



Бірлік пен жігердің аламаны: АМӨЗ-дегі мерейтойлық спартакиада

Атырау мұнай өңдеу зауытының 80 жылдығына орай жұмысшылар арасында спартакиада ұйымдастырылды. Бұл кәсіпорын тарихындағы ең ауқымды шараның біріне айналып отыр. Аламанды 700-ден астам қызметкер 12 спорт түрінен сайысқа түсті. Олар дода кезінде кәсіби шеберліктен бөлек, ұйымшылдық пен ауызбіршіліктің айқын үлгісін көрсетті. Спартакиаданың салтанатты ашылу рәсімі әсерлі спорттық шерумен басталды. Құрылымдық бөлімшелерден құралған 16 команда сап түзеп, айтулы шараның сәнін келтірді.

Жарыс бағдарламасында ұлттық ойындарға да баса назар аударылды. Қатысушылар тоғызқұмалақ, асық, садақ ату, арқан тарту сынды ұлттық мұраларымызбен қатар, волейбол, футбол, жүзу, үстел теннисі, шахмат, қол күресі, баскетбол мен киберспорт сынды заманауи спорт түрлерінен де өзара мықтыны анықтады.

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Қуаныш Бишімов даңқты 80 жылдық мерейтоймен астасқан спорттық шараның ерекше мәнге ие екенін тілге тиек етті.

Игі бастама ұжымдық рухты бекемдеп, ортақ мақсат жолында күш біріктіруге үндейтінін айтады.

Зауыт тарихындағы әр белес – қажырлы еңбек пен ортақ табыстың жемісі. Сол жетістіктің артында тек кәсіби шеберлік емес, ұйымшылдық пен ауызбіршілік жатыр. Ал бұл қасиеттер осындай ұжымдық додаларда айшықталады. Қызметкерлердің белсенділігі – біздің берік корпоративтік мәдениетіміздің, мызғымас бірлігіміздің айғағы. 700-ден астам адамның қатысуы – соның жарқын дәлелі, – деді «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Бас директоры Қуаныш Бишімов.

Жеңімпаздар мен қатысушылар салтанатты жағдайда марапатталады. Оларға арнайы медальдар, кубоктар және ақшалай сыйақылар табысталады. Мерейтой аясындағы бұл спартакиада – АМӨЗ ұжымының тек өндірісте емес, ортақ істе күш біріктіре алатынын айғақтаған маңызды сәт болды. Еңбектегі табыстар мен спорттағы жеңістер – бір мақсат, бір мүдде жолындағы ұжымның ортақ жеңісі. Спартакиадада жұлдызы жанған қызметкерлер мен тартысқа толы дода туралы газеттің алдағы шығарылымында толығырақ жазылады.

Еңбек қауіпсіздігі саласындағы
үздіктер анықталды



От мастерской до цеха

Қауіпсіздік шаралары пысықталды

«ҚазМұнайГаз» компаниялар тобында 2025 – 2027 жылдарға арналған өндірістік қауіпсіздік, еңбек және қоршаған ортаны қорғаудың жай-күйін жақсарту жөніндегі Жол картасын іске асыру жалғасуда. Бағдарлама аясында «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС қызметкерлері бетпе-бет соқтығысты имитациялайтын жаттықтырғыштың (конвинсер) практикалық көрсетіліміне қатысты.



Құрылғы сағатына 10 шақырымға дейінгі жылдамдықтағы бетпе-бет соқтығыс күшіне төтеп беруге қауқарлы. Шараның мақсаты – қызметкерлер арасында қауіпсіздік белдігін тағу және жол қозғалысы ережелерін қатаң сақтаудың маңыздылығын насихаттау.

Үш күн ішінде 200-ден астам зауыт қызметкері жаттықтырғышты сынақтан өткізіп, төмен жылдамдықпен соқтығысудың өзі де қиын салдарға әкелуі мүмкін екеніне көз жеткізді.

– Бүгін әріптестерім жол-көлік оқиғасы кезіндегі соққы күшін өз тәжірибелерінде сезінді. Мұндай шаралар қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыру үшін аса маңызды деп есептеймін. Қауіпсіздік белдігін таппаған қызметкер тіпті төмен жылдамдық кезінде де ауыр жарақат алуы мүмкін. Сонымен қатар, көлік басқару кезінде барлық қауіпсіздік

шараларын сақтау – жүргізушінің тікелей жауапкершілігі екенін ұмытпау қажет, – деді еңбек қауіпсіздігі бойынша бас техникалық жетекші-қызмет басшысы Арман Димукашев.

АМӨЗ-де көлік қауіпсіздігін арттыруға бағытталған жүйелі жұмыс аясында бірқатар іс-шара жүзеге асырылып келеді. Атап айтқанда, кәсіпорында көлік қауіпсіздігі айлықтары өткізіледі. Жүргізушілер мен жолаушылардың мінез-құлқы үнемі бақыланады. Әрі көлік құралдары борттық бақылау жүйесі арқылы қадағаланып, жүргізушілерді оқыту шаралары мен тұрақты жиындар ұйымдастырылады.

АМӨЗ өндірістегі жеке және ұжымдық қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыруға баса мән бере отырып, еңбекті қорғау және қауіпсіздік саласындағы озық тәжірибелерді енгізуді жалғастырады.

КӨЛІК ҚАУІПСІЗДІГІ

Еңбек қауіпсіздігі саласындағы үздіктер анықталды

22 мамыр күні Атырау мұнай өңдеу зауытында 2025 жылдың бірінші тоқсанындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік талаптарын сақтау бойынша өткізілген байқау жеңімпаздары марапатталды.

Зауыттың кәсіподақ ұйымы мен қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметі ұйымдастырған конкурсқа қатысуға 14 бөлімше мен 92 қызметкер өтініш білдірді. Арнайы комиссия қатысушылардың қауіпсіздік техникасы ережелерін білу және өндірісте қолдану деңгейін, сондай-ақ өмірлік маңызды қағидаларды меңгеруін жан-жақты бағалады.

Байқау қорытындысы бойынша «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша ең үздік өндіріс» номинациясында Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі жеңімпаз атанды. «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша ең үздік зертхана» номинациясында Санитарлық-өндірістік зертхана жеңіске жетті. Ал «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша ең үздік қызметкер» номинациясында тестілеуден ең жоғары ұпай жинаған 46 зауыттық марапатталды.

Бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары-бас инженер Нұрлан Ещанов зауыттықтарға белсенділік танытқандары



үшін алғыс білдіріп, тоқсан сайын өткізілетін байқау қауіпсіздік мәдениетін арттыру құралы ғана емес, сонымен қатар кәсіпорынның тұрақты дамуының маңызды элементі болатынын айтты.

БЕЗОПАСНОСТЬ – В ПРИОРИТЕТЕ

На АНПЗ отметили Всемирный день охраны труда

В конце апреля на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе прошли мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда, в которых приняли участие сотрудники АНПЗ и работники подрядных компаний. Организаторы – служба БиОТ и профсоюзная организация завода.



Главная цель мероприятий – укрепление культуры безопасности и повышение интереса работников АНПЗ, подрядных и аутсорсинговых организаций к вопросам охраны труда, а также развитие командного взаимодействия, ведь безопасный труд – это результат совместных усилий.

Как отметил Юрий Польшин, ведущий инженер по безопасности и охране труда ТОО «АНПЗ», важная задача подобных мероприятий – вовлечение сотрудников в вопросы производственной безопасности и профилактики травматизма:

– Мы хотели уйти от стандартного подхода и сделать мероприятие абсолютно отличающимся от предыдущих. В этом году всё прошло в новом, игровом формате – без строгих тестов и проверяющих взглядов. Команда Show Today разработала сценарий и провела конкурс. Такой формат лучше воспринимается: информация усваивается легко, а процесс участия вызывает живой интерес.

Конкурс для АНПЗ состоялся 29 апреля. Команды, сформированные из работников разных заводских подразделений, прошли через три этапа, где показали знания в области охраны труда, умение работать в команде и находить нестандартные решения. По итогам соревнования I место досталось сборной команде «Жёлтые», на II месте – команда «Красные» и почётное III место досталось команде «Зелёные».

Гаухар Айтимова, лаборант химического анализа ЦЗЛ, поделилась впечатлениями:

– Я впервые участвовала в таком конкурсе. Всё прошло на высоком уровне. Вопросы по технике безопасности были поданы в лёгкой, игровой форме, и это сделало участие не только полезным, но и весёлым. Благодарю руководство ЦЗЛ за вложенные в нас знания и поддержку. Не в последнюю очередь благодаря этому наша команда и победила!

Бахыт Отебалы, заместитель председателя профсоюзной организации завода, вручила победителям памятные подарки, пожелала всем участникам крепкого здоровья и безопасной работы.

Ещё одной особенностью конкурса в этом году стало участие подрядных организаций, работающих на территории АНПЗ. Викторина прошла для них 30 апреля. В службе БиОТ нам рассказали, что подрядные компании впервые приняли участие в таком мероприятии. И их участие важно, ведь они являются полноправной частью производственного процесса. СБиОТ проверила не только знания работников подрядных компаний, но и предложила возможность проявить себя в командной работе.

Саламат Сариев из цеха КИ-ПиА отметил, что регулярное участие в конкурсах стимулирует к постоянному росту:

– Для участия в таких викторинах нужно постоянно обновлять свои знания. Новый формат получился очень удачным – даже в развлекательной форме вопросы затрагивали важные аспекты нашей работы. Особенно понравился блиц-опрос.

Программа для подрядчиков включала три этапа: теоретический тест, анализ нарушений на иллюстрации и творческую пантомиму. Призовые места распределились следующим образом: I место – Консорциум ТОО «БМ Инфинити»; II место – ТОО «Эйр Ликид»; III место – ТОО «ПХСНГ».

Победители получили грамоты от имени генерального директора АНПЗ, брендированные подарки от предприятия, а все остальные участники – памятные сувениры.

Арман Димукашев, главный технический руководитель по охране труда ТОО «АНПЗ», подчеркнул важность командной интеграции:

– Мы объединили участников из разных подразделений, чтобы напомнить: мы одна команда. Все мы жители одного города, и от нашей безопасной работы зависит не только судьба родного завода, но и состояние окружающей среды Атырау. Благодарю всех за участие и желаю безопасных трудовых будней!

Прошедшие мероприятия стали не только поводом проверить знания, но и вкладом в развитие корпоративной культуры безопасности. Интерактивный подход, командный дух и позитивная атмосфера – залог формирования ответственного отношения к охране труда.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

43 года преданности заводу

Коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» проводил на заслуженный отдых Анну Владимировну Бисалиеву – начальника отдела материально-технического снабжения. За её плечами 43 года трудового стажа, из которых 39 лет – на одном и том же участке, где она прошла путь от инженера до руководителя.

Анна Бисалиева начинала свой путь с нежданного поворота судьбы. Получив образование техника-ихтиолога, в 1982 году она впервые переступила проходную тогда ещё Гурьевского НПЗ, устроившись машинистом в цех №8. Уже через четыре года Анна Владимировна перешла в отдел материально-технического снабжения, которому посвятила всю оставшуюся трудовую жизнь.

За годы работы она прошла все ступени профессионального роста: инженер, экономист, главный специалист, заместитель начальника отдела, начальник отдела. Под её руководством ОМТС зарекомендовал себя как надёжное, слаженно работающее звено завода, обеспечивающее бесперебойные

поставки оборудования, материалов и комплектующих. Благодаря организаторским способностям Анны Владимировны, знаниям и требовательности, отдел всегда работал чётко, на высоком уровне.

Анна Бисалиева – ветеран АНПЗ, награждена медалями, благодарственными письмами, в том числе министерства энергетики. Её имя занесено в Книгу почёта завода.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» выразил признательность за преданность делу и вручил А. Бисалиевой благодарственное письмо от имени завода.

Коллеги тепло провожали Анну Владимировну, отмечая её человеческие и профессиональные качества.



– Мы очень уважаем Анну Владимировну и благодарны за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и неоценимый вклад в развитие предприятия. От всей души желаем Анне Владимировне крепкого здоровья, душевного спокойствия, тепла и радости в каждом дне, – говорит и.о. руководителя департамента материально-технического снабжения и комплекции оборудования ТОО «АНПЗ» Алибек Калжигитов.

Сама же Анна Бисалиева приняла уход на пенсию с лёгкостью:

– Я благодарна заводу за всё, что он мне

Гульжанат Мурзалиева, ведущий экономист ОМТС:

– Анна Владимировна – пример настоящего профессионала и человека с большой буквы. Она не просто работала, она жила своей работой. Всё время училась, делилась опытом, воспитывала достойную смену. Таких людей, как она, немного.

Ермек Алтыбаев, ведущий экономист ОМТС:

– Вы были для меня не просто начальником, а настоящим наставником. Благодаря Вам я вырос как специалист, научился работать в команде, разбираться в системе и уверенно двигаться вперёд. Ваши профессионализм и умение находить общий язык с любым подразделением завода всегда вызывали у меня восхищение.

дал – опыт, знания, друзей, уверенность в себе. Это была большая часть моей жизни, и я прожила её с полной отдачей. А теперь пришло время немного передохнуть. Первым делом – отпуск, путёвка уже куплена! Надеюсь, что впереди – не меньше ярких моментов, чем за рабочие годы.

ЗАВОДУ – 80 ЛЕТ

От мастерской до цеха

Летом 1945 года нефтеперерабатывающий завод №441 только начинал свою работу, но за кулисами запуска первого производства уже кипела жизнь: ещё в январе заработала ТЭЦ, ремонтные мастерские и водозабор. А 31 мая был подписан ключевой приказ, положивший начало истории одного из важнейших подразделений завода – мастерской контрольно-измерительных приборов, которая со временем выросла в современный цех КИПиА.

Об этапах развития, современных технологиях и силе коллектива мы поговорили с начальником цеха Петром Анатольевичем Шаминым – человеком, который знает КИПиА изнутри и посвятил заводу почти четыре десятилетия своей профессиональной жизни.

ИСТОРИЯ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

– **Пётр Анатольевич, 80 лет – внушительная дата. Какие этапы развития цеха КИПиА вы считаете ключевыми?**

– За эти годы мы прошли значительный путь – от громоздких, не слишком точных импортных приборов до современных микропроцессорных систем. Сначала были механические средства измерения, затем пневматические, позже – электронные. Сегодня мы используем цифровые технологии, автоматизированные системы, PLC-контроллеры. Всё это отражает, насколько далеко шагнуло развитие как приборной базы, так и самого подхода к управлению технологическими процессами. Это большой путь, за которым стоит труд многих поколений.

– **Цех КИПиА начинался как мастерская. Как изменилась его роль за эти годы?**

– Изменения колоссальные. Начнем с того, что когда я пришёл на завод в 1985 году, персонал цеха состоял из 72-79 человек. Сейчас в штате 169 человек, и мы уже давно не просто «настройщики приборов». Сначала строительство установок УЗК, УПНК, АВТ-3, ЛГ, а затем проведенная модернизация с переводом на распределённую систему управления (PCY) и строительство КУ ГБД, ПАУ, ПППН требовали от персонала цеха КИПиА знаний и в электронике, и в автоматике, и в сложных системах управления. Новые установки, модернизация, распределённые системы управления – всё это требует высокой квалификации и быстрой адаптации к новым задачам.

– **Петр Анатольевич, сохранились ли в цехе какие-то свидетельства прошлых лет – фото, документы?**

– Конечно, есть. Особенно дороги фотографии наших ветеранов, тех, кто начинал всё это дело, тех кто стоял у истоков становления цеха КИПиА. Это память, это история, и мы её бережём.

– **А какие традиции старшего поколения живут в цехе и сегодня?**

– Наставничество, взаимовыручка, уважение к опыту. Мы всегда поздравляем наших пенсионеров с праздниками – 8 Марта, Новый год, и не просто словами, а с теплом и вниманием. Им приятно, а нам важно помнить, кто создавал ту основу, на которой мы сейчас стоим.

ПУТЬ ДЛИНОЙ В 38 ЛЕТ

– **Ранее вы уже говорили, что на завод пришли в 1985 году. Как начинался ваш трудовой путь?**

– Сначала я устроился работать слесарем КИП. В 1989 году партийной организацией

был направлен в городской комитет комсомола, а в 1991 году вернулся на завод, также в цех КИПиА. Так что мой общий стаж на заводе – 38 лет.

– **Что помогло остаться на одном месте столько лет?**

– Завод всегда был значимым предприятием – и тогда, и сейчас. Было престижно здесь работать. А ещё – это постоянное развитие, новые установки, новое оборудование. Тут не заскучаешь. И, конечно, ответственность. Ты знаешь: от твоей работы зависит многое. Это мотивирует.

– **Наверное, за эти годы было немало людей, которые повлияли на ваш путь?**

– Конечно. Помню каждого, кто поддерживал и учил. Аничкин Владимир Анатольевич, Фидоровский Вадим Григорьевич, Макаров Михаил Иванович, Васильев Дмитрий Дмитриевич, Бакалдина Галина Юрьевна, Кондыбаев Ахон. Настоящие профессионалы. От них и перенимал отношение к делу.

О ТЕХНОЛОГИЯХ И КОМАНДЕ

– **Какую роль сегодня играет КИПиА в производственном процессе?**

– Ключевую. Без стабильной работы КИПиА невозможно обеспечить ни надёжное управление технологическим процессом, ни выпуск качественной продукции. Всё, от датчиков до автоматических систем управления, зависит от нашего обслуживания. Всё, что связано с измерением, сигналами, точностью – это к нам.

– **Какие технологии используются сегодня?**

– SCADA, PLC-контроллеры, цифровые датчики, удалённый мониторинг, высокоточные измерительные приборы. Весь набор современного инструментария. Но важно не только оборудование, а как ты его используешь – с пониманием.

– **Работа с другими подразделениями насколько важна?**

– Завод – это единый организм. Один цех без других не справится. Есть регламенты, есть чёткие взаимодействия. Мы работаем вместе: технологи, энергетики, механики – все.

ПРО ЛЮДЕЙ И БУДУЩЕЕ

– **Какая команда у вас сегодня? Много ли молодёжи?**

– Команда отличная. И сплочённая, и профессиональная. Молодые приходят, есть хорошие ребята. Много молодых и грамотных специалистов и инженеров. У кого-то не хватает практики, но это дело наживное. Главное – желание учиться, а наставники всегда рядом.

– **С какими трудностями сталкиваетесь при подборе персонала?**



– Один из директоров завода, Владимир Викторович Гафнер, говорил: «Я человека возьму с улицы, и через три месяца он у меня будет оператором, а киповца надо учить». ВУЗы и колледжи дают знания, но киповцу знаний надо больше, нужно «почувствовать» оборудование. Научиться диагностировать и устранять неполадки можно только на производстве. Мы и учим на месте.

– **Каким вы видите развитие цеха в ближайшие годы?**

– Хочется, чтобы мы могли расширить свои возможности. Важнейшее направление – повышение компетенций персонала. Если будет достаточное финансирование и современная обучающая база, в том числе метрологические стенды, мы сможем взять на себя больше функций, которые сейчас выполняются по сервисным договорам.

– **Какое достижение последних лет считаете важным?**

– Выделять только КИПиА, пожалуй, не совсем правильно. Все наши успехи – это результат командной работы всего коллектива

АНПЗ. Запуск новых производств, повышение глубины переработки, выход на новые виды продукции – это общие достижения.

– **Что бы вы хотели пожелать коллективу завода и своему цеху в год 80-летнего АНПЗ?**

– Хочу пожелать коллективу АНПЗ стабильности, новых производственных достижений и уверенности в завтрашнем дне. Пусть завод продолжает развиваться, внедряя передовые технологии и сохраняя свои традиции.

Своему цеху КИПиА желаю безаварийной работы, точности во всём, профессионального роста и крепкой командной сплочённости. С юбилеем нас!

Ремонт, вода и спасение от огня



Письмо благодарности поступило в редакцию газеты AMOZ Alemi от пенсионеров АНПЗ – членов садоводческого общества «Нефтепереработчик». Осенью прошлого года руководством завода откликнулось на их просьбу о помощи: была отремонтрована поливная система в дачном массиве, а в ходе этой работы сотрудникам АНПЗ еще и довелось тушить пожар, спасая участки от огня.

Садоводческое общество «Нефтепереработчик», расположенное в посёлке Талгайран, имеет особое значение для пенсионеров АНПЗ. В советские годы завод выдавал своим работникам участки в этом массиве и сам же обслуживал инфраструктуру. Но в 90-х предприятие было вынуждено отказаться от содержания дачного общества, и более двадцати лет пенсионеры поддерживали его своими силами.

Со временем поливная система пришла в упадок, и летом прошлого года стало очевидно: без серьезной поддержки справиться невозможно. Пенсионеры – ветераны завода В. Лепский, П. Найдёнов, С. Акбердиева, Ю. Тарабрин, С. Беляев, Н. Гордеев и другие обратились к руководству АНПЗ с просьбой о помощи. И были услышаны.

– По решению руководства предприятия в садоводческое общество была направлена бригада ремонтно-механического цеха во главе с начальником котельно-сварочной группы Талгатом Хаметовым. Слесари Курмангазы Султангереев, Валерий Минлигалин, Нуржан Косымбетов, Турарбек Удербаетов, слесарь-сантехник Камбар Кабдрахманов, электрогазосварщик Сабыржан Кадыргали и машинист двигателя внутреннего сгорания Абай Ахонов восстановили 100 метров поливной трубы и полностью подготовили мотор к следующему сезону. Этой весной проверили – всё работает, – рассказал руководитель ремонтно-механического цеха Дмитрий Дик.

Но не только за это благодарны дачники работникам РМЦ завода. В один из дней, когда бригада работала в с/о, случилась чрезвычайная ситуация – в дачном массиве начался пожар. Сильный ветер способствовал распространению огня, и он быстро перекинулся с одного участка на соседний. Работники АНПЗ действовали мгновенно: сначала использовали доступную воду, затем – песок и землю. Пока пожарная машина пробиравалась к месту, заводчане полностью локализовали возгорание. Несколько сотрудников завода встретили заплывавший в поселковых улочках пожарный расчёт и направили к очагу технику, которая затушила пожар окончательно.

Председатель садоводческого общества Татьяна Демяшева отметила неравнодушие и самоотверженность работников АНПЗ:

– Ребята не испугались, не растерялись. Без их помощи последствия могли быть куда серьезнее.

История с участием сотрудников АНПЗ – это пример того, как преемственность поколений и человеческое участие сохраняются даже спустя годы. Ветераны чувствуют, что их труд не забыт, а завод помнит своих бывших сотрудников.

«Мы отдали заводу лучшие годы жизни, и теперь особенно ценно, что он остаётся с нами», пишут пенсионеры.

Порой для большой благодарности достаточно пары добрых дел, сделанных от чистого сердца.

ИСТОРИЯ ОДНОЙ ФОТОГРАФИИ

Память, хранящая тепло

Истории, подобные этой, не просто страницы прошлого. Это голос времени, живое напоминание о том, что каждый человек важен. И что история АНПЗ – это не только установки, цеха и отчёты. Это прежде всего люди. Такие, как Шолпан Джалгаспаева.

Как сохранить историю? Как удержать в памяти не только даты и достижения, но и человеческие судьбы тех, кто строил, создавал, работал, жил рядом? Иногда ответы на эти вопросы приходят неожиданно. Например вместе с давно забытой фотографией, которую мы обнаружили среди архивных материалов пресс-службы. Старая, но удивительно живая фотокарточка – изображение молодой женщины: благородное лицо, высокий лоб, задумчивые темные глаза, волосы гладко зачесаны назад, безупречная одежда. На обороте – ни подписи, ни даты, поэтому долгое время снимок оставался безымянным. Кто-то предположил, что это вовсе не сотрудница завода, а японская кинозвезда 40-60-х, чей портрет случайно затесался в архив. И тем не менее поиски продолжились, и не напрасно. В одном из старых фотоальбомов заводского музея нашлась та же фотография, но уже с надписью: «Джалгаспаева Ш. Рабочая подхоза. Выпол. нормы вып. на 110%». Здравствуйте, Шолпан! Добро пожаловать в летопись АНПЗ.

ТРУЖЕНИЦА ЗАВОДСКОГО ПОДХОЗА

Запросив личную карточку Шолпан Джалгаспаевой в архиве завода, мы узнали, что родом она из села Кенузек Гурьевской области, окончила семь классов, с 1956 года состояла в ВЛКСМ. В 1959-м году с мужем Кайрошем и новорожденной дочкой Кларой они переехали в город в поисках лучшей жизни.

В 1960 году Шолпан Джалгаспаева поступила на работу разнорабочей в подсобное хозяйство нефтеперерабатывающего завода. Ей было всего 20 лет.

Поначалу Шолпан выполняла тяжёлые сезонные работы в подхозе, позже – в ремонтно-строительном цеху. Но она не остановилась на этом: обучилась профессии штукатура-маляра и до самой пенсии в 1995 году трудилась в жилищно-коммунальном отделе завода.

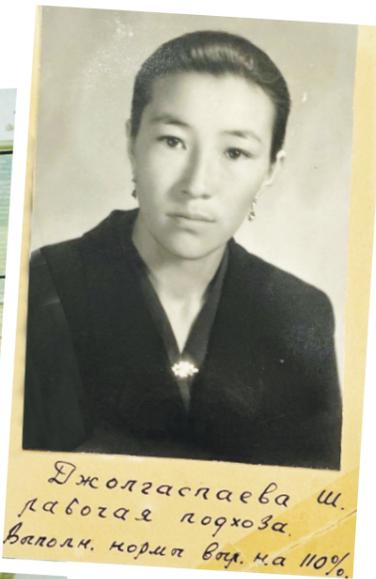
Всю жизнь прожила с семьей в Жилгородке. Здесь родились ещё две дочери – Жумасулу и Алия. Супруг Кайрош поддерживал её, а она – всю семью.

В заводском архиве Шолпан Шариповна значится как передовик производства, добросовестный работник, человек высокой трудовой дисциплины. Но за сухими строками отчётов – большая жизнь, наполненная смыслом, заботой и любовью.

ЖЕНЩИНА С ХАРАКТЕРОМ И СТИЛЕМ

По указанному в личном деле адресу родных Шолпан мы не нашли. Но там проживают люди, которые поддерживают связь с её близкими. Так нам удалось познакомиться с Ляззат Имангалиевой, внучкой Шолпан Джалгаспаевой.

О Шолпан родные вспоминают с теплом и улыбкой. «Я обожаю свою аже. Такой модницы я не видела никогда.



Она могла в течение одного дня сменить три платка, три пары обуви, и, конечно, сумочка должна быть в тон обуви. Это был её фирменный стиль», – говорит Ляззат.

Жизнь её не баловала, но в ней удивительно сочетались утончённость и скромность, строгость и мягкость. Шолпан жила по внутреннему кодексу – человек не должен быть равнодушным, он должен ценить всё, что ему дано, особенно жизнь другого существа. Это проявлялось во всём. «Настолько она была милосердной, что даже мух не позволяла убивать, насекомое нужно было поймать в полиэтиленовый пакет и вынести на балкон. Каждой жизни Шолпан давала шанс», – рассказывает Ляззат.

Своих внуков она растила с любовью к этому миру. «Её любимчик – мой брат, конечно. Его она будила по-особенному, – вспоминает Ляззат. – Сначала массировала спинку, говорила, какой сладкий у неё внук, и только потом поднимала. И так – каждое утро». Она каждому ребёнку находила доброе слово. Умела быть нежной, чуткой, родной. Но если было необходимо,

могла быть решительной, дать отпор, сказать своё твердое «нет».

Жизнь Шолпан Шариповны никогда не проходила в праздности. «Её знали все заводчане – соседи по дому и по району. Она безмерно уважала своих коллег, любила завод и свою работу. По выходным даже не сидела сложа руки. Вместе с ней я ходила в их рабочую подсобку, аже там что-то белила и подкрашивала, а я помогала наводить порядок в её «рабочем кабинете» и слушала их с коллегами разговоры обо всём. Она работала до пенсии и не понимала, как можно ничего не делать», – рассказывает Ляззат.

В выходные, пока дети стирали, она готовила. Особая забота – заготовки. Её родители в Алгабасе держали скот, передавали мясо. Внуки до сих пор помнят: в огромном казане бабушка готовила кауырдак, фасовала по пакетам и убирала в морозильник. Для себя, для семьи, для неожиданных гостей и... для соседки. «Соседка после смены идёт домой, жалуется, что ужин готовить сил нет. Бабушка – сразу в морозилку.

Достаёт пакетик, передаёт мне: «Отнеси Наташе, она устала». Такая была, не могла быть равнодушной», – вспоминает Ляззат.

Дома, после выхода на пенсию, тоже не ждала, что за неё сделают домашние дела. Газеты читала до последнего, слушала все выступления Назарбаева, следила за новостями, активно их обсуждала и всегда была в теме всех политических и экономических событий в стране.

Любила современность и принимала всё новое. Жила на полную, по совести, так же завещала жить детям и внукам. Никогда не упускала предложенного Ляззат шанса внезапно сорваться в Уральск, чтобы обкатать первую купленную внучкой машину, прогуляться по Уралу на катере или съездить в Астану – посмотреть Байтерек. Она мечтала увидеть столицу, с внучкой Ляззат они гуляли по улицам Астаны, заходили в кафе, витрины которых были уставлены красивыми, вкусными десертами и выпечкой. «Она делала вид, что ест. А на самом деле не ела почти ничего. Именно тогда я заметила, что с аже творится неладное», – вспоминает Ляззат.

Сама Шолпан Шариповна о своём тяжёлом заболевании знала и скрывала от родных, берегла семью от лишнего тревог. О том, насколько велико было сердце Шолпан, семья узнала только после её ухода. На похороны пришли сотни людей, которых родные раньше никогда не видели. На поминках они рассказывали, что получали от неё помощь – продукты, деньги, слова поддержки. Она узнавала о нуждающихся через мечеть и передавала им свои сбережения – ту самую прибавку к пенсии, которую получала как пенсионер АНПЗ.

История Шолпан Джалгаспаевой – это больше, чем биография сотрудницы подсобного хозяйства завода. Это живая память о поколении людей, которые работали не за награды, не ради славы, а потому что иначе не умели. Их труд был честным, забота – искренней, а любовь к жизни – бескорыстной.

Такие люди создавали и продолжают создавать дух АНПЗ. И теперь, благодаря одной случайно найденной фотографии, мы можем сказать: мы помним, мы гордимся. Спасибо вам, Шолпан.