

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

27 ШІЛДЕ
2018 ЖЫЛ
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 26 (4387)



ЭККУРСИЯ В «РАУАННАЛКО»



ЗАУЫТ СҰЛУЫ – 2018



ПРАВИТЕЛЬСТВО

ВИЦЕ-МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РК МАГЗУМ МИРЗАГАЛИЕВ О МОДЕРНИЗАЦИИ НПЗ: К КОНЦУ ГОДА КАЗАХСТАН БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧЕН НЕФТЕПРОДУКТАМИ

На официальном сайте Премьер-министра Казахстана Б. Сагинтаева опубликовано интервью вице-министра энергетики М. Мирзагалиева, в котором он рассказывает об итогах модернизации. Мы приводим наиболее интересные отрывки.

— Магзум Маратович, что дала модернизация уже сегодня, когда прошло не так много времени? Почему необходима была модернизация и как изменилась (и изменится в перспективе) ситуация на рынке ГСМ?

— Стоит отметить, что от реализации проекта модернизации АНПЗ был достигнут следующий эффект: впервые в РК налажено производство базового нефтехимического сырья — бензола и параксилола; увеличена выработка высокооктановых автобен-

зинов с 260 тыс. т в год до 600 тыс. т в год; достигнута 100% выработка экологически чистого дизельного топлива классов K4/K5 в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного Союза. Кроме того, появилась возможность эксплуатации Комплекса в топливном и нефтехимическом режимах в зависимости от потребности внутреннего рынка.

С пуском установки каталитического крекинга в марте т.г. производство товарных высокооктановых автомо-

бильных бензинов на АНПЗ возросло более чем в 2 раза.

После пуска всех установок КГПН будет обеспечено увеличение производства моторных топлив, соответствующих экологическим классам K4, K5, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного Союза: автобензина с 643 тыс. т до 1441 тыс. т в год, авиатоплива с 21 тыс. т до 252 тыс. т в год; уменьшение производства мазута с 1 495 тыс. до 515 тыс. т в год.

Эффект, полученный от реализации проекта модернизации ПНХЗ: налажено производство моторных топлив экологических классов K4, K5; обеспечено производство авиатоплива и 100% высокооктановых бензинов; возможность переработки западно-сибирской нефти в объеме 6 млн т в год и нефти Западного Казахстана в объеме до 4,7 млн т в год.

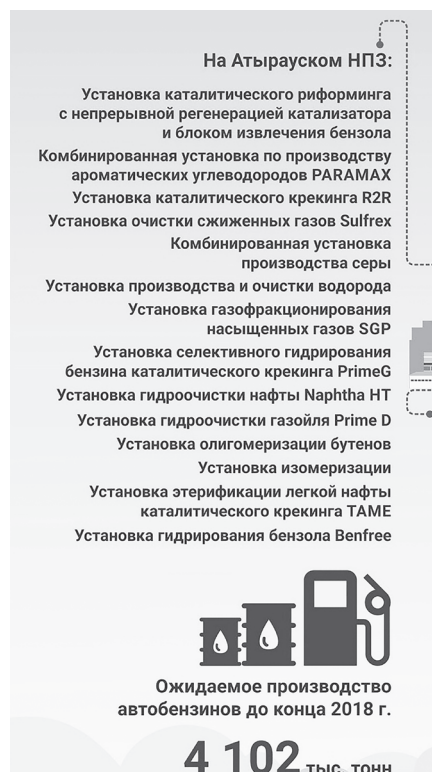
С завершением первого этапа реконструкции и модернизации

Продолжение на стр.2

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ВИЦЕ-МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РК МАГЗУМ МИРЗАГАЛИЕВ О МОДЕРНИЗАЦИИ НПЗ: К КОНЦУ ГОДА КАЗАХСТАН БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧЕН НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Продолжение. Начало на стр. 1



Шымкентского НПЗ обеспечено производство автомобильного топлива в соответствии с экологическими классами K4, K5, а также 100% высокооктановых бензинов; достигнуто увеличение производства высокооктановых бензинов с 660 тыс. т в 2016 году до 881 тыс. т в 2017 году.

С завершением второго этапа модернизации данного завода достигнуты увеличение проектной мощности до 6 млн т нефти в год, глубины переработки нефти; производство высокооктановых бензинов — с 881,7 тыс. до 2 271 тыс. т в год; производство дизельного топлива — с 1 209,4 тыс. до 1

916 тыс. т в год.

— **Какие новейшие установки появились на заводах?**

— К примеру, на Павлодарском НПЗ появились установка изомеризации и сплиттеранафты, а также комбинированная установка производства серы. На Атырауском НПЗ — установка каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола; комбинированная установка по производству ароматических углеводородов PARAMAX и еще много новейших установок производства и очистки.

— **Сколько млн тонн бензина будет произведено на трех НПЗ в 2018 г.?**

— Ожидаемое производство автобензинов до конца 2018 года будет составлять 4 102 тыс. т.

— **Сколько тонн автобензинов классов K4 и K5 планируется получить в 2018 и 2019 гг. с учетом работы новых установок завода?**

— В 2018 году планируется получить на НПЗ РК автобензины класса K4 и K5 в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного Союза в объеме 3 572 тыс. тонн, в 2019 году 5 220 тыс. тонн;

— в Интернете или иных формах использования в электронном виде, пользователь в каждом случае использования обязан размещать гиперссылку на главную страницу веб-сайта Премьер-Министра РК «www.primeminister.kz».

— **Магзум Маратович, как модернизация предприятий повлияла на работу сотрудников? Облегчился ли их труд?**

— В рамках проекта модернизации НПЗ/НХЗ РК вводится большое количество

высокотехнологичных установок. Соответственно управление технологическими процессами происходит автоматически (дистанционно), внедряются современные системы обеспечения надежности и безопасного обслуживания оборудования. Ведение технологических процессов ведется с помощью распределительной системы управления (PCU), такими как Yokogawa, ABB, Honeywell и т.д.

Система PCU облегчает обслуживающему персоналу повседневную работу на установках. Все регулирую-

щие клапаны контролируются с центральной операторной, включение и выключение большинства оборудования производится непосредственно с операторной. Техническое состояние оборудования выводится на мониторы в PCU. До модернизации регулирование технологических процессов проводилось на старых приборах, так называемые пневматические приборы, отсутствовала система PCU, многие процессы проводились вручную.

WWW.PRIMEMINISTER.KZ



СОВЕЩАНИЕ

ПЕРСОНАЛ – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА

25 июля 2018 года на Атырауском НПЗ состоялась очередное рабочее совещание под председательством заместителя председателя Правления АО «НК «КМГ» по транспортировке, переработке и маркетингу нефти Д.С. Тиесова.

В рамках рабочего визита Д.С.Тиесов осмотрел производственные площадки завода, где руководство ТОО «АНПЗ» доложило о текущей производственной деятельности.

В совещании также приняли участие и руководители подрядных

организаций. Они отчитались о работах, проводимых в рамках опытно-промышленной эксплуатации КГПН.

Одной из основных тем совещания стал вопрос о реализуемых программах цифровизации на АНПЗ. В частности, системе управления ремонтами ТОРО, внедрении оптимизационного планирования производства Spirali других. Причем цифровизация сегодня затрагивает не только производственные процессы, но и смежные с ними бизнес-процессы — управление человеческими ресурсами, охрану труда и безопас-



ность деятельности.

Цифровизация на ТОО «АНПЗ» — развитие дополнительных возможностей для дальнейшей эффективной деятельности завода. Внедрение новых технологических процессов в производство ведется с помощью распределительных систем управления, таких как Honeywell. Они облегчают заводчанам повседневную работу на установках, поскольку все процессы контролируются с цен-

тральной операторной, включение и выключение большинства оборудования производится также непосредственно с операторной. Текущие показатели и техническое состояние оборудования показывается на мониторах.

По итогам совещания Д.С. Тиесов поручил заводу продолжать работу по внедрению передовых технологий в рамках цифровизации процессами придерживаться намеченных плано-

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

671 заводчанин дополнительно обучился с начала года в различных учебных центрах и на базе Атырауского НПЗ. Об этом сообщает отдел по управлению персоналом.

Из них 570 – производственный персонал, 101 – административно-управленческий. Во всех структурных подразделениях АНПЗ в прошедшие полгода проведено ежегодное производственно-техническое обучение с целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, с охватом 100% производственного персонала участков, установок и производств.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Для обеспечения допусков к выполнению тех или иных работ, в частности по промышленной безопасности и по технике безопасности и охране труда были проведены следующие виды обучения:

- 55 человек «ИЦ ЦЗЛ» обучены по теме: «Безопасное выполнение работ с ядовитыми веществами в производственной деятельности»;

- 27 человек обучены правилам обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации компрессорных станций;

- 101 человек ПИТН и «ИЦ ЦЗЛ» обучены по теме: «Требования безопасного выполнения работ на высоте и верхолазным работам»;

- 175 человек (ППНГО, ПКИС, ПИТН, ПТИЭЭ, ОВиВ, ПАУ) обучены по теме: «Безопасное выполнение грузоподъемных работ краном, управляемым с пола или стационарного пульта управления»;

- 121 человек (ПКИС, ЦЗЛ) обучены по теме: Курс повышения квалификации и аттестации по эксплуатации лифтов;

- 273 человек (ПГПН) обучены по теме: Обучение по программе пожарно-технического минимума (ПТМ);

- 100 человек (ПГПН) обучены по теме: Обучение по стропальным видам работ;

- 2 человека «ИЦ ЦЗЛ» обучены по теме: Стандарт ISO/IEC 17025:2017 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий», Основные положения и порядок перехода»;

- 1 человек принял участие в семинаре: «Энергетическое оборудование и системы в промышленности, энергетике и транспорте»;

- 1 человек прошел стажировку по

обмену опытом в области обеспечения надежности электроснабжения и электропотребления предприятий нефтепереработки SINOPEC Hainan Petrochemical Co., Ltd, г.Хайкоу, КНР;

- 1 человек принял участие в обучении по курсу «Офицер безопасности Info Watch»;

- 9 человек участвовали в конференциях: «Современные цифровые решения для электроэнергетики Казахстана», «Нефтепереработка и нефтехимии Каспия и Центральной Азии - конъюнктура, реализация проектов, технические решения», «Промышленная политика Казахстана: промышленная безопасность».

Административно-управленческие кадры проходили обучение по промышленной безопасности, дополнениям в Налоговом Кодексе, финансовым инструментам и другому.

РАЗВИТИЕ СПОСОБНОСТЕЙ

В целях развития аналитических способностей, лидерских компетенций, командообразования и навыков управления персоналом в 2018 году продолжено обучение по программе Lean 6 Sigma. В ее рамках в группе компаний АО «НК «КазМунайГаз» в 1 полугодии 2018 года 12 заводчан стали «зелеными поясами».

Обучение проводилось по группам. Две группы по шесть человек прошли полный курс обучения по программе Lean 6 Sigma (2 учебные сессии в Алматы, 2 коучинга в Астане), совместно со спонсорами выбрали проекты для работы.

В настоящее время они работают над реализацией своих проектов.

По итогам пройденного обучения все работники (в 2016 году 5 человек и в 2017 году 10 человек) получили сертификаты. А уже в начале 2018 года они внедряли свои проекты на производстве, проводили защиту их перед компанией BMDI. Четыре человека приняли участие в конференции по обучению спонсоров проекта LSS.

В целях развития технических навыков в первом полугодии 2018 года для 20 специалистов проведены семинары по моделированию бизнес-процессов с помощью программы ARIS.

РЕЗЕРВ

По информации отдела по управле-



нию персоналом, в настоящее время на заводе проводится процедура по формированию списка ключевых должностей и списка кандидатов на замещение в кадровый резерв ТОО АНПЗ и НК «КМГ».

Кадровый резерв – группа работников организации, прошедших специальный отбор и подготовку, уровень профессиональных компетенций которых соответствует целевым должностям организации в настоящее время или будет им соответствовать через 1-5 лет после дополнительной подготовки.

Для сотрудников, зачисленных в кадровый резерв, знающих специфику предприятия, появится возможность проявления инициативы, карьерного продвижения и профессионального развития.

В настоящее время определен предварительный список ключевых позиций. Вторым этапом данной процедуры будет отбор кандидатов на утвержденные позиции. Кандидаты на замещение в кадровый резерв будут рассмотрены, с учетом следующих критериев:

- стаж работы, опыта работы на текущей должности;
- возраста кандидата (с учетом достижения пенсионного возраста);
- образования;
- результатов профессиональной деятельности, карьерного роста;
- участия в инновационных проектах и конкурсах профессионального мастерства;
- стремления кандидата к самосовершенствованию, развитию карьеры.

Для оценки кандидатов будут использоваться инструменты оценки: профессиональное тестирование и оценка способностей, анализ числовой и вербальной информации, ситуационные задачи/кейсы.

На сегодняшний день два специалиста завода включены в Единый кадровый резерв АО «НК «КазМунайГаз» 2017-2018 года. В 1-м полугодии один человек прошел обучение по программе MBA, принял участие в 6-м финальном модуле программы Executive MBA на тему: «Энергетическая политика и защита» и сдал комплексного государственного экзамена по программе Executive MBA.

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ЯЗЫКЕ

Отдел продолжает работу по обучению заводчан государственному языку. В этом году количество слушателей на курсах составило 160 человек. В зависимости от степени владения государственным языком обучение проводится в двух группах: «начинающей» и «продолжающей». Преподаватели проводят открытые уроки, круглые столы к праздникам «Наурыз», ко Дню языков народов

Казахстана. Разрабатываются методы повышения мотивации и интереса к изучению казахского языка.

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ

В первом полугодии 2018 года на заводе провели внутренний конкурс «Үздік маман-2018».

Для тех участников конкурса, которые прошли отборочный этап в своих подразделениях, с 18 по 22 июня 2018 года были организованы и проведены второй этап конкурса в виде тестирования и с 25 по 29 июня 2018 года третий этап конкурса – выполнение практических заданий. Победители внутреннего конкурса, которые будут выявлены после финального этапа – собеседования - в сентябре будут представлять ТОО «Атырауский НПЗ» на конкурсе

«Үздік маман-2018» среди ДЗО АО «НК «КМГ».

УЧИТЬСЯ, СТУДЕНТ!

За первые шесть месяцев 2018 года на заводе прошли практику 100 студентов. Это учащиеся Западно-Казахстанского аграрно-технического университета им. Жангир хана, Казахского национального университета им. Аль-Фараби, Атырауского политехнического колледжа и других учебных заведений, с которыми АНПЗ заключил договор о прохождении всех видов студенческих практик. При этом обязательно за каждым практикантом закреплялся наставник от завода – высококвалифицированный работник. К слову, институт наставничества на АНПЗ уже много лет дает свои плоды – многие практиканты приходят на завод впоследствии молодыми специалистами.

КРАТКО: ПЛАНЫ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2018 ГОДА

До конца 2018 года планируются:

1. участие в 1 этапе Спартакиады в группе компаний АО «НК «КазМунайГаз»;
2. мероприятия, посвященные празднованию Дню работника нефтегазового комплекса:

- проведение конкурса художественной самодеятельности среди структурных подразделений и аутсорсинговых компаний ТОО «АНПЗ»;

- проведение торжественного собрания с трудовым коллективом ТОО «АНПЗ» с чествованием заслуженных работников, ветеранов производства;

3. мероприятие, посвященное Дню языков народов Казахстана;

4. спортивное мероприятие, посвященное памяти заслуженного нефтепереработчика РК В. В. Гафнера;

5. турнир по мини-футболу, посвященный Дню Первого Президента РК среди трудовых коллективов ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний.

6. празднование Нового года.



ВETERАНЫ



ЭКСКУРСИЯ В «РАУАННАЛКО»

Председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Манарбек Бекберген организовал для ветеранов завода экскурсию в ТОО «РауанНалко». Это предприятие, занимающееся выпуском химических реагентов для нефтегазовой промышленности, было выбрано не случайно. Ведь первоначально оно было создано на базе Атырауского НПЗ.

Если сделать экскурс в историю, то в начале 90-х годов прошлого столетия на базе цеха №2 нашего завода был налажен выпуск товаров народного потребления, затем начато производство деэмульгаторов. Позже, цех №2 был преобразован в дочернее предприятие ТОО «Дидар», а после в ТОО «Рауан». Сегодня ТОО «РауанНалко» - это динамично развивающееся, высокотехнологичное нефтехимическое предприятие с иностранным участием. Его партнерами являются практически все предприятия, входящие в состав НК «КазМунайГаз».

Руководство ТОО «РауанНалко» предоставило автобус для ветеранов АНПЗ. Приехавших на завод гостей тепло встретил генеральный директор предприятия Бауыржан Ажгалиев. После инструктажа по технике безопасности, руководитель завода вкратце рассказал о деятельности «РауанНалко». Он отметил, что небольшой цех, созданный в стенах нефтеперерабатывающего завода, пройдя определенный путь развития, в 2011 году стал самостоятельным предприятием. Сегодня на нем трудятся 152 человека. Завод имеет филиалы в Актау, Кызылорде и Аксае, и выпускает более 56 видов продукции, в числе которых деэмульгаторы, ингибиторы коррозии, ингибиторы солеотложений, бактерициды, депрессорные присадки и многое другое.

Затем состоялась экскурсия по заводу. Гостям показали производственный цех, складские помещения, емкости для хранения сырья и готовой продукции, современную испытательную лабораторию, вспомогательные узлы для обеспечения необходимой инфраструктуры.

Завод работает круглосуточно. Для работников, которые трудятся сменами, созданы все условия. Особое вни-

мание уделено соблюдению техники безопасности и охраны труда. Ветераны АНПЗ были восхищены масштабами производства и качеством работы. Ведь некоторые из них работали в цехе, с которого берет начало РауанНалко, и прекрасно помнят, какими были тогда условия труда. А они были нелегкие, все практически приходилось делать вручную.

- Мне приятно видеть, каким стало мое родное предприятие. Я работала в цехе по выпуску товаров народного потребления, которое было вначале в составе цеха №1, потом цеха №2 АНПЗ, потом оно было преобразовано в ТОО «Дидар», потом в ТОО «Рауан», а сегодня это самостоятельный современный завод. Мы гордимся, что в Казахстане растет число таких передовых предприятий, отвечающих требованиям рынка, - говорит ветеран труда Вера Павленко.

- Везде чистота, повсюду висят таблички с мерами предосторожности. Процесс автоматизирован. Остается только пожелать успехов коллективу завода, чтобы их вклад в экономику страны с каждым годом увеличивался, - добавляет ветеран труда Тлек Дильмагамбетова.

Председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Манарбек Бекберген выразил благодарность руководству ТОО «РауанНалко» за сотрудничество, содержательную экскурсию и теплый прием. В знак признательности он вручил руководителю предприятия Б. Ажгалиеву благодарственное письмо. В свою очередь, директор РауанНалко преподнес ветеранам АНПЗ памятные подарки. И там же состоялось чествование ветеранов нефтеперерабатывающего завода - юбиляров. Каждый из них получил благодарственное письмо и подарок.

Индира САТЫЛГАНОВА

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ДИСЦИПЛИНИРОВАННЫЙ СЛЕСАРЬ



Невозможно представить технологические установки завода без насосов и компрессоров. И в том, что они работают бесперебойно, есть заслуга и слесаря ТОО «Сервисный центр «КазТурбоРемонт» Владимира Изюмникова.

В насосно-компрессорную ремонтную группу он пришел в 2010 году и за все это время зарекомендовал себя только с лучшей стороны. Трудолюбивый, дисциплинированный, знающий свою работу до мелочей - так отзываются о Владимире Михайловиче его коллеги.

- Завод - это сложное производство, а потому ремонт оборудования - это очень ответственное дело. Ведь от качества нашей работы зависит дальнейшая эксплуатация этого оборудования, а соответственно и технологический процесс производства, - рассуждает Владимир Михайлович. - Ну, а чтобы было качество должна быть трудовая дисциплина, требуются терпение и время. Мы ремонтируем компрессоры, насосы, меняем подшипники и многое другое. Простое у нас не бывает.

Рассказывая о своей работе, Владимир Изюмников вспоминает своих наставников - Александра Затюпу и Каренича Кима, которые научили его многим слесарным премудростям. Сейчас Владимир Михайлович уже сам передает свой ценный опыт молодежи. По его мнению, настроение работника во многом зависит от рабочей атмосферы. - У нас очень дружный коллектив, мы всегда готовы поддержать друг друга, помочь. И руководство наше понимающее, стремится создать нам условия, во многих случаях идет нам навстречу.

Владимир Михайлович, отметивший недавно 60-летний юбилей, профессионал своего дела и образец для примера.

Индира САТЫЛГАНОВА
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ АНПЗ

25 июля в Павлодаре в рамках празднования 40-летия Павлодарского нефтехимического завода стартовала традиционная Спартакиада дивизиона «Транспортировка, переработка и маркетинг» АО «НК «КазМунайГаз». В масштабном спортивном состязании принимают участие семь команд от различных компаний, в их числе и ТОО «АНПЗ». И в первый же день победу нашему заводу принесла женская волейбольная команда - в матче с командой «КазМунайГаз Онимдери» атыраучанки победили со счетом 2:0.

Продолжение темы читайте в следующем номере.
 Фото Индиры САТЫЛГАНОВОЙ

БАҒДАРЛАМА



АҚСАҚАЛДАР АЛҚАСЫНДА...

Өткен жұмада Атырау мұнай өңдеу зауытының ардагерлер кеңесі мен кәсіподақ ұйымы өкілі «Қазақстан-Атырау» телеарнасынан көрсетілетін «Ақсақалдар алқасы» атты бағдарламаның қонағы болып қайтты. Онда зауыттың тарихы, өмірі мен қазіргі жағдайы жөнінде сөз қозғалды. Бағдарлама жүргізушісі Әндіржан Мұқанғалиев көпшіліктің көкейінде жүрген сауалдарды зауыт қызметкерлеріне жолдап, соған мардымды жауаптар алды.

Онда зауыт ұжымы атынан ардагерлер кеңесінің төрағасы Манарбек Бекберген, еңбек ардагері Базарбай Жансариев пен кәсіподақ ұйымының әлеуметтік-еңбек мәселелері жөнінде бас маманы Бақыт Өтебалы пікірлерін білдірді.

Бағдарлама барысында жүргізуші ардагерлерге көрсетілетін құрмет пен көмек, жасалынып жатырған шаралар мен болашаққа құрылған жоспарлары жөнінде сұрақтарын қойды.

Ардагерлер кеңесінің төрағасы Манарбек Бекберген: «Соғыс жылдарынан бері Атырау мұнай өңдеу зауыты жұмыс жасап келеді. Сол жылдардан бастап қызмет еткен мамандарға көмек көрсету тоқтатылған емес. Қазіргі таңда зауыттан 640 ардагер бар. Солардың барлығына дерлік еміне, дәрі-дәрмегіне және де басқа да қажеттіліктеріне тиісінше көмек көрсетілуде. Біздің қазір өз кеңсеміз жұ-

мыс жасауда. Бұл кеңсе ардагерлердің мұң-мұқтажын тыңдап, сағынғанда көрсетіні орынға айналған». Ия расыменде көрерменді толғандыратын сауалдардың қатарында қаржылай көмектің көрсетілуі тұрғандығы бесенеден белгілі. Және сол сұрақтың нақты жауабы осы бағдарламада толығымен ашылғандай. Сонымен қатар әңгіме толыққанды өрбіп, тақырып толық ашылу үшін келтірілген дерекке дәлел керек екендігін алға тартқан бағдарлама ұжымы ардагердің пікірін тыңдауды да жөн санапты.

«Мен зауыт өз жұмысын бастаған кезден бастап, қызмет еттім. Қазір зейнеттемін. Шүкір, еңбегіміз еленді. Зауыт бастылығы қолдарынан келген көмекті аяп жатырған жоқ. Кезінде өзіміздің ұстаздарымыз да білгендерін үйретіп, барлығын егжей-тегжейлі түсіндіріп, бізді нағыз маманға айналдырды. Біз де сол кісілердің ізімен шәкірт тәрбиелеп, қазіргі таңда

оларда зейнеткер. Әлі де болса мейрамдарда құттықтап, байланысымызды үзген жоқпыз. Әрі қарайда осылай ұжым сабақтастығы жалғасын тапқан орта жаман болмайды. Зауыттың мерейтойы қарсаңында елбасымыздың атынан «құрмет орденіне» ие болдым. Бұл мен үшін үлкен жетістік», - деп еңбек ардагері Базарбай Жансариев қуанышын жасыра алмады. Ия, жүректен шыққан сөз әрқашанда көрерменнің жүрегінен жол тауып, сенім ұялатары сөзсіз. Осы тұрғыдан зауытпен бірге көпжылдық еңбегі сіңген кәсіподақ ұйымының да ауыз толтырып айтар жетістіктері баршылық. Сол тұрғыда кәсіподақ ұйымының әлеуметтік-еңбек мәселелері жөнінде бас маманы Бақыт Өтебалы зауытпен кәсіподақ ұйымының бірлесе атқарған игі істері мен болашаққа құрған жоспарлары жөнінде сөз қозғады. «Қазіргі таңда ардагерлер хоры жұмыс жасауда. Соның сахналық киімі

мен концерттерін ұйымдастыруға кететін шығындары, әртүрлі әлеуметтік көмектер, қуанышты әрі орын алғанда қайғылы жағдайларды, ардагерлерге берілетін көмектердің барлығын дерлік қаржыландырумен айналысып жатырмыз. Ардагерлер үшін бұл өте керекті көмек. Алға қарай зауыт қызметкерлерін қаржылай да моральдық тұрғыдан да қамтамасыз ету жоспарда бар».

Атырау мұнай өңдеу зауыты толығымен әлеуметтік мәселелерге аса мән беріп, ардагерлерін ұлықтап, жас мамандарын ынталандырып отыратын, өзіндік тарихы мен алар орны бар зауыт. Сондықтан да әрбір ісі көңілге сенім ұялатып, әрқашан қамқорлығын сездіріп жүретіндігі белгілі. Бағдарлама соңында қатысушылар жас мамандарға тілектері мен ақыл-кеңестерін берді.

Арайлым АЙМУРАТҚЫЗЫ
Сурет автордікі

ЕҢБЕК АДАМЫ

ТЕМІР ТҰЛПАР ТІЗГІНДЕУШІСІ



Баймұрат Маленов Атырау мұнай өңдеу зауытында 1992 жылдан бері қызмет етіп келеді. 1979-1981 жылдар аралығында солтүстік флотта әскерде болып кейін, зауытқа жұмысқа орналасқанға дейін жол құрылысында жүк көлігін жүргізген. Міне, 30 жылға жуық уақыт зауыттың жолаушылар тасымалдайтын көлігін жүргізеді. 2014 жылға дейін зауыттың құрамында қызмет атқарып, қазір 4 жылдай уақыт «Gold Sunray» ЖШС компаниясының құрамында еңбек етуде.

Таңғы сағат 5 тен жұмысын бастап, кешке дейін жалғастырады. Қызметкерлерді жұмыс орындарына орналастырып болған соң, көлікті жуып, кем-кетігін түгендеп, басшылар берген тапсырмамен айналы-

сады. Территорияға қызметкерлерді апарып алып келу, келеңсіз жағдай орын алса, үнемі дайын тұратындықтарын да жасырмады.

Зауытта қаншама қызметкерлер бар солардың жұмыс орнына уақытылы жетуіне, дйттеген жеріне апару мен өзіне міндеттелген тапсырманы орындауды парызы санайтын өз ісінің адал иесі.

«Зауытқа өз басым өкпем жоқ. Өте ризамын. Осы зауыттың арқасында отбасымды асырап, өз ісінің шебері атандым. Бір риза болатыным біздің өзіміздің шектеулі 14 сағат уақытымыз бар. Сол уақыт қана қызмет етеміз. Ауысыммен 3 күн 1 түн жасап, 3 күн демаламыз. Ол өте ыңғайлы. Көлік те заманауи, барлық жағдай жасалған. Жұмысым өзіме қатты ұнайды. Тіпті, уақыттың қалай зымырап өте шыққанын байқамай қалдым», - дейді Баймұрат Маленов.

Әрине, зауыт өз жұмысын бастағалы бері мыңдаған жандарды жұмыспен қамтып, оларға өз қамқорлығын көрсетіп келеді. Адамдар әулетімен атадан әкеге, әкеден балаға өз істерін жалғастыра жүріп зауыттың бүгінгі таңда өсіп, өркендеуіне септігін тигізген.

Сондай әулеттердің қатарында Маленовтер отбасы да бар.

«Кезінде зауытта әкемнің інісі де қызмет еткен. Ол да жүргізуші болған. Сол кездері зауытты басқарған Владимир Гафнердің жүргізушісі болған. Қазіргі таңда сол әкемнің інісінің қызы да осында қызметте. Жалпы алғанда Шамшиновтер мен Маленовтер отбасы осы зауытқа өз үлесін қосуда. Менің де інім мен қарындасым қазіргі таңда зауыт қызметкерлері», - деп еске алады Баймұрат Маленов.

Қазіргі таңда жас мамандарға жұмыстың барысын түсіндіріп, бағыт-бағдар беріп отырады. Жолда көп жүретін болғандықтан бұл жұмыстың қызығы мен шыжығы да қатар жүретіні белгілі. Ұжымымыз өте көңілді, көбі жастар уақытымыз тез өтіп кетеді(күліп) дейді адал қызметкер.

Ия, жасаған қызметің өзіңе тек қуаныш сыйласа одан артығы болмасы анық. Қазіргі кезде Баймұрат Маленов отбасылы. 3 ұлдың әкесі, 7 немеренің атасы. Ендігі жерде ұрпақ қызығын көріп, мәнді де сәнді өмір сүру мақсатын алға қойған.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Сурет автордікі

ЖИЗНЬ ЗАВОДА

АБРИКОС ДЛЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ

Нет, пожалуй, ни одного заводчанина, который бы не обращал внимания на цветущее весной белыми цветами дерево у красного здания заводоуправления. Летом на нем спеют абрикосы, которые к августу почти все с него снимают. И варят варенье, и так едят. По словам работников завода, которые успевают попробовать его плоды, они действительно сладкие, сочные и ничуть не вредные. Разве стал абрикос плодоносить в плохих с экологической точки зрения условиях? Интересна история его появления на АНПЗ. Около двух десятков лет назад его привезли с Кавказа в горшке маленьким деревцем. Там, в горах, этот абрикос дает большие плоды размером с



персик. Наш абрикос впервые заплодоносил только через семь лет. С тех пор каждый год на нем спеют эти ягоды, правда, размерами уступающие кавказским абрикосам. А вот количеством – нет. По словам заводчан, дерево дает 30-35 ведер ягод ежегодно. В пору открывать собственный консервный цех и продавать варенье. Кто откажется от желе из АНПЗ-эшных абрикосов?



ПРИКАЗ

О наказании работников УПОВ ППНГО за нарушение Инструкции №0-3»

14 июля 2018 года оператор технологической установки по производству и очистке водорода (УПОВ) ППНГО Булеков К.С., машинист технологических насосов УПОВ Мирамбаев Ж.М. нарушили п.п.3.4.4. пункты Раздела 3, все пункты Раздела 4 Инструкции № 0-3 «Правила приема и сдачи смены обслуживающим персоналом подразделений и технологических установок».

На момент проверки в 10.00 часов в вахтовых журналах операторов и машинистов отсутствовали подписи персонала о приеме дневной смены, а также полностью записи о ведении и изменении технологического процесса.

За нарушение Инструкции №0-3, а также в целях недопущения нарушений требований Общецеховских правил, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Оператору технологической установки по производству и очистке водорода Булекову К.С. снизить размер надбавки по итогам работы за июль месяц

текущего года на 50 %.

2. Машинисту технологических насосов установки по производству и очистке водорода Мирамбаеву Ж.М. снизить размер надбавки по итогам работы за июль месяц текущего года на 50 %.

3. Начальнику производства ПНГО Ермышеву А.Р.:

- провести детальное разбирательство причин нарушения для недопущения повторения аналогичных случаев.

- весь персонал подразделения ознакомить с данным приказом.

- информацию об исполнении проведенных мероприятий предоставить в службу Б и ОТ.

4. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда - начальника службы Б и ОТ Ильясова Р.С.

Генеральный директор
Г. АМАНТУРЛИН

За пронос и использование сотового телефона на территории завода без специального разрешения: ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сарбаеву Асету Алтаевичу - оператору технологической установки производства ПНГО, объявить замечание;

Основание: справка по докладной записке №4604 от 03.07.2018 г.

Генеральный директор Г. АМАНТУРЛИН

За нарушение «Правил внутреннего трудового распорядка»: ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сүлеймен Айнагул Қанатқызы - оператору технологической установки АУТН производства и транспортировки нефтепродуктов объявить выговор.

Основание: акт задержания, объяснительная.

Генеральный директор Г. АМАНТУРЛИН

БҰЙРЫҚ

Зауыт аумағына арнайы рұқсатынсыз ұялы телефонмен кіріп, пайдаланғаны үшін, БҰЙЫРАМЫН:

1. МӨАКӨ өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Сарбаев Асет Алтаевичке ескерту жасалсын.

Негіз: 2018 жылғы 03 шілдедегі №4604 баяндау жазбасы бойынша анықтама.

Бас директор Ф. АМАНТУРЛИН

«Ішкі еңбек тәртібі Ережелерін» бұзғаны үшін, БҰЙЫРАМЫН:

1. Мұнай өнімдерінің өндірісі және тасымалдау ТҚАБ технологиялық қондырғысының операторы Сүлеймен Айнагул Қанатқызына сөгіс берілсін.

Негіз: кідірту актісі, түсініктеме.

Бас директор Ф. АМАНТУРЛИН

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 19 ПО 25 ИЮЛЯ 2018 ГОДА

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 154 800 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 56 966 м³. На повторное потребление направлено 14 421 м³ очищенной воды, что составляет 20,20 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 390 исследований качества производственного стока цехов и заводов, 97 исследования качества оборотного водоснабжения, 362 исследования состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 663 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Уважаемые сотрудники, сообщаем Вам, что между АО «Forte Bank» и ТОО «АНПЗ» подписано соглашение по выпуску зарплатных карт на следующих условиях:

KARТА PLATINUM (3 500 ТЕНГЕ В МЕСЯЦ)

- Бесплатное снятие: до 5 000 000 тенге* во всех банкоматах Казахстана (в месяц) до 1 000 000 тенге* в банкоматах за рубежом (в месяц)
- Бесплатный выпуск карты Бесплатный SMS банкинг Бесплатный Мобильный и Интернет банкинг
- До 1.5% при оплате покупок и услуг До 15% у более чем 300 партнеров Банка
- Льготное кредитование для держателей зарплатных карт Forte Bank
- + 3 бесплатные дополнительные карты
- 5% годовых начисление вознаграждения на остаток на карте

* При снятии с банкомата в РК более разменной суммы, тариф в банкоматах Forte Bank - 0.2%, в других банкоматах - 0.5%
* При снятии с банкомата за рубежом более разменной суммы, тариф за снятие составил - 1.5% или 300 тенге
* При снятии средств в банкоматах за рубежом, все комиссии и налоги дополнительно начисляются со стороны зарубежного банка (США, Канада)
* Максимальное % перевода средств при оплате собственных средств на карту свыше 15 000 тенге.

KARТА GOLD (1 500 ТЕНГЕ В МЕСЯЦ)

- Бесплатное снятие: до 3 000 000 тенге* во всех банкоматах Казахстана (в месяц) до 1 000 000 тенге* в банкоматах за рубежом (в месяц)
- Бесплатный выпуск карты Бесплатный SMS банкинг Бесплатный Мобильный и Интернет банкинг
- До 1.2% при оплате покупок и услуг До 15% у более чем 300 партнеров Банка
- Льготное кредитование для держателей зарплатных карт Forte Bank
- + 2 бесплатные дополнительные карты
- 5% годовых начисление вознаграждения на остаток на карте

* При снятии с банкомата в РК более разменной суммы, тариф в банкоматах Forte Bank - 0.2%, в других банкоматах - 0.5%
* При снятии с банкомата за рубежом более разменной суммы, тариф за снятие составил - 1.5% или 300 тенге
* При снятии средств в банкоматах за рубежом, все комиссии и налоги дополнительно начисляются со стороны зарубежного банка (США, Канада)
* Максимальное % перевода средств при оплате собственных средств на карту свыше 15 000 тенге.

МУЛЬТИВАЛЮТНАЯ КАРТА (2 000 ТТ В МЕСЯЦ)

ПОЛУЧАЙТЕ БОЛЬШЕ - ГДЕ ВЫ НИ БЫЛИ!

- Бесплатное снятие: до 3 000 000 тенге* во всех банкоматах Казахстана (в месяц) до 1 000 000 тенге* в банкоматах за рубежом (в месяц)
- Бесплатный выпуск карты Бесплатный SMS банкинг Бесплатный Мобильный и Интернет банкинг
- До 1.2% при оплате покупок и услуг До 15% у более чем 300 партнеров Банка
- Льготное кредитование для держателей зарплатных карт Forte Bank
- Страхование жизни по меду - 50 000 EUR
- 5% годовых начисление вознаграждения на остаток на карте

* При снятии с банкомата в РК более разменной суммы, тариф в банкоматах Forte Bank - 0.2%, в других банкоматах - 0.5%
* При снятии с банкомата за рубежом более разменной суммы, тариф за снятие составил - 1.5% или 300 тенге
* При снятии средств в банкоматах за рубежом, все комиссии и налоги дополнительно начисляются со стороны зарубежного банка (США, Канада)
* Максимальное % перевода средств при оплате собственных средств на карту свыше 15 000 тенге.

КАК ПОЛУЧИТЬ ПОВЫШЕННЫЙ CASHBACK?

При оплате топлива КАРТОЙ FORTECARD, ВЫ ПОЛУЧИТЕ CASHBACK В РАЗМЕРЕ 5% ОТ СУММЫ!

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

При оплате картой ПРИ ОПЛАТЕ ТОПЛИВА КАРТОЙ FORTECARD, ВЫ ПОЛУЧИТЕ CASHBACK В РАЗМЕРЕ 5% ОТ СУММЫ!

Оплатившие заказы в BURGER KING® картами MasterCard® и Maestro® на сумму свыше 1 000 тенге и ПОЛУЧАЮТ ПОДАРОК!

ALSER

При оплате картами mastercard® maestro®

Дополнительная скидка 5%

СОВРЕМЕННЫЙ ИНТЕРНЕТ И МОБИЛЬНЫЙ БАНКИНГ

БЕЗОПАСНЫЕ ПЛАТЕЖИ MC SECURE CODE И VERIFIED BY VISA

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: +77013893404 +77787034123

www.forte.bank

Льготное кредитование сотрудников ТОО «АНПЗ»

БЕСКОНТАКТНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ MC PAYPASS И VISA PAYWAVE

ForteBank

KARТА CLASSIC+ (450 ТЕНГЕ В МЕСЯЦ)

- Бесплатное снятие до 1 000 000 тенге в месяц во всех банкоматах Казахстана
- Бесплатный выпуск карты Бесплатный SMS банкинг Бесплатный Мобильный и Интернет банкинг
- До 1% при оплате покупок и услуг До 15% у более чем 300 партнеров Банка
- Льготное кредитование для держателей зарплатных карт Forte Bank
- + 1 бесплатная дополнительная карта
- 3% годовых - начисление вознаграждения на остаток на карте

* При снятии с банкомата в РК более разменной суммы, тариф в банкоматах Forte Bank - 0.2%, в других банкоматах - 0.5%
* При снятии средств в банкоматах за рубежом, все комиссии и налоги дополнительно начисляются со стороны зарубежного банка (США, Канада)
* Максимальное % перевода средств при оплате собственных средств на карту свыше 15 000 тенге.

KARТА CLASSIC (250 ТЕНГЕ В МЕСЯЦ)

- Бесплатное снятие до 300 000 тенге в месяц во всех банкоматах Казахстана
- Бесплатный выпуск карты Бесплатный SMS банкинг Бесплатный Мобильный и Интернет банкинг
- До 1% при оплате покупок и услуг До 15% у более чем 300 партнеров Банка
- Льготное кредитование для держателей зарплатных карт Forte Bank

* При снятии с банкомата в РК более разменной суммы, тариф в банкоматах Forte Bank - 0.2%, в других банкоматах - 0.5%
* При снятии средств в банкоматах за рубежом, все комиссии и налоги дополнительно начисляются со стороны зарубежного банка (США, Канада)
* Максимальное % перевода средств при оплате собственных средств на карту свыше 15 000 тенге.

СОВРЕМЕННЫЙ ИНТЕРНЕТ И МОБИЛЬНЫЙ БАНКИНГ

БЕЗОПАСНЫЕ ПЛАТЕЖИ MC SECURE CODE И VERIFIED BY VISA

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: +77013893404 +77787034123

www.forte.bank

Льготное кредитование сотрудников ТОО «АНПЗ»

БЕСКОНТАКТНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ MC PAYPASS И VISA PAYWAVE

ForteBank

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной ветерана завода ТОЧИЛОЙ РОЗЫ ФЕДОРОВНЫ

Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
КРИСТИНУ РУСТЕМОВНУ ТАМБОВЦЕВУ
С РОЖДЕНИЕМ ДОЧЕРИ!**

Маленькие ручки, пухленькие щечки:
Этот милый ангел – это Ваша дочка!
Вас хотим поздравить с Вашей крохой милой,
Пожелать здоровье девочке красивой.
Пусть растет малышка лишь в любви и ласке,
Балуйте дочурку и читайте сказки.
В этот день, сегодня, ангел Ваш родился,
Значит, в Вашей жизни смысл появился!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
НАТАЛЬЮ ВЛАДИМИРОВНУ ДОВЖЕНКО
С РОЖДЕНИЕМ ВНУЧКИ!**

Наконец-то дождалась внученьку родную,
Посмотрите на нее – она теперь бабуля!
Пожелаем мы тебе нянчиться почаще,
Пирожки, блины пеки повкусней и слаще.
Будь здоровьем хороша, мудростью богата,
Ведь давать советы – твоя теперь затрата.
Пусть любовью окружит внучка золотая
И всегда тебе твердит: «ты одна такая!»

**КОЛЛЕКТИВ ПКИС ОТ ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ:
КУМАР ФАУЕДИНОВИЧ ХАСАНОВ
АСЕТ САГИНОВИЧ ЕСЕНГАЛИЕВ
АСХАТ МЕРЕКЕЕВИЧ ТЕЛЬМАГАНБЕТОВ
ТУРАРБЕК ЕРГАЛИЕВИЧ ИСМУХАНОВ
МАХАМБЕТ ҚАПИЗҰЛЫ ҚИЛЫМОВ
ВЯЧЕСЛАВ ВИКТОРОВИЧ ЕГОРЧЕВ
НУРЛАН АРДАКОВИЧ ГАЛИЕВ**

Счастья вам, чтоб жизнь протекала без зла
И только хорошее в жизни случалось
Плохое ушло навсегда.

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ
РОЖДЕНИЯ:
ОМИРГУЛЬ АМИРХАНОВУ МУРЗАГАЛИЕВУ
НАЗЫМУ АЛТАЕВНУ АЛЬЖАНОВУ
АРМАНА ТУЛЕГЕНОВИЧА АЙМАГАМБЕТОВУ**
Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить,
Чтоб все, что хочется, сбывалось
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла,

Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!

**МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН ТАСЫМАЛДАУ ӨНДІРІС
ҰЖЫМЫ
ГУЛЬЗИЯ РАХЫМГАЛИҚЫЗЫ
ҚОНЫРБАЕВАНЫ 45 ЖАС-МЕРЕЙ
ЖАСЫМЕН ШЫН ЖҮРЕКТЕН ҚҰТТЫҚТАЙ-
ДЫ!**

Ұжымдастар арнайды ақ тілегін,
Тілейміз бұл өмірдің тәтті лебін,
Мерейтойда өзіңізге ұжым болып,
Мықты саулық, баянды бақ тіледік!

**МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН ТАСЫМАЛДАУ ӨН-
ДІРІС ҰЖЫМЫ ЖӘНЕ КӘСІПОДАҚ ҰЖЫМЫ
ЗЕЙНЕТКЕР ОҒАЙ АБИЕВАНЫ ЖЫЛЫНА
БІР РЕТ БАҚЫТ ҚҰШАҒЫНА БӨЛЕЙТІН
ТЕҢДЕСІ ЖОҚ, ТУҒАН КҮН МЕРЕКЕҢІЗБЕН
ҚҰТТЫҚТАЙ ОТЫРЫП,**
сізге мықты денсаулық, жанұяларыңызға
бақыт, дастархандарыңызға молшылық тілей-
міз. Жаңдарыңыз жадырап, Алланың берген
жасын жасай беріңіздер.

**КОЛЛЕКТИВ ПТИЭЭ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ
РОЖДЕНИЯ:
СВОИХ КОЛЛЕГ:
САЛАМАТА КУАНЫШАЛИЕВА МУЛДАГАЛИ-
ЕВИЧА
С 50-ЛЕТИЕМ,
ШЫНАР САНБАЙКЫЗЫ КАРЫШЕВУ
ТЛЕККАБУЛ ТУЛЕГЕНОВА
МУРАТА КАЙРАТОВИЧА ГАТАУОВА
ОЛЕГА ПЕТРОВИЧА ВЕГЕРА
СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ГУБАНИЩЕВА**

Прекрасный возраст - пятьдесят!
Спешим поздравить с Днем Рождения,
Здоровья, счастья пожелать,
Хорошего лишь настроения.
Чтобы достаток в доме был,
Друзья всегда Вас окружали.
Чтоб были вечно молодым,
Легко и просто целей достигали.
И пусть огонь в глазах у Вас
Ни на минуту не погаснет!
У Вас сегодня юбилей
И жизнь, как никогда, прекрасна!

Желаем вам простого счастья
И тихой радости земной.

Пусть вас житейские ненастья
Всегда обходят стороной.
Как прежде, бережно храните
В душе прекрасные черты.
Как прежде, щедро всем дарите
Огонь душевной теплоты.

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ
РОЖДЕНИЯ!
ТУРЛАНА
НАУРЫЗБАЕВИЧА ДЖУБАНЫШЕВА**

От всей души желаем здоровья, счастья, успе-
хов в делах,
исполнении желаний!
Мы в день рождения вам желаем
Успешным быть как и сейчас
Всем коллективом поздравляем
Мы от души сегодня Вас!
В работе пусть идет все гладко
Пускай все ладятся дела
Удач карьерных и достатка
Пусть будет счастьем жизнь полна!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №7» СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ
РОЖДЕНИЯ!
ИВАНА СЕРГЕЕВИЧА ТАЛАЛАЕВА
КАТИХА ТАЛИПОВИЧА ГАБДРАХМАНОВА
МУРАТА РИЗАДЕНОВИЧА ИСМУХАНОВА
КЕНЖЕБАЙЯ АЛПИЯРОВИЧА
ДЖУМАГАЗИЕВА
ЕРМЕКА ЕЛЕМЕСОВИЧА МАНАСОВА
РУСЛАНА ФАЯЗОВИЧА УМБЕТАЛИЕВА
САЛИМЖАНА ИНХАЕВИЧА СИСЕНОВА
АХМЕДА ПАША ОГЛЫ ИСКАНДЕРОВА
АЙШУАКА КУЛТАЕВА**

Годы мчатся, жаль, конечно,
Не удержишь их на час.
Знаем: молодость не вечна,
И грустим о том подчас.
Сколько стукнуло – не важно,
Ну, зачем года считать?
В ногу с веком – это важно!
И в дороге не отстать!
Пусть будет все, что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, надежда, верность, дружба
И вечно юная душа!

ЗАУЫТ СҰЛУЫ - 2018

Индира Идеятова

химиялық талдау лаборанты:

*«Менің өмірлік ұстанымым:
Өзіңе сен, өзінді алып шығар,
ақылың мен еңбегің екі жасақтап».*

Мен, Индира Идеятова, 1994 жылы Атырау облысы, Исатай ауданы, Аққыстау селосында дүниеге келдім. Отбасымда әжем, әкем-анам, 3 інім және сіңілім бар. Әже-ақыл, Ата-дәстүр демекші атам мен әжемнің айтқан ақылы мен тәлім-тәрбиесі мен үшін сарқылмас қазына. 2001 жылы Аққыстау орта мектебінің табалдырығын аттап, 2007 жылы Атырау қаласындағы Ж.Молдағалиев атындағы Облыстық дарынды балалар мектеп-интернатына түстім. 2012 жылы мектепті бітірдім. 2012 жылы Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық зерттеу техникалық университетіне органикалық заттардың химиялық технологиясы мамандығына оқуға түстім. 2015 жылы Қазақстан Республикасының тұңғыш Президентінің стипендиясын, 2015 және 2016 жылдары “Шеврон” компаниясының стипендияларының иегері атандым. 2016 жылы “Атырау мұнай өңдеу зауытының” Мұнай және мұнай өнімдері лабораториясына жұмысқа кірдім. Генерал болуды армандамайтын солдат, солдат емес дегендей, биік шыңға өрмелеу үшін, “Үздік Маман 2018” жарысына қатыстым.

Әркімнің өзіндік ерекше қабілеті бар, әркімнің қайталанбас өзіне тән қызығушылығы бар. Мен бос уақытымда сурет салу, тігін тігу, сәнді бұйымдар жасау, өлең айтумен айналысамын. Мен бұл істермен айналысу арқылы бос уақытымды қызықты ғана емес, сонымен қатар пайдалы өткіземін. Әсіресе сурет салу ерекше қатты ұнайды. Өзімнің жан дүниемнен шығып, қағаз бетіне түсірген әрбір суретім менің сүйікті туындым. Алдыға қойған мақсатым- ата-анамның маған сенген сенімін ақтап, тәуелсіз еліміздің экономикасының одан әрі дамуы мен Қазақстанның Халықаралық қатынастардағы ролін одан әрі арттырып және де болашақта мұнай-химия саласына жаңаша, тың идеялар енгізу арқылы қоғамда өз орнымды табу. Алдағы уақытта Қазақстан Республикасының экономикасының дамуына үлес қосқан мемлекет қайраткері және де бұл саланың басышы ретінде тарих сахнасына кірпіш болып қаланғым келеді.



«НОВАТОР»
апталық басылым
№26 27 шілде 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 833

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР