



ЭКОЛОГИЯ

Қоғамдық экологиялық кеңестің кезектен тыс отырысы өтті

Атырау мұнай өңдеу зауытында өткен Қоғамдық экологиялық кеңестің кезектен тыс отырысында кәсіпорынның табиғатты қорғау қызметі, санитариялық-қорғау аймағының шекаралары және кешенді экологиялық рұқсат (КЭР) алуға дайындық жұмыстары жан-жақты талқыланды. Іс-шараға зауыт басшылығы, экологиялық қоғамдастық пен қала тұрғындары қатысып, кәсіпорын мен жұртшылық арасындағы ашық диалогтың маңыздылығы атап өтілді.

Санитариялық-қорғау аймағы және экологиялық талаптар

Қоршаған ортаны қорғау бөлімінің мәліметінше, жаңа санитариялық ережелердің талаптарына сәйкес санитариялық-қорғау аймағының шекараларын қайта қарау бойынша ауқымды жұмыстар атқарылды.

2025 жылы "Республикалық атмосфералық ауаны қорғау ғылыми-зерттеу орталығы" ЖШС мамандары жұмылдырылып, атмосфералық ауаны, физикалық факторларды және халық денсаулығына төнетін төуекелдерді бағалау бойынша бір жылдық зерттеулер ұйымдастырылды. Зерттеу нәтижелері негізінде аймақтың аумағы 805 гектардан 965 гектарға дейін ұлғайтылып, жаңа шекаралар тиісті қаулымен бекітілді. Алдын ала есеп бойынша жаңа шекара аумағына шамамен 120 тұрғын үй мен нысан кіруі мүмкін. Бұл бағытта жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп тиісті жұмыстар жүргізіліп жатыр.

Кешенді экологиялық рұқсат және 174 миллиард теңгелік бағдарлама

Кеңесте Атырау МӨЗ-дің кешенді экологиялық рұқсат (КЭР) алуға дайындығы ерекше назарға алынды. Мемлекеттік органдардың тарапынан түскен ескертулер мен талаптар ескеріліп, жобалық құжаттамалар қайта пысықталды.

Бұл құжаттар кешенінің маңызды бөлігі – 2026-2030 жылдарға арналған **Экологиялық тиімділікті арттыру бағдарламасы**. Бағдарлама шеңберінде жалпы құны шамамен 174 миллиард теңгені құрайтын 18 іс-шараны жүзеге асыру көзделген.

Бағдарламаға енген 18 іс-шараның тізімі: 1. Тұщы суды дайындау жүйесін дамыту және биологиялық тазарту құрылыстарын жаңғырту; 2. №9, 10 және 11 қазандықтардың жанарғыларын ауыстыру; 3. CCR технологиялық пешінің жанарғыларын жаңарту; 4. Параксилон өндіру қондырғысындағы пештің жанарғыларын ауыстыру; 5. Бензинді гидротазалау және изомерлеу қондырғысындағы жанарғыларды жаңарту; 6. Дизель отынын гидротазалау және депарафиндеу қондырғысындағы жанарғыларды ауыстыру; 7. Каталитикалық риформинг қондырғысындағы пештердің жанарғыларын жаңарту; 8. Газды фракцияларға бөлу қондырғысын жаңғырту; 9. Нафтаны гидротазалау пештерінде отын

мен ауаның арақатынасын автоматты реттеу; 10. Газойльді гидротазалау пештерінде отын мен ауаның арақатынасын автоматты реттеу; 11. Мұнай мен бензин резервуарларына понтондар орнату; 12. Бензин мен авиаотынды құюға арналған жаңа сорғы станциясын салу; 13. Алау газдарын қайтару блогын салу; 14. Кокстеу реакторларынан шығатын буларды ұстау блогын салу; 15. Алғашқы мұнай өңдеу қондырғыларының газ желісіне сығымдау блогын салу; 16. ЭЛОУ АВТ-3 қондырғысының П-1 пешін техникалық жаңарту; 17. Геомембранамен қапталған жаңа булану тоғанын салу; 18. Өндірістің экологиялық және технологиялық жағдайын кешенді бағалау.

Осы кешенді шаралардың нәтижесінде атмосфераға шығарылатын ластаушы заттардың рұқсат етілетін шекті көлемін 2030 жылға қарай едәуір төмендету көзделген. Зауыт басшылығы экологиялық талаптарды қатаң сақтай отырып, өндірісті кезек-кезеңімен жаңғыртуды жалғастыратынын атап өтті. «Кешенді экологиялық рұқсат аясында кәсіпорын нақты экологиялық міндеттемелер қабылдайды. Олар өндірісті кезек-кезеңімен жаңғыртуды, табиғатты қорғау іс-шараларын енгізуді және қоршаған ортаға әсерді азайтуды көздейді. Біз үшін осы міндеттемелерді дәйекті орындау маңызды», – деді **Мұратжан Мұсайбеков**.

Отырыс соңында кеңес қатысушылары жоспарланған табиғатты қорғау шараларын жүйелі іске асыру және қоғаммен ашық өзара іс-қимылды жалғастыру қажеттігін атап өтті. Солай – ақ қатысушылар зауыт аумағын аралап, өндірістік үдерістермен тікелей танысуға ниет білдірді. Қоғаммен ашық диалогты ұстанатын Атырау МӨЗ басшылығы бұл ұсынысты қолдап, 8 қазанда кеңес өкілдеріне кәсіпорын аумағына экскурсия ұйымдастырды.

Қоғамдық экологиялық кеңестің жұмысын қайта бастауы кәсіпорынның экологиялық жоспарларын тұрғындармен бірге талқылауға мүмкіндік берді.

Аталған жобалар мен әрбір іс-шара туралы толық мәліметті газетіміздің алдағы сандарында оқырмандар назарына ұсынатын боламыз.

Оман тауларында
сыналған сенім



Добрые дела объединяют

АНПЗ представил планы по сокращению водопотребления

Заместитель Премьер-министра Республики Казахстан Канат Бозымбаев в ходе рабочей поездки в Атыраускую область ознакомился с результатами экологического проекта Tazalyq и планами АНПЗ по рациональному использованию воды. Встреча состоялась на территории полей испарения «Тухлая балка».



Генеральный директор АНПЗ Муратжан Мусайбеков рассказал о реконструкции механических очистных сооружений и канала нормативно очищенных стоков, а также рекультивации первого и второго секторов завод-

ских полей испарения. После реконструкции концентрация нефтепродуктов в стоках снизилась втрое. Благодаря увеличению доли оборотного водоснабжения завод сократил годовой забор воды из реки Жайык с 8,4 до 6,6 млн кубометров. Реализация проектов «Водоподготовка свежей воды» и «Модернизация биологических очистных сооружений» позволит, как ожидается, к 2030 году снизить этот показатель до 4,6 млн кубометров, а сброс стоков на поля испарения – до 2,9 млн кубометров в год. Для рекультивации оставшихся двух секторов АНПЗ рассматривает строительство нового пруда-испарителя либо направление очищенных стоков на городские канализационные очистные сооружения. Схема отвода находится на стадии проработки. Канат Бозымбаев поручил АНПЗ проработать технологическое решение, направленное на снижение нагрузки на водные ресурсы и недопущение дальнейшего расширения полей испарения, с рассмотрением современных технологий повторного использования воды. «Необходимо найти долгосрочное технологическое решение вопроса, а не переносить проблему на последующие годы», – подчеркнул заместитель Премьер-министра.

МЕРЕКЕ

Еңбегімен ерекшеленген жандар марапатталды

Зауыттың әр жетістігінің артында адал еңбек пен өз ісіне берілген жандардың үлесі бар. Бірі көп жылғы тәжірибесімен кейінгі буынға жол көрсетсе, енді бірі кәсіби шеберлігімен әріптестеріне үлгі болды. Кәсіподақ күніне арналған салтанатты жиында еңбек ардагерлері, өндіріс мамандары, кәсіподақ белсенділері мен спорттық турнирлердің жеңімпаздары марапатталды.



«Еңбек ардагері» медалі зауыт ардагерлері, зейнеткерлер Светлана Шапабаева мен Орынбай Үмбетовке табысталды. «Мұнай-газ-химия саласына қосқан үлесі үшін» медалімен технологиялық қондырғыларды жөндеу слесарі Сергей Томачков марапатталды. «Мұнай-газ саласының үздігі» төсбелгісі зауыт ардагері, зейнеткер Аманжан Ахметовке және мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінің тасымалдау бөлімінің бастығы Айгүл Жантлековаға табысталды. «Белсенді кәсіподаққа қосқан үлесі үшін» марапатына гидрогенизациялық процестер өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Бектүр Әміржанов ие болды. Салалық кәсіподақтың Құрмет грамотасымен мұнай өнімдерін тиеу эстакадасының операторы Бағыт Асылбек, хош иісті көмірсутектер өндірісінің технологиялық сорғылар машинисті Ержан Султанов және персоналды басқару бөлімінің маманы Айгүл Димукашева марапатталды.

Қызметкерлердің еңбегін бағалау спорт алаңында да жалғасты. Баскетбол турнирінде «Үздік қорғаушы» аталымы Дамир Нұржановқа, «Үздік шабуылшы» аталымы Ержан Жұмабековке, ал «Үздік ойыншы» атағы Жалғас Нұралиевке берілді.

«Жеңіске деген жігері үшін» кубогын хош иісті көмірсутектер өндірісінің командасы алды. Үшінші орынды зауыт басқармасының, екінші орынды мұнай құю өндірісінің командасы иеленді. Турнир жеңімпазы кокс және күкірт өндірісінің командасы болды.

Волейбол турнирінде жеке номинациялар бойынша жобалау-конструкторлық орталығы басшысының орынбасары Нұрбатыр Нұрмұханов, бюджеттік және экономикалық жоспарлау бөлімінің бастығы Самат Джанглишев және хош иісті көмірсутектер өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Фархад Қабен марапатталды. «Жеңіске деген жігері үшін» кубогы гидрогенизациялық процестер өндірісінің командасына табысталды. Бірінші орынды хош иісті көмірсутектер өндірісінің, екінші орынды жобалау-конструкторлық орталықтың, үшінші орынды мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінің командасы иеленді.

Шағын футболдан «Үздік қақпашы» аталымымен Дулат Мажитов, «Үздік қорғаушы» аталымымен Ернар Дюсенов, «Үздік шабуылшы» аталымымен Жәрдем Сағаденов марапатталды. «Жеңіске деген жігері үшін» ку-

богы зауыт басқармасының командасына берілді. Үшінші орынды кокс және күкірт өндірісінің, екінші орынды гидрогенизациялық процестер өндірісінің командасы иеленсе, турнир жеңімпазы атанған механикалық жөндеу цехының командасы бірінші орын алды. Спорттық турнирді ұйымдастыруға қолдау көрсеткені үшін мұнай коксын қыздыру қондырғысының бастығы Максим Успановқа алғыс білдірілді.

Қазақстан кәсіподақтарының күні жыл сайын 10 қазанда атап өтіледі. Кәсіподақ – қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғауға, жұмыс берушімен диалог орнатуға арналған ұйым. Осы орайда марапаттау рәсімі алдында зауыттың кәсіподақ ұйымының төрағасы Ғалымжан Амантурлинмен тілдесіп, биыл атқарылған жұмыстар туралы да сұрадық. Оның айтуынша, жыл басында жаңа ұжымдық шарт бекітіліп, жалақы 6,5 пайызға индекстелген. Сонымен қатар зейнеткерлерге арналған төлемдерді төмендетпеу және қызметкерлердің әлеуметтік көпілдіктерін сақтау мәселелері бойынша жұмыс жүргізілген.

Кәсіподақ төрағасы материалдық қолдау алғандар санының артқанын да атап өтті. Оның сұхбатта келтірген мәліметіне сәйкес, 2023 жылы 200 адамға жалпы 33 миллион теңге, 2024 жылы 347 адамға 48 миллион теңге көлемінде көмек көрсетілген. 2025 жылы көмек алушылар саны 431 адамға жетіп, қолдаудың жалпы көлемі 70 миллион теңгені құраған. 2026 жылдың алғашқы сегіз айында 220 адамға көмек берілген. Денсаулыққа байланысты материалдық көмектің шекті мөлшері биыл қызметкерлер үшін 250 мың теңгеге, зейнеткерлер үшін 200 мың теңгеге дейін көтерілген.

Кәсіподақтың қадірі – адамдарды ортақ мүдде мен өзара сенім төңірегіне топтастыра білуінде. Өткеннің тәжірибесін бүгінгі ұжымның бірлігімен жалғаса отырып, әр қызметкердің үнін естіп, ортақ іске үлес қосуына жол ашу.

ЕҢБЕК АДАМЫ

Өз ісінің берік тірегі

Зауыттың үздіксіз жұмысы әр ауысымда өз міндетін мұқият атқаратын адамдардың еңбегіне сүйенеді. Олардың жұмысы көпшілікке көріне бермеуі мүмкін. Бірақ өндірістегі әрбір әрекеттің артында тәжірибе, тәртіп және үлкен жауапкершілік тұр. Атырау мұнай өңдеу зауытының аға операторы Руслан Жұмахметов үшін бұл ұғымдар – он үш жылдан астам еңбек жолында қалыптасқан күнделікті қағидалар.



2013 жылғы 13 сәуір. Руслан зауытқа алғаш жұмысқа келген күнін әлі ұмытқан жоқ. Сол күні төртінші разрядты машинист болып еңбек жолын бастаған жас маманды ұжым жылы қабылдап, жаңа ортаға бейімделуіне көмектесті. Алғашқы міндеттер, тәжірибелі әріптестердің ақыл-кеңесі, өндірістің тәртібін үйрену – бәрі де оның маман ретінде қалыптасуына негіз болды. «Ұжым мені жақсы қабылдап, жұмысқа бейімделуіме көмектесті. Мамандықтың қыр-сырын тәжірибелі әріптестерімнен және тәлімгерлерімнен үйрендім. Үлкендердің тәжірибесін тыңдап, әр нәрсеге жауапкершілікпен қараудың маңызын түсіндім», – дейді Руслан.

Мұнай саласына деген қызығушылық оны осы ортаға әкелсе, кәсібін меңгеруге деген талпыныс алға жетеледі. Машинист қызметінде тәжірибе жинаған Руслан кейін оператор болып жұмыс істеді. Біліктілігін арттырып, аға оператор деңгейіне көтерілді. Бұл жолдың әр кезеңінде үйрену, еңбектену және өзіне жүктелген міндетті адал атқару тұрды. Бүгінде ол мұнайды тасымалдаумен айналысатын цехтың шикізат паркінде еңбек етеді. Мұндағы негізгі міндет – мұнайды қажетті қондырғыларға қауіпсіз әрі үздіксіз жеткізу, мұнай өнімдерін сақтау резервуарларына қабылдау. Сондай-ақ сорғылар арқылы мұнайды автомобиль және теміржол цистерналарын тиеу-түсіру қондырғыларына айдау жұмыстары атқарылады. Қарапайым оқырман үшін бұл бірнеше сөйлеммен сипатталатын жұмыс болғанымен, оның артында тұтас ауысымның зейіні мен үйлесімді әрекеті жатыр. Русланның жұмыс күні алдыңғы ауысымнан ақпарат қабылдап, жабдықтардың жағдайымен танысудан басталады. Одан кейін технологиялық процестерді бақылау, сорғылар мен өзге де жабдықтардың дұрыс жұмыс істеуін қадағалаумен жалғасады. Ауысым соңында атқарылған жұмыстар мен өндірістің ағымдағы жағдайы туралы мәлімет келесі ауысымға беріледі. Осылайша бір ұжымның еңбегін екіншісі жалғастырады.

Руслан үшін мұндай жұмыста асығыстыққа жол жоқ. Әр істі мұқият орындау, қауіпсіздік талаптарын сақтау және тәртіпке бағыну – тәжірибемен бекіген ұстаным. Аға оператор ретіндегі жауапкершілігін де ол осы талаптармен байланыстырады. Өндірісте жеке адамның біліктілігімен бірге әріптестердің бір-біріне сенуі де маңызды. Әр қызметкер өз міндетін дұрыс атқарып, қажетті ақпаратты уақытында жеткізгенде ғана ортақ жұмыстың нәтижесі көрінеді. Руслан ұжымдағы өзара көмекті қауіпсіз әрі нәтижелі еңбектің маңызды шарты деп біледі. Кезінде өзі тәжірибелі мамандардан үйренсе, бүгінде жас қызметкерлерге де сол кеңесті айтады: жұмысты мұқият меңгеру, білмегенді сұрау және қауіпсіздік талаптарын естен шығармау. Он үш жыл ішінде жабдықтар да, жұмыс жүргізу тәсілдері де өзгерді. Сондықтан жинаған тәжірибеге сүйенумен қатар жаңа технологияларды меңгеру қажет. Руслан үшін кәсіби өсу қызметтің жоғарылауымен ғана өлшенбейді. Ол – күн сайын өз жұмысыңды жақсырақ түсіну, үйренуді жалғастыру және ортақ іске жауапкершілікпен қарау. «Ауысым соңында барлық жұмыс жоспар бойынша орындалып, ешқандай мәселе туындармаса, «бүгін жақсы жұмыс істедік» деп айтуға болады», – дейді ол. Осы қарапайым сөзде оның еңбекке деген көзқарасы жатыр. Жұмыстың қалыпты, қауіпсіз өтуі – күн бойғы мұқият еңбектің нәтижесі. «Мен үшін еңбек адамы – өз жұмысын адал әрі жауапкершілікпен атқаратын адам. Басты қағидам – жұмысты сапалы орындау, қауіпсіздікті сақтау және әріптестеріңе құрметпен қарау», – дейді Руслан. Он үш жылдық еңбек жолында машинисттен аға операторға дейін көтерілген Руслан Жұмахметов – бүгінде тәжірибесі толысқан, күш-қуаты кемел шағындағы еңбек адамы. Алда оны жаңа белестер күтіп тұр. Сол белестерге бастайтын тірегі – кәсібіне деген адалдығы мен күнделікті тиянақты еңбегі.

ЗАУЫТ МАҚТАНЫШЫ

Оман тауларында сыналған сенім

Бірнеше күннің ішінде бейтаныс адамдармен тіл табысып, ортақ мақсатқа жұмылуға бола ма? Атырау мұнай өңдеу зауытының ақпараттық жүйелер қызметінің маманы Жанел Исабек Оманд өткен MUSTAID International бағдарламасында осыны өз тәжірибесінен көрді. Таудағы сынақтар оған командалық жұмыстың мәнін тереңірек түсіндірсе, Қазақстан атынан қатысу сапарға ерекше жауапкершілік жүктеді.



MUSTAID – Оманның Мәдениет, спорт және жастар министрлігі мен Outward Bound Оман білім беру ұйымы өткізген халықаралық жастар лагері. Жастардың тұлғалық дамуы мен көшбасшылық дағдыларын шыңдауға бағытталған бағдарламаға Оман, Қазақстан, Бруней, Испания, Сингапур, Түркия, Өзбекстан және Жапониядан 500-ден астам адам қатысты. Жанел Оманға аттанар алдында бағдарламаны ұйымдастырушы Outward Bound Оман туралы ақпарат іздеп, әлеуметтік желідегі парақшаларын қараған. Алда табиғат аясындағы тапсырмалар болатынын білгенімен, сол ортада өзін қалай көрсететінін алдын ала болжау мүмкін емес еді. «Бағдарламаға қатысуымның басты себебі – халықаралық ортада тәжірибе жинақтап, түрлі елдерден келген жастармен тәжірибе алмасу және өзімді жаңа ортада сынап көру болды», – дейді Жанел.

Оның айтуынша, бағдарлама алғаш рет халықаралық деңгейде ұйымдастырылуына байланысты Оман тарапынан Атырау облысына қатысушылар жөнінде сұраныс түскен. Кандидаттарды анықтау кезінде ағылшын тілін білуі, қарым-қатынас дағдылары, жаңа ортаға бейімделуі және денсаулық жағдайы ескерілген. Атырау МӨЗ Жастар кеңесінің төрағасы Жанелдің кандидатурасын ұсынған. Кейін оған «Самұрық-Қазына» АҚ Атырау облысы жастар кеңесі, «Жас Орта» Атырау қалалық жастар ресурстық орталығы және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тарапынан қолдау көрсетілген. Қазақстан атынан кандидатурасы келісілген соң, ұйымдастырушы Outward Bound Оман ұйымынан оң жауап келіп, Жанел бағдарламаға қатысу мүмкіндігін алған. Ол Қазақстан атынан Оманға барғанын мақтан тұтады. Жанел үшін бұл жеке тәжірибе жинайтын сапар ғана емес, өз елін халықаралық ортада таныстыру мүмкіндігі де болды.

ТАУЛАР АРАСЫНДАҒЫ ҮШ КҮН

Оманға барғандағы алғашқы әсердің бірі – Джебель Ахдар тауларының табиғаты. Биік жартастар мен шөлейтті алқаптардың арасында жасыл ағаштар мен өсімдіктер кездеседі. Жанелді бір жерде үйлесім тапқан осы қарама-қайшы көрініс таңғалдырған. Бағдарламаның үш күні табиғат аясында өтті. Қатысушылар бірге жаяу жүріп, физикалық төзімділікті, жылдам шешім қабылдауды және өзара сенімді талап ететін тапсырмаларды орындады. Жанел алдын ала дайындалып барғанымен, ол үшін бастысы тапсырмалардың қандай болатынын білу емес, қиын сәтте өзін жинақтап, командаластарына қолдау көрсету еді. Жанелдің тобында Қазақстан, Оман, Түркия, Бруней және Сингапурдан келген қыздар болды. Әрқайсысының өскен ортасы, мінезі мен өмірлік тәжірибесі бөлек. Бастапқыда бір-біріне бейімделуге уақыт қажет болған. Бірақ бірге жүрген сайын олар өзара жақынырақ танысып, әркімнің күшті жағын байқай бастаған. «Бірге жүрген сайын бір-біріміздің мінезімізді, күшті жақтарымызды жақсырақ тани бастадық. Қиын сәттерде бір-бірімізге көмектестік, шаршаған кезде қолдау көрсеттік», – деп еске алады Жанел.

Бірі шаршағанда екіншісі демеу болды, күрделі тапсырмада бәрі ортақ шешім іздеді. Осылайша түрлі елден келген қатысушыларды жақындатқан нәрсе ортақ тіл ғана емес, бірге өткен тәжірибе болды.

ОРТАҚ НӘТИЖЕГЕ ЖҰМЫЛҒАН КОМАНДА

Үш күндік жұмыстың нәтижесі соңғы сынақта байқалды. Командаға тапсырманы орындау үшін 35 минут берілгенімен, олар оны 12 минутта аяқтаған. Жанел мұны алдыңғы күндерде қалыптасқан өзара түсіністікпен байланыстырады. Сол уақытқа дейін топ мүшелері бір-бірінің мүмкіндігін танып үлгерген еді. Соңғы тапсырмада олар рөлдерді тез бөлісіп, әрқайсысы ортақ нәтижеге үлес қосты. Ешкім жеке жетістікті алға

шығармай, бір мақсатқа жұмыс істеген. Бағдарлама Жанелге өзге елдерден келген қыздардың өмірлік ұстанымын да жақынырақ білуге мүмкіндік берді. Олардың әрқайсысының өз таңдауы мен мақсаты бар. Кейбірі айналасындағы адамдардың көзқарасына қарамастан спортпен айналысып, саяхаттап, жаңа істі бастауға батылдық танытқан. Олардың таудағы қиындықтарды еңсеріп, бір-бірін соңына дейін қолдауы Жанелдің әйел адамның мүмкіндігі шектеулі болмауы керек деген сенімін нығайта түсті. Үш күн ұзақ уақыт емес. Дегенмен осы аралықта бір командаға айналған қатысушылар үшін қоштасу оңай болмапты. Жанелдің айтуынша, сапардағы ең қиын сәт физикалық сынақтардың бірі емес, жаңа достарымен айырылысу болған. «Үш күннің ішінде біз бір-бірімізді қатты жақын тартып, үлкен бір отбасы сияқты болып кеттік. Тіпті бағдарлама соңында Оманнан келген қыздар маған: “Сен шетелдік емес, өзіміздің омандық адам сияқтысың”, – деді. Бұл мен үшін бағдарламадағы ең үлкен комплименттердің бірі болды», – дейді ол.

САПАРДАН KEЙІНГІ ОЙ

Жанел бағдарламада алған тәжірибесін күнделікті жұмысында да қолдануға ниетті. Командамен тіл табысу, жауапкершілік алу, мақсатты айқындау және жұмысты алдын ала жоспарлау ақпараттық жүйелер қызметінде де маңызды. Сапар оған осы дағдыларды үйреншікті жұмыс ортасынан тыс жерде қолданып көруге мүмкіндік берген. Сонымен қатар ол жаңа жобаларға қатысып, өз тәжірибесімен бөлісуге ынталанған. Жанелдің халықаралық бағдарламаға қатысуына Атырау МӨЗ тарапынан қолдау көрсетілді: зауыт жол шығындарын қамтамасыз етіп, сапар кезеңінде жұмыстан босатылуына жағдай жасады. Жанел өзіне сенім білдірген зауыт басшылығы мен әріптестеріне алғыс айтады. Оманнан ол жаңа таныстармен, кәсіби және жеке өмірде қолдануға болатын дағдылармен оралды. Ал ең жылы естелік – түрлі елден келген адамдардың қысқа уақыт ішінде бір-біріне сенетін командаға айналғаны.

Атырау МӨЗ тарихының шежіресі: 2019-2023 жылдар

2019 жыл

- 15 сәуірде зауыт басшылығы қоршаған ортаны қорғауға, экологиялық жағдайды жақсартуға және халықтың экологиялық қауіпсіздік деңгейін арттыруға бағытталған Tazalyq ағынды суларды тазарту құрылыстарын жаңғырту жобасын таныстырды.
- Атырау МӨЗ Атырау облысының қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне арналған ғылыми конференция өткізді.
- Атырау МӨЗ Перетаска өзеніндегі Жылы арна арқылы өтетін жаяу жүргіншілер көпіріне жөндеу жұмыстарын жүргізді.
- «Jan'a Jol: зауыт ішіндегі автомобиль жолдарын қайта жаңғырту» жобасы аясында зауыт аумағындағы автожолдар жаңартылды. Қызметкерлерге аумақта еркін әрі ыңғайлы қозғалу үшін 200 велосипед сатып алынды.
- Алғаш рет мамандарды дуальды оқыту жүйесі бойынша Атырау МӨЗ-де Атырау мұнай және газ университеті, APEC Petrotechnic және АПК-ның 40 студенті кәсіби даярлықтан өте бастады.
- Шекті сүзгілену температурасы минус 38°С болатын Khazar аязға төзімді дизель отынын өндіру және жөнелту басталды.
- 9 қарашада К5 экологиялық класты АИ-92 бензинінің 1827 тонна көлеміндегі алғашқы партиясын Еуропа нарықтарына жөнелту басталды.
- Жыл қорытындысы бойынша Атырау МӨЗ 5 млн 388 мың тонна мұнай өңдеді.

2020 жыл

- Атырау МӨЗ-де өндірілетін бензол мен параксилол халықаралық REACH сертификаттауынан өтіп, Еуропалық Одақ елдеріне экспорттау құқығына ие болды.
- Халықаралық HSB Solomon Associates («Соломон») компаниясы Атырау МӨЗ-де өндірістік қызметті жетілдіру жобасын жүзеге асыра бастады.
- Атырау МӨЗ-дің тазарту құрылыстарында мұнай құрамды қалдықтарын өңдеуге арналған трикантер қондырғысы іске қосылды.
- Tazalyq жобасы аясында буландыру алаңдарын рекультивациялау жұмыстары басталды.
- Атырау МӨЗ-дың каталитикалық крекингтің жеңіл нафтысын этерификациялау қондырғысында (ТАМЭ) техникалық жағдайды бақылау және автоматты диагностикалаудың алғашқы Contrax жүйесін енгізу аяқталды.
- Жыл қорытындысы бойынша Атырау МӨЗ 5 млн 016 мың тонна мұнай өңдеді.

2021 жыл

- Атырау МӨЗ-да өндірілетін жанармай Еуропалық Одақ нарығына импорттауға арналған химиялық заттар мен олардың қоспаларының сапа деңгейін бағалаудың толық рәсімінен өтіп, REACH сертификатын алды.
- Қаңтар айында шекті қату температурасы минус 45°С болатын Altay-45 қыстық дизель отынының алғашқы партиясы өндірілді.
- «Жасыл кеңсе» экологиялық жобасы жүзеге асырылып, Атырау МӨЗ-да қоқысты сұрыптау енгізіле бастады.
- «Орталық зауыт зертханасы» сынақ орталығы ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Сынақ және калибрлеу зертханаларының құзыреттілігіне қойылатын жалпы талаптар» стандартына сәйкестігін растау мақсатында қызметіне алғашқы инспекциялық тексеруден өтті.
- «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ мен француздық Air Liquide компаниясы Атырау МӨЗ-ге өндірістік техникалық газдарды жеткізу жөнінде келісімге келді.
- Жоғары технологиялық мұнай өнімдерін өндіруге қажетті теориялық білімді зауыт қызметкерлері қашықтан білім беруге арналған AMOZ iSpring Learn платформасында онлайн режимде оқыды.
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 және OHSAS 18001 халықаралық стандарттарына сәйкестікті растау бойынша тексеру сәтті өтті. Аудитті Германияның халықаралық сертификаттау органы TUV NORD CERT GmbH комиссиясы жүргізді.
- Жыл қорытындысы бойынша зауыт 5 млн 473 мың тонна мұнай өңдеді.

2022 жыл

- «Электрондық архив құру» жобасы аясында Alfresco платформасы негізінде құрылған электрондық архив жүйесі енгізіліп, жұмыс істеп тұр. AMOZ-дың электрондық архиві мен шарттар базасы SAP ERP жүйесімен ықпалдастырылды.
- Қытайдың Экспорттық-Импорттық банкінің қарызы қайта қаржыландыру және «ВТБ Банкі» (ЖАРИЯ АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ) тарапынан рубльмен қарыз тарту арқылы мерзімінен бұрын өтелді.
- 15 қыркүйекте Атырау қаласы жұртшылығының бастамасымен және Энергетика министрлігінің тікелей қолдауымен құрылған «АМӨЗ» ЖШС жанындағы Қоғамдық экологиялық кеңестің (ҚЭК) алғашқы отырысы өтті.
- АМӨЗ-да алғаш рет технологиялық қондырғыларға кезекпен жөндеу жүргізілді. Бұл мұнай өнімдерін өндіру үдерісін тоқтатпауға мүмкіндік берді. Қазақстанның мұнай өңдеу кәсіпорындарында мұндай тәжірибе бұған дейін қолданылмаған.

- «Үздік ұжымдық шарт – 2022» республикалық байқауының қорытындысы бойынша Атырау МӨЗ-дың ұжымдық шарты үздік ондықтың қатарына енді.
- Мұнай және мұнай өнімдері сақталатын қолданыстағы резервуарларды понтондармен қосымша жабдықтау жұмыстары басталды.
- Жыл қорытындысы бойынша 5 млн 224 мың тонна мұнай өңделді

2023 жыл

- Атырау МӨЗ бұрын аутсорсингке берілген техникалық қызмет көрсету жұмыстарын өз қарамағына қайтара бастады.
- Tazalyq жобасы аясында жабық үлгідегі ағынды суларды механикалық тазарту құрылыстарын жаңғыртудың I кезеңі аяқталды.
- Президент Қасым-Жомарт Тоқаевтың отандық мұнай өңдеу зауыттарын мұнай өңдеудің аралас схемасына көшіру жөніндегі тапсырмасын орындау мақсатында зауыт қызмет түрін кеңейтіп, маусым айынан бастап ай сайын шамамен 4 мың тонна көлемінде сатып алынатын шикізатты өңдеуге кірісті.
- Шілде айында Атырау МӨЗ ірі мұнай өңдеу зауыттарының арасында алғаш болып экологиялық класы К5 (Еуро-5 баламасы) АИ-92 маркалы автобензинін өндіруге кірісті.
- Бас директор М. Досмұратовтың бастамасымен «Тағылымгер» бағдарламасы әзірленді. «Органикалық заттардың химиялық технологиясы», «Химиялық инжиниринг технологиясы», «Химиялық өңдеу технологиясы», «Мұнай мен газды өңдеу технологиясы», «Технологиялық машиналар мен жабдықтар», «Мұнай-газ өнеркәсібінің машиналары мен жабдықтары», «Жабдықтарға техникалық қызмет көрсету және жөндеу», «Автоматтандыру және басқару», «КИП инжиниринг технологиясы» мамандықтары бойынша колледждер мен жоғары оқу орындарының түлектері Атырау МӨЗ базасында тағылымдамадан өтіп, кейін зауытқа жұмысқа орналасу мүмкіндігіне ие болды.
- «АМӨЗ» ЖШС кәсіподақ ұйымы «2023 жылғы қауіпсіз еңбек саласындағы көшбасшы – үздік кәсіподақ ұйымы» байқауының жеңімпазы атанды.
- Механикалық тазарту құрылыстарын реконструкциялау аясында мұнай шламы жиналған бес ашық бассейн жойылды.
- 22 қарашада «Новатор» корпоративтік газетінің 75 жылдығына арналған дөңгелек үстел өтіп, оған газеттің бұрынғы редакция қызметкерлері қатысты.
- Жыл қорытындысы бойынша рекордтық 5 млн 475 мың тонна мұнай өңделді.

Добрые дела объединяют

Помощь ветеранам, поддержка детей, цифровое просвещение и экологические инициативы – Атырауский нефтеперерабатывающий завод поддержал программу «Самұрықнама: 20 благих дел». К её мероприятиям присоединились сотрудники предприятия, в том числе молодые специалисты. Вместе заводчане помогали старшему поколению, делились знаниями со школьниками и заботились о чистоте окружающей территории.

Программа объединила дела с конкретным результатом: уборку территории, уход за растениями, передачу полезных материалов для детских занятий и помощь с домашними заботами. Для работников АНПЗ это стало возможностью внести вклад в жизнь города и поддержать людей, которым были нужны внимание и участие.

ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ

В День инклюзии представители АНПЗ передали развивающие игрушки в кабинет поддержки детей с особыми образовательными потребностями школы №22 имени Алии Молдагуловой. Переданные игровые материалы пополнили оснащение кабинета и предоставили педагогам дополнительные возможности для организации занятий с учётом индивидуальных потребностей детей. Инициатива стала практической поддержкой их обучения и развития.

ВНИМАНИЕ К ВЕТЕРАНАМ

День уважения старшему поколению посвятили ветеранам завода. Молодые специалисты АНПЗ посетили их дома, помогли с домашними делами и провели уборку. Эти визиты стали выражением благодарности людям, которые в разные годы вносили вклад в работу предприятия. С заводом были связаны годы их труда, профессиональные достижения и многолетняя дружба с коллегами. Помощь по хозяйству позволила облегчить повседневные заботы старших коллег. Встречи также стали поводом для общения и сохранения связи между поколениями работников АНПЗ.

О ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ – ШКОЛЬНИКАМ

В День цифровой грамотности сотрудники ИТ-отдела АНПЗ провели позна-

вательную встречу с учениками школы «Алаш». Они рассказали о безопасности в интернете и возможностях искусственного интеллекта. Школьники познакомились со способами защиты от фишинга – интернет-мошенничества, направленного на получение личных данных. Также на встрече обсуждались создание видео с помощью искусственного интеллекта и составление запросов к нему.



Участники рассмотрели вопросы, связанные с общением в сети, поиском информации и использованием цифровых сервисов. Особое внимание уделили распознаванию подозрительных сообщений и ссылок, защите личных данных и применению новых инструментов в учёбе и творчестве. Сотрудники предприятия поделились профессиональными знаниями и познакомили школьников с практическими возможностями цифровых технологий.



маться о привычных способах передвижения и возможности реже пользоваться личным транспортом. Челлендж привлёк внимание к повседневным решениям и их влиянию на окружающую среду. Уход за растениями стал ещё одним делом программы. Сотрудники позаботились о зелени и внесли свой вклад в поддержание уютной, ухоженной среды на предприятии.

«МЕЙІРІМДІЛІК ҚОРЖЫНЫ»

В рамках программы на АНПЗ также стартовала благотворительная акция «Мейірімділік қоржыны». На центральном КПП установили специальный ящик для сбора игрушек, книг, канцелярии, предметов быта и других полезных вещей для передачи в социальные учреждения. К участию пригласили всех заводчан, а срок сбора определили до 9 октября.

Эти инициативы стали лишь частью мероприятий, проведённых на АНПЗ в рамках программы «Самұрықнама: 20 благих дел». Программа дала сотрудникам разные возможности быть полезными и продолжила традицию взаимопомощи, объединяющую заводской коллектив. Одни делились профессиональными знаниями, другие помогали ветеранам или участвовали в экологических акциях. Вместе эти дела укрепили связь предприятия с городом и продолжили традицию взаимопомощи внутри заводского коллектива.



ҚМГ-ДАН

ДС, ЕҚ ЖӘНЕ ҚОҚ САЛАСЫНДАҒЫ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИДЕЯЛАР БАЙҚАУЫ БАСТАЛАДЫ!

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының денсаулықты сақтау, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау саласындағы үздік инновациялық идеялар мен тәжірибелер жыл сайынғы байқауына өтінімдер қабылдау басталғанын жариялаймыз.

ДЕНСАУЛЫҚТЫ САҚТАУ

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕКСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

ТӨМЕН КӨМІРТЕКТІ ДАМУ
(энергия және қорытқы сыйымдылығын төмендету, жоғары өнімділікті қамтамасыз ету, шығынды азайту)

БАЙҚАУ ТУРАЛЫ БАСТЫ АҚПАРАТ

1 ОРЫН
Құрмет грамотасы және **500 АЕК**

2 ОРЫН
Құрмет грамотасы және **300 АЕК**

3 ОРЫН
Құрмет грамотасы және **100 АЕК**

ДЕДЛАЙН
Өтінімдер 20 қазанға дейін қабылданады.

ҚАЙДА ЖІБЕРУ КЕРЕК
Толтырылған өтінімді annual.hse.award@kmg.kz поштасына жіберіңіз.

ҚОРЫТЫНДЫ
Қорытынды ІҚ Тәуелсіздік күніне орай шығарылады.

СУРАҚТАР БОЙНША
ҚМГ өнерістік қауіпсіздік департаментіне
Е. Брекман
т. +7 (7122) 78-92-56
Ye.Brikmann@kmg.kz

ТОЛЫҒЫРАҚ

АНПЗ

КОНКУРС

ИННОВАЦИОННЫХ ИДЕЙ

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ, ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ
(снижение энерго- и углеродоемкости, ВИЭ, сокращение выбросов CO2)

ПРИЗОВОЙ ФОНД

1 МЕСТО
Почетная грамота и **500 МРП**

2 МЕСТО
Почетная грамота и **300 МРП**

3 МЕСТО
Почетная грамота и **100 МРП**

ДЕДЛАЙН
Заявки принимаются до 20 октября

КУДА ОТПРАВЛЯТЬ
Заполненную заявку направляйте на почту annual.hse.award@kmg.kz

ИТОГИ
Итоги подводятся до Дня Независимости Республики Казахстан

КОНТАКТЫ
Департамент производственной безопасности КМГ
Е. Брекман
т. +7 (7122) 78-92-56
Ye.Brikmann@kmg.kz

ПОДРОБНЕЕ

«АМӨЗ ӘЛЕМІ» басылымы №20.
16 қазан 2026 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС
баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/6.
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99.
Тиражы: 1500 дана.
Тапсырыс №4607.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы – Ш.Кахимжанова.
Caspian News ЖШС:
жетекшісі – К. Кертәев.
Редакторлар – Ж. Бисенова,
А.Ж. Сағынғали.
Суретке түсіруші – Б. Амантаев.

Газет Қазақстан Республикасының
Мәдениет және ақпарат
министрлігінде 2024 жылғы
23 ақпанда тіркеліп,
тіркеу туралы
№КЗ18ВР0008072
күәлігі берілген.

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен
хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

АМӨЗ ӘЛЕМІ