



Мерекелеріңізбен, асыл жандар!

8 Наурыз Марта

С праздником, дорогие женщины!



Қадірлі қыз – келіншектер!

Сіздерді көктемнің көрікті де жарқын мерекесі – 8 наурызбен шын жүректен құттықтаймын. Сіздер - ошақтың ұйытқысы, махаббат пен мейірімділіктің дәнегісіздер!

Сіздерге нәзіктік қана емес, қиындықты абыроймен еңсере білер жігер мен табандылық тән. Әркез жауапкершілік жүгін ерлермен тең арқалап, кейде олардан асып түсетін кездеріңіз де болады. Біз сіздерді мақтан етеміз!

Дәйім дендеріңіз сау боп, жүздеріңізден күлкі кетпей, бақыт пен махаббатқа бөленгейсіздер! Әрқашан сұлулық пен өмірлік даналықтың үлгісі болып қала беріңіздер!

«Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры
Қайрат Оразбаев

Уважаемые наши женщины!

Сердечно поздравляю вас с самым прекрасным, весенним и ярким праздником - 8 Марта!

Вы – хранительницы домашнего очага, символ любви и милосердия, душевной теплоты.

Несмотря на то, что вы - представительницы слабой половины человечества, вы сильные по натуре, стойко преодолеваете трудности, наравне с мужчинами несете груз ответственности, а порой, и превосходите их. Мы гордимся вами!

Желаю вам крепкого здоровья, пусть лучезарная улыбка не сходит с ваших лиц, будьте счастливы и любимы! Оставайтесь всегда эталоном красоты и жизненной мудрости!

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ»
Қайрат Уразбаев



ИТОГИ ПРОШЛОГО, СОСТОЯНИЕ НАСТОЯЩЕГО, ПРИОРИТЕТЫ БУДУЩЕГО

АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» продолжает работу по совершенствованию корпоративного управления дочерними компаниями. Для более углубленного ознакомления руководителей компаний, входящих в группу по вопросам развития и перспективных направлений по разным бизнес-сегментам АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», внедряется практика расширенных заседаний.

С этой целью, 26 февраля 2015 года в Астане прошло расширенное совещание под председательством генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияра Тиесова по вопросам модернизации НПЗ/НХЗ, итогам финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых организаций (ДЗО) в 2014 году и выполнению задач на 2015 год.

Участниками совещания стали руководство АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», руководители и сотрудники дочерних организаций. Были заслушаны отчеты руководителей дочерних организаций АО «КМГ-ПМ»: ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ», ТОО «ПКОП», АО «КМГО», АО «КРБ», АО «СП Caspi Bitum», АО «ПХСНГ», ТОО «КазМунайГаз – Аэро».

Первая часть совещания была посвящена теме модернизации, вторая – результатам финансово-хозяйственной деятельности в 2014 году и задачам на 2015 год.

О ходе реализации проектов модернизации на Атырауском НПЗ выступил генеральный директор Кайрат Уразбаев, который в своем выступлении осветил текущее положение по проводимым пусконаладочным и предпусковым работам на комплексе по производству ароматических углеводородов (КПА), а также статус строительства комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).

В частности, по проекту КПА была представлена информация об освоении капитальных вложений, графике пуска установки каталитического реформинга (CCR), планируемых сроках пусконаладочных работ установки по производству ароматических углеводородов (PX). Генеральный директор завода подробно остановился на проводимых в настоящее время в усиленном режиме пусконаладочных работах на CCR, отметив при этом, что несмотря на неблагоприятные погодные условия, благополучно завершены пусконаладочные работы на объектах общезаводского хозяйства: установке по производству азота, установке химводоочистки, блоке оборотного водоснабжения CCR и PX, факельной установке. В отчете по проекту КГПН были отражены текущее состояние на объектах строительства технологических установок и объектов общезаводского хозяйства, статус выполняемых работ по детальному проектированию, освоение

капитальных вложений, поставка оборудования и материалов.

Руководством АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» были отмечены значительные достижения по освоению капитальных вложений за 2014 год, по приемке рабочей документации, оборудования и материалов, а также высокая организованность по мониторингу и ведению отчетности хода реализации проектов.

Вместе с тем, перед АНПЗ были поставлены цели и задачи, а именно: в первом полугодии 2015 года ввести в эксплуатацию первый и второй пусковые комплексы проекта КПА, по проекту КГПН – до конца года завершить поставку оборудования, строительные-монтажные работы и обеспечить механическое завершение комплекса.

Подводя итоги первой части совещания, Данияр Тиесов подчеркнул важность обмена опытом по реконструкции и модернизации между отечественными заводами. Ярким примером для этого является Атырауский нефтеперерабатывающий завод, имеющий за плечами опыт успешно завершеного первого этапа реконструкции (2003-2006 гг.) в партнерстве с японскими компаниями Джей Джи Си и Марубени Корпорейшн, в ходе которой были построены и введены в эксплуатацию установки гидроочистки и изомеризации бензина, гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива, очистки и производства водорода, производства серы с блоком кристаллизации и модернизированы другие действующие установки завода. При этом стоит отметить значительный вклад в реализацию первого этапа реконструкции таких руководителей и высококлассных специалистов, как Садуохас Мералиев, Данияр Тиесов, Кайрат Уразбаев, Арман Каирденов, Нуржамал Есенова, Наталья Щербакова и другие.

Как отметил первый руководитель АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», Атырауский НПЗ находясь на завершающей стадии реализации второго этапа реконструкции – строительства КПА, может послужить моделью для реализации крупных инвестиционных проектов на Павлодарском НХЗ (ПНХЗ) и Шымкентском НПЗ (ПКОП).

Во второй части совещания генеральный директор Кайрат Уразбаев выступил с итогами финансово – хозяйственной деятельности за 2014 год и планом развития ТОО «АНПЗ» на 2015 год. Было отмечено, что достигнуты поставленные цели по повышению эффективности и результативности завода.

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» в 2014 году переработал 4 920 тыс. тонн нефти. План по производству нефтепродуктов выполнен на 103%. По показателю глубины переработки нефти выполнение составило 104%. Потребление технологического топлива снижено на 0,12%.

По финансовым показателям завод добился перевыполнения показателя чистой прибыли (убыток) на 12,7 млрд. тенге, в основном за счет роста дохода от основной деятельности и снижения операционных расходов. Негативное влияние на динамику чистой прибыли оказала девальвация курса тенге, произошедшая в феврале 2014 года. Выручка от оказания услуг по переработке нефти и реализации нефтепродуктов в 2014 году составила 58,8 млрд. тенге с ростом против плана на 1,4 млрд.тенге. Среднемесячная заработная плата составила 380. 125 тенге. Производительность труда в натуральном выражении при плане 1,92 тыс.тонн/чел. по факту 2,05 тыс.тонн/чел., в 2013 году этот показатель был равен 1,83 тыс.тн/чел. В 2014 году ТОО «АНПЗ» произвел выплату дивидендов по результатам 2013 финансового года на сумму более 6,1 млрд. тенге. В истекшем году ТОО «АНПЗ» приобрел 50% долю участия в уставном капитале ТОО «ПХСНГ», а также 30% долю участия в уставном капитале ТОО «РТИ-АНПЗ». В результате данных приобретенный завод решает задачи успешной реализации проектов реконструкции. ТОО «ПХСНГ» осуществляет деятельность по хранению и отпуску газов, производства «АНПЗ». ТОО «РТИ-АНПЗ» реализует проект по увеличению грузооборота Атырауского НПЗ, развития транспортной инфраструктуры.

Охрана окружающей среды. Затраты на охрану окружающей среды освоены на сумму более 3 млрд. тенге. За 2014 год заводом не допущено превышения установленных нормативов эмиссий в окружающую среду. За счет увеличения эффективности работы производства и водооборотных систем завода произошло уменьшение объема забора воды из р. Урал.

Промышленная безопасность и охрана труда. За отчетный период инцидентов и аварийных ситуаций на предприятии допущено не было.

Исполнение мероприятий по энергонадёжности. За 2014 год зафиксировано 7 случаев нарушений (посадки напряжения) во внешней системе электроснабжения завода. Впервые за всю историю завода, при таком количестве нарушений, работа технологических установок и теплоэлектроцентрали завода сохранилась в штатном режиме без влияния на производственный цикл.

Реализация мероприятий Программы энергосбережения. С учетом того что завод перерабатывает практически только высокопарафинистую нефть мангышлакских месторождений, увеличение потребления энергоресурсов обосновано большей энергоёмкостью процессов переработки «тяжелого» сырья, однако, значительного роста потребления энергоресурсов допущено не было.



Приоритеты ТОО «АНПЗ» на 2015 год. Это исполнение производственной программы по переработке нефти, ввод в эксплуатацию проекта КПА, обеспечение реализации проекта КГПН в рамках бюджета и в установленные сроки, продолжение мероприятий по реинжинирингу части сервисных функций.

В целях совершенствования корпоративного управления дочерними компаниями, АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» разрабатывает общие направления функционирования и развития компании в целом, и определяет средства и методы, обеспечивающие достижение этих ориентиров. Впервые руководители и сотрудники дочерних организаций заслушали тематические отчеты директоров департаментов АО «КМГ-ПМ»:

Исполнение консолидированного бизнес-плана АО «КМГ –ПМ». В отчете отмечается, что по показателю чистой прибыли Атырауский НПЗ – лидер среди заводов Группы по вкладу в консолидированный результат за 2014 год.

Внедрение электронно-цифровой подписи (ЭЦП) в систему электронного документооборота (СЭД) в группе АО «КМГ-ПМ». В отчете приведен анализ расходов на СЭД АО «КМГ-ПМ» и ДЗО. Признано успешным внедрение пилотного проекта по использованию электронных документов с использованием ЭЦП в АО «КМГ-ПМ», АНПЗ, ПНХЗ и КМГО, реализованного подразделениями IT и делопроизводства.

• С 1 марта 2015 года официально прекращается дублирование писем на бумажных носителях внутри группы КМГ-ПМ (промышленная эксплуатация).

• В КМГ-ПМ и ДЗО в 2015 году будут продолжены работы по внедрению электронных документов с ЭЦП, с доведением объема делопроизводства без бумажных носителей до 70% (письма, приказы, протокола, планы, служебные записки)

Программа трансформации в группе КМГ-ПМ

• В 2015 г. стартовала программа трансформации компаний группы АО НК «КазМунайГаз», главной целью которой является повышение эффективности деятельности группы компании и увеличение ее стоимости. Программа охватывает все крупные компании АО «НК «КазМунайГаз».

• Все работы по трансформации ведутся в соответствии с методологией, разработанной АО «Самрук-Казына». В настоящее время в КМГ ведется работа по пункту «Подготовка и мобилизация команды трансформации».

• В периметр Программы трансформации корпоративного центра (КЦ) входят процессы,

которые «пронизывают» все компании группы КМГ:

* Стратегическое планирование и управление эффективностью;

* Бюджетирование и бизнес-планирование;

* Бухгалтерский учет;

* Казначейство;

* Управление инвестициями и проектный менеджмент;

* Управление закупками;

* Охрана труда и окружающей среды;

* Управление человеческими ресурсами;

* Информационные технологии.

• В КМГ-ПМ, как в производственной компании, трансформация будет реализовываться в рамках инициатив основной деятельности (переработка нефти, маркетинг нефтепродуктов, реструктуризация, профильные информационные технологии (ИТ)).

• На данном этапе трансформация охватит 3 ключевых ДЗО КМГ ПМ:

* ТОО «АНПЗ»

* ТОО «ПНХЗ»

* ТОО «КМГО».

Реинжиниринг бизнес-процессов в группе КМГ-ПМ. Целью проекта является повышение эффективности деятельности ДЗО КМГ-ПМ путем проведения системной работы по оптимизации структуры активов и деятельности дочерних организаций.

Первый этап: выведение непрофильных и вспомогательных видов деятельности НПЗ на аутсорсинг и оптимизация численности НПЗ.

Второй этап: проведение функционального анализа и продолжение работ по оптимизации численности, унификации организационных структур, централизации некоторых функций НПЗ КМГ-ПМ.

Концепция программы НПЗ (реализация второго этапа реинжиниринга).

По итогам функционального анализа бизнес-процессов НПЗ предлагается следующая концепция Программы в период с 2015-2017 гг.:

• упрощение структуры управления НПЗ за счет сокращения уровней управления до 3-х (генеральный директор-заместитель генерального директора-директор);

• унификация наименований подразделений НПЗ;

• централизация на уровне КМГ ПМ функций правового обеспечения деятельности НПЗ в целях улучшения работы правового блока;

• унификация структур и численности финансово-экономического блока НПЗ (бухгалтерия, корпоративное финансирование, бюджетирование);

• централизация на уровне КМГ ПМ функций коммерческого блока;

• выведение из производственного блока НПЗ непрофильных видов деятельности:

- экономические функции в финансово – экономический блок(ФЭБ);

Энергетический ресурс	2013 год	2014 год	%
Переработка нефти, тыс.тонн	4429,5	4920,0	111%
Тепловая энергия, Гкал	702 108	726 611	103%
Электрическая энергия, тыс. кВтч	215 933	245 482	114%

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВА ЗА ФЕВРАЛЬ 2015 ГОДА

Объем переработки сырья и отгрузки нефтепродуктов за февраль и 2 месяца 2015 года

ТЫС. ТОНН



Роза Юнусова,
заместитель начальника
производственного отдела

18 февраля 2015 года от Министерства Энергетики РК (МЭРК) была получена скорректированная производственная программа с годовым объемом переработки нефти 4 866,607 тыс. тонн.

Поставка и переработка нефти

Переработка нефти в феврале составила 325,298 тыс. тонн при скорректированном производственном плане 369,0 тыс. тонн. План переработки за февраль выполнен на 88,2%, отклонение от плана за месяц составило -43,702 тыс. тонн.

Причина невыполнения - недопоставка нефти со стороны нефтедобывающих организаций, при утвержденном графике МЭРК поставки нефти в феврале 369,0 тыс. тонн, фактически поставлено 331,193 тыс. тонн, в том числе ж/д транспортом 2,679 тыс. тонн.

Доля светлых нефтепродуктов в феврале составила 37,1%, при плане 39,6%.

Глубина переработки нефти при плане 57,1% фактически составила 59,0% (увеличение на 1,9%).

Процентный показатель сжега и потерь 7,0%, также не превысил нормативные показатели (7,0%).

Отгрузка высокооктанового бензина составила 56,0% от общего объема отгруженного автобензина.

Наименование	Февраль 2015 года (план)	Февраль 2015 года (факт)	Отклон. от плана	% вып.	2 мес. 2015 года (план)	2 мес. 2015 года (факт)	Отклон. от плана с начала года	% вып.
Объем переработки сырья	369,0	325,298	-43,702	88,2	791,607	747,305	-44,302	94,4
Автобензин	45,874	38,071	-7,803	83	96,045	78,569	-17,476	82,0
Дизельное топливо	81,217	65,687	-15,530	81	175,583	163,156	-12,427	93
Топливо ТС-1	3,690	2,569	-1,121	70	7,532	5,628	-1,904	75
Печное топливо	12,000	10,507	-1,493	88	23,928	22,435	-1,493	94
Мазут топочный	132,563	115,867	-16,696	87	287,621	251,416	-36,205	87
Вакуумный газойль	56,076	46,951	-9,125	84	119,680	116,458	-3,222	97
Кокс всего	8,259	8,595	0,336	104	18,292	18,934	0,642	104
Сжиженный газ	3,500	3,752	0,252	107	7,800	8,086	0,286	104
Сера	0,226	0,436	0,210	193	0,226	0,436	0,210	193
Доля светлых нефтепродуктов по отгрузке	39,6%	37,1	-2,5%	94	39,3%	37,2%	-2,1%	95
Глубина переработки	57,1%	59,0	1,9%	103	56,7%	59,6%	2,9%	105

Сравнительная таблица показателей за 2 месяца 2014 и 2015 гг. тыс. тонн

НАИМЕНОВАНИЕ	За 2 месяца 2014г.	За 2 месяца 2015г.	Отклонения (+/-)
ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ	760,3	747,3	-13,0
АВТОБЕНЗИН - ВСЕГО	86,2	78,6	-7,6
Доля высокооктановых бензинов	42,8%	54,6%	+11,8
АИ-95	5,9	5,3	-0,6
АИ-92	31,2	37,6	+6,4
АИ-80	49,5	35,7	-13,8
ДИЗТОПЛИВО	175,1	163,2	-11,9
ТОПЛИВО ТС-1	1,9	5,6	+3,7
ПЕЧНОЕ ТОПЛИВО	10,5	22,4	+11,9
МАЗУТ ТОВАРНЫЙ	272,5	251,4	-21,1
ВАКУУМНЫЙ ГАЗОЙЛЬ	109,8	116,5	+6,7
КОКС ВСЕГО	23,2	18,9	-4,3
СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ	7,1	8,1	+1,0
СЕРА ТЕХНИЧЕСКАЯ	0,5	0,4	-0,1

По имеющимся фактическим отставаниям по отгрузке:

Невыполнение плана отгрузки в феврале и с начала года практически по всем производимым нефтепродуктам, а также снижение объемов отгрузки автобензина и дизельного топлива в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, связано с сокращением общего количества заявок и подтверждений на отгрузку от ресурсодержателей, а также несвоевременным открытием распоряжений для отгрузки в экспортных направ-

лениях печного топлива, топочного мазута и вакуумного газойля.

По работе технологических установок в феврале

За истекший месяц нарушений по производству, инцидентов и аварийных ситуаций не допущено. В связи с недопоставкой нефти и для создания необходимых резервов сырой нефти в резервуарах завода для безаварийной работы, в период с 30.01.2015г по 04.02.2015 года был произведен нормальный останов установки первичной пере-

работки нефти ЭЛОУ-АВТ-3. За время вынужденного простоя указанной установки, заблаговременно проведена часть работ, запланированных графиком текущих работ, для сокращения периода планового ремонта в августе.

По аналогичным причинам с 27.02.2015 года был произведен нормальный останов установки первичной переработки нефти ЭЛОУ-АТ-2. На период останова была разработана и утверждена «Программа проведения ремонтно-профилактических работ», направленная на подготовку работы технологической схемы в предстоящий летний период. На текущий момент, по указанной программе на установке ЭЛОУ-АТ-2 проводятся работы по ревизии и текущему ремонту теплообменного и холодильного трактов, насосного оборудования, запорных арматур и др.

На комплексе производства ароматики продолжаются пусконаладочные работы.

Задачи на март 2015 года

- Выполнение плана переработки нефти в объеме 365,0 тыс. тонн, при утвержденном МЭРК графике транспортировки нефти в марте в объеме 372,0 тыс. тонн.

- Выполнение плана отгрузки нефтепродуктов согласно производственной программе на март.

ҚАДІРМЕНДІ ҚЫЗ – КЕЛІНШЕКТЕР!

Сіздерді зауыт кәсіподағы атынан 8 наурыз – Халықаралық әйелдер күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Әр атқан таңдарыңыз арайлы, күндеріңіз шұғылалы болсын! Әркез шырайларыңыз шуақты, дендеріңіз қуатты, табыстарыңыз тұрақты болғай! Көктемнің алғашқы мерекесі жүректеріңізге жылулық пен сұлулық, қуаныш пен көтеріңкі көңіл күй сыйласын!

Кәсіподақ комитетінің төрағасы Құсайын Урымбасаров

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Поздравляю вас с Международным Женским днем – 8 Марта! Это всеми любимый весенний праздник, несущий с собой яркость красок цветов, олицетворяющий обновление природы, наполненный признательностью и вниманием к вам. Искренне желаю любви и понимания в семейных очагах, почта и успеха на работе, а также тепла и спокойствия в ваших сердцах.

Председатель профсоюзного комитета
Құсайын Урымбасаров

- подразделений по охране труда, окружающей среды и промышленной безопасности в подчинение генерального директора;

- структурирование функции по осуществлению закупок на ПНХЗ – отдел ценообразования передать в блок закупок, по аналогии с АНПЗ;

- упразднение/оптимизация департаментов по кап.строительству и реконструкции НПЗ после ввода в эксплуатацию проектов модернизации;

- автоматизация процессов по итогам унификации бизнес-процессов.

Текущие состояния ИТ в группе КМГ-ПМ.

Представлен анализ исполнения проектов за 2014 год.

Утвержденные корпоративные проекты по группе КМГ-ПМ:

- **MES-система.** Автоматизация производственных технологических процессов. Интеграция с учетными системами компаний, с диспетчерским центром (ДЦ) (завершение июль 2016 года);

- **Раздельный учет.** Автоматизация согласно утвержденной методике (декабрь 2015 года);

- **Единая HR-система группы.** Создание единой базы персональных данных группы КМГ-ПМ (декабрь 2015 года). Автоматизация всех процессов HR:

- планирование и контроль затрат по персоналу,
- планирование и учет обучения,
- грейдирование, аттестация, кадровый резерв и др.

Планируемые ИТ проекты 2015 года для рассмотрения:

1. Создание единого Web-сайта в группе КМГ-ПМ

Анализ текущего состояния сайтов компаний группы:

- функционал, в т.ч. освещение информации по имеющимся наградам, успехам;

- операционные расходы;
- планы развития, объединение контентов.

2. Эффективное использование серверного оборудования в группе

Анализ текущего состояния. Разработка предложений:

- по интеграции;
- создание единого центра обработки данных (ЦОД).

Объединение серверного парка для КМГ-ПМ и КМГО.

3. Создание единой корпоративной связи

- Анализ текущего состояния, операционных расходов, используемых технологий;

- Рассмотрение предложений от вендоров;
- Разработка вариантов решений.

4. Переход на корпоративные стандарты программного обеспечения (ПО)

Анализ всех стандартных ПО в группе:

- антивирус;
- система резервного копирования;

- управление ИТ-инфраструктурой;
- Service Desk и др.

Разработка предложений по эффективному использованию лицензионного ПО.

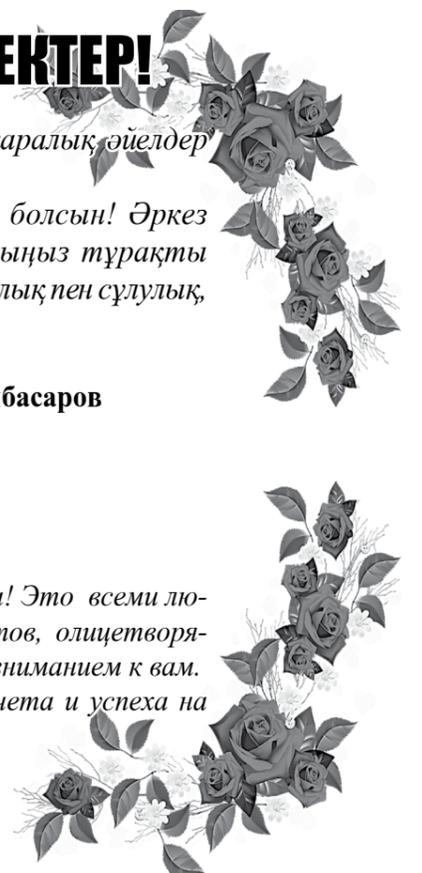
5. Внедрение единой системы информационной безопасности (DLP)

Анализ имеющихся информационных систем;

- рассмотрение предложений от поставщиков;
- разработка плана внедрения единого решения.

По всем проектам для проработки вопросов будет создана рабочая группа.

Срок формирования вариантов решений – до 20 марта т.г.



Қоздерінен мейірім нұры төгілген...



**КӨКТЕМНЕН ҚУАНЫШ
КҮТЕМІН**

№13 кәсіптік-техникалық училищесінен оператор-машинист мамандығын алып, 1976 жылы мұнай өңдеу зауытына жолдамамен келген Раушан Наумкина содан бері 40 жылға таяу уақыттың қалай өтіп кеткеніне өзі де таң. Есеп жөніндегі оператор болып еңбек жолын бастаған ол кейін тауарлық сорғы операторы, ауысым бастығы болып жұмыс жасады. Бүгінде №4 цехтың операторы болып қызмет ететін Раушан Қабдолқызы санаулы күндерден соң зейнеткерлік демалысқа шықпақ. Әріптестер арасында Рая атанып кеткен кейіпкеріміздің есімі жауапты қызметкер, жастарды жақсы іске баули білген жанашыр жан ретінде мәлім. Оның тағылымды еңбек жолы талай мәрте оң бағасын алып, кейіпкеріміз бірқатар марапаттардың иегері атанды. Зауыт қабырғасындағы айлар мен жылдар кейіпкеріміздің еңбек жолында ғана емес, тағдыр соқпағында да айрықша із қалдырды. Ол өзінің өмірлік серігін осы зауытта кезіктіріп, 1979 жылы баяу кәсіпкеріміздің салу жұмыстарына қатысқан волгоградтық Александр Наумкинмен шаңырақ құрады. Олар Игорь, Олеся, Олег есімді үш бала тәрбиелеп өсірді. Қуанышы мен қайғысы қатар жүретін өмір заңына бағынбасқа амал бар ма? 1993 жылы кейіпкеріміздің жолдасы Александр өмірден озып, үш перзентті өсіп-жетілдіру бір ғана Раушанның мойнына жүктелді. Тағдырдың сынағына қасқайып қарсы тұрған қайсар әйел қиындықтарды жеңіп, ұрпағын қатарға қосты. Бүгінде ұлы Олег те анасының жолымен №4 цехта еңбек етіп келеді.

Алдағы зейнеткерлік демалысында төрт немересінің тәтті қылықтарына бөленіп, бақ өсіріп, айналасын гүлге көмкеруді арман ететін Раушан Қабдолқызының жоспарлары көп-ақ. Әсіресе, көктемнен көп үміт күтетін кейіпкеріміз бұл жыл мезгілін жаңғыру мен жаңарудың белгісі деп біледі.

-Көктемде адамдар ерекше әсерге бөленеді, жаңалық күтеді. Табиғат та ұйқысынан оянады. Неге екенін қайдам, көктем келсе, оң өзгерістер бастау алардай боп көрінеді. Осының өзі адамды жігерлендіреді емес пе? – дейді Раушан Наумкина.

Әріптестерін, барша қыз-келіншектерді көктем мерекесімен құттықтап, жылы лебіздерін арнаған Раушан Қабдолқызына бізде ұрпағымен мың жасап, ұзақ ғұмыр кешуін тіледік.



**МЫ СЧАСТЬЕ СОЗДАЕМ
СВОИМИ РУКАМИ**

Знакомьтесь, а это Наталья Панова – старший лаборант контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ». Будучи еще подростком, вспоминает Наталья Борисовна, она пришла к дедушке, который, кстати, работал в противопожарной службе завода, и с окна второго этажа его дома, который находился вблизи нефтеперерабатывающего предприятия, часто смотрела на производственные объекты, и мечтала, что когда то будет работать на АНПЗ. Ее мечта осуществилась в 1990 году, после окончания Уфимского нефтяного техникума. Сначала Наталья работала командиром пункта военизированного газоспасательного отряда. Не сказать, что работа у нее была женской (а сколько представительниц слабой половины на заводе, трудящихся наравне с мужчинами!), но с ней она справлялась на «отлично». Проводила инструктаж по газовой безопасности, проверяла средства индивидуальной защиты и аварийные запасы, вела контроль за проведением газоспасательных работ. В 2005 году их службу переименовали в объектовую газоспасательную службу (ОГСС), а в 2008 году была проведена реструктуризация, и Наталью перевели в центральную заводскую лабораторию, где 43 года трудилась ее мама, Ольга Евгеньевна Бугрева. Сегодня продолжаетница семейной династии нефтепереработчиков, Наталья Панова имеет пятый разряд. – Работа очень ответственная, мы проводим отбор и ведем контроль качества сырья, проверяем продукцию на всех стадиях ее производства, ведь мы несем ответственность за качество выпускаемой продукции, – говорит старший лаборант.

Здесь на заводе, в цехе №5 работал и ее отец. Здесь же Наталья познакомилась со своим будущим мужем Игорем. Сегодня семья Пановых воспитывают трех дочерей: Анастасию, Нину и Юлию. Все они выбрали профессию финансиста. Имея солидный материнский опыт за плечами, Наталья Борисовна называет доверие главным инструментом согласия в семье. – В свое время так меня растила мама, да и потом, важным фактором является отношения между родителями, дети очень чувствительны к этому, – считает моя собеседница.

Брачному союзу Пановых почти четверть века, но чувства, словно вчера поженились. Игорь Николаевич каждое утро провожает Наталью Борисовну до остановки, ведь она рано уходит на работу, встречает, когда она сильно занята, может приготовить ужин. Всей семьей они сажают огород, ухаживают за ним, делают заготовки на зиму (до 100 банок), держат гусей. В общем, все вместе, сообща, и на полном взаимопонимании. Наверное, это и есть семейное счастье? – Человек – творец своей судьбы, он же создатель своего счастья. А мы, женщины, должны быть мудрыми, рассудительными и терпеливыми, тогда и огонь в семейном очаге будет гореть ярко, – рассуждает Наталья Бори-

совна, и поздравляет этими стихотворными строками всех женщин:

Пусть будет в этот день весенний
У вас отличным настроением
Пусть будет множество цветов
Улыбок, добрых, нежных слов
Пусть будет рыцарь рядом с вами
Жизнь счастьем до краев полна
Ведь это вашими глазами
Глядит на мир сама весна!
Желаю вам событий ярких
Здоровья, счастья, долгих лет
Пусть этот день, 8 марта
В душе оставит добрый след!

ШАҢЫРАҚТЫҢ



БЕРЕКЕСІ - ӘЙЕЛДЕ

Байсалды мінезімен, салиқалы сөзімен, қарапайым болмысымен ерекше Марзия Халамхалиеваның бойындағы адамгершілік қасиеттерге көпшілік кәу. Ол еңбекқорлығы мен жауапкершілігін алға тартатын әріптестері үшін де ерекше қадірлі жан. Атырауда туып-өсіп, 1976 жылы №13 кәсіптік-техникалық училищеден кең профильді машинист мамандығын алып шыққан ол маусым айында зауыттың АВТ-3 қондырғысына жұмысқа орналасады. Бірер уақыттан соң кейіпкеріміз жылуды электр орталығына ауысады. Ол кезде суды химиялық тазарту қондырғысы салынып жатқан еді.

-Біз бұл қондырғының тасын өз қолымызбен қаладық. Басшымыз Марат Бареев болса, Қайрат Ғатауов шебер боп қызмет етті. Қондырғыда өзім құралпы қыздар көп болатын. Оң шақты қыз боп 6 ай бойына аудандық ЖЭО-нда тәжірибеден өттік. Ал 1977 жылдың желтоқсанында өзіміздің қондырғы іске қосылды, – деп еске алады ол.

Міне, содан бері де 40 жылға таяу уақыт өтті. Бір ұжымда табан аудармастан осынша уақыт еңбек етіп келе жатқан кейіпкеріміз бүгінде өз ісінің нағыз маманы. Еселі еңбек қай кезде де бағасыз қалмақ емес. Кеудесінде «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 20 жыл» медалі жарқыраған Марзия апа үшін бәрінен де бағалысы – айналасындағылардың қошеметі мен құрметі.

Адамның, соның ішінде әйелзатының басындағы бақыты жар құшып, перзент сүюмен өлшенсе керек-ті. Жолдасы Оразбен бірге қос тұлымды мен бір бұрымдыны тәрбиелеп өсірген Марзия ананың мейірімді құшағына бауырлары да сыйып отыр.

-Қолымызда балаларымнан кем көрмейтін бауырларым да бар. Үш келін түсірдік, екі келінмен бір шаңырақ астында тату-тәтті тұрып жатырмыз. Бес немереміз бар, бұйырса, жиен күтіп жүрген жәйіміз бар, – дейді ол бізбен әңгімесінде.

Кейіпкеріміздің пікірінше, шаңырақтағы татулық пен берекенің кілті – әйелдің қолында.

-Әйелдің қабағы оң болса, шаңырақтың да шаттығы артады ғой. Өзім де енемнің

тәрбиесін көрген жанмын, бүгін, міне, өзім де енемін. Келіндерімнің көңілімді қалдырған кездері болған емес. Бәрі де білімді, оқыған – тоқыған жандар. Бәрін өздері үйлестіріп жатса, менің текке араласуым нем бар? – дейді Марзия апа.

Айта кетейік, Марзия апамыздың қызы Айсулу - есімі елге танылған спортшы. Кішкентайында көп сырқаттанған соң қыздарын спорт секциясына жаздырған Халамхалиевтер Айсулулары талай биіктерді бағындырар таэквондошы болады деп армандамаған да еді. Бүгінде Айсулуды ел беделді спортшы деп қана емес, шебер жаттықтырушы деп те таниды. Ұрпағының аман-есен өрбігеніне шүкіршілік айтып, солардың әр қуанышынан ләззат алатын кейіпкеріміз бақытты ана деуге әбден лайық.

Көктемнің алғашқы мерекесін атаусыз қалдырмайтын кейіпкеріміздің айтар тілегі де аз емес. Өз сөзін «Еліміз тыныш, Елбасымыз аман, ұрпағымыз бақытты болсын!» деген тілектерімен түйіндеген Марзия апамызға өміріңіз көктемнің шуақты күндерінде жарқын болғай деген лебізімізді жеткіздік.

УМЕЙТЕ ПРОЩАТЬ



ДРУГ ДРУГА

32 года трудится слесарем КиП в цехе №7 Альфия Черенкова. Будучи еще ученицей школы №8 она видела, как в сторону завода постоянно едут автобусы с людьми. – И я про себя говорила: «Вот это действительно рабочий класс», и внутренне восхищалась заводскими работниками, – рассказывает Альфия Черенкова. Немного погодя, после окончания Гурьевского химического училища, Альфия Равильевна пришла работать на завод. Вначале ее взяли прибористом, потом перевели на слесаря. – Это совсем не мужская профессия, как многие думают, ведь мы работаем с миниатюрными инструментами. Моя работа мне нравится, и за все эти 32 года не было даже маленькой мысли о том, чтобы уйти в другое место. И прежде всего это, благодаря коллективу, в котором я тружусь. У нас царит такая теплая, дружественная атмосфера, что работать – одно удовольствие, – говорит слесарь с 32 летним стажем.

На заводе работают муж Альфия Черенковой – Сергей Черенков, оператором РБ цеха №5 и старший сын Вильям Абузьяров – машинистом на ТЭЦ. А еще у семейной четы дочь Нурия, которая уже имеет свою семью, и сын Михаил – ученик 8-го класса.

Если раньше в свободное от работы время Альфия Равильевна занималась шитьем и вязанием, то сегодня она полностью посвящает себя воспитанию трех внуков. Семейный отдых – еще одно из предпочтений семьи Черенковых. С экскурсией они побывали в Кисловодске, Таиланде, Израиле. Такие поездки дают не только интеллектуальное обогащение, но и духовное, в плане укрепления семейных уз, сближения всех членов семьи, – считает Альфия Черенкова.



Есть женщины на нашем заводе...

- Для того чтобы семья была прочной, необходимо не только любить друг друга, но и понимать. Это очень важно. А еще, уметь простить, идти на уступки, выслушать и ценить мнение друг друга, - делится секретами семейного благополучия Альфия Равильевна. - Желаю всем женщинам женского счастья, которое, по моему мнению, заключается в том, чтобы дети были здоровыми, а в семье царили любовь и согласие.



**АНАНЫҢ ТІЛЕГІ –
ҰРПАҒЫНЫҢ АМАНДЫҒЫ**

№8 цехта аға оператор болып еңбек ететін Ғалия Мирманованың зауыттағы еңбек жолы 1990 жылы бастау алған болатын. №13 кәсіптік-техникалық училищенен бақылау-өлшеу аспаптары училещенен машықтанған аппаратшы мамандығын алып, «зауыттық» мәртебесін иемденген Ғалия Төлегенқызы бастапқыда машинист, кейін оператор боп қызмет етті. Зауытқа 25 жылын арнаған оның мінсіз де ұзақ жылғы қызметі өз денгейінде бағаланып, былтыр «Байырғы қызметкер» атағына лайық деп танылды. Кейіпкеріміздің жолдасы Мұрат та зауыттың ароматикалық көмірсутектер шығару кешенінде жұмыс жасайды. Бір ұжымда еңбек еткеннен соң тілге тиек етер тақырып ортақ, тілек те бір - ол өздері еңбек ететін өндірістің өркендей түскені.

Қол боста кітап оқығанды көңілі қош көретін Ғалия Төлегенқызы ойға түйгенінен сабақ алуға тырысады. Ол өз армандары мен максаттарын перзенттерімен байланыстырады. Бүгінде олардың тұңғыш ұлдары Халел Досмұхамедов атындағы АМУ-нде аудармашылық, ал ортаншы ұлдары Каспий өңірінің қазіргі заманғы колледжінде есепші-аудитор мамандығына оқып жатыр. Кенже қыздары Райхан балабақшаға барады. Көктемнің алғашқы мерекесі бұл

әулетте атаусыз қалған емес.

- Мереке күні бәрінің назары қызымыз екеуімізге ауады. Үйдегі жұмыстардың бәрін жігіттер жағы өз мойындарына алады. Әрине, ас дайындауға аз-мұз қолғабыс етемін, - дейді кейіпкеріміз.

Ғалия Төлегенқызы жанында арқа сүйер азаматы мен балалары, тілеуін тілейтін туғандары мен жора-жолдастары, сүйікті қызметі мен ниеттес ұжымдастары барда өзін бақытты әйел деп санайды. Осындай қуаныштың барша әйелзатының басына бұйыруына тілектес кейіпкерімізге біз де баянды бақыт тіледік.



**Я ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО
РАБОТАЮ НА АНПЗ**

По профессии она – учитель, по специальности - физик – математик. Но судьба распорядилась так, что после 8 лет работы в школе, Елена Рубцова пришла на завод. О нефтеперерабатывающем предприятии она знала не понаслышке: почти 20 лет на заводе, старшим механиком СРСУ -16 проработал ее отец Яков Аркадьевич Ухов. Елена Яковлевна до сих пор помнит, как он с гордостью рассказывал про значимое производство, сплоченный коллектив.

- Вначале я работала в детском комбинате потом – в транспортном цехе – кладовщицей, позже перевели старшим кладовщиком в РМЦ, - вспоминает Елена Рубцова. – Я благодарна своим наставникам, которые помогали, делились опытом, подсказывали. На начальном этапе моей заводской трудовой деятельности это был Артур Михайлович Шатилов, сегодня – мой непосредственный начальник Юрий Николаевич Кустадинчев. Завод стал неразделимой частью нашей семьи. Даже наши разговоры дома, за ужином сводятся к одной тематике – заводской.

И на это есть веские основания. Ведь

на АНПЗ трудятся и сыновья Елены Яковлевны: старший Артем работает оператором на УПС, а младший, Александр – прибористом в цехе №7.

- Я благодарна судьбе за то, что я работаю на АНПЗ. Я этим безмерно горжусь. Завод дал мне уверенность в завтрашнем дне, стабильность, достаток. А какой у нас коллектив?! Сплоченный, дружный, дисциплинированный, есть взаимовыручка и уважение друг к другу, - не скрывает восхищения Елена Яковлевна. – А женщины у нас на особом счету, и это не может не радовать.

Елена Рубцова, у которой 20 лет заводского стажа, активно участвует и в общественной жизни родного предприятия. В свободное время занимается рукоделием, дизайном, любит готовить. Приятную компанию в этом деле ей составляет мама Ирина Андреевна, отличник здравоохранения.

Елена Яковлевна поздравляет всех заводчанок с Международным женским днем – 8 Марта, желает мирного неба над головой и счастья в каждый дом. Первый весенний праздник – один из любимых у Елены Рубцовой. По традиции сыновья преподнесут букет ароматных цветов, поцелуют в щеку и скажут: «С праздником, милая мама!» Не это ли самая высшая точка счастья?



**ЧУВСТВУЕМ БЕРЕЖНОЕ
ОТНОШЕНИЕ К НАМ**

Анар Салманова работает на заводе с 2000 года. Начинала кладовщиком, сегодня она – техник по учету ППНО. Склад, логистика, ремонт, бухгалтерия, огромный объем информации, - все это давно стало привычным для Анар, свое дело она знает, любит и ценит. Первые наставления на заводе ей дал начальник первого цеха Манарбек Махмудович Бекберген. – Я благодарна многим заводчанам, которые делились со мной на-



копленным опытом, подсказывали, учили, - рассказывает Анар. – Сегодня ППНО стал для меня вторым домом и второй семьей. У нас очень дружный коллектив.

В свободное от работы время Анар занимается воспитанием дочери, любит читать, занимается цветоводством. Находясь в отпуске, обязательно путешествует. Мечтает посетить самые красивые места Восточного и Северного Казахстана. Ведет здоровый образ жизни, занимается плаванием, благо, учить есть кому: дочь Анары – профессиональная пловчиха.

В трудные моменты жизни Анар старается не замыкаться в себе, а остается открытой для диалога. Общение - панацея от многих бед, считает она. – На заводе давно установлено гендерное равенство, здесь женщины работают наравне с мужчинами, но и в тоже время, мы чувствуем со стороны руководства нашего предприятия более чуткое, бережное к нам отношение, не говоря о гарантированной социальной защите, - говорит Анар Салманова. – Всем женщинам желаю здоровья, чтобы внутренняя красота соответствовала внешней, семейного счастья, а всему нашему Казахстану – мира и спокойствия!

**Подготовили С.КАЛИЕВА,
И.САТЫЛГАНОВА**



ЧЕСТВОВАНИЕ ЖЕНЩИН

В канун Международного женского дня – 8 Марта в акимате города Атырау состоялось чествование группы женщин, внесших большой вклад в социально – экономическое развитие областного центра. Высокого внимания со стороны местной исполнительной власти были удостоены педагоги, медики, нефтяники, многодетные мамы и спортсменки. Среди приглашенных на торжественный прием была и представительница Атырауского нефтеперерабатывающего завода, первый заместитель главного бухгалтера Салтанат Абдиева - мама пятерых детей и бабушка. В адрес героинь праздника были высказаны теплые слова пожеланий, и каждой женщине вручены благодарственное письмо, букет цветов и мультиварка.

- Хочу выразить огромную признательность руководству завода, которое, несмотря на то, что я нахожусь в декретном отпуске, не оставило меня без внимания, учло мои заслуги за 23 года работы на заводе и предоставило такую великодушную возможность участия в подобном мероприятии. Большое спасибо, - выразила свою благодарность Салтанат Абдиева. – Поздравляю всех женщин с весенним праздником – 8 Марта. Пусть в душе каждой из них всегда будет весна!



2015 жыл - Қазақстан халқы Ассамблеясы жылы

БҰҚАРАЛЫҚ ЖҮГІРУДЕ ЗАУЫТТЫҚТАР "БЕЛСЕНДІ ҰЖЫМ" ДЕП ТАНЫЛДЫ

Өткен жексенбіде Атырау қаласы мен облысымыздың барлық аудандарында Қазақстан халқы Ассамблеясының 20 жылдығына арналған бұқаралық жүгіру өтті. Салтанат сарайынан Исатай-Махамбет алаңына дейінгі 2 км 950 метр ара қашықтықты жүгіріп өткендер қатарында жас бала

да, жетпістегі қария да болды. Барлығы 20 мыңдай адам қатысқан бұл шараға Атырау мұнай өндеу зауытының қызметкерлері де белсене ат салысты. - Ауа райы керемет! Жүгірушілердің арасында біздің зауыттықтар өте көп. Өріптестерімнің арасынан мәре сызығын бірінші боп мен кестім.



Бүгінгідей шараға қатысқанымна қуаныштымын. Біраз бой сергітіп алдым, - дейді орталық зауыт зертханасының қызметкері Анна Волчева.

Мәре сызығына жеткен желаяқтарды этно-мәдени бірлестіктердің қатысуымен әзірленген мерекелік бағдарлама күтіп тұрды. Жиналғандарды Ассамблея мерейтойымен құттықтаған облыс әкімінің орынбасары Сәлімжан Нақпаев бұқаралық жүгірудің белсенділеріне Алғыс хат табыстады. Ал ұжымдар арасынан суырылып алған шыққан Атырау мұнай өндеу зауыты «Белсенді ұжым» номинациясы бойынша марапатталды.

Мерекелік шараға жиналғандар облысымызды мекен ететін өзге ұлт өкілдерінің өнерлерін тамаша-

лап, әр ұлттың салт-дәстүрінен сыр шертетін көрмелерді аралап көрді. Осылайша ұлтаралық татулық пен ел бірлігі дәріптелген мереке жалпыхалықтық сипат алып,

жұртшылыққа көтеріңкі көңіл-күй сыйлады.

Светлана ҚАЛИЕВА



ГЕНДЕРЛІК САЯСАТ ЖӘНЕ ӘЙЕЛДЕРДІҢ ҚОҒАМДАҒЫ РОЛІ



Ләззат МЕДЕУФАЛИЕВА, зангер

Қазақстан Республикасы өзінің тәуелсіздігін жариялаған сәттен бастап әйелдер тендігін толыққанды қамтамасыз етіп, олардың қоғамның саяси өміріне белсене араласуына жан-жақты жағдай туғызып келеді. Бұған Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Әйелдер істері және отбасылық-демографиялық саясат жөніндегі ұлттық комиссияның құрылып, жұмыс істеуі, мемлекеттік гендерлік саясаттың Елбасы жарлығымен бекітілуі айқын дәлел бола алады. Әйелдерге қатысты сенімсіздікті, кемсітушіліктерді жою, олардың белсенділіктерін арттыру бағытында атқарылған жұмыстарды саралайтын болсақ, Қазақстанның ТМД елдері арасында көш бастап келе жатқанын айрықша атап өткен жөн.

Гендерлік саясаттың негізгі қағидаттары Қазақстан Республикасының Конституциясымен кепілдік берілген әйелдер мен ерлердің тең құқығы мен еркіндігін белгілейді.

Қазақстандағы гендерлік саясаттың міндеттеріне әйелдер мен ерлердің билік құрылымдарында теңдестірілген қатысуына қол жеткізу, экономикалық тәуелсіздіктің

барлық тең мүмкіндіктерін қамтамасыз ету, өз бизнесін дамыту және қызмет бабында ілгерілеу, отбасында құқықтар мен міндеттерді тең жүзеге асыру үшін жағдайлар жасау жатқызылады. Алысқа бармай-ақ, гендерлік саясаттың оң көрінісінің дәлелін өзіміздің зауыттан іздесек те болады. Өндіріс ошағы болғандықтан, ерлердің үлес салмағы басым болары айтпаса да түсінікті. Дей тұрғанмен, зауытта қызмет ететін 2159 қызметкердің 457-сі әйелдер құрайды. Олардың ішіндегі 68 әйел жоғары лауазымды қызметтерде.

Сонымен, гендер дегенміз – ерлер мен әйелдердің мінез-құлқын, сондай-ақ, олардың арасындағы әлеуметтік өзара қарым-қатынасты айқындайтын, олардың әлеуметтік және мәдени нормалары мен рөлдерінің жиынтығы. «Gender» сөзі ағылшын тілінен аударғанда жыныс (еркек, әйел) дегенді білдіреді. Ал, гендерлік саясат – қоғамдық өмірдің барлық салаларында ерлер мен әйелдердің тендігіне қол жеткізуге бағытталған мемлекеттік және қоғамдық қызмет.

Әйел отбасының мүддесін қорғайды. Олардың өз отбасына деген күнделікті қамқорлығы, өз жанұясы үшін жайлы жағдай жасауы – бұлардың барлығы әрбір әйел үшін үлкен міндет.

Алайда бұл әйел «шауып келе жатқан атты да тоқтатады, жанып жатқан үйге де енеді» дегенді білдірмейді, ең алдымен, ол – бүгінгі күні ескірген түсінікті өзгертетін және ерлермен тең дәрежеде өз мақсаттарына лайықты қол жеткізуге қабілетті адамзаттың тамаша жартысы деп білеміз. Гендер ұғымы

жыныстың әлеуметтік құрылымы деген мағына, сонымен қатар гендер дегеніміз-жеке адамның белгілі бір шектердегі мінез-құлқын белгілейтін және шектейтін әлеуметтік ұстандырдың жиынтығы деуге болады.

Біз, қазақ халқы рухани дүниеге, қазынаға, салт-дәстүрге бай халықпыз. Ал оның қай түрлерін алсақ та тәлім-тәрбиесі мол, ұрпақтан-ұрпаққа қалдырған өсиеттері ерекше. Әйел мен еркектің қоғамда, отбасында алатын орындары да әртүрлі. Өрқайсысының өз салмағы, өз дәрежесі, өз орны бар.

Халқымызда «Әйел-отбасы ұйытқысы», «Әлемдегі бар жақсылық ананың аялы алақанынан тарайды» деген қанатты сөздер бар. Сонымен бірге, егер де екі ақылды отбасы мүшесі бірігіп жұмыс істесе, үйдегі шаруа да, түздегі шаруа да берекелі болатыны бұлжымайтын шындық.

Бұрынғы кезде әйел тек үй шаруашылығы шеңберінде қалса, қазір әйел мемлекетте саясатқа араласып, ерлермен өз пікірін білдіретін дәрежеде. Тіпті әрбір қоғамның жеткен биігі де, мәдениетінің деңгейі де оның әйелге деген көзқарасымен өлшенеді.

Құрметті қыз-келіншектері!

Заң департаментінің ұжымы сіздерді шұғылалы көктемнің алғашқы мерекесі – 8 наурыз - Халықаралық әйелдер күнімен иыны жүрекпен құттықтайды. Ана қуанышы, әйел қуанышы - әр үйдің, отбасының, Отанның мерейі. Деніңізге саулық, отбасыңызға бірлік-береке, кенен табыс, қызметте орлеу және махаббат пен әсемдік тілейді!

ОБУЧЕНИЕ В ЯПОНИИ

Объявляется конкурсный отбор для посещения нижеприведенных курсов, проводимых компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JCCP, Япония):

1. TR-6-15 Управление службой ремонта и технического обслуживания (26 май-12 июнь 2015 г.)
2. TR-7-15 Передовые технологии на рынке переработки энергии (1 июнь-16 июнь 2015 г.)

К конкурсантам предъявляются следующие требования:

1. Уровень владения английским языком не ниже intermediate.
2. Наличие рекомендаций аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/ зачислении в кадровый резерв.
3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет – в группе компаний КМГ.

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 18 марта 2015 года. Информация по тел. 59-016, 59-062.

ВНИМАНИЕ!

6 марта 2015 г. в СК «Мунайшы» состоится товарищеский матч по мини-футболу среди ветеранов (40 лет и старше) памяти известного деятеля спорта **Берика Тасыровича Иралиева**.

Начало: в 18.00

10 марта в 16.00 в профкоме состоится заседание судейской коллегии спартакиады среди мужчин, посвященной празднику Наурыз.



Асыл әке, аяулы жар, ақылшы ата, зауыт ардагері Рахымжан Шамшенұлының 100 күндік қадесі 2015 жылдың 6 наурызында өз шаңырағында сағат 12.00-де өтетінін хабарлаймыз.

Мекен-жайымыз: **Шәріпов көшесі, 34 а, 16 пәтер**

Поминки (100 дней) дорогого отца и деда, любимого мужа, ветерана завода **Рахимжана Шамшенова** состоится 6 марта 2015 года в 12.00 по адресу: **Шарипова, 34 а, кв.№16.**

№8 цех ұжымы су жиналғы қондырғысының машинисі Абаев Жоламанға ағасы **Амантайдың** ауыр науқастан қайтыс болуына байланысты қайғырып, көңіл айтады.

АНАШЫМ, МЕНІҢ СІЗГЕ ТІЛЕРІМ... МАМОЧКА, Я ЖЕЛАЮ ТЕБЕ...

Ана үшін баласының тәтті тілегінен асқан сый болар ма? Түн ұйқысын төрт бөліп өсірген перзентінің лебізін есту қай анаға да қуаныш сыйлары анық. Ендеше, құрметті аналар, «Балшуақ» балабақшасында тәрбиеленіп жатқан ұл-қыздарыңыздың мерекелік құттықтауын қабыл алыңыздар!

Что может быть лучше для матери, чем поздравление от родного ребенка. Дети – это самое дорогое для каждой женщины. Уважайте мамы, примите самые искренние пожелания от своих малышей!*



Зере Токтарқұл: Менің анамның есімі – Жанат Төлеубаева. Ол зауытта есепші болып жұмыс жасайды. Ол өте ақылды адам. Мен де өскенде анам сияқты әдемі, ақылды қыз болғым келеді. Анамды көктем мерекесімен құттықтаймын. Әрқашан көктемдей жайнап жүрсін!



Дамир Идрисов: Моя мама – Зарина Идрисова. Она работает в заводской лаборатории. Одевает белый халат, как врач. Но она не делает детям уколы. Мама делает разные анализы. Я люблю свою мамочку, она

очень умна и красива! Мама покупает мне много игрушек, сладостей. Она называет меня «мой зайчонок». Я желаю своей маме счастья и здоровья!



Арсений Егорчев: Мою любимую мамочку зовут Ольга Котлярова. Она работает в бухгалтерии завода. Поздравляю свою маму с праздником весны, и желаю ей крепкого здоровья, чтобы она была всегда красивой и веселой! Я всегда буду ее любить и помогать ей!



Әділжан Орынғали: Менің анамның аты – жәні - Гүлнар Достанова. Ол зауытта жұмыс жасайды. Анам

бауырсақты өте дәмді пісіреді. Мен анама ұзақ өмір тілеймін!



Айгерим Есенжолова: Мою маму зовут Гульжан Сакипова. Она работает оператором по учету в цехе № 4. Мамочка следит, чтобы в документах все было правильно написано про нефть. Если там все будет правильно, завод будет хорошо работать. Я хочу быть красивой как она, работать на заводе и приносить пользу людям. Поздравляю свою любимую мамочку с весенним праздником. Пусть она будет здоровой и счастливой!



Илья Истомин: Моя мама

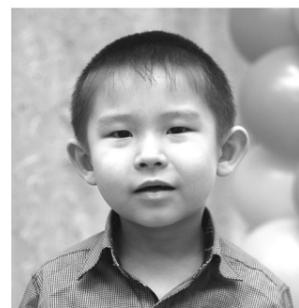
работает в заводской лаборатории. Ее зовут Наталья Истомина. У нее на работе есть разные приборы, на которых проверяется качество нефтепродуктов. На работе она ходит в белом халате и шапочке. Когда я вырасту, тоже пойду на завод. Я поздравляю свою мамочку с праздником, желаю ей счастья и здоровья!



Вера Вертячкина: Мою маму зовут Марина Яшкова. Она работает на заводе. Мама очень любит свою работу, она еще участвует в спортивных соревнованиях. Дедушка и бабушка тоже работали на этом заводе. Они рассказывали мне, что на заводе производят бензин, на котором ездят машины. Когда я вырасту, постараюсь быть похожей на маму. Она у меня трудолюбивая и активная. Я ее очень люблю и желаю всего наилучшего!



Гүлхан Зинетова: Менің анам – Эльмира Орынбасарова. Ол әр түрлі мәліметтерді компьютерге енгізіп отырады. Мен анамды өте жақсы көремін. Анам – менің күнім, гүлім! Анашымды мерекесімен құттықтап, зор денсаулық тілеймін!



Әнуар Мейрамғали: Менің анам – Арайлым Қарабекова. Ол – инженер. Анашым өте мейірімді, ақылды әрі әдемі. Маған ешқашан ұрыспайды. Күнде

еркелетіп отырады. Анашымды көктем мерекесімен құттықтаймын! Әрқашан әдемі, дені сау болсын!



Самира Далабаева: Мою мамочку зовут Бибикуль Толепбергенова. Она работает в бухгалтерии. Моя мама очень красивая и добрая. Я ей желаю, чтобы она никогда не болела и жила долго!



Валия НАУРЗАЛИЕВА,
кардиолог, зав. медпунктом

Лишний вес для многих дам превращается в постоянную причину расстройства. Ведь все вокруг говорят, что быть полной — плохо, некрасиво и вредно для здоровья. Но, оказывается, излишек веса для представительниц прекрасного пола — это естественно! Это доказал Уил Лассек, профессор эпидемиологии из Пенсильбургского университета (Пенсильвания).

Женская полнота запрограммирована природой
Не секрет, что женщины куда более склонны к набору веса, чем мужчины. Как правило, на жировую прослойку у представительницы слабого пола приходится 30 процентов от всей массы тела, как у медведей перед спячкой или китов,

Женское здоровье

ПОЛНОТА НЕ ГРЕХ ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ

которые обитают в холодных морях Арктики. У мужчин же количество жира в организме составляет всего 5-10 процентов.

Уил Лассек предполагает, что природа изначально запрограммировала накопление жира в организме женщины. Ведь во время беременности накопленный жировой запас способен уберечь от голода не только ее, но и ребенка, что являлось особенно актуальным в первобытные времена, когда нельзя было рассчитывать на стабильные источники пищи.

Больше всего жира у женщин традиционно откладывается на бедрах и ягодицах. И это неспроста! Именно в этих местах в жире содержится больше всего докозагексаеновой кислоты, которая необходима для формирования мозга и нервной системы будущего новорожденного.

В период грудного вскармливания лишний жир сжигается, снабжая мозг младенца жизненно важными элементами. Поэтому при кормлении грудью женщина теряет до полкило веса в месяц.

Мужчины любят женщин с пышными формами

Что же касается мужчин, то на самом деле большинство предпочитают женщин если не толстых, то по крайней мере с пышными формами, но никак не худышек модельного типа, утверждает кембриджский биолог Дэвид Бейнбридж. Выходит, подсознательно представителей сильного пола тянет к дамам, способным произвести на свет умственно полноценных детей.

В то же время, исследование, проведенное в 2009 году учеными из Сент-Эндрюского университета (Шотландия), показало, что мужчины на подсознательном уровне воспринимают пышных красоток как более здоровых. Излишнюю же худобу они считают признаком болезненности. А результаты еще одного исследования, состоявшегося в июне прошлого года, говорят о том, что в состоянии голода представители сильного пола заглядываются на толстух или женщин с большим бюстом, так как к этому их подталкивает инстинкт:

если такая особа смогла накопить жировые излишки и обеспечить собственное выживание, значит, она вполне способна помочь выжить и своему партнеру.

В свою очередь, специалисты из Южного методистского университета выяснили, что те полные дамы, которые убеждены, что мужчинам нравятся толстухи, больше довольны своей внешностью. Также у них повышается самооценка и снижается уровень депрессии.

В ходе эксперимента исследователи сначала фиксировали вес участниц и спрашивали, удовлетворены ли те своей внешностью. Затем им демонстрировали снимки женщин, вес которых был выше среднего, и при этом говорили, что мужчины считают этих особ привлекательными. После этого участниц снова спрашивали, как они оценивают свою внешность. В большинстве случаев уровень самооценки у полных женщин повысился.

Проблемы с личной жизнью? Дело не в лишнем весе!

Таким образом, на мнение жен-

щин о своей привлекательности влияют не столько объективные параметры их внешности, сколько их субъективные представления о себе. Если внушить даме с крупными габаритами, что она нравится представителям противоположного пола, то, скорее всего, она будет испытывать куда меньше комплексов, связанных с лишним весом, чем та, которая считает, что такой она никому не может понравиться. Ведь традиционно в обществе существует культ стройных женщин...

По мнению психологов, проблемы с личной жизнью чаще всего возникают не из-за недостатков внешности или фигуры, а из-за психологических «бзиков». Конечно, это не значит, что не нужно следить за собой. Однако очень часто случается, что мы страдаем из-за вымышленных недостатков, или наши «изъяны» вовсе не так бросаются в глаза окружающим, как мы думаем.

Одним словом, легкая полнота — это вовсе не повод ставить на себе крест. Другое дело, если ваш вес близок к 100 килограммам: мужчину вы, может быть, себе и найдете, но это уже довольно опасно для здоровья... Так что все хорошо в меру.

Любите и будьте любимы!

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№8 от 6 марта 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №255

Раиса Каша,
ветеран завода



Дарите женщинам цветы!

Я обращаюсь к вам, мужчины!
Дарите женщинам цветы
В них красота, в них жизни силы
Благоухание весны

А если бабушка, смущаясь
Прижмет к груди своей букет
В ней оживет вся жизнь большая
Воспоминания прошлых лет

Тогда уверенно и гордо
Вновь устремитесь вы вперед
Навстречу бурям и невгодам
В душе у вас весна поет

Мужчины, помните всегда
В дни юности, и в зрелые года
Дарите женщинам цветы
Как символ вечной красоты!

Когда девчонка озорная
Бутон протянутый возьмет
Она, стыдливо улыбаясь,
Сама, как роза, расцветет

И озарятся счастьем лица
Любимых женщин, друг ты мой
Они одарят вас сторицей
Заботой, лаской, теплотой

И женщине, любимой прежде
Вы вновь подарите цветы
Вдруг вспыхнет огонек надежды
И превратится в страсть любви



Поздравляем!

Дорогие наши женщины!
Поздравляем вас с международным
женским днем 8 марта!

Примите наши поздравления
В международный женский день!
Пусть будет ваше настроение
Всегда цветущим, как сирень
Пусть будет жизнь прекрасна ваша,
И дети счастливы всегда
Пусть дом ваш будет полной чашей
Удачи счастья и добра.
С самыми искренними пожеланиями
коллектив мужчин цеха №5

Коллектив ТЭЦ поздравляет всех работниц и
пенсионерок завода
с **Международным женским днём!**

Прекрасных, милых женщин поздравляем
С Международным женским днём,
От всей души сегодня вам желаем,
Чтоб полной чашей был всегда ваш дом,
Любви, здоровья, в личной жизни счастья,
Красивы будьте, счастливы, добры,
Живите полной жизнью вы и чаще
Судьба пусть преподносит вам дары!

Мужчины коллектива цеха №7
поздравляют всех женщин ТОО «АНПЗ»
с **Международным женским днем 8-ое Марта!**

Милые женщины, добрые, верные!
С новой Весной Вас, с каплями первыми!
Мирного неба Вам, солнца лучистого,
Счастья заветного, самого чистого!
Много Вам ласки, тепла, доброты,
Пусть исполняются Ваши мечты!

Коллектив цеха №4 поздравляет **всех женщин**
с **Международным Женским Днем!**
Мирного неба вам, солнца лучистого,
Счастья заветного, самого чистого!
Много в вас ласки, тепла, доброты, -
Пусть исполняются ваши мечты!

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения пенсионера
Владимира Николаевича Чеснакова!

Поздравляем, поздравляем!
В этот светлый день желаем:
Счастья, радости, успеха!
Ведь года нам не помеха!
Пусть здоровье процветает,
Сил на все у Вас хватает!
Рядом пусть по жизни будут
Только те, кто дорог Вам!
Любят, ценят, не забудут,
Всем наперекор годам!
Лучезарною улыбкой
Будет путь Ваш озарен!
Скажет каждый: «Не напрасно
Человек на свет рожден!»

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с 60-летним юбилеем
Абдира Дюсенова!
Вас спешим поздравить искренне
С праздником 60-летия!
Пожелать хотим здоровья крепкого
И, конечно, долголетия!

Будет пусть достаток и уют,
И тепло. И понимание.
Пусть года хорошие несут
Исполнение желаний Вам!

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с 45-летием
Самата Жолдыгалиевича Тукбаева!

Поздравляем с днем рождения,
Пожеланий не жалеем,
Пусть все планы явью станут,
Счастье пусть не перестанет!
Пусть лишь доброе случается,
Все плохое забывается!
В доме пусть любовь царит,
И ничто пусть не болит!
Пусть тебе во всем везет
И жизнь будет, словно мед!

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения
Болат Амиржановича Макпузова,
Игоря Георгиевича Карнаухова!

С днем рождения Вас поздравляем,
Счастья, мира, здоровья желаем.
Чтоб сбывались мечты,
Была удача во всем,
Чтоб радость всегда находила Ваш дом.

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с 25-летием
Жандарбека Сергеевича Утегалиева!
Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным - настроением!
Пусть повторятся много раз
Счастливые мгновения!

Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!

Коллектив ПКЦ
от всей души поздравляет с Юбилеем
Тевс Веру Ивановну
С прекрасным, светлым, добрым праздником!
От всей души – счастливых дней!
Пусть будет жизнь согрета радостью,
Заботой близких и друзей!

Не счесть сегодня пожеланий
Удачи, счастья, доброты,
Всех исполнения желаний
Тепла, любви и красоты!

Коллектив АТС поздравляет
Геннадия Владимировича Кузнецкина
с днем рождения!

Твой день рождения – замечательная дата,
И в этот день хотим мы пожелать,
Жить весело, красиво и богато,
Намеченные планы выполнять.
Любви тебе большой без всякой меры,
И дружбы, без которой счастья нет,
И головокружительной карьеры,
Здоровья и прекрасных долгих лет!

Коллектив цеха №7 поздравляет
Геннадия Владимировича Кузнецкина,
Асланбека Демеугалиевича Жалмуханова,
Виктора Евгеньевича Струняшева
с днем рождения!

Мы очень рады Вас поздравить с днем рождения,
Пусть жизнь становится светлее с каждым днем,
Чтобы прекрасным было каждое мгновение,
И полной чашей был всегда уютный дом.
Здоровья, радости, взаимопонимания,
Любви, гармонии мы пожелать хотим,
Чтоб исполнялись сокровенные желания,
И были рядом те, кто дорог и любим!

№8 цех ұжымы

Гүлшат Альменованы,
Алтынгүл Маманованы,
Досбол Кошкенбаевты,
Сергей Карповты және
Ермек Измагамбетовты

көктемнің жарқыраған шуақты күнімен бірге келген
туылған күндерімен шын жүректен құттықтайды.
Дендеріңізге – саулық, бастарыңызға – амандық,
енбектеріңізге – табыс, жандарыңызға жарық,
тәндеріңізге – сұлулық тілеп, бақыттың базарында,
Алланың назарында болыңыздар дейміз!

От всей души поздравляем с днем рождения:

Уринбасара Мирасова,
Александра Петровича Простова,
Андрея Бориновича Азаряна!

Мы Вам желаем в день рождения
Улыбок, радостных хлопот,
Здоровья, счастья и веселья
Сегодня, завтра, круглый год !!!
Коллектив цеха № 4

Коллектив цеха № 4 поздравляет с юбилеем
Серика Мауисовича Урымбасарова и
Раису Ансаровну Алписбаеву!

Желаем Вам от всей души
Здоровья доброго навечно,
Большой надежды, крепкой веры,
И счастья полного без меры,
В делах – огромного успеха,
А в жизни – искреннего смеха!
Коллектив ТЭЦ поздравляет
с днём рождения: **Нургуль Шияповну Мадекешову,**
Жандарбека Сериковича Туганова, Жанну Марат-
товну Даутову, а также пенсионеров: Любовь Григо-
рьевну Браташову, Владимира Александровича
Семёнова, Александра Николаевича Чеснакова!

Желаем мы не знать печали,
Чтоб другом был весёлый смех,
Чтоб в жизни вас сопровождали
Здоровье, счастье и успех!

Коллектив ТЭЦ поздравляет
Серика Саиновича Бердигалиева с 55-летием,
Дарью Андреевну Ташлыкову с 25-летием!

В день юбилея славного
Желаем мы вам главного:
Лет долгих, доброго здоровья,
Жизнь, окружённую любовью.
В делах успеха на весь век,
Всего, чем счастлив человек!