



ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ



БЫЛҒАРЫ ҚОЛҒАП
МЫҚТЫЛАРЫ СЫНҒА ТҮСТІ

ПРОЕКТ ЖЕТИ ҚАЗЫНА

НОВЫЙ УРОВЕНЬ КОМФОРТА



Уникальный центр обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ) открылся на Атырауском НПЗ в рамках проекта Jeti Qazyna. Реализацию пилотного проекта среди группы компаний АО НК «КазМұнайГаз» поддержал АО «ФНБ «Самрук-Казына».



Теперь весь процесс обеспечения спецодежды и СИЗ на заводе работает по усовершенствованной модели – методу «одного окна». То есть, если раньше работнику приходилось получать одежду на складе по заявке, ждать своего размера, самостоятельно подгонять и стирать, то теперь все это централизовано. Работник приходит в центр, берет СИЗ и одежду, через определенное время согласно нормативам приносит обратно на стирку и химчистку, ему выдают другой комплект. Здесь же в центре он может его примерить, а швея – подогнать по размеру. При этом каждый комплект одежды, выдаваемой работнику АНПЗ – маркируется и заносится в базу, то есть записывается вся «история» его эксплуатации. Как только одежду постирают и погладят, работник получает соответствующее СМС на телефон и может ее забрать. Работать центр будет круглосуточно.

В день открытия центра первым комплект одежды со специальной маркировкой получил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай.

В центре выдачи спецодежды и СИЗ имеются склады для хранения,

примерочные и комната, где можно пройти инструктаж по использованию средств индивидуальной защиты.

Обеспечивать работу центра будет казахстанско-российское СП Allies Industrial, на счету которой порядка 150 аналогичных проектов в других странах СНГ. Благодаря этой компании, был проведен капитальный ремонт и перепланировка пустующего здания бывших пищевых складов АНПЗ.

«Могу с уверенностью сказать - Центр выдачи спецодежды и СИЗ АНПЗ – это проект со 100%-ым казахстанским содержанием. Это первый в Казахстане специализированный центр с полным комплексом соответствующих услуг. Мы создаем лучшие условия для наших работников для их комфортного и безопасного труда», - подчеркнул генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай.

Напомним, что в рамках проекта Jeti Qazyna также создается централизованный архив с высоконадежными несгораемыми помещениями для хранения документов с устойчивыми передвижными стеллажами и системой защиты.



QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

ЦИТАТА НЕДЕЛИ



«Благодаря проводимому контролю уровня профессиональных знаний, мы выявляем на заводе «слабые звенья». Пока только выявляем, но будем и заменять их сильными. Завод – это самоочищающийся организм. Но очищаться он должен только таким правильным способом»

Шухрат Данбай
Генеральный директор ТОО «АНПЗ»



ВИЗИТ

НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Атырауский НПЗ посетила совместная делегация компаний KLPE и BOREALIS AG во главе с председателем Правления Алжаном Имашевым и старшим вице-президентом Эспенем Остмие.



Гости совершили объезд производственных объектов завода и в зале Единой операторной ознакомились с презентацией о нынешней деятельности нефтеперерабатывающего предприятия и ассортименте выпускаемой продукции. Членов делегации интересовал выпуск нефтехимической продукции на заводе.

ТОО KLPE совместно с компанией BOREALIS AG, входящей в число мировых лидеров - производителей полиэтилена и полипропилена, приступило к реализации проекта «Производство полиэтилена».

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ВСЕ НА ВИДУ

Для более безопасного курсирования транспорта по территории завода и недопущения дорожно-транспортных происшествий установлены три сферических дорожных зеркала. Авторами этой инициативы и ее реализации являются служба безопасности и охраны труда совместно с административным отделом.

- Зеркала установлены в самых критических, так называемых «слепых» зонах, где для водителей возникали трудности с задним обзором. Самое большое зеркало диаметром 800 мм установлено при выезде с контрольно-пропускного поста №3. Второе зеркало установлено на пересечении дорог установок ССР и РХ, третье – на проходной №2, со стороны завода, - рассказал инженер административного отдела Асылбек Урынбаев.



ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

ВСТРЕЧА В МОСКВЕ

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Шухрат Данбай встретился в Москве со студентами-первокурсниками Российского Государственного университета нефти и газа имени И.Губкина, обучающимися по заводской программе «Жас маман».

В нынешнем году восемь студентов из Атырау поступило в этот вуз, благодаря возможности, которую предоставляет АНПЗ. Ребята обучаются наиболее актуальным для завода специальностям: «Химическая технология органических веществ», «Технологические машины и оборудование», «Автоматизация технологических процессов и производств». Один студент учится на специальности «Менеджмент».

Ш. Данбай, обращаясь к студентам, отметил, что завод вкладывает значительные средства в воспитание и обучение своих будущих работников:

«Наше высокотехнологичное предприятие нуждается в грамотных специалистах, поэтому мы возлагаем на вас, обучающихся здесь, в Москве, большие надежды. Мы рассчитываем на ваши знания и ждем после окончания обучения на нашем заводе».

Руководитель завода рассказал студентам о современном этапе развития Атырауского НПЗ, прошедшей

модернизации и текущей реализации шести инфраструктурных проектов: Arman, Bailany, 5S, Jeti Qazyna, Jarfa Jol и Tazalyq. По его словам, сегодняшний завод трансформирует сознание его работников – с психологии «потребителя» на психологию максимальной самореализации.

«Работник современного Атырауского НПЗ – это высокоэффективный менеджер, максимально приносящий пользу предприятию», - отметил Ш. Данбай.

Также руководитель предприятия познакомил первокурсников с их «собратями» - студентами второго и третьего курса, обучающихся по аналогичной программе Павлодарского НХЗ.

Напутствуя студентов, Ш.А. Данбай отметил, что предприятие будет следить за успехами своих студентов, выбравших сложную профессию нефтепереработчика, и ждать их на производственную практику.



ИТОГИ

ПРОИЗВОДСТВО КОКСА И СЕРЫ - ОБРАЗЦОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Производство кокса и серы стало уже двукратным обладателем звания «Коллектив образцового состояния ТБиОТ», и спустя год вернуло себе переходящий вымпел победителя. Коллектив также получил единовременное поощрение в размере 500 000 тенге. Второе место и сертификат на 300 000 тенге – у ИЦ «ЦЗЛ». Третье место не присуждено никому.

Таковы итоги традиционного смотра техники безопасности и охраны труда за первый квартал 2019 года. Он проводится в соответствии с Правилами оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ» и Положения о сигнальных картах безопасности и мотивировании работников по проекту «АМАН». Главными критериями отбора лучших структурных подразделений являются отсутствие травм и несчастных случаев на производстве, своевременное устранение несоответствий по ТБиОТ, минимальное количество нарушений охраны труда и окружающей среды.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ПРОЕКТ JANA JOI

СЛЕДУЮЩАЯ – ВАША ОСТАНОВКА!

На Атырауском НПЗ завершился проект Jan'a Joi, в ходе которого проведена реконструкция внутризаводских автомобильных дорог. Общая площадь нового асфальтобетонного дорожного покрытия вместе с бордюрами составила около 59 тыс. кв. м.



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

Для безопасности передвижения обслуживающего транспорта и работников завода установлено 16 автобусных остановок. Они выполнены из прочного стекла и металлоконструкций и оборудованы сидением. Теперь заводчане могут ожидать необходимый транспорт в безопасных условиях в любое время года. Также

установлены 180 дорожных знаков, сделаны разметки для пешеходов и велосипедистов.

Напомним, в рамках проекта по инициативе генерального директора ТОО «АНПЗ» Ш. Данбай были закуплены 200 новых велосипедов для мобильного передвижения заводчан между цехами.

Рабочая документация по проекту была выполнена ТОО «КИНГ», а строительно-монтажные работы провело ТОО «Нефтестройсервис Лтд.».

«Проект Jan'a Joi – один из шести реализуемых нами на АНПЗ инфраструктурных проектов, направленных на улучшение условий труда заводчан. Мы также реконструируем

здания производственных служб, наводим порядок на рабочих местах, модернизируем телекоммуникации – в общем, делаем все, чтобы обеспечить качественную и безопасную работу нашего персонала. От этого зависит весь производственный процесс на предприятии», - отметил Ш.Данбай.

ВETERАНЫ

НИКТО НЕ ЗАБЫТ

Продолжается чествование ветеранов АНПЗ в связи с празднованием 120-летия казахстанской нефти. Председатель общества пенсионеров завода Манарбек Бекберген лично обходит пенсионеров, которые по состоянию здоровья не могут выходить из дома, и вручает им юбилейные медали.

Труженица тыла Елизавета Харламповна Чалукиди 25 лет своей жизни посвятила воспитанию детей. Она работала воспитательницей в заводском детском саду. Другая труженица тыла Рабига Кусаева имеет 23 года трудового стажа в жилищно-коммунальном отделе (раньше был такой отдел) АНПЗ. Работа была не из легких - нужно было обеспечивать и поддерживать порядок в жилищном фонде завода. Бывшая коллега Рабиги апай Таисия Александровна Борунцова не только убирала подъезды многоэтажных домов, но и улицы Жилгородка. Трудовой стаж еще одного ветерана завода Луизы Васильевны Стойчевой составляет 35 лет. Будучи заместителем начальника отдела капитального строительства, она обеспечивала контроль за ходом реконструкции старых производственных объектов и строительства новых. Герман Александрович Ларин внес ощутимый вклад в совершенствование системы техники безопасности на заводе за 11 лет работы в службе БиОТ.

Председатель общества пенсионеров пожелал представителям старшего поколения крепкого здоровья и долгих лет жизни. Манарбек Бекберген также рассказал о позитивных изменениях, происходящих сегодня на заводе. Ветераны, в свою очередь, выразили благодарность руководству АНПЗ за оказанное внимание, которое для них в настоящее время является самым дорогим.

- Все 659 ветеранов завода были удостоены юбилейной медали «120 лет казахстанской нефти». Большая часть получила ее на праздничных мероприятиях, которые были организова-



На фото: Л.В. Стойчева и Г.А.Ларин
Фото представлено советом ветеранов АНПЗ

ны цехами завода. К примеру, ППНГО чествование своих ветеранов провело на высоком уровне, за что особая признательность начальнику производства Аскару Ермышеву - рассказывает М. Бекберген. - А тем, кто не смог пойти на эти мероприятия, в силу каких-то обстоятельств, например, по состоянию здоровья, мы решили вручить сами, заодно, узнать, как они себя чувствуют, в каких условиях живут. Кроме этого, в рамках месячника «Забота», который традиционно проводится в октябре, была оказана материальная помощь группе пенсионеров завода. За это - отдельная благодарность профсоюзному комитету завода во главе с К.Кабденовым, - отметил председатель заводского совета ветеранов.

Индира САТЫЛГАНОВА

ПАРТНЕРСТВО

От теории – к практике

В рамках практики студенты второго курса специальности «Технология химического инжиниринга» ТОО «Высший колледж АРЕС PetroTechnic» побывали на АНПЗ. Вначале был традиционный объезд по территории завода. Ведущий инженер технического отдела Багитжан Каналиев рассказал студентам о процессах первичной и вторичной переработки нефти, получении качественной продукции. Воспитанники Высшего колледжа своими глазами увидели технологические установки. Потом была экскурсия в центральную заводскую лабораторию.

- Конечно, наши ребята под большим впечатлением. У нас в колледже проводятся практические занятия. Но, в основном, они проходят на установках-симуляторах. А здесь они увидели эти установки в реальном виде, - говорит преподаватель специальных дисциплин Алтынай Калдыбаева. - После второго курса наши студенты получают рабочую квалификацию лаборанта, а после третьего становятся техниками-технологами нефти, нефтепродуктов и химических компонентов, - добавляет педагог.

Студентка Жансая Сапарова увлеченно рассказывает, что с 8 класса «влюблена» в химию: «Обожала ставить разные химические опыты, наблюдать за происходящей реакцией. И в ходе подготовки к ЕНТ, не раздумывая, выбрала основным предметом химию. Только что мы побывали в заводской лаборатории, увидели, как проводят анализы вручную, но, в основном, процесс автоматизирован. Я в восторге! Мы услышали столько полезной и интересной информации. Я мечтаю в будущем

работать на АНПЗ!». Вообще, нельзя не отметить чрезвычайный интерес студентов АРЕС во время экскурсии по заводу. Они не скрывали своих эмоций. Поражались всему увиденному, при этом успевали, и задавать вопросы. Особое любопытство будущие техники-технологи проявили, увидев Единую операторную.

- Во-первых, я решил поступить в АРЕС, руководствуясь чувством патриотизма. На лучших предприятиях страны должны работать только казахстанские специалисты, - категорично заявляет Нуртлеу Тайпов. - И я сегодня горжусь тем, что учусь в Высшем колледже, где готовят местные кадры. Ну, а во-вторых, химия - это мой любимый предмет. АНПЗ впечатлил меня своими масштабами. Особенно установка каталитического крекинга. Она мощная! У нас были занятия по всем установкам, и их мы видели только на рисунках или же на экране. Но увидеть живую – это совсем другое дело!

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ТУРНИР

БЫЛҒАРЫ ҚОЛҒАП МЫҚТЫЛАРЫ СЫНҒА ТҮСТІ

2 қараша күні Атырау облысы Құрманғазы ауданы Құрманғазы ауылында мемлекеттік әнұранның алғашқы авторы Жүмекен Нәжімеденовтің құрметіне бокстан 2006-2007 жылы туылған жасөспірімдер арасында ашық республикалық турнир аяқталды.

Турнир 30 қазанда басталып, Ресей, Маңғыстау, Қызылорда, Ақтөбе, Батыс Қазақстан және Атырау облыстарынан 160 қатысушы жиналды. Ашылу салтанатына Атырау облысы дене шынықтыру және спорт басқармасының басшысы Ринат Ибрагимов, Құрманғазы ауданының әкімі Қайрат Нұртаев, «Атырау бокс федерациясы» ҚБ атқарушы директоры Батырхан Қалықов қатысты.

Жүмекен Нәжімеденовтің құрметіне арналған Турнирді жыл сайын Атырау бокс федерациясы өткізіп келеді. Ондаған балалар мен олардың жаттықтырушылары үшін Атыраудан Құрманғазы ауылына дейін тегін тасымалдау, турнирдің барлық күні бойы тамақтану және орналастыру ұйымдастырылады.

Атырау бокс федерациясының президенті Шұхрат Данбай екендігін естеріңізге саламыз.



Анықтама үшін:

Ж. Нәжімеденов 1935 жылы Атырау облысының Қошалақ ауылында дүниеге келген. Қазақстан Республикасының қазіргі «Менің Қазақстаным» Әнұраны мәтінінің авторы, 20 өлеңдер мен поэмалар жинағының авторы, С. Вознесенскийдің, Е. Евтушенконың, Н.Хикметтің шығармаларын қазақ тіліне аударған.

КАНАТ КАБДЕНОВИЧ КАБДЕНОВ

На 71 году ушел из жизни председатель профсоюзной организации ТОО «АНПЗ», ветеран труда Канат Кабденович Кабденов.

К.Кабденов родился 28 мая 1949 года. После окончания Казахского химико-технологического института в 1975 году он начал трудовую деятельность на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе оператором технологического цеха № 2. Затем работал диспетчером производственного отдела, заместителем начальника, начальником цеха № 1. С февраля 1980 года работал в Гурьевском областном комитете на различных руководящих должностях: инструктором, а затем и заведующим промышленно-транспортным отделом, первым заместителем председателя городского комитета.



В ноябре 1992 года К.Кабденов как опытный специалист был направлен на Атырауский нефтеперерабатывающий завод, где сложилась его дальнейшая карьера. Он был заместителем генерального директора по быту, директором административного департамента, вице-президентом по социальным вопросам, заместителем генерального директора по социальным вопросам и кадрам, управляющим директором - руководителем аппарата. С 2016 года Канат Кабденович возглавлял профсоюзную организацию завода.

Канат Кабденович всегда отличался высоким уровнем профессионализма, лидерскими качествами, принципиальностью в отстаивании интересов трудового коллектива. Он особое внимание уделял кадровой политике и созданию социально-бытовых условий рабочих на предприятии, вопросам поддержки молодых специалистов и ветеранов завода.

Заслуги К.Кабденова были высоко оценены государством. Он был награжден орденами, медалями и грамотами.

Коллектив ТОО «АНПЗ» выражает глубокие и искренние соболезнования родным и близким и разделяет горечь невосполнимой утраты. Память о Канате Кабденовиче навсегда сохранится в наших сердцах.

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ АНПЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



АтыраускийНПЗ



aturauskiympz

ЦИФРОВАЯ СИСТЕМА

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, НАПРАВЛЕННОЕ НА НАДЕЖНОСТЬ

(Продолжение. Начало в №26)

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОТКАЗЫ

Цели технического обслуживания определяются функциями и связанными с ними требованиями к производительности рассматриваемого актива. Но каким образом техническое обслуживание достигает этих целей?

Процесс RCM делает это в два шага: первоначально, определяя, какие обстоятельства характеризуют состояние отказа;

затем, устанавливая, какие события могут перевести объект в состояние отказа.

В мире RCM **функциональными отказами** называются состояния, когда оборудование неспособно выполнять какую-либо функцию. Ясно, что они могут быть идентифицированы только в том случае, если функции и стандарты производительности оборудования точно установлены.

ВИДЫ ОТКАЗОВ

После идентификации каждого функционального отказа нужно постараться определить все *события, которые с разумной степенью вероятности могут быть причиной состояния функционального отказа*. Эти события называются **видами отказов**. «Разумная степень вероятности» видов отказов включает те события, что уже случались на таком же или подобном оборудовании, работающем в тех же условиях, отказы, которые постоянно предотвращаются проведением существующего в настоящий момент технического обслуживания, и отказы, которые еще не случались, но принимаются как вполне возможные в рассматриваемом контексте.

ПОСЛЕДСТВИЯ ОТКАЗОВ

Четвертый шаг процесса RCM заключается в составлении списка **последствий отказов**, которые описывают, что случается при возникновении каждого вида отказов. Эти описания

должны включать всю информацию, необходимую для оценки значимости отказов, например:

каковы признаки (если есть) того, что отказ произошел;

каким образом отказ создает (или нет) угрозу безопасности или окружающей среде;

каким образом отказ воздействует (или нет) на продукцию или производственный процесс;

какие физические повреждения вызывает (или нет) отказ;

что нужно сделать, чтобы устранить отказ.

ЗНАЧИМОСТЬ ОТКАЗОВ

Последствия отказа оказывают самое сильное влияние на степень наших усилий по предупреждению каждого из них. Иначе говоря, если отказ имеет серьезные последствия, мы должны приложить значительные усилия и постараться избежать его. С другой стороны, если отказ имеет незначительные последствия или вообще не имеет, мы

можем принять решение не выполнять никакого технического обслуживания, кроме обычной чистки и смазки.

Процесс оценки критичности последствий смещает акцент с идеи о том, что все отказы — это плохо, и они должны быть предотвращены. Таким образом, процесс RCM фокусирует внимание на тех работах по обслуживанию, которые оказывают наибольшее воздействие на эффективность организации, и перенаправляет усилия с действий, приносящих незначительный результат, или вообще не имеющих такового. Это заставляет нас думать о различных путях управления отказами более широко, не сосредотачиваясь исключительно на их предотвращении.

(Продолжение на следующем номере)

Юрий КУСТАДИНЧЕВ,
директор департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов

«НОВАТОР» басылымы
№28. 8 қараша 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 2164.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева.
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР