ГАЗЕТА ТОО “АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД”

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
www.anpz.kz

НОВАТОР

1 августа
2014 года
пятница

Основана в 1948 году

№ 29 (4191)

МАМАНДЫҒЫ БОЙЫНША КІМ ҮЗДІК?

Жыл сайын Атырау мұнай өңдеу зауытында қызметкерлердің кәсіби шеберліктерін шыңдау, ынталарын дамыту, жұмысшы мамандықтардың мәртебесін көтеру мақсатында «Мамандығы бойынша үздік» («Лучший по профессии») байқауы өткізіледі. Биылғы жылы байқау шілденің 7-сінде бастау алды. Үш кезеңді қамтитын байқаудың іріктеу кезеңі құрылымдық бөлімшелерде негізгі мамандықтар бойынша өткізіліп, іріктеу кезеңінің қорытындысы бойынша 62 қатысушының 42-сі келесі аралық кезеңге жолдама алды.

Биылғы байқаудың жаңалығы - жаңа бекітілген ережеге сәйкес аралық кезең «Электронды тестілеу жүйесі» бағдарламасы бойынша онлайн-тестілеу негізінде жүргізілді. 2014 жылдың 16 шілдесінде еңбек ресурстары басқармасының компьютерлік-тренажерлық залында өткен электронды тестілеу қорытындысы бойынша 29 үміткер ақтық сынға жолдама алған болатын.

Алғашында 21 шілдеге белгіленген ақтық кезең үш күнге созылды. Сонымен, «Мамандығы бойынша үздік» деп танылғандар кімдер? Бұл туралы толығырақ газетіміздің бүгінгі санынан біле аласыздар.

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

Бүгін оқитындарыңыз: Читайте сегодня:

ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ЗАВОДА – КАК ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ РЫНКА ГСМ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

СТР.2-БЕТТЕ

ИТОГИ КОНКУРСА ”ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ”

СТР.4-БЕТТЕ

МЫ — РОДОМ ИЗ ЦЕХА № 7

СТР.5-БЕТТЕ

ПОЛОЖЕНИЕ КОНКУРСА СРЕДИ ЦЕХОВ И ПРОИЗВОДСТВ ЗАВОДА, ПОСВЯЩЕННОГО ДНЮ ЯЗЫКОВ НАРОДОВ КАЗАХСТАНА И 25-ЛЕТИЮ ПРИНЯТИЯ ЗАКОНА «О ЯЗЫКАХ»

СТР.7-БЕТТЕ

Руслан Ильясов,
начальник производственного отдела

Итоги производства за 7 месяцев 2014 года

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 7 месяцев текущего года при плане 2 789 980 тонн, фактически переработано 2 801 182 тонн нефти. Выполнение производственного плана на 100%, увеличение от плана с начала года составляет более 11 000 тонн.

За аналогичный период 2013 года переработано нефти 2 679 506 тонн, увеличение на 121 000 тонн.

Также по итогам 7 месяцев 2014 года производственная программа по производству и отгрузке нефтепродуктов выполнена на 100%.

Более того, по сравнению с итогами 7 месяцев 2013 года имеется ряд увеличений по производству и отгрузке основных видов нефтепродуктов.

Так фактическая отгрузка нефтепродуктов за 7 месяцев 2014 года составляет:

Автобензины - 346 580 тонн, увеличение на 78 400 тонн;

Дизельное топливо - 762 009 тонн, увеличение на 43 709 тонн;

Печное топливо - 95 377 тонн, увеличение на 7 008 тонн;

Вакуумный газойль - 435 802 тонн, увеличение на 35 800 тонн;

Кокс всего - 74 131 тонн, увеличение на 27 690 тонн;

Сжиженный газ - 14 000 тонн, увеличение на 5 977 тонн.

При этом по итогам 7 месяцев 2014 года увеличена доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема до 37 % (в 2013 году - 22,4 %), весь объем отгруженного дизельного топлива 100 % соответствует экологически чистому дизельному топливу класса К-2 (в 2013 году - 61,2 %).

Вместе с тем необходимо отметить, что при сокращении фактической поставки легкой нефти с начала года (от 960 000 тонн до 104 500 тонн) по итогам 7 месяцев 2014 года увеличена глубина переработки по текущему производству до 65%.

ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ЗАВОДА – КАК ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ РЫНКА ГСМ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Юрий Милехин,
заместитель начальника КПА

Анализ технологической схемы завода показывает, что наше предприятие имеет квалифицированные процессы облагораживания светлых нефтепродуктов, которые на текущий период соответствуют действующим в Республики Казахстан требованиям и нормам, предъявляемых к качеству продукции.

Тем не менее, с учетом мировой тенденции улучшения качества и расширения диапазона нефтепродуктов, выпускаемых НПЗ требуется непрерывная модернизация дооснащение и развитие нефтеперерабатывающих мощностей.

В рамках модернизации и развития нефтеперерабатывающих мощностей Казахстана, на сегодняшний день наше предприятие является площадкой реализации крупномасштабных проектов, включенных правительством Республики в «Государственную программу форсированного индустриального развития».

Сегодня сдерживающим фактором по увеличению доли производства высокооктановых бензинов является мощность существующей установки каталитического риформинга (420 тыс. тонн в год по сырью), что ограничивает общий октановый пул компонентов с вынужденным производством бензина марки АИ-80 (более 60% от общей выработки товарных автобензинов).

На текущий период на стадии завершения находится Проект «Строительство Комплекса ароматических углеводородов» в состав, которого входят два основных объекта:

• Фаза 1 - установка каталитического риформинга (CCR) на движущемся слое катализатора с его непрерывной регенерацией и блоком извлечения бензола (секция Morphylane);

• Фаза 2 - блоки по производству ароматических углеводородов (PX);

Ввод первой фазы комплекса производства ароматических углеводородов позволит:

- увеличить октановый пул вырабатываемых компонентов для производства товарных бензинов с увеличением выпуска высокооктановых марок (проектный показатель октанового числа выпускаемого риформата с CCR по исследовательскому методу составит – 104 пункта.);

- обеспечить большим объемом водорода Комбинированную установку гидроочистки бензинов и дизельных топлив, с увеличением производства доли низкозастывающих марок дизельного топлива в зимний период;

- частично обеспечить сырьевой базой (бензолом) нефтехимический комплекс Республики в ближайшей перспективе;

Ввод второй фазы комплекса производства ароматических углеводородов (PX) позволит:

- обеспечить перспективную потребность в сырьевой базе (бензол и параксилом) нефтехимического комплекса Республики Казахстан;

- обеспечить соответствие требований к автобензинам мировым стандартам по содержанию бензола, с уменьшением вредного воздействия на окружающую среду за счёт использования в ДВС автобензинов с низким содержанием бензола.

Уменьшение содержания суммы ароматических углеводородов в автомобильных бензинах возможно только при строительстве на предприятии установки каталитического крекинга.

Номинальная мощность комплекса по фазе 1 – составляет 1000 тыс. т/год. Сырьё – смесь стабильного гидрогенизата, поступающая с действующей установки гидроочистки и фракционирования бензиновой фракции (ГБД), и стабильного гидрогенизата с блока гидроочистки установки ЛГ- 35-11/300-95.

Номинальная мощность секции экстрактивной дистилляции Morphylane – 417,0 т.т./год определяется, исходя из качественного состава сырья, мощности секции каталитического риформинга, и с учётом ввода Комплекса производства ароматики (КПА), мощность секции Morphylane на первом этапе составит 335,76 т.т./год по сырью.

Номинальная мощность секции разделения бензольно-толуольной фракции по товарному бензолу – 133,0 т.т./год (с учётом ввода КПА), на первом этапе составит – 36,35 т.т./год.

Диапазон устойчивой работы комплекса составляет 50-110%, что определяет выбор технологического оборудования и приборов автоматического регулирования, обеспечивающих их стабильную работу, в указанных пределах производительности.

Установка каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора с блоком извлечения бензола состоит из следующих секций:

- секция 100 – каталитический риформинг для получения высокооктановых компонентов бензина (или сырьё для будущего комплекса ароматики) и сырья секции 300(лёгкий риформат, обогащённый фр. С6, С7);

- секция 200 - непрерывная регенерация катализатора каталитического риформинга;

- секция 300 – экстрактивная дистилляция Morphylane для получения бензольно-толуольной фракции;

- секция 400 - разделение (ректификации) бензольно-толуольной фракции, получение бензола и толуола;

- секция 500 - вспомогательная секция, в ее состав входят :

1) блок подготовки газообразного топлива

2) блок подготовки жидкого топлива

3) факельная система

4) блок подачи охлаждающей жидкости к насосам

5) блок подачи технического воздуха, азота и воздуха КиП

6) дренажная система сброса углеводородов

В настоящее время в стадии завершения монтажные работы по технологической обвязке трубопроводами насосно-компрессорного оборудования. Продолжаются работы по трубопроводной обвязке рибойлеров, емкостей и аппаратов колонного типа. Ведутся подготовительные работы для производства технологической обвязки реакторного блока и основной нагревательной печи Н-101-104 трубопроводами увеличенного диаметра. Выполняются монтажные работы по газоходам и технологической обвязке на печах Н-105, Н-401. Завершены футеровочные работы в полном объёме (которые велись в течение 6- месяцев безпрерывно), включая подовую часть, в печи Н-101-104, начаты работы по кирпичной кладке разделительных перегородок внутри печи. В стадии завершения работы по монтажу газоходов (диаметром 3400 мм) с выполненной футеровкой печи Н-101-104. Проведено техническое освидетельствование основного и вспомогательного оборудования. В стадии завершения проведение технического освидетельствования грузоподъёмных механизмов. Ведётся приёмка и обработка технической документации всего оборудования. Вызывают опасения сроки готовности технологических регламентов к началу пуско-наладочных работ по титулам: 1002(CCR), 1003 (Азотная установка), 1026(БОВ-1), 2602(БОВ-2), 2223 (факельная установка) - исполнитель генеральный подрядчик КФ «Sinopec Engineering (Group) Co.LTD».

Для нормальной и безопасной эксплуатации технологических установок в рамках контракта «под ключ» в 2013 г. было организовано обучение обслуживающего персонала на действующем аналогичном производстве в Китае. Также было проведено обучение специалистами Лицензиара «Axens» (Франция) по основам технологического процесса установки каталитического риформинга общим количеством персонала – 30 человек. Персонал получил общее понимание технологического процесса, значимости установки в составе технологической схемы (цепочки) завода, обширное техническое понимание касательно катализаторов, реагентов и химических реакций процесса и т. д. Для отработки практических навыков, заводом в 2014 г. были закуплены тренажёры с программным обеспечением, на которых персонал учится эффективно эксплуатировать и управлять установкой, изучает различные сложные ситуации при эксплуатации для быстрого реагирования в ходе ведения технологического процесса. В рамках программы обучения за счёт средств завода персонал проходил стажировку на родственных предприятиях в городах Омск, Пермь, Кстово. Практически весь персонал продолжительное время проходил стажировку на действующих установках завода, где получил практические и теоретические навыки по обслуживанию оборудования и управлению существующих процессов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ ЦЕХА ВОДОСНАБЖЕНИЯ И КАНАЛИЗАЦИИ

Еркен Жолумбаев, директор департамента обеспечения производства

С начала года в целях обеспечения бесперебойной и надежной работы цеха №8, силами персонала завода и подрядных организаций были выполнены ряд мероприятий. Выполнен монтаж новой линии откачки ловушечной нефти Ду-100 -110 п.м. Также произведена замена приемных трубопроводов от резервуаров № 1, № 2 до насосов дренчерной насосной Ду-400 на полиэтиленовые трубы с запорными арматурами Ду-400 –5 шт. Отремонтированы задвижки и обратные клапаны Ду-400 - 2шт, Ду-200 - 4шт. дренчерной насосной. Был проведен капитальный ремонт нитки «А» установки: ревизия воздухораспределительных маточников, замена клапанов «ВИБРИЕР» емкости аэрации А1-ТК-009А – 1 200 шт. Также были заменены: трубопровод линии подачи воды от сосудов воздушного смешивания А1- D-001 А/В на флотацию А1-ТК-004 А/В, линии отопления насосной оборотного водоснабжения Ду-50 -250 п/м., линии отопления насосной откачки ловушечной нефти Ду-32 -120 п/м.

Кроме того, согласно заключениям комиссии по обследованию зданий и сооружений проведены ремонты производственных зданий и сооружений механической мастерской цеха, операторной установки МОС. Был демонтированы 2-х этажное здание старого АБК, старое здание бойлерной. Выполнены строительно-ремонтные работы пандуса для слива реагентов с укладкой химически стойкой керамической плитки.

Согласно требованиям Промышленной безопасности, техники безопасности и пожарной безопасности, ведутся работы на территории цеха. В рамках этих работ благоустраивается места постоянных огневых работ (бетонирование). Проведен

капитальный ремонт пожарных насосов и электродвигателей Н-1, Н-2 дренчерной насосной, проведена чистка ороситей градирни №3 от иловых отложений. Завершены текущие ремонты приточной вентиляции П-1, П-2, П-3, П-3а и вытяжной вентиляции В-5, В-6 в насосной оборотного водоснабжения. Также произведена замена растяжек диффузоров градирен №1,5 в количестве 16 шт.

С привлечением подрядной организации ТОО «Гидротехническая компания» проведены работы по чистке подводных самотечных труб Ду-900 - 3 шт. по 22 п/м. , а также по телеинспекции линий промышленной и фекальной канализации по территории завода подрядной организацией ТОО «Мирас».

ЕҢБЕК ЗАҢДЫЛЫҚТАРЫ ТҮСІНДІРІЛДІ

ҚР Президенті Н.Ә.Назарбаев «Қазақстанды әлеуметтік жаңғырту: Жалпыға Ортақ Еңбек Қоғамына қарай 20 қадам» атты бағдарламалық мақаласында ҚР «Мемлекеттік бақылау мен қадағалау туралы» Заңына және Еңбек Кодексіне ХЕҰ Конвенциясына сай кәсіпорындарға тексерістер жүргізуге байланысты өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныс әзірлеуді және 2013 жылдан бастап Қазақстан Республикасы еңбек заңдылықтарының негіздерін жалпыға бірдей оқытуды ұйымдастыруды ойластыруды тапсырған болатын.

Осы орайда арнайы іс-шаралар жоспары жасақталып, 2013 жылдан бастап Қазақстанда еңбек заңдылықтарын жалпыға бірдей оқыту жұмыстарын жүргізу қолға алынды. Іс-шаралар жоспары аясында семинарлар, дөңгелек үстелдер, барлық кәсіпорындардың еңбек ұжымдарымен кездесулер өткізу көзделген.

Осындай кездесу ағымдағы аптаның алғашқы күні Атырау мұнай өңдеу зауытының мәжіліс залында өтіп, кәсіпорын жұмысшылары «Рух» психология және тұлғаны дамыту орталығының өкілдерімен кездесті.

Тәжірибеде еңбек заңдылықтарының бұзылуы кездесіп тұрады. Десек те, жұмысшы өз құқығын жетік біліп, еліміздің еңбек заңдылықтарынан толық хабардар болса, мұндай жағдайларға жол берілмес еді. Тиісінше, еңбек дауы да туындамаған болар еді. Сондықтан да, еңбек заңдылықтарын жалпыға бірдей оқыту жұмыстарының өзектілігі орасан зор. Еңбек заңдылықтарын жалпыға бірдей оқыту жұмыскерлердің құқықтық сауатын арттыру, еңбек дауларының алдын алу мақсатынан туындаған.

Зауыттықтармен кездескен аталған орталықтың заңгері Жұлдыз Саттарова жиналғандарға еңбек заңдылықтарының негізгі тұстары туралы баяндап, жұмысшы мен жұмыс беруші арасында жасалатын еңбек шартының талаптары, жұмыскердің құқықтары мен міндеттері туралы жан-жақты ақпар берді. Сондай-ақ, қатысушылар ҚР Еңбек Кодексінде көрсетілген жұмысқа орналастыру, жұмыс орны,жұмысты тарифтеу, жұмыс уақыты, жұмыс уақытының жиынтық есебі, сынақ мерзімі, басқа да негізгі ұғымдар туралы мағлұмат алды.

ЗАУЫТТА ІШКІ АУДИТ ЖҮРГІЗІЛУДЕ

Атырау мұнай өңдеу зауытында жыл сайын OHSAS 18001, ISO 14001 и ISO 9001 халықаралық стандарттарында сәйкестікті тексеру мақсатында сыртқы аудит жүргізіледі.

Зауыттың бас директоры Қ.Қ.Оразбаевтың бұйрығымен зауыттың құрылымдық бөлімдерінде сыртқы аудит жұмыстарына уақтылы әрі тиімді дайындалу, сондай-ақ регламенттік құжаттарға сәйкестікті қамтамасыз ету мақсатындағы ішкі аудит бағдарламасы жасақталып, жүзеге асуда. Құрамында арнайы оқытудан өткен зауыт мамандары бар аудиторлық топ халықаралық стандарттарға және нұсқаулар, ережелер, процедуралар мен регламенттерге сәйкестікті тексеруде. Шілденің 18-інде басталған ішкі аудит қыркүйекке дейін жалғасатын болады.

Итоги конкурса «Лучший по профессии-2014»

Акбубек ГИЛЬМАНОВА, специалист отдела труда и расчетов с персоналом

Согласно действующему Положению о конкурсе на присвоение звания «Лучший по профессии», в целях повышения престижности рабочих специальностей и выявления резерва специалистов высшей и средней квалификации, с 07 по 23 июля 2014 года на ТОО «АНПЗ» был проведён конкурс среди персонала рабочих профессий основных и вспомогательных цехов на присвоение звания «Лучший по профессии 2014 года».

Отборочный этап конкурса был проведён непосредственно в цехах. Для участия в нём было подано 57 заявок.

На промежуточный этап было заявлено 50 участников от 9 структурных подразделений завода. Промежуточный этап конкурса впервые проводился в виде электронного тестирования, что позволило организаторам конкурса обойтись без билетной системы. По итогам компьютерного тестирования до финального тура конкурса было допущено 29 конкурсантов.

В соответствии с Положением о конкурсе финальный тур проводился в виде собеседования. Специально созданная комиссия во главе с заместителем генерального директора по производству - главным инженером Козыревым Д.В. в составе директоров производственных департаментов выявляла знания участников в области: технологии производственных процессов, должностных инструкций, правил и норм безопасности и охраны труда, пожарной и газовой безопасности, охраны окружающей среды, международных стандартов интегрированной системы менеджмента.

Конкурс был проведён на высоком организационном уровне, руководители подразделений и главные специалисты заинтересованы в выявлении лучших работников с тем, чтобы в каждом цехе создать свой кадровый резерв. Вместе с тем, необходимо отметить низкую подготовку участников от ТЭЦ, цехов № 8 и №4.

РУКОВОДСТВУЯСЬ ПОЛОЖЕНИЕМ О КОНКУРСЕ, КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Поощрить единовременной премией в размере 15 000 тенге каждого из ниже перечисленных участников финального этапа конкурса:

1. Бекхожаева М.И. – старшего оператора КПА
2. Шандиева А.А. – оператора ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО
3. Толеуова А.Б. – оператора ФУ ППНГО
4. Тайбекова А.Е. – оператора ЛГиВХ ППНГО
5. Купбергенова Н.Н. – машиниста ЭЛОУ-АВТ ППНГО
6. Юсупова З.Р. – оператора УЗК цеха №5
7. Джумабаева М.О. – оператора УПС цеха №5
8. Веселова М.П. – оператора УЗК цеха №5
9. Джанахмедова С.К. – оператора эстакады цеха №4
10. Широкова С.Г. – оператора водоблока цеха №8
11. Утибаева Р. Ж.- оператора БОС цеха №8
12. Кушнарёва О.Н. – аппаратчика ХВО ТЭЦ
13. Насёнкова В.М. – прибориста КИП цеха №7
14. Истомину Н.Ю. – лаборанта КЛ ИЦ «ЦЗЛ»
15. Аманиязову Л.К. – лаборанта ТЛ ИЦ «ЦЗЛ»
16. Губченко О.В. – лаборанта ТЛ ИЦ «ЦЗЛ»
17. Кумарова А. – машиниста КУ КПА
18. Каражанова Н.Ж. – машиниста ТЦ ТЭЦ
19. Джексенгалиева Д.М. – машиниста ТЦ ТЭЦ

2. Победителям конкурса присвоить звание «Лучший по профессии» с вручением Благодарственного письма и в соответствии с Правилами оплаты труда персонала рабочих профессий назначить надбавку к тарифной ставке в размерах 10% (3-место), 20 % (2-место), 30% (1-место) на период с 01.09.2014г. по 01.09.2015г.

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР»

2-место – не выявлено

1-место
Рязанов Игорь Александрович,
оператор технологической установки ЛГиВХ ППНГО.

3-место
Абилхайров Абат Амангелдыевич,
оператор КУ ГБД ППНГО

3-место
Сейткалиев Арман Андиржанович,
старший оператор КПА

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ПРИБОРИСТ»

1-место – не выявлено

2-место
Утегенов Асхат Ерболович,
приборист КИП цеха №7

3-место
Сатымбеков Аслан Жолдасович,
приборист КИП цеха №7

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ»

1,2 места – не выявлены

3-место
Джортанов Елеген Абдужаппарович,
машинист компрессорной установки КПА

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ»

1-место – не выявлено

2-место
Нурмуханова Айгуль Айтмуханбетовна,
лаборант химического анализа РиГ ИЦ «ЦЗЛ»

3-место
Орналиева Элеонора Сайнбековна,
лаборант химического анализа РиГ ИЦ «ЦЗЛ»

Поздравляем участников и победителей конкурса, руководителей цехов и организаторов этого важного мероприятия! Желаем дальнейших трудовых успехов, покорения новых высот и неиссякаемой веры в себя!

Гордеев Александр Александрович,
начальник П «ПНГО»

Константин Юрьевич Шкодин,
начальник КПА

Мендибаева Сания Ганиева,
и.о. начальника ИЦ «ЦЗЛ»

Петр Анатольевич Шамин,
начальник цеха №7

ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ИНЖЕНЕРОВ-ПРОГРАММИСТОВ

Айнура Жаулина, специалист по обучению и подготовке персонала УТР

В период с 23 июля по 1 августа текущего года по заявке главного метролога – начальника отдела Сарниязова Т.Х. на базе учебного центра ТОО «АНПЗ» были организованы курсы обучения для инженеров-программистов цеха №7 в области техники автоматизации – промышленных контроллеров. Обучение проводилось на основании договора с компанией Festo Didactic, которая является мировым лидером в области базового обучения и развития навыков, необходимых для автоматизации производства и управления процессами.

Согласно программе, обучение состояло из 2-х курсов. Курс «Управление непрерывными процессами» направлен на выработку практических навыков по анализу, расчету и настройке ПИД-регуляторов. Кроме практических навыков на курсе слушателей ознакомили с основами теории автоматического управления. Занятия проводились на специальной станции «Процесс техника», оснащенной современным промышленным контроллером Burkert, позволяющим проверять четыре параметра процесса: давление, расход, температура и уровень. Для удобства работы станция имеет также возможность управления посредством SCADA-системы InTouch.

Курс «Программирование промышленных логических контроллеров Siemens S7-300. Базовый уровень» ознакомил слушателей с навыками: конфигурации, настройки, наладки и написания несложных программ для логических контроллеров. В качестве объектов управления использовались электрические и электропневматические компоненты. На простых примерах были продемонстрированы основные функции контроллера,

такие как логические элементы, счетчики, таймеры и др. В ходе обучения слушатели приобрели навыки отладки программ и использования диагностических возможностей программного обеспечения Step7.

По завершению обучения участникам курса были вручены сертификаты. Слушатели выражают благодарность компании Festo Didactic и преподавателю Роману Марквардту за профессиональное и полное освещение тематики данного курса.

МЫ – РОДОМ ИЗ ЦЕХА № 7

Цех контрольно-измерительных приборов и автоматики

Евгений Бородин, заместитель начальника цеха №7

Согласно приказу по управлению завода №441 треста №1 Наркомнефти директором завода Гореченковым Г.И. 31 мая 1945 года за № 297 предъявлена к сдаче мастерская контрольно-измерительных приборов. Эта дата стала днем создания службы КИП на заводе №441.

За эти годы в службе КИП завода трудилось много заводчан, оставив о себе добрую трудовую память, создав династии, достигая высоких показателей.

Первыми работниками цеха были специалисты из других заводов СССР, направленных для пуска и становления завода, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла.

Они заложили славные традиции одного из лучших цехов завода, стали его костяком, создав кузницу кадров для последующих поколений работников.

Посредством измерительных и преобразовательных систем все технологические процессы преобразуются в визуализированную часть информации, понятной оператору установки, который ведет постоянное наблюдение за бесперебойной работой всего цикла нефтепереработки. Системы предупреждения, блокирования постоянно следят за работой оборудования и не допускают создания аварий и инцидентов.

Современный технологический процесс требует все новых и новых средств измерения и контроля. В этой связи все больше вводится климатической техники на заводе, расширяется система связи. Всю работу по внедрению и обслуживанию этих средств обеспечивает цех КИПиА.

Сегодня цех включает 6 участков КИПиА, которыми охвачены все технологические установки завода. Созданы службы АСУП, АСУТП. В состав цеха входит служба связи.

Сейчас, когда идет реконструкция завода, модернизируются установки, переводится система управления всех подразделений завода на электронное управление, и исполнение всех этих решений лежит на плечах работников цеха. Коллектив цеха во все времена отличался безупречной исполнительностью, строжайшей дисциплиной, честностью и добросовестным выполнением производственных обязанностей. Все работники стремились поднимать уровень знаний, компетентно решать производственные задачи.

Опытные наставники, такие как Филатов Николай Владимирович, Садыков Решат Худусович, Шарипов Расул Бержанович, Измуханов Адилгирей

Мухамбетович, Барыбин Петр Николаевич и другие передают свой опыт, знания молодым работникам цеха №7.

Сегодня перед цехом поставлены очень большие и серьезные задачи по подготовке производства КПА к наладочным работам, идет контроль монтажа КИПиА, выполняемый подрядными организациями.

Коллектив цеха своевременно и качественно выполняет решения координационного совета, и активно принимает участие в общественной жизни завода.

Начальник цеха Шамин Петр Анатольевич, руководители участков: Бородин Евгений Андреевич, Барыбин Петр Николаевич, Раннев Павел Юрьевич, Степанов Юрий Анатольевич, Шин Денис Алексеевич - это костяк и наставники цеха, на плечах, которых лежит ответственность за работу всего парка приборов КИП на технологических установках завода.

С ПОЧЕТОМ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ!

Выражаем вам огромную благодарность за ваш славный, долгий трудовой путь! От всей души желаем вам крепкого здоровья, много радости, внимания друзей и близких вам людей!

Черенков Виктор Евстигнеевич – слесарь по ремонту технологических установок цеха №5, трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 47 лет

Сподаренко Николай Алексеевич - начальник службы по мобилизационной работе и ГО, трудовой стаж на Атырауском НПЗ – 29 лет

Даниленко Виктор Иванович - оператор технологической установки ЛГ и ВХ ППНГО, трудовой стаж на Атырауском НПЗ – 41 год

Трифонов Николай Николаевич - слесарь по ремонту технологических установок производства «ПНГО», трудовой стаж на Атырауском НПЗ – 25 лет

Антышева Ольга Александровна – заместитель начальника производственного отдела, трудовой стаж на Атырауском НПЗ – 30 лет

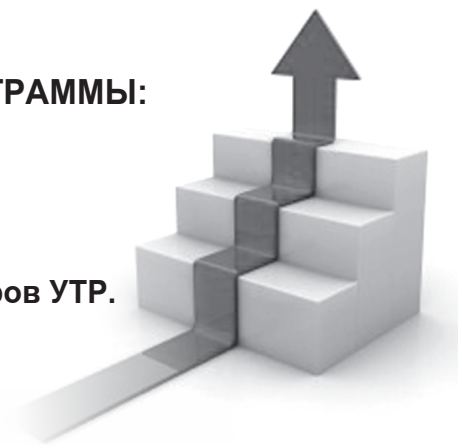
Карбаев Омар Кобжанович - токарь ремонтно-механического цеха, трудовой стаж на Атырауском НПЗ – 21 год

ОБЪЯВЛЕНИЕ НА КОНКУРСНЫЙ ОТБОР

По распоряжению генерального директора Уразбаева К.К. и заместителя генерального директора - главного инженера Козырева Д.В., УТР проводит целевой конкурсный набор желающих со всех основных и вспомогательных производств и цехов ТОО «АНПЗ» для участия в заводской программе

«КАРЬЕРА И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ:



- специализация в профессиональной деятельности;
- развитие навыков и способностей, связанных с деятельностью;
- профессиональный и должностной рост.

Заявки принимаются в отделе подготовки кадров УТР.

Информация по телефону: 259-016, 259-760

ЗАУЫТ ЖАСТАРЫНЫҢ ЖЕҢІСІ

Өткен жұмада Н.Жантөрин атындағы Атырау облыстық филармониясында Атырау облысы Жастар саясаты мәселелері басқармасының мемлекеттік әлеуметтік тапсырысы шеңберінде «Жас қоғам» жастар бастамаларын дамыту қорының ұйымдастыруымен «КТК (КВН) жазғы кубогы» ойыны өтті.

КТК ойындары - жастардың сүйіп тамашалайтын ойын-сауық бағдарламаларының бірі. «Жас қоғам» қоры ұйымдастырған бұл жолғы ойын да жүздеген көрермен жинап, КТК-ның үлкен бір қозғалысқа айналғандығын тағы бір мәрте дәлелдеп берді. Кубокка «таласқан» төрт топтың құрамында Атырау мұнай өңдеу зауытының командасы да болды. Зауытымыздың жастар ісі жөніндегі кеңес төрағасы Юрий Кустадинчевтың жетекшілігімен құрылған бұл топта Ароматикалық көмірсутектер шығару кешені және №5 цех қызметкерлері Р.Бекқайыров, С.Бекбаев, Ш.Қаналиев, Н.Жұмағазиев, А.Черенков, Е.Меңдалиев, Э.Кереев сынды жастар өнер көрсетіп, әзіл мен өнер додасында зауыт намысын қорғады. Команда капитаны Ринат Бекқайыров та өзіне артылған міндетті абыройлы атқарып шықты.

Көрермендерді күлкіге қандырып, демалыс күні қарсаңында көтеріңкі көңіл-күй сыйлаған кешті жазғы кубокты «Қазақстан Темір жолы» компаниясының жастары иеленді.

Ал жүлделі бірінші орын біздің зауыт командасына бұйырды. Қоғамның өзекті мәселелерін астарлы әзілдерімен жеткізе білген зауыт жастарын жүлделерімен құттықтап, шығармашылық табыстар тілейміз!

ПРОТЯНИ РУКУ ПОМОЩИ

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!
НАША КОЛЛЕГА, СТАРШИЙ АППАРАТЧИК ХВО ТЭЦ ТУЛЕМИСОВА ГУЛЬМИРА САЙЛАУОВНА НУЖДАЕТСЯ В ВАШЕЙ ПОМОЩИ.

Гульмира Сайлауовна работает на заводе с 1986 года, воспитывает двоих детей.

В мае текущего года астраханские врачи диагностировали у ее старшей дочери Майи Дарменовой (1994 г.р.) МР-признаки небольшого глиального объемного образования в левой гемисфере мозжечка (вероятнее, астроцитома), единичные микроочаги перивентрикулярного глиоза. После этого было проведено дополнительное обследование в частной клинике «Достар Мед» в городе Атырау. Специалисты, приехавшие из города Сеул, потвердили вышеуказанный диагноз.

В связи с этим Майе требуется срочная операция, которая будет проводиться профессором больницы Пундан Чесен (г.Сеул) Чон Бон Соп. Для лечения требуются материальные расходы в размере 23 000 долларов США, включающие в себя стоимость операции, обследования в размере 16 820 долларов США и стоимость лучевой терапии (после операции) в размере 5 000 долларов США. Имеются потверждающие документы.

Жизнь молодой девушки в настоящее время зависит от наличия вышеуказанных денежных средств. К сожалению, Гульмира Сайлауовна не может осилить все материальные затраты на лечение дочери.

Поэтому мы обращаемся ко всем, кто сможет протянуть этим людям руку помощи, к тем, кто неравнодушен к чужой беде, с просьбой оказать денежную помощь.

ПОМОГИТЕ СПАСТИ ЖИЗНЬ МАЙИ ДАРМЕНОВОЙ!

Реквизиты для оказания помощи:
Перевод денег на расчетный счет:
Тулемисова Гульмира Сайлауовна
ИИН: 681027401586
АО «Народный Банк Казахстана»
БИК: HSBKKZKH
БИН: 940 140 000 385
№ счета KZ 416010002000695786

Перевод денег на банкоматную карточку
№: 4402 5765 0610 8674

Құрметті ата-аналар!!!
«АМӨЗ» ЖШС №45 типтік балабақшасы
1,5 жастан 6 жасқа дейінгі балаларды қабылдайды!
Балабақша қаланың ең көрікті ауданында, Халелов көшесі,1 мекен - жайында орналасқан. (Тұрғындар қалашығы, «Сауран» аялдамасы).
Жұмыс кестесі 07-00- ден 19-00-ге дейін.

Біздің балабақшада:
спорт залы
музыка залы
қысқы бақ
балалар демалысына арналған бөлек верандалар
сурет студиясы
спорт алаңдары

Балабақшаның білікті педагогтары мемлекеттік бағдарламалар бойынша оқытады:
- «Алғашқы қадам» 1-3 жас;
- «Зерек бала» 3-5 жас;
- «Біз мектепке барамыз» 5-6 жас;
- мектепалды даярлық бағдарламасы 5-6 жас;
- «Step by step» халықаралық білім беру бағдарламасы;
- М.Монтессори методикасымен оқыту;
- орыс топтарында қазақ тілін оқыту; қазақ топтарында орыс тілін оқыту; ағылшын тілі; сурет өнері;
- хореография;
- 5 мерзімді тамақтану;

Сондай-ақ балалар психологы жұмыс жасайды.
Балабақша аумағы күзетіледі. Ақысы - айына 65 000 теңге.
Асығыңыздар! Орындар шектеулі.
Анықтама телефондары: 8701-461-75-72; 453589;
8701-260-63-41; 453714; 453715.

Коллектив цеха №7 выражает искреннее соболезнование работнику цеха Измуханову Адилгерею Мухамбетовичу и его родным в связи со смертью **матери**

№4 цех ұжымы цех басшысы Касанов Нариман Бисембайұлының **қайын атасының** дүниеден озуына байланысты жанұясына, бауырларына және ағайын-тумасына қайғырып көңіл айтады

Выражаю огромную благодарность начальнику цеха №5 Шкодину Юрию Константиновичу и всему коллективу цеха за моральную поддержку и материальную помощь в похоронах моего отца

Семья Джаксылыковых

ПОЛОЖЕНИЕ

конкурса среди цехов и производств завода, посвященного Дню языков народов Казахстана и 25-летию принятия Закона «О языках»

Тема: «ТІЛ – ТАТУЛЫҚ ТІРЕГІ»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- Реализация «Государственной программы функционирования и развития языков на 2011-2020 годы».
- Пропаганда государственной языковой политики на заводе.
- Привлечение заводчан к изучению государственного языка.
- Определение работников, освоивших государственный язык в процессе обучения.

2. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ И ЖЮРИ:

Председатель Оргкомитета: Кабденов К.К. - управляющий директор по кадрам - руководитель аппарата.

Заместитель председателя: Утегалиева Г.М. – начальник управления трудовых ресурсов.

Члены Оргкомитета и жюри:

Урымбасаров К.М. – председатель профкома.
Ермышева Р.М. – зам. начальника УТР.
Мухлесова А.Я. – заведующая канцелярией.
Калиева С. – редактор газеты «Новатор».
Мырзагалиев А. – переводчик казахского языка.
Хасанова А.А. – преподаватель казахского языка.

3. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Жюри оценивает участников по следующим критериям:

1. Уровень знания государственного языка.
2. Содержание и особенности ответа участников.
3. Общий художественный уровень программы (идея, создание образа, костюм).

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НОМИНАЦИЯМ:

1. Представление.

Участник готовит краткую информацию о себе: Ф.И.О., возраст, национальность, место работы, должность, семейное положение. Приветствуется сообщение в стихотворной форме.

2. Стихи казахских поэтов.

В программу входит выразительное чтение наизусть стихов на разные темы (не менее 5-ти четверостиший)

3. Шешендік сөздер. *(Красноречивые слова)* **Төле би, Қазыбек би, Әйтеке би, Мөңке би, Малайсары би, Бұхар жырау, Сырым Датұлы с инсценировкой.**

4. Концертный номер.

Исполнение народной музыки на музыкальном инструменте, хореография и другие. (Выступления сольных исполнителей, дуэтов, трио и т.д.).

Жюри определяет победителей в следующих номинациях:

1. ЛУЧШИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОСТЮМ.
2. ЛУЧШИЙ СЦЕНИЧЕСКИЙ КОСТЮМ.

5. Порядок и сроки проведения конкурса.

Конкурс проводится между работниками заводских цехов и подразделений. В конкурсе могут участвовать заводчане коренной и некоренной национальности, интернациональные семьи, работающие на заводе. Жюри определяет победителей конкурса по номинациям. Участники конкурса награждаются дипломами, денежными премиями, поощрительными призами, согласно утвержденной смете.

Форма одежды: НАЦИОНАЛЬНЫЕ КОСТЮМЫ НАРОДОВ КАЗАХСТАНА.
Время проведения: 19 сентября 2014 года в 14.30ч.
Место проведения: столовая ТОО «АНПЗ».
Телефоны для справок: 56-306, 59-006

Заявки на участие принимаются до 8 августа 2014 года в кабинетах казахского языка №205, 206. В заявке надо указать названия цеха, подразделения, количество участников, их данные (Ф.И.О. должность, национальность)

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№29 от 1 августа 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №1057

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Коллектив цеха №5 поздравляет
начальника цеха
Юрия Константиновича Шкодина

с днем рождения!
И лично, и коллегиально
Вас поздравляем и хотим,
Чтоб Вы узнали досконально,
За что мы ценим Вас и чтим.

Вы, как всегда, за все в ответе,
Но мы ни в чем не подведем
И День рожденья Ваш отметим
За круглым дружеским столом!

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения
Есенгалиева Асета Сагиновича!

В работе устали не знаешь,
Всегда с народом, на виду,
И близко к сердцу принимаешь
Свою или ближнего беду.
Дни не сбавляют оборотов,
Зовут на новые дела,
В календарях мелькают даты,
Проходят годы, дни летят.
Здоровья крепкого желаем,
Побольше светлых ясных дней ,
И, если можно, постарайся
Столетний встретить Юбилей!

****

Коллектив цеха №4 поздравляет
Сорокина Василия Юрьевича
с выходом
на заслуженный отдых!
Вы жизнь достойно прожили свою,
Всего добились собственным трудом,
Сегодня провожаем Вас на пенсию,
Вы выглядите просто молодцом.
Желаем крепкого здоровья, счастья,
Побольше праздников, приятного общения.
Всегда Вам рады, приходите в гости к нам,
Желаем Вам во всех делах везения.

****

Коллектив ПКЦ поздравляет
Дрогину Ольгу Семеновну
с выходом на заслуженный отдых!

В день выхода на пенсию
Поздравить вас спешим.
Прекрасной, лёгкой песнею
Пусть будет ваша жизнь,
Пусть каждый день вас радует
Все долгие года
И, как сейчас, прекрасною
Останьтесь навсегда!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет

Балабанову Татьяну Александровну,
Самигуллина Данила Габдулаевича

с днем рождения!
Желаю Вам, чтоб радости мгновенья,
До самых, до седин Вам доставлял
День светлый и прекрасный –
день рожденья,
Чтоб мотылёк, и тот Вас поздравлял!

Коллектив АТС от всей души поздравляет

Товкач Михаила Васильевича

с днем рождения
Желаем Вам от всей души
Здоровья доброго навечно,
Любви хорошей бесконечной,
Большой надежды, крепкой веры,
И счастья полного без меры,
Во всем удачи и успеха,
А в жизни - искреннего смеха!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Шамина Петра Анатольевича
с рождением внука!
В Ваших буднях новая эпоха
С появленьем внука началась,
Счастье Вам подарит милый кроха,
Жизнь, как говорится, удалась!

Новый статус важный и почетный,
И хоть ждет немало Вас забот,
Смех, услышав внука искрометный,
Всякая усталость вмиг пройдет.

Радуйте, балуйте, поучайте,
Каждый миг пусть станет золотым,
Молодость вторую привечайте,
Будет, Ваш малыш, судьбой храним!

****

П О З Д Р А В Л Я Е М
Рязанова Игоря Александровича
с 45-летием,
Дюсенгалиева Артура Кенесовича
с 30-летием!
Мы вам желаем в день рожденья
Улыбок, радостных хлопот,
Здоровья, счастья и веселья,
Сегодня, завтра, круглый год!
Пусть будет счастье и здоровье,
И пусть на все хватает сил,
И чтобы каждый день с любовью
Вам только радость приносил.
Коллектив ППНГО

****

Коллектив цеха №7 поздравляет

Жалмуханова Асланбека Демеугалиевича

с рождением сына!
Вам поздравлений слов не счесть,
И Ваша жизнь вмиг стала ярче.
И повод для веселья есть -
У Вас родился дивный мальчик!

Он будет гордостью отца,
И в жизни матери защитник,
И пусть удача до конца
Сопутствует ему по жизни!

И пусть обходят стороной
Все беды, горести, несчастья.
И пусть всегда глаза его
Лишь озорным огнем искрятся!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Мухтарова Артура Ринатовича
с рождением дочери!
С лучиком солнышка ясного,
Нежным цветочком взошла,
Доченька Ваша прекрасная,
Радость, надежда, мечта!
Глазоньки, пуговки милые,
Мамы и папы черты,
Пусть подрастает счастливою,
В мире добра и любви!
Смеха, веселья ей, радости,
Нежности, ласки, тепла,
Кукол, картинок и сладостей,
Чтоб она бодрой росла!
Умной пусть будет, талантливой,
Сильной, успешной во всем,
Яркой, цветущей, богатою,
Счастьем наполнит Ваш дом!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Утегенова Асхата Ерболовича
с рождением дочери!
Засияла солнышком, расцвела цветочком,
Милая Дюймовочка, крохотулька дочка!
Счастья ей и радости, волшебства из сказки,
Доброты и нежности, теплоты и ласки!
Пусть смеются, тешатся глазоньки-искринки,
Радуют малюточку добрые смешинки!
Подрастет красавица, станет королевой:
Яркой, жизнерадостной, неизменно первой!

****

Коллектив ППНГО ПОЗДРАВЛЯЕТ
С днем рождения
Салманову Анар Алибековну!
Сердечно рады Вас поздравить
И пожеланье Вам направить:
Успешных, долгих, мирных лет!
В делах - блистательных побед!
В быту – достатка и везенья!
Отличнейшего настроенья!
Любви! Тепла родных сердец!
Здоровья! Счастья, наконец!

****

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождением:

Асангалиева Алишера Маратовича,
Жантенова Рината Анесовича,
Маменову Венеру Багитжановну!

С днем рождения поздравляем
Желаем крепкого здоровья
И долгих счастливых дней.
Пусть будет полон счастья дом,
И станет без сомнения, прекрасным,
Светлым, добрым днем -
День Вашего рождения!

****

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения

Братанова Владимира Дмитриевича,
Рысмагамбетова Ермека Кайржановича,
Тампиева Тугелбая Есеновича,
Рахымгали Альжана Тыныштыкулы!

Пусть в жизни будет больше теплоты,
Улыбок, солнца, радости, веселья!
Пусть сбудутся заветные мечты
И дарят много счастья!
С днем рожденья!