



## Наша сила

# «Казахстанский путь - 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее»



Послание Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Казахстанский путь - 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее» вызвало широкий отклик у атыра-

уских нефтепереработчиков. Обсудить, поделиться своим мнением, видением, планами, заводчане смогли на собрании, которое состоялось 22 января текущего года.

Собрание открыл генеральный директор ТОО «АНПЗ» Уразбаев К.К. В своем выступлении он отметил, что если в «Стратегии 2050» поставлены долгосрочные цели, то в президентском послании 2014 года - это уже руководство к действию на год нынешний. Глава государства поставил задачу по вхождению Казахстана в 30-ку лучших в мире и этот план уже разработан. Стратегию разделили на семь пятилеток, и Президент объяснил, как шаг за шагом доля среднего класса и городских жителей с 55-ти процентов достигнет 70-ти. Производительность труда по подсчетам нужно увеличить в пять раз. Малый и

средний бизнес должен производить не менее 50-ти процентов объема ВВП страны. Сейчас это не превышает 20-ти процентов. А экономика страны должна расти темпами не ниже четырех процентов. Объем ВВП на душу населения вырастет в 4,5 раза и составит 60 тысяч долларов.

Уразбаев К.К. ознакомил участников собрания с планом мероприятий по реализации приоритетных направлений, установленных в Послании Главы Государства народу Казахстана от 17 января 2014 года «Казахстан-2050» в ТОО «Атырауском НПЗ».

Продолжение на стр.2





# «Казахстанский путь - 2050:

## Единая цель, единые интересы, единое будущее»



(Продолжение. Начало на стр 1.)

В области повышения эффективности управления углеводородными ресурсами заводом предусмотрены два мероприятия - реализация проекта «Комплекс производства ароматики» и реализация проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти». Итогом реализации двух проектов станет: ввод в эксплуатацию двух комплексов, достижение гарантийных показателей и получение бензола и параксилола высокой чистоты; выпуск моторных топлив качеством стандарта Класс 4,5; увеличение отбора светлых нефтепродуктов до 77% и достижение глубины переработки нефти до 84%.

По созданию наукоемкой экономики на АНПЗ будет осуществлен трансферт новых технологий и инноваций; обучение, повышение квалификаций специалистов в области защиты интеллектуальной собственности; взаимодействие с научно-исследовательскими институтами в целях создания условий для долгосрочного и устойчивого развития в области научных исследований и инноваций.

По поддержке малого и среднего бизнеса на АНПЗ будут проведены следующие мероприятия: утверждение плана долгосрочных закупок на 2014-2020 год; поиск в Республике новых производств



гия органических веществ» Атырауского института нефти и газа; реализация программы «Жас Маман» - обучение лучших выпускников средних школ по основным нефтехимическим специальностям за счет средств завода в ведущих технических ВУЗах РК и СНГ; работа с подшефной школой №20 им. А.С. Пушкина по программе «Жас Маман»; реализация программы добровольного медицинского страхования работников предприятия; реализация программы по организации спортивных и культурно-массовых мероприятий; работа по организации качественного комплексного питания на территории завода для работников технологических цехов, ра-

будет проводиться политика поддержки общественных организаций, молодежи.

Казахстан вступает в фазу третьей индустриальной революции. Для того, чтобы эти задачи довести до логического завершения, наша страна должна привлечь к развитию индустрии науку. Глава государства дал ряд новых поручений - перерабатывающие и промышленные предприятия страны должны тесно сотрудничать с казахстанскими учеными. Тогда все этапы построения высокоточных производств будут шагать в ногу со временем.

Как проводилась работа ранее и как будет построена работа по взаимодействию с научно-исследовательскими институтами в целях создания условий для долгосрочного и устойчивого развития в области научных исследований и инноваций рассказал директор департамента по нефтепереработке Сулейменов Е.Б. «В ТОО «АНПЗ» проводится работа в области научных исследований с такими казахстанскими научно-исследовательскими институтами как: АО «Институт органического катализа и электрохимии им.Д.В.Сокольского» (АО «ИОКЭ»), АО «Институт химических наук им.А.Б.Бектурова», РГП на ПХВ «Атырауский институт нефти и газа» МОН РК. Обучение, повышение квалификаций специалистов ТОО «АНПЗ» в области защиты интеллектуальной собственности предлагается проводить в форме регулярных стажировок на базе Учебного центра филиала «Национального института интеллектуальной собственности» или аналогичного органа», - было им подчеркнуто.

Внедрение инновационных технологий - вопрос первостепенной важности для продвижения экономики. Эта тема близка для нашего нового производства - комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА). О реализации крупного инвестпроекта рассказал начальник КПА Шкодин К.Ю. «Данный проект направлен на увеличение сбалансированной мощности завода с 4,3 до 5,0 млн. тонн в год; создание инновационного высокотехнологического предприятия по выпуску конкурентоспособной товарной продукции нефтепереработки и нефтехимии мирового качества с современным уровнем экологической безопасности производства; создание отечественной базы сырьевых ресурсов для нефтехимической отрасли Казахстана, удовлетворение потребностей в сырье-бензоле и параксилоле. На данном этапе реализации проекта продолжается работа на строительных площадках по монтажу оборудования, крупногабаритное оборудование практически всё смонтировано. Проводится работа по подземным коммуникациям, изготовлению и монтажу трубопроводов. Проведена работа по освидетельствованию аппаратов колонного типа, проведены гидравличе-

ские испытания колонн. На 26-и объектах проводятся работы по монтажу металлоконструкций, оборудования, кабельных панелей. Для работы на этих объектах привлечено около 2500 рабочих из которых 35% занимает иностранная рабочая сила и 65% - местное население. Параллельно с ведением строительно-монтажных работ, в рамках реализации Проекта произведен набор персонала и утверждено штатное расписание установок. Набор персонала производился на основе экзаменационного тестирования и собеседования. Налажена работа по внутренней программе обучения и стажировки вновь принятых работников. По завершению проекта модернизации и реконструкции, АНПЗ займет заметное место в экономике страны, превысив всю действующую сегодня химическую отрасль Казахстана», - было отмечено в его выступлении.

О поддержке малого и среднего бизнеса, той работе, которую проделало наше предприятие и что предстоит сделать, было посвящено выступление директора департамента по закупкам Думлер В.А. «В Послании Главы государства выделены семь направлений, и одним из них является развитие малого и среднего бизнеса. На Атырауском НПЗ ведется работа по привлечению субъектов малого и среднего бизнеса для выполнения работ и услуг и размещения заказов на поставку товаров. За 2013 год из общей суммы выполненных работ и услуг и заказов товаров, которая составляет 93 млрд. тенге, приблизительно 22 млрд. тенге составляет казахстанское содержание. В 2013 году были заключены долгосрочные договоры с отечественными товаропроизводителями (ОТП) на сумму 303 млн. тенге. В планах на 2014 год заключить договоры с ОТП на сумму 1 млрд. 400 млн. тенге».

Особый акцент в нынешнем программном документе Президента РК, впрочем, как и всегда, сделан на социальной сфере. Нурсултан Назарбаев отметил, что социальное самочувствие простых людей должно быть важнейшим индикатором продвижения страны к главной цели. Следует изучить вопрос и введения обязательного медицинского страхования. Солидарная ответственность государства, работодателя и работника за его здоровье - вот каким должен быть главный принцип всей системы медицинского обслуживания. Коснулась глава государства и темы развития образовательной системы.

Рассказать, как обстоят дела на заводе и будущих планах, слово было предоставлено начальнику управления трудовых ресурсов Утегалиевой Г.М. «Социальная ответственность работодателя реализуется через Коллективный договор. В перечень льгот и социальных выплат - охрана здоровья и создание безопасных и комфортных условий труда для работников, развитие персонала, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. В рамках улучшения и усиления социального пакета работников, в 2013-2014 годах включены дополнительные социальные льготы: досрочное расторжение трудовых договоров по состоянию здоровья с выплатой компенсации с учетом срока наступления пенсионного возраста; социальные выплаты по беременным женщинам и родам (за вычетами, обеспечивающимися государством); пособие работникам, имеющим детей дошкольного возраста», - отметила Утегалиева Г.М. Также в своем выступлении она отдельно остановилась на вопросах подготовки и переподготовки кадров.



товаров для нужд нефтегазовой отрасли; сотрудничество с отечественными товаропроизводителями в целях увеличения доли местного содержания в проекте КППН; внутрикорпоративная кооперация по вопросам развития местного содержания (обмен опытом по заключенным долгосрочным договорам с отечественными товаропроизводителями); обеспечение заключения долгосрочных договоров закупок товаров с отечественными товаропроизводителями; участие в региональных форумах по вопросам развития местного содержания с отечественными товаропроизводителями; Программа по выведению непрофильных активов и поэтапного перевода на аутсорсинг непрофильных структур ТОО «АНПЗ».

По созданию новых возможностей для раскрытия потенциала казахстанцев предусмотрено следующее: стратегическое партнерство с Центром профессиональной ориентации и развития студентов Назарбаев Университета; разработка и внедрение программы интенсивной подготовки и развития молодых специалистов по политике «Трехязычия»; внедрение дуальной системы технического и профессионального образования на предприятии; реализация программы конкурсного отбора среди лучших студентов 3-4 курсов по специальности «Химическая техноло-

ботажим по непрерывному графику (по сменам), ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок

В области обновления инструментов взаимодействия с неправительственным сектором и бизнесом в будущем предусмотрено: один раз в полугодие проводить встречи за «круглым столом» представителей государственных контролирующих органов, НПО и СМИ по обсуждению производственной, в том числе, природоохранной деятельности предприятия; ежегодно проводить общественные слушания по теме «Экологическая деятельность ТОО «АНПЗ» с приглашением НПО, СМИ, жителей города; оказание спонсорской помощи организациям и физическим лицам; оказание благотворительности школам-интернатам, домам престарелых, людям с ограниченными возможностями и проведение добровольных акций помощи.

Свое выступление генеральный директор ТОО «АНПЗ» завершил словами, что задачи, поставленные Главой государства выполнимы, наш коллектив приложит все усилия по выполнению производственной программы, успешному завершению инвестиционных проектов и на заводе всегда



## ПОЛИТИКА ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД» В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ, ОХРАНОЙ ТРУДА И ТЕХНИКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕМ



**КазМунайГаз**  
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является частью АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и осознает свою корпоративную социальную ответственность за выполнение государственных задач, стоящих перед всей нефтегазовой отраслью Республики. Настоящая Политика определяет ключевые принципы ТОО «АНПЗ» в области систем управления качеством, охраны труда и техники безопасности, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, которые детализированы в Руководстве по интегрированной системе менеджмента (Руководство). Настоящей Политикой и Руководством определяются и документально подтверждаются сферы, и границы деятельности интегрированной системы менеджмента.

Данной Политикой и регулярно проводимыми мероприятиями, ТОО «АНПЗ» подчеркивает стремление быть примером в

нефтегазовой отрасли, демонстрируя свою ответственность перед отраслью и обществом.

Руководство ТОО «АНПЗ» осознает важность и устанавливает работу и развитие систем в области охраны труда, охраны окружающей среды, управления качеством, энергоэффективности и энергосбережения наиболее важной целью компании. Достижение поставленной цели осуществляется путем внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного улучшения следующих систем управления:

- \* системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO «9001:2008»;

- \* системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO «14001:2004»;

- \* системы менеджмента охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом OHSAS «18001: 2007»;

- \* системы энергетического менеджмента в соответствии со стандартом ISO «50001:2011».

Постоянное улучшение систем управления обеспечивается регулярным мониторингом указанных систем, необходимостью периодического пересмотра Политики и Руководства, а также получением обратной связи от всех заинтересованных сторон.

В целях реализации настоящей Политики ТОО «АНПЗ» берет на себя следующие обязательства:

- \* Соблюдение применимых к деятельности завода законов и других нормативных актов, а так же международных стандартов в области управления качеством, ОТиТБ, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения.

- \* Обеспечение доступности информации для целей измерения интегрированной системы менеджмента

- \* Обеспечение максимально возможного измерения результативности существующей интегрированной системы менеджмента с целью ее мониторинга и улучшения, а также связанной с этим доступности отчетной и контрольной информации.

- \* Обеспечение для работников и подрядчиков безопасной рабочей среды, и формирование у

сотрудников ответственного отношения к вопросам управления качеством, охраны окружающей среды, энергоэффективности и охраны труда.

Соответствие и исполнение требований потребителей к качеству процесса переработки нефти с высокой ответственностью.

- \* Контроль и предотвращение загрязнения окружающей среды, сведение вредного воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов.

- \* Определение, устранение или контроль и минимизация потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения.

- \* Поддержка закупок энергосберегающих и экологически чистых товаров, а также придерживающихся принципов энергоэффективности работ и услуг.

- \* Повышение эффективности ведения мониторинга по вопросам контроля качества, охраны труда, энергоэффективности и экологических аспектов для выявления проблем и дальнейшая постановка целей и задач и их достижение для обеспечения устойчивого развития компании.

- \* Контроль и анализ Высшим

руководством деятельности организации с целью непрерывного совершенствования систем в области качества, охраны здоровья, безопасности труда, повышения энергоэффективности и энергосбережения, и охраны окружающей среды.

- \* Предоставление настоящей Политики в свободный доступ для общественности и заинтересованных сторон.

- \* Проведение документированного ознакомления всех работников, подрядчиков и прочих заинтересованных сторон с требованиями настоящей Политики.

Все работники и подрядчики несут ответственность за осуществление своих должностных обязанностей в соответствии с настоящей Политикой.

Высшее руководство ТОО «АНПЗ» берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, а также достижения целей и задач в области качества, охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды, повышения энергоэффективности и энергосбережения, а также регулярный анализ на пригодность и при необходимости пересмотр настоящей Политики.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ ТОО «АНПЗ» НА 2014 ГОД

### ПО ОХРАНЕ ТРУДА

#### И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

1. Непрерывно улучшать состояние охраны труда, ТБ, используя опыт и достижения лучших предприятий в стране и за рубежом и все меры предупреждения и профилактики на всех уровнях управления.

Установить целью на год следующие показатели:

- \* несчастные случаи на производстве – 0;

- \* дорожно-транспортные происшествия – 0;

- \* профессиональные заболевания – 0;

- \* аварии – 0;

- \* пожары – 0;

- \* инциденты – снизить на 25% по сравнению с 2013 г.

2. Продолжить работы по внедрению Системы раннего обнаружения огня (3 этап) на технологических установках КУ ГБД, УЗК.

### ПО ЭКОЛОГИИ

1. Разработка и верификация комплекса мероприятий по получению квоты на выбросы парниковых газов. Произвести ежегодную инвентаризацию источников парниковых газов для внедрения экономических механизмов по Киотскому протоколу. Получение сертификата на выбросы парниковых газов на 2014 год в Министерстве окружающей среды и водных ресурсов РК.

2. Не превышение лимита объема квот на 2014 год 766 604 тонн CO<sub>2</sub>.

3. Разработка проекта нормативов эмиссии в окружающую среду на 2015-2017 г.г. и программы производственного экологического контроля с положительными заключениями государственной

экологической и санитарно-эпидемиологической экспертизы.

4. Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (при лимите 10473,28 тонн/год):

- \* сокращение на 30% от лимита, т.е. на 3141,98 тонн/год;

- \* сокращение после пуска КПА на 20% от лимита, т.е. на 2094,65 тонн/год.

Сокращение сбросов загрязняющих веществ со сточными водами (при лимите 9481,94 тонн/год):

- \* сокращение на 40% от лимита, т.е. на 3792,77 тонн/год;

- \* сокращение после пуска КПА на 15% от лимита, т.е. на 1422,29 тонн/год.

5. Не превышение забора воды из р. Урал при лимите 9293,115 тыс.м<sup>3</sup>/год.

Установить показатель забора воды из р. Урал в среднем за сутки

- \* не более 13800 м<sup>3</sup>/сутки; т.е. уменьшение забора воды на 65% от лимита;

- \* после пуска КПА не более 19095 м<sup>3</sup>/сутки; т.е. уменьшение забора воды на 25% от лимита;

### ПРОИЗВОДСТВО

1. Переработать нефть – не менее 4,800 млн. тонн.

2. Вырабатывать стабильный катализат с ОЧИ:

- \* начало цикла – не менее 95 пунктов;

- \* конец цикла не менее 93 пункта.

Вырабатывать изомеризат с ОЧИ:

- \* не менее 87 пунктов.

3. Обеспечить выработку высокооктановых автобензинов не менее 37% от общей выработки.

4. Обеспечить выработку дизельных топлив соответствующих экологическому классу К-2.

5. Обеспечить снижение остатка свет-

лых нефтепродуктов в мазуте:

ЭЛОУ-АТ-2 – в зимний период не более 2,5%, в летний период не более 2,0%.

ЭЛОУ-АВТ-3 – в зимний период не более 3,0%, в летний период не более 2,0%.

6. Обеспечить отбор вакуумного газойля на блоке вакуумной перегонки мазута не менее 49% от сырья ВТ (мазут).

### ЭНЕРГЕТИКА

1. Не превышать забор электроэнергии со стороны:

- в среднем за 1 час - 2 МВт (без учета КПА).

2. Не превышать расход пара на «технологии» в среднем за месяц:

- в летний период- 50 тн/час.

- в зимний период – 120 тн/час.

3. Провести энергоаудит с разработкой мероприятий по повышению энергоэффективности завода.

4. Выполнить мероприятия, запланированные на 2014 год, из утвержденной «Программа по повышению энергоэффективности ТОО «АНПЗ» на 2014-2015г.г.»

### МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

#### ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА

1. Замена воздушного компрессора на ВКУ ТЭЦ на новый типа «CAMERON».

2. Внедрение автоматической частотной разгрузки технологических установок завода при дефиците электрической мощности.

3. Монтаж устройств ограничения перенапряжения на секциях ГРУ ТЭЦ и ЦРП-2.

4. Внедрение современных средств

защиты от дуговых замыканий на секциях 6кВ ЦРП-1.

5. Произвести модернизацию действующего парка насосного оборудования установок ЭЛОУ АВТ и ЭЛОУ АТ-2 ППНГО.

6. Завершить строительство автоматической портальной мойки для автобусов и грузовых автомашин.

7. Завершить реконструкцию установки прокатки нефтяного кокса с целью увеличения ее производительности до 178 тыс. тонн/год по сырью.

8. Завершить разработку Рабочих Проектов по реконструкции объектов цеха №8 и приступить к началу практической реализации, в том числе:

- \* реконструкция установки механических очистных сооружений (МОС) с внедрением передовых технологий;

- \* строительство установки обессоливания и охлаждения биологически очищенной сточной воды на установке БОСВ;

- \* строительство градирни на очистных сооружениях сточной воды УЗК и приступить к началу практической реализации с 4 квартала.

9. Завершить строительство контрольно-пропускного пункта на посту №10А.

### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

1. Завершение строительства двух резервуаров по объекту «Товарный парк дизельного топлива и объектов интеграции «Установка химводоочистки» «Факельная установка».

2. Завершение строительства двух технологических установок (CCR, PX), а также объектов ОЗХ.



## ЖОЛДАУ ЖОЛДАРЫ ТАЛҚЫЛАНДЫ

Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың «Қазақстан жолы – 2050: бір мақсат, бір мүдде, бір болашақ» атты Қазақстан халқына арнаған Жолдауын Атырау мұнай өңдеу зауыты және зауытқа мердігер «Sinoproc Engineering (Group)» ҚФ және «ҚазҚұрылысСервис» ҰМҚК қызметкерлері «дөңгелек үстел» ба-сында талқылады.



Қазақстан 2050  
МӘҢГІЛІК ЕЛ

«Дөңгелек үстел» жұмысын ашқан ұжымдық қарым-қатынастар жөніндегі қызмет жетекшісі **Елена Есенова** өз сөзінде ел дамуының басты бағыттарын айқындайтын Жолдаудың мәні мен маңызына тоқталып өтті.



- Бүгін елдің саяси-экономикалық өміріндегі елеулі күн. Бір жыл бұрын Мемлекет басшысы Қазақстанның 2050 жылға дейінгі дамуының жаңа саяси бағдарын жариялаған болатын. Жолдауда жүктелген міндеттерді цехтар мен өндірістегі еңбек ұжымдарында талай мәрте талқыладық. Өткен Жолдауда дамыған 30 елдің қатарына кіру ел алдына меже етіп қойылса, биылғы Жолдауда осы міндеттерді жүзеге асырудың алдағы жеті бесжылдыққа белгіленген жоспары ұсынылып, механизмдері белгіленді. Президентіміз айтқандай, «Қазақстан-2050» Стратегиясы қазақстандықтардың ел болашағының тұтқасын нық ұстауы үшін қабылданды. ХХІ ғасырда стратегиялық жоспарлау ең өзекті қағида болып саналатынын айтқан Ұлт көшбасшысы ұзақ мерзімді жоспар бойынша жұмыс істеп жатқан Қытай, Малайзия, Түркия сынды мемлекеттерді мысалға келтірді, - деді ол өз сөзінде.

Президент Жолдауында жүктелген міндеттерді жүзеге асыруда ел жастарының аянып қалмайтынына көміл сенім білдірген ароматикалық

көмірсутектер шығару кешенінің механигі Юрий Кустадинчев өз ойын былайша жеткізді: - 1997 жылдан бергі Жолдаулардың қай-қайсысын алып қарасақ та, ел дамуы жолында жастарға зор сенім артады. Биылғы Жолдаудың жастар үшін маңызы қандай? Мен бұл Жолдауды әрекет етуге шақыру деп түсінемін. Бұл құжатта дамыған 30 елдің қатарына ұмтылған табысты мемлекеттің ұлттық идеясы баяндалған. Бұл міндет көш басында Нұрсұлтан Назарбаев сынды көрегенді басшысы тұрған халқымыз үшін тарихи миссия деп білемін. Облыстық мәслихат депутаты, болгар ұлттық-мәдени орталығының жетекшісі **Юрий Кустадинчевтің** айтуынша,



жас ұрпақ өздеріне артылған жауапкершілік жүгінің салмағын сезіне білуі тиіс. - 2005 жылы қоғамдық қызметке енді ғана етене араласа бастаған кезімде жастар саясаты туралы заңның аты болғанымен, заты жоқ-тын. Ал жастар ісімен ішкі саясат департаменті қарамағындағы бір ғана маман айналысатын. Бүгінде жастармен жұмыс бір жүйеге қойылды. Биылғы жылдан бастап Атырау облысының барлық аудандарында жастар орталықтары өз жұмыстарын бастады. Жастар үшін барлық есік айқара ашық. Жас мамандар бөлім, департамент бастығы, ірі-ірі компанияларда бөлімше бастығы сынды жауапты лауазымдарда еңбек етіп жатыр.

Біздің елімізде адамның жасы емес, кәсіби білігі бағаланатыны қуантады, - дейді Юрий.

Елбасы Жолдауында инновациялық индустрияландыру трендін түзеу және күшейте түсудің маңыздылығы айтылды. - Бізге мұнай-газ секторының экспорттық әлеуетін сақтай отырып, басқару, өндіру және көмірсутектерді өңдеудің жаңа тәжірибелері керек. Мұнай мен газ өндірудің ықтимал сценарийлері бойынша түбегейлі шешімге келу керек, - деді Нұрсұлтан Әбішұлы.

Бүгінде Атырау мұнай өңдеу зауытында экологиялық талаптарға жауап беретін өнім шығару, мұнай өңдеу тереңдігін арттыру, өндіріс тиімділігін арттыру, шығынды оңтайландыру, энергия үнімдеу, қауіпсіздікті қамтамасыз етуді көздейтін технологиялық инновациялар енгізілуде. Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін ауқымды күкіртсіздендіру өндірісінде еңбек ететін жас маман **Абат Абылхайровтың** ойынша,



Жолдауда атап көрсетілген инновациялық индустрияландыру мәселесі инноваторларға серпін бермек. - Инновациялық идеяларды қолдау жаңа, тың серпінді бастамаларға жол ашады деп сенемін. Біздің зауытымыздың өзінде Ароматикалық көмірсутектер шығаратын кешен мен Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені сынды екі ірі жобаның құрылысы жүріп жатыр. Осы жоба аясында

зауытымыздың жас мамандары алыс-жақын шетелдерге шығып, озық инновациялық технологияларды игеруде. Әрине мұның бәрі зауыт болашағының игілігі үшін жұмсалатынына сенімім мол, - дейді Абат.

Экономикаға шетелдік инвестициялар, технологиялар мен инновацияларды кеңінен тартылатындығын тілге тиек еткен Ұлт көшбасшысы инвесторлар үшін жұмысқа қолайлы жағдайлар жасалатындығын баса айтты. Зауытта жүзеге асырылып жатқан инвестициялық жобалардың бас мердігері саналатын қытайлық «Sinoproc Engineering (Group)» ҚФ директорының көмекшісі **Ян Саолиннің** Қазақстанда еңбек



етіп жатқанына жеті жылдан асыпты. Соның соңғы үш жылында білімі мен тәжірибесін Атырау мұнай өңдеу зауытына қайта жаңғырту жобаларына жұмсап жүрген жағдайы бар. Қазақстан мен Қытай арасындағы екі жақты қарым-қатынастардың жоғары деңгейде екендігін қуана баяндаған ол өзінің достық ілтипатын білдіруге тырысты. - Қазақстан әлемдегі бәсекеге қабілетті елу елдің қатарынан орын алды. Бұл қазақстандықтар үшін ғана емес, сіздердің достарыңыз, яғни қытайлықтар үшін де үлкен қуаныш. Қазақстанда жаңа Стратегия қабылданды. Бұл ел дамуына жаңаша серпін береді деп ойлаймын. Біз, синопекшілер,

осы елде еңбек ету мүмкіндігіне ие болғанымызды, Қазақстан үшін аса маңызды стратегиялық жобаларды жүзеге асыруға ат салысып жатқанымызды мақтан етеміз, - дейді Ян Саолин.

Елбасы өзінің қазақстандықтарға Жолдауында ішкі нарықтағы бензин, дизель отыны, авиаотынға деген сұранысты өтеу үшін жаңа мұнай өңдеу зауытын салу туралы да айтып өтті. Зауыттағы жаңа кешендердің құрылысын жүргізіп жатқан «ҚазҚұрылысСервис» компаниясының құрылыс жөніндегі жетекшісі **Правин Раягаде** инвесторларға қолдау



мәселесінің Жолдауда көрініс тапқанына ризашылығын білдіре келе: - Мұнда инвесторлар үшін барлық жағдай жасалған. Егер біздің технологияларымызға, біздің мамандарымызға сұраныс болса, Қазақстандағы жаңа зауыттың құрылысына қатысуға да дайынбыз, - деген ойын жеткізді.

Жолдаудың мақсаттар мен міндеттерімізді түсіндіретін басты құжат екендігін айрықша атап көрсеткен Елбасы министрлерден бастап кәсіпорын басшыларына дейін мұны түсіндіру жұмысына және оған баршаны қатыстыру ісіне жетекшілік етуге тиіс екенін қадап айтты. Осы бағыттағы нақты шаралардан әрбір қазақстандық хабардар болуы тиіс екендігі де айтылды. Ендеше бұл бағыттағы шаралар зауытта өз жалғасын таппақ.



# С ПОЧЕТОМ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

17 января текущего года в ППНГО состоялось торжественное мероприятие, посвященное проведением на пенсию заслуженных работников. Виновников торжества было семеро: Шандиева Илан Саткановна, Мукашев Максут Сатаевич, Егоров Борис Николаевич, Агарков Геннадий Ильич, Веретенников Геннадий Александрович, Аюзаков Турабай и Ескалиев Ахмет Мусабаевич. Среди гостей, собравшихся на торжественном мероприятии, были председатель профсоюзного комитета ТОО «АНПЗ» Урымбасаров Кусаин Мауисович и пенсионер завода Нагаев Рафаэль Хусаинович. В начале мероприятия виновники торжества в качестве разминки отвечали на разные вопросы, вспоминали свои первые рабочие дни, первых наставников, делились мнениями о том, как заслужить почетное звание «Ветеран завода».



- Мы выражаем благодарность за то, что вы своим трудом учили нас любить свое дело, свой завод, продолжать традиции наших отцов и дедов, так как делали вы сами на протяжении многих лет, передавая свой опыт молодежи, обеспечивая успешную работу нашего предприятия, - отметила председатель цехкома Людмила Скоробогатова.

Жизнь этих людей - это яркий образец трудолюбия и беззаветной преданности своему делу.

кацию, был наставником, руководителем бригады. Свыше 40 лет трудился на заводе. Через его школу прошли многие специалисты. Максут Сатаевич имеет звания «Кадровый работник», «Ветеран завода», его фотография выставлялась на заводской Доске Почета, а также объявлялись Благодарности. И главное: он заслужил доверие и уважение коллектива.

**Егоров Борис Николаевич** впервые пришел на завод в РСЦ 1978 году. Работал плотником, в 1979 был переведен в

завод, однако, в 1980 году вернулся на завод, и был принят машинистом на ГФУ по 5 разряду. С 2003 года работал старшим оператором технологической установки. Есть у Геннадия Ильича хобби не свойственное для нынешнего времени - это любовь к книгам. За трудовые показатели Геннадий Агарков неоднократно получал благодарности от руководства, имеет звания «Кадровый работник» и «Ветеран завода», награжден Почетными грамотами. Его фотография выставлялась на Доске Почета.

**Ескалиев Ахмет Мусабаевич** свою трудовую деятельность начал в 1968 году будучи студентом. До прихода на завод занимал руководящие должности на участ-

четными грамотами, за безупречный труд ему были присвоены звания «Кадровый работник», «Ветеран завода».

В адрес пенсионеров прозвучали слова благодарности от Анар Салмановой, Аманжана Ахметова, Владимира Забродина, Рашида Кабдолова, которые отметили их человеческие и профессиональные качества. Бауыржан Аубекеров от имени работников установки ЛГ вручил Геннадию Веретенникову картину, на которой изображен сам Геннадий Александрович в образе охотника, потому что он - страстный охотник и рыбак.

А также с теплыми пожеланиями выступил ветеран завода Нагаев Рафаэль Хусаинович, призвавший пенсионеров к



На фото: Геннадий Агарков, Борис Егоров, Максут Мукашев, Илан Шандиева

**Шандиева Илан Саткановна** проработала на заводе 32 года. Каждого одеть, сдать в прачку грязную спецовку, раздать талоны на молоко и питание, вести контроль за товарно-материальными ценностями - все это входило в обязанности кладовщицы ППНГО Илан Саткановны. Она - представитель заводской трудовой династии, на заводе работал муж, свекор, свекровь, золовка, а на сегодняшний день трудовую эстафету достойно несут её сы-

нец №3 оператором АВТ. В 1982 году был назначен старшим оператором, и все последующие годы успешно справлялся со своими обязанностями. Имеет звания «Кадровый работник» и «Ветеран завода», его имя внесено в заводскую Книгу Почета, на Доске Почета выставлялась фотография, награжден памятными подарками.

**Аюзаков Турабай** в 1969 году поступил на завод машинистом технологических насосов в цех №3 по 2 разряду. Осенью



На фото: Турабай Аюзаков и Геннадий Веретенников

как и объектах на нефтегазовых промыслах. Заводской непрерывный стаж Ахмета Мусабаевича составляет 20 лет. Всегда доброжелательный, улыбчивый и ответственный Ахмет - один из самых активных участников всех спортивных соревнований.

Трудовой путь **Геннадия Александровича Веретенникова** начался с мореходного училища, работал матросом, аппаратчиком, наладчиком в течение 17 лет. На завод пришел в феврале 1982 года в цех №3 на установку ЛГ оператором 5 разряда, проработал 31 год. Трудился всегда с полной отдачей, добросовестно и ответственно. Неоднократно награжден по-

активному образу жизни. Председатель профсоюзного комитета Урымбасаров Кусаин Мауисович вручил пенсионерам профсоюзные билеты и памятные сувениры. От имени руководства ППНГО выступил заместитель начальника производства Карабасов Сергей Александрович, который выразил признательность за профессионализм и умение трудиться с полной самоотдачей. Им были вручены Благодарственные письма и памятные подарки. Пенсионеры поблагодарили коллег за теплые слова, пожелав заводу дальнейшего процветания.



новья. Илан активно участвовала в общественной жизни цеха, завода. За добросовестное отношение к работе, за активное участие в жизни завода руководство неоднократно выражало Благодарность, награждало премией, и ей были присвоены звания «Кадровый работник» и «Ветеран завода».

**Мукашев Максут Сатаевич** на завод поступил в 1971 году в цех №3 оператором по 3 разряду. После службы в рядах Советской Армии вновь был принят на завод оператором установки АВТ по 4 разряду. Далее повышал свою квалифи-

1969 года был призван на службу в ряды Советской Армии. После армии осваивал разные профессии, и в 1986 году вернулся на завод машинистом АВТ. За время работы проявил себя, как ответственный и добросовестный работник. Был наставником для молодежи. Трудовая деятельность Аюзакова Турабая отмечена почетным званием «Ветеран завода».

Трудовая биография **Агаркова Геннадия Ильича** начинается с 1966 года. А на завод первый раз пришел в 1974 году в цех №2 машинистом технологических насосов. В 1979 ушел на хим-





## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1-2, 8-9 февраля Волонтерская ассоциация «ААА» проводит очередную благотворительную акцию «Поделись с другим» по сбору вещей, игрушек и канцелярских товаров для малообеспеченных семей, детей-сирот, инвалидов.

Просим быть неравнодушными и принять активное участие в акции! Данную информацию сообщите друзьям, знакомым, родственникам.

**AA**

Astana Alumni Association  
aspire! act! achieve!

**1-2, 8-9 февраля**  
**1-2, 8-9 february**

ВОЛОНТЕРСКАЯ АССОЦИАЦИЯ «ААА»  
РАДА СООБЩИТЬ ВАМ О ПРОХОЖДЕНИИ  
ОЧЕРЕДНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ  
«ПОДЕЛИСЬ С ДРУГИМ»!

ТО «ОНЕРПАЗ» \ ONERPAZ

С 11.00 ДО 17.00

**ҚҰРМЕТТІ АТЫРАУ ҚАЛАСЫНЫҢ ТҰРҒЫНДАРЫ мен ҚОНАҚТАРЫ!**

Киім-кешек, ойыншық және кеңсе тауарларын жағдайы төмен жанұяларға үшін жинау акциясы

«ААА» еріктілер қауымдастығы  
«Басқалармен бөліс»

атты кезекті қайырымдылық акциясының өтіп жатқандығын қуанышпен хабарлайды!

Әр қайсысыңызда өз киіміңізге екінші өмір сыйлауға және адамдарға көмек беруге деген керемет мүмкіндіктеріңіз бар!

Келіп, көмегіңізге зәру адамдарға азғана болса да қамқорлық пен жәрдем беруіңізді сұраймыз!

### ДОРОГИЕ ЖИТЕЛИ и ГОСТИ ГОРОДА АТЫРАУ!

Акция по сбору вещей, игрушек и канц. товаров для малообеспеченных семей

Волонтерская ассоциация «ААА» рада сообщить вам о прохождении очередной благотворительной акции «Поделись с другим»!

У каждого из Вас есть замечательная возможность подарить вторую жизнь своим вещам и помочь людям!

Приходите, и окажите частичку заботы и помощи тем, кто в этом нуждается!

### DEAR ATYRAU RESIDENTS and GUESTS!

A campaign to collect clothes, toys and stationery for low-income families

Voluntary association "AAA" is glad to inform you about the next charity campaign "Share with others"!

Everyone will have an excellent opportunity to bring a second life to their clothes and help people!

Please come and provide a bit of care and help for those who really need it!

**КОНТАКТЫ: +7701 9451226**  
**+7702 1124164**

## КАРТА СКИДОК 4% от Сети супермаркетов АТАБА.

С начала года для сотрудников ТОО «АНПЗ» - владельцев 4%-ной дисконт карты в сети супермаркетов «АТАБА» продлено действие карты сроком до 31 декабря 2014 года.

Карта не действует в оптомаркетах, расположенных по адресу:

- Атаба-Канцева, ул.Канцева 2
- Атаба-Нур и К, СПМ 136
- Атаба-Адеми-Уй, ул.Амандосова 40А (у моста, на выезде с города).

В случае возникновения вопросов по работе карты скидок АТАБА (не работает, просрочен, персонал не принимает), позвоните, не отходя от кассы, в Контакт Центр: 755-255, 755-355 (9:00 до 19:00) или руководителю отдела маркетинга Сети супермаркетов Атаба Иманкулову Улану, моб.тел.: 8 778 246 33 37 (до 22:00).

Приятных Вам покупок!

С уважением, сеть супермаркетов Атаба.

## ХАБАРЛАНДЫРУ

Қазақстандық «KAZENERGY» мұнай-газ және энергетикалық кешені ұйымдарының Қауымдастығы Епі компаниясымен бірлесіп Agir Karachaganak B.V. компаниясының қолдауымен «Мұнай бизнесіндегі басқару магистрі» бағдарламасы бойынша ақысыз оқытуға үміткерлер іріктеуін жүргізеді. Бағдарлама алты оқу модульдерін құрайды, оның бесеуі Астана қаласында өтеді, соңғы модуль Италияның Милан қаласында өтеді.

Жоғарыда атап көрсетілген бағдарламаға үміткерлердің сайыстық іріктеуі жарияланады. Сайыскерлерге төмендегі талаптар қойылады:

1. ҚР азаматы.
2. Жоғары техникалық білімі («Органикалық заттардың химиялық технологиясы», «Мұнай және газ өңдеудің химиялық технологиясы» мамандықтары бойынша).
3. Жасы 35-ке дейін болуы.
4. «АМӨЗ» ЖШС-де 3 жылдан кем емес жұмыс өтілі.
5. Ағылшын тілін игеру upper intermediate деңгейінен төмен емес.
6. Зауыттың, бөлімшенің қоғамдық өмірінде белсенді қатысуы.
7. ҚМГ стандарттық нысаны бойынша түйіндеме.

Сайыстық іріктеуге қатысуға тапсырыстар кадрларды даярлау бөлімінде 2014 жылдың 29 қаңтары сағат 17:00-ге дейін қабылданады. Ақпарат алу 259-760 телефоны бойынша.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Казахстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» совместно с компанией Epi при поддержке компании Agir Karachaganak B.V. проводит набор кандидатов на бесплатное обучение по программе «Магистр управления в нефтяном бизнесе». Программа состоит из шести учебных модулей, пять из которых будут проходить в г.Астане, последний модуль пройдет в г.Милан, Италия.

Объявляется конкурсный отбор кандидатов на вышеуказанную программу. К конкурсантам предъявляются следующие требования:

1. Гражданин РК.
2. Высшее техническое образование (по специальностям «Химическая технология органических веществ», «Химическая технология переработки нефти и газа»).
3. Возраст до 35 лет.
4. Опыт работы в ТОО «АНПЗ» не менее 3 лет.
5. Уровень владения английским языком не ниже upper intermediate.
6. Активное участие в общественной жизни завода, подразделения.
7. Резюме по стандартной форме КМГ.

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 17.00 29 января 2014 года. Информация по тел. 59- 760.



Иралиев Берік Тасырулының 40 күндік қадесі 2014 жылдың 1 ақпанында сағат 11.00-де «Алтын сарай» (Құрманғазы көшесі) мейрамханасында өтеді. Дұға сол жерде оқылады.

**Иралиевтер әулеті**

Поминки 40 дней Иралиева Берика Тасыровича пройдут 1 февраля 2014 года в ресторане «Алтын сарай» (ул.Курмангазы) в 11.00 часов.

**Семья Иралиевых**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Продается мансардный дом с дачным участком (плодовые деревья) в поселке «Акжар» (коттеджный городок АНПЗ).

**Телефон: 8775 607 28 80**



## Қазақ тілін үйренеміз

### Қазақ тілі – мемлекеттік тіл (жалғасы)

Мемлекеттік тіл дегеніміз – сол мемлекетте тұратын барлық халыққа ортақ, күнделікті өмірде кеңінен қолданылатын тіл. Мемлекеттік тілдің 50 шақты қызметі болады. Басты қызметтері ретінде оқу тілі (оқулық тілі), оқыту тілі, ғылым тілі, іс-қағаздар тілі, газет-журнал тілі, театр тілі, әдебиет тілі, ауызекі сөйлеу тілі т.б. тілдерді айтуға болады.

Өзін қазақ халқының өкілімін немесе осы мемлекеттің азаматымын деп есептейтін әрбір адам мемлекеттік тілді білуі керек. Сол тілде жазылған газет-журналды, көркем әдебиетті, ғылыми еңбектерді оқимаса, онда оны өз Отанының азаматы деп айтуға болмайды. Өйткені өз Отанының азаматы болу деген сол жер үшін аянбай еңбек етіп, оның ауыртпалығына төзу деген сөз – Республикамыздың экономикасын көтеру, өнеркәсібің, ғылымың, техникасың, мәдениетін арттыру деген сөз.

Тіл – халықтың ең басты және ең үлкен белгісі. Кез келген халықтың өз тілі болады. Өз тілі жоқ халық жоқ. Сол себептен ғалымдар “Тіл – халықтың жаны”, “Халық бар жерде тіл бар, тіл бар жерде халық бар” – дейді.

Тілді, сол тілдің иесі – халықты сыйлау үшін көп нәрсе керек емес. Ол үшін ең алдымен сол халықтың тілінде сөйлеу керек, сол тілде оқып, сол тілде жазу керек.

Қазақ тілі – қазақ халқының ұлттық тілі. Қазір қазақ тілі – Қазақстанның мемлекеттік тілі. Ол 1989 жылы мемлекеттік мәртебе алды.

#### Мәтін бойынша тапсырмалар:

1. Мәтінді мәнәрлеп оқыңдар.
2. Тіл туралы мақал-мәтелдерді тауып, мағынасын түсіндіріңдер.
3. Септік жалғаулы сөздерді теріп, қай септік екенін ажыратыңдар.
4. Мәтіннің мазмұны бойынша сұрақ құрастырыңдар.

#### Берілген сөздер мен сөз тіркестерінің мағынасын түсіндіріңдер.

Тілді қадірлеу-----  
 Бүлдіру-----  
 Жүйесін табу-----  
 Сүріндіру-----  
 Жүйкені босату-----  
 Еміренту-----  
 Тілін білу-----  
 Жұбату-----  
 Түбін білмеу-----  
 Күйдіру-----  
 Өсу үстінде-----  
 Қастерлеу-----

Тілді қастерлеу – дұрыс сөйлеуден басталады. Жүйесін тауып айтылған сөз жүрекке жетіп, жүйкені босатады. Адам мәдениетінің алғышарты – дұрыс сөйлей

білу. Түсіне білгенге сөйлей білу де өнер. Тілін білмеген – түбін білмейді. Ондай адам күлдірем деп күйдіреді, сүйсіндірем деп сүріндіреді, білдірем деп бүлдіреді, қуантам деп қуартады, келтірем деп кетіреді, өмірентем деп егіледі, жұбатам деп жылатады. Біздің қазақ: “Аталы сөз – баталы сөз” дегенде, осы дұрыс сөйлей білуді айтқан.

Халық бар жерде тіл бар. Ендеше тіл мәселесі – халықтық мәселе. Біздің қазақ тіл - өсу үстіндегі, адам баласының кез келген қиын да күрделі ойын бейнелеудегі мүмкіндігі зор, аса бай тіл. Сондықтан да оны көздің қарашығындай қастерлеу – азаматтығымыздың ең шынайы түрі.

#### Тест сұрақтары

#### 1. Қазақ тіліне ең жақын туыс тілдерді табыңдар.

- а) тува, хакас
- ә) чуваш, саха
- б) қарақалпақ, ноғай
- в) гагауыз, тофа
- г) түрікмен, өзбек

#### 2. Қыпшақ тобына жататын тілдерді көрсетіңдер.

- а) әзірбайжан, түрікмен
- ә) түрік, гагауыз
- б) тува, башқұрт
- в) хакас, чуваш
- г) татар, қазақ

#### 3. Қазақ тілі қай жылы мемлекеттік мәртебе алды?

- а) 1986
- ә) 1989
- б) 1990
- в) 1992
- г) 1995

#### 4. Мемлекеттік тілдің нешеге жуық қызметі болады?

- а) 40-қа жуық
- ә) 20-ға жуық
- б) 50-ге жуық
- в) 30-ға жуық
- г) 60-қа жуық

#### 5. Қазақ тілі кімдердің ана тілі?

- а) қазақ халқының

- ә) түркі халқының
- б) татар халқының
- в) қырғыз халқының
- г) өзбек халқының

#### 6. Жатыс септігінде тұрған сөзді табыңдар.

- а) күнделікті
- ә) ауыртпалығына
- б) техникасын
- в) тұрмыста
- г) халқының

#### 7. Синоним сөздер тізбегін көрсетіңдер.

- а) ғылым, өнер, мәдениет
- ә) Отан, жер, журнал
- б) жұрт, халық, ел
- в) азамат, адам, көркем
- г) тіл, күн, газет

#### 8. Дұрыс құрастырылған сөйлемді табыңдар.

- а) Тіл - халықтың ең басты және ең үлкен белгісі.
- ә) Тіл халықтық белгісі ең үлкен және ең басты.

#### 9. Ең үлкен және ең басты белгісі тіл халықтың.

- а) Ең басты белгісі тіл халықтың ең үлкен.
- ә) Тіл - ең үлкен және ең басты белгісі халықтың.

#### 10. Сөйлемдегі қарамен жазылған сөз қай сөз табы?

Қыпшақ тобына жататын тілдерді біз еркін түсіне береміз.

- а) зат есім
- ә) етістік
- б) есімдік
- в) сын есім
- г) сан есім

#### 11. Табыс септігінде тұрған сөзді табыңдар.

- а) тілі
- ә) мәдениетін
- б) ғылымы
- в) іс-қағаздар
- г) күнделікті

#### 12. Сапалық сын есімді табыңдар.

- а) атақты
- ә) әдебиетті

- б) өкілін
- в) аянбай
- г) үлкен

#### 12. Жедел өткен шақтағы етістікті көрсетіңдер.

- а) тұратын
- ә) болады
- б) алды
- в) қолданылады
- г) асырған

#### 13. Мақалды көрсет.

- а) Жиырмадан асты.
- ә) Тараз қаласына дейін.
- б) Тілі күрмелді.
- в) Тіл жүйріктен де озады.
- г) Түркі тіліне жатады.

#### 14. Сөйлемдегі қарамен жазылған сөз сөйлемнің қандай мүшесі болды?

Қазақ тілі – қазақ халқының ана тілі.

- а) пысықтауыш
- ә) бастауыш
- б) анықтауыш
- в) толықтауыш
- г) баяндауыш

#### 15. Сұраулы сөйлемді табыңдар.

- а) Оғыз тобына жатады.
- ә) Мемлекеттік тілде сөйлеу керек.
- б) Қазақ тілі кімдердің ана тілі.
- в) Өз Отанының азаматы болу.
- г) Түркі тілдер тобы.

#### 16. Көмектес септігінің жалғауы жалғанған сөзді табыңдар.

- а) тілдердің
- ә) тілдерін
- б) тілдерден
- в) тілдерінде
- г) тілдермен

#### 17. Жіктік жалғауы жалғанған сөзді табыңдар.

- а) оқимын
- ә) оқушы
- б) оқушыға
- в) күрескер
- г) күрес

#### 18. Тәуелдік жалғауы жалғанған сөзді табыңдар.

- а) халық
- ә) халқы

- б) қазақ
- в) қазақтар
- г) қазақпын

#### 19. Ауыспалы осы шақта тұрған етістікті табыңдар.

- а) жүргізеді
- ә) жүрді
- б) жүріп жатыр
- в) жүргізіп жатыр
- г) жүрдің

#### 20. Қатыстық сын есімді табыңдар.

- а) үлкен
- ә) кіші
- б) әдемі
- в) ақылды
- г) көркем

Хасанова А.А.,  
қазақ тілі оқытушысы



Служба по корпоративным коммуникациям  
 Есенова Е.Ж. - руководитель службы  
 Калиева С. - редактор  
 Алекешова А. - специалист  
 Алтыбаев Е. - специалист

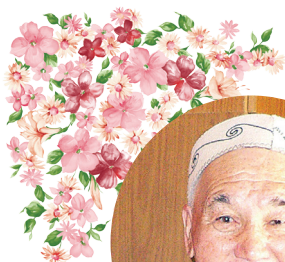
Еженедельная газета «НОВАТОР»  
 №3 от 24 января 2014 года  
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,  
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790  
 выдано 27 мая 1992 года  
 Министерством печати и  
 массовой информации  
 Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана  
 в компьютерном отделе, отпечатана  
 в типографии ТОО «Атырау-Ақпарат»  
 г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А  
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1200  
 Заказ №70



## Поздравляем!



Ветерана завода, пенсионера

**ТОЛЕУОВА ЖЕКСЕМБАЯ**

поздравляем с 83-летием!  
 Желаем счастья, светлых дней,  
 Здоровья, что всего ценней,  
 Дороги жизни по длиней  
 И много радости на ней.

Коллектив ППНГО

Коллектив ППНГО поздравляет с 55-летием

**Даулетова Демей Сулейменовича!**

Сердечно рады Вас поздравить  
 И пожелать Вам направить:  
 Успешных, долгих, мирных лет!  
 В делах - блистательных побед!  
 В быту - достатка и везенья!  
 Отличнейшего настроенья!  
 Любви! Тепла родных сердец!  
 Здоровья! Счастья, наконец!



Коллектив АТС сердечно поздравляет  
**Лукпанову Розу Джердемгалиевну**  
 с днем рождения!

Пусть в жизни будет все прекрасно!  
 Изящно! Сладко! Нежно! Страстно!  
 Блестяще! Ярко! Фантастично!  
 Красиво! Модно и практично!  
 Беспечно! Вкусно! Аппетитно!  
 Необычайно! Колоритно!  
 Удачно! Просто! Безупречно!  
 И с удовольствием конечно!

Коллектив цеха №7 поздравляет  
**Куангалиева Насипкали Салимовича**  
 с днем рождения!

Пусть будет в доме мир, а в сердце счастье,  
 Пусть сбудутся заветные мечты,  
 Пусть будет Ваша жизнь всегда прекрасна,  
 Полна любви, добра и красоты!

Коллектив АТС от всей души поздравляет  
**Соболеву Марину Юрьевну**  
 с днем рождения!

Уважаемая Марина Юрьевна!  
 Поздравить рады с Днем Рождения,  
 Здоровья, счастья пожелать,  
 С улыбкой, добрым настроением  
 Свой путь по жизни продолжать.  
 Пусть каждый Ваш обычный день,  
 В прекрасный праздник превратится,  
 И никогда печали тень  
 В Ваших глазах не отразится.

Коллектив цеха № 7 поздравляет  
**Соболеву Марину Юрьевну**  
 с днем рождения!

Пусть звезды светятся в глазах твоих,  
 Пусть счастье, как шампанское искрится!  
 Пусть жизнь твоя, как майская заря,  
 Приносит каждый день в ладонях счастье!  
 Пусть солнце освещает Вас всегда,  
 И годы бесконечно пусть продлятся!

Коллектив комплекса по производству ароматических углеводородов  
 поздравляет с днем рождения

**Милехина Юрия Тимофеевича,  
 Енсанова Нурлана Дюсенбаевича,  
 Каламкалиева Нурбергена Мерзаковича,  
 Карабасова Максима,  
 Нарегая Жамбулата,  
 Кулмагамбетова Арманбека Буркитовича,  
 Курманиязулы Жандоса,  
 Саникбаева Ербола Амирхановича,  
 Кузенбаева Берика Саматовича,  
 Букаева Данияра Кайратовича,  
 Нуржанова Диаса Тлегеновича!**

Желаем искренно, сердечно  
 Не знать волнений и помех,  
 Чтобы сопутствовали вечно  
 Здоровье, радость и успех!

Коллектив транспортного цеха поздравляет с днем рождения

**Таубалдиева Бейбита Каулановича,  
 Левкину Светлану Спартаковну,  
 Есболова Жаната Сембаевича,  
 Барчева Владимира Ивановича,  
 Джексенгалиева Унайбая Джумабаевича!**  
 Желаем любви и добра в юбилей,  
 Здоровья отменного, бодрости, смеха,  
 Заботливых близких, веселых друзей,  
 Достатка, внимания, мира, успеха!  
 Пусть сбудется всё, что ещё не сбылось,  
 Пусть годы текут хорошо и красиво,  
 Чтоб радостно жить до ста лет довелось  
 С душой молодой и улыбкой счастливой!



4-цех ұжымы атынан  
**Бермағамбетов Сайранды,  
 Нығметова Эльмираны,  
 Утеулиев Абенді,  
 Еркебаева Зинепті,  
 Жумалиева Розаны,  
 Кажигалиева Алтынды,  
 Уташев Ардақты**

туылған күндерімен құттықтай келе,  
 Өмір деген айдына жол тартқан желкенді  
 қайықтарыңыздың толқынға соқтығыспай, бақыттың аралынажетуіне  
 тілектеспіз.

Ізгі жалғар армандарың көп болып,  
 Бақыттарың күннен-күнге өрлесін.  
 Бар жақсыны тілейік біз сіздерге,  
 Болашақта уайым-қайғы жоқ болсын!



№8 цех ұжымы және Кәсіподақ ұйымы  
**Баймұқанов Ғалым Болатұлын,  
 Шапабаев Амангелді Сембайұлын,  
 Шораева Галина Алтайқызын,  
 Калягин Вячеслав Валерьевичті** туған күндерімен және  
**Қайыр Манарбек Қадырбайұлын** 25 жасымен  
 құттықтайды!!!

Сіздерге ұзақ ғұмыр, берекелі еңбек тілейміз! Қолға алған  
 істеріңіз оңынан орайлассын, әрдайым жүзіңізден қуаныш  
 кетпей, ұжымдастар мен туған-туыстарыңыздың ортасында  
 аман-есен жүре беріңіздер!

Тілейміз бақ пен ырыс бастарыңызға,  
 Қосылсын талай жылдар жастарыңызға.  
 Өмір сіздерге жылы сөзін арнасын,  
 Қайғы-мұңға жүрекке орын болмасын.

Жанарларыңыздан күн күлімдеп әрқашан,  
 Ай мен жұлдыз кеудеңізге кеп орнасын.  
 Қуанып, мерейленіп шаттана бер,  
 Қыдыр баба табылып дәл қастарыңда!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

**Гернер Матвея Эдуардовича,  
 Утешова Максута Сериковича,  
 Образцова Василия Валерьевича,  
 Абаева Асета Алтаевича,  
 Макуова Исатая Есенгельдиевича,  
 Деккерт Александра Александровича,  
 Землянушина Андрея Юрьевича!**  
 Пусть радостных дней будет много,  
 Улыбка не сходит с лица.  
 И пусть будет светлой дорога,  
 А счастьем не будет конца.



Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения  
 работников цеха, родившихся в январе месяце

**Сембаева Урынбасара Амангельдиевича с 30-летием,  
 Даулетова Айболата Сулейменовича с 25-летием,  
 Божейко Максима Евстахиевича,  
 Карышева Канбая Тайпановича,  
 Артеменко Дмитрия Геннадиевича,  
 Утепова Адилбека Калауовича,  
 Ревкова Алексея Юрьевича,  
 Романова Александра Витальевича,  
 Вакурова Игоря Анатольевича,  
 Андреева Андрея Викторовича,  
 Бисенова Аскера Бауржановича,  
 Дюсегалиева Аслана Амантаевича,  
 Мухиева Бауыржана Сабыржановича,  
 Хаюрова Андрея Михайловича,  
 Морунова Владимира Николаевича,  
 Имангалиева Мурата Танирбергеновича,  
 Балабанова Ивана Васильевича,  
 Альжанова Кайрата Каратаевича,  
 Мурагулова Жалғасбая Джұлдасовича!**

Счастья, радости пожелаем  
 Не стареть и не болеть,  
 Как огонь всегда гореть.  
 На работе лишь успеха,  
 Дома – радости и смеха,  
 Чтобы молодость сияла,  
 Чтобы старость отступала!

Коллектив метрологической службы поздравляет с днем рождения

**Сарсембаева Асылбека Абуовича!**  
 Годы мчатся, жаль, конечно,  
 Не удержишь даже час.  
 Знаем, молодость не вечна,  
 Мы грустим о том подчас.  
 Сколько стукнуло не важно,  
 И зачем года считать?  
 В ногу с веком – вот что важно,  
 И в пути не отставать!  
 Пусть будет в жизни всё, что нужно,  
 Чем жизнь бывает хороша:  
 Любовь, здоровье, верность, дружба  
 И вечно юная душа!



Коллектив детского комбината №45 поздравляет с юбилеем

**Ахметову Игибаш Кенжебаевну!**  
 Чудесных минут и прекрасных мгновений,  
 Во всем процветания, удач, вдохновения!  
 Пусть радует день замечательный этот,  
 Теплом и любовью веселья и светом!  
 Желаем удачи, успехов блестящих,  
 Здоровья, надежды, улыбок и счастья!



Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения

**Дмитриева Григория Валерьевича,  
 Власову Татьяну Викторовну,  
 Жейнова Владимира Ивановича,  
 Аккалиева Мергенбая,  
 Бигалиева Жумабека Бекболатулы,  
 Карышева Самбая Тайпановича,  
 Тулекова Кайргали Урынбасаровича,  
 Ергариеву Аккенже Зулхарнаевну,  
 Жумагалиева Марата!**  
 Пусть годы мчатся чередой,  
 Минуй все ненастья,  
 Мы Вам желаем всей душой  
 Любви, здоровья, счастья.



Коллектив детского комбината №45 поздравляет с днем рождения

**Ахметкали Бахытгуль Ахметкалиевну,  
 Испаеву Асель Кайратовну,  
 Куспанову Гаухар Жалғасовну,  
 Усманову Канипу Ильясовну,  
 Тулегенову Гулбаршу Ермекалиеву,  
 Жасимбетову Айнуру Зинулловну,  
 Марданову Маргариту Маликовну!**  
 Хотим успехов пожелать во всем,  
 Сама судьба пусть в жизни помогает.  
 И за одним хорошим, добрым днем,  
 Другой, еще прекрасный наступает.  
 Пусть все кто дорог, счастливо живут,  
 Ведь счастье близких очень много значит.  
 Пусть в жизни встречи радостные ждут.  
 Любви, здоровья и большой удачи!