



«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

24 қаңтар  
2020 жыл  
ЖҰМА

№ 2 (4441)

# НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫГАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ



## ДОЛГОСРОЧНЫЙ КОНТРАКТ ЗДОРОВЬЯ

16 января 2020 года ТОО «Атырауский НПЗ» и компания MEDIKER подписали «Сервисный контракт государственно-частного партнерства по комплексному медицинскому обслуживанию персонала ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод». В церемонии подписания приняли участие генеральный директор АНПЗ Ш. Данбай и председатель правления ТОО MEDIKER А.Сегизбаева.

Уникальность партнерства заключается в долгосрочном (пятилетнем) комплексном медицинском обслуживании персонала завода. А именно: предоставлении амбулаторно-поликлинической, стационаро-замещающей, стационарной медицинской помощи, а также стоматологических услуг и реабилитационно-восстановительного лечения, включая аптечные услуги, на базе собственных медицинских центров, аптечных организаций и современной сети стоматологических клиник, входящих в ГК MEDIKER по все-

му Казахстану. Более того, в рамках соглашения медицинская организация за счет собственных средств обязуется модернизировать медпункт, расположенный на заводе, и оснастить его современной диагностической техникой для определения состояния здоровья работников в рамках предсменного медицинского освидетельствования. Документом закрепляется требование к MEDIKER по поддержанию высокой квалификации медицинских кадров, в том числе медпункта, а также созданию единой медицинской базы дан-

ных работников АНПЗ.

Как отметил Ш.Данбай, подписание данного соглашения – это первый в Казахстане опыт будущего долгосрочного сотрудничества казахстанской компании с медицинским холдингом, который централизует весь комплекс медуслуг с широким спектром объектов обслуживания.

«Это позволит в одних руках связать все виды медицинской помощи, причем в рамках всех программ: и ОСМС, и гарантированного ОБМП,

прямого обслуживания и промышленной медицины, профилактических осмотров», - прокомментировала А.Сегизбаева.

Благодаря подобной синергии завода и MEDIKER удастся достичь хороших результатов в укреплении здоровья персонала предприятия, оперативном и эффективном реагировании на различные медицинские случаи и, соответственно, повысить производительность труда и социально-экономическое состояние предприятия в целом.

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



3



4

СОБЛЮДАЙТЕ 5S!

«ARMAN» ЖОБАСЫНЫҢ  
ТАҒЫ БІР ҚАРЛЫГАШЫ

## КОНКУРС ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЗАВОДА

Инновационным комитетом ТОО «АНПЗ» подведены итоги ежегодного конкурса по рационализаторству. На рассмотрение членов комитета в 2019 году было подано 99 заявок. Рассмотрев и обсудив их, инновационный комитет признал лучшими следующие рационализаторские предложения:

### Первое место

«Очистка некондиционного сжиженного углеводородного газа с парка хранения (ПХ-СНГ) на установке ГФУ ПГПН».

**Авторы:** начальник технического отдела А.Шошибасов, управляющий директор по товарному производству и внутренней логистике О.Самаркин.

### Второе место

«Увеличение октанового ресурса бензинового пула завода за счет вовлечения легкой нефти с секции гидроочистки бензина КУГБД ПНГО на установку гидроочистки нефти ПГПН».

**Автор:** заместитель начальника технического отдела Н.Хакимов.

«Передача резервуаров 2204-Т-005 и 2204-Т-006 под хранение параксилола».

**Авторы:** управляющий директор по нефтехимии А.Сахауов, начальник ПАУ Б.Жандауов, ведущий специалист отдела оптимизационного планирования М.Бекхожаев.

### Третье место

«Оптимизация температурного режима I-Ц.О. вакуумной колонны К-5»

**Авторы:** оператор технологической установки М.Зинуллиев, операционный координатор ПНГО М.Гернер.

«Направление части конденсата установок старой части завода на титул 3403 ПГПН»

**Авторы:** начальник ПТИЭ А.Федоров, начальник паросилового хозяйства Н.Гилажев.

«Увеличение выработки реактивного топлива на ТОО «АНПЗ».

**Автор:** ведущий инженер отдела развития производства А.Галиева.

## ВНИМАНИЕ!

## БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫМИ!

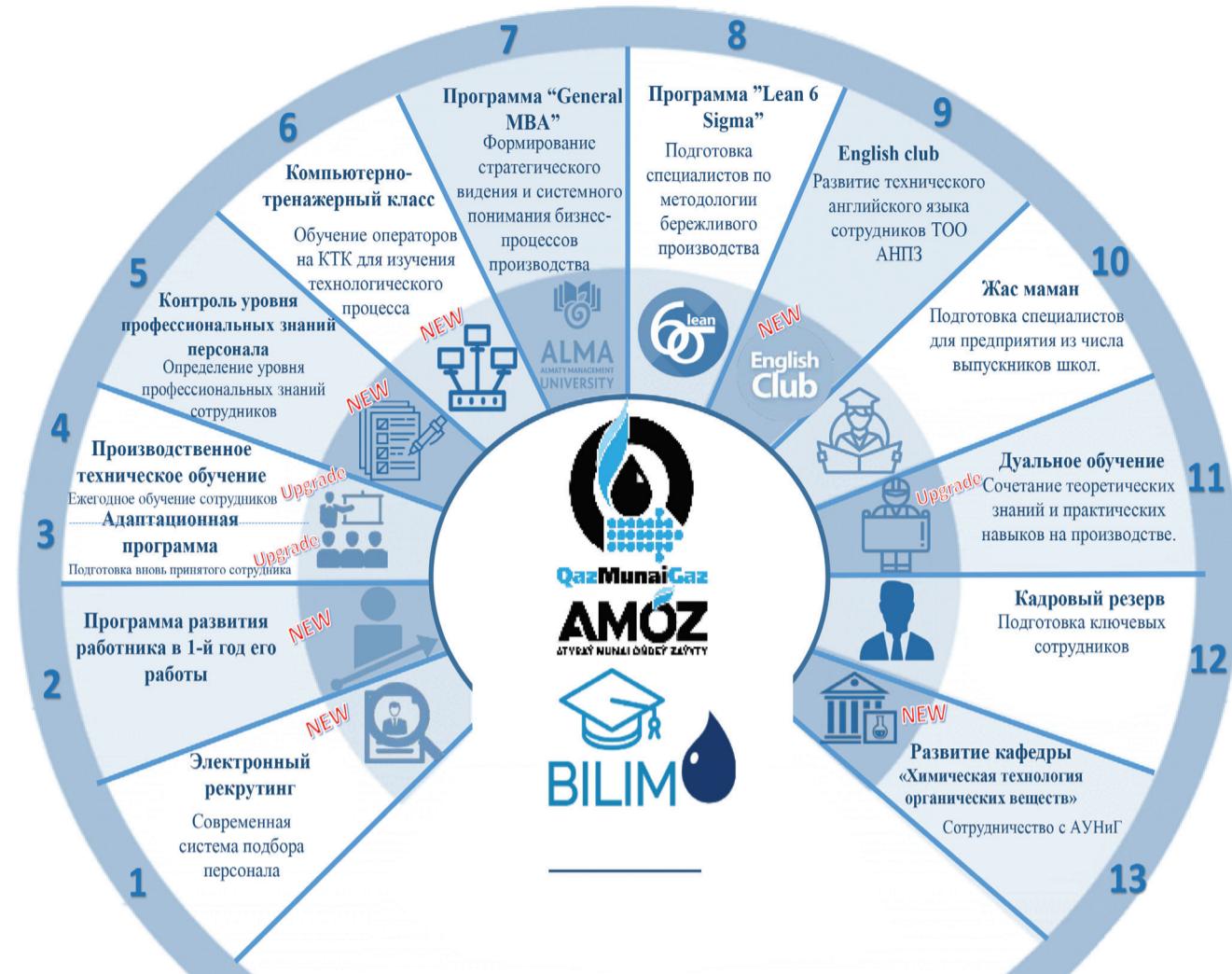
10 января сотрудники отдела корпоративной безопасности АНПЗ на автостоянке завода возле учебного центра зафиксировали факт кражи мобильного телефона и денежных средств из автомашины, принадлежащей работнику подрядной организации.

По записям камеры видеонаблюдения, установленной на автостоянке, а также по результатам оперативно-розыскных мероприятий представители Департамента полиции г. Атырау задержали 20-летнего жителя г. Атырау, в отношении которого возбуждено уголовное дело и приняты меры пресечения – арест.

В целях профилактики подобных краж работникам завода и подрядных организаций необходимо быть бдительными: не оставлять в автомашинах ценные вещи, закрывать их на ключ.

Отдел корпоративной безопасности

## 13 ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА



## МАҢЫЗЫ БАР

## ЖАЛАҚЫДАҒЫ ОҢ ӨЗГЕРИСТЕР

### 1. Төлемдердің жаңа жүйесінің негізгі сипаттамалары

- Лауазымдық жалақылар/тарифтік мөлшерлемелер құрылымдағы деңгейлерге сәйкес келтін грейдер жүйесіне негізделген (бұдан ері – құрылым);
- Құрылым Батыс Қазақстан енеркесінің энергетикалық секторының жалақы нарығының талдауында қалыптасқан;
- Теңестіруден бас тарту-2021 жылдан бастап жеке жалақыға көшу, қызметкердің бір жылдық жұмысын бағалау негізінде еңбекақысын көтеру;
- 2020 жылдың қаңтарынан бастап барлық тарифтік мөлшерлемелер мен лауазымдық жалақылар MIN грейдерге дейін арттырылады; бір де бір қызметкердің жалақысы төмөндемейді;
- Жұмыстырында еңбекақысын көтеру жаңа жалақының бағалауда орындау ерекшеліктері мен орындау шарттары үстемеақы түрінде құрылады.

### 2. Жұмыстың дәрежесіне қарай жаңа үстемеақы

Қызметкерлерге сыйақыны саралау үшін мынадай үстемеақылар енгізіледі:

- Технологиялық процесстің қындығына қарай үстемеақы:
- 1 топ – 15%
- 2 топ – 7%
- КР МӘЗ технологиялық қондырыларының күрделілігін бағалау әдістемесі және топтар бойынша бөлу. (ҚМГ-ның бекітімін күттеді)
- Басқару пультіндегі жұмыс үшін-басқару пультінің технологиялық қондырыларының операторларына тарифтік мөлшердің 7% .
- Жобалық сыйақы - қызметкерлерге еңбек сыйымдылығын және орындалатын жұмыс көлемін арттыру бойынша ірі жобаларды әзірлеу және іске асыру кезеңінде - жалақының 20% дейін.
- Нарықтық сыйлықақы - еңбек нарығында жоғары жалақы алатын жағары деңгейдегі мамандарды тарту және үстап қалу үшін - жалақының 30% -на дейін, бірақ жалпы көлемнің 2%-нан аспайды.

### 3. Сыйлықақы төлеудегі өзгерістер

Категориясы	Сыйықының мөлшері	Сыйлықақының берудің негізгі шарттары	Колданыстағы Ереже	Ережелер жобасы		
				Сыйлықақының шарттары		Сыйлықақының косымша түрлері
Әкімшілік басқару персоналы	Токсанына 1 айлыққа	корытынды пайдалын болуы	көйлігін максаттарды орындау	Бөлім тиімділігінің негізгі көрсеткіштері (50%)	көйлігін максаттарды орындау (50%)	% орта есептеп токсан шіндегі кондырылғылардың тиімділігінің негізгі көрсеткішінің орындалмауы
Инженерлік техникалық қызметкерлер	Айна 33,3%		EKK (енбекке көтүсүсү көзғілшілік) - қызметкердің технологиялық режимін, Кауіпсіздік және енбектік корыгау, Кауіпсіздік техникасының және б. талаптарын сактауы.	Кондырылғы тиімділігінің негізгі көрсеткіштері (50%)	Енбекке көтүсүсү көзғілшілік ті(50%)	айдан корытындысы бойынша "узілік кондырылғы/brigad аны" анықтау – 5% мөлшерде
Жұмышшылар						

### 4. Жалақы бойынша бағдарлама

2021 жылдан бастап еңбекақыны жыл сайын өсіру (бекітілген бюджет бойынша) 2 компонентке бөлінеді:

- Жалпы өсім (инфляцияны жартылай жабу үшін) – лауазымдық жалақыны көтеру/барлық қызметкерлердің тарифтік мөлшерлерін бірдей пайызға өсіру.
- Жеке көрсеткіштер үшін сыйақы-мөлшер алдынғы жылдағы жұмысты бағалауға байланысты болады және қызметкердің жеке бағасын да, сондай-ақ тиісті белімшешенің жыл ішіндегі тиімділік көрсеткіштерінің орындалуын да ескереді.

ЧИСТОТА - ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

# СОБЛЮДАЙТЕ 5S!

На заводе продолжается внедрение 3-его этапа проекта 5S – санитарии, который включает в себя поддержание чистоты на рабочем месте. Для этого работники должны проводить регулярные уборки своих рабочих мест, а ответственные лица осуществлять непрерывный контроль за соблюдением правил 5S.

Но, к сожалению, еще есть в наших рядах недобросовестные лица, которые нарушают наведенный порядок. – Система 5S не соблюдается в Единой операторной ПГПН, а точнее, на кухне, в тренажерном зале, гардеробной. Люди не убирают за собой после приема пищи, ложат свои вещи в неподходящие места, – говорит специалист административного департамента Мадина Утебергенова. – Совсем недавно сдали в эксплуатацию здание АБК ПГПН, который является офисом нового формата, оснащенный всем необходимым, но уже и там успели испортить дверь в душевой, решетку радиатора, люди уносили с собой сушилки, фен, даже мыльницы. Руководство завода прикладывает столько усилий для создания достойных условий труда, но, некоторые наши коллеги, к великому стыду и возмущению, сводят их на нет!

По словам М. Утебергеновой, после подобных фактов в здании поставили охрану. Впредь, по словам специалиста административного департамента, к нарушителям будут применяться дисциплинарные меры, вплоть до лишения КТУ. – Наравне с этим, нужно



Единая операторная ПГПН



TOO «IQS Engineering»

отметить и те подразделения, которые строго соблюдают правила 5S, более того, совершенствуют их, внося свои новшества. К их числу можно отнести ПАУ, ЦЗЛ, ПКС, ПТИН, некоторые операторные ПГПН. Работники этих цехов проявляют заинтересованность в соблюдении чистоты на рабочем месте, некоторые

сложившись, купили сушилки для полотенец, сделали полки для хранения посуды. Нужно отметить исполнительность и дисциплинированность наших аутсорсинговых компаний: ТОО «IQS Engineering», ТОО «МУ-7», ТОО «БатысТрансГрупп», – отметила М. Утебергенова.

В целях мотивации есть задумка о

присвоении номинаций за лучшее внедрение 5S, как отдельным работникам, так и целым подразделениям. Но, это на будущее, а сегодня поддержание чистоты на рабочем месте нужно сделать каждодневной привычкой.

Индира САТЫЛГАНОВА

## АШЫЛУ САЛТАНАТЫ

### «ARMAN» ЖОБАСЫНЫң ТАҒЫ БІР ҚАРЛЫҒАШЫ

17 қаңтар күні Атырау мұнай өндеу зауытында күрделі жөндеуден өткен Мұнай өндеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінің жаңа ғимаратының салтанатты ашылу рәсімі өтті.

Іс-шараға «АМӘЗ» ЖШС Бас директоры Шұхрат Данбай, зауыттың құрылымдық бөлімшелерінің басшылары мен қызметкерлері қатысты.

«ARMAN» жобасы зауыт бойынша сенімді, маңызды қадаммен алға жылжып келеді. Осылай ушинші нысанды пайдалануға беріп жатырмыз. Бұл жоба жүйелі түрде еніп, ғимараттардың әр бүрышы пайдала асып жатыр», – деді өз сөзінде Шұхрат Данбай.

Жалпы 440 кім ілетін орыны және заманауи әрі сапалы жуыннатын бөлмелері бар орында сору желдеткіш жүйесі қондырылып, автономды ыстық сұмен жабдықталған. Кеңселерде жаңа жиһаздармен толықтырылды. Жөндеу жұмыстары «Техноконтроль» ЖШС мемесімен жасалды.

(Соңы 4-бетте.)

## ЧЕЛОВЕК ТРУДА

### Инженер Аскар Сарсембаев: «С НЕФТЕПЕРЕРАБОТКОЙ ПО ЖИЗНИ»

Проект инженера по коррозии отдела контроля и МЦО Атырауского НПЗ Аскара Сарсембаева на тему «Сокращение выпадов по содержанию серы в тяжелой нафте после гидроочистки на КУГБД» был признан лучшим проектом Lean 6 Sigma среди отечественных НПЗ в 2019 году. Вместе с сертификатом и памятной статуэткой Аскар получил и «Зеленый пояс».

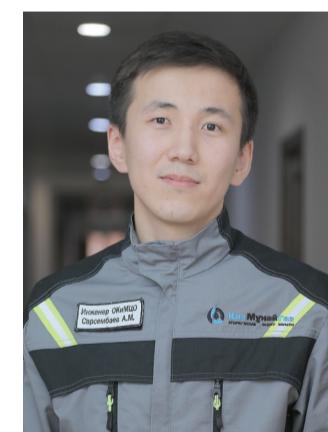
– Нефтепереработка интересовала меня со школьных лет. Я очень люблю химию и участвовал во всех олимпиадах и научных проектах. Когда встал вопрос выбора профессии, не раздумывая, поступил в КазНТУ им. Сатпаева, на специальность «Химическая технология органических веществ». Получив степень бакалавра, прошел обучение в магистратуре. Будучи студентом, три раза проходил практику здесь, на АНПЗ, на установках ССР и БОВ, и тогда уже твердо знал: я буду работать на этом предприятии, – рассказывает А. Сарсембаев.

В 2017 году выпускника технического вуза приняли на работу оператором технологической установки КГПН. Аскар, всегда тяготеющий к знаниям, получению новых навыков, сразу заинтересовался проектом Lean 6 Sigma, и выразил желание освоить науку о бережливом производстве.

– После двухнедельного обучения в Алматы, была выбрана тема проекта. На тот момент, я считаю, она была

актуальной для завода. Была создана команда, в которую вошли как финансовый контролер начальник отдела бюджетного и экономического планирования А. Иманкулова, начальник установки КУГБД Б. Бекешев и управляющий директор по технологии Д. Макеев. В течение трех месяцев мы обрабатывали все данные, провели анализ, пришли к определенному выводу и приняли соответствующие решения, – говорит Аскар Сарсембаев. – Потом был проведен опытно-промышленный пробег, который показал хороший результат, и затем началась стадия внедрения. Сегодня уже можно смело говорить о том, что наши усилия оправданы: только за декабрь 2019 года косвенный экономический эффект составил более 8 млн. тенге.

По словам перспективного специалиста, ему очень нравится работать на АНПЗ, с заводом он связывает свое будущее. И ради этого отказался от заманчивого предложения, недавно поступившему ему с



«Тенгизшевройла». – Если бы меня пригласили годом раньше, возможно, я бы и ушел. Ведь тогда приходилось платить за еду, кабинет, где мы сидели, был обставлен старой мебелью. Сейчас ситуация коренным образом меняется в лучшую сторону: бесплатное питание, новая спецодежда, мы недавно переехали в новый офис, оснащенный современным инвентарем. Проекты, которые реализуются на заводе, мне нравятся, в будущем, думаю, будет еще лучше, – выражает уверенность обладатель «Зеленого пояса».

Выходец из семьи добытчиков черного золота, Аскар Сарсембаев, можно сказать, положил начало новой династии нефтепереработчиков. Его сестра Айгуль пошла по стопам брата, закончила технический вуз и сейчас работает лаборантом химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» АНПЗ.

Индира САТЫЛГАНОВА

## АШЫЛУ САЛТАНАТЫ

## «ARMAN» ЖОБАСЫНЫң ТАҒЫ БІР ҚАРЛЫҒАШЫ



(Соңы. Басы 3-бетте.)

Мұнай өндіреу және күкіртсіздендіру процесі бойынша басқарушы директор Жасұлан Төлеуов: «Қазіргі таңда Атырау мұнай өндіреу зауыты көлемінде тұрмыстық-әлеуметтік жағдайды жақсарту бойынша көптеген жақсы жобалар іске асырылуда. Солардың бірі ARMAN жобасы. Қазіргі уақытта мұнайды өндіреу және терең күкіртсіздендіру, зауыт зертханасы қызметкерлеріне арналған тұрмыстық-әкімшілік ғимаратының ашилудына күд болып отырмыз. Яғни ең бірнеші жағдай жасап, жұмыс талап ету керек. Зауыт басшылығының да қойып отырган талабы осында. Жұмыста табыс тілей отырып, кәсіпорын басшылығы мен мердігегер үйімға алғысымызды білдіреміз».

Сонымен қатар ресми түрде лента қию рәсімінен соң кәсіпорын басшысы ғимаратты өзі қарап шығып, оң бағасын берді. Қызметкерлер де өз кезеңінде алғыстарын білдіріп, тұрмыстық-әкімшілік орынды аралады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА

Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

## БАҒДАРЛАМА

## БІЛІМ МЕН ДЕМАЛЫСТЫ ҰШТАСТЫРҒАН ЖОБА

«Самұрық-Қазына» АҚ өндірістік саланың үздік жас мамандарын қолдау және көтермелеге мақсатында рекреациялық-сауықтыру бағдарламасын іске қосқан болатын. Бұл бағдарлама Алматы облысындағы профилактикалық орталық базасында демалысын және ағылшын тілі рекреациялық-сауықтыру мақсатында өтіп отырды. Атальыш бағдарлама 2019 жылғы жастар жылы аясында іске қосылды. Сол жылдың қортындысы бойынша бағдарламаға қатысуышылардың оң пікірін есепке ала отырып, биыл да жалғастырылып, квота уақыты ұзартылған.

2020 жылы Атырау мұнай өндіреу зауыты қызметкерлері қатарынан Мұнай өндіреу және тасымалдау өндірісінің операторы Нұрлыйбек Иsemбаев пен Мұнай өндіреу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру технологиялық қондырығысының операторы Дмитрий Гущин барып қайтты.

**Нұрлыйбек Иsemбаев, Мұнай өндіреу және тасымалдау өндірісінің операторы:**

«Атальыш іссапардан ете тамаша әсер алдым. Денсаулығымызды ретке келтіре отырып, білімімізді шындауға да мүмкіндік болды. Ағылшын тілін жетік менгеруге арналған түрлі жаттығулар

жасалып, практика жүзінде ойындар үйімдестірылды. Одан білек тауға шығып, басқа да спорт түрлерімен айналысуга толық мүмкіндік алдық. Білім беру жүйесі де өзгеше. Алған әсерімді сөзben жеткізу мүмкін емес».

**Дмитрий Гущин, оператор технологической установки УПОВ:**

«По итогам моего тестирования было принято решение отправить меня сюда. Поездка замечательная! Мы здесь совмещаем полезное с приятным: не только отдыхаем, но и изучаем английский язык, проходим тренинги. Здесь много молодых и перспективных ребят из других регионов,

которые работают в разных отраслях экономики, мы все подружились, обмениваемся информацией, дискутируем иногда на какие-то определенные темы, в общем, очень интересно и насыщенно проводим время. Также играем в футбол, бегаем, утром выполняем зарядку. Хочу выразить благодарность руководству завода за такую поездку».

Ағылшын тілін оқыту кезінде 60 адам болған. Сонымен қатар Нұрлыйбек түрлі категорияларға байланысты 5 топқа бөліп, сабактың барынша қызықты ері түсінікті өтүіне Алматы облыстық

«ARMAN DALA» сауықтыру орталығындағы жоғары дәрежелі мұғалімдердің септігі тигендігін де жасырмады.

**Қатысуышылар төмөндегі**

- Жұмыс тәжірибелі 2 жылдан кем емес.
- 34 жасқа дейінгі жас қызметкерлер.
- Үлгілі еңбек тәртіби;
- Жоғары өндірістік көрсеткіштер;
- Көтермелеге тікелей басшы ұсынған.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Сурет жеке мұрагаттан алынған

«НОВАТОР» басылымы №2. 24 қаңтар 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӘЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс № 69.

## ЗАЩИТА ЖИВОТНЫХ

## ПОД ОПЕКОЙ «ДОБРОГО СЕРДЦА»

Все бродячие собаки и кошки, обитающие на территории нашего завода, теперь обретут постоянное пристанище на базе группы «Доброе сердце». Волонтеры группы вместе с кинологом уже начали кампанию по отлову бездомных домашних на территории предприятия.

Как сообщили в административном отделе, отлов осуществляется в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работников завода, защиты от болезней, очистки территории АНПЗ от бродячих животных. По словам лидера группы «Доброе сердце» Венеры Манасовой, пока на территории завода расположены две клетки - ловушки, скоро будут установлены еще две.

- Отловленные собаки и кошки будут доставлены на нашу базу, где их стерилизуют и вакцинируют от бешенства. Бывает, что в этот период наш питомцы находят постоянных хозяев, а если нет, то через какое-то время они будут выпущены на свободу, кроме больших собак, - рассказывает В.Манасова.

Группа «Доброе сердце» по словам ее основательницы была создана в 2015 году в целях защиты бродячих животных. Группа существует только лишь на пожертвования милосердных людей. Сегодня в составе группы около 10 волонтеров и один кинолог. Все они работают по

зову души, то есть на добровольной основе.

- Средства, поступившие от завода, пойдут на корм животным и на их стерилизацию. Одна процедура кастрации обходится в 20-25 тысяч тенге. Мы также арендует базу с вольерами, и еще ежедневно готовятся 4 казана. Кроме этого, есть услуги ветлечебниц, куда мы обращаемся за помощью в случае необходимости. На сегодня на нашей базе содержатся более ста собак и около 40 кошек, - говорит В.Манасова.

- Мы признательны руководству АНПЗ, которое встало на защиту бродячих животных, обратило внимание на эту проблему и более того, принял участие в ее разрешении. Считаю, что это хороший пример для других компаний.

Животное - это неотъемлемая часть биологического разнообразия земли, поэтому, мы, люди должны заботиться о братьях наших меньших. Таков девиз группы «Доброе сердце».

Индира САТЫЛГАНОВА



Нұрлыйбек Иsemбаев

**БҮҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС**  
**ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:**  
бастығы Д.Курганников.  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бүқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу тұралы  
№790 күелігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулер және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**