



## МАҚСАТ - АЙҚЫН, МІНДЕТ - ЗОР

**ЗАУЫТ БАСШЫСЫНЫҢ ЕСЕБІ ТЫҢДАЛЫП, КӘСІПОДАҚҚА ЖАҢА ТӨРАҒА САЙЛАНДЫ**

Ағымдағы жылдың 20 мамырында Құрманғазы атындағы мәдениет сарайында Атырау мұнай өндеу зауыты еңбек ұжымының жиналысы өтті. Күн тәртібіне қойылған бірінші мәселе бойынша зауыттың бас директоры Қайрат Оразбаев сөз алып, жұмысшыларды өткен жылдың екінші жартыжылдығы қорытындыларымен таныстырды. Айта кетелік, зауыт басшысының еңбек ұжымын кең залға жинап, жұмысшылар алдында атқарылған іс-шаралар туралы есеп беруі бірінші мәрте емес.

Бас директордың айтуынша, 2014 жылы Атырау мұнай өндеу зауыты барлық негізгі бағыттар бойынша жоғары өсім деңгейіне қол жеткізіп, кәсіпорын алдына қойылған мақсат-міндеттер түбегейлі орындалған. Апатты жағдайлар, инцидент пен өрт оқиғалары орын алған жоқ. Былтыр зауыт 4 миллион 920 мың тонна мұнай өндеген. Мұндай көрсеткіш соңғы рет 1976 жылы тіркелген. Сондай-ақ, былтырғы жылы жоғарықанды бензин өндірісінің үлесі 42,2 пайызға жетті, бұл - бұрын соңды за-

уыт тарихында болмаған, алайда кезең-кезеңімен жүргізілген жүйелі жұмыстың нәтижесінде қол жеткізілген көрсеткіш. К-2 класына жататын дизель отыны өндірісінің 100 пайызға жеткізілуі, қолданыстағы технологиялық сызбаны өзгертіп К-3 класына сәйкес келетін дизель отыны өндірісін игеру жұмыстары да 2014 жылдың басты жетістіктері санатында. Былтырғы жылы қарамайдан өзге мұнай өнімдері артығымен өндірілген. Ескеретін жайт, 2014 жылы өңделген шикізаттың дені - құрамындағы парафині жоғары манғышлақ мұнайы, соған қарамастан, өндіріс резерві есебінен зауыт өткен жылды оң нәтижемен қорытындылады. 2014 жылды өндірістік көрсеткіштер жөнінен зауыт тарихындағы ең жемісті жылдардың бірі деп атап көрсеткен Қайрат Оразбаев мұны өндірістегі тұрақтылықтың, «бір жағадан бас, бір жеңнен қол» шығара білген ұйымшыл ұжымның, білікті жетекшіліктің нәтижесі екендігін айтты.

(Жалғасы 2-бетте).

## ИТОГИ И ЗАДАЧИ. НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

20 мая состоялась встреча первого руководителя завода и председателя филиала общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» - профсоюзная организация ТОО «АНПЗ» с трудовым коллективом. На повестку дня были вынесены следующие вопросы: подведение итогов работы за 2 полугодие 2014 года и отчетно-выборное собрание профсоюзного комитета. Всего на учете в профсоюзной организации состоит 1900 человек, 300 из них были делегированы на данное собрание. Был избран президиум, в состав которого вошли: генеральный директор ТОО «АНПЗ» Кайрат Уразбаев, управляющий директор по кадрам - руководитель аппарата Канат Кабденов, председатель заводской организации партии «Нур Отан» Кенжебек Шахметов. Также были избраны члены счетной комиссии.

Затем с докладом по итогам второго полугодия 2014 года выступил генеральный директор завода Кайрат Уразбаев.

**Уважаемые коллеги!**

По итогам 2014 года необходимо отметить высокий уровень роста практически по всем ключевым направлениям и безусловное исполнение целей и задач, поставленных перед ТОО «Атырауский НПЗ» головной компанией - АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» и Министерством Энергетики Республики Казахстан.

Прошедший 2014 год завод отработал без аварий, инцидентов и пожаров, несчастных случаев на производстве, что положительно отразилось на выполнении всех основных производственных показателей.

Впервые с 1976 года выполнен план переработки нефти в объеме 4 млн. 920 тыс. тонн.

(Продолжение на стр.3).

# МАҚСАТ - АЙҚЫН, МІНДЕТ - ЗОР

## ЗАУЫТ БАСШЫСЫНЫҢ ЕСЕБІ ТЫҢДАЛЫП, КӘСІПОДАҚҚА ЖАҢА ТӨРАҒА САЙЛАНДЫ

(Соңы. Басы 1-бетте).

Технологиялық қондырғылардың сапалы қызметін қамтамасыз етіп, олардың экономикалық көрсеткіштерін арттыруға мүмкіндік берген техникалық іс-шараларға тоқталған зауыт басшысы өткен жылдың бұл тұрғыда да табысты болғандығын атап көрсетті. 2013 жылы мұнай өндеу тереңдігі 59,8 пайыз деңгейінде болса, былтырғы жылы бұл көрсеткіш 62,8 пайызды құраған. «Биылғы жылы 100 пайызға жоғарықанды бензин өндірісін игеруді межелеп отырмыз. Демек, біз жылына өндірілетін жоғарықанды бензин өндірісін 500 мың тоннаға дейін арттыра аламыз. Бұл тәуелсіз Қазақстанның мұнай өндеу саласындағы аса маңызды оқиға деп білемін», - деді зауыт басшысы.

Өз баяндамасында кәсіпорынның қаржылық қызметіне жекелей тоқталған Қайрат Оразбаев бірқатар деректер келтірді. Былтырғы жылдың қорытындысы бойынша кәсіпорынның табыс мөлшері 68,7 миллиард теңгені құраса, оның ішіндегі 57,9 миллиард теңге процессинг қызметінен түскен. Табыс жоспарының орындалуы - 109 пайыз. Былтырғы төл теңгенің девальвациясы инвестициялық жобалар үшін тартылған қоматқы несиелік міндеттемесі бар Атырау мұнай өндеу зауытының қаржы-экономикалық ахуалына ықпалын тигізбей қоймады. Әуел баста бұдан келер шығын 31-34 миллиардқа жоспарланса, бастапқыда межеленген 17,5 миллиард теңге операциялық түсім негізгі қызметтен түсетін табыс көлемінің артып, операциялық шығын мөлшерінің төмендеуі нәтижесінде 2 миллиард теңгені құраған. Ал қорытынды шығын мөлшері жоспардағы 14,7 миллиард теңгеден 1,9 миллиардқа дейін азайған. Ағымдағы жылдың алғашқы тоқсанындағы қаржы-экономикалық ахуалға ресей рублі құнсыздануының өзіндік әсері байқалып, мұнай өндеу көлемі сәл төмендеді. Зауыт басшысының сөзінше, мұнай өнімдері нарығындағы жағдай тұрақталар болса, жетіспеушіліктің орнын толтыру қиын емес. Бұған технологиялық қондырғыларда жүргізілетін жөндеу мерзімдерін қысқарту және екінші жартыжылдықтан бастап мұнай өндеу көлемін арттыру арқылы қол жеткізуге болады. «Мұндай ауытқулар бұрын да болып тұрды. Әйтсе де, бүгінгі жағдай сәл өзгешелеу - біз қазақстандық мұнай өнімдеріне жалпы сұраныс деңгейінің төмендеуі салдарынан болған кереғар әсерді сезініп отырмыз. Әйтсе де, бұл бағытта ауқымды жұмыстар атқарылауда. Осы айда дизель отыны бойынша жағдайды тұрақтандырамыз деп ойлаймыз, екіншіден, АИ-80 маркалы бензинін өндірістен алып тастауға мүдделіміз. Бір сөзбен айтқанда, нарықтағы жағдайдың кереғар әсерін болдырмауға тырысудамыз», - деді Қайрат Құлмұлы.

Зауыт басшысы келтірген дерекке сәйкес, 2014 жылдың қорытындысы бойынша орташа айлық жалақы мөлшері 374

212 теңгені құраған: өндірістік қызметкер жалақысы - 358 342 теңге, әкімшілік қызметкердікі - 432 650 теңге. Бұл 2013 жылғы көрсеткіштен 22,5 пайызға жоғары. Өсімге 2014 жылдың I сәуірінен бастап Мемлекет басшысының тапсырмасына сәйкес енгізілген өндірістегі жұмысшылардың жалақысын 10 пайызға дейін өсіру, ай сайын тұрақты түрде 33 пайыз көлемінде төленетін сыйақы, жыл сайын еңбек демалысына берілетін 2 айлық жалақы мөлшеріндегі бір жолғы емдік төлемақы және мерекелік сыйақылар есебінен қол жеткізілген. «Жалақы өсіру бағытында біз алдағы да уақытта да жұмыстанатын боламыз. Бұл бірегей еңбекақы жүйесі негізінде іске асатын болады. 1990 жылдары зауытта енгізілген еңбек өтіліне қарай төленетін үстемеақы, зейнеткерлерге берілетін үстемеақылар бұл жүйеде қарастырылмаған. Мұндай үстемеақы түрлері қазақстандық кәсіпорындар ішінде тек бізде ғана бар. Біз оларды біртіндеп негізгі жалақы мөлшеріне қосатын боламыз», - деді бас директор. Ал ұжымдық шартта қарастырылған медициналық сақтандыру, мектепке дейінгі білім үшін дотация, бала туылғанда, неке қиылғанда, зейнетке шыққанда, еңбек демалысына шыққанда, қызметкердің 50-60 жас мерейтойында берілетін сыйақылар, түрлі жеңілдіктер мен материалдық көмек, балалардың жазғы демалысын ұйымдастыру, спорттық, мәдени-көпшілік шаралар ұйымдастыру бағытындағы әлеуметтік көмек түрлері алдағы уақытта да көрсетілетін болады.

Зауыт басшысы өз баяндамасында кадр мәселесіне де тоқталып өтті. Кадрларды жұмысқа қабылдау, таңдау жүйесіне толықтай көңіл толанын айтқан ол ағымдағы жылдың III тоқсанында мұнайды тереңдетіп өндеу кешеніне жұмысшыларды қабылдау жұмыстары жүргізілетінін де атап көрсетті. Сонымен қатар, бас директор әкімшілік қызметкерлердің дамуын бағалау, қызметкерлерді ынталандыру, жұмысшылардың сандық-сапалық құрамын жетілдіру, мамандар біліктілігін арттыру және қайта даярлау бағытындағы жұмыстар туралы атап өтіп, мұның жүйелі жолға қойылғандығын айтты.

Зауытта былтырғы жылдың тамызынан бері бейінді емес активтерді зауыт құрамынан шығару бағдарламасы іске асырылуда. Шағын және орта бизнес үлесін арттыру мүддесін көздейтін мемлекеттік бағдарлама аясындағы бұл іс-шаралар барысында бірқатар қосалқы қызмет түрлері кәсіпорын меншігінен шығарылып, жауапкершілігі шектеулі серіктестік, жеке кәсіпкерліктер ретінде дербес жұмыс жасауда. Әйтсе де, зауыт басшысы аутсорсингке шығарылған бірде-бір ұжым, бірде-бір жұмысшы зауыт басшылығының назарынан тыс қалмайтындығын, олардың құқықтары мен мүдделері кәсіпорын тарапынан толыққанды қорғалатындығына кепіл болатындығын айтты. Мамандарды қайта даярлау мәселесі аутсорсингке шығарылған ұжымдарды айналып өтпек



емес. «Зауыттың негізгі қызметі қосалқы қызмет түрлерінің сапасына тәуелді. Сервистік қызмет түрлерінің жоғары сапасын қамтамасыз ету үшін зауыт құрылымынан шығарылған қызметкердің біліктілігін арттыру мәселесін басты назарда ұстайтын боламыз», - деді Қайрат Оразбаев.

Сөз соңында зауыт басшысы ұжым алдында тұрған бірқатар міндеттерге жекелей тоқталып, өндіріс, технология, қаржы-экономика, трансформация салаларына қатысты нақты міндеттерді белгіледі. Зауыттықтардың алдында тұрған тағы бір міндет - қыркүйек айында тойланатын зауыттың 70 жылдық мерейтойын кең көлемде атап өту. Қайрат Оразбаев өз сөзінде ынтымағы мен бірлігі жарасқан ұжымның биылғы басты саяси науқан - Президент сайлауындағы белсенділігіне де ризашылығын білдірді. «Зауыттықтардың 98 пайызы Президент сайлауына қатысып, өз таңдауын жасаған, қалған 2 пайызы - белгілі себептермен ел аумағында боламағандар. Еңбек ұжымы үшін бұл өте жоғары көрсеткіш. Осындай ұйымшылдығымыздың арқасында алдағы міндеттерді де табысты бағындырамызға сенемін», - деді ол. Ұжымға, соның ішінде белсенді жастарға зор сенім артқан басшы жас буынға жоғары бағасын беріп, игі істерге ынталандыра пайымын білдірді.

Басшы баяндамасының жан-жақтылығы соншалық, жиналысқа қатысушы жұмысшылар тарапынан көп сұрақ туындаған жоқ. Жастар жетекшісі Юрий Кустадинчевтің зауыттықтарға арналған қолжетімді баспана салу туралы мәселесі туралы білмек болған сұрағына қатысты Қайрат Оразбаев экономикалық жағдайларға байланысты бірқатар жобалардың мерзімі кейін шегерілгендігін айтты. Соның ішінде тұрғын үй алуға ссуда беру жоспары да бар. Бас директордың сөзінше, тұрғын үймен қамтамасыз ету мәселесі ешқашан өзектілігін жоймайды. Басшылық бұл бағыттағы жұмыстарды жыл аяғына дейін жандандырып, келер жылдардың жоспарына енгізуге ниетті.

Күн тәртібіндегі келесі мәселе бойынша кәсіподақ ұйымының төрағасы Құсайын Урымбасаровтың есебі тыңдалды.

Өз қызметін жұмыс беруші мен жұмысшылар арасындағы ұжымдық шарт негізінде жүзеге асыратын кәсіподақ комитетінің негізгі міндеті - жұмысшылар мүддесінің қорғалуын қамтамасыз ету. Бүгінде зауыт кәсіподағының мүшелігінде 1990 адам бар. Былтырғы жылы кәсіподақ мүшелері 141 жұмысшымен толықса, биыл олардың қатары 42 адамға артқан.

Зауыт кәсіподағы жұмысшылар арасында саламатты өмір салтын қалыптастыруға жете мән береді. Бұл бағытта өткен жыл мен 2015 жылдың 4 айының ішінде 17057059 теңге жұмсалған. Зауыт спортшыларының жетістіктері көпке аян. Төрт жыл бойы «ҚазМұнайГаз - өндеу - маркетинг» АҚ компаниялар тобы арасындағы республикалық спартакиадасының жүлдегерлері деп танылған атыраулық мұнай өндеушілер өзге де спорт додаларында жеңіс тұғырынан көрініп жүр. 2014 жылы зауыт кәсіподағы жұмысшылар мен зейнеткерлердің арыздары негізінде 6 249 143 теңге, ал 2015 жылдың 4 айында 2 010 000 теңге материалдық көмек көрсеткен. Сондай-ақ, бірқатар ұйымдар мен мекемелерге қаржылық материалдық көмек көрсетілген. Балалардың жазғы демалысын ұйымдастыруға 29 904 960 теңге жұмсалып, 136 бала Алматыдағы «Тау самал» лагерінде тынығу мүмкіндігін иеленген. Зауыт кәсіподағы түрлі мәдени-көпшілік, мерекелік шараларды қаржыландырып қана қоймай, оларды ұйымдастыру жұмыстарының да басы-қасынан табылды. Кәсіподақ жанындағы әйелдер кеңесі мен зейнеткерлер қоғамының жұмысы да жүйелі.

Кәсіподақ есебіне түскен қаражат пен олардың жұмсалыуы ревизиялық комиссияның төрағасы Нахия Балабаеваның баяндамасында жан-жақты көрсетілді.

Жарыссөзде сөз алған №4 цех басшысы Нариман Касанов, МБЖ бөлімінің бастығы Нұрбек Қонысов, зауыттық жастар ісі жөніндегі кеңес төрағасы Юрий Кустадинчев, кәсіподақ мүшесі Аля Ковалевалар кәсіподақ жұмысына «қанағаттанарлық» деген баға берді. Жетекшілікке Құсайын Урымбасаров келгені кәсіподақ ұйымы жұмысшыларға бір табан жақындай түскендігін,

кәсіподақ қаржысының жұмсалыуы ашық әрі жариялы түрде екендігін, осылайша жұмысшылардың кәсіподаққа деген сенімі нығая түскендігін айтқан олар бастауыш ұйым жұмысына көңілдері толатындығын тілге тиек етті.

Күн тәртібінде белгіленген келесі мәселе - кәсіподақ ұйымының төрағасын сайлау. Бір жыл жеті ай мерзімінде кәсіподақ төрағалығында боп, ұйым жұмысына тың өзгеріс, соны леп әкелген Құсайын Урымбасаровтың еңбегін ерекше атап өткен Қайрат Оразбаев оған алғыс жариялады. Жаңа жобалардың жүзеге асырылуы білікті технологтарға, тәжірибелі өндіріс мамандарына деген сұранысты арттырып отыр. Құсайын Урымбасаровтың кәсіподақ төрағасы ретіндегі өкілеттілігінің мерзімінен бұрын тоқтатылуының себебі де осында.

Төрағалыққа соңғы жылдары зауыттық «Нұр Отан» бастауыш партия ұйымына жетекшілік еткен Кенжебек Шахметовтың кандидатурасы ұсынылды. Оның өзіндік себептері де бар. Бүгінде «Нұр Отан» партиясы еліміздегі жетекші саяси күшке, жұртшылықтың мандай тіреп барар қорғанына айналды. Бастауыш партия ұйымы мен кәсіподақ мүдделерінің үндесетін тұстары өте көп, сондықтан да екі ұйымның қызметін өзара тоғыстырудың тиімді жақтары көптеп саналады. 300 делегаттың үшеуі ғана қалып қалып, қалғандары қолдап дауыс берген Кенжебек Шахметов бұл міндетті абыройлы атқарады деп сенеміз. Бұған дейін партия қызметінде белсенділік танытып, оң баға алған жаңа көшбасшыға зауыт басшысы да ұжым атынан сенім білдіріп, сәттілік тіледі. Өзіне үміт артқан әріптестеріне ризашылығын білдірген жаңа көшбасшы да жауапты қызметте аянып қалмайтынын айтты.

Атқарылған жұмыстар безбенге тартылып, келер күннің міндеттері тағы бір мәрте салмақталған жиыннан түйгеніміз - мұнай өндеу саласына алғаш боп түрен салып, бұл мәртебесін отандық мұнай-химия өнеркәсібінде де сақтап қалуға мүдделі боп отырған Атырау мұнай өндеу зауытының алдында бірқатар міндеттер тұр. Мұны бағындыруға 70 жылдық тарихы бар кәсіпорынның әлеуеті жеткілікті.

# ИТОГИ И ЗАДАЧИ. НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

(Продолжение. Начало на стр.1)

Кроме того, впервые за всю историю завода необходимо отметить, доведение объема выработки вы-

сокооктанового бензина до 42,2% от общего объема производства товарного автобензина, а также 100% производство дизельных топлив класса К-2 и освоение в текущем

году производства дизельного топлива класса К-3 при неизменности существующей технологической схемы.

выпускаемой продукции, а также увеличение глубины переработки достигнуты без вовлечения «легкой», при переработке только высокопарафинистой мангышлакской нефти.

факта ингибитора коррозии в реальном времени.

**ТАБЛИЦА ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТОО «АНПЗ» (за второе полугодие) 2014 года**

Наименование	2014 год (план)	2014 год (факт)	Отклонен. от плана	% вып.
Объем переработки нефти	2552,5	2552,5	0	100,0
Автобензин	311,7	321,1	9,4	103,0
Дизельное топливо	663,8	718,5	54,7	108,2
Топливо ТС-1	7,7	12,1	4,4	157,1
Печное топливо	83,1	85,2	2,1	102,5
Вакуумный газойль	378,0	399,3	21,3	105,6
Кокс всего	74,1	76,9	2,8	103,8
Сжиженный газ	14,5	15,6	1,1	107,6
Сера	0,6	1,7	1,1	283,3
Доля светлых нефтепродуктов по отгрузке	42,3%	45,2%	2,9%	106,9
Глубина переработки	59,9%	63,6%	3,7%	106,2
Мазут и остатки нефтепродуктов	843,9	764,5	-79,4	90,6

Сравнивая показатели по переработке нефти, достигнутые в 2014 году с 2013 годом, необходимо отметить увеличение объема пере-

работки нефти почти на 500 тыс. тонн с большим увеличением объемов производства практически всей линейки нефтепродуктов, в

том числе, доли высокооктанового бензина на 14,1%.

4. Внедрена система контроля качества тяжелой нефти КУ ГБД (сырье риформинга) позволяющая в on-line режиме определять фракционный состав, содержание серы и азота. Кроме того, на стадии завершения работы по внедрению дополнительных систем пробоотбора на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3, на наиболее ответственных позициях - прямоугольная нефть и топливо ТС-1. Новшество позволяет в оперативном порядке контролировать качественные характеристики выпускаемой продукции и своевременно производить корректировки технологического режима, что наиболее актуально в свете предстоящего пуска КПА с «жесткой» взаимосвязью технологических установок.

5. На установке ЭЛОУ АВТ-3 с привлечением компании ООО «Коррсистем» внедрена автоматизированная система управления ингибиторной защитой шлемовых трактов атмосферных колонн и холодильно-конденсатного оборудования, позволяющей снизить коррозионный износ технологического оборудования за счет мониторинга коррозионных процессов и оптимизации подаваемых ингибиторов и ингибиторов. В процессе реализации проекта применяются запатентованные технологии ООО «Коррсистем» и Corr Instrument(USA). Автоматизированный комплекс по управлению ингибиторной защитой на установке ЭЛОУ АВТ-3 состоит из трех основных частей: измерительной, вычислительной и исполнительной. Измерительная часть включает в себя датчики коррозии и датчики контроля pH. Вычислительная часть реализуется в стойке управления и измерения и автоматизированном рабочем месте оператора (АРМ), а исполнительная часть состоит из автоматических регуляторов дозирующих насосов, насосов и/или регулирующих клапанов и форсунок для подачи реагента.

**В процессе внедрения системы управления ингибиторной защиты достигаются следующие результаты:**

- Автоматическое управление (регулирование) исполнительными механизмами (дозировочными насосами), осуществляющими подачу ингибиторов и нейтрализаторов в рабочие среды шлемовых трактов атмосферных колонн;
- Формирование визуальных данных на мнемосхеме РС оператора показателей: скорости коррозии (локальная и общая), данные pH дренажных вод в местах установки датчиков проточного типа pH, данные по подаче в рабочую среду ингибитора коррозии;
- Контроль и протоколирование действий операторов (в случае ведения ручного управления);
- Формирование протоколов событий, режимных листов;
- Архивирование трендов, печатных документов, протоколов;
- Вывод информации в единую информационную сеть предприятия, определение защитного эф-

**Предполагаемый экономический эффект:**

- Снижение затрат на приобретение ингибитора коррозии и нейтрализатора (так как применение комплекса приводит к оптимизации применяемых ингибитора коррозии и нейтрализатора со снижением объема подаваемых реагентов на 20 - 30%)
- Увеличение эксплуатационного ресурса оборудования за счет снижения коррозионного износа.
- Снижение влияния человеческого фактора на своевременность и правильность принятия решений по выполнению антикоррозионных мероприятий.
- Снижение экологических рисков за счет повышения надежности оборудования.

6. С привлечением специализированной организации ООО «Химунитех», проведена очистка раствора ДЭА блока регенерации аминов УПС с целью восстановления качественных и количественных характеристик раствора ДЭА. За время проведения мобильной регенерации было удалено 2 755 кг примесей из раствора ДЭА. По результатам аналитического контроля ЦЗЛ в ходе проведения работы по мобильной регенерации уровень содержания термостойких солей значительно снизился с 3,15% до 0,24%. Данный уровень является коррозионно-безопасным для данного раствора ДЭА.

7. С 1 января 2014 года в ТОО «АНПЗ» в соответствии с требованиями технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 013/2011, начат выпуск дизельных топлив марки ДЗЭЧ экологического класса К2 с содержанием серы не более 500 ppm. Кроме того, достигнуто значительное улучшение качественных характеристик дизельных топлив, а именно возможность выработки дизельного топлива марки ДЗЭЧ-0,035-40(-25) К3 (содержание серы не более 350 ppm). Так, 9 декабря 2014 года, в ТОО «АНПЗ» освоено промышленное производство (оформлена декларация соответствия) зимнего экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическому классу К-3 по ТР ТС. В результате использования дизельных топлив экологически чистых сортов значительно снижаются выбросы вредных веществ с выхлопными газами автомобилей.

8. В соответствии с поручением АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» разработана стратегия развития ТОО «АНПЗ» на 2014-2022 годы. Стратегия определяет направления развития по основным видам деятельности, а также устанавливает количественные и качественные показатели выпускаемой продукции. Также стратегия включила в себя цели и задачи, направленные на повышение эффективности корпоративного управления, а также повышение безопасности на производстве, снижение экологических рисков, совершенствование кадровой политики и социальной ответственности.

25 ноября 2014 года Наблюдательный совет ТОО «АНПЗ» утвердил Стратегию развития завода на 2014-2022 годы.

**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА (ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ) 2013 и 2014 годы**

Наименование	2013 год (факт)	2014 год (факт)	Разница
Объем переработки нефти	2138,1	2552,5	414,4
Автобензин	268,7	321,1	52,4
Дизельное топливо	631,4	718,5	87,1
Топливо ТС-1	15,1	12,1	-3,0
Печное топливо	50,2	85,2	35,0
Мазут топочный	677,1	764,5	87,4
Вакуумный газойль	309,9	399,3	89,4
Кокс всего	57,1	76,9	19,8
Сжиженный газ	19,6	15,6	-4,0
Сера	0	1,7	1,7
Доля высокооктанового бензина	31,1%	39,6%	8,5%

Подводя итоги 2014 года, хочется еще раз отметить, что этот год стал одним самых лучших в истории завода по достигнутым показателям.

Высокий уровень достигнутых ключевых показателей является результатом стабильной и сбалансированной работы всего производства, грамотно организованного руководством завода и слаженного труда всего коллектива завода.

**Выполненные мероприятия и достижения по технологии**

Во втором полугодии 2014 года на технологических установках были внедрены следующие технические мероприятия с целью достижения более высоких экономических показателей работы установок, повышения качественных характеристик вырабатываемых компонентов и увеличения объема целевой продукции для обеспечения выпуска продукции, соответствующей экологическим классам К-2 и К-3:

1. Произведена замена катализатора S-120 в реакторе P-1 на катализаторы следующих марок GSK-19, GSK-9, GSK-6A, AT724G, AT 535, AT 405. Замена катализатора

позволила принимать на переработку до 11% бензина коксования от общей загрузки блока, что увеличило сырьевую базу для блока каталитического риформинга, что в свою очередь, позволило увеличить производство высокооктанового бензина.

2. Силами персонала УПОВ, ремонтных служб и специализированных организаций произведена замена катализаторов в гидроочистителе/десульфураторе 78-R-002 и печи парового риформера 78-F-001.

3. С привлечением специализированных организаций проведены следующие мероприятия:

- Замена катализатора в реакторе гидроочистки дизельного топлива 20-R-001 дизельной секции КУ ГБД;
- Замена защитных слоев катализатора в реакторе 11-R-001;
- Замена адсорбентов в адсорбенте блока изомеризации КУ ГБД.

После завершения мероприятий, установка выведена на технологический режим с получением продукции соответствующего качества, кроме того, впервые за время эксплуатации КУ ГБД БС промышлен-

ленно реализована переработка в качестве дополнительного сырья, бензина коксования УЗК.

Так в настоящее время суточная переработка бензина коксования на блоках гидроочистки составляет 150 тонн (40% от производства УЗК).

До внедрения мероприятий, бензин коксования (в связи с высоким содержанием серы и непредельных углеводородов) использовался лишь в качестве компонента при приготовлении автобензина АИ-80. На сегодняшний день весь перерабатываемый бензин коксования путем каталитических процессов преобразуется в высокооктановые компоненты автобензина марок АИ-92 и АИ-95.

**Результат выполненных мероприятий:** В 2014 году увеличен объем производства экологически чистых дизельных топлив до 100% (в 2013 году – 69,1%), увеличена доля высокооктанового бензина на 14,1% и составила 42,2% (в 2013 году – 28,1%), увеличена глубина переработки нефти на 3,7% и составила 62,8% (в 2013 году – 59,8%). Важно отметить, что достижения в части увеличения качественных и количественных характеристик

# ИТОГИ И ЗАДАЧИ. НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

(Продолжение на стр. 1,3)

9. Подготовлены и направлены материалы по расширению дополнительной области аккредитации ИЦ «ЦЗЛ» на соответствие требованиям ТР ТС 013/2011. Проведены процедуры по проведению обследования по месту членами комиссии, получен ответ ТОО «НЦА» о принятии решения о рассмотрении на комиссии материалов и результатов обследования.

10. Разработаны и введены в действие изменения к ТУ 38.1011348-2003 «Топливо дизельное экологически чистое», ТУ38.001165-2003 «Бензины автомобильные экспортные» с целью приведения нормативных документов в соответствие требованиям ТР ТС 013/2011.

11. Проведены процедуры декларирования и зарегистрированы в органе подтверждения соответствия – в Атырауском филиале АО «НацЭкС» новые декларации:

- бензин автомобильный АИ-95-К2 (Премиум 95) на соответствие требованиям ТР ТС и ГОСТ Р 51105;
- бензин автомобильный АИ-95-К2 на соответствие требованиям ТР ТС и ТУ 38001165-2003,
- дизельное топливо на соответствие требованиям ТР ТС и ТУ 38.1011348-2003.

12. Проведен большой объем работ по участию в работах рабочей группы по разработке технического регламента Таможенного Союза «Требования предъявляемые к сжиженному углеводородным газам для использования в качестве топлива», по проектам изменений в ТР ТС 013/2011, а также экспертизе и согласованию проектов других ТР ТС, национальных стандартов СТ РК и ПСТ РК и др. стандартов в нефтегазовой сфере.

13. Завершены работы по совместной с Техническим Комитетом ТК-58 разработке, согласования др. (по заказу предприятия) предварительного национального стандарта ПСТ РК 18-2014 «Сера техническая газовая гранулированная. Сера техническая газовая пастированная. Технические условия» (взамен СТ ТОО 40319154-01-2008 «Сера техническая газовая гранулированная. Технические условия»). Предварительный национальный стандарт ПСТ РК 18-2014 внесен в Реестр предварительных стандартов от 30 апреля 2014г. за №022/0018.

14. В рамках совместных планов по выпуску новой продукции дочерних предприятий АО «КазМунайГаз» - переработка и маркетинг:

- Проведена работа по разработке стандарта организации СТ 47203-1001-ТОО-39-002-2014 «Неэтилированные автомобильные бензины с улучшенными свойствами» (брендное топливо). Стандарт организации введен в действие 27.06.2014 года на срок до 27.06.2017г.

15. Подготовлены и направлены материалы по аккредитации ИЦ «ЦЗЛ». Проведены процедуры по проведению обследования по месту нахождения объекта аккредитации членами комиссии, получен

аттестат аккредитации со сроком действия до 20 октября 2019 года.

18. Подготовлены материалы, оформлен договор с АФ АО «НацЭкС» для проведения экспертизы происхождения товара, получен сертификат о происхождении товара СТ-KZ на собственную продукцию.

В условиях проводящейся модернизации и с учетом переработки лишь высокопарафинистой мангышлакской нефти при неизменной технологической схеме завода, освоение производства новых видов продукции и других достижений области технологии является значительным достижением для всего предприятия.

**По итогам финансово-экономической деятельности за 12 месяцев 2014г. достигнуты следующие показатели:**

- По доходам выполнение составило 68,7 млрд.тг., в том числе от услуг процессинга 57,9 млрд.тг., план по доходам выполнен на 109%.
- **Операционная прибыль** при плане -17,5 млрд. тенге, фактически составила -2,0 млрд. тенге, выполнение -118%, снижение убытка на 15,5 млрд. тенге в связи с ростом дохода от основной деятельности и снижением операционных расходов;
- **Итоговый убыток** при плане -14,7 млрд. тенге, фактически составил -1,9 млрд. тенге, снижение убытка на 12,7 млрд. тенге за счет роста дохода от основной деятельности и снижения операционных расходов.

**По итогам финансово-экономической деятельности за I квартал 2015 г. достигнуты следующие показатели:**

- По доходам выполнение составило 13,4 млрд.тг., в том числе от услуг процессинга 13,1млрд.тг., план по доходам выполнен на 81%.

- Операционная прибыль при плане 4,8 млрд. тенге, фактически составила 5,4 млрд. тенге, выполнение - 114%, увеличение прибыли за счет экономии по операционным расходам;

- Итоговая прибыль при плане 3,9 млрд. тенге, фактически составил 1,6 млрд. тенге, снижение прибыли на 2,3 млрд. тенге в связи с увеличением расходов от курсовой разницы. Итоговая прибыль без учета курсовой разницы 5,5млрд.тг.

**Фонд оплаты труда, средне-месячная заработная плата**

По итогам 2014 года затраты на оплату труда работников товарищества составили 11 066 млн. тенге, среднемесячная заработная плата по заводу составила 374 212 тенге (с учетом налогов), в том числе:

- производственного персонала – 358 342 тенге
  - административного персонала – 432 650 тенге,
- что в сравнении с показателем 2013 года выше на 22,5%. Рост заработной платы связан с:

1) повышением с 1 апреля 2014 года тарифных ставок/должностных окладов персонала на 10% в целях выполнения поручения Главы государства об увеличении

заработной платы работникам, занятым на производстве;

2) выплатой премии КТУ в размере 33% ежемесячно (в связи с выполнением основного условия премирования по итогам работы за отчетный период – наличием итоговой прибыли). Данный показатель в среднем за 2013 год составил 25%;

3) увеличением размера единовременного лечебного пособия к ежегодному трудовому отпуску с 0,5-1,5 окладов (в зависимости от стажа работы на заводе) до 2 окладов всем работникам;

4) выплатой единовременных премий:

- ко Дню работников нефтегазового комплекса по 100 тыс.тенге каждому
- ко Дню независимости Республики Казахстан в размере 10МРЗП (199 660 тенге)
- по итогам работы за год за счет экономии по фонду оплаты труда (в зависимости от стажа работника на заводе и фактически отработанного времени за год).

За 4 месяца 2015 года на выплату заработной платы персонала товарищества было направлено 3 014 млн. тенге, среднемесячная зарплата (с учетом налогов) по ТОО «АНПЗ» составила 356 658 тенге. В том числе:

- производственного персонала – 347 933 тенге,
- АУП – 382 058 тенге.

Рост заработной платы за 4 месяца т.г. в сравнении с аналогичным периодом 2014 года составил 23%, это связано также:

5) с повышением с 1 апреля 2014 года тарифных ставок/должностных окладов персонала на 10% в целях выполнения поручения Главы государства об увеличении заработной платы работникам, занятым на производстве;

6) утверждением новых Правил оплаты труда для всех категорий работников завода, в соответствии с которыми размер единовременного лечебного пособия к ежегодному трудовому отпуску увеличен до 2 окладов.

**Текущее состояние Программы по оптимизации штатной численности и выведению непрофильных активов**

Товарищество совместно с АО «КМГ-ИМ» продолжает работу по реализации Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ на период с 2014-2017г.г. (программа аутсорсинга), которая реализуется в три этапа.

С 1 августа 2014 года из структуры ТОО «АНПЗ» выведены на аутсорсинг, с сохранением уровня заработной платы и социального пакета, предусмотренного на заводе, персонал подразделений общей численностью 319 человек. Запланированные мероприятия по I этапу Программы в 2014 году выполнены своевременно и в полном объеме. На период с 2014 года по 2018 год заключены долгосрочные договоры по оказанию услуг на сумму 5 335 млн. тенге (без учета НДС).

С начала 2015 года реализуются мероприятия по II этапу Программы реинжиниринга, выведены из структуры ТОО «АНПЗ» транс-

портный цех и цех электроснабжения. По итогам проведенных конкурсов заключены договоры на оказание услуг:

- по закупке персонала для работы на транспорте и спецтехнике для ТОО «АНПЗ» с ТОО «Gold Sunray» (с 1 января 2015 года);
- такелажников и грузчиков для погрузочно-разгрузочных работ ТМЦ и оборудования с ТОО «Gold Sunray» (с 1 февраля 2015 года);
- таможенных декларантов с ТОО «Атырау Евразия» (с 1 января 2015 года);
- по эксплуатации, обслуживанию и работам по текущему ремонту электрооборудования и электрических сетей с ТОО «Монтажное управление №7» (с 1 апреля 2015 года).

Во 2 квартале планируется осуществить закуп услуг ремонтно-механического цеха и цеха КИ-Пи-А. Службы главного инженера, управляющего директора по экономике и финансам совместно с цехами ведут подготовительную работу по выводу цехов из состава завода.

На администраторов договоров возложены функции по постоянному контролю за качеством оказываемых услуг, за своевременной и полной выплатой подрядными организациями заработной платы персоналу, выведенному на аутсорсинг. Основным показателем эффективности проводимых мероприятий по аутсорсингу является не только наличие экономического эффекта для завода, но и сохранение социальной стабильности и качества закупаемых услуг.

В результате проводимой работы по выведению непрофильных активов в рамках Программы реинжиниринга, а также проведенной в январе-феврале 2015 года дополнительной оптимизации численности Центрального аппарата, численность ТОО «АНПЗ» за период с марта 2014 года по май 2015 года снизилась на 31% и составила 1 991 штатную единицу. При этом производительность труда по переработке нефти за I квартал 2015 г. выросла на 15% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В целом, производительность труда в 2015 году ожидается на уровне 2 554 тонн/чел., что в сравнении с показателем 2014 года выше на 25%.

**Социальная поддержка работников**

Согласно Правилам оказания социальной поддержки работников ТОО «Атырауский НПЗ» оказываются следующие выплаты:

**1. Медицинское страхование работников.** 2575 сотрудника были застрахованы на общую сумму 211 150 000 тенге по договору добровольного страхования на случай болезни с АО «Дочерняя страховая компания Народного Банка Казахстана «Халык-Казхинстрах».

**2. Дотация работникам на дошкольное образование.** За 2 полугодие 2014 670 работникам, имеющим детей дошкольного возраста, выплачивалось ежемесячное пособие в размере 2 МЗП, т. е. 39 932 тенге, выплата составила 165 502 820 тенге.

**3. Материальная помощь на рождение ребенка.** В связи с рождением ребенка либо усыновле-

нием/удочерением ребенка до 5 лет оказывалась материальная помощь в размере 50 МРП, т. е. 92 600 на одного ребенка. В случае рождения двух и более детей пособие выплачивалось на каждого ребенка. За 2 полугодие 2014 года было получено 102 заявления, выплачено 9 445 200 тенге.

**4. Материальная помощь в связи с заключением первичного брака.** В связи с заключением первичного брака, работнику оказывалась материальная помощь в размере 50 МРП, т. е. 92 600 тенге. За 2 полугодие 2014 года поступило 37 заявлений, выплата составила 4 648 634,49 тенге.

**5. Единовременная выплата в случае расторжения трудового договора при выходе на пенсию по достижению пенсионного возраста.** В зависимости от непрерывного стажа работы работника в Компании:

- до 5 лет – в размере 10 МРЗП, но не менее 1,5-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 5 до 10 лет – в размере 15 МРЗП, но не менее 2-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 10 до 15 лет – в размере 20 МРЗП, но не менее 2,5-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 15 лет – в размере 25 МРЗП, но не менее 3-х окладов (месячных тарифов).

**8. Единовременная выплата при расторжении трудового договора в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья.** Размер определен по решению Правления, но не более 2 годовых окладов.

**9. Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску.** Не более 2 должностных окладов/тарифных ставок.

**10. Материальная помощь к юбилею работника при достижении работником 50, 60 лет.** В размере 50 МРП (92 600 тенге).

**11. Доплата к пособию по временной нетрудоспособности при нахождении работника на больничном листе более одного месяца подряд.** При длительной нетрудоспособности работника ТОО «АНПЗ» (непрерывно один месяц и более) производилась доплата к пособию по временной нетрудоспособности в размере 15МРП (27 780 тенге) в месяц.

**12. Оплата отпуска по беременности и родам из расчета средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами.**

**13. Питание работников вредных производств.** Для сотрудников завода занятых на вредных производствах было организовано горячее питание. Стоимость одного талона 800 тенге, общая сумма договора составила 197 464 695 тенге.

**14. Льготы работникам, обучающимся в высших учебных заведениях, магистратуре без отрыва от производства.** Оплата производилась из расчета 2 МЗП (39 932 тенге) за 1 календарный месяц.

**15. Детский отдых детей работников.** В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей в каникулярное время администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводилась работа по организации отдыха детей в оздо-



## ИТОГИ И ЗАДАЧИ. НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

ведена ротация специалистов, на освободившие места были перемещены работники, попадающие под сокращение. Коллектив омолаживается, средний возраст работников на апрель 2015 года составила 39,4 лет, инженерно-технических работников – 40,39 лет.

В соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ», утвержденных с 1 апреля 2014 года, 34 работника цехов: №4, 6, 5, 7, 8, ИЦ «ЦЗЛ», транспортного цеха, нуждающихся в переводе на легкий труд по состоянию здоровья, получили возможность расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, получив единовременную выплату решением Правления ТОО «АНПЗ». При достижении пенсионного возраста, работники встанут на учет в общество пенсионеров ТОО «АНПЗ».

Данное мероприятие проводилось также в 2013 году, девять работников, имеющих медицинские противопоказания, написали заявления по соглашению сторон и уволились, получив компенсационную выплату по заработной плате.

### Подготовка кадров

Стратегической целью обучения и развития персонала является формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, с учетом требований и перспектив стратегического развития ТОО «АНПЗ», систематизация действий и процедур, направленных на обучение и развитие работников, для обеспечения профессионального роста работников и эффективного использования бюджетных средств ТОО «АНПЗ» на обучение, установление взаимных прав и обязанностей ТОО «АНПЗ» и ее работников. Для реализации этих целей и задач за 2-е полугодие 2014 года выполнен определенный ряд мероприятий.

### • Обучение и развитие производственного персонала

Прошли обучение на курсах подготовки, переподготовки повышения квалификации **251 чел. на сумму 21 535 т.т.** по следующим видам обучения:

- аттестация сварщиков и специалистов сварочного производства по электродуговой и аргоновой сварке;

- оценка неопределенности результатов измерений;

- изучение преимущественных характеристик и эксплуатация оборудования ПГ «Метран» и компании Emerson Process Management по современным методам ремонтов насосно-компрессорного оборудования;

- изучение основ органической, неорганической и аналитической химии и вторичных процессов нефтепереработки.

- ежегодное производственно-техническое обучение обслуживающего персонала основных и вспомогательных цехов инженерно-техническими работниками, внутренними тренерами-преподавателями.

- прошли стажировку на родственных предприятиях (ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ООО «Лукойл-Волгоград-нефтепереработка, ТОО «Тенгизшевройл» и ТОО «Актюбе-нефтепереработка»).

**По программе аутсорсинга** на краткосрочных курсах переподготовки по специальностям «Машинист насосных установок», «Оператор технологических установок» обучены 26 чел.- работников цеха №7.

### • Обучение и развитие административно-управленческого персонала

На курсах подготовки, переподготовки повышения квалификации прошли обучение – **145 чел. на сумму 14 860 т.т., в том числе:**

- обучение бухгалтеров по темам: «Гражданское право», «Налогообложение», «Бухгалтерский учет в соответствии с МСФО», международное налогообложение. Налогообложение нерезидентов с учетом последних изменений;

- по актуальным вопросам гражданского законодательства и корпоративного права РК. Взаимодействие юридических служб группы компаний КМГ, по вопросам регулирования трудовых конфликтов;

- по современным методам нормирования и оплаты труда, по операционному менеджменту, по вопросам промышленной безопасности;

Придавая большое значение достижению высоких показателей в работе, росту профессионализма, демонстрации навыков и умений и в целях ведения **эффективной политики в отношении молодых специалистов**, в ТОО «АНПЗ» реализуется ряд программ по развитию молодежи, в том числе:

### • Обучение по программе «Жас Маман»

По программе «Жас маман» осуществляется подготовка детей работников завода по основным нефтехимическим специальностям за счет средств завода в ведущих технических ВУЗах РК и СНГ **20 чел. на сумму 5 490 т.т.**, в том числе 3 студента-стипендиата и 4 студента-стажера.

### • Обучение и развитие по программе «Кадровый резерв» на сумму 13 195 т.т.

- в 2014 году 12 молодых работников завода, прошедших 2-х этапный конкурс были включены во внутренний кадровый резерв товарищества, 3 специалиста прошли конкурсный отбор среди специалистов дочерних компаний АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг».

В целях создания условий профессионального и карьерного развития молодых работников и подготовки резерва высококвалифицированных работников для занятия управленческих и профессиональных позиций, реализуется молодежная программа **«Карьера и карьерный рост молодых специалистов на производстве»**. 148 молодых работников, подавших заявление на участие в программе прошли 2-х этапное электронное тестирование личностных способностей, профессиональных знаний и навыков и собеседование с главными специалистами завода. По результатам собеседования определены группы сотрудников по трем направлениям: для участия в конкурсе «Лучший по профессии», в программах «Карьера и карьерный рост», «Кадровый резерв». Осуществляется их подготовка и развитие.

### Практика студентов

Ежегодно в рамках сотрудничества с ведущими техническими ВУЗами (КазНТУ им. К. И. Сатпаева, ЮКГТУ им. М. Ауэзова, КБТУ, АИНИГ и др.) и СУЗами (АПК, ПСК) проводятся все виды практик. За второе полугодие 2014 года на заводе прошли практику 55 студентов ВУЗов и СУЗов с закреплением за ними руководителей практики из числа высококвалифицированных специалистов товарищества.

### • Подготовка кадров по КПА и КГПН

Обучено **280 чел. на общую сумму 27 463 т.т.**, в том числе:

- теоретическая подготовка по технологии каталитического риформинга, по технологическим процессам комплекса по производству ароматических углеводородов, по современному развитию технологий нефтепереработки;

- онлайн-обучение обслуживающего персонала производства КПА по технологиям CCR, Eluxul и Ragatah, компаний Аксенс;

- обучение и стажировка машинистов насосно-компрессорных установок на технологических установках ООО «Лукойл-ПНОС».

### • Заочное обучение

По заочной форме обучаются 42 человека. Из них 30 человек из числа рабочего персонала, 12 - из числа инженерно-технических работников, с предоставлением учебных отпусков (из расчета 2 МЗП за один календарный месяц пропорционально продолжительности учебного отпуска) для участия в экзаменационных сессиях и защитах дипломных проектов, работ.

Подводя итоги своего выступления, Кайрат Уразбаев еще раз акцентировал внимание на необходимости соблюдения как производственной, так и рабочей дисциплины, а также соответствия инженерно-технических работников высоким квалификационным требованиям.

- Нет никаких причин для беспокорства, связанных с оплатой труда. Сложные экономические трудности, связанные с геополитическими проблемами, испытывают многие предприятия, - отметил директор завода. - Сегодня мы отстаем по нефтепереработке на 70 тысяч тонн нефти, которые мы надеемся наверстать во втором полугодии.

Задача сегодняшнего дня - обеспечить пусконаладку CCR и получение первой партии высокооктанового бензина. В апреле была получена пробная продукция, затем мы приостановили установку с целью устранения выявленных недостатков. Буквально на днях выведем установку на технологический режим. По предварительным нашим расчетам, в конце июля - начале августа будет налажено производство параксилола. Мы первыми из НПЗ Казахстана станем осваивать нефтехимическую отрасль. Пиковый объем работ планируется провести в этом году по КГПН. Будет построено 13 установок. Если после японской реконструкции мы имели 5 технологических установок, то после КГПН их число приблизится почти до 30. Большое внимание будет уделено качеству строительных и монтажных работ, и соответственно, выпускаемой продук-

ции. Такого объема работы нет ни на одном из отечественных заводов. Будет привлечено большое количество работников на КГПН - 400 человек, сегодня ведется их обучение.

В 2017 году будет введен стандарт К5, и мы к этому должны быть готовы.

Перед руководящим составом производственных подразделений, стоит задача - работать с соблюдением всех технологических норм, правил техники безопасности и без аварийных ситуаций, отметил Кайрат Уразбаев. Финансовый блок должен пересмотреть тарифы на переработку, а коммерческий блок совместно с производственным должен организовать поставки сырья для переработки с учетом конъюнктуры рынка.

Первый руководитель предприятия поблагодарил заводчан за гражданскую активность, проявленную на прошедших выборах Президента РК.

В выступлении директора завода были подробно освещены все направления как производственной, так и общественно - социальной деятельности, поэтому вопросов у заводчан не возникло, кроме председателя СДМ Юры Кустадинаева, который спросил о выделении ссуды для приобретения жилья.

- Для нас этот вопрос - один из главных. Но, так как я уже говорил выше, сегодня наша первоочередная задача - сохранить производственные показатели и выйти с достоинством из сложившейся сложной экономической ситуации. При том, что мы еще имеем и кредитные обязательства. В связи с этим, мы приостановили две основные большие программы - это реконструкция цеха №8 и расширение цеха №5 и ряд сопутствующих программ, в том числе, и выделение ссуды на жилье. Но, это временная мера, и возможно, скоро мы возобновим ее. Будут рассмотрены другие варианты касающиеся решения жилищной проблемы. А вот что касается целевых программ, мы продолжим оказывать помощь. В том числе, и тем, кто имеет аварийное жилье. После затопления некоторых участков города Аырау, произошедшего вследствие сильного дождя в ночь с 11 на 12 мая этого года, поступило одно заявление. И помощь по нему будет оказана.



Затем с отчетом о проделанной работе за 2014 год и 4 месяца 2015 года выступил **председатель филиала ОО «ПСРХН и РОП», руководитель первичной профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Кусаин Урымбасаров.**

-Основным документом, кото-

рый представляет интересы и защищает права работников является Коллективный договор, который заключается между администрацией и трудовым коллективом завода. Коллективный договор защищает социальные, трудовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза, обеспечивает их социальные гарантии.

Сегодня в рядах профсоюза ТОО «АНПЗ» насчитывается 1990 человек, в том числе молодежи -860 человек. Одна из главных задач профсоюза - забота о здоровом образе жизни работников и их спортивном воспитании, социальное благополучие пенсионеров и работников. На проведение спортивных мероприятий с участием заводчан в 2014 году и за 4 месяца 2015 года было израсходовано 17 057 059,24 тенге. Заводские спортсмены принимают активное участие в различных мероприятиях, проводимых за пределами Атырау. Уже третий год подряд команда ТОО «АНПЗ» приняла активное участие в спартакиаде среди трудовых коллективов группы компаний АО «КМГ-ПМ» в спортивно - оздоровительном комплексе «Акбулак» в г.Алматы и заняла первое место.

Большое внимание уделяется социальной поддержке работников и пенсионеров. В 2014 году по заявлениям работников и пенсионеров была оказана материальная помощь на сумму 6 249 143,00, за 4 месяца 2015 года - 2 010 000,00 тенге. Кроме этого, была оказана благотворительная помощь детским интернатским учреждениям и областному дому - интернату для инвалидов и пенсионеров почти на 300 тысяч тенге.

Заводчане дали высокую оценку работе заводского профсоюза, и в частности, его председателя Кусаина Урымбасарова, находившегося на этом посту 1 год и 8 месяцев.

### Нариман Касанов, начальник цеха №4

*Хочу отметить, что за период работы Кусаин Урымбасаров показал себя как действенный профсоюзный лидер. Он был в очень тесном контакте с трудящимися. Со страниц «Новатора» и телемониторингов мы узнавали о мероприятиях, проводимых профсоюзом. Большое внимание было уделено детскому отдыху. Работе Кусаина Маусовича я даю оценку «удовлетворительно», и считаю, что перед нашим профсоюзом стоит большая ответственность в связи с предстоящим юбилеем завода, поэтому, желаю его активным новым успехам.*

### Нурбек Конысов, начальник отдела ИСМ

*Когда Кусаин Маусович начинал работать председателем профсоюза, у него были опасения: а смогу ли я? И сегодня с полной уверенностью можно сказать, что эти год и восемь месяцев он отработал, стоило отдав себя этой общественной деятельности. Бухгалтерия профкома стала абсолютно прозрачной, но самое главное, это благодарность тех людей, ради которых и организовывались мероприятия. Это наши ветераны, пенсионеры, наши дети. Я считаю, что Кусаин Урымбасаров справился с поставленной перед ним задачей.*

## ИТОГИ И ЗАДАЧИ. НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



**Юрий Кустидинчев,**  
председатель совета  
по делам молодежи

Наша молодежная организация тесно сотрудничает с профсоюзом. И так как мы не имеем своих финансовых возможностей, иногда приходилось обращаться за помощью в профком. И всегда нам шли навстречу. За это большое спасибо.

**Аля Ковалева,**  
председатель профкома МУ 7  
(бывший цех №6)

Хочу отметить слаженную, плодотворную работу нашего цехового профсоюза с заводским. И сегодня, несмотря на то, что мы выведены на аутсорсинг, все 143 человека остались членами профсоюзной организации. Профсоюз стал уделять большое внимание нашим ветеранам, от которых мы часто слышим слова благодарности.

О том, что Кусаин Орымбасаров оправдал возложенное на него доверие, отметил и директор завода **Кайрат Уразбаев.**

- К этой работе Кусаин Маусович был привлечен по моей инициативе. Нам нужно было активизировать профсоюзное движение на заводе, чтобы показать насколько это действенный орган по защите прав и интересов работников, и чтобы профсоюз повернуть лицом к трудовому коллективу, сделать его бухгалтерию прозрачной. Что мы сегодня имеем? Мы имеем хороший контакт между администрацией завода и профсоюзом, мы имеем прозрачность всех расходов профсоюзных средств. Четко налажена работа общества пенсионеров и молодежного крыла. И сегодня у нас есть потребность в хороших производственниках, учитывая строитель-

ство КГПН.

Как вы все знаете, авторитет партии «Нур Отан» повышается с каждым днем, а ее первичные организации становятся действенным органом по решению насущных проблем населения. Поэтому, я думаю, что объединив профсоюз и партию «Нур Отан» в одном лице, мы получим реальную силу, которая сможет еще более эффективно защищать интересы и права работников. Кусаину Маусовичу я хочу объявить благодарность за проделанную работу. А следующему председателю профкому я желаю добиться более высоких результатов.

После был заслушан отчет **председателя ревизионной комиссии Нахии Балабаевой.** Участники собрания единогласно признали удовлетворительной работу профсоюзного комитета за отчетный период и утвердили отчет ревизионной комиссии. А после приступили к рассмотрению последнего вопроса – о выборах председателя филиала общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» - профсоюзной организации ТОО «АНПЗ». На рассмотрение была предложена кандидатура председателя заводской партийной организации «Нур Отан» Кенжебека Шахметова. 297 членов профсоюза, присутствовавших в зале, проголосовали «за», трое – воздержались. Причем, голосование проводилось в открытой форме. Большинство голосов Кенжебек Шахметов был избран председателем профсоюзного комитета ТОО «АНПЗ». Новоизбранный профсоюзный лидер поблагодарил заводчан за оказанное доверие и призвал к совместной работе во имя достижения поставленных целей.

## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В ночь с 11 на 12 мая 2015 года над Атырау прошел сильный ливневый дождь, в результате которого пострадали 508 семей атыраусцев. Выпала трехмесячная норма осадков. Были затоплены дороги, улицы, а самое главное, дома. Некоторые из них разрушились. Люди остались без крыши над головой и своего имущества.

В такой тяжелый момент мы не можем быть равнодушными и остаться безучастными к судьбам своих земляков. Сегодня помощь каждого из нас особо значима для людей, ставших жерт-

вами стихии.

Членами Правления и руководителями структурных подразделений принято решение об оказании финансовой помощи в размере однодневного заработка. Просим поддержать данную инициативу всем работникам завода, и по мере возможности оказать финансовую помощь атыраусцам, оказавшимся в беде. Кроме того, пострадавшим может быть оказана другая помощь, в том числе, и волонтерская.

## "KAZENERGY" ҚАУЫМДАСТЫҒЫ ҰЛЫ ЖЕҢІСТІҢ 70 ЖЫЛДЫҒЫНА АРНАЛҒАН ЖИНАҚ ШЫҒАРДЫ

Еліміздің мұнай-газ және энергетика кешеніндегі 70-тен астам компанияның басын біріктіретін "Kazenergy" қауымдастығының құрылғанына биыл 10 жыл толмақ. Мерейтойлық шаралар шеңберінде Ұлы Жеңістің 70 жылдығы да ескерусіз қалмапты. Мерекесінде мұнай-газ, энергетика саласында еңбек еткен Ұлы Отан соғысы ардагерлері, тыл еңбеккерлеріне арналған тұңғыш жинақ жарық көріп, оқырманға жол тартты. Сала еңбеккерлерінің Ұлы Жеңіске қосқан өлшеусіз ерліктері мен табанды еңбектері суреттелген қазақ және орыс тіліндегі бұл басылымның таралымы – 1000 дана. Жинақта түрлі тарихи деректер, жекелеген адамдардың ғұмырнамалары мен суреттері берілген. Олардың қатарында Атырау мұнай өндеу зауытының байырғы қызметкерлері, Ұлы Отан соғысының ардагерлері Шауқат Бареев, Иван Отрошко, Валентина Коноплева, Дмитрий Яшковтар бар. Ерлікті дәріптеп, Отан қорғау жолында аянбай тер төккен жандардың есімін ұрпақ жадында мәңгіге қалдыруды мұрат еткен басылымның электронды нұсқасын алдағы уақытта Атырау мұнай өндеу зауытының ресми сайтынан қарауға болады.



## 4 ЦЕХ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ АРДАГЕРЛЕРГЕ ҚҰРМЕТ КӨРСЕТТИ

Жеңіс күні қарсаңында №4 цех комитетінің өкілдері Ұлы Отан соғысына қатысқан цех ардагерлері Римма Алексашечкина мен Софья Назаруктың үйлеріне арнайы барып, мерекелен құттықтады. Цех әкімшілігі мен еңбек ұжымы атынан азық-түлік, дәрі-дәрмек сатып алу үшін қаржылай көмек және әдемі гүл шоқтарын ұсынған Рая Сегізбаева мен Наталья Каримова ардагерлерге өздері ұзақ жыл еңбек еткен ұжымдағы ізбасарларының ыстық сәлемдемесін жеткізді. Мерекеле ескерусіз қалдырмай, ерекше ілтипат танытқан ұжымдастарына ардагерлер де шексіз риза боп, сәлемдерін жолдапты.

- Ардагерлерді құрметтеу, оларға қолдан келгенше көмек беру – біздің міндетіміз. Біздің аз ғана сыйлығымызға ардагерлеріміз балаша қуанып, рахметтерін айтып жатыр. Қариялар зауыттықтарға өздерінің жүрекжарды лебіздерін арнап, зауыттың өсіп-өркендеуін, ел амандығын тілейтіндіктерін айтты, - дейді Наталья Каримова.



## Спорт

Завершился турнир по волейболу, посвященный 70-летию Великой Победы. Первое место заняла команда ППНГО, на втором – волейболисты цеха №5, на третьем – МУ -7(бывший цех №6), и на четвертом месте – команда КПА.

Поздравляем победителя и призеров!



Газеттің №19 санының 6-бетінде «Күнінен күн күлген Ағия» деген тақырыппен жарияланған очерк айдарын «Еңбек майданында жеңісті жақындатқандар» деп оқуларыңыз сұралады. Жіберілген қателік үшін кешірім сұраймыз.

Еженедельная газета «НОВАТОР»  
№19 от 22 мая 2015 года  
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,  
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»  
Руководитель – Д.Мухамбетов  
Редакторы:  
С.Калиева,  
И.Сатылганова

Свидетельство №790  
выдано 27 мая 1992 года  
Министерством печати и  
массовой информации  
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана  
в компьютерном отделе, отпечатана  
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»  
г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А  
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100  
Заказ №567

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

## Поздравляем!



Коллектив ТЭЦ поздравляет  
**с 55-летием Алму Нурушевну Манасову,**  
**с 30-летием Альфию Ермаковну Манасову!**

У вас сегодня юбилей –  
 День радостных переживаний.  
 Пусть будет на душе теплей  
 От добрых слов и пожеланий.  
 Желает коллектив коллег  
 Прожить на свете целый век,  
 Желает счастья и добра,  
 Здоровья, радости и силы,  
 Душа пусть будет молода,  
 Неважно сколько лет пробито!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТЭЦ поздравляет  
 с 50-летием  
**Гульнару Сатыбалдиевну**  
**Абулхайрову!**

Сегодня у Вас день рождения,  
 Не просто день,  
 а 50-тый юбилей.  
 Примите наше поздравления  
 От всех сотрудников, друзей!  
 Желает золотого настроения,  
 В труде - успехов, долгих лет,

И пусть печали стороной обходят,  
 Судьба хранит от всяких бед!

\*\*\*\*\*

С ЮБИЛЕЕМ  
 ПОЗДРАВЛЯЕМ  
**Саламата Машековича**  
**Куншигарова!**

Поздравляем с юбилеем вас,  
 С днем рождения и с круглой  
 датой!

Как прекрасна цифра 50,  
 Пусть несет она в себе лишь  
 радость!

Желаем вам здоровья, бодрости,  
 Материальных благ, терпения, удачи,  
 Не знать проблем, забот, тревог,  
 Жить счастливо, никак иначе!  
**ВАШ КОЛЛЕКТИВ П «ПНГО»**

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха  
 поздравляет **с 45-летием**  
**Нургали Кожгаалиевича Сарсемалиева и**  
**с 35-летием Асхата Турабаевича Аюзакова!**

Много, много долгих лет  
 Крепкого здоровья,  
 Новых жизненных побед,  
 Сил и хладнокровия.

Для семьи опорой быть,  
 Меньше огорчаться,  
 С юмором всегда дружить,  
 Чаше улыбаться.

Оптимистом быть всегда,  
 Жить без сожалений,  
 И на многие года —  
 Много дней рождений!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения  
**Сергея Александровича Максимова**  
**и пенсионера Адайбая Тажикбаева!**

Желаем радости всегда,  
 И настроения бодрого,  
 Не знать печали никогда,  
 И в жизни всего доброго.  
 Никогда не унывать,  
 Не видеть огорчения,  
 И дни с улыбкой начинать,  
 Как в этот день рождения!

\*\*\*\*\*



Коллектив цеха №5  
 от всей души  
 поздравляет  
 с днем рождения  
**Нурлана Имашевича**  
**Бурамбаева!**

Пусть в этот день  
 забудутся печали,  
 И солнце улыбнется  
 пусть с утра,

И пожелает ласково лучами  
 На годы долгие добра.  
 Желает счастья и здоровья,  
 Желает бодрости и сил,  
 Чтоб каждый день обычной жизни  
 Одну лишь радость приносил.

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №5 от всей души  
 поздравляет с днем рождения  
**Тауфи́ха Рамильевича Рахманкулова!**



Уважаемый коллега!  
 В праздничный  
 веселья час  
 Принимайте  
 поздравленья,  
 Пожелания от нас.  
 Пусть легко идёт  
 работа!  
 Пусть и жизнь легко  
 идёт!

А в семью вам только  
 счастье

Этот праздник принесет!

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №5 от  
 всей души  
 поздравляет  
 с днем рождения  
**Алтынбека**  
**Кибратовича Акпаева!**

Желаем счастья, песен,  
 смеха,  
 Во всем огромного  
 успеха,

Чтобы без всяких зол и бед  
 Прожить тебе до сотни лет!

Желаем здоровья, в работе терпенья,  
 А также прекрасного вам настроения!

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №5 от всей души  
 поздравляет с днем рождения  
**Жандоса Бауыржановича**  
**Саттороева!**

Как работник ты прекрасный,  
 И дружить умеешь классно,  
 Помогаешь если надо,  
 И не требуешь награды!  
 Все тебя мы поздравляем,  
 Очень стойким быть желаем,  
 Не болеть и не хворать,  
 А с комфортом отдыхать!

\*\*\*\*\*



Коллектив цеха №5  
 от всей души  
 поздравляет  
 С Днем рождения  
**Каната Есбулатовича**  
**Мусина**

Желаем вам в работе  
 вдохновенья,  
 В кругу семьи – тепла и  
 доброты.

Среди друзей – любви и уваженья  
 И в жизни сбывшейся мечты!

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №7 поздравляет  
**Айбека Сагатовича Изимова**  
 с днем рождения!

Только чудес и безмерных успехов,  
 Только везенья, влюбленности, смеха!  
 Все пожеланья честны и душевны:  
 Будет пусть все в твоей жизни волшебю!

\*\*\*\*\*



Коллектив цеха №7 поздравляет  
**Евгения Александровича Кима**  
**Мухтара Куанышевича Муканова**  
**Александра Владимировича Кунецова**  
 с днем рождения!

Мы очень рады Вас поздравить  
 с днем рождения,

Пусть жизнь становится светлее с каждым днем,  
 Чтобы прекрасным было каждое мгновение,  
 И полной чашей был всегда уютный дом.  
 Здоровья, радости, взаимопонимания,  
 Любви, гармонии мы пожелаем хотим,  
 Чтоб исполнялись сокровенные желания,  
 И были рядом те, кто дорог и любим!

\*\*\*\*\*

Коллектив АТС поздравляет  
**Евгения Александровича Кима**  
 с днем рождения!

Пусть радовать судьба не перестанет  
 И вдохновляет каждый в жизни час,  
 Оптимистичных, позитивных планов  
 И настроения хорошего – сейчас!

Блестящих, замечательных успехов!  
 Пусть ждут победы в личном и в делах,  
 Способствуют желанию быть первым  
 Поддержка, понимание, похвала!

\*\*\*\*\*

Коллектив П «ПНГО» поздравляет  
**Тимура Леонтьевича Байбусинова,**  
**Жайдара Рахметовича Наурызгалиева,**  
**Марата Кабидуллаевича Измуханова!**

Желаем вам простого счастья  
 И тихой радости земной.  
 Пусть вас житейские ненастья  
 Всегда обходят стороной.  
 Как прежде, бережно храните  
 В душе прекрасные черты.  
 Как прежде, щедро всем дарите  
 Огонь душевной теплоты!!!

\*\*\*\*\*

№ 4 цех ұжымы  
**Қанат Мүтигүллаұлы Құттыбаевты,**  
**Келбет Айтқұлұлы Балабаевты,**  
**Данияр Ануарбекұлы Какишевты**  
 шын жүрекпен туған  
 күндерімен құттықтайды!!!

Туған күндеріңіз құтты болсын.  
 Дендеріңіз сау, бай-қуатты,  
 бақытты болыңыздар  
 Әр күндеріңіз қуанышты болсын.  
 Бар тілектеріңіз бен  
 армандарыңыз орындалсын!

\*\*\*\*\*

№8 цех ұжымы және цех комитеті атынан  
**Қанат Мұхитовты, Эдуард Кисиковты,**  
**Сержан Төтебаевты, Ануар Жүнісовты,**  
**Нүрзия Құмарованы** туған күндерімен  
 құттықтаймыз!  
 Дендеріңізге саулық, бастарыңызға амандық  
 тілейміз.

Қай кезде де алдарыңыздан ақ күн тусын,  
 Өмірлеріңіздің желкенін шаттық ұрсын.  
 Өмірлерін қаншаға созылса да  
 Ең соңында нүкте болып «бақыт» тұрсын.

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха  
 поздравляет с днем рождения  
**Антонину Николаевну Щерблякину,**  
**Александра Николаевича Ярема,**  
**Евгения Саидовича Асанова,**  
**Джумасейта Хасановича Джаналиева,**  
**Бисенбая Окасовича Тайрова,**  
**Нурлыбека Ермакулы Лекерова!**  
 Пусть будет добрым каждый час,  
 Прекрасным - настроением!  
 Пусть повторяется много раз  
 Счастливые мгновения!

Пусть дарит жизнь любовь и свет,  
 Надежду и везение!  
 Желает счастья, долгих лет,  
 Удач и вдохновения!