

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

23 қыркүйек
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 38 (4298)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



3

УЧЕБНО – ТРЕНИРОВОЧНОЕ
ЗАНЯТИЕ:
ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ



4

ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО
В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ
НЕФТЕПРОДУКТОВ

МОДЕРНИЗАЦИЯ



Строительство КГПН: монтажные работы

На строительной площадке комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ продолжается работа по поставке и монтажу технологического оборудования, трубопроводов на объектах КФ «Sinorec Engineering (Group) Co. LTD».

Каталитический крекинг R2R (титул 3201)

Смонтировано 76878 дюймов технологических трубопроводов. К работам привлечено 33 сварщика и монтажника. Субподрядная организация – SEG №10. Завезено 1752 трубных узлов, 10164 п.м. трубопроводов, 455 шт. фитингов и фланцев.

Обессеривание СУГ Sulfrex (титул 3202)

Смонтировано 5208 дюймов технологических трубопроводов. К работам привлечено 9 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG №5. Завезено 44 п.м. трубопроводов.

Олигомеризация бутенов Oligomerisation (титул 3203)

Смонтировано 27308 дюймов тех-

нологических трубопроводов. К работам привлечено 27 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG №10. Завезено 335 трубных узлов, 5221 п.м. трубопроводов, 210 шт. фитингов и фланцев.

Гидроочистка нефти Naphtha HT (титул 3204)

Смонтировано 6888 дюймов технологических трубопроводов. Субпод-

рядная организация – SEG № 5.

Гидроочистка газойля Prime D (титул 3205)

Смонтировано 8822 дюйма технологических трубопроводов. К работам привлечено 15 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG № 5. Завезено 46 шт. трубных узлов, 1531 п.м. трубопроводов.

(Продолжение на стр. 2)

Строительство КГПН: монтажные работы



Николай Наместников,
заместитель начальника
отдела строительства
КГПН (SEG)

(Продолжение. Начало на стр.1)

Селективное гидрирование нефти каталитического крекинга Prime G (титул 3206)

Смонтировано 21306 дюймов технологических трубопроводов. К работам привлечено 16 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG № 10. Завезено 525 шт. трубных узлов, 4476 п.м. трубопроводов, 407 шт. фитингов и фланцев.

Этерификация легкой нефти каталитического крекинга TAME (титул 3207)

Смонтировано 7571 дюйм технологических трубопроводов. К работам привлечено 10 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG № 5. Завезено 1026 п.м. трубопроводов.

Изомеризация легких бензиновых фракций Parisom (титул 3211)

Смонтировано 2736 дюймов технологических трубопроводов. К работам привлечено 6 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG № 5.

Секция производства и очистки водорода (титул 3212)

Смонтировано 7410 дюймов технологических трубопроводов. К работам привлечено 20 монтажников и сварщиков. Субподрядная организация – SEG № 5. Завезено 127 шт. трубных узлов, 1817 п.м. трубопроводов.

Межцеховые коммуникации (титул 3214)

На строительную площадку завезено 2849 шт. трубных узлов, 103.550 п.м. трубопроводов, 5 шт. фитингов и фланцев. Объем проведенных монтажных работ составил 89723 дюйма технологических трубопроводов. К проводимым работам привлечено 58 монтажников и сварщиков. Работы ведутся силами генерального подрядчика «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD», а также субподрядных организаций «Аралсервис», «КМГ –Инжиниринг», «Demirok Energy», «Verdo». Завершены работы в секторах 20,21 и 31.

Монтаж завершен на титулах 3224/1 и 3224/2 объектов общезаводского хозяйства и продолжаются на титулах 3219, 3228 и 3229.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ КОМПЛЕКСА ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ



Даурен Кадиров,
начальник смены КГПН

Секция каталитического крекинга «R2R»

Назначение: Секция каталитического крекинга «R2R» предназначена для превращения (конверсии) остатка атмосферной перегонки (АР, мазут), тяжелого газойля (ТГО 320-370), вакуумного газойля (ВГО 370+), тяжелого газойля коксования, тяжелого рафината из комплекса производства ароматики и тяжелых ароматических соединений из этого же комплекса в более ценные продукты, такие как сжиженный углеводородный газ (СУГ), бензин и легкий газойль каткрекинга (ЛГКК).

Проектная мощность: расчетная производительность установки «R2R» составляет 2388,54 тыс.т/год при минимально допустимой производительности. Диапазон устойчивой работы секции составляет 50-110 % от номинальной мощности секции по сырью.

Коэффициент рабочего времени: 7920 часов (330 сут) в год.

Сырье:

- атмосферный остаток, поступающий из товарного парка (АР, мазут);
- вакуумный газойль (ВГО) из парка;
- тяжелый газойль коксования (ТГОК);
- тяжелый газойль (ТГО) из парка;
- тяжелый рафинат комплекса производства ароматики.

Продукт: конечными продуктами секции 0100 «R2R» являются продукты реакции с реактора R-0102 в колонну фракционирования С-0201 и дымовые газы с первого и второго регенератора в секцию 0150. Запыленный воздух с бункеров катализатора в секцию 0150 (М-0155).

Блок 0150 - блок тонкой очистки и рекуперации дымовых газов.

Назначение: Блок очистки дымо-

вых газов превращает тепло дымовых газов, поступающих из регенераторов, в пар высокого давления и электричество. Кроме того, этот блок обеспечивает утилизацию дымовых газов реакционной секции с учетом действующих требований по охране окружающей среды.

Проектная мощность: По сырью составляет 440,4 тыс.т/год по первому варианту и 364 тыс.т/год по второму варианту. Диапазон устойчивой работы секции составляет 50-110 % от номинальной мощности секции по сырью.

Коэффициент рабочего времени: 7920 часов (330 сут) в год. Диапазон устойчивой работы секции составляет 50-110 % от номинальной мощности секции по сырью.

Сырье:

- Дымовой газ из Т-0102;
- Дымовой газ из первого регенератора R-0104;
- Дымовой газ из второго регенератора R-0105;
- Продукт:
- очищенный дымовой газ;
- катализаторная пыль на утилизацию.

Назначение: Блок главной колонны фракционирования установки «R2R» предназначена для фракционирования продуктовой смеси блока реакции и регенерации установки «R2R»

Коэффициент рабочего времени: 7920 часов (330 сут) в год. Диапазон устойчивой работы составляет 50-110 % от номинальной мощности.

Сырье:

- Продукты реакции из R-0102 реакторного блока
- Тяжелая ароматика КПА
- Насыщенный поглотительный газойль E-0259
- Тяжелая нефть из E-0101 A/B
- Циркулирующий ЛГКК в E-0256 A/B
- Циркулирующий ТГКК в E-0256 A/B
- Газ от установки замедленного коксования

Продукт:

- Жирный газ в D-0251;
- Легкий газойль каталитического крекинга в D-2001 секции 2000;
- Отфильтрованное масло в парк;
- Тяжелый газойль каталитического крекинга в парк;
- Рецикл тяжелого газойля в реакторный блок (INJ-104 A/B);
- Рецикл обратного промывочного масла в реакторный блок (INJ-105 A/B);
- МТС-рецикл в реакторный блок (INJ-103 A/B);
- Тощее масло-абсорбент на E-0259 в

блок стабилизации бензина и газофракционирования;

- Нестабильный бензин в С-0251 блок стабилизации бензина и газофракционирования;
- Вода промывная в А-0251 блок стабилизации бензина и газофракционирования;
- Легкий газойль каталитического крекинга в коллектор промывочного масла;
- Тяжелый газойль каталитического крекинга в коллектор промывочного масла;
- Рецикл легкого газойля каталитического крекинга в E-0102;
- Циркулирующая суспензия в E-0104 A/B;
- Кислая вода на КУПС.

Блок стабилизации бензина и газофракционирования (0250)

Назначение: Блок выделения газов установки «R2R» перерабатывает жирный газ и жидкий дистиллят из емкости орошения главной колонны фракционирования с целью производства:

- широкой фракции бензина, подаваемой в качестве сырья в установку «Prime G+» (установка 700)
- фракции СУГ, используемой в качестве сырья установки «Sulfrex» (установка 0500), и
- топливного газа.

Коэффициент рабочего времени: 7920 часов (330 сут) в год. Диапазон устойчивой работы составляет 50-110 % от номинальной мощности.

Сырье:

- Рефлюкс дебутанизатора из D-0260;
- Нестабильный бензин от P-0202 A/B;
- Жирный газ из D-0201;
- Тощее поглотительный газойль от P-0207 A/B;
- Тощее очищенное масло от P-0206 A/B;
- Регенерированный амин с установки регенерации амина;
- Циркулирующий ТГКК от P-0210 A/B;
- Промывная вода от P-203 A/B.

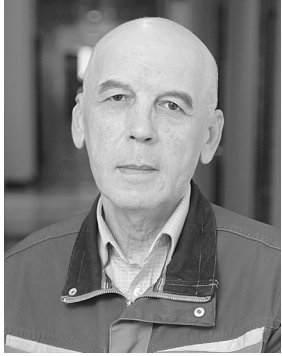
Продукт:

- Бензин в А-701 (в секцию 0700);
- Сжиженный газ (в секцию 0500);
- Топливный газ в топливную сеть и в D-0102;
- Насыщенный амин на установку регенерации амина (КУПС);
- Кислая вода на отпарку (КУПС);
- Насыщенный поглотительный газойль в С-0201;
- Циркулирующий ТГКК в С-0201;
- Циркулирующий ЛГКК в С-0201.

(Продолжение в следующем номере)

ОХРАНА ТРУДА

Проект «АМАН»: вместе за безопасный труд



Нурбек Конысов,
советник генерального
директора по развитию ИСМ,
лидер подкомитета №1

Структура управления ТБиОТ представляет собой высший орган управления:

Комитет по высоким показателям безопасности – КВПБ и 6-ть рабочих подкомитетов:

- №1 – Стандарты, нормы и процедуры;
- №2 – Информирование и мотивация;
- №3 – Работа с подрядчиками;
- №4 – Техническое обслуживание и капитальный ремонт;
- №5 – Обучение и развитие;
- №6 – Аудит и анализ эффективности.

Организационная структура:

КВПБ – Председатель, спонсоры подкомитетов, секретарь;

Подкомитеты – лидер, члены подкомитетов, секретарь.

Цели внедрения интегрированной системы ТБиОТ на заводе являются:

- совершенствование системы ТБиОТ предприятия;
- риск-ориентированный подход по безопасному ведению технологических процессов;
- улучшение безопасности работников путем устранения и пресечения действий с элементами необоснованного риска, а также создания благоприятной рабочей среды, исключая наличие вредных факторов;
- предотвращение производственного травматизма путем контроля и управления опасными факторами на рабочем месте,

Как Вы уже знаете, в рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда, начиная с 2015 года, головной компанией АО «КазМунайГаз – Переработка и маркетинг» было инициировано внедрение во всех ДЗО интегрированной системы охраны труда. На сегодняшний день в ТОО «АНПЗ» утверждено Положение и разработана структура по управлению интегрированной системой техники безопасности и охраны труда.

сведение рисков опасности к минимуму;

- внедрение системы мотивации сотрудников за показатели «ноль нарушений» на производстве путем повышения культуры безопасности, подачи рационализаторских предложений для устранения причин, выявленных несоответствий, а также внедрения системы «бережливое производство».

Как видно из вышеизложенного, приоритетным направлением по управлению интегрированной системой ТБиОТ является предотвращение производственного травматизма путем контроля и управления опасными рисками различных процессов. Контроль и управление рисками предполагает в первую очередь определение данного риска и наличие регламентирующего документа по его управлению (инструкция по ТБиОТ, производственная инструкция по видам работам, процедура, технический регламент и прочее). Подкомитет №1 «Стандарты, нормы и процедуры» лидером которого являюсь, несет ответственность в первую очередь за актуализацию существующих процедур, регламентирующих правила безопасной работы на рабочих местах и их постоянное улучшение.

Основным направлением нашего подкомитета является анализ выявленных замечаний в области ТБиОТ, определение весомости часто встречающихся несоответствий. После определяются инструкции и процедуры, которые регламентируют правила безопасной работы по выявленным замечаниям, определяются причины повторяющихся нарушений и затем производится доработка данных инструкций. В процесс доработки или внесения изменений в инструкцию вовлекаются практически все подразделения, в первую очередь, это, конечно же, владелец данного процесса. За первое полугодие 2016 года нашим подкомитетом разработан план работ и выявлены следующие процессы, требующих улучшения:



Процессы, требующих улучшения:

1. Утвержден План мероприятий на 2016 год:

- Провести анализ выявленных несоответствий за 2015 и 1квартал 2016 года.
 - Определить 5 процедур с повышенным риском, требующих внесения соответствующих изменений с целью их улучшения в части снижения возможных рисков опасностей при исполнении работ, направленных на исключение инцидентов, аварий и прочих последствий.
 - Разработать 5 ведомостей и/или планы внутреннего контроля для подробной проверки с целью определения несоответствий и «узких» мест в регламентирующих требованиях этих процедур.
 - Организовать работы по внесению изменений в эти процедуры, провести на рабочих местах соответствующий инструктаж ответственных лиц за соблюдение требований ОТиТБ.
 - Прочее (отчеты о проделанной работе, проведение анализа по выявленным несоответствиям, участие в работе КВПБ).
2. По результатам риск-скорвея, проведенного в ТОО «АНПЗ» риск-инженерами компании МАРШ был разработан ПКД по устранению замечаний. Планируется пересмотр следующих процедур:

- Правил проведения сливо-наливных операций.
- Правил проведения испытаний системы пожарной насосной ОВиК.
- Внести изменения в процедуру проверки клапанов сброса давления, а именно следует проводить испытания подъема клапанов перед их очисткой или проведением технического обслуживания для определения давления, которое создавалось бы на поверхности кулачка при подъеме клапана в процессе эксплуатации. Таким образом, можно определить какое-либо отклонение от заданного давления и предотвратить возникновение дополнительного риска.
- Рекомендуются, чтобы отдел технического контроля разработал централизованный регистр хомутов для труб, что позволит регулярно проверять места расположения этих хомутов и предупредить инциденты повторной разгерметизации трубопроводов.

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Учебно-тренировочное занятие: ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ

В связи с объявлением желтого уровня террористической угрозы на территории Республики Казахстан, а так же в целях предупреждения чрезвычайных ситуаций, связанных с актами террористической и диверсионной опасности, 14 сентября 2016 года отделом охраны окружающей среды, гражданской обороны, промышленной безопасности и технического контроля было проведено учебно-тренировочное занятие с персоналом заводоуправления на тему: «Эвакуация на пункт сбора при обнаружении имитационного взрывного устройства».

Основными целями учебно-тренировочного занятия были:

- отработка правильности действий персонала заводоуправления при сигнале гражданской обороны «Внимание всем!» и при получении сообщения об обнаружении взрывного устройства;
- отработка маршрута эвакуации на безопасный пункт сбора при чрезвычайных ситуациях;
- отработка действий диспетчера завода по включению заводской сирены и передаче информации для работников завода об обнаружении имитационного взрывного устройства;
- отработка работы радиоточек (средств оповещения) в кабинетах заводоуправления;
- отработка действий служб ПАСЧ-16 РГП «Өрт сөндірушы» и «КМГ



– Security» по обеспечению пожарной безопасности и оцепления территории, относящейся к заводоуправлению.

Цели данного учебно-тренировочного занятия были достигнуты в полном объеме. В дальнейшем эвакуационные мероприятия гражданской обороны будут проводиться регулярно, согласно плану основных мероприятий по подготовке завода к ГО и ЧС.

Ерлан КИКБАЕВ,
заместитель начальника
отдела по ЧС и ГО

Экологическая информация

(с 15 по 21 сентября 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил – 103 100 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил – 51 907 м³. На повторное потребление направлено 23 406 м³ очищенной воды, что составляет 29,77% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 437 исследований качества производственного стока цехов и завода, 100 исследований качества оборотного водоснабжения, 24 исследования концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 283 исследования состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 289 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Технологии будущего в сфере реализации нефтепродуктов

Во всем мире для оплаты товаров и услуг в самых разных сферах подавляющее большинство людей используют пластиковые карты. Оплата за бензин и услуги на АЗС не является исключением. Практически все ведущие участники рынка розничной реализации нефтепродуктов мира имеют свою топливную карту.

Автолюбители всегда ищут способ сэкономить средства на покупке бензина, изыскивая для этого все имеющиеся возможности. Некоторыми используются традиционные методы, например, создание собственного запаса ГСМ, которого хватит на определенный срок. Но для большинства компаний, у которых в штате десяток автомобилей, такой вариант не подходит. Здесь на выручку приходят современные технологии, в частности специальные топливные карты, которыми можно производить безналичный расчет. Но помимо них существуют еще и талоны на бензин – сравнительно устаревшая технология, которая до сих пор используется. Между этими двумя вариантами есть различия, сравнение которых позволяет сделать правильный выбор.

На сегодняшний день топливные карты вытесняют бумажные талоны, являясь более совершенным средством безналичного расчета. Очевидными недостатками бумажного талона являются возможность его нецелевого использования, отсутствие контроля расходов и усложнение бухгалтерской отчетности.

На различных стадиях процесса реализации талонов теоретически возможны намеренные действия с целью получения какой-либо выгоды. Например, в связи с отсутствием контроля над целенаправленным расходом талонов высока вероятность передачи работниками талонов, принадлежащих организации, третьей стороне.

Очередным недостатком использования бумажных талонов являются участвовавшие случаи утери и кражи бланков талонов, для блокировки которых организации необходимо обратиться письменно, блокировка талонов осуществляется в течение нескольких дней после регистрации обращения. Риски выборки нефтепродуктов на АЗС по утерянным или украденным талонам до момента осуществления блокировки возложены на покупателя, что может повлечь за собой определенные финансовые потери.

Кроме того, восстановление заблокированных талонов возможно только после истечения сроков действия талонов.

При обслуживании по топливным картам данные риски исключены за счет наличия возможности контроля над целенаправленным расходом нефтепродуктов и упрощенного процесса блокировки топливной карты.

Таким образом, топливные карты – это современный и надежный способ приобретения топлива, позволяющий заправляться любыми видами топлива, экономить и контролировать расходы покупателей.

Многие крупные компании уже давно предпочитают приобрести топливную карту, вместо того чтобы выделять наличные средства своим



водителем. Безналичный расчет обеспечивает максимальную прозрачность всех операций, так как в бухгалтерии всегда отражены все операции по карте. При этом полностью исключается возможность заливки водителями некачественного топлива, проданного по более низким ценам, чтобы сохранить часть средств для личного пользования. Достигается существенная экономия, так как топливо в большом объеме приобретается одновременно по фиксированной цене, после чего расходуется в течение длительного срока, при этом изменения в стоимости ГСМ не влияют

на доступный для использования объем.

По этой причине многие физические лица также используют подобный инструмент расчета. Например, топливная карта становится своеобразным виртуальным складом топлива. На ней хранится информация о приобретенном заранее объеме ГСМ и при каждой заправке происходит автоматическое списание израсходованных литров.

Как показывает практика, для корпоративных клиентов использование системы электронной оплаты позволяет снизить затраты на топливо до 30%

за счет минимизации фактов мошенничества и увеличения безопасности расчетов за нефтепродукты.

Сейчас в странах ближнего и дальнего зарубежья набирают популярность бесконтактные системы оплаты топлива на АЗС с использованием технологии NFC. Достаточно поднести телефон со специальной SIM картой со встроенной NFC-антенной к считывающему устройству на заправочной колонке, и система управления АЗС автоматически отпустит необходимый объем топлива в рамках зарезервированной суммы. Технология бесконтактных платежей, безусловно, является прогрессивной и удобной технологией проведения расчетов, основные преимущества которых – это скорость и автономность.

Как отмечают представители компаний, осуществляющих реализацию нефтепродуктов, рост объемов продаж по топливным картам за последнее время вырос в разы. Тем не менее, талон на топливо является пока еще привычным для автолюбителей, и поэтому распространенным среди мелких компаний способом безналичной оплаты за нефтепродукты.

Следовательно, все существенные недостатки талонной системы, с которыми сталкивается топливная компания, в процессе ее эксплуатации могут быть успешно нивелированы введением карточных систем, что доказано многолетней практикой.

Один из самых крупных участников рынка в Казахстане сеть АЗС «КазМунайГаз» давно успешно использует систему обслуживания клиентов на АЗС по топливным картам. Хранение нефтепродуктов на картах осуществляется как в денежном эквиваленте, так и в топливных кошельках. Существенное преимущество карты – возможность ее использования по всей территории РК.

По словам директора департамента реализации нефтепродуктов «КазМунайГазӨнімдері», Юлии Жернаковой, преимущество топливной карты «КазМунайГаз» для клиентов состоит не только в простоте, безопасности и скорости обслуживания на АЗС, но также в возможности сокращения расходов на топливо. Карта становится для компании крайне эффективным и точным инструментом контроля, анализа и планирования затрат на содержание автопарка. «В настоящее время компания «КазМунайГазӨнімдері» уже проводит работу с государственными органами по разъяснению преимуществ карточной системы и постепенным отходом от талонов», – добавляет Юлия Жернакова.

Таким образом, переход на новые технологические платформы открывает большое поле возможностей для развития новых уникальных услуг для клиентов.

Выбор за Вами!

ЖЕҢІС ТҰҒЫРЫ

ЗАУЫТ СПОРТШЫЛАРЫ ҰЛЫҚТАЛДЫ

Тәуелсіздіктің 25 жылдығына арналып Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің күнінде «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясының тұңғыш біріктіріліп өткізілген Астанадағы спорттық Спартакиадасында «ҚазМұнайГаз-Өңдеу-маркетинг» АҚ қарасты мекемелердің спортшылары қанжығысына 8 алтын, 5 күміс және 1 қола медаль салған болатын. Солардың ішінде жеке сайыста 2 алтын, командалық жарыста 1 алтын, 1 күміс жүлдені Атырау мұнай өңдеу зауытының сайыпқырандары алып берді. Осынау жетістікке жеткен спортшыларымызды зауыт басшылығы қабылдап, құрмет көрсетті.

Спортшыларды қабылдаған зауыт Бас директорының орынбасары -бас инженер Денис Козырев Астана Спартакиадасына қатысып, жүлделі оралған зауыттықтарға Бас директор Қайрат Оразбаевтың атынан алғысын білдірді.

«- Спорттық сайыс аяқталған соң, «ҚазМұнайГаз ҰК» АҚ аға вице-президенті Данияр Тиесов Атырау мұнай өңдеу зауытының спортшыларының сайыста табандылығына, жеңіске деген құштарлығына сүйсініп, ризашылығын білдірді. Спортшыларымызды мақтады. Бізде Сіздермен мақтанамыз! Зауыт басшылығы спортшылардың дайындығына бұрын да көңіл бөлген,



алда да назар салатын болады. Және зауытшілік спорттық сайыстарды жиі өткізіп, жаңа спортшыларды тартуға күш саламыз!»-деп атап өтті.

Спартакиада қорытындысымен «ҚазМұнайГаз» ҰК президенті Сауат Мыңбаев арнайы бұйрық шығарып, барлық қатысушыларға алғыс жариялаған. Осы бұйрықта президент үздік спортшыларды компаниялар тобына кіретін мекемелердің ақшалай ынталандыруын ұсынған екен. Зауыт басшылығы осыған орай арнайы шешіммен сайыскерлерімізді осы қабылдауда ақшалай сыйлықтармен марапаттады.

ЕҢБЕК АДАМЫ

Аға буын тәлімін парыз ғып өтеген Төлеген

Ол әскерден оралған соң, көп ойланбастан мұнай өңдеу зауытына жұмысқа тұрды. Еңбек адамының қашанда құрметті екенін жастайынан санасына тоқып өскен Төлеген үшін жұмыстың бәрі маңызды-тын. Еңбектің, табыстың оңайы жоқ, ол сандаған жылдар бойғы тәжірибе мен жұмысшы ортада жинайтын абыройға байланысты. Осы кәсіпорыннан өмірлік жарын тапты. Бүгінде зейнет жасына шыққан Төлеген Имашұлы Аймағамбетов 20 жасында зауытқа келгенде тісқаққан маман майдангерлердің тәлімін алды, енді өзі кейінгі ізін басқан жастарға үлкендер жолын сабақтастырып кетті.

Төлеген Аймағамбетов 1953 жылы Ақтөбе облысының Мартук ауылында туған. 50 жылдардың аяғында ата-анасы Гурьев (Атырау) қаласына жұмыс бабымен қоныс аударады. Жаңа мекенде ол 1961 жылы мектеп табалдырығын аттады. 1972 жылы Кеңес Армиясы қатарына шақырылып, елдің Қиыр Шығысында әскери борышын өтеді. Әскерден келген соң, жас жігіт мұнай өңдеу зауытының жанындағы мұнай тасымалдау мекемесіне оператор болып жұмысқа алынды. Шаршауды білмейтін кез еді, әскерден үйреніп, оқып-тоқығаны бар. Осындай жалынды жасты байқаған мамандар 1978 жылы баяу кокстеу қондырғысына жұмысқа шақырады. Сол қондырғыда табан аудармастан 12 жыл еңбек етіп, 1990 жылы №4 цехқа (бүгінде тауарлы мұнай өнімдері өндірісі) оператор болып ауысады. Еңбекте абыройлы болды, озат болды. Білмегенін үйренді, тәлімгерлері де мықтылар болатын. Соғыс ардагерлері Жәлем Төлепов пен Рахмет Күзембаевтардың алдын көрді. Тәлім-тәрбиесін алды. Өмір көрген, тағдырдың ауырталығына төзіп, қан кешкен майдангерлердің еңбек жолы Төлегенге үлкен сабақ болатын. Енді тәлімгерлерді жерге қаратпас үшін, аянған жоқ. Жұмысты белсене атқарды, жауапкершілігін арттырды. Еңбегі еш кеткен жоқ, зауыт басшылығы ескеріп «Атырау МӨЗ Құрмет тақтасына» суретін ілді, зауыттың «Құрмет кітабына» енгізілді. Осындай қарапайым ғана марапаттар Төлеген Имашұлының төбесін көкке жеткізгендей еді. Одан бергі жылдары «Атырау мұнай өңдеу зауытына-70 жыл» төсбелгісі,



уысовтар зауытта абыройлы қызмет етіп жүр. Мен олардың жетістіктеріне қашанда сүйсініп отырамын.

Айтқандай, Төлеген Имашұлы осы зауыттан өмірлік жарын тапты. №4 цех қызметкері Ғалияш Қағазовамен көңіл қосып, отау құрды. Екеуі бес бала тәрбиелеп, өсірді. Өкініштісі сол, балалар аяқтанып жатқанда жұбайы Ғалияш 2007 жылы мезгілсіз қайтыс болды. Тағдырға қанша налыса да өзі бас-көз болып, балаларын жетілдірді. Бүгінде ұлдарының бірі-Арманы зауытта қызмет етеді. Зауыт басшылығы көп балалы отбасы ретінде жаңа салынған үйден 4 бөлмелі пәтер берген.

Енді міне, жуырда өткен мұнай-газ кешені қызметкерлерінің мерекесінде ұжымдастары Төлеген Аймағамбетовті құрметті зейнеткерлік демалысқа сән-салтанатымен шығарып салды.

Атап өткеніміз жөн, Төлеген Имашұлы шілде айында бензолдың алғашқы партиясын Ресейге жөнелтерде жинау резервуарынан вагон цистерналарға бензолды тұңғыш құйған оператор ретінде зауыт тарихында қалды. Бұл еңбек адамы үшін зор құрмет еді...

Нұрлыбек ФИЗАТОВ

«Зауыт ардагері» құрметті атақтарын алды. Бәрі де еңбек адамының қашанда еңсесі биік екенін көрсетсе керек-ті.

- Еңбек ете жүріп, алған марапаттарым аз емес. Бәрінен де мені еңбексүйгіштікке үйреткен, тәлім беріп, өмірлік дара жолға салған, батасын берген ақсақал-соғыс ардагерлерінің сенімін ақтадым деп ойлаймын. Енді міне, өзім де тәлімгер атандым. Жастарға білгенімді үйретуден жалыққан емеспін. Себебі, үлкендер мені солай үйретті. Бағыт-бағдар берді. Бүгінде менің алдымды көрген жас мамандар Бекжан Қабдолов, Арман Қайыржанов, Мақсот Қаракөзов және Арман Да-



Не нарушайте дисциплину и соблюдайте требования!

Соблюдение производственной дисциплины, а также требований правил и инструкций в области безопасности и охраны труда при проведении производственных операций и выполнении работ – это обязательные к выполнению прописные истины. Тем не менее, не все работники завода осознают важность и необходимость выполнения этих требований:

8 сентября текущего года на старой эстакаде слива-налива темных нефтепродуктов оператор эстакады ПТН-ППН А.А. Уташев, находясь на вагон



- цистерне №3, с подхода производил работы по наливу мазута и при этом не закрепил карабин предохранительной страховочной привязи к элементам вагон - цистерны. За данное нарушение общезаводской инструкции №0-23 «Безопасность при проведении работ на высоте» оператор эстакады А.А. Уташев приказом по заводу №408к от 16.09.16г. лишен 100% надбавки по итогам работы за сентябрь.

19 сентября 2016 г. в 11 часов 10 минут машинист технологических насосов КГПН А.Б. Жаксиев, находясь на



территории резервуарного парка №94, при выполнении работ по уборке территории использовал сотовый телефон (с функцией фото-видео съемки), не имея специального разрешения.

За данное грубое нарушение требований общезаводских правил и инструкций по безопасности труда с машинистом технологических насосов КГПН А.Б. Жаксиевым расторгнут трудовой договор.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Помните, что соблюдение производственной дисциплины, требований техники безопасности и охраны труда, пожарной и газовой безопасности - это залог вашей жизни и здоровья, стабильной работы завода и уверенности в завтрашнем дне.

Ерсайын ЖАРБОСЫНОВ,
главный технически руководитель по охране труда – начальник отдела

ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ – САМОЕ ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО ЧЕЛОВЕКА

Сохранение жизни и здоровья работника – это первоочередная обязанность работодателя.

Согласно утвержденных целей и задач ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» в части безопасности и охраны труда, установлены как приоритетные следующие задачи:

- 1) Недопущение несчастных случаев на производстве;
- 2) Не допущение профессиональных заболеваний;
- 3) Не допущение пожаров, аварий и инцидентов на объектах товарищества.

Реализация столь важных и серьезных задач, достигается благодаря системному выполнению комплекса организационно-технических, профилактических, социально-экономических, административно - правовых и иных мероприятий, направленных на безопасность производства.

В свою очередь основными составляющими безопасности производства – являются:

- 1) Трудовая дисциплина;
- 2) Соблюдение правил и норм безопасности и охраны труда;
- 3) Соблюдение пожарной безопасности;
- 4) Соблюдение газовой безопасности;
- 5) Соблюдение требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте;
- 6) Самосознание и ответственность работника;
- 7) Культура безопасности труда.

Однако, статистика 9 месяцев 2016 года указывает на высокое количество нарушений требований норм и правил безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, газовой безопасности, охраны окружающей среды, а так же внутреннего трудового распорядка (16 работников завода, из

них с двумя расторгнуты трудовые договоры).

Большое количество нарушений приходится на дисциплину труда, а именно:

- пронос и использование сотовых телефонов на объектах завода без соответствующего разрешения;
- сон на рабочем месте.

Учитывая вышеизложенную негативную статистику, для обеспечения безопасности труда на производстве, администрацией завода разработан механизм укрепления производственной дисциплины на объектах завода. Так, приказом по заводу внедрена система фиксирования выявленных фактов нарушения требований норм и правил безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, газовой безопасности, охраны окружающей среды, а так же внутреннего трудового распорядка, обеспечивающая юридическую законность действий работодателя в части применения мер дисциплинарного взыскания к виновному лицу.

Так, в соответствии с пунктом 11 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан и правил внутриобъектового режима на ТОО «АНПЗ» за пронос и использование сотовых телефонов на объектах завода без соответствующего разрешения, а так же за сон на рабочем месте, с виновным работником будет расторгнут трудовой договор. Работники подрядных и сервисных организаций за вышеперечисленные нарушения будут привлечены к дисциплинарной ответственности путем аннулирования пропусков.

Данные меры ужесточения ответственности виновных лиц обусловлены следующими требованиями:

1. Пронос и использования сотовых телефонов на объектах завода без соответствующего разрешения не допускается в целях:

а) сохранение коммерческой тайны (наличие возможности фото, видео съемки);

б) пожарная и промышленная безопасность (сотовые телефоны создают помехи для работы точного оборудования и приборов, имеется немало фактов самопроизвольного воспламенения телефонов по причине не исправности элементов питания-батарей);

в) повышение производственной дисциплины (в рабочее время мобильные телефоны используются для просмотра видео, прослушивания музыки, общения в социальных сетях и т.д.).

2. Сон на рабочем месте не допускается в целях:

а) сохранения жизни и здоровья работников (зачастую работники завода спят в производственных помещениях и подвергают себя риску отравления в случае возникновения аварийной ситуации);

б) безопасность производственного процесса (в соответствии с должностной инструкцией каждый работник имеет свою четко определенную функциональную обязанность и зону обслуживания, и с определенной периодичностью обязан производить обход конкретной зоны обслуживания. При сне работника, закрепленная за ним зона обслуживания остается без контроля и риск возникновения аварийной ситуации возрастает многократно, тем самым, спящий работник подвергает опасности не только себя, но и своих коллег).

Соблюдение производственной дисциплины, норм и правил охраны труда, пожарной и газовой безопасности - это залог нашей жизни и здоровья, стабильной работы завода и уверенности в завтрашнем дне. Помните об этом!

Арман ДИМУКАШЕВ,
ведущий инженер
по безопасности и охране труда

СПОРТ

ЗАВОДСКАЯ МОЛОДЕЖЬ - ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

Молодые специалисты Атырауского НПЗ приняли активное участие в спартакиаде, организованной профсоюзным центром Атырау в преддверии Дня труда, отмечаемого в Казахстане в последнее воскресенье сентября.

Для команд, которые представляли разные предприятия области, была подготовлена специальная программа, состоящая из нескольких этапов. Задания были несложные, и некоторые даже шуточные, однако и их выполнение потребовало от участников силы, ловкости, умения быстро ориентироваться в неожиданных ситуациях. Как отметили организаторы мероприятия, главной целью проведения спортивно – эстафетной игры стали пропаганда здорового образа жизни, повышение положительного эмоционального уровня спортсменов, укрепления дружеских взаимоотношений и развития физических навыков.



ИГРА

НАЧАЛАСЬ ОСЕННЯЯ СЕРИЯ ИГР «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

7 сентября стартовала осенняя серия игр «Что? Где? Когда?» интеллектуального клуба знатоков Атырауского НПЗ, созданного Советом по делам молодежи и МК «Жас Отан». В первой игре сезона приняли участие команда старшего оператора установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ Каната Раукена в составе С.Жолманова, А.Алиева, А. Қуанышбаева, У. Ержана, М. Домбаева, и команда старшего оператора установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ Азамата Уртамбаева, в составе которой вошли Н.Енсанов, Е. Байдуллин, А.Бимаханов, Д. Садыков, А. Хван А. На очереди еще четыре команды. Игры проходят в учебном центре Атырауского НПЗ.

Предлагаем вашему вниманию самые интересные вопросы, заданные знатокам:

1. В 2000м году состоялся бой между Майком Тайсоном и Джулиусом Френсисом, а в 2012м между Виталием Кличко и Дерекем Чисоре. Где одна фирма в 2000м году сумела разместить свою рекламу, а в 2012 -ом получила отказ со стороны британского боксера?

2. 70 лет одиночества, 2,1 мушкетера, 1388,8. О чем сообщают эти надписи?

3. Какой камень император Максимилиан I приказал приковать цепями, что бы тот не улетел?

Юрий КУСТАДИНЧЕВ,
председатель СДМ

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

В рамках формирования инновационной культуры, также выявлению и поддержки авторов рационализаторских предложений АО «КазМунайГаз - ПМ» объявляет конкурс лучших идей и рационализаторских предложений среди работников КМГ-ПМ - «Лучший рационализатор».

Заявки для участия в конкурсе должны предоставляться согласно Положению о рационализаторской деятельности в группе компаний АО «КазМунайГаз - ПМ».

Конкурс пройдет в 3 этапа:

- 1 этап – предварительный отбор заявок;
- 2 этап – экспертная оценка заявок;
- 3 этап – подведение итогов и определение победителей на заседании Инновационного комитета КМГ-ПМ.

Окончательный срок подачи заявок – 1 ноября 2016 года. Заявки необходимо заполнить в Банке идей КМГ-ПМ

СЛУЖБА ПО СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ АО «КМГ-ПМ»



ГАСТРОЛИ ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА им. А.Н.ОСТРОВСКОГО

в г.Атырау с 20 по 27 октября 2016 г. на сцене казахского драматического театра им.Махамбета

| № | Дата и время | Спектакль | Автор | Жанр |
|-----------|---------------------|--|----------------|---|
| 1. | 20.10.2016 19.00 | Открытие гастролей «Лекарь поневоле» | Ж.Б.Мольер | Буффонада в 2-х актах (с перерывом на буфет и прочие потребности) |
| 2. | 21.10.2016 19.00 | «Провинциальные анекдоты» | А.Вампилов | комедия |
| 3. | 22.10.2016 18.00 | «Последний пылкий влюбленный» | Н.Саймон | комедия |
| 4. | 23.10.2016 18.00 | «Последняя жертва» | А.Н.Островский | мелодрама |
| 5. | 24.10.2016 19.00 | «Джугт» | О.Жанайдаров | драма |
| 6. | 25.10.2016 19.00 | «Лекарь поневоле» | Ж.Б.Мольер | Буффонада в 2-х актах |
| 7. | 26.10.2016 19.00 | «Провинциальные анекдоты» | А.Вампилов | комедия |
| 8. | 27.10.2016 19.00 | Заккрытие гастролей «Последняя жертва» | А.Н.Островский | мелодрама |
| Для детей | | | | |
| 1. | 21.10.2016 11.00 | «Морозко» | И.Токмаков | сказка |
| 2. | 22.10.2016 11.00 | «Как Бабы Яги сказку спасали» | М.Мокиенко | сказка |
| 3. | 23.10.2016 12.00 | «Иван - Новый год» | Б.Федотов | сказка |
| 4. | 24.10.2016 11.00 | «Как Бабы Яги сказку спасали» | М.Мокиенко | сказка |
| 5. | 25.10.2016 11.00 | «Морозко» | И.Токмаков | сказка |
| 6. | 26.10.2016 11.00 | «Иван - Новый год» | Б.Федотов | сказка |

Главный режиссер театра О.М.Малуша
Касса работает с 9.30 до 19.00 часов
перерыв с 14.00 до 15.00 часов
Справки по телефону: 32-21-77
Тел. гл. администратора: 8 777 132 22 12



ЦЕНТР ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ «ADVANCE» - КРУПНЕЙШИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН!

«Advance» является эксклюзивным дистрибьютором программы по ментальной арифметике на территории Казахстана. Центр нацелен на развитие и повышение интеллекта детей казахстанцев.

Ментальная арифметика – это высокоэффективная образовательная система, с помощью которой ребенок научится считать быстрее калькулятора. По данной методике обучаются свыше 5.000 000 детей по всему миру, в таких странах как США, Европа, Япония, Турция, Китай, Малайзия, Сингапур, Индия и др.

Детское развитие KINDER CLASS – уникальная программа для развития интеллекта малышей от 3,5 до 5 лет. В основе программы – лучшие методики зарубежной и отечественной педагогики.

Английский язык ENGLISH BUZZ – комплексная программа изучения языка, цель которой – научить ребенка говорить и думать по-английски.

Обучение программам ментальной арифметики и английского языка дает ребенку уверенность в себе, желание учиться и закладывает фундамент успешного будущего.

Сейчас у нас более 28 центров по всему Казахстану: Астана, Алматы и Алматинская область, Шымкент, Караганда, Актобе, Тараз, Усть – Каменогорск, Атырау, Актау и Темиртау.

Мы рады представить для сотрудников вашей компании и их детей специальные предложения со скидкой 15% на следующие образовательные курсы:

- Ментальная арифметика INNOVATE
- Детское развитие KINDER CLASS
- Английский язык ENGLISH BUZZ



Конкурс на лучший фотоснимок

ОБЩЕСТВО ПЕНСИОНЕРОВ ТОО «АНПЗ» ПРИГЛАШАЕТ ВЕТЕРАНОВ – ЛЮБИТЕЛЕЙ САДОВОДСТВА ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ФОТОКОНКУРСЕ «ВЫРАЩЕНО СВОИМИ РУКАМИ».

Фотографии овощей, фруктов, цветов необычных размеров, форм и объемов, выращенных на собственном участке принимаются до 01.11.2016 года, в обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ». Телефон: 45-30-74

Тыква, выращенная на заводской даче



Коллектив П «ПНГО» выражает искреннее соболезнование Нариману Тлешевичу Кайбалдиеву в связи с тяжелой утратой - кончиной матери

Коллектив П «ПНГО» выражает искреннее соболезнование Ирине Васильевне Зевакиной в связи с тяжелой утратой - кончиной матери



Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет **МАРТУ АЛЕКСАНДРОВНУ ЯШКИНУ** с 80 летием!

Счастья вам и долгих лет!
Юбилей у вас сегодня очень важный -
Как ни как, а 80 лет
В нашей жизни может быть однажды!

Вам желаю мира и добра,
Долгих лет и крепкого здоровья!
Чтобы с нами были вы всегда
И печаль не тронула глаза!

Камару Кабеновну Косубаеву!
Надежду Павловну Кузьо!
с 75 летием!!!
Геннадия Ивановича Попова!
Леониду Ивановну Романович!
Кагаз Карабалиеву!
Ахмеджана Имангалиева!
с 70-летием!

Юбилей — это дата.
Пройдено много путей.
Жизнь разноцветна, богата,
Много хороших людей...

Много событий прекрасных
Вам пережить удалось:
Было и горе, и счастье.
Всё, что хотели, сбылось!

Пусть впереди будет радость,
Бог вам здоровье дает,
И наслажденье, и сладость.
В сердце весна пусть цветет!

Поздравляем с 65 летием:
Льва Никифоровича Хвана!
Татьяну Александровну Тарабрину!
Михаила Ивановича Шестиренко!
Поздравляем с 60 летием:
Салтанат Аксартову!
Татьяну Дмитриевну Мусатову!

Желаем столько же прожить
И о печалях позабыть
Прекрасных, светлых, мирных дней
Мы Вам желаем в юбилей!

Пусть годы медленней текут,
Пусть внуки радость Вам несут
А вот и главный наш совет.
Прожить здоровой до ста лет.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет с днем рождения **КУСАИНА МАУИСОВИЧА УРЫМБАСАРОВА!**
Желаем ему долгих лет жизни, успехов в труде и семейного благополучия!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения **Сагинбая Битимбаевича Ергалиева!**
Аската Аманкосовича Сариева!
Нурболата Канатовича Нурмуканова!
Саната Муратовича Джиенбаева!
Марата Галимжановича Мукашева!
Виктора Игоревича Солодовникова!
Жусипа Рнашевича Утепкалиева!
Дней счастливых и достатка,
Пусть здоровье бьет ключом.
А тревоги и печали
Навсегда покинут дом.
Пусть здоровье не подводит,
Обойдет судьбу злой рок,
Каждый день будет успешным,
Планы сбудутся все в срок.

Поздравляем **С 40 – летием**
Еламана Бермановича Сарсенбаева!
С 25 – летием
Рустема Утегенулы Жандауова!

С днем рождения поздравляем,
Вам счастливых дней желаем.
Пусть невзгоды прочь уходят,
Пусть печали все проходят.
Сбудется о чём мечтали,
Беды чтобы Вас не знали,
Были радость, доброта,
В Вашем сердце теплота!
Ваш коллектив ППНГО.

Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения **Тынышбека Альбековича Боранбаева!**

Хотим поздравить с днем рождения,
Желаем горести не знать.
Здоровья лишь, веселья,
И никогда не унывать!

Пусть неприятности дорого
Забудут в дом Ваш навсегда,
А беды, горести, тревоги
Не посещают никогда.

Пусть в жизни будет много света,
Удачи движется поток.
Пусть Ваша жизнь цветёт, как лето,
Струится счастье, как песок!

Коллектив ПТН от всей души поздравляет с днем рождения: **Розу Умирсериковну Омарову!**
Нурлана Аманшиевича Молдрахманова!
Желает крепкого здоровья, огромного счастья, благополучия, море любви и успехов в работе!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет с днем рождения:

Владимира Александровича Шляпина
Юрия Валентиновича Хвана
Азамата Мардановича Канбетова
Николая Николаевича Глонина
Кайрата Галимжановича Курманалиева
Николая Ивановича Усачева
Жумажана Ермуқановича Мукашева

Желаем вам счастья и любви,
Чтоб все мечты и чаянья сбывались,
С хорошим настроением чтоб вы
Нигде и никогда не расставались.
Здоровья вам на сотню добрых лет,
А это право, дорогого стоит!
Рабочих производственных побед,
В семейной жизни – мира и покоя!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет **Олега Степановича Баракова**
Александра Вячеславовича Тарасова с днем рождения!
Пускай здоровье будет в норме!
Пусть будет море наслаждения!
Желаем быть в хорошей форме,
Как в самый первый день рождения!

Коллектив АТС поздравляет **Александра Вячеславовича Тарасова** с днем рождения!
Пусть праздник будет солнечным и ярким,
Наполнит счастьем каждое мгновение,
И чем-нибудь особенно приятным
Запомнится чудесный День Рождения!



«НОВАТОР»
апталық басылым
№39 23 қыркүйек 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №1137

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландыруларға
және көңіл айту мазмұнына жауап
бермейді.

НОВАТОР