

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МҰНАЙ-ГАЗ КЕШЕНІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КҮНІ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР!

«АМӨЗ» ЖШС басшылығы мен жеке өзімнің атынан сіздерді мұнай-газ кешені қызметкерлері күні – кәсіби мерекелеріңізбен шын жүректен құттықтаймын!

Өздеріңізге мәлім, зауыт Атырау облысының экономикалық дамуында елеулі орынға ие. Біздің кәсіпорын еліміздің нарығын қажетті мұнай өнімдерімен қамтамасыз етуде жетекші рөл атқарады және аймақ бюджетіне ең ірі салық төлеушілердің бірі болып табылады.

Қызметкерлердің қажырлы еңбегін ерекше атап өтсем деймін. Бірінші жарты жылдыққа арналған өндірістік бағдарламаны орындауға атсалысқан әрбір қызметкерге ризашылығымды білдіргім келеді. Біз осы жылы еліміздегі мұнай өндеуші зауыттардың ішінде алғашқы болып ішкі нарыққа арналған K5 экологиялық класты автобензинді тұрақты негізде шығара бастадық. Биыл мамыр айында АМӨЗ тарихында тұңғыш рет дизель отынын өндіру көлемі 181 472 тоннаға жетті. Біз каталитикалық кре-

кинг қондырғысының үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету және өнімділікті 280 т/сағ. дейін арттыру арқылы мұнай өндеу тереңдігін 85,2% - ға дейін ұлғайтып, рекордтық көрсеткішке қол жеткіздік.

Осы тұрғыда сіздердің зауыттың бүкіл мұнай-газ секторының өркендеуіне қосқан үлесіңізді бағаламау мүмкін емес.

Біздің кәсіпорын қызметкерлерінің бұл көрсеткіштермен шектеліп қоймай, өндірісті одан әрі дамыту жолында көптеген жоспарлар мен жобаларды жүзеге асыратындай қажетті білімі мен тәжірибесі жеткілікті. Бізді келешекте ауқымды жұмыстар күтуде.

Зауыт ардагерлеріне – кәсіби дәстүрлерге адалдығы, оларды сақтап және кейінгі ұрпаққа дәріптегені үшін ерекше ризашылығымды білдіргім келеді. Құрметті зауыттықтар, атқарған жұмыстарыңыз және еңбекке қабілеттілігіңіз үшін ризашылығымды білдіре отырып, баршаңызға зор байлық пен бақыт, отбасыларыңызға амандық тілеймін. Әр бастаған істеріңіздің жемісін көріңіздер!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Мұрат ДОСМҰРАТОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите от руководства ТОО «АНПЗ» и от меня лично сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Вам известно, у завода значимая роль в экономике Казахстана – он обеспечивает необходимыми нефтепродуктами рынок страны. Наше предприятие вносит весомый вклад в экономику Атырауской области, являясь одним из самых крупных налогоплательщиков в регионе.

Хочу отметить труд многих сотрудников завода, выразить особые слова признательности и уважения всем, кто имеет причастность к выполнению производственной программы за первое полугодие. В этом году мы стали производить экологичный автобензин марки K5 для внутреннего рынка на постоянной основе; впервые за всю историю АНПЗ производство дизельного топлива мае этого года достигло 181 472 тонны. Нам также удалось увеличить глубину переработки нефти до 85,2% и достичь рекордных показателей за счет

бесперебойной работы установки каталитического крекинга и увеличения производительности до 280 т/ч.

И в этой связи ваш вклад в развитие завода и всего нефтегазового сектора невозможно переоценить.

У работников нашего предприятия есть все необходимые знания, компетенции, квалификации и опыт, чтобы не останавливаться на достигнутых показателях, а продолжать реализацию планов и намеченных проектов по дальнейшему развитию АНПЗ. И тут нам предстоит еще много работы.

Дорогие заводчане, позвольте выразить вам глубокую благодарность за самоотдачу, нелегкий, но востребованный труд, за высокую работоспособность. Особую признательность я хочу выразить ветеранам завода – за верность профессиональным традициям, их сохранение и передачу последующим поколениям. Я желаю успехов и удачи во всех начинаниях, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мұрат ДОСМҰРАТОВ

Хорошие результаты
в непростых условиях



Аманат партиясының
қатары толықты

НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом генерального директора №888-к от 17.08.2023 директором департамента экономики и финансов назначен **Умирбеков Нурлыбек Балтаевич.**



Приказом генерального директора №891-к от 20.08.2023 техническим экспертом назначен **Минджасаров Жаксылык Эмидович.**



Приказом генерального директора №522-к от 1.08.2023 начальником отдела по работе с госорганами и подрядными организациями назначен **Булекбаев Жандос Талгатович.**



Приказом генерального директора №910-к от 7.08.2023 руководителем сектора маркетинга отдела по работе с поставщиками нефти и отгрузке нефтепродуктов назначен **Жахан Ағзам Қайратұлы.**



Приказом генерального директора №520-к от 1.08.2023 и. о. главного технолога назначен **Раукен Қанат Қабдоллаұлы.**



Приказом генерального директора №514-к от 1.08.2023 начальником административного отдела назначен **Урынбаев Асылбек Серикович.**

ВАЖНО!

Уважаемые коллеги,

напоминаем, что 15 сентября 2023 года заканчивается срок предоставления деклараций об активах и обязательствах (форма 250.00) в электронном виде за 2022 год.

Все сотрудники компаний группы АО НК «КазМунайГаз» (ДО, СП) и их супруги обязаны представить в налоговые органы декларацию об активах и обязательствах, в том числе работники АНПЗ и супруги работников АНПЗ.

По всем вопросам отправления декларации обращаться к Гульжан Кенжегалиевой (завоуправление, кабинет №48), телефон: 8/7122/259-372.

ИТОГИ РАБОТЫ

Хорошие результаты в непростых условиях



Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат ДОСМУРАТОВ 9 августа провел отчетную встречу с представителями департаментов, отделов, производств и цехов предприятия. Основная повестка встречи – подведение итогов производственной деятельности завода за первое полугодие 2023 года.

Всего на встрече присутствовали 100 делегатов. Для основной части коллектива, работников ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний, было организовано онлайн-участие.

«Первое полугодие для завода было непростым. Нам, к сожалению, снова не удалось избежать проблем с подачей электроснабжения, из-за которых завод был вынужден остановить работу на несколько дней. Но есть и приятные моменты: если говорить о производственных показателях, то выросла мощность установки каталитического крекинга, мы достигли рекордных показателей по производству дизельного топлива и автомобильного бензина, приступили к производству автобензина экологического класса К5, вернули на баланс завода функции сервисных компаний. А самое главное – мы выполнили производственный план», – сказал в приветственной речи М. Досмуратов.

Далее руководитель завода коротко рассказал о результатах производственной, экологической, кадровой, социальной, хозяйственной деятельности.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

За полгода АНПЗ не допущено производственного травматизма и ДТП, не выявлено профессиональных заболеваний. Однако, стоит упомянуть, что в марте, на строительной площадке механических очистных сооружений (МОС) произошел несчастный случай с работником подрядной компании ТОО NSS, приведший к смертельному исходу.

В I полугодии выявлено 339 случаев несоответствия требованиям БиОТ (в 2 раза меньше прошлогоднего показателя). Тем не менее растет количество работников завода, нарушающих требования БиОТ: за 6 месяцев было зафиксировано 27 фактов нарушения (в 2 раза больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Со стороны работников подрядных организаций нару-

шений было 11.

Заполнено 97 сигнальных карт «Қорғау». На производствах выявлено 87 фактов небезопасных условий и 10 потенциально опасных ситуаций Near Miss. Есть нововведения: Золотые правила заменили Жизненно важными. Более 50% сотрудников из числа производственного персонала АНПЗ уже изучили ЖВП. Новый стандарт также действует в подрядных и субподрядных организациях ТОО «АНПЗ».

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 5 436 тонн при лимите в 9 205 тонн (на 387 тонн меньше, чем за тот же период 2022 г.); уменьшение выбросов обусловлено снижением объема сжогов на печах завода. Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами при лимите 5 545 тонн составили 3 104 тонны (на 73 тонны меньше, чем в 2022 г.); уменьшение обусловлено сокращением объема забора воды из р. Урал.

Потребление воды из р. Урал на 54 тыс. м³ меньше в сравнении с тем же периодом 2022 г.; показатель связан с уменьшением потребности установок за- вода.

ПРОЕКТ TAZALYQ

Продолжается работа по II этапу модернизации механических очистных сооружений. Завершен демонтаж открытых емкостей, продолжается строительство усреднительных резервуаров, зданий насосных станций, площадок самопромывных фильтров и флотаторов. Завершение проекта – до конца 2023 года.

Реконструирован канал нормативно очищенных стоков, идут переговоры о подключении канала к ГКНС КОС г. Атырау.

Поля испарения: рекультивация 1 и 2 секторов – в стадии завершения. Осуществление и рекультивация 3 и 4 секторов в связи с корректировкой проекта на подключение трубопровода завода к ГКНС КОС перенесены.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

АНПЗ за полгода при плане МЭРК в 2 865 тыс. тонн фактически переработал 2 894 тыс. тонн сырья, план выполнен на 101%. За тот же период 2022 года сырья было переработано на 213 тыс. тонн меньше.

Выполнение плана в этом полугодии связано с увеличением переработки нефти в январе и с марта по июнь.

ОТГРУЗКА НЕФТЕПРОДУКТОВ

При утвержденной производственной программе МЭ РК по отгрузке нефтепродуктов в 2 387,299 тыс. тонн фактически отгружено 2 540,0053 тыс. тонн. План перевыполнен на 106%.

БЮДЖЕТ

Доходы АНПЗ за полгода составили 222,8 млрд тенге, что выше плана на 39,5 млрд тенге, или на 21,6%; расходы за 6 месяцев составили 121,8 млрд тенге, что ниже плана на 14,2 млрд тенге, или на 10,4%, причина – снижение расходов по себестоимости (в т. ч. сырье и материалы 8,6 млрд тенге, расходы на ремонт 6,7 млрд тенге, работы и услуги производственного характера 2 млрд тенге); чистая прибыль/убыток составил 80,9 млрд тенге, что выше плановых значений на 43 млрд тенге.

Капитальные вложения за полугодие составили 10,8 млрд тенге и были направлены на: инвестиционные проекты (в т. ч. проект Tazalyq) – 5,4 млрд тенге; проведение ремонтов и приобретение основных средств – 5,3 млрд тенге.

ЧИСЛЕННОСТЬ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Рост фонда оплаты труда по сравнению с первым полугодием 2022 года составил +44% за счет: повышения тарифов/окладов по итогам оценки результативности работников за 2022 г., согласно Программе заработной платы, в среднем на 15% к уровню 2022 г.; внесения изменений в Правила оплаты труда работников ТОО «АНПЗ» в части должностных окладов/тарифных ставок работников ТОО «АНПЗ»; увеличения численности персонала ТОО «АНПЗ» (возврат персонала, выведенного на аутсорсинг в 2015-2019 гг.). Повышение среднемесячной заработной платы на 1 работника составило +5%, в том числе за счет ввода в действие с 01.04.2023 г. Программы заработной платы на 2023 г. Среднемесячная заработная плата заводчан за первое полугодие (781 284 тенге) в сравнении со статистическими показателями по Атырауской области (595 728 тенге) выше на 31,1%.

В ежегодной оценке результативности за 2022 год участвовали 1 483 работника. Исходя из средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете на 2023 год, по итогам проведенной оценки первоначально повышение заработной платы составляло в среднем 15%, из которых: общее повышение для частичной компенсации уровня инфляции в Казахстане за отчетный период – в размере 10%; повышение за индивидуальные трудовые показатели по итогам оценки за 2022 г. – в среднем в размере 5%.

В связи с вводом с 01.04.2023 года Схемы должностных окладов и тарифных ставок (утверждена решением Наблюдательного совета ТОО «АНПЗ» от 14.04.2023 г. протокол №05/23/НС) для 732 работников, принятых в 2023 году (персонал объектов водоснабжения и водопотребления, технического сервиса, по обслуживанию подъездных путей), с 01.04.2023 года рост должностных окладов/тарифных ставок составил 10%.

Қазақстан Республикасының Конституция күні

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Мұрат Досмұратов зауыт қызметкерлерін Конституция күнімен құттықтады

«АМӨЗ» ЖШС басқарушы құрамы және жеке өзіміздің атынан еліміздің негізгі мерекесі – Конституция күнімен құттықтаймын!

Өздеріңіз білетіндей, өткен жылы конституциялық реформа жүргізілді. Ол Қазақстан тарихында жаңа дәуір басталғанын айқындады. Реформа соңғы үш жылдағы саяси өзгерістерді орнықтырып, мемлекетімізді одан әрі нығайту үшін мықты негіз қалады. Президент Қасым-Жомарт Тоқаев елімізде бұдан былай әділдік, ашықтық және ынтымақтастық қатаң сақталатынына сендіріп, адамдар мен олардың өмірі елдің басты байлығы екенін еске салып, Ұлттық экономика халықтың игілігі үшін жұмыс істеу керектігін атап өтті.

Сіздер еліміздің басты заңдарын ұстану – егеменді мемлекетіміздің табысты дамуының кепілі екенін жақсы білесіздер. Біз Қазақстанымыздың өркендеуі үшін қоғам өміріне белсенді атсалысып, ата-бабаларымыз қалдырған мұраның қадірін түсініп, өскелең ұрпаққа мирас етуге міндеттіміз.

Жылдан жылға, ғасырдан ғасырға біздің басты құндылықтарымыз – бірлігіміз, тұрақтылығымыз бен тәуелсіздігіміз нығая берсін. Ортақ шаңырағымыз өркендей берсін! Сіздерге және отбасыларыңызға амандық пен табыс тілеймін!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат Досмуратов поздравил сотрудников завода с Днем Конституции

От имени руководящего состава ТОО «АНПЗ» и от себя лично поздравляю вас с Днем Конституции, с днем основного и главного документа нашей страны!

Вам всем известно, что в прошлом году проведена конституционная реформа. Она ознаменовала собой начало новой эпохи в истории Казахстана, позволила закрепить политические преобразования последних трех лет и заложила прочный фундамент для дальнейшего укрепления нашей государственности. Президент страны Касым-Жомарт Токаев заверил, что отныне будет строго соблюдаться принципы справедливости, прозрачности и солидарности, он отметил, что главное богатство нашей страны – это люди и их достойная жизнь, и именно поэтому национальная экономика должна работать во благо народа.

Все вы знаете, что следование букве и духу главного Закона страны является главным источником и гарантией успешного развития нашего суверенного государства. Во имя процветания Казахстана мы должны своим трудом и активным участием в жизни общества сохранить и приумножить то, что создано многими поколениями казахстанцев!

Желаю вам и вашим семьям мира, процветания, благополучия, здоровья и успехов!

Окончание. Начало на стр. 2

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Общая численность персонала составила 2 441 сотрудник на 1 июля 2023 г. Из них: 1 999 мужчин и 442 женщины. Численность персонала увеличилась на 821 человека в сравнении с 2022 годом.

В 2023 году принято 864 новых сотрудника, уволены 76 человек. По итогам полугодия текучесть кадров составила 2,6% (58 сотрудников), в сравнении с таким же периодом 2022 г. текучесть снизилась на 1,8%. Основные причины увольнения сотрудников: переход в другие компании; переезд в другие города, по семейным обстоятельствам и др.; частный бизнес.

Касательно дисциплины: за полгода было издано 122 приказа о наложении дисциплинарных взысканий: строгих выговоров 19; выговоров 27; замечаний – 76.

20 работников АНПЗ награждены к 8 Марта и к Дню эколога благодарственными письмами и почетными грамотами.

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Во исполнение Актов по расследованию инцидентов с марта по май 2023 года была проведена внеочередная аттестация 142 работников ПГП, ППНГО, ПГПН. Аттестованы 98 работников, направлены на переаттестацию – 44. Цель аттестации: определение соответствия квалификации работников уровню занимаемых ими должностей; определение потребности в обучении и развитии персонала и принятии кадровых решений.

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий проводилась в соответствии с Правилами обучения и повышения квалификации работников и календарным планом, с выездом в учебные центры, онлайн и на базе АНПЗ. Обязательные виды обучения (безопасность и охрана труда, радиационная безопасность и защита, пожарно-технический минимум) прошли 2 900 человек; затраты на проведение обучения составили 7 млн 625 тыс. тенге. Во всех структурных подразделениях АНПЗ проведено ежегодное производственно-техническое обучение, с охватом 1 829 человек производственного персонала участков, установок и производств. Семинары проведены для 17 сотрудников. Затраты составили: 5 млн 158 тыс. тенге. Проведены семинары/курсы повышения квалификации по программам «Разъяснение норм нового экологического кодекса», «Единый закупщик электроэнергии», «Техническое обслуживание, направленное на надежность» и др. 14 студентов продолжили обучение по программе «Жас маман»: РГУ им. Губкина г. Москва – 5 чел, УГНТУ г. Уфа – 4 чел, МГИМО г. Москва – 1 чел; Astana IT University – 1 чел; КБТУ – 1 чел; KazNTU – 1 чел; АТУ – 1 чел.

В этом году закончили обучение – 7 студентов, из них на завод приняты – 4, в резерве – 2 студента.

Затраты по программе «Жас маман» за полугодие составили 12 млн 179 тыс. тенге.

На дуальном обучении – 39 студентов, из них 17 закончили обучение; 9 (53%) приняты на завод.

Всего на обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку работников в первом полугодии затрачено 39 млн 861 тысяча тенге при плане 69 млн 913 тысяч тенге (прослеживается увеличение затрат на 5 млн 378 тысяч тенге в сравнении с 2022 г.).

СТАТУС РЕАЛИЗАЦИИ КТК

В первом полугодии на компьютерно-тренажерных комплексах обучено 359 человек операторов и машинистов технологических установок. Помимо имеющихся КТК для установок CCR, PX, УКК, Sulphre, Naphtha HT, Prime D и Parisom, в конце 2022 года были разработаны КТК для установок ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ. На сегодняшний день на заводе есть 164 сценария по внештатным ситуациям. Из них: 90 сценариев для ПАУ, 25 для ПГПН, 46 для ПГП и 3 для ППНГО.

Средний результат обучения по производством за 1 полугодие 2023 г.: ПАУ – 97%; ПГПН – 98%; ПГП – 96%; ППНГО – 93,50%.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

Расходы на социальную поддержку персонала за полгода увеличены на 38% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Для улучшения корпоративного климата проведены следующие праздничные и развлекательные мероприятия: празднование 8 Марта; Наурыз; Дня Победы (посещение вдов ветеранов войны, тыловики, вручение им продуктовых корзин и финансовой помощи); Дня защиты детей (для детей работников и детей школы-интерната); экскурсия для детей работников «Мой родитель – заводчанин»; экотимбилдинг (уборка территории села Талдыколь).

ПЛАНЫ И ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

Безопасная эксплуатация и ремонт технологических установок.

Профилактика несчастных случаев и повышение уровня культуры безопасности труда на ТОО «АНПЗ».

Всеобщее внедрение концепции «Культуры безопасности труда» на объектах завода.

Глубина переработки – 80,15% (текущий статус – 79,85%).

Сжеги и потери – 12,17% (текущий статус – 11,63%).

Переработка нефти – 5 400 000 тонн (текущий статус, за январь – июнь 2023 г. – 2 894 328 тонн – 54%).

Отгрузка нефтепродуктов – 4 814 965 тонн (текущий статус: за январь – июнь 2023 г. – 2 540 053 тонн; текущее исполнение годового плана – 52,75%).

Обеспечение квалифицированным персоналом.

ВИЗИТЫ

Жакупов и Мирзагалиев посетили объекты КМГ



Председатель правления Самрук-Казына Нурлан ЖАКУПОВ и председатель правления КазМунайГаз Магзум МИРЗАГАЛИЕВ в ходе рабочей поездки в Атыраускую область посетили Атырауский нефтеперерабатывающий завод и комплекс по производству полипропилена – ТОО KPI Inc.

На АНПЗ Н. Жакупову рассказали об исполнении производственного плана: за 7 месяцев года предприятие переработало около 3,4 млн тонн нефти; произвело 111 тысяч тонн (на 9% выше плана) сжиженного углеводородного газа, 970 тыс. тонн автобензинов (на 14% выше плана), 68 тыс. тонн авиатоплива (ниже плана на 16 тыс. – согласно запросу), более 1 млн тонн дизельного топлива (на 0,4% выше плана). Предприятие выполняет объем переработки сырой нефти и производства основных видов нефтепродуктов в соответствии с согласованным индикативным планом

министерства энергетики.

Помимо этого, сообщил М. Мирзагалиев, на АНПЗ увеличили производство АИ-95 на период недостающего производства бензина на шымкентском НПЗ. А для надежного электроснабжения предприятия запланировано строительство газотурбинной электростанции (ГТЭС) и линии ВЭЛ от Атырауской ТЭЦ – за счет средств частного бизнеса.

Руководство KPIознакомило Н. Жакупова с текущей деятельностью первого интегрированного комплекса по производству полипропилена, проектная мощность которого составляет 500 тыс. тонн полипропилена в год, на данный момент его произведено более 105 тыс. тонн. Сейчас комплекс находится на профилактическом остановочном ремонте.

Как сообщил в ТОО KPI Inc., это плановая остановка производства – с целью устранения дефектов и подготовки к проведению гарантийных испытаний для поэтапного выхода на 100% загрузку. Выход комплекса на технологический режим планируется в третьей декаде августа.

МАҢЫЗДЫ

Аманат партиясының қатары толықты

10 тамызда «АМӨЗ» ЖШС Аманат бастауыш партия ұйымының жиналысы өтті. Жиналысқа партия мүшелері мен ардагерлері, Атырау қалалық мәслихат депутаты, зауыт басшылары мен қызметкерлері қатысты.

Шараның күн тәртібінде аталған партияның 2022-2023 жылдың бірінші жарты жылдық есебі баяндалды. Аманат БПҰ-ның төрайымы Бақыт ӨТЕБАЛЫ алғы сөзінде 2018 жылы Республикалық конкурстың қорытындысы бойынша «АМӨЗ» ЖШС «Ең үздік бастауыш партия ұйымы» атанғанын еске салды.

«Қазіргі кезде 735 қызметкер партия мүшелері саналады. Біз партияда беделі мінсіз және белсенді азаматтық ұстанымы бар қызметкерлер қалуы тиіс деп есептейміз. Партия мүшелерінің санына емес, сапасына көңіл аударамыз», – деді ол.

Сонымен қоса, партияның «Ардагерлерді ардақтайық», «Кедергісіз келешек», «Жастар Отанға», «Бақытты отбасы», «Сәтті қадам», «Халыққа көмек» жобалары аясында атқарған жұмыстары туралы айтылды. Яғни партияның бұған дейінгі осы жобалар барысында ардагерлер кеңесіне, мүмкіндігі шектеулі, аз қамтылған және көпбалалы отбасыларға, жас қызметкерлерге қолдау көрсеткен жұмыстары жөнінде есеп берілді.

Жиналыс барысында қызметкерлер



Аманат БПҰ-ның төрайымын орынбасарын, бюро мүшелерін, жауапты хатшысын тағайындау үшін дауыс берді. Дауыс беру нәтижесінде, партия төрайымы – Бақыт Өтебалы, партия төрайымының орынбасары – еңбекті қорғау жөніндегі бас техникалық басшы – қызмет басшысы Арман ДИМУКАШЕВ, ал партия мүшелері ретінде өндірістік бақылау департамент директорының орынбасары Бауыржан ЖАНДАУОВ, баспасөз қызметінің басшысы Шынар КАКИМ-ЖАНОВА, құжаттамалық қамтамасыз ету бөлімінің кеңсе меңгерушісі Анария МУХЛЕСОВА, әкімшілік бөлім бастығының орынбасары Галима ГИЗАТУЛЛИНА, қоршаған ортаны қорғау бөлімінің жетекші инженері Мөлдір БОРАШОВА тағайындалды. Партия қатарына жауапты хатшы

ретінде жаңадан қабылданған жылу және электр энергиясы өндірісінің химиялық талдау лаборанты Айнагүл АЛЕКШОВАҒА партия билеті табысталды.

Бірқатар белсенді партия мүшелері алғы хатқа ие болды. Аманат партиясының төрағасы Е. Қошановтың алғы хатымен Мөлдір Борашова, мұнай және мұнай өнімдері балансы бөлімінің инженері Гаухар ӨТЕБАЛИЕВА, ал Аманат партиясы Атырау облыстық филиалының төрағасы, облыстық мәслихат депутаты А. Идресов атынан су тұтыну цехының бастығы Асқар ЕРМЫШЕВ, Бауыржан Жандауов, өндіріс жөніндегі директоры Асқар САХАУОВ марапатталды.

«АМӨЗ» ЖШС-нің бас директорының жалпы мәселелер жөніндегі орынбасары Сәлімжан НАҚПАЕВ, Атырау қалалық мәслихат депутаты Айжан САРСЕМБАЕВА партияның атқарған жұмысын жоғары бағалады.

«Облыстық, қалалық болсын ең ірі бастауыш партия ұйымдарының бірі – АМӨЗ. Сайлауалды бағдарламасы аясында бірігіп көптеген жұмыс атқардық. Жалпы партия атынан жобалар мен ұсыныстарды әрқашан қабылдап, барлық шараға белсенді атсалысудасыздар. Есепті мерзім ішіндегі атқарған жұмыстарыңызды жоғары бағалаймын», – деп атап өтті Айжан Сарсембаева.

ЕСЕП

«Медикер-Жайық» ЖШС-нің зауыттықтар алдындағы есебі

«Медикер Жайық» ЖШС директоры Ибрагим ҚЫДЫРМАҒАНБЕТОВ және оның орынбасары Бақытжамал КАИРОВНА бірінші жарты жылдық қорытындысы бойынша зауыттықтар алдында есеп берді.

Алдыңғы жылмен салыстырғанда биыл АМӨЗ қызметкерлері «Медикер-Жайық» ЖШС-нің медициналық көмегіне көп өтініш білдірген. Өтініштер саны 2022 жылы 3 971 болса, биыл 5 314-ке дейін артты. Көбінесе қызметкерлер қан айналымы жүйесінің аурулары бойынша жүгінген. Сондай-ақ биыл зауыттың денсаулық пунктіндегі терапевтке қаралушылар саны көбейді. Дәлірек айтсақ, қаралушылардың 38,9% – қан ай-

налымы, 28,5% – жүйке жүйесі және 15,5% – ас қорыту ауруларына байланысты шағымданған. «Медикер-Жайық» ЖШС өкілдері өтініштердің ұлғаюы аутсорсингтік компаниялардың зауыт құрамына қайтарылуына және бұрын Covid-19 инфекциясымен ауырған қызметкерлердің дертінің асқынуына байланысты болу мүмкіндігін айтады.

6 айда 821 қызметкер тыныс алу

органдарының, остеохондроз, қан айналымы, ас қорыту жүйесінің ауруларына байланысты еңбекке уақытша жарамсыз парағын алған. Сонымен қоса, жиын кезінде динамикалық бақылаудағы созылмалы ауруы бар жұмысшылар жайы талқыланды. Алдыңғы жылы олардың саны 259 болды. Биыл тіркелушілер саны 397-ге жетіп, олардың арасынан 50 жұмысшы толығымен емделіп шықты.

«Медикер-Жайық» ЖШС-нің директоры медициналық орталықта болып жатқан жаңалықтармен бөлісті. Ашығын айтсақ, Атыраудағы «Медикер-Жайық» ЖШС-де «Карл Шторц» аппаратының

көмегімен бариатриялық ота жасалынады. Бұл артық салмақтаң екінші типтегі қант диабетінен арылуға көмектеседі. Ал жыл соңына қарай аталған аппараттың көмегімен бейнеэндоскопиялық әдіспен орындалатын эндоскопиялық ЛОР отасын жүргізу жоспарланған. Сондай-ақ қызметкерлер медициналық орталықтың Алматыдағы Mediker Hospital International филиалында сақтандыру карточкасымен қарала алады.

Есептік кездесу соңында қызметкерлер тарапынан «Нәліктен жіті холецистит болған жағдайда жедел жәрдем келуден бас тартты?», «Стоматологиялық протездеу қызметі неге көрсетілмеді?», «Қант диабетімен ауыратын қызметкерлердің отасы сақтандыру карточкасымен қамтыла ма?» деген сұрақтар қойылды. Медициналық орталықтың өкілдері бірінші сұрақ бойынша шұғыл оталар облыстық ауруханадағы мамандандырылған емдеу мекемесінде, ал Медикер клиникасында жоспарлы оталар жасалатынын айтты. Ал екінші сұрақ бойынша сақтандыру бағдарламасы тіс емдеуді қамтитынын, ал протездеу қызметі қамтылмайтынын жеткізді. Соңғы сұраққа қатысты айтар болсақ, егер қызметкер міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру және тегін медициналық көмектің кепілдендірілген көлемі бойынша Медикерге тіркелсе, отаның ақысы сақтандыру карточкасымен өтеледі.

«Медикер-Жайық» ЖШС қызметіне қатысты сұрақтарға медициналық сақтандыру координаторы жауап береді. Байланыс нөмірі: 8701-999-38-22 А. Нығметова



«НОВАТОР» басылымы №17.
25 тамыз 2023 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 8 (7122) 25-95-84

Газет «Полиграфсервис» ЖШС
баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстова қ-сі, 27/6
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс №17

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы – Ш.Какимжанова.
MEDYAGROUP ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
Редакторлар – И.Козонова,
А.Қанатаева.
Суретке түсіруші - Б. Амантаев.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық ақпарат
министрлігінде 1992 жылғы
27 мамырда тіркеліп,
тіркеу туралы
№790 күзлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен
хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР