



ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА ЗА МАРТ И I КВАРТАЛ 2017 ГОДА



ОНИ ТРУДИЛИСЬ НА ЗАВОДЕ № 441

МОДЕРНИЗАЦИЯ



МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ НА КОМПЛЕКСЕ ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ

Полным ходом идет строительство технологических установок комплекса глубокой переработки нефти. Сердцем данного производства является секция каталитического крекинга нефтяных остатков в кипящем слое «R2R». Назначение процесса каталитического крекинга – получение высокооктанового компонента автомобильного бензина и жирных непредельных углеводородных газов из тяжелых видов сырья. Бензин каталитического крекинга имеет хорошие антидетонационные характеристики.

Секция каталитического крекинга «R2R» предназначена для превращения (конверсии) остатка атмосферной перегонки (мазут), тяжелого газойля (ТГО 320-370), вакуумного газойля (ВГО 370+), тяжелого газойля коксования, тяжелого рафината из Комплекса производства ароматики и тяжелых ароматических соединений из этого же комплекса в более ценные продукты, такие как сжиженный углеводородный газ (СУГ), бензин и легкий газойль каткрекинга (ЛГКК).

Секция «R2R» рассчитана на конверсию двух типов сырья, предназначенных для вариантов «зимний режим» и «летний режим», обеспечивая для этих

двух вариантов работу в режиме максимального производства бензина.

Расчетная производительность установки «R2R» составляет 2388,54тыс.т/год. Диапазон устойчивой работы секции составляет 50-110% от номинальной мощности по сырью.

Секция каталитического крекинга «R2R» состоит из следующих основных технологических блоков:

- реакторный блок (-0100);
- блок тонкой очистки и рекуперации дымовых газов (-0150);
- блок ректификации (-0200);
- блок стабилизации бензина и газодифракционирования (-0250);

Конечными продуктами секции «R2R» являются:

- легкий газойль каталитического крекинга, используемый в качестве сырья на секции гидроочистки газойля «Prime D»;
- бензин, используемый в качестве сырья на секции селективного гидрирования нефти каталитического крекинга «Prime G»;
- сжиженный углеводородный газ, используемый в качестве сырья на секции обессеривания СУГ «Sulfrex»;
- очищенный топливный газ направляется в заводскую топливную сеть.

На строительных площадках уста-

новки каталитического крекинга и обессеривания СУГ идет наращивание темпов монтажа оборудования. На данный момент в строительных работах задействовано 379 человек.

На секции каталитического крекинга нефтяных остатков в кипящем слое «R2R» (титул 3201) завершены свайные работы. Бетонные работы выполнены на 92%, монтаж металлоконструкций – на 99%. Также полным ходом идет монтаж технологических трубопроводов и подземных инженерных сетей. Смонтировано 70% надземных технологических трубопроводов.

(Продолжение на стр.2)

МОДЕРНИЗАЦИЯ

МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ НА КОМПЛЕКСЕ ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ

(Продолжение. Начало на стр.1)

На сегодняшний день осуществлена поставка всех 310 единиц технологического оборудования: 41 емкости, 10 колонн, 7 реакторов, 4 печи, 80 теплообменников, 51 аппарата воздушного охлаждения (АВО), 27 клапанов, 3 компрессоров, 87 насосов. Из них смонтировано 295 единиц оборудования, а именно: 26 емкостей, 9 колонн, 7 реакторов, 2 печи, 80 теплообменников, 51 аппарат воздушного охлаждения (АВО), 27 клапанов, 81 насос. Также ведется монтаж 10 единиц оборудования.

К июлю текущего года запланировано завершение всех строительно-монтажных работ.

На секции обессеривания СУГ «Sulfrex» (титул 3202) завершены свайные работы и монтаж металлоконструкций. Бетонные работы выполнены на 91%. Также полным ходом идет монтаж технологических трубопроводов и подземных инженерных сетей. Смонтировано 50% надземных технологических



трубопроводов. На площадку установки доставлены все 28 единиц технологического оборудования: 9 емкостей, 2 колонны, 3 реактора, 5 теплообменников, 9 насосов. Из них смонтировано 20 единиц оборудования, в том числе: 5 емкостей, 2 колонны, 3 реактора, 4 те-

плообменника, 6 насосов. Также ведется монтаж 19 единиц оборудования.

До конца июня планируется завершить все строительно-монтажные работы и начать пусконаладочные работы. Совместно со специалистами Лицензиара и подрядчика запланирована под-

готовка персонала для ведения пусконаладочных работ.

Операторы установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ прошли стажировку на комбинированной установке глубокой переработки мазута (секция 200 – каталитический крекинг и ректификация) ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», установке каталитического крекинга ООО «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез» (г.Кстово).

Машинисты данной установки прошли стажировку в ООО «Лукойл-Пермьнефтеоргсинтез». В настоящее время персонал установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ проходит стажировку на действующих установках нашего предприятия.

Сергей ПОСОХИН,
начальник установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ,
Сабыр ГУМАРОВ,
механик установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ

ПОКАЗАТЕЛИ

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА ЗА МАРТ И I КВАРТАЛ 2017 ГОДА



Роза ЮНУСОВА,
 заместитель начальника
 производственного отдела

Поставка и переработка нефти

Переработка нефти в марте при плане 420 тыс. тонн составила 421,1 тыс. тонн. План за март выполнен на 100,3% (отклонение 1,1 тыс. тонн), отклонение от плана за 1-квартал составляет – 19,734 тыс. тонн.

Основной причиной отклонения от плана является неисполнение отдельными нефтедобывающими компаниями графика транспортировки нефти, утвержденного министерством энергетики РК, так при плане поставки нефти на завод в марте 423,3 тыс. тонн, фактически поставлено 401,504 тыс. тонн (в том числе, ж/д. транспортом 8,799 тыс. тонн). Недопоставка нефти за март составила 21,796 тыс. тонн, с начала текущего года 65,136 тыс. тонн.

По работе технологических установок

За прошедший период на объектах завода несчастных случаев, фактов производственного травматизма и дорожно-транспортных происшествий с работниками завода не зафиксировано.

Все основные технологические и вспомогательные установки проработали в штатных режимах на сбалансированных производительностях. Среднемесячный показатель переработки нефти на первичных установках составил 14 000 тонн в сутки.

10 марта 2017 года секция гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива КУГБД была переведена на летний режим работы с выработкой дизельного топлива марки ДЛЭЧ (с ПТФ -5°C).

План за март и 1-ый квартал 2017 года по производству и отгрузке всей линейки нефтепродуктов, за исключением мазута, выполнен на 100% и более.

Выполнение плана по производству и отгрузке мазута составило за март 85% и за 1-квартал 80%, невыполнение плана связано с увеличением выработки светлых нефтепродуктов (автомобильный бензин, дизельное топливо) и вакуумного газойля.

Исполнение ключевых показателей

По итогам марта:

доля светлых нефтепродуктов составила 44,5% при плане 39,4%;

глубина переработки составила 65,5% при плане 57,3%;

сжиг топлива и потери составили 5,5%.

По итогам первого квартала:

доля светлых нефтепродуктов составила 44,5% при плане 39,0%;

глубина переработки составила 64,1% при плане 57,4%;

сжиг топлива и потери составили 6,37%.

Выполнение плана за март и 1-ый квартал 2017 года

Наименование	Март 2017 года (план)	Март 2017 года (факт)	Отклонен. от плана	% вып.	тыс.тонн			
					За 3 месяца 2017 года (план)	За 3 месяца 2017 года (факт)	Отклонен. от плана	% вып.
Объем переработки сырья	420,000	421,100	1,100	100,3%	1 230,000	1 210,266	-19,734	98%
Объем отгрузки продукции	388,624	403,995	15,371	104%	1 146,069	1 144,584	-1,485	100%
Автомобильный бензин всего	51,284	57,924	6,640	113%	156,983	190,233	33,250	121%
Автомобильный бензин Супер-98	-	0,351	0,351	-	-	0,705	0,705	-
Автомобильный бензин АИ-95	5,128	9,238	4,110	180%	15,699	28,779	13,080	183%
Автомобильный бензин АИ-92	44,107	45,305	1,198	103%	135,335	152,592	17,257	113%
Автомобильный бензин АИ-80	2,049	3,030	0,981	148%	5,949	8,157	2,208	137%
Дизельное топливо всего	104,314	124,626	20,312	119%	288,190	322,068	33,878	112%
Топливо ТС-1	2,049	4,092	2,043	200%	5,949	6,052	0,103	102%
Бензол	0,750	0,799	0,049	107%	2,250	3,075	0,825	137%
Параксиллол	0,000	0,000	0,000	-	0,000	0,000	0,000	-
Печное топливо	6,000	6,788	0,788	113%	18,000	21,048	3,048	117%
Мазут топочный	149,956	127,088	-22,868	85%	437,781	352,210	-85,571	80%
Вакуумный газойль	66,129	67,198	1,069	102%	200,315	201,171	0,856	100,4%
Кокс всего	7,005	11,998	4,993	171%	28,028	32,086	4,058	114%
Кокс суммарный	-	3,549	3,549	-	6,000	9,852	3,852	164%
Кокс прокаленный	7,005	8,449	1,444	121%	22,028	22,234	0,206	101%
Сжиженный газ	1,000	3,482	2,482	348%	8,100	15,981	7,881	197%
Сера	0,137	0,000	-0,137	0%	0,473	0,660	0,187	140%

Основными задачами на апрель 2017 года являются:

- Обеспечение исполнения плана поставки нефти в апреле по графику министерства энергетики РК 451 тыс.

тонн;

- Для ликвидации отставания по переработке нефти за 1-ый квартал, при плане переработки в апреле 430 тыс. тонн, переработать не менее 440 тыс.

тонн нефти;

- Обеспечить 100 % отгрузку всей линейки производимых нефтепродуктов с целью сокращения переходящих остатков в резервуарах завода.

НОВОСТИ

ОТГРУЗКА ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА НА ПОСЕВНЫЕ РАБОТЫ

Согласно графику закрепления областей за нефтеперерабатывающими заводами по поставке дизельного топлива на весенне - полевые работы 2017 года, утвержденному министерством энергетики РК, в период посевных работ (март, апрель, май) ТОО «Атырауский НПЗ» должен отгрузить 73 тысячи тонн дизельного топлива в адрес сельхозпроизводителей.

По информации отдела отгрузки и транспортировки нефтепродуктов, в марте атыраускими нефтепереработчиками было отгружено более 19 тысяч тонн дизельного топлива. Отправка ГСМ осуществляется преимущественно в зерносеющие регионы страны - Костанайскую, Акмолинскую, Северо - Казахстанскую, Актюбинскую и Западно- Казахстанскую области.



Экологическая информация

(с 30 марта по 5 апреля 2017 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 102 200 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 55 295 м³. На повторное потребление направлено 17 589 м³ очищенной воды, что составляет 24,1 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 484 исследования качества производственного стока цехов и завода, 97 исследований качества оборотного водоснабжения, 308 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3961 автоматическое исследование качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

БАНК ИДЕЙ

РАЗВИТИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА

Для решения технологических задач и проблемных вопросов, на протяжении последних нескольких лет АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» совместно с нефтеперерабатывающими заводами Республики Казахстан активно ведет работу по развитию рационализаторства и инноваций.

В рамках него, а также в целях развития потенциала молодых специалистов Атырауского НПЗ, советом по делам молодежи и техническим отделом была инициирована встреча с молодыми специалистами на тему развития рационализаторства и инновационной деятельности.

Открывший встречу, заместитель начальника технического отдела по инновационному развитию Ниязбек Дузбаев отметил важность участия молодежи в инновационном развитии завода и рассказал присутствующим о текущей ситуации в сфере рационализаторства. С начала текущего года техническим отделом зарегистрировано 25 рационализаторских предложений и 17 идей по улучшению работы. После рассмотрения инновационным комитетом завода признаны рационализаторскими 7 предложений и 8 идей. Также Ниязбек Дузбаев в деталях рассказал о Банке идей, где размещаются все рационализаторские предложения и идеи. Банк идей – это база данных для сбора и обработки идей и рационализаторских предложений, разработанная АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Банк идей размещен на сайтах www.anpz.kz, www.kmgrm.kz. Благодаря Банку идей, процедура подачи рационализаторского предложения стала прозрачной и значительно упрощена. Так, например, если раньше регистрация и оформление заявки на предложение делалось в бумажном виде, то теперь, в Банке идей все это проводится в электронном виде. Не отправляя запрос, как это делалось раньше, автор через личный кабинет Банка идей может отслеживать свое рационализаторское предложение, а также видеть рационализаторские предложения других авторов. Вместе

с тем, на данной встрече были затронуты правовые вопросы, связанные с авторством, регламентирующие документы инновационной (рационализаторской) деятельности.

Регламентирующими документами в ТОО «АНПЗ» являются Положение о рационализаторской деятельности и Положение об инновационном комитете. Данная документация регламентирует порядок рационализаторской деятельности, устанавливает порядок подачи, рассмотрения, согласования, одобрения заявок на рационализаторские предложения, а также регулирует порядок выплат вознаграждения ав-



торам рационализаторских предложений.

В соответствии с изменениями, внесенными в Положение о рационализаторской деятельности в группе компаний АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» (Приказ 6/2017 от 15.03.2017г.), предусмотрена 3-х уровневая система вознаграждения:

первый уровень – выплата премии автору за предоставленную идею от 5

МРП до 50 МРП;
второй уровень – выплата премии

автору за внедренное рационализаторское предложение 20 МРП, но не более 500 МРП;

третий уровень - выплата премии из расчета получаемого экономического эффекта в денежном эквиваленте после внедрения рационализаторского предложения.

Это хорошая мотивация для генерации идей, повышения интеллектуального потенциала работников завода, отметил Ниязбек Дузбаев. Он обратился к молодым заводчанам с призывом быть более активными и принять участие в ежегодном конкурсе «Лучший рационализатор года» и инновационном конкурсе молодых работников группы компаний АО «КазМунайГаз».

Сумма экономического эффекта, тенге/год	Вознаграждение
до 500 000	15% от суммы годовой экономии + 15 000 тенге
от 500 001 до 1 000 000	10% от суммы годовой экономии + 65 000 тенге
от 1 000 001 до 100 000 000	5% от суммы годовой экономии + 150 000 тенге
от 100 000 001 и более	4 % от суммы годовой экономии + 1 250 000 тенге

ИНТЕРВЬЮ

Председатель профсоюзного комитета Канат Кабденов:

«НИ ОДНО ОБРАЩЕНИЕ НЕ ДОЛЖНО ОСТАВАТЬСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ»



- Канат Кабденович, какова сегодня численность профсоюзной организации завода? Как выполняются условия Коллективного договора, считающегося главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения работника и работодателя?

- На АНПЗ трудятся около 1800 человек. На 31 декабря 2016 года 58 из них не являлись членами профсоюза. На сегодня мы имеем практически 100% членство. Коллективы цехов, вышедших на аутсорсинг (электроцех, цех КИПиА, РМЦ, транспортный цех, пожарная часть), в основном остались в составе профсоюзной организации завода, и в итоге, сегодня ее численность составляет около 2,5 тысяч человек. Членство в профсоюзе осуществляется на основе устава профсоюза, и является добровольным и индивидуальным. Основным документом, представляющим интересы и защищающим права работников на предприятии, является Коллективный договор, который заключается между администрацией и трудовым коллективом завода. Он защищает социальные, трудовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза, обеспечивает работникам социальные гарантии. 25 марта 2016 года на конференции трудового коллектива между администрацией, в лице генерального директора ТОО «АНПЗ» и трудовым коллективом, в лице председателя профсоюзного комитета был подписан коллективный договор на 2016-2018 годы. В соответствии с пунктами Коллективного договора и Правилами оказания социальной поддержки, всем работникам Товарищества гарантирован социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат. О них заводчане знают и ими пользуются.

Работник, работник, и еще раз работник. Это главное лицо, права и интересы которого призвана защищать профсоюзная организация. Как свидетельствует статистика, на предприятии, где щедро вкладывают в человеческий капитал, а в лице профсоюза видят равного партнера, имеет месту быть хорошая трудовая атмосфера, соответственно, растут и производственные показатели. Профсоюзная организация ТОО «АНПЗ» вот уже на протяжении многих лет относится к одной из ведущих первичек в профсоюзной отрасли нефтеперерабатывающей промышленности. О проводимой работе нам рассказал председатель профсоюзного комитета ТОО «АНПЗ» Канат Кабденов.

Информация о выполнении пунктов Коллективного договора доводится до работников завода в ходе плановой встречи первого руководителя с трудовым коллективом и председателем профсоюзной организации завода на профсоюзной конференции. Нельзя не сказать об организации медицинского страхования на случай болезни, которым охвачены все работники завода и члены их семей, питания работников вредных производств и работающих по сменному графику, выплат пособий работникам, имеющим детей дошкольного возраста, организации отдыха детей заводчан в оздоровительных летних лагерях и др.

- Значимая помощь оказывается и пенсионерам завода....

- Как вы знаете, в 1991 году при заводе был создан совет ветеранов. Сегодня он именуется обществом пенсионеров, в котором на учете состоят около 630 человек. Для ветеранов предусмотрены следующие виды социальной помощи: ежемесячная доплата к пенсии, материальная помощь к праздничным и юбилейным датам, протезирование, медицинское обеспечение и др. Кроме этого, работникам и ветеранам завода, по их заявлениям, при наличии подтверждающих документов предоставляется материальная помощь за счет средств, складывающихся из профсоюзных взносов. В 2016 году сумма этой помощи составила около 8 млн.тенге.

- Какая связь поддерживается с вышестоящей отраслевой организацией?

- Головной нашей организацией является общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности». Данное объединение находится с нами в тесном контакте, представляет и защищает права и интересы своих членских организаций в органах государственной власти, выступает стороной социального парт-

нерства при заключении отраслевых соглашений. Кстати, с его непосредственным участием было подписано отраслевое соглашение в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017-2019 годы.

Головная организация оказывает консультативную, правовую, методическую помощь, организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров и актива, в том числе, по вопросам медиации.

Впервые, в 2016 году, в преддверии 25-летия Независимости Республики Казахстан, совместно с отраслевым профсоюзным объединением мы обратились в министерство энергетики, НК «КазМунайГаз», Федерацию профсоюза Республики Казахстан с письмом о представлении к награждению активных членов профсоюзной организации завода. Наше обращение нашло положительное решение. Девять заводчан были награждены ведомственными наградами и Почетными грамотами. И это заслуженно.

- Какова цель созданного производственного совета по безопасности и охране труда? Какая еще работа намечена на предстоящий период?

- Одной из главных наших задач мы считаем содействие в обеспечении работы подразделений завода без аварий, инцидентов и пожаров, а также создание благополучного социального, морально-психологического климата в коллективе.

В конце 2016 года совместным решением администрации и профсоюзной организации завода был создан производственный совет по безопасности и охране труда и сформирован новый состав согласительной комиссии. В их составы на паритетной основе включены представители работодателя и работники завода. Решением производственного совета утверждены планы работы и технические инспекторы по охране труда и технике безопасности. Члены согласительной комиссии из числа работников в количестве четырех человек в начале этого года приняли участие в семинаре на тему «Применение и разъяснение Трудового кодекса Республики Казахстан. Разрешение индивидуальных и трудо-

вых конфликтов». Также с этого года мы начали проводить ежеквартальные встречи – консультации руководства с профсоюзом по наиболее актуальным и социально-значимым вопросам.

На первой встрече, которая состоялась 8 февраля 2017 года, профсоюзным активом был поставлен вопрос о возобновлении почасовой аренды спортивных залов и площадок для проведения плановых тренировок и спортивных мероприятий. На сегодня администрацией завода этот вопрос согласован с головной компанией, утвержден календарный план на 2017 год, и возобновлено проведение спортивных мероприятий, практически приостановленных в 2016 году.

С начала этого года мы начали работу по упорядочиванию учетных документов членов профсоюза и их архивного хранения, а также подготовили профсоюзные билеты единого образца. И уже начали их вручать. Штатная численность нашей профсоюзной организации завода минимальная. Кроме меня, в нее входят главный специалист, главный бухгалтер, бухгалтер-кассир и водитель. Поэтому, при организации профсоюзной работы, упор, прежде всего, делаем на председателей цеховых профсоюзных организаций, председателя женсовета и молодежного крыла. Радует то, что все они являются кадровыми работниками, знают производство, каждого члена коллектива, их проблемы. Это очень важно в работе с людьми. Ведь порой несвоевременное, невнимательное, пренебрежительное и бездушное отношение к просьбам работников, отсутствие разъяснительной работы создают на ровном месте конфликтную ситуацию. Поэтому, я, как профсоюзный лидер, и как человек, имеющий за плечами большой опыт работы, требую от всех внимательного, скрупулезного отношения к обращениям людей. Отказ на законных основаниях – это тоже решение. Но при этом человек должен получить ответы на все вопросы, либо сроки и возможные пути решения проблемы в будущем.

В завершение хочу отметить, что профсоюзный актив в своей деятельности находит взаимопонимание и поддержку со стороны генерального директора, членов Правления, служб и отделов завода.

Спасибо за ответы и успехов в работе.

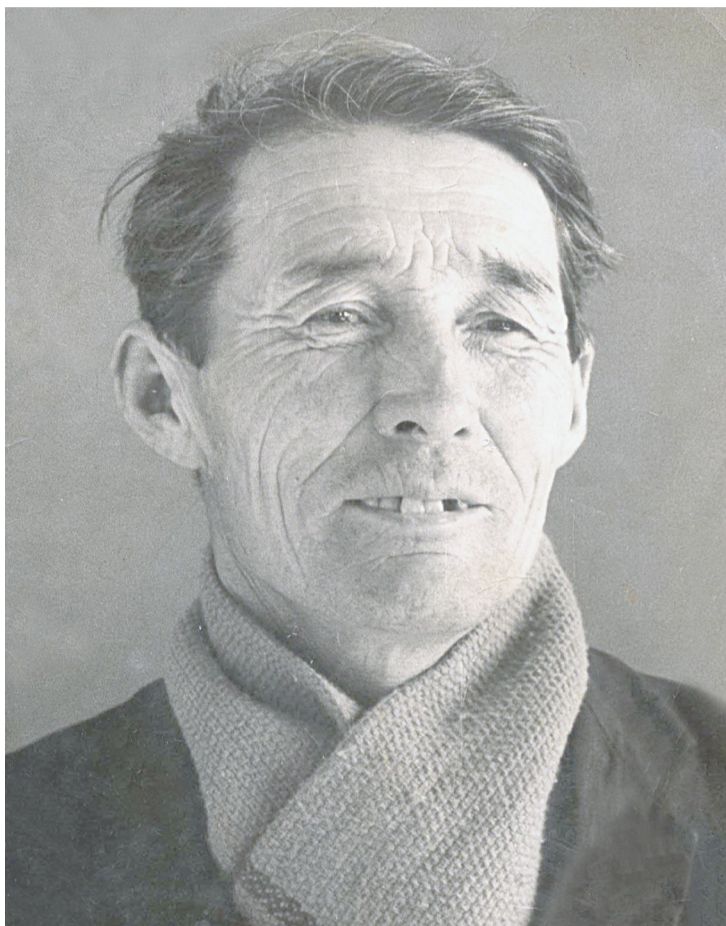
В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

ОНИ ТРУДИЛИСЬ НА ЗАВОДЕ № 441

Однажды заглянув на сайт Атырауского нефтеперерабатывающего завода, поразились содержательностью, разнообразием информационного материала, фото и видеодокументов. Жизнь коллектива отражена в газете «Новатор» и в новостном блоке. Как только увидела на сайте фотогалерею участников Великой Отечественной войны, сразу появилось желание поделиться материалом с заводом. Судьба моих родных – прадедушки Бопешкали Исембергенова и дедушки Бактыгали Исембергенова связаны с заводом №441. Оба после окончания войны приняли участие в освоение нефтеперерабатывающей отрасли.

Бопешкали Исембергенов родился в 1899 году в Балыкшинском районе Гурьевской области в семье рыбака. До войны работал в Урало-Каспийском государственном рыбопромышленном тресте «Рыбзавод» рабочим. Когда началась война, ему выдали бронь, и только 15 января 1942 года Гурьевский городской военкомат призвал в действующую армию. Воевал прадедушка героически, об этом свидетельствуют награды: медаль «За отвагу», «За боевые заслуги», «За взятие Берлина», «За победу над Германией». В кровопролитных боях за Родину был тяжело ранен. И эти ранения давали о себе знать всю его оставшуюся жизнь. С армии Бопешкали Исембергенов вернулся в 1946 году. 8 октября того же года он стал работать в товарно-сырьевом цехе завода №441 в качестве наливщика-сливщика. В 1951 году за добросовестный труд был награжден Почетной грамотой завода. За перевыполнение производственного плана, за успехи, достигнутые в социалистическом соревновании, был дважды премирован от имени руководства. Из-за тяжелой болезни в 1954 году ушел с работы. После продолжительной болезни в 1962 году его не стало.

На две недели раньше, 1 января 1942 года, в возрасте семнадцати лет, ушел сражаться за Родину его сын Бактыгали. Воевал в составе 1-ой минометной роты 1328 стрелкового полка 315 стрелковой Мелитопольской Краснознаменной дивизии 4-го Украинского фронта. Был наводчиком миномета. Первую свою медаль «За боевые заслуги» получил в 1943 году в бою за город Мелитополь в районе села Песчаное. 18 октября разразился бой около украинского села. Бактыгали Исембергенов первым ворвался в село и из своего миномета уничтожил 5 немецко-фашистских захватчиков. В 1944 году Бактыгали Исембергенова наградили медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За взятие Кенигсберга». В том же году он был удостоен ордена Красной Звезды. В семейном архиве хранится наградной лист и вот что он повествует: «При занятии противотанкового рва у Перекопа 8 апреля 1944 года, Исембергенов, заметив пушку противника, обстреливавшую нашу пехоту, метким огнем миномета разбил ее и уничтожил ее расчет, уничтожил 2 пулемета и 20 немцев. При занятии села Бельбек 17 апреля 1944 года отражал контратаки противника, уничтожив взвод пехоты противника и станковый пулемет. При наступлении на противотанковый ров 23 апреля 1944 года в составе стрелкового взвода первым вскочил в противотанковый ров и огнем автомата уничтожил до 15 нем-



Бактыгали Исембергенов

цев. Будучи раненым в руку, оставался в строю до полного отражения контратаки. За стойкость и мужество, проявленные в бою, удостоен правительственной награды – ордена Красной Звезды. Командир 1328 стрелкового полка, подполковник Распепин».

Бактыгали принимал участие во взятии Берлина. Он тогда и не догадывался, что совсем рядом находится его отец Бопешкали, принимавший участие в Берлинской операции. Вместе, отец и сын прошагали полЕвропы, полстраны и оба встречали Победу в поверженном фашистском логове. В 1945 году Бактыгали Исембергенова наградили медалями «За взятие Берлина» и «За победу над Германией». В мирное время его наградили юбилейными медалями: «Двадцать лет победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг», «Двадцать пять лет победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг», «Тридцать лет победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг», «XXX лет Советской Армии и флота», «50 лет Вооруженным силам СССР».

После войны Бактыгали Исембергенов стал работать на заводе №441



Бопешкали Исембергенов с женой Сабирой

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	работу, переименований по (с указанием причины)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Год	Месяц	Число			
1	1946	Апр	8	Общая информация о работе на заводе № 441	Содержательная информация о работе на заводе № 441	Зачислен со слов отца 17 лет
2	1953	Июл	24	Земляков в наливщиком	И.О. З. Фазылу Исмаилов	И.О. 8/11-46
3	1954	Июл	15	Принят переадресованный Украинский наливщик	на-сва-Исмаилов	пр. № 260 от 24/Июл-53
				Уволен по личному желанию	И.О. Исмаилов	пр. № 19 от 14/Июл-54

Трудовая книжка Бопешкали Исембергенова

в качестве сварщика ремонтно-механического цеха. Он трудился добросовестно. Его фотография вывешивалась на заводскую Доску почета. На пенсию он не успел уйти, в 1977 году, в возрасте 52 лет ушел из жизни.

В семейном архиве сохранились фотографии моих родных. Надеюсь, что фотографии Бопешкали Исембергенова и Бактыгали Исембергенова займут достойное место в галерее героев Великой Отечественной войны.

Эльмира ИСЕМБЕРГЕНОВА,
сотрудник Западного филиала
АО «КазТрансОйл»

ВСТРЕЧА

РАЗГОВОР НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

Обсуждение Послания Президента «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» и конституционной реформы стали главными темами встречи членов информационно – разъяснительной группы филиала партии «Нур Отан» г. Атырау в составе первого заместителя председателя филиала Адильбека Зайдуллина, депутата городского маслихата Салтанат Рахимовой и члена политсовета городского филиала партии Айнура Хаменовой с коллективом Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

Встречу открыл председатель заводской первичной организации партии «Нур Отан» Кенжебек Шахметов, отметивший большую значимость ежегодного обращения Главы государства, историческую важность и актуальность изменений и дополнений, внесенных в Конституцию страны. Новая экономическая политика «Нурлы жол» и План нации «100 конкретных шагов», инициированные Лидером нации, разработаны и реализуются в целях повышения экономики нашей страны на новый уровень, повышения благосостояния казахстанцев, отметил партийный лидер завода. По словам Кенжебека Шахметова, конституционная реформа создала новый фундамент устойчивости политической системы, более сбалансированное соотношение всех ветвей власти.

Тему социально – экономического развития Казахстана и демократических преобразований в стране продолжили и члены информационно – разъяснительной группы. Как было отмечено, каждое новое обращение Президента страны своему народу особенно по-своему. Нынешний программный документ определяет перспективы развития страны в непростое во внешнеполитической и экономической ситуации время, в которой оказался весь мир. Глава государства не только обозначил цели и задачи, но и предложил алгоритм их решений и достижений. Возможно это только при всеобщей консолидации казахстанского общества.

Конституционная реформа, предложенная Главой государства, по словам членов информационной группы,



направлена на дальнейшее укрепление демократии и народовластия в республике. Законом «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» закрепляется новый действенный механизм защиты конституционных прав и свобод человека и гражданина.

Отличительной чертой принятого Закона является его детальное всенародное обсуждение, в котором приняли участие все слои населения, как старшее поколение, так и молодежь, студенты, ученые, рабочие, политические партии и представители неправительственного сектора. Политическая система страны обретает большую степень демократичности и устойчивости. Внесение изменений в главный закон страны будет способствовать обеспечению стабильности



и прогресса государства и общества, резюмировали члены информационной группы.

Гости из городского филиала партии «Нур Отан» ответили на вопросы заводчан.

«Самрук-Казына» планирует привлечь стратегических партнеров по 3 компаниям



САМРУК
КАЗЫНА

АСТАНА. КАЗИНФОРМ - ФНБ «Самрук-Казына» провел день инвестора на площадке Лондонской фондовой биржи, сообщает пресс-служба Фонда. «Мы намерены привлечь инвесторов в каждый из своих активов. Привлеченные средства планируем направить на развитие новых проектов и отраслей, - отметил в своем

выступлении Управляющий директор Фонда «Самрук-Казына» по оптимизации активов Берик Бейсенгалиев. - Мы усилим прозрачность и уровень корпоративного управления в компаниях, в том числе и через их вывод на публичные рынки капитала. (...) Из наших 9 крупнейших активов в зависимости от состояния рынков к приватизации посредством IPO рассматриваются 6 компаний: «Эйр Астана», «Казатомпром», «Самрук-Энерго», «КазМұнайГаз», «Казпочта» и «КТЖ». По трем активам: «Казхателеком», «Тау-Кен Самрук» и «Казак Эйр» - мы планируем привлечь стратегических инвесторов». По словам министра национальной экономики РК Тимура Сулейменова, программа приватизации призвана в конечном итоге сократить присутствие государства в экономике до 15% к 2021 году, что соответствует стандартам стран ОЭСР. Чтобы достичь этой цели, в частную среду планирует

ся вывести 782 государственных актива, в том числе более 200 предприятий холдингов «Самрук-Казына», «Байтерек» и «Казагро». «Программа приватизации «Самрук-Казына» открывает новую главу в истории Казахстана. Мы рады приветствовать на Лондонской фондовой бирже ведущих деятелей Казахстана и министра международной торговли Великобритании, Грегга Хэндса. Будучи открытым для всего мира рынком с 15-ю казахстанскими компаниями и первым индексированным евробондом в казахстанских тенге от ЕБРР, котирующимися на наших площадках. Лондонская фондовая биржа является сильным партнером Казахстана, и мы с удовольствием продолжим работу по дальнейшему предоставлению дополнительного финансирования для экономического развития этой страны», - сказал глава первичных рынков Лнодонской фондовой биржи Роберт Барнс.



Председатель первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов проводит прием граждан по личным вопросам в кабинете «Нур Отан», находящегося в здании профкома завода.

Дни приема:
вторник и четверг

Время приема:
с 15.00 по 17.00

Предварительная запись на прием по телефону:

25 93 61, 25 97 28

БІЗДІҢ АРДАГЕР

МҰНАЙ ӨНДЕУШІЛЕР ДИНАСТИЯСЫ БАСТАУЫНДАҒЫ АРДАГЕР

Осыдан 60 жыл бұрын зауыттың қақпасынан енген бозбала мұнай өңдеушілер династиясын бастаймын деген ойында жоқ еді. Алып кәсіпорын оны баурап әкетті. Зауыттағы өндірістік цехтарда аянбай қызмет жасады. Еңбегі де еленіп, марапаттар алды. Атырау мұнай өңдеу зауытында 40 жыл еңбек еткен Мұса Мырзағалиев бүгінде сексеннің сеңгіріне шыққан ақсақал. Оның жолын балалары жалғады. Енді немерелері де сабақтастырып жатыр.

Мұса Мырзағалиевтің балалық шағы Теңіз ауданында (қазіргі Құрманғазы ауданы) соғыс кезіндегі таршылықта, тапшылықта өтті. Бала уағынан буыны қатпай тұрып еңбекке араласты. Қарны тойып жүргені, бала болып ойнаған күндері есінде жоқ. Бар болмысымен күйбі тірліктің құсауында болған екен. Осылай жергілікті жерден 10 жылдық орта білім алып шықты. Елде бірер жыл еңбек етті. Ендігі ойы қалаға барып білім алу еді. Бірақ оған ыңғайы болмады. Бұл мұнай өңдеу зауытына жергілікті жерден жұмысшыларды қабылдай бастаған кезең еді. Оқуда жолы болмаған Мұса тәуекел етіп зауытқа жұмысшы болып орналасты. 1956 жыл болатын. Кәсіпорын жанында жатақханасы бар, асханасы күн-түн демей жұмыс істеп тұр. Салт басты ер адамға бұдан артық не жағдай қажет? Тек еңбек етсе болғаны. Бір жылдан соң Мұса Кеңес армиясы қатарына шақырылды. 3 жыл Отан алдындағы борышын өтеген соң, зауытқа оралып жұмысын жалғастырған. №4 цехтағы оператор орнына қайта алынды. Ол кезде зауытта соғыс ардагерлері жұмыс істейтін. Майдангерлердің алдын көрген ол көп нәрсені түйіп есейді. Ұжымдық шаруаларды шешкенде алдымен ардагерлердің пікірі тыңдалатын. Олардың жұмыстағы болсын, жұмыстан тысстағы болсын әрбір ісінің өзі үлгі еді. Осындай ізгі қасиеттерді санасына тоқыды. Одан кем болған жоқ. Еңбегі де еленіп, марапаттарымен көзге көріне бастады. 1961 жылы Петровский зауытының басшылығы аттай қалап М.Мырзағалиевті темір ұстасы етіп өздеріне аударып алған. Ол кезде жергілікті зауыттар арасында мамандарды ауыстырып отыратын



келісім болатын. Екі жыл сол зауытта қызмет етіп, мұнай өңдеу зауытына қайта оралды.

- Ол кезеңді қазіргі уақытпен салыстыруға келмес. Жұмыстан борты қорап мәшиненен қайтамыз. Ол заманның өз қызығы да болатын. Жас болдық, жұмыстың ауырлығын елең қылмайтынбыз. 8 метрлік құбырлар болатын. Салмағы ауыр. Соны екі адам болып қондырғы басына тасимыз. Қазір оны техника атқарады ғой. 60 жылдардың аяғында автобустар келе бастады. Сол көлікпен жұмысшыларды тасыды. Ол кезде барлығымыз «Тұрғындар қалашығында» тұрамыз. Әрбір демалыс күндері көңілді шаралар ұйымдастырылады. Қысты күні мұнайшылар сарайында концерттік қойылымдар болады. Жазда Жай-

ықта қайықпен қашықтыққа, биіктіктен секіруден, жүзуден түрлі сайыстар болады. Өз стадионымызда жарыстар күн құрғатпай өтіп жататын. Бүгінде заман жақсарды емес пе?! Зауыттағы жұмыс автоматтандырылған деп естиміз. Бұрынғыдай қол жұмысы жоқ. Адамның ыңғайына қарай жағдай жасалған. Технология дамып жатыр ғой, деп ағынан жарылды ардагер.

1962 жылы жұбайы Ғалия Мырзағалиевамен отау құрды. Ол зауыттың жөндеу, жабдықтау бөлімінде сылақшы болатын. Екеуі 4 бала тәрбиелеп өсірді. Бәрі де болашағын зауытпен байланыстырды. Үлкені Сәния бүгінде зауытта – диспетчер. Зауыттың жолдамасымен жоғары білім алды. Салауаты – оператор. Нариман көлік цехында еңбек жолын бастады. Кенжесі Ирина асханада жұмыс істейді. Бәрі де ата-ана жолын жалғастырып,

абыроймен еңбек етеді. Жұбайы Ғалия Мырзағалиева айтады:

- Осы зауыт бізді қосты. Отбасы болғалы тарыққан жоқпыз. Бұрын, біздің кезімізде жұмысшылардың айлығы аз болатын. Бірақ, соған қарамастан еңбек еттік. Шүкір, балалар өсті. Енді олар біздің жолымызды қуып, өмірін зауытпен байланыстырып жатыр. Зауыттағы ардагерлер кеңесіне рахмет. Ұмытпай шалымыз екеуімізді түрлі шараларға шақырып тұрады. Біз жасарымызды жасадық, асарымызды асадық. Енді немерелердің тілеуін тілеп отырған қариялармыз.

Бүгінде Мұса Мырзағалиевтің немерелері зауытта еңбек жолын бастап жатыр. Осылайша мұнай өңдеушілердің династиясының еңбек жолына 60 жылдан астам уақыт өтіпті. Оның ары қарай ұзағынан жалғасарына сенім білдіреміз.



СПОРТ

ФЕДЕРАЦИЯ ФУТБОЛА КАЗАХСТАНА ПОЛУЧИТ 1 МЛН ЕВРО ОТ УЕФА

NEW TIMES. Союз европейских футбольных ассоциаций (УЕФА) дополнительно инвестирует по 1 миллион евро в развитие каждой ассоциации, входящей в его состав, передает KazFootball.kz со ссылкой на Ua-football.com.

Об этом в ходе заседания конгресса сообщил президент УЕФА Александер Чеферин.

«Мы приняли решение выделить каждой ассоциации дополнительно по одному миллиону евро на текущий цикл. Такие солидарные выплаты стали возможны благодаря хорошим финансовым результатам и успешным турнирам УЕФА», — сообщил Чеферин.

В состав организации входят 55 национальных ассоциаций.



ВНИМАНИЕ !

Полуфинальные и финальные игры турнира по мини – футболу, посвященного Наурыз мейрамы, запланированные на 7 апреля 2017 года отменяются в связи с проведением в физкультурно - оздоровительном комплексе «Атырау» соревнования республиканского уровня. О проведении полуфинальных и финальных игр будет сообщено дополнительно.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной ветерана труда
Трепениной Надежды Семеновны

Коллектив КГПН выражает глубокое соболезнование заместителю начальника производства по технологии Гушину Олегу Анатольевичу в связи с кончиной

супруги
Разделяем боль невосполнимой утраты.



Коллектив ПКИС от
 всей души поздравляет
 с днем рождения

**Жасулана
 Наурызбаевича
 Тулеуова!**

Что в этот день Вам
 пожелать,
 Ведь Вам сегодня сорок
 пять.

Желаем бодрости и сил,
 Чтоб покорился Вам весь мир.
 Желаем благ материальных,
 А ощущений – экстремальных.
 Пусть получается у Вас
 Любое дело каждый раз
 Пусть юмор помогает жить,
 Мечтать, и верить, и любить!

Коллектив ПКИС
 поздравляет с днем рождения

**Алтая Жагыпаровича Медеугалиева
 Дмитрия Владимировича Минчика
 Олега Каиргалиевича Бузбанова
 Олега Николаевича Дьяченко
 Даурена Нуржановича Измагамбетова
 Марата Касировича Искалиева
 Аслана Семейхановича Мусанова
 Игоря Юрьевича Ревкова
 Ануара Альжановича Утегалиева
 Рената Асылловича Таумурунова
 Артёма Валерьевича Рубцова
 Омара Бекетовича Кадырбаева
 Ернара Нурлановича Дюсенова
 Анатолия Геннадьевича Калмыкова
 Максима Анатольевича Калмыкова
 Сергея Ивановича Талалаева**

Желаем счастья, радости, успеха
 Крепкого здоровья смеха.
 Любви удачи вдохновенья
 И всех желаний исполнения.
 Чтоб жить богато и без бед.
 Еще как минимум сто лет

Коллектив ПТН
 поздравляет с днем рождения:

**Самал Сериковну Габдулиеву!
 Талгата Кажмуратовича Батанова!
 Мухтара Кабазиновича Кубашева!**

От души мы поздравляем,
 Счастья в жизни, радости желаем,
 Долгих лет и здорового здоровья,
 Пусть успех сопутствует везде!
 И не только в день Рожденья
 Исполняются заветные мечты!



Коллектив ПТН
 сердечно поздравляет
 с 50 летним юбилеем

Саябека Джиенкуловича Шиндаулова!
 Искренне желает Вам крепкого здоровья,
 энергии, вдохновения, успехов в работе,
 свершения всех планов, благополучия в
 семье и долгих лет жизни!

Коллектив ППНГО
 поздравляет с днем рождения
**Жандоса Асуарулы Сагынова!
 Нурлана Хасановича Капарова!
 Марата Шарлиновича Мендыгалиева!
 Айдына Аскарулы Сагынова!
 Гали Насипуллаевича Бисалиева!
 Шайхата Аруевича Дюзельбаева!
 Куандыка Сигуатовича Наурзалиева!**

Примите поздравления
 От своих коллег
 Мы желаем счастья Вам,
 Жизни долгих лет.
 В доме пусть всё ладится,
 Радует семья.
 Денег пусть прибавится,
 Будут пусть друзья.
 Мы хотим успехов Вам
 В работе пожелать,
 А всё в жизни важное
 Выполнить на «пять».

Сумен жабдықтау және судан
 ажырату бөлімінің ұжымы атынан:

**Олжабаев Рустем,
 Абаев Жоламан,
 Бисенгалиева Клараны**
 туылған күндеріңізбен
 құттықтаймыз!!!
 Дендеріңізге саулық,
 Бастарыңызға амандық,
 Жанұя бақытын тілейміз!!!

Көктемнің күлімдеген күні болшы,
 Өмірдің шешек атқан гүлі болшы.
 Қуанышты, көңілді өмір сүріп,
 Өмірдегі ең бақытты жанның бірі болшы.

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
 поздравляет
**Ернура Кабдрахимовича Нуртусова
 Виталия Вячеславовича Джумурова**
 с днем рождения!

Желаем счастья в этот день,
 Тепла от всех, кто будет рядом,
 Улыбок светлых на лице
 И солнечных лучей в награду.

Желаем множество удач,
 Желаем молодости вечной,
 Пусть все исполнятся мечты
 И счастье будет бесконечным!

Коллектив АТС поздравляет
Марфугу Узакбаевну Кейль
 с рождением внучки!

С рождением внучки Вас поздравляем,
 Пусть будет веселье от края до края,
 Растет пусть принцесса
 солнечно-счастливой,
 Бодрой и здоровой, и всегда игривой!

Бабушку порадует первыми шагами,
 Первыми успехами и первыми словами,
 А потом как вырастет умной и пригожей,
 Все, что Вы вложили, сразу преумножит!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
 поздравляет

Азамата Дуйсенбайулы Маке
 с рождением сына!
 Маленький, милый сынишка,
 Как ангелочек в кроватке.
 Чмокает яркой пустышкой,
 Жмурит на солнышке глазки.
 Пусть он агукает маме,
 Радуется каждой ласке!
 Пусть улыбается папе,
 И подрастает, как в сказке!

Коллектив ТОО «Монтажное
 управление №7»
 сердечно поздравляет с днем рождения

**Игоря Альфредовича Ли
 Гибатоллу Закариевича Халидуллина
 Касыма Каметулы Жумахметова
 Бауыржана Кубаевича Шакиева
 Болата Жолдасовича Молдагалиева
 Максута Амиргалиевича Кузембаева**

Поздравляем мы Вас с Днем рожденья,
 С этим ярким и радостным днем.
 Пусть укутают счастья мгновенья,
 Ждет удача всегда и во всем!

В этот день ярче солнце сияет,
 Веселее все птицы поют!
 Так природа Вас вся поздравляет,
 В ноги стелет добро и уют.

Мы желаем Вам мира и силы,
 Света, нежности и красоты.
 Чтобы в сердце любовь не остыла,
 Чтоб сбывались все Ваши мечты!

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №12 7 сәуір 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №390

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Физатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
 риалдары мен хабарландыруларға
 және көңіл айту мазмұнына жауап
 бермейді.

НОВАТОР