

## Қауіпсіздік талаптарын сақтау маңызды



Алар асу  
әлі көп



АНПЗ открыл двери  
для детей сотрудников

## Қауіпсіздік талаптарын сақтау маңызды



**Атырау мұнай өңдеу зауытының аумағында жол қауіпсіздік айлығы жылына 2 рет өткізіледі.**

Осы орайда зауыттың қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметі 20 мамыр және 20 маусым күні аралығында зауыттың мердігер және аутсорсингтік компанияларының барлық автокөліктерін тексерістен өткізді.

Мұндағы басты мақсат – жол қозғалысы қауіпсіздігінің деңгейін арттыру, апаттық жағдайлардың алдын алу, жол қауіпсіздігіне қатысты бұзушылықтарды анықтап соған сәйкес тиісті шара қолдану.

Тексеріс барысында автокөлік жүргізушілерінің зауыт аумағында және зауыт аумағынан тыс орын-

дарда жылдамдық режимін сақтауына, барлық жолаушылардың қауіпсіздік белдігін тағып отыруына, жүктердің қауіпсіз тасымалдануына, автокөліктердің техникалық жай-күйіне, тазалығына, міндетті құралдармен жабдықталуына (дәрі қобдишасы, өрт сөндіргіш, ұшқын сөндіргіш), көлік қауіпсіздігі жөніндегі құжаттамалардың өзектілігін тексеруіне, жаяу жүргіншілердің жол жүру ережелерін сақтауына, ҚР жол қозғалысы ережелерінің талаптарының сақталуына және жүргізушілердің автокөліктерді пай-

далану регламентін сақтауына ерекше назар аударылды.

Қорыта айтқанда, 50-ден астам бұзушылық анықталды. Әсіресе жиі орын алған проблемалар: жүргізушілердің жылдамдық асыруы және қауіпсіздік белдігін пайдаланбауы, жолаушылардың қауіпсіздігіне арналған дәрі қобдишасының болмауы, дәрі-дәрмектердің мерзімінен асып кетуі. Бұдан бөлек, жүргізуші куәлігінің болмауы сынды жеке жағдаяттар орын алды.

Осы бойынша зауыттың қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметінің мамандары жүргізушілерден түсініктеме алып, тиісті акт толтыру, ескерту және профилактикалық жұмыстарды жүргізу бойынша шараларды өткізді. Аутсорсингтік және мердігер компаниялардың жүргізушілеріне үгіт-насихат жұмыстары жүргізіліп, оларға жол қауіпсіздігіне қатысты нұсқаулық жіберілді. Зауыттықтарды тасымалдаушы автобустарда арнайы қауіпсіздікке қатысты бейнероликтер көрсетілді.

– Біздің қызмет көлік қозғалысының қауіпсіздігін бақылауда ұстауға бағытталған шараны дәстүрлі түрде өткізіп тұрады. Мұндай профилактикалық шаралар апаттық жағдайларды болдырмас үшін ұйымдастырылады. Осының нәтижесінде барлық жүргізушілер мен жаяу жүргіншілер өздеріне жүктелген жауапкершілікті сезінеді. Осы тұрғыда оларды жолда мұқият болуға және жол ережелерін сақтауға шақырамын, – деп атап өтті **еңбекті қорғау жөніндегі бас техникалық басшы – қызмет басшысы Арман ДИМУКАШЕВ.**

## Рекордные показатели выработки нефтепродуктов

**Производство дизельного топлива на ТОО «АНПЗ» за май достигло рекордного значения и составило 181 472 тонны (перевыполнение плана на 8,5%). Глубина переработки нефти в мае составила 85,2% по выработке нефтепродуктов.**

Ранее, в марте, установлен рекорд и по производству автомобильного бензина – 165 654 тонны (перевыполнение плана на 25,4%).

Такие объемы производства впервые были достигнуты с момента пуска Комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).

Достижение этих показателей было осуществлено за счет безостановочной работы установки каталитического крекинга и обеспечения её проектной производительности на уровне в 270 т/ч (108% от проектной производительности) впервые с момента пуска КГПН в 2018 г. При этом потребление свежего катализатора на установке было снижено в 1,5 раза – за счет предварительной химической обработки сырья.

## Алар асу әлі көп

**Ағымдағы жылдың 7-8 маусым күндері «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясына қарасты еншілес мекемелер арасында спартакиаданың іріктеу турнирі өтті. Турнирге «АМӨЗ», «Ембімұнайгаз», КРІ мекемелерінің қызметкерлері қатысты. Барлық қатысушылар спорттың 11 түрінен сынға түсті.**

Байрақты бәсекеде АМӨЗ қызметкерлерінің спортқа құштарлығы ерекше байқалды. Зауыттықтар жеңісті қолдан бермей мықты екендерін дәлелдеді.

Шахмат бойынша I орын жеңімпаздары – хош иісті көмірсутектер өндірісінің операторы Тұрар ШАЙМАРДАН,

жабдықтарды жинақтау бөлімінің инженері Гүлнұр ТӨЛЕУОВА, тоғызқұмалақ бойынша I орын иегерлері – күкірт және кокс өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Болат ЖҰМАБЕКОВ, бюджеттік және экономикалық жоспарлау бөлімінің

экономисі Анар КУМАРОВА атанды. Үстел теннисінен I орынға ақпараттық технологиялар бөлімінің жетекші маманы Владислав ТЕН, II орынға сметалық бөлімнің жетекші инженері Наталья ДЕНИСЕНКО қол жеткізді. Кезекті қол күресінен I орында мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін тереңдетіп күкіртсіздендіру өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Дмитрий АКУНИШКОВ, II орынды «ОЗЗ» сынақ орталығының химиялық талдау лаборанты Мейрамгүл МЕЙРАМБАЙ

және баспасөз қызметінің корректор-спичрайтері Айдана ҚАНАТАЕВА, III орынды мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін тереңдетіп күкіртсіздендіру өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Ильяс КИЗБАЕВ місе тұтты. Еркін жүзуден I орынды жылу және электр энергиясы өндірісінің операторы Жанна ДАУТОВА, II орынды өндірісті жедел басқару бөлімінің басшысы Азамат УРТАМБАЕВ иеленді.

Зауыттың командалары да үздік ойын нәтижесін көрсетті. Атап өтсек, волейболдан ерлер, әйелдер командасы I орында қанжығасына байлады. Шағын футболдан зауыт командасы КРІ командасын 4:1, Ембімұнайгаз командасын 2:1 есебімен жеңе білді. Ал баскетбол бойынша КРІ командасын 56:18, Ембімұнайгаз командасын 51:14 есебімен оңай ұтты. Киберспорт, арқан тарту командалары II орынды қанағат тұтты.

Іріктеу турнирі аяқталған соң 13 шілде күні АМӨЗ-дің бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженер Әділет ШОШАНБАСОВ барлық қатысушыларға турнирге қатысқаны үшін алғысын жеткізді. Ал турнирдің финалдық кезеңіне аттанғалы тұрған жеңімпаздарға жеңіске жетуге тілектестігін білдірді.

– Құрметті зауыттықтар, осындай спорт бәсекесіне қатысқан әрқайсыңыз жеңімпазсыздар. Зауыттың спорт саласын дамытуда елеулі үлестеріңіз бар. Алда шілде айында ауқымды спартакиада өткелі тұр. Барлық жеңімпаздарға ептілік, жылдамдық, күш-қуат тілеймін. Бүкіл зауыт ұжымы сіздерге жанкүйер. Сіздердің жігерлеріңіз жарқын жеңіс әкелетініне сенім артып, сәттілік жолдаймын, – деді ол.

Сонымен қоса, барлық қатысушыларға ынталандыру сыйлығы табысталған болатын.



## НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом генерального директора №322-к от 25.05.2023 г. заместителем генерального директора по экономике и финансам назначен Ахметов Дамир Темирбаевич.



Приказом генерального директора №857-к от 2.06.2023 г. заместителем генерального директора по коммерческим вопросам назначен Капакв Куаныш Маратович.



Приказом генерального директора №867-к от 21.06.2023 г. заместителем генерального директора по социальным вопросам, связям с общественностью и госорганами назначен Накпаев Салимжан Жумашевич.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

# Пожар легче предупредить, чем потушить!

**О соблюдении правил пожарной безопасности в летний период на территории ТОО «АНПЗ»**

Часто можно услышать, что пожар – это случайность, от которой никто не застрахован. Но это не так. В большинстве случаев пожар – результат беспечности и небрежного отношения людей к соблюдению требования правил пожарной безопасности.

Как показывает статистика последних лет, в связи с наступлением летнего пожароопасного периода и аномально высоких температур увеличивается количество возникновения пожаров, возгораний и других чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

Основные причины пожаров – это прежде всего, неосторожное обращение с огнем (в том числе при курении); неисправность электрооборудования; нарушение правил пожарной безопасности при проведении огневых работ и т. д.

В целях предупреждения и недопущения пожароопасной ситуации на территории завода всем работникам необходимо неукоснительное соблюдение требования правил пожарной безопасности и общезаводских инструкции, а именно: ответственным лицам на установках провести дополнительные инструктажи с работниками о запрете курения в неустановленных местах и использовании открытых источников огня, а также действиях в случаях возникновения нештатных ситуации; производить своевременную уборку на закреплённой территории мусора, сухой травы, замазучности и других горючих материалов; ответственным лицам усилить контроль при проведении огневых и газоопасных работ; дежурному персоналу при поступлении на смену произвести визуальный осмотр состояния систем внутреннего и наружного водоснабжения, комплектность пожарных щитов, первичных средств

пожаротушения и огнетушителей; регулярно производить проверку исправности систем противопожарной защиты: автоматической пожарной сигнализации и автоматической установки пожаротушения, о всех случаях неисправностей своевременно сообщать представителям обслуживающей организации; не оставлять без присмотра включенными в сеть электробытовых приборов, электрочайников, компьютеров, сплит систем и т. д. и по окончании рабочего дня не забывать их отключения от розеток.

С наступлением пожароопасного периода инструкторским составом пожарной части №14 на постоянной основе инспектируется территория завода. Руководителям цехов (производства) выдаются указания по уборке закреплённой территории от сгораемого мусора, собранной сухой травы и обрезанных сухих веток, а также сгораемого производственного мусора.

Если возгорание все-таки произошло, то на начальной стадии его можно ликвидировать водой или накрыв мокрой скатертью, одеялом, любым другим плотным несинтетическим материалом, при возможности – воспользоваться огнетушителем соответствующего класса. Но когда пламя уже распространилось, нужно как можно быстрее позвонить по телефону «101» и кратчайшим и самым безопасным путем покинуть опасную зону.

Пожарная часть №14 еще раз напоминает, что безответственность, халатность, несоблюдение правил пожарной безопасности могут обернуться большой бедой и нанести непоправимый ущерб.

**Пожарная часть №14  
Западного филиала  
ТОО «Семсер-Өрт сөндіруші»**

## Уважаемые коллеги!

В преддверии женского форума EmpowerHER Energy объявляется конкурс рисунков среди женщин в организациях. К конкурсу допускается участие ваших родных и близких.

### Правила конкурса

На черно-белом или цветном рисунке должна быть изображена женщина/девушка казахской национальности в специальной рабочей, национальной или офисной одежде.

Размер рисунка: минимальный 10\*15 см, максимальный – 25\*30 см.

Работы в электронном формате присылать на аутлук [a.dimukasheva@anpz.kz](mailto:a.dimukasheva@anpz.kz).

Все работы будут переданы в ассоциацию Kazenergy для определения победителей. Рисунки-победители будут использоваться на имиджевой продукции EmpowerHER Energy – VI форума Женского энергетического клуба Kazenergy.

Ассоциация Kazenergy оставляет все права за авторами работ и имеет право использовать рисунки только в указанных целях.

Проект не является коммерческим!

Коллектив ПИТН выражает глубокие соболезнования бывшему работнику Акиму Ибадалаеву и оператору эстакады АУТН ПНН Алексею Ибадалаеву в связи со смертью

сына и брата.

## МЕРОПРИЯТИЯ

# АНПЗ открыл двери для детей сотрудников

**В начале июня почти 200 ребят в возрасте 11 – 15 лет посетили место работы родителей.**

На завод ребята заходили через проходную, как их родители-заводчане делают это каждый день. Дети признали, что надежность и безопасность на производстве – это необходимость, ведь завод – это сложное производство нефтепереработки. Затем юным гостям предстояла экскурсия по заводу на автобусе. Маршрут: производственные площадки завода, установки – единая операторная – музей АНПЗ.

Начальник отдела технического развития и новых проектов Аскар САРСЕМБАЕВ на время переключился на экскурсовода, он рассказал детям о производстве продуктов нефтепереработки, показал все технологические установки и производства. И каждому, без исключения, ребенку рассказал о профессии его родителя. Затем, в Единой операторной экскурсанты узнали, как с помощью пульта управления контролируется весь технологический процесс на заводе.

В музее дети делились впечатлениями от посещения производственной площадки. Алина БЕКИРОВА впервые увидела установку кокса и серы, на этом производстве работает ее папа.

– Я увидела это всё своими глазами! Завод огромный и мощный, он поражает размерами. Папа герой в моих глазах,



работает на значимом не только для нашего города, но и для всего Казахстана производстве. Спасибо всем за такую познавательную прогулку по заводу, – говорит Алина.

Ли ФАРАБИ всего 10 лет, но она отлично осознает масштаб работы завода, где работает ее папа.

– Я узнала, сколько нефтепродуктов завод выпускает, как давно его по-

строили. Он расположен на очень большой территории, хотя снаружи так не выглядит. Здесь интересно все, и даже есть музей. Сегодня я поняла, что у моего папы интересная и ответственная работа, – сказала она.

Мансуру БЕКЕШЕВУ 15 лет. Он сознательно приехал на завод, посмотреть, как здесь все устроено. Его папа работает на одном из производств АНПЗ, и Мансур

тоже определился с профессией.

– Да, я хочу работать в нефтепереработке. Не стоит недооценивать труд наших родителей, он непростой и очень важный для развития экономики города и нашей страны. Еще я поняла, что процесс изготовления нефтепродуктов не только сложный, но весьма интересный. А чтобы завод работал бесперебойно, здесь трудятся около 5 тысяч человек. Еще хочу сказать, что заводчане переживают за окружающую среду, поэтому отдают работе все свои знания и силы, – считает юный гость завода Мансур Бекешев.

Дети, посетившие завод, не остались без подарков: организаторы мероприятия – Отдел управления персоналом – подарили ребятам блокнотики и сертификаты номиналом 5 тысяч тенге в пиццерию «Додо Пицца».

– Экскурсия «Мой родитель – заводчанин» приурочена к Дню защиты детей, – рассказала специалист по социальным вопросам Айгуль ДИМУКАШЕВА. – Мы думаем, что такой формат мероприятия сближает детей и родителей, позволяет больше понимать друг друга. Экскурсия по заводу – это еще и профориентация, и история края и современного производства.

В то же время ребята получают информацию, которая вызывает уважение к профессии родителей. Мы рады, что руководство предприятия поддержало такую нашу идею.

# Особенное трудолюбие Бочкова

...Я подумал и решил, что в институт поступить все-таки надо. В школе мне точные науки не то чтобы не давались, там такая история была: пришла учительница в 5 классе, математику рассказывала так, как будто сказку – все понятно и знать хочется. А потом уехала математичка, на ее место пришла другая. И математика стала другая, не интересная... В общем, принес из библиотеки учебники математики и физики начиная с 5 класса, и через 4 месяца поехал в томский политехнический институт поступать на специальность «оборудование и машиностроение».

– За такой срок самостоятельно весь школьный курс точных наук освоили и поступили?

– Освоил и поступил. Не без приключений, правда: билет взял, посмотрел, понял, что знаю. Стал ребятам помогать, которые рядом сидели, одному, другому... Тут преподаватель заметила, спросила: «Больше других знаешь? Выходи, отвечай, тогда». Пошел отвечать с пустым листочком. Преподаватель удивилась, спросила: «Не готов?». «Готов», – отвечаю. «Почему не написал ничего?» Зачем было писать, я устно все рассказать мог...

С Александром БОЧКОВЫМ, оператором технологической установки Производства налива нефтепродуктов, мы разговариваем в кабинете заводской редакции. Отмечаю про себя прямой, открытый и спокойный взгляд собеседника. В голубых лучистых глазах читается вся карусель выпавших ему историй, легкая грустинка от потерь и испытаний, которые «услужливо» подкидывала судьба. А еще основательность и главное – любовь к жизни. Его рассказ о себе – ровный. Скромные эмоции – едва заметная мягкая улыбка и лучики счастья в уголках глаз – появляются за весь разговор лишь единожды, при упоминании детей.

## В ТЕПЛОМ КЛИМАТЕ КОМФОРТНЕЕ

Александр родился в Ульяновской области. Младенцем его привезли в Гурьев: родители приехали сюда работать в Казхиммонтаж – папа Александра строил крупные объекты в городе, в том числе знаменитый химзавод.

Дальше все шло как у типичных гурьевских парней: учился в школе – сначала в 8-й, а потом в жилгородской «двадцатке». После получил профессию токаря в профтехучилище №9, устроился по полученной специальности на машиностроительный завод им. Петровского.

Затем два года в армии служил на Байконуре.

С нефтеперерабатывающим заводом Александр Бочков познакомился немного раньше, чем пришел сюда на постоянную работу в 1986 году: 23-летним парнем он устроился матросом на катер бассейнового управления Каспводнадзор. Большое управление с центром в Астрахани занималось вопросами охраны Каспийского моря и впадающих в него рек, а на местах филиалы предотвращали их загрязнение, отбирая пробы, и контролировали правильную эксплуатацию гидротехнических и очистных сооружений.

– Летом работали сутками, – рассказывает Александр, – за это предоставлялись отгулы, благодаря которым три зимних месяца работал в тре-



сте Центронефтехимстрой, в РСУ-16 при заводе.

– А с институтом-то что? – возвращаю его к началу нашего разговора.

– В 1983 году уехал поступать в томский политехнический институт на специальность «оборудование и машиностроение». Учиться мне там нравилось, и всё же институт я, к сожалению, не закончил. Формулировка есть «предоставлен сам себе», родителей тогда уже в живых не было, некому было вразумить. В Томске зима холодная... – опустил глаза, помолчал секунду и объяснил: – Мороз, они идут мороженое едят, меня при виде этой картины до костей пробирает. На улице плюс 5, томики в шортах. В общем решил я, что в теплом климате мне жить комфортнее, оставил университет и вернулся назад, в Гурьев. Устроился в 4 цех ГНПЗ...

## НА КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ – РОВНО

С того времени и до сегодняшнего дня Александр Федорович с завода больше не уходил.

В «перестройку» всех трясло как в лихоманке – общество, производство, экономике. Чье-то «новое мышление» выгоняло людей на вахты в кооперативы, созданные тут же, при заводе. Однажды на такой «вахте» в кооперативе «Перспектива» Александр застрял на целый год. До 2003-го Бочков работал в фирмах-тоошках, которые то образовывались, то расформировывались при заводе, а как только выпала возможность, вернулся в цех №4.

– В вашей трудовой карточке за 41 год работы на заводе 32 записи. Вы работали простым рабочим и руководителем, на разных технологических установках, эстакадах, на перевозке нефти и мыловаренном предприятии. Не считала все, но навскидку вы сменили 8 разных профессий. Это какой-то талант?

– Когда на завод пришел, меня многому научил Коньс Куданович ЕРКЕБАЕВ. Придет, покажет и говорит: покал один раз – давай дальше сам. Ему я очень благодарен. При желании или в предложенных обстоятельствах человек вынужден быть способным – пара меся-

цев, и на новом месте ты как рыба в воде. Просто надо было работать – вот и работал. Зато сейчас «узкие места» в работе операторов, которые не все понимают, я разбираю легко.

– Опыт с коллегами делитесь?

– Конечно, передаю опыт, старшим операторам показываю, как и что делать.

– А по карьерной лестнице не хотели расти?

– Я не люблю командовать и надо мной чтобы кто-то довлел не принимаю.

## СЕМЬЯ

Без родителей Александр остался рано: отца не стало, когда Саше было 16 лет, мамы – когда исполнилось 22. Два родных старших брата тоже молодыми покинули этот мир.

Своя собственная семья у Александра Бочкова небольшая, у него – трое детей. Два сына, Валерий и Михаил – состоявшиеся взрослые люди. Обзавелись семьями, старшему 36 лет, среднему – 33, оба работают на производстве.

– Сыновьям передаете свой опыт?

– Они меня сами уже учат. Новые технологии я осваиваю, конечно, без этого в современном мире никак не обойтись, но сыновья уже получили и высшее образование, и собственный опыт работы, и вообще технари оба.

Младшая, 21-летняя дочь Любовь учится на 5 курсе в Астраханском ГТУ, на архитектурном.

Говорить о супруге Александру нелегко, её не стало два года назад. Всю себя она посвятила семье – супругу и детям.

## А ЧТО СЕГОДНЯ?

В разговоре выяснилось, что поджарому и моложавому Александру Бочкову – 62 года. Для мужчины, особенно по современным меркам, это не возраст.

– К пенсионерской жизни я не готовлюсь, как это всё будет выглядеть не знаю. Но у меня есть давние увлечения – моделирование, например. Когда-то я даже был руководителем клуба авиаторов, там ребята собирали различные модели самолетов. Мебель делал своими руками – столы, двухъярусные кровати, кукольные кресла-качалки из дерева и фанеры.

Есть еще одно хобби у нашего героя – футбол. Он в жизни Александра был всегда.

– Известный в городе Роман Тхоирович ЛИ буквально выдернул меня и моих друзей с улицы и тренировал нас с детства, а потом, по прошествии многих лет, возил нас на ветеранские турниры, – улыбается Александр.

И до сих пор каждые субботу и воскресенье, зимой и летом, не оглядываясь на травмы, вместе с тренером команда выходит на дворовое футбольное поле.

– В заводской команде я тоже играл. Был у нас спортивный методист Маслов, организовал футбольную команду, принимали участие во всех соревнованиях и рабочих спартакиадах. И оба сына играли за завод. Младший и по выходным со мной бегают. Да и весь завод всегда спортивный был, еще в конце 80-х начальник 4 цеха Фарид Закирович ГУМЕРОВ научил меня шахматам, раньше и турниры шахматные в цеху устраивали.

– Получается, у вас математический склад ума...

– Получается. А ведь когда-то в школе я считал себя гуманитарием, учитель истории подвигла. За невыученный урок назвала меня грубо, я разозлился, открыл учебник истории с самого первого параграфа и увлекся настолько, что кроме пятерок по этому предмету у меня других оценок не было. Жизнь научила с молодости не ждать случая и не откладывать, у человека каждый день есть задачи и их лучше сразу выполнять. И в работе я не жду, не тяну время, стараюсь все сделать в срок, чтобы не подвести никого. Сейчас от вас я на дачу поеду, забрать меня должны...

Я понимаю, что задерживаю Бочкова, но задаю последний вопрос – про друзей.

– Друг у меня один, он в Новодвинске живет. А товарищей много – и по спорту, и на работе. В жизни вообще с людьми мне везет. Вот и коллектив, в котором работаю, дружный, со всеми открытые и приятельские отношения.

– Александр Федорович? Да он бесценный сотрудник, потенциал еще лет на 25, богатейший опыт. Профессионал высочайшего класса, особенное трудолюбие, – рассказывает о нашем герое начальник ПИТН Урак Уразмухамбетов.

– Есть люди, про которых говорят, «ему любое дело по плечу». Это про нашего Александра Федоровича Бочкова. Никогда не подводил, – вторит ему еще один руководитель Александра Марат Каримов.

И это тоже о Бочкове:

Операционный координатор ПИТН Асхат Нарегеев:

– Александр Федорович – удивительный человек. Он рабочую жизнь делает более комфортной, даже в ужасно беспоконные дни. Он очень добрый и мудрый. Определение шаблонное, но лучше не скажешь – настоящий человек с большой буквы. Я благодарен за выпавшую мне возможность работать с ним.

Начальник эстакады Ербулат Исмурзиев:

– Все тонкости эстакады знает. Неравнодушный он человек и к работе, и к жизни. Если что-то делает, то не придерешься. А главное – не гаснет, как многие в его возрасте, во всем добросовестный, энергичный. Новых сотрудников научит, в работе всем поможет. Со всеми выдержанный. В коллективе его каждый знает и уважает. Авторитетный он, наш Александр Федорович.