AMÖZ alemi

7 маусым
2024 жыл
ЖҰМА
№11 (7)

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

Салауатты МӨЗ

Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметкерлері салауатты өмір салтын қалыптастырып, оны қолдауға үлкен мән береді. Сол себептен биыл зауытішілік спартакиада ойындарын өткізу дәстүрі жаңғыртылып, 24-31 мамыр аралығында бір апта бойы қаламыздың түрлі алаңдарында тартысты ойындар өтті.

Өндірістер мен цехтар футбол, баскетбол, волейбол командаларын жасақтады. Сонымен қатар мұнай өңдеушілер жүзу, үстел теннисі мен кибер спортынан бақ сынасты.

Жарысқа 12 спорт түрінен 600-ден астам адам қатысты. Жыл сайын зауыт спортшылары ҚМГ және Самұрық-Қазына өткізетін спартакиадаларда зауыттың намысын жоғары дәрежеде қорғап жүр.

АМӨЗ үшін спартакиада тек спорттық шара ғана емес, сонымен қатар ұжымдағы ауызбіршілікті, командалық рухты нығайтуға жақсы себеп. Сол себептен де аталмыш үрдістің жалғасуы зауыттықтар үшін маңызды. Ендеше бәсеке мен қызыққа толы сайыстың нәтижелерін ұсынамыз.

Басы. Жалғасы 3 бетте.

Уақытты дұрыс басқару 2

Связь замечают, когда её нет 4

QazMunaiGaz
ATYRAŪ MUNAI ÖNDEÝ ZAÝYTY

СОВЕЩАНИЯ

«Формальный подход к ТБ нужно искоренить»

В ТОО «АНПЗ» генеральный директор Абзал ДОСЖАНОВ провел ежемесячное рабочее совещание по вопросам безопасности и охраны труда с участием руководителей цехов и подразделений предприятия и подрядных компаний.

Открывая совещание, **генеральный директор ТОО Абзал ДОСЖАНОВ** подчеркнул, что руководители всех уровней обязаны соблюдать правила техники безопасности и требовать того же от своих подчиненных, обязаны принимать меры улучшения условий труда для недопущения травматизма и несчастных случаев на производстве. Первый руководитель предупредил также, что все нарушения правил техники безопасности будут наказываться дисциплинарно и со всей строгостью.

– Я недавно приступил к работе, но уже вижу, что исполнения правил ТБ у нас хромает. Потому что у вас, коллеги, подход к этому вопросу формальный. И это нужно искоренить. Наказывать будем не только финансово, но и вплоть до увольнения, – сказал генеральный директор.

Минуту безопасности с разбором инцидентов в части ТБ провёл **начальник службы пожарной, газовой безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Михаил ПЕЕВ**.

Далее с отчетным докладом за 4 месяца с начала года выступил **и.о. директора департамента по охране труда, ОС и ГЗ Арман ДИМУКАШЕВ**. Помимо отчетных данных, он сообщил, что вопросы безопасности и охраны труда находятся на постоянном контроле руководства предприятия, а также рассказал о нововведениях в области исполнения правил техники безопасности.

В заключение мероприятия Абзал Досжанов потребовал принять необходимые меры по улучшению состояния безопасности и охраны труда, усилить борьбу с инцидентами для недопущения травматизма на производстве. Он подчеркнул, что основная цель руководителей производств предприятия – организовать работу с соблюдением всех мер безопасности.

НАГРАДЫ

PR–службу завода наградили в КМГ

В Казмунайгазе пресс-службу ТОО «АНПЗ» назвали одной из лучших среди ДЗО и в числе трёх других наградили благодарственным письмом за отличную работу.

Об этом рассказала **руководитель пресс-службы, пресс-секретарь завода Шынар КАКИМЖАНОВА**:

– Нас пригласили на семинар по антикризисным коммуникациям в Астану. На мероприятии в офисе Казмунайгаза собралось более 30 представителей пресс-служб ДЗО, чтобы пополнить свой багаж знаний и коммуникативных навыков. И хотя накануне праздновали свой профессиональный праздник пиарщики Казахстана, для собравшихся неожиданностью стало награждение трёх пресс-служб, входящих в группу КМГ: перед семинаром благодарственные письма за добросовестную работу вручили АНПЗ, Казгермунаю и Казтрансойлу. И это общая заслуга всей команды.

В составе пресс-службы завода, помимо Шынар Какимжановой, **специалисты Райымбек ЖАНИБЕКОВ** и **Альбина АХМЕДЬЯРОВА**. Активно с пресс-службой сотрудничают редакторы корпоративного издания AMOZ Alemi («Новатор») и **фотограф-видеограф Бейимбет АМАНТАЕВ**. **Редактор заводской газеты Арайлым КАБДЕШОВА** часто применяет свои опыт и навыки работы на телевидении при проведении внутренних и внешних мероприятий завода.

Как правило, труд пресс-служб не заметен, а сотрудники остаются в тени официального публичного спикера. И когда что-то проблемное двигается с мертвой точки благодаря работе пиарщиков, они… просто рады.

– Свою работу мы ценим и любим за то, что ежедневно выполняем нестандартные задачи. Наша работа – это постоянная эмоциональная подпитка, много общения и бесконечное движение. Обычно, мы не ждем поощрений за свой труд, тем приятнее было получить неожиданную награду и положительную оценку работы нашей службы плюсом к новым знаниям, – сказала Шынар Какимжанова.

ТРЕНИНГ

Уақытты дұрыс басқару

Технологиялардың дамып, адамзаттың білімге деген құлшынысы артқан заманда «уақытты басқару» термині кең тарап кетті. Мамандар болса уақыттың тіптен басқарылмайтындығын айтады. Адам өміріндегі орны толмайтын, қайта келмейтін, көбейтілмейтін ең негізгісі әрі маңыздысы – уақыт. Сол себептен де қызмет барысында да, жеке өмірде де өзекті саналатын фактор турасында екі күндік тренинг ұйымдастырылған болатын.

Тренинг қазақ және орыс тілінде өтті. Бас аяғы 40 қызметкер уақытын тиімді пайдалану бойынша техникаларды үйренді. Арнайы шақыртумен келген ораторлық өнердің майталмандары, тренерлер Нұрлан АЗАМАТОВ пен Ануар ЖҰМАБАЙ сырғыған сағаттарды үнемдеп, барлығына үлгерудің қыр-сырын ашып көрсетті.

Оқу барысында теориялық біліммен қатар түрлі ойындар ойнатылып, қатысушылардың еркіндікте болуын қамтамасыз етті. Ең алғаш таныстырудан басталған сабақтар тыңдаушыларды одан әрі таңғалдыра түсті. Себебі бұл жерде өзің жөнінде емес, қасыңдағы әріптесіңнің сен туралы 2 минуттың ішінде баяндауы қажет болды. Сол арқылы білім алушылардың бір-бірін жақынырақ тану мүмкіндігі жоғары болды. Сонымен қатар арнайы уақыттың берілуі де тегіннен – тегін емес еді. Біз көп жағдайда жоспар құрмаймыз немесе айналадағы аландатушы факторлар тапсырманы уақытында аяқтауға кедергі келтіреді. Белгілі уақыттың қойылуы бастаған ісіңді жүйелі түрде тұжырымдауға септігін тигізеді.

Кейін уақыттың тиімділігін сараладық. Сайып келгенде жетпей жүрген мезгілдің көзге көрінбейтін, бізге білінбейтін бос нәрселерге көптеп кетіп қалатындығына көз жеткіздік. Олардың қатарына: қоңырау шалу, көмек сұраушыларға жәрдем беру, әлеуметтік желілер мен гаджеттерге кеткен кездерді қосса болады.

Адам қай кезде де мақсатпен өмір сүретіндігі белгілі. Оны дұрыс қоя білмеу де уақыттың ұзақтығына алып келетіндігін де ұқтырды. Арман, мақсатыңыз ұзақ және қысқа мерзімге жазылуы керек және айлық, апталық, күндік жоспарды да ұмытпаған жөн. Осы тұста тренинг өткізушілер өзге ұлттың тәжірибесімен бөлісті. *«Мысалы, немістер әр 15 минутта қандай іс бітіргендігін жазып отырады екен. Сіз оны өмірде қолданар болсаңыз, қажет емес дүниелерді өміріңізден жеймен шығарып тастауға дағдыланасыз»*, – дейді мамандар.

Шынында 15 минут сайын не жасағаныңызды есіңізге түсіру арқылы өзіңізді тәрбиелейсіз. Ол әдетке айналады. Сонымен қатар жоспарлаған істеріңіз бен мақсаттарыңызды маңызды-шұғыл, маңызды – шұғыл емес және маңызды емес бірақ шұғыл, маңызды емес, бірақ шұғыл да емес деп бөліп жазсаңыз да пайдасы ұшан теңіз. Осы сынды бірнеше теория мен практикаға негізделген техникаларды бізге көрсете отыра, санамызға құйды. Ақпарат алған кездегі түрлі эмоцияларға мән берсек, қатысушылардың да көңілінен шыққа керек.

«Менің тренингке қатысудағы мақсатым-өз уақытымды сауатты басқаруды үйрену. Сабақ барысында түрлі ойындар мен маңызды презентациялар өткізілді. Қатысушылармен бірге уақыт тапшылығының себептері анықталды. Тиісінше, мамандар жұмыс уақытын дұрыс жоспарлаудың бірнеше әдісін ұсынды. Оқу барысында мені қызықтырған тақырыптардың бірі: жұмыс уақытын ұйымдастыру: хронометрирование. Осы тренингтен өзім үшін көптеген инсайттар алдым, оларды жеке өмірімде де қызмет барысында да қолдана бастадым», – деп материалдық-техникалық жабдықтау және жабдықтарды жинақтау департаментінің экономисі Алтынай Лұқпанова өз ойын білдірді.

Тренингтен алған ілім мен жинаған тәжірибе аз емес. Әріптестерімізді жаңа қырынан тануға, ұқсас тұстарымызға мән беріп, керек жерлерін түртіп алуға үлкен мүмкіндік алдық. Зауыттықтар да ынталанып, өмірлерінде жаңа серпін пайда болғандай күйде тарқасты.

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ

Бала–бауыр етің

Атырау мұнай өңдеу зауыты Атырау қаласы білім бөлімінің «Психологиялық-педогогикалық түзеу кабинеті» коммуналдық мемлекеттік мекемесіне барып, балапандарға қуаныш сыйлады. Бұл коррекциялық кабинет жеке, топтық және шағын топтық сабақтар нысанында жеке дамыту бағдарламаларын іске асыратын арнайы білім беруге қажеттілігі бар балаларға кешенді психологиялық-педогогикалық көмек көрсетіп, мүмкіндігі шектеулі балаларды оқытып, дамытып және тәрбиелеу мәселелерінде көмек көрсетеді.

Білім ордасында тағдырдың тәлкегімен түрлі ауытқуларға тап болған 70 бала бар. Әр баланың жағдайына қарай мамандар 35 минут жаттықтырады. Мекеме қазіргі таңда көбейіп кеткен тілдің кеш шығуы, психологиялық дамуындағы ауытқулар сынды мәселелермен күрес жүргізеді. Сонымен қатар ауыр диагноздары бар балаларды да қамтиды. Балапандарға деген махаббатын аямай, бар мейірімін төгіп жүрген мамандар да ерекше көңілімізді жібітті. Өз кезегінде бүлдіршіндер бізді өнерлерімен тәнті етті. Кейін мекеме басшысы Айнұр Иманғалиева балаларды марапаттады. Және де қайырымдылық танытып, балаларды қорғау мерекесінде сәбилердің жүзіне күлкі сыйлау мақсатында жасаған жақсылығы, табыстаған сыйлықтары үшін зауыт басшылығы мен кәсіподақ ұйымына алғысын білдірді.

Қайырымдылық – зауыт тіршілігінің ажырамас бөлігі десек қателеспейміз. Кәсіпорынның жүрегі кең, мейірбан қызметкерлері де бұндай шараларға үнемі ат салысып отырады. Атырау мұнай өңдеу

зауытының кәсіподақ ұйымының атынан Бақыт Өтебалы тәрбиеленушілерге жүрек жарды тілегін арнап, арнайы дайындалған сыйлықтарды табыс етті: «Қайырымдылық – адамның асыл қасиеттерінің бірі. Кісінің айналасындағы адамдарға деген ықыласы мен көмегін, адамгершілік қарым-қатынастарын білдіреді. Адам өз ұрпағына қайырымдылықты жастайынан үйретіп, адамгершілік қасиеттерге баулуға ұмтылады. Рақымды, мейірімді, жан жылуы мол адамды қайырымды адам дейді. Қайырымдылық әр адамның игі ісі. Кәсіподақ ұйымы әрдайым мұқтаж жандарға бей-жай қарамай қайырымдылық көрсетеді және де бұндай игі істерін жалғастыра береді. Бүлдіршіндеріміз ауырмай, болашақтары жарқын бола берсін».

Түрлі ойыншықтарды көрген балапандардың көңіл-күйі көтеріліп, ерекше шаттыққа бөленді. Мемлекеттік мекемеде сенсорлық, емдік дене шынықтыру, монтессори әдісімен жасақталған 8 бөлме, сурдопедагог, логопед, дефектолог, психолог арнайы оқытылған және өтілі бар мамандар қызмет етеді.

1 маусым халықаралық балаларды қорғау күні қарсаңында ұл-қыздарымызды шын бақытқа бөлегені үшін мекеме басшылығы мен кәсіпорын қызметкерлері бір-біріне ризашылықтарын жеткізді.

«Балалы үй – базар, баласыз үй – құ мазар», – деп ата-бабаларымыз баланың қадірін жете түсіне білген. «Адам – ұрпағымен мың жасайды», – дей келе әр әлемнің балалары бақытты, дені сау болсын деп түйін түймекпіз!

Салауатты МӨЗ

Соңы. Басы 1 бетте

«Жеңіл атлетика» спортынан ерлер арасында 800 метр қашықтықта: 1 орын – Султанбек Пангереев, зауыт басқармасы; 2 орын – Вячеслав Кириленко, ароматикалық көмірсутектер өндірісі; 3 орынды – Асылбек Темешев, кокс және күкірт өндірісі. **«Жеңіл атлетика» спортынан әйелдер арасында 400 метр қашықтықта**: 1 орын – Данагүл Нәсіпқалиева, зауыт басқармасы; 2 орын – Анастасия Насенкова, ОЗЗ сынақ орталығы; 3 орын – Екатерина Грузинцева, жылу және электр энергиясы өндірісі. **«Жеңіл атлетика» спортынан ерлер арасында 100 метр қашықтықта**: 1 орын – Айбек Ізтелеуов, жылу және электр энергиясы өндірісі; 2 орын – Алихан Жубанов, кокс және күкірт өндірісі; 3 орын – Бауыржан Қауқаров, электр цехы. **«Жеңіл атлетика» спортынан әйелдер арасында 60 метр қашықтықта**: 1 орын – Анастасия Насенкова, ОЗЗ сынақ орталығы; 2 орын – Ирина Каденцева, су тұтыну цехы; 3 орын – Екатерина Грузинцева, жылу және электр энергиясы өндірісі.

Ерлер арасында «Асық ату» спортынан: 1 орын – Азамат Тулеуалиев, электр цехы; 2 орын – Ардак Амиргалиев, жылу және электр энергиясы өндірісі; 3 орын – Аманкелді Нұрмұқаш, кокс және күкірт өндірісі. **Әйелдер арасында «Асық ату» спортынан:** 1 орын – Тілекші Бисембай, жылу және электр энергиясы өндірісі; 2 орын – Дарина Саинова, зауыт басқармасы; 3 орын – Айнаш Жумабаева, мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі.

Ерлер арасында «Армрестлинг» бойынша 80 кг төмен категориясында: 1 орын – Артур Кушкенбаев, зауыт басқармасы; 2 орын – Евгений Вишневский, кокс және күкірт өндірісі; 3 орын – Валерий Шатилов, тазарту құрылыстары және өнеркәсіптік кәріз цехы. **Әйелдер арасындағы «Армрестлинг» бойынша 65 кг дейін категориясында**: 1 орын – Айнур Беркалиева, жылу және электр энергиясы өндірісі; 2 орын – Айнаш Жумабаева, мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі; 3 орын – Мейрамгул Мейрамбай, ОЗЗ сынақ орталығы. **Ерлер арасында «Армрестлинг» бойынша 80 кг жоғары категориясында**: 1 орын – Дмитрий Акунишников, мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі; 2 орын – Фарид Нұржанов, жылу және электр энергиясы өндірісі; 3 орын – Сабир Искалиев, гидрогенизациялық процестер өндірісі. **Әйелдер арасындағы «Армрестлинг» бойынша 65 кг жоғары категориясында**: 1 орын – Жанна Даутова, жылу және электр энергиясы өндірісі; 2 орын – Альмира Каракотова, су тұтыну цехы; 3 орын – Гаухар Абдрахманова, зауыт басқармасы.

Ерлер арасында «Тоғызқұмалақ» спортынан: 1 орын – Султанбек Ихсангалиев, ОЗЗ сынақ орталығы; 2 орын – Болат Джумабеков, кокс және күкірт өндірісі; 3 орын – Марат Жумагалиев, электр цехы. **Әйелдер арасында «Тоғызқұмалақ» спортынан**: 1 орын – Тілекші Бисембай, жылу және электр энергиясы; 2 орын – Ақмарал Алтыбай, зауыт басқармасы; 3 орын – Гульжан Альмуханова, ОЗЗ сынақ орталығы.

Ерлер арасында шахмат спортынан: 1 орын – Нарсен Шәріпов, электр цехы; 2 орын – Тұрар Шаймардан, хош иісті көмірсутектер өндірісі; 3 орын – Қыдырәлі Ертуған, тазарту құрылыстары және өнеркәсіптік кәріз цехы. **Әйелдер арасында Шахмат спортынан**:1 орын – Гулнур Тулеуова, зауыт басқармасы; 2 орын – Тілекші Бисембай, жылу және электр энергиясы өндірісі; 3 орын – Асель Дюсенгалиева, су тұтыну цехы.

Ерлер арасында «Жүзу» бойынша 40 жастан төмен категориясында: 1 орын – Олег Струняшев, жылу және электр энергиясы өндірісі; 2 орын – Есенбай Койшыбаев, гидрогенизациялық процестер өндірісі; 3 орын – Орынбасар Исқалиев, зауыт басқармасы. **Әйелдер арасында «Жүзу» бойынша 40 жастан төмен категориясында**: 1 орын – Жанна Даутова, жылу және электр энергиясы өндірісі; 2 орын – Ирина Каденцева, су тұтыну цехы; 3 орын – Саинова Дарина, зауыт басқармасы. **Ерлер арасында «Жүзу» бойынша 40 жастан жоғары категориясында:** 1 орын – Канат Мухитов, тазарту құрылыстары және өнеркәсіптік кәріз цехы; 2 орын – Умирбек Харесов, жылу және электр энергиясы өндірісі; 3 орын – Серикбай Имаков, су тұтыну цехы. **Әйелдер арасында «Жүзу» бойынша 40 жастан жоғары категориясында**: 1 орын – Айнагуль Алекешова, жылу және электр энергиясы өндірісі.

Ерлер арасында «Үстел теннисі» спортынан: 1 орын – Владислав Тен, зауыт басқармасы; 2 орын – Абылай Рахметуллин, гидрогенизациялық процестер өндірісі; 3 орын – Асылбек Темешев, кокс және күкірт өндірісі. **Әйелдер арасында «Үстел теннисі» спортынан**: 1 орын – Наталья Денисенко, зауыт басқармасы; 2 орын – Айгуль Ермуханова, мұнай өнімдерін құю өндірісі; 3 орын – Жұмабике Калиева, мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісі.

Баскетбол спортынан: үздік қорғаушы – Данияр Хайдаров, гидрогенизациялық процестер өндірісі; үздік ойыншы – Жалгас Нургалиев, кокс және күкірт өндірісі; 1 орын – кокс және күкірт өндірісі командасы иеленді; 2 орынды – гидрогенизациялық процестер өндірісі командасы; 3 орынды – мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі командасы. **Футбол спортынан**: үздік ойыншы – Айболат Макуов, жөндеу механикалық цехы; үздік қақпашы – Болат Дюсенов, электр цехы; 1 орын – хош иісті көмірсутектер өндірісі командасы; 2 орын – кокс және күкірт өндірісі командасы; 3 орын – бақылау-өлшеу аспаптары және автоматтандыру цехы командасы.

Әйелдер арасындағы волейбол спортынан: үздік шабуылдаушы – Айнур Беркалиева, жылу және электр энергиясы өндірісі; үздік тосқауылдаушы – Дана Тажикенова, мұнай өнімдерін құю өндірісі; 1 орын – жылу және электр энергиясы өндірісі командасы; 2 орын – ОЗЗ сынақ орталағы командасы; 3 орын – мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісі командасы. **Ерлер арасындағы волейбол спортынан:** үздік шабуылдаушы – Ануар Черкешбаев, мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі; үздік тосқауылдаушы – Тұрар Садауов, гидрогенизациялық процестер өндірісі; 1 орын – мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі командасы; 2 орын – орталық аппарат командасы; 3 орынды – кокс және күкірт өндірісі командасы. **«Кибер спорт» бойынша:** 1 орын – мұнайды терең өңдеу өндірісі командасы; 2 орын – кокс және күкірт өндірісі командасы; 3 орын – электр цехы командасы. **«Арқан тартыс» спортынан**: 1 орынды мұнайды терең өңдеу өндірісі командасы; 2 орынды – гидрогенизациялық процестер өндірісі командасы; 3 орын – жөндеу механикалық цех командасы.

Атырау мұнай өңдеу зауыты басшылығының атынан спартакиадаға белсенді қатысқаны үшін жылу электр өндірісінің бастығы Александр Федоровка ерекше алғыс білдіріп, сыйлық табыс етілді!

Әйелдер арасындағы ЖАЛПЫ КОМАНДАЛЫҚ есепте: 1 орын – жылу және электр энергиясы өндірісі командасы; 2 орын – орталық аппарат командасы; 3 орын – су тұтыну цехы командасы.

Ерлер арасындағы ЖАЛПЫ КОМАНДАЛЫҚ есепте: 1 орын – кокс және күкірт өндірісі командасы; 2 орын – хош иісті көмірсутектер өндірісі командасы; 3 орын – электр цехы командасы иеленді.

ДАТЫ

Связь замечают, когда её нет

17 мая в Казахстане отметили профессиональный праздник работников связи. Кто эти бойцы «невидимого фронта», которые днем и ночью работают, чтобы мы, нажав несколько кнопок аппарата, получили или передали нужную в работе информацию, нам рассказала Ольга ТАРАБРИНА, начальник связи цеха КИПиА.

ПРОФЕССИЯ – СВЯЗИСТ

Она ведёт нас вверх по лестнице, на второй этаж – туда, где базируется вся команда из 14 связистов. Проводит нас по кабинетам, знакомит со своими коллегами-подчиненными, попутно рассказывает о своей работе, легко играя непонятными несведущему терминами. Вот радиорубка, мастерская, тут кросс, где номенклатуры в современном компьютере уживаются с бумажными картотеками, а рядом святая святых – новая серверная. Люди, которые работают в этом здании, помогают заводчанам легко и просто, на расстоянии, решать производственные вопросы.

В радиорубке мы знакомимся с **радиомехаником Львом ДЕМЯШЕВЫМ**. Он и его коллега **Бауыржан ИМАНАЛИЕВ** отвечают за исправность радиоприемников и радиосвязи в целом. И именно отсюда голосом диспетчера в радио по цехам и кабинетам разносятся предупреждения и все необходимые заводчанам новости. Информация собирается в узле связи, по которому транслируется радиовещание в режиме 24/7. Делается это не для подачи развлекательного или другого контента, это просто звуковой сигнал, который дает знать сотрудникам завода, что динамик в работе, он исправен, оборудование работает. А вот если в динамиках тишина – это значит, что связи нет.

Мастерская: по столу аккуратно разложены мелкие инструменты, изолетна, отвертки и даже паяльник – тут вовсю идет починка телефонных аппаратов под неспешный разговор электромонтеров по эксплуатации кабельных линий связи. **Юрий ПОКУСАЕВ**, **Арман ШОКПАРОВ**, **Александр ТАРАСОВ** и **Болат ДАУЛЕТЬЯРОВ** времени зря не теряют, намеченное до обеда – сделано, а до конца дня план – профилактический осмотр кабеля связи.

Кабельщик-спайщик Ерлан БАЙМУХАНОВ – особая гордость службы, его долго зазывали на завод.

– Штучный специалист по оптическому волокну. Техническая оснащенность связи на заводе постоянно повышается, автоматизация, передовые технологические разработки позволяют эффективно решать самые сложные задачи по обеспечению связи в любой обстановке. И для обслуживания этого всего нам нужны квалифицированные кадры, – говорит **ведущий инженер связи Геннадий КУЗЕНЯТКИН**.

«СВЯЗЬ НЕ УРОНИЛИ»

Свои высокие профессионализм и мастерство заводские связисты подтверждали неоднократно.

2020-й год. Новый проект по переходу с аналоговой связи на «цифру». Получили оборудование, начали пусконаладку, и тут – короновирус!

Когда сотрудники завода массово уходили на удаленку, а высококонтагиозный вирус «косил» целые коллективы, работники службы связи, без отдыха и без потерь, переключили станцию.

– Оборудование для нас новое, переключить самостоятельно его было сложно. Нам помогала компания, которая делала пусконаладку. Все на дистанционке, а нам нужно переключать номера, чтобы звонки доходили на сотовый или на домашний, – рассказывает **мастер линейных сооружений Евгений ВОРОНЧИХИН**.

В экстренных условиях связистам удалось за двое суток безболезненно выполнить всю работу. Связь тогда не уронили. Сейчас на заводе 1,5 тысячи аналоговых номеров и 500 «айпишных».

ОТ КОММУТАТОРА – ДО «ЦИФРЫ»

А начиналось всё в 1945 году – с коммутатора в маленьком деревянном здании, который соединял завод с городом. Затем, в 1965 году, появилась декадно-шаговая АТС – первое поколение автоматических систем телефонной коммутации – ориентировочно на 300 абонентов. В 1972-м их число довели до 500. В 1996 году старое здание связи снесли, построили новое, силикатное, второй этаж полностью отдали связистам.

В декабре 2006-го завод перешел на телекоммуникационную систему DX-500 на 1 000 номеров. Она оптимально вписалась в корпоративную систему связи и гармонично соединяла старые аналоговые системы с современным цифровым оборудованием до 2019-го года.

Масштабная трехэтапная модернизация связи на АНПЗ началась в 2018 году.

– В этом году модернизацию завершили. Увеличили емкость, количество каналов и, постепенно и плавно, без отключения старой станции, незаметно для абонентов полностью перешли на станцию Simoco. Кредо такое у нас, да и в целом доля связистов такая: связь замечают, когда её нет, – улыбается О. Тарабрина.

На вопрос, какая связь лучше, заводские связисты единодушно отвечают: надежная. И с этой целью ежедневно выполняют графики профилактических работ, обслуживая распределительные и коробки на территории завода; ремонтируют телефоны и рации; устраняют обрывы проводов и деликатно, без потери связи и ущерба для производства, меняют старый кабель на новый.

Помимо телефонии, связисты обслуживают: систему оповещения ГОиЧС в случае экстренных ситуаций, учений и пр.; аналоговую, прямую связь; пожароохранную сигнализацию; уличное оповещение и радиосвязь.

ПРО ТРАДИЦИИ

В просторном кабинете Ольга Вячеславовна раскладывает на столе пожелтевшие, ставшие уже историческими в пределах завода, фотографии. Их берегут и не забывают имена бывших коллег.

*– Впервые в проходную завода я зашла в сентябре 2005 года. Здесь встретила людей, умеющих передавать свой опыт и знания, направлять, помогать и поддерживать. Начальником связи тогда был **Рафик Сагидович АБУЗЬЯРОВ**, ныне ветеран завода, награжденный неоднократно различными заводскими наградами. В далёком 1970 году он пришёл на Гурьевский НПЗ электромонтёром, прошел невероятный по нынешним меркам трудовой путь. Профессионал, технически грамотен, он мастерски организовывал работу по устранению любых аварийных ситуаций, и его очень уважали в коллективе,* – рассказывает Тарабрина. *– Моим наставником на заводе стала **Полина Михайловна ФРОЛОВА**, тогда – ведущий инженер связи. Она делилась своим опытом, умела объяснять, говорила о сложных вещах простым языком, была бескорыстной и честной, трудолюбивой и ответственной, прямолинейной и мудрой. Особенно тёплые отношения у меня сложились с моей коллегой по телеграфу **Марфугой Узакбаевной КЕЙЛЬ**. Долгое время мы работали с ней бок о бок, были на одной волне, понимали друг друга с полуслова, вместе смеялись над общими шутками, связанными с рабочими и нерабочими процессами, делились своими радостями и переживаниями. Каждый из нас, начиная какое-то важное дело, нуждается в советах более опытных людей, именно таким человеком стала для меня Марфуга Узакбаевна.*

В службе связи с благодарностью вспоминают людей, которые отдали частичку себя их общему делу и внесли свой огромный вклад в производство. Связисты поддерживают с ними общение, поздравляют своих ветеранов с праздниками и днями рождения. Такая традиция.

ЗУММЕР, ЗАМЕРЫ НА ЛИНИИ И… ТЕЛЕГРАММЫ

Сигналы о неисправной телефонной линии по номерам 59-308, 59-309 принимают **электромонтеры станционного оборудования телефонной связи Наталья ДОВЖЕНКО** и **Екатерина ДЕНИСЕНКО**. После краткого опроса, они идут по принятому пути: делают замеры линии, определяют вид повреждения, заполняют карточку вручную и электронную, потом передают её монтеру, который по заданному направлению находит причину неисправности. Помимо этого, они вносят программные изменения в станции, «открывают» междугородние линии и новые телефонные номера по требованию, принимают справочные внутренние звонки и поступающие извне.

Телеграфисты Дарья ЗАМФИРОВА и **Елена ХОТУЛЕВА** обеспечивают обработку и отправку по нужному адресу важной или коммерческой информации. Да, телеграммы отправляют и в XXI веке, но теперь они электронные и нынешний телеграф – это современный компьютер с определенной программой.

Каждый в службе связи отвечает за свой фронт работы, функции четко поделены.

– Текучки кадров у нас нет, коллектив слаженный. С модернизацией увеличилось количество телефонных номеров, но штат с 2005 года мы не расширяем, нас по-прежнему 14, мы справляемся, успеваем, охватываем. И это наша гордость. Отношение к работе у сотрудников отдела очень серьезное. Каждый в коллективе любит и ценит свою работу, и каждый из них – профи, – считает Ольга Тарабрина. *– Вместе работаем, отмечаем дни рождения, приводим территорию вокруг нашего здания в порядок – метем, сажаем и поливаем деревья.*

Здесь так всегда было принято.

– А чего не хватает вам на работе? – спрашиваю у Тарабриной.

Задумалась, помолчала, потом выдала:

– Большую часть жизни мы проводим на заводе, а ремонта у нас давно не было. Комфорт нам не помешал бы.

«AMÖZ alemi» басылымы №11.
7 маусым 2024 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/6.
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99.
Тиражы: 1500 дана.
Тапсырыс №7.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы – Ш. Какимжанова.
Caspian News ЖШС:
жетекшісі – К. Кертаев.
Редакторлар – И. Козонова,
А. Қабдешова.
Суретке түсіруші – Б. Амантаев.

Газет Қазақстан Республикасының Мәдениет және ақпарат министрлігінде 2024 жылғы 23 ақпанда тіркеліп, тіркеу туралы №KZ18VPY00088072 куәлігі берілген.

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.