

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

29 желтоқсан  
2017 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 50 (4361)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



АНПЗ ПОДАРИЛ  
АТЫРАУСЦАМ НОВОГОДНЕЕ  
НАСТРОЕНИЕ



ИТ ЖЫЛЫНЫҢ  
ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ



**ЖАҢА ЖЫЛЫҢЫЗБЕН!  
С НОВЫМ ГОДОМ!**

**2018**

## ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР, ҚЫМБАТТЫ АРДАГЕРЛЕР!

Сіздерді келе жатқан 2018 жыл мерекесімен шың жүректен құттықтаймын! 2017 жыл АМӨЗ тарихына шешуші жаңғырту кезеңінің аяқталған мерзімі ретінде енеді.

Күні кеше ел Тәуелсіздігі күні қарсаңында мұнайды терең өңдеу кешенінің іске қосу жұмыстары басталды. Зауыт дамудың жаңа деңгейіне шығады. МТӨК қолданысқа енгізілгеннен кейін, біздің кәсіпорнымыздың қуаты артады. Өнім көлемі ұлғаяды және өндіріліп отырған тауардың сапасы жақсарады. Осындай ірі көлемдегі нәтижеге қол жеткізу – біздің бірлігіміздің, өзара түсіністігіміздің мол болуының, ортақ мақсаттың және әр зауыт қызметкерінің уақытпен санаспай атқарған еңбегінің арқасында мүмкін болды.

2017 жылды зауыт жақсы деңгейдегі өндірістік көрсеткіштермен аяқтағалы отыр. Жоспарлы күрделі жөндеу жұмысы сәтті тәмамдалды. Әлеуметтік бағдарлама орындалды.

Баршамыз жаңа жылмен бірге ізгі жаңалықтардың келуін күтеміз. Келер жаңа жыл Сіздің барлық істеріңіз бен бастамаларыңызға ақ жол ашып, мол табыстар ала келсін, жетістіктерге толы болсын.

Жаңа жыл баршаңызға бақытты болашаққа үміт, жаңа мүмкіндіктерге сенім ұялатып, жемісті бастамаларға жарқын келешек сыйлайды. Осы жаңа жыл күткенімізді ақтап, барлығымызға бейбітшілік, амандық және өркендік әкелсін.

«Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры

Галымжан Амантурлин

## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Поздравляю вас с наступающим 2018 годом!

2017 год войдет в историю Атырауского НПЗ как год завершения третьего, заключительного этапа модернизации нашего завода! В преддверии Дня Независимости страны был дан старт пусковым работам на Комплексе глубокой переработки нефти. Завод выходит на новый уровень развития. После ввода в эксплуатацию КГПН возрастет мощность нашего предприятия, увеличится производство и улучшится качество выпускаемой продукции. Такую масштабную, по объемам работу удалось выполнить благодаря нашей сплоченности, взаимопониманию, единству в достижении поставленной цели, самоотверженному труду каждого заводчанина.

2017 год завод завершает хорошими производственными показателями. Успешно проведен плановый капитальный ремонт, выполнена социальная программа.

Новый год – это время исполнения желаний, сбывшихся надежд и ярких впечатлений. Желаю, чтобы в 2018 году исполнились ваши самые заветные мечты, чтобы были здоровы и счастливы ваши родные и близкие. Успехов во всех начинаниях. Пусть 2018 год станет одним из лучших и подарит вам и вашему окружению только радостные и позитивные эмоции!

Крепкого здоровья, удачи и благополучия!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Галимжан Амантурлин

КОМПЛЕКС ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ

# ЗАВЕРШЕНА ЗАГРУЗКА КАТАЛИЗАТОРОВ НА УСТАНОВКЕ КАТАЛИТИЧЕСКОГО КРЕКИНГА

## Цель процедуры загрузки катализатора:

Процедура загрузки равновесного и свежего катализатора в промежуточные бункеры установки каталитического крекинга осуществляется в целях обеспечения во время пуска установки циркулирующим объемом равновесного катализатора для регулирования технологических параметров и вводом свежего объема катализатора на период эксплуатации установки для поддержания его активности. Выполнение процедуры загрузки является важным этапом пусковых операций и осуществляется согласно рекомендациям Лицензиара.

## Общее количество загружаемого катализатора в бункеры составит:

- 1033,5 тонн равновесного катализатора в хопперы T-0101, T-0103;
- 818,55 тонн свежего катализатора Midas-0350 в хоппер T-0102;
- 41 тонна присадки Olefins Ultra к катализатору в хоппер T-0104.

Загрузка катализаторов в хопперы осуществляется с помощью пневмотранспортной установки, которая в истории завода применяется впервые.

**Пневмотранспортная установка** представляет собой комплекс устройств, обеспечивающих перемещение сыпучих материалов (пылевидных, порошкообразных, зернистых, измельченных и т.д.) с помощью сжатого воздуха или разреженного газа.

## Основные узлы процедуры загрузки катализатора с помощью пневмотранспортной установки:

Через приёмник (устройство для ввода) катализатор водится в загрузочный бункер;

накопленный в загрузочном бункере катализатор поступает в пневмопровод, в движущуюся струю воздуха;

фэросмесь (воздух+катализатор) под давлением осушенного воздуха по пневмопроводу поступает в линию продвижения катализатора;

за счет вакуумного эжектирования аэросмесь (воздух+катализатор) по линии продвижения катализатора поступает в хопперы, далее воздушная смесь проходя через фильтры очищается и отсасывается за счет эжектирования в атмосферу.

## Этапы процедуры загрузки катализатора:

### 21.11.2017 года:

- после инспекции огнеупорного материала, Лицензиаром подтверждена готовность бункеров к загрузке катализатора;
- продолжается осушка и продувка линии загрузки катализатора и бункеров для хранения катализатора.

### 22.11.2017 года:

- закончена шеф-наладка фильтров в хопперах F-0104, F-0102, F-0103, F-0104;
- завершена осушка линии катализатора и бункеров для хранения катализатора. Бункеры испытаны на герметичность.

### 23.11.2017 года:

- налажена работа эжектора. В бункерах отработанного катализатора T-0101, T-0103 создано необходимое вакуумное давление;
- на площадку доставлена первая партия равновесного катализатора.

### 24.11.2017 года:

- Начало загрузки равновесного катализатора.

### с 25.11. по 08.12.2017 года:

- загружен весь объем равновесного катализатора в бункеры отработанного катализатора T-0101/T-0103.

### с 09.12. по 11.12.2017 года:

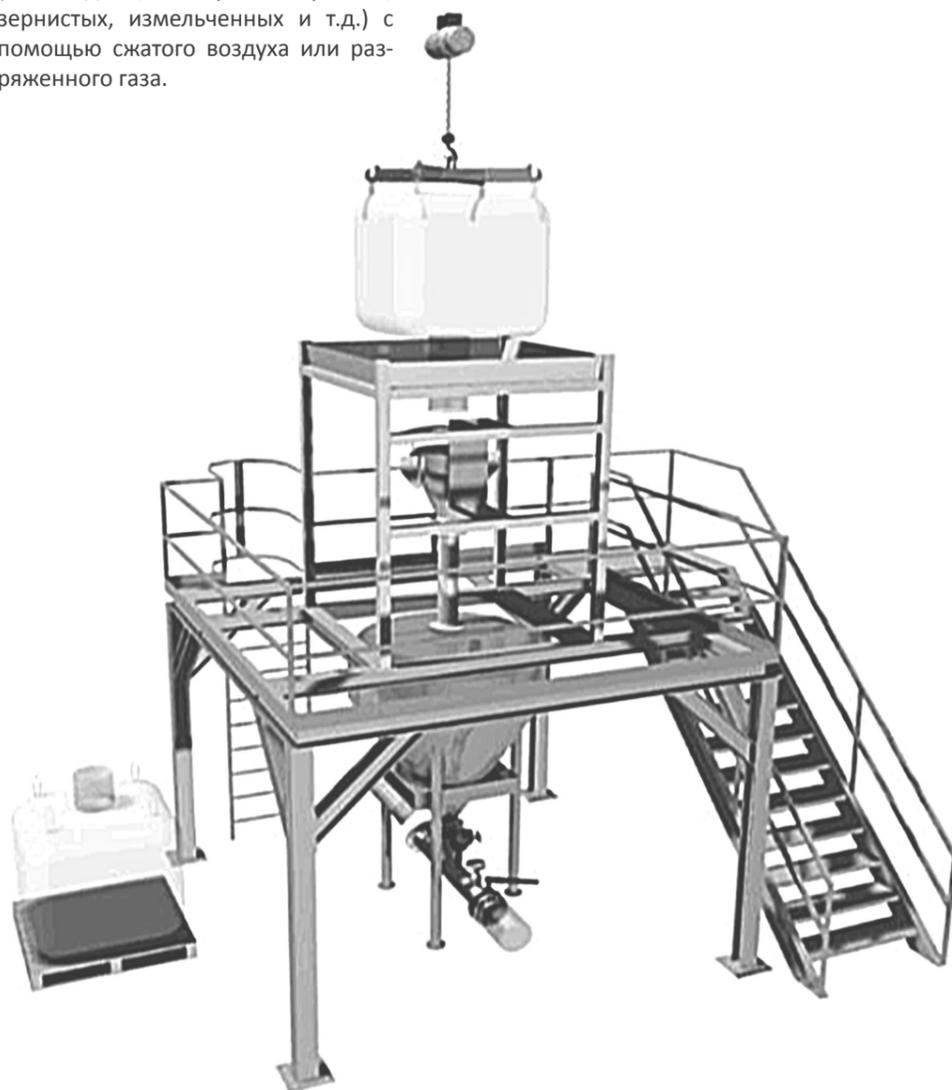
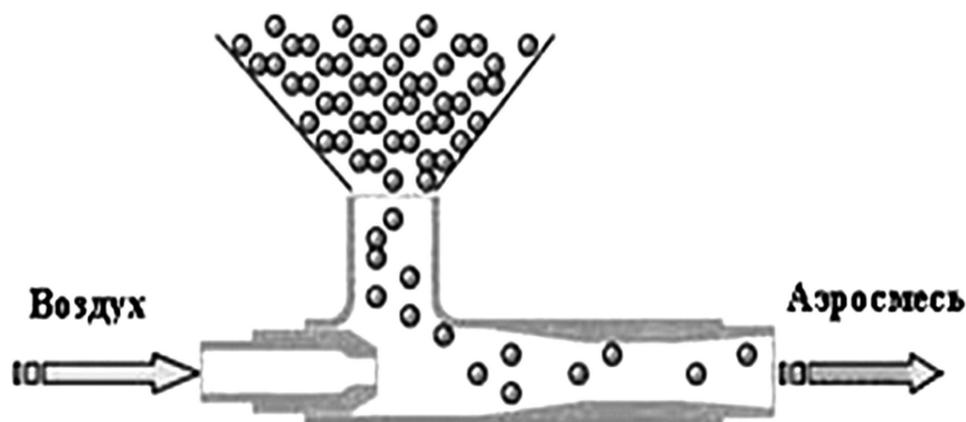
- в бункер T-0104 загружен весь объем присадки Olefins Ultra.

### с 11.12.2017 года:

- велись работы по загрузке свежего катализатора в бункер T-0102.

На сегодняшний день загружен весь объем катализаторов на установке каталитического крекинга.

**Динара БИМАГАМБЕТОВА,**  
инженер по технологии каткрекинга и очистки СУГ технического отдела КГПН



На фото: процесс загрузки катализатора на установке каталитического крекинга

ОХРАНА ТРУДА

# ПРОЕКТ «АМАН»: ЕСТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА!

26 декабря под председательством генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Амантурлина состоялось заседание комитета по высоким показателям безопасности (КВПБ), на котором были подведены итоги за 2017 год. В нем приняли участие лидеры подкомитетов, руководители структурных подразделений завода. После проведения минутки по технике безопасности, главный технический руководитель по охране труда, менеджер проекта Ерсайын Жарбосынов проинформировал собравшихся о ходе реализации проекта «АМАН».

- Подкомитеты проводили работу по своим направлениям согласно утвержденным планам. Выполнено 17 запланированных мероприятий. На еженесячной основе проводились совещания с членами подкомитетов, ежеквартально - заседания членов КВПБ. В проект вовлечены все руководители структурных подразделений, а также активные работники из числа производственного персонала.

Для дальнейшей успешной работы в рамках проекта «Аман» разработана и утверждена «Дорожная карта» на 2018 год. Данный документ содержит комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на положительное развитие проекта в 2018 году и служит руководящим документом для членов КВПБ, подкомитетов, специалистов службы БиОТ и всех работников предприятия, так как их вовлечение в развитие проекта является главным залогом успеха, - отметил Ерсайын Жарбосынов.

По словам координатора проекта, по результатам проведенной не-



зависимой оценки консультантами компании «Rominserv S.R.L.», АНПЗ присуждены 2,47 баллов. Настоящий показатель указывает на положительную динамику в развитии проекта и улучшении состояния БиОТ на производстве (исходная оценка 2015 года - 1,92 балла).

В целях дальнейшего наращивания масштабов проводимой работы разработан и утвержден документ «Целевые показатели по проекту «Аман»»,

содержащий цифровые значения, которые необходимо достигнуть в 2018 году.

После были заслушаны отчеты лидеров подкомитетов. Подытожил заседание комитета по высоким показателям безопасности генеральный директор завода Галимжан Амантурлин. Он отметил, что проведена определенная работа в рамках проекта «Аман», есть положительная динамика роста, но впереди стоят еще более

сложные задачи. И для их решения необходимо эффективное взаимодействие и сплоченность коллектива. Лидеры подкомитетов, руководители структурных подразделений должны обеспечить вовлечение в проект каждого работника завода. Причем, не для галочки, а должно быть осознанное изменение мышления относительно охраны труда и безопасности. В этом плане свою стимулирующую роль должна сыграть поощрительная система, отметил председатель КВПБ.

В завершение выступления Галимжан Амантурлин дал ряд рекомендаций по улучшению работы подкомитетов и напомнил, что в этом году АНПЗ стал лауреатом конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2017», заняв третье место в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» среди субъектов крупного предпринимательства. Генеральный директор поздравил всех с этим достижением и пожелал в новом году таких же значимых успехов.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

НАГРАЖДЕНИЕ

## ОТМЕЧЕН ТРУД ЭНЕРГЕТИКОВ

22 декабря во Дворце культуры имени Курмангазы состоялось торжественное собрание, посвященное Дню энергетика. Работников энергетической отрасли региона с профессиональным праздником поздравил аким Атырауской области Нурлан Ногаев. Он отметил, что развитие энергетики является одним из показателей динамичного роста экономики атырауского края.



В честь праздника лучшим представителям сферы энергетики области были вручены медали, Почетные грамоты и Благодарственные письма. В их числе и работники Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

Заместитель главного энергетика Владимир Поленов награжден меда-

лью «Электр энергетикасы саласына қосқан үлесі үшін», ведущий инженер отдела главного энергетика Галимжан Касанов - нагрудным знаком «Еңбек сіңірген энергетик», начальник смены ТЭЦ Максұт Сердалиев - нагрудным знаком «Құрметті энергетик».

Фото Данияра Мухамбетова

## Кадровое назначение

Приказом 197к от 25.12.2017 года Батыргали Аккалиевич Бигалиев назначен советником генерального директора.

Б.А. Бигалиев родился 18 мая 1967 года. Образование: Казахский политехнический институт (1991г.). Специальность: гидрогеология и инженерная геология; горный инженер-геолог.

Трудовая деятельность: 1991-1996г.г. - инженер-гидрогеолог Гурьевской гидрогеологической полевой экспедиции; начальник Эмбинской гидрогеологической партии. 1996-2017г.г. - служба в органах национальной безопасности РК.



## ПРАЗДНИЧНЫЙ НАСТРОЙ

### АНПЗ ПОДАРИЛ АТЫРАУСЦАМ НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Новый год - один из любимых праздников, наступления которого ждут как дети, так и взрослые. В преддверии его празднования преобразуются улицы городов и сел. Тысячи разноцветных иллюминаций, зеленые елки, фигурки сказочных персонажей украсили в эти дни проспекты и площади города Атырау.

Ежегодно, свою весомую лепту в придание нефтяной столице новогоднего облика вносит и Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Силами нефтеперерабатывающего предприятия ставится елка с украшениями возле областного казахского драматического театра имени Махамбета, наряжается круговая развязка «Молекула», находящаяся на пересечении улиц Ауэзова и Аззатык, и вся улица Ауэзова в жилом массиве «Жилгородок». Это традиционный, новогодний подарок заводчан жителям областного центра.



# ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА – ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

**22 декабря состоялась заводская профсоюзная конференция, на которой был заслушан отчет о проделанной работе профкома за период с 9 ноября 2016 года по 22 декабря 2017 года; отчеты ревизионной комиссии и производственного совета по безопасности и охране труда; а также представлены изменения, внесенные в Коллективный договор завода. В работе конференции приняли участие делегаты от структурных подразделений и аутсорсинговых компаний.**

После утверждения повестки дня, с отчетным докладом выступил **председатель профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Канат Кабденов:**

- Профсоюз, являясь представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами, работодателями и иными общественными организациями, призван в первую очередь, защищать права и интересы своих членов, работников завода. Сегодня в его рядах состоят 2500 человек.

Основным документом, представляющим интересы и защищающим права работников на предприятии, является Коллективный договор, который заключается между администрацией и трудовым коллективом завода. Он защищает социальные, трудовые и профессиональные права и интересы членов Профсоюза, обеспечивает работникам социальные гарантии. В 2016 году был принят новый Коллективный договор на 2016-2018 годы. В соответствии с его пунктами и правилами оказания социальной поддержки, всем работникам товарищества гарантирован социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат. Нельзя умолчать об организации заводом медицинского страхования на случай болезни, которым охвачены все работники завода и члены их семей, предусмотренных средств на сверх страховой случай, питания работников вредных производств и работающих по сменному графику, выплат пособий работникам, имеющим детей дошкольного возраста и другое. Эти и другие предпринятые заводом меры в определенной степени облегчили взаимоотношения профсоюзного органа с членами трудового коллектива, положительно сказались на создании благоприятного климата на заводе.

Профсоюзная организация товарищества осуществляет свою деятельность согласно Уставу, Положению профсоюзной организации и годового плана при полном понимании и поддержке администрации завода, отдела управления персоналом, отделом оплаты труда, охраны труда и техники безопасности, избранных председателей цеховых профсоюзных комитетов, членов профкома, председателя женсовета и молодежного крыла. Радует то, что все они являются кадровыми работниками, знают производство, каждого члена коллектива, их проблемы. Это очень важно в работе с людьми.

Консультативную, правовую, методическую помощь оказывает головная организация – ОО «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности», которая также организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров и актив, в том числе, по вопросам медиации.

Впервые, в 2016 году, в преддверии 25-летия Независимости страны, совместно с отраслевым профсоюзным объединением мы обратились в министерство энергетики, НК «КазМұнайГаз», федерацию



профсоюза РК с письмом о награждении активных членов профсоюза. Наше обращение нашло положительное решение и 9 заводчан заслуженно были награждены ведомственными наградами и почетными грамотами. В этом году, в честь профессионального праздника награды получили уже 14 передовиков производства. Еще 10 человек были награждены в честь 26-ой годовщины Независимости, в том числе, два ветерана – медалью «Еңбек ардагері». Кроме того, изучив многолетний опыт работы профсоюзных организаций трудовых коллективов, было решено вернуть в жизнь и награды самого профсоюзного органа. На заседании профкомитета были учреждены два их вида - благодарственное письмо и почетная грамота. Первые 17 заводчан получили эти награды в честь Дня профсоюзов Республики Казахстан. Обменявшись мнениями с руководством завода, профком также поддержал просьбу – ходатайство общества пенсионеров о создании заводского хора ветеранов. Были найдены средства, нанят баянист, сшиты концертные костюмы. Хор уже успешно выступает на сценах города. Все это делается для консолидации и сплочения трудового коллектива.

Одной из главных задач в работе наравне с неукоснительным выполнением Коллективного договора, является планомерное осуществление комплекса социальных и технических программ, направленных на создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, благоприятного социального, морально – психологического климата в коллективе. В конце 2016 года совместным решением администрации и профсоюзной организации был создан производственный совет по безопасности и охране труда, и сформирован новый состав согласительной комиссии. В их составы на паритетной основе включены представители работодателя и работников завода. Решением производственного совета утверждены планы работы и технические инспекторы по охране труда и технике безопасности. Члены согласительной комиссии из числа работников завода в количестве 4 человек приняли участие в

семинаре на тему: «Применение и разъяснение Трудового кодекса РК. Разрешение индивидуальных трудовых конфликтов». Согласительной комиссией по рассмотрению индивидуальных трудовых споров по ТОО «АНПЗ» за отчетный период рассмотрено одно заявление.

На плановых заседаниях профкома рассматриваются наиболее приоритетные вопросы, касающиеся работников завода. В числе первоочередных обсуждений – контроль за исполнением Коллективного договора; социально-экономическая и правовая защита работников и пенсионеров; организация летнего и зимнего отдыха детей заводчан; проведение спортивных, праздничных и культурно-массовых мероприятий; оказание материальной помощи работникам и пенсионерам; вопросы по ОТ и ТБ, а также прочие организационные и текущие вопросы.

Бюджет профсоюзной организации состоит из трех видов поступлений: это социальные выплаты, 0,3% от фонда оплаты труда (ФОТ) и 1% профсоюзных взносов работников, вступивших в состав профсоюза. На каждый вид поступления утверждается смета расходов, согласно которой и расходуются средства на те, или иные цели.

На сегодня в обществе пенсионеров состоят на учете 634 человека. Для них предусмотрены следующие виды социальной помощи: ежемесячная доплата к пенсии, материальная помощь к праздничным датам, протезирование и стоматологические услуги; медицинское обеспечение, материальная помощь на организацию похорон пенсионера или его супруги. В канун Дня пожилых людей были выделены денежные средства на приобретение теплых вещей и медицинских принадлежностей 57 ветеранам. По заявлениям оказана материальная помощь 25 пенсионерам. Профком и администрация завода разделяет радость и боль каждого сотрудника. Традиционной стала материальная помощь в связи с заключением первичного брака, рождением, усыновлением и удочерением ребенка. Кроме того, работникам и пенсионерам по их заявлению и при наличии подтверждающих документов предоставляется материальная

помощь за счет средств, складывающихся из профсоюзных взносов. За отчетный период данной помощью воспользовались 73 человека на сумму около 3,5млн.тенге.

Профсоюз совместно с соответствующими службами завода организует и проводит спортивные, культурно – массовые и праздничные мероприятия для работников и пенсионеров завода, согласно утвержденному бюджету и плану мероприятий. На каждое мероприятие разрабатывается положение и смета расходов. Для детей работников завода ежегодно организуется летний отдых в оздоровительных лагерях. В этом году вместе с детьми заводчан отдохнули и дети работников аутсорсинговых компаний.

Из 1% профвзносов оказывается благотворительная помощь социальным учреждениям по приходящим от них письмам.

Отдельно хочется сказать о деятельности женсовета, возглавляемой Светланой Шапабаевой. Основным вопросом работы этого комитета по делам женщин является забота о детях работников. Это организация их летнего и зимнего отдыха, новогоднего утренника с подарками для детей работников завода и аутсорсинговых компаний. Кроме этого, женсовет ведет работу по рассмотрению и решению семейных проблем заводчанок, организации и проведению различных культурно-массовых и праздничных мероприятий.

В отчетный период профком работал в тесном контакте с администрацией завода. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Если учесть, что цели и задачи работодателя и профкома идентичны, то только во взаимной поддержке конструктивных предложений сторон можно достичь выгодных для трудового коллектива результатов. И я думаю, что мы и в дальнейшем продолжим работу именно так, а не иначе.

Затем были заслушаны доклады **председателя ревизионной комиссии Н. Балабаевой и председателя производственного совета по безопасности и охране труда**

**А. Каракулова.** Начальник отдела организации и оплаты труда Г.Достанова проинформировала об изменениях, внесенных в Коллективный договор.

После, оценку работе профсоюзного комитета за отчетный период дали заводчане.

**Заместитель начальника ПАУ Бауржан Жандауов** в своем выступлении отметил, что завод является ведущим предприятием в регионе. И вправе гордиться не только производственными показателями, но и успехами в общественной и спортивной жизни. Несмотря на занятость в производстве, на модернизацию, проводимую на предприятии, заводчане находят время на участие в спортивных мероприятиях и являются лидерами во многих видах спорта. В связи с этим, Б.Жандауов выразил благодарность профсоюзному комитету за поддержку, оказываемую спортсменам, за то, что, несмотря на экономический кризис, изыскиваются средства на проведение различных турниров и поездок спортивной команды АНПЗ. И одновременно призвал заводчан, особенность молодежь заниматься спортом, активно участвовать в соревнованиях и защищать честь родного предприятия.

**Председатель цехкома АФ ТОО «Сервисный центр КазТурбоРемонт», (бывший РМЦ) Любовь Кокорева** рассказала, что в профсоюзной организации на сегодняшний день состоят 236 человек – работников цеха.

- Все вопросы, по которым нам пришлось обращаться в профсоюзную организацию за этот период, решены положительно. В недавнем времени мы подняли вопрос о принятии в профсоюз вновь принятых работников, руководство профкома пошло к нам навстречу, и сегодня наши ряды пополнились 26 членами. Нам, работникам аутсорсинговых компаний, очень важно чувствовать себя защищенными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профсоюз реально представляет их интересы, и готов защищать их права, поверьте, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди захотели остаться в профсоюзе, - отметила Любовь Кокорева.

**Председатель цехкома ПТН Рая Сегизбаева** также поблагодарила профсоюзный комитет завода за проявляемую заботу о сотрудниках. Она рассказала, что при непосредственном участии и поддержке профкома были проведены ряд мероприятий, посвященных государственным и национальным праздникам. На должном уровне был организован летний и зимний отдых детей заводчан.

Все выступившие дали удовлетворительную оценку работе профсоюзного комитета.

**Заместитель генерального директора по производству – главный инженер Денис Козырев** в своем выступлении отметил ключевую роль профсоюза не только в защите прав и интересов трудящихся, но и в создании стабильности на предприятии. В этой связи он попросил кадровых работников проводить широкую разъяснительную работу среди молодых специалистов, да и сама молодежь должна быть активной в общественной жизни завода. Заместитель генерального директора по производству выразил благодарность Канату Кабденову за проводимую работу, и заверил, что руководство завода будет всегда поддерживать профсоюз.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
**Фото Данияра МУХАМБЕТОВА**

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ, ВНЕСЕННЫХ В ТЕКСТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ПРИЛОЖЕНИЯ К НЕМУ

**Действующий Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом ТОО «АНПЗ» на 2016-2018 гг. заключен 25 марта 2016 года. Содержание и структура которого определена сторонами в соответствии с требованиями статьи 157 Трудового Кодекса Республики Казахстан, действующими генеральным, отраслевым и региональными соглашениями. Управлением государственной инспекции труда, в соответствии с пунктом 11 статьи 156 Трудового кодекса РК, проведен мониторинг заключенного КД и зарегистрирован в реестре договоров 22 апреля 2016 года за номером №63.**

**В соответствии с п.16.1 Коллективного договора по взаимному согласию сторон в течении срока действия договора с 25 марта 2016 г. по декабрь 2017 г. внесены следующие изменения и дополнения:**

1. В рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда на рабочих местах в ТОО «АНПЗ», в целях мотивирования работников Товарищества на активное участие во внедрении проекта «АМАН» на заводе, Наблюдательным советом Товарищества (протокол НС №89 от 19 января 2017 года) утверждены изменения в следующих приложениях к Коллективному договору:

Приложение 4 - «Правила оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ»

• Приложение 5 - «Правила оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ТОО «АНПЗ»

• Вышеназванные Правила дополнены пунктом следующего содержания (п. 5.3.1.9 и п. 5.3.1.8., соответственно):

«Работникам, принимающим активное участие в проекте «АМАН» может производиться выплата единовременного поощрения. Размер, порядок и условия выплаты определяются «Положением о сигнальных картах безопасности и мотивировании работников по проекту «АМАН» в ТОО «АНПЗ».

Премияльный фонд на выплату единовременной премии за активное участие в проекте «АМАН» формируется в пределах 0,1% от планируемого фонда оплаты труда Товарищества.

При отсутствии прибыли, члены высшего комитета вправе не выплачивать премии в указанном периоде, с условием выплаты данной премии в последующих периодах, которых будет получена чистая прибыль, в размерах, указанных в «Положении о сигнальных картах».

Премия Работникам начисляется с учетом налогов и других обязательных отчислений, в соответствии с законодательством РК и выплачивается после удержания налогов и других обязательных отчислений.»

2. Приказом-постановлением от 22 февраля 2017 года №90п утверждено «Положение о согласительной комиссии» по рассмотрению индивидуальных трудовых споров ТОО «АНПЗ» приложением №15 к Коллективному договору на 2016-2018 годы. В связи с чем, пункт 13.2. Главы 13 «Трудовые споры» Коллективного договора дополнен следующим содержанием:

«Стороны пришли к согласию, что трудовые споры будут разрешаться Сторонами в следующем порядке, а именно:

13.2.1. Индивидуальные трудовые

споры будут рассматриваться согласительными комиссиями в соответствии с «Положением о согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров ТОО «АНПЗ»» (приложение №15 к Коллективному договору), а по неурегулированным вопросам либо неисполнению решения согласительной комиссии – судами»

Далее по тексту.

3. В связи с утверждением уполномоченным органом - Наблюдательным советом Товарищества (протокол № 93 от 05 мая 2017 года) изменений в системе оплаты труда, а именно индексации заработной платы в 2017 году, внесены изменения в:

• Приложение 4 «Правила оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ»

• Приложение 5 «Правила оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ТОО «АНПЗ»

Вышеназванные Правила дополнены пунктами следующего содержания: «Сохранить в 2017 году размеры должностных окладов/тарифных ставок на 2016 год согласно Приложения 1 к настоящим Правилам.

Производить в 2017 году индексацию в размере 7% всех выплат, причитающихся работнику согласно Перечня выплат, подлежащих индексации.»

4. Также, Решением Наблюдательного совета Товарищества (протокол № 93 от 05 мая 2017 года) утверждены в новой редакции «Правила оказания социальной поддержки работникам ТОО «АНПЗ» (приложение №6 к Коллективному договору), в которые были внесены следующие изменения:

1. Раздел 4.1. Общие положения дополнен пунктом 4.1.4.:

«Производить в 2017 году индексацию в размере 7% социальных выплат, причитающихся работнику согласно п.4.2.2., 4.2.3., 4.2.7. настоящих Правил (исчисляемых от должностного оклада/тарифной ставки).

2. Из раздела 4.3 «Медицинское страхование» исключен пункт 4.3.5.: «Лица, находящиеся по состоянию на первое января в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком, страхованию подлежат с момента выхода на работу».

5. Приказом-постановлением от 18 сентября 2017 года №472п утверждены в новой редакции следующие приложения к Коллективному договору:

• приложение №8 «Перечень профессий работников ТОО «АНПЗ», которым

производится доплата к тарифным ставкам за работу во вредных условиях труда»;

• приложение №14 «Перечень производств, работ, профессий работников ТОО «АНПЗ», в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОПВ)».

Изменения в вышеуказанные Приложения были внесены в связи с установлением/определением «новых» размеров доплат за работу во вредных условиях труда в соответствии с результатами проведенной аттестации производственных объектов ТОО «АНПЗ» от 01 августа 2017 года (во исполнении статьи 105 Трудового Кодекса РК, Правил оплаты труда ТОО «АНПЗ», в соответствии с Методикой по оценке условий труда на рабочих местах и порядке доплат работникам за работу во вредных условиях труда (приложение к Типовым правилам оплаты труда работников, занятых в предприятиях группы компаний АО «НК «КазМұнайГаз»).

Все изменения в части установления новых размеров доплат за работу во вредных условиях труда вводятся в действие ориентировочно с 01 января 2018 года в соответствии с приказом-постановлением от 02 ноября 2017 г. №525п.

6. В целях упорядочения полагающихся социальных выплат работникам и пенсионерам Товарищества, приказом-постановлением от 27 октября 2017 года №518п пункт 8.3. главы 8 «Социальная поддержка» Коллективного договора на 2016-2018 г.г.

«Неработающим пенсионерам – бывшим работникам Товарищества в пределах средств, предусмотренных в бюджете для оказания социальной поддержки, установить следующие виды социальной поддержки:

• ежемесячная доплата к пенсии в размере, установленном Правлением Товарищества (распространяется только на пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года);

• материальная помощь для организации похорон пенсионера или супруга(и) пенсионера в размерах 8МРЗП дополнен следующим абзацем:

«В случае, если пенсионер или супруг(а) пенсионера являются близким родственником работника Товарищества, материальная помощь работнику, предусмотренная пунктом 4.2.5 абзацем 3 Правил оказания социальной поддержки работникам ТОО «АНПЗ» не выплачивается».

## ПАМЯТЬ



## Ее назвали Счастливой

...В предновогоднюю ночь мело как никогда. Ветер со всей силой создавал снежную круговерть, но земля еще не была замерзшей. По старым улицам послевоенного Гурьева, по грязи и снежной жиже шла молодая пара. Она направлялась в дом пожилой еврейки - местной повитухи, которая помогла роженицам появиться на свет их младенцам.

Молодой мужчина и его жена, создавшие семью год тому назад, шли в надежде, что старая женщина им не откажет и поможет. Он - статный офицер запаса артиллеристских войск Олжагали Султангалиев был по образованию математиком. Совсем ребенком он остался без отца, на ноги маленького Олжагали поставили мама, сестры и братья. Его супруга Рахима Жалгаспаева тоже была педагогом - учительницей начальных классов. Она училась с ним в одном классе и трепетно ждала его всю войну.

И вот ночью первого января 1948 года, после тяжелых, продолжительных родов на свет появилась девочка. Радости молодых родителей не было предела. Ее назвали Багитты, что в переводе означает счастливая.

## Случайный выбор определил судьбу

Выбор профессии экономиста у Багитты Олжагалиевны был, можно сказать, случайным и неосознанным. Учась в школе, она мечтала стать журналистом. Собрав документы, поехала поступать на факультет журналистики КазГУ им. Кирова, но, в приемной комиссии ей отказали, мотивируя тем, что она не работала в СМИ, не имеет собственных материалов, и не владеет в совершенстве русским языком. Вернувшись домой с несбывшейся мечтой, она сдала документы в первый попавшийся вуз, им оказался Казахский химико-технологический институт. В 1972 году успешно окончив вуз по специальности «Экономика и организация химической промышленности», начала работать эконо-

# Жизнь во имя долга

мистом в тресте «Эмбанефтьстрой».

С первых дней молодой специалист начала отличаться добросовестностью и ответственностью, стремлением знать больше. Именно здесь Багитты Олжагалиевна приобрела большой бесценный опыт и навыки работы на производстве. В 1979 году она переходит в СМУ треста «Гурьевнефтехимстрой» начальником планового отдела. Проработав пять лет, ее переводят начальником финансового отдела треста «ГНХС».

В то время, в двадцати его подразделениях трудилось более пяти тысяч человек. Объем работы был очень

предпринимательства, функционирования земельного комитета, приватизации промышленного и жилищного фондов, создания инвестиционных фондов, введения национальной валюты – тенге, создание санитарной милиции.

Проработав почти шесть лет на этом высоком посту, Багитты Олжагалиевна стала крупным организатором, завоевала уважение многих трудовых коллективов и просто жителей нашего города. Был проделан титанический труд, который был по силам только целеустремленной личности, какой была Б.О.Султангалиева.

ста с расчетных счетов завода. Ее заслуга и в том, что завод одним из первых в области перешел на осуществление выплат посредством банковских пластиковых карточек.

С 1999 года по 2002 год Багитты Олжагалиевна работала директором департамента экономики. В марте 2003 года была назначена финансовым директором – директором департамента экономики. Кроме бизнес-планирования, она занималась всеми инвестиционными проектами. Ей часто приходилось ездить в командировки в НК «АО «КазМұнайГаз» и АО «ТД «КазМұнайГаз» на защиту бюджета завода, со-



## Завод

большой, и достойно справиться с ним Багитты Олжагалиевне помогли ее упорство и трудолюбие. В 1987 году трест разделили на два предприятия – «Гурьевжилстрой» и «Гурьевпромстрой». В том же году Багитты Олжагалиевну назначили заместителем управляющего по экономике треста «Гурьевжилстрой». Все больше работы ложилось на ее хрупкие плечи. Трудилась, не считаясь со временем. Помогали знания, помноженные на опыт, полученный от работы с коллегами и руководителями разных структур. Плюс к этому, она постоянно занималась повышением своего профессионального уровня, ее настольной литературой были издания по экономике и финансам в области строительства.

В 1992 году Багитты Олжагалиевна была приглашена на должность заместителя акима города Атырау и курировала вопросы экономики и финансов.

Это было сложное время, требовавшее принятия быстрых и кардинальных решений в условиях перехода на новую модель экономики.

Багитты Олжагалиевна внесла огромный вклад в становление налоговой службы города. Неоценима ее заслуга в становление и развитие

В 1996 году Багитты Олжагалиевну на работу пригласил генеральный директор АНПЗ В. В. Гафнер, который знал о ней не понаслышке, а по конкретным делам. С должности начальника управления финансово-экономической и внешней деятельности – заместителя директора департамента по экономике начался новый этап в ее жизни.

В служебные обязанности Б. О. Султангалиевой стали входить вопросы формирования бюджета завода, являющегося основным документом предприятия. При непосредственном руководстве Багитты Олжагалиевны была успешно проведена налоговая реформа. При активном ее участии был снят акциз на сырую нефть, поставляемую не переработку. Были определены и согласованы с налоговыми органами размеры пеней на все виды ранее образованной недоимки по налогам и обязательным платежам в бюджет. Впоследствии, это стало основанием для получения финансовой помощи для списания основного долга по налогам и платежам в бюджет и снятия аре-

вещения, где приходилось отстаивать интересы коллектива.

Принципиальная и требовательная к себе, она того же требовала и от подчиненных. Все кто знал Б. О. Султангалиеву, отмечают ее профессионализм, сильный волевой характер, мудрость. Она, как и всегда работала с полной отдачей. Сама построила свою судьбу, достигла больших высот в жизни. К сожалению, ее достойный труд так и остался не отмеченным. Но главную награду - признание и искреннее уважение людей – она получила.

## Навечно и в сердце, и в душе

Человек с большой буквы, прекрасный друг, интересный собеседник, ей были чужды тщеславие и мания величия. Были присущи доброта и отзывчивость, забота о старших и младших. Ей посчастливилось родиться в дружной и крепкой семье, где не было места обману, царили любовь и согласие. Родители прожили счастливую семейную жизнь и все самое доброе воспитали в своих детях. Багитты Олжагалиевна была самой старшей, и эту ответственность за се-

стер и братьев она пронесла через всю свою жизнь. Она всегда спешила всем на помощь, была любимой дочерью, любимой сестрой, любимой тетей.

Она вырастила двух достойных сыновей – Наримана и Есена, которые стали смыслом ее жизни, счастьем. Свободное время она старалась провести в кругу детей и внуков.

Казалось, все успела: построила дом, воспитала сыновей, посадила деревья... Оставалось жить, радоваться и пожинать плоды своего труда, но... Отдавая себя целиком работе, она совсем не уделяла внимания здоровью, которое за эти годы полностью исчерпало себя... Ее скоростный уход из жизни стал невозможной утратой

не только для родных и близких, но и многих ее друзей, соратников, бывших коллег и просто хороших знакомых. Сегодня, когда ее нет рядом с нами, мы чувствуем пустоту. Нет больше с нами самого дорогого человека, к которому мы могли бы обратиться за советом и помощью. И от этого так непередаваемо тоскливо на душе. Не суждено было Багитты Олжагалиевне отметить и свой 70 –летний юбилей. Только память о ней будет согревать наши сердца, воспоминания, которые смягчают эту боль....

**Семья СУЛТАНГАЛИЕВЫХ**  
При подготовке материала использована статья Е.Есеновой

## БЫЛА ПРОФЕССИОНАЛОМ СВОЕГО ДЕЛА

Впервые я познакомилась с Багитты Олжагалиевной в конце 80-х годов, когда она была начальником финансового отдела треста Гурьевнефтехимстрой. Мы часто встречались по сверке оплаты платежей в банке за выполнение работ, так как трест был основным подрядчиком НПЗ. Она тогда для всех была просто Валя, и, несмотря на великолепный профессионализм и должность была проста в общении. У нас тогда уже завязались приятельские отношения.

В начале 90-х, вместе со специалистами завода мы неоднократно обращались к ней уже как к заместителю председателя горисполкома по вопросам приватизации завода. К Багитты Олжагалиевне можно было прийти в любое удобное для заводчан время.

В 1996 году Б.О. Султангалиева была приглашена генеральным директором Гурьевского НПЗ В.В.Гафнером на должность заместителя финансового директора. Багитты Олжагалиевна быстро волилась в коллектив завода, нашла общий язык со всеми отделами и подразделениями.

В тот период она организовывала, объединяла и контролировала всю работу по бюджету завода. Ей помогало и то, что уже в тот период она в совершенстве знала программы компьютера, могла составить любую таблицу, схему, графику. У нее хватало терпения еще и объяснить, проконсультировать как оформить тот или иной документ.

Мне неоднократно приходилось бывать с ней в командировках в вышестоящей организации. Багитты Олжагалиевна всегда шла в ногу со временем. Знала в совершенстве свою работу, владела очень многими компьютерными программами, хорошо знала казахский и русский языки.

Простота общения нас сближала. В начале двухтысячных Багитты Олжагалиевна была назначена финансовым директором. Специалисты завода тянулись к ней, так как она умела слушать людей и сама прислушивалась к мнениям коллег.

**Лариса ДОНСКОВА,**  
ветеран труда

## ПРОЖИЛА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ...

1 января - день рождения Багитты Олжагалиевны Султангалиевой. У меня всегда был повод после боя курантов поздравить ее, одну из первых не только с наступившим Новым годом. В ответ всегда слышался радостный веселый голос.

Я познакомилась с Багитты Олжагалиевной в далеком 1992 году. Распад Советского Союза, введение национальной валюты – тенге создавали непростые условия для жизни людей и деятельности предприятий. Занимая государственную должность, Багитты Олжагалиевна лично возглавляла в областном масштабе всю работу по переходу на национальную валюту, и нашему предприятию помогла быстро и безболезненно решить все вопросы. В последствии, работая многие годы рядом с ней на АНПЗ, и решая практически общие задачи, я видела, как она не жалея себя, вкладывалась в работу. Её трудолюбие и амбициозность в достижении целей всегда давали хорошие результаты. Её руководство в новых для АНПЗ проектах приносили и пользу для предприятия, и личный успех, отмечаемый в головной компании. Что всегда было приятно и объединяло в совместной работе – это доверие к

профессионализму друг друга и желание понять.

Багитты Олжагалиевна умела хорошо работать, получать огромное удовольствие от отдыха и общественных мероприятий. Финансовый руководитель предприятия – всегда огромная ответственность и интересная работа. Багитты Олжагалиевна с головой погружалась в эту стихию. Имея сильный по природе характер, она получала удовлетворение от преодоления трудностей. Воспитание детей и внуков, помощь своей немаленькой семье, уход за пожилыми родителями, строительство дома и уход за деревьями и цветами – мелочей не было в её жизни, все важно и значительно. Главное, что было в ней – желание трудиться, достойно и интересно жить. Все, что должен сделать человек в этой жизни, ею было достигнуто. Но, к сожалению, сегодня есть только память о человеке, который рядом жил и работал. И 1 января мы обязательно вспомним Багитты Олжагалиевну - замечательного человека, видного руководителя и просто хорошую женщину.

**Татьяна ТАРАБРИНА,**  
ветеран труда

## С ПОЧЕТОМ - НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ ЗАЩИТНИЦА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Отдел охраны окружающей среды с почетом проводил на заслуженный отдых инженера отдела Санию Шафигулину. Сания Гарифовна принадлежит к той когорте работников предприятия, которые навсегда связали свою жизнь с АНПЗ. После окончания Казанского химико-технологического института по специальности «Переработка нефти и газа», в 1986 году она была принята на работу и направлена в проектно-конструкторский отдел инженером-конструктором. В марте 1989 года на заводе был образован отдел охраны природы, и одним из первых его специалистов стала Сания Гарифовна. Руководил отделом Геннадий Георгиевич Яшков. – Сегодня работа кажется несложной, а тогда учились всем отделом делать расчеты сбросов, вести учет, составлять отчеты, - вспоминает С. Шафигулина.

С годами совершенствовалось экологическое законодательство страны, уже

стались требования, вводились нововведения, соответственно усложнялась и работа экологов завода. На протяжении 28 лет Сания Гарифовна находилась на одном из самых ответственных участков: составляла все отчеты по отделу, занималась расчетами сбросов по заводу, учетом водопотребления, водоотведения, учетом образования отходов производства, являлась исполнителем многих договоров. Целеустремленная, добросовестная, упорная в работе, всегда добивающаяся положительных результатов, неравнодушная к проблемам чужих людей и сердечная. Так отзываются о ней коллеги. Фотография Сании Шафигулиной вывешивалась на заводской Доске Почета, ей присвоено звание «Кадровый работник». За свой плодотворный труд она удостоивалась и других наград. Коллеги поздравляли Санию Гарифовну с выходом на заслуженный отдых, пожелали ей крепкого здоровья и долгих лет жизни.



## ҚҰРМЕТТІ ЗАҰЫТТЫҚТАР МЕН АРДАГЕРЛЕР!

Адам баласы жаңа Жылдан көп жақсылық күтеді, жаңа Жылға көп үміт артады. Армандарыңыз бен тілектеріңізге қосылып, біз Сіздерге алдағы Жылда денсаулығыңыз мықты, бақытыңыз үстем болып, күш-қуатыңыз таусылмасын, қанатыңыз талмасын деп тілейміз.

Барша заұыттықтарды жаңа 2018 жылымен құттықтаймын! Жаңа жылда жаңа бақыт, жаңа табыс әкелсін! Еліміз тыныш, жұртымыз аман болсын, ауыз біршілігіміз берік болып, жарқын болашаққа деген сенім нық болсын!

Жаңа жыл — бірлік пен татулықтың жылы болсын!  
Әр отбасы үшін ырыс пен береке жылы болсын. Аспанымыз ашық, денсаулығымыз мықты болсын!

**Игі тілекпен,**  
**«Атырау МӨЗ» ЖШС зейнеткерлер қоғамы**

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 21 по 27 декабря 2017 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 95 400 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 52 980 м³. На повторное потребление направлено 16 905 м³ очищенной воды, что составляет 24,2 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 418 исследований качества производственного стока цехов и завода, 96 исследований качества оборотного водоснабжения, 5 исследований концентрации загрязняющих веществ в

промышленных выбросах завода, 279 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3 583 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

БАЛАЛАРҒА БАЗАРЛЫҚ!

# ЖҰЛДЫЗДЫ ЖАҢА ЖЫЛ

Жалпы халық асыға күтетін және жақсылықтарға үміт артатын мереке — Жаңа жылдың келуіне де аз күндер қалды. «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС жыл сайын Жаңа жыл қарсаңында қайырымдылық шараларын өткізуді дәстүрге айналдырған.

Бұл жолы да «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-нің кәсіподақ ұйымының әлеуметтік еңбек мәселелері бойынша бас маманы Бақыт Өтебалы және әйелдер кеңесінің төрайымы Светлана Шапабаева облыстық балаларды оңалту орталығы мен мектеп-интернат тәрбиеленушілеріне тәтті сыйлықтарын ала барды.

Туберкулез ауруының шамалы және бәсеңдеген түрімен ауыратын балаларға арналған №4 облыстық арнаулы шипажайлық мектеп-интернаты 1963 жылы ашылған. Қазір мұнда 170-ке жуық оқушы білім алады. Жаңа жылдық шыршаға 100-ден астам бастауыш сыныптың бүлдіршіндері қатысты.

Мекемеде ұйымдастырылған мерекелік шарада зауыт өкілдері балалармен қосылып жаңажылдық әндер айтып, Аяз Атаны қарсы алып, өтіп бара жатқан тауық жылын керемет көңіл-күйде шығарып салды.

Тәрбиеленушілер өз кезегінде бар өнерлерін ортаға салып, тамаша қойылымдар қойып берді.

200-ге жуық сыйлықтар алып келген «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-нің кәсіподақ ұйымының әлеуметтік еңбек мәселелер бойынша бас маманы Бақыт Өтебалы балғындарды жаңа жыл мерекесімен құттықтады:

— Осы жаңа жыл қарсаңында Атырау мұнай өңдеу зауытының әкімшілігі және кәсіподақ ұйымының атынан 15-ке жуық мекемеге қолдау көрсетілді.

Балаларды тәтті сыйлықпен қуанта отырып Жаңа жыл мерекесімен шын жүректен құттықтаймыз. Барша халыққа Жаңа жылымыз – мықты денсаулық, баянды бақыт, жаңа жетістіктер, бірлік, татулық және де құт-береке әкелсін. Еліміз тыныш, аспанымыз ашық, ырыстарымыз мол болып, мерейіміз үстем, беделіміз биік болып табыстан табысқа жете берейік, - деді ол.

Мектеп-интернат директорының тәрбие ісі жөніндегі жөніндегі орынбасары Алтынай Игіжанова кешке қатысушыларды Жаңа ит жылымен құттықтап, ізгі тілегін жеткізді:

— Құрметті достар, қонақтар! Ит



жылы құтты болсын! Ең бастысы — әрқайсысымыз өзіміздің күш-қайратымызға, жігерімізге сенетін болдық. Бүгінгі күн — сіздер үшін қуанышты, бақытты күн! Барлығымыз жыл бойы Жаңа жылды күтеміз, Жаңа жылдан жаңалық іздейміз. Келе жатқан Жаңа жыл барлығымызға жақсылық, қуаныш, табыс әкелсін! Жаңа жыл құтты болсын! — деді Алтынай Әлібайқызы.

— Бүгінгі шыршаға қатысып, сыйлықтар алғаныма өте қуаныштымын. Мен үшін Жаңа жылдың орны бөлек. Мерекелік шыршаны ұйымдастырған апайларға рахметімді айтамын – деп, ағынан жарылды мектеп-интернатының тәрбиеленушісі - Мансұр есімді бүлдіршін.

Қайырымдылық марафоны Атырау облыстық балалар оңалту орталығында жалғасты. Жаңа жылдық шыршаны ұйымдастырушылар қолдағы бармен жасаған. Балалар жасыл шырша жанына жиналып, шыршаны айна-



ла көңілді әндер шырқады. Аяз ата мен Ақшақарды асыға күткен оқушылар жақсы тақпақ, әсем ән мен би билеп, Аяз атаның сыйлықтарын алып қуанышқа бөленді. Орталықтың басшысы

Бибігүл Жұмалиева шараға қатысқан балаларды жаңа жыл мерекесімен құттықтап, ізгі тілектерін білдірді.

— Зауыт басшылығы мен кәсіподақ комитетіне осындай ізгі істің басында жүргендеріне алғысымыз шексіз. Балаларға бұл сыйлықтарды арнайы үлестіріп береміз. Ал, келе алмайтындарға үйлеріне жеткізіп береміз. Мүгедек балалар сыйлықсыз қалмайды.

Мереке кең жерде өтпесе де, жиналған балалардың жүзінен қуанышты байқадық. Мұндай шат көңіл-күй науқас балаларда күнде бола бермесі анық жайт.

Кеш соңында орталықтың басшысы Бибігүл Сапарғалиқызы ұжым атынан «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС

бас директоры Ғалымжан Амантурлинге Алғыс хат берді.

Абай АҚМҰРЗИЕВ

Фотоға түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

## ОҚЫРМАНДАР НАЗАРЫНА

Ит жылы әлемге әйгілі тұлғалар: Майкл Джексон, Софи Лорен, Бриджит Бардо, Жака-Ива Кусто, Стивен Кинг, Уинстон Черчилль, Лайза Минелли, Сильвестр Сталон, Ги де Мопассан, Виктор Гюго, Александра Дюма, Эрнест Хемингуэй, Сократ, Юрий Гагарин дүниеге келген.

Қазақтың батыр қыздары Мәншүк Мәметова, Хиуаз Доспанова, Кеңес одағының Батырлары Талғат Бигелдинов, Тоғанбай Қауынбаев, күміс көмей әншілер Роза Бағланова, Нұржамал Үсенбаева, ақын-жазушылар Сафуан Шаймерденов, Сырбай Мәуленов, Әзілхан Нұршайықов, Оспанхан Әубәкіров, Қалаубек Тұрсынқұлов, Еркін Қойбағарұлы, Қасымхан Бегманов, Ғалым Жайлыбай, танымал мәдениеттанушы Әуезхан Қодар, қазақтың тұңғыш ғарышкері Тоқтар Әубәкіров, тарихшы Мәмбет Қойгелдиев, экс-мәжілісмендер Уәлихан Бишімбаев, Шалатай Мырзахметов, Мәжіліс

## ИТ ЖЫЛЫНЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

**Келер жыл ит жылы. Ит адамның досы. Ит жылының басты сипаттамасы – махаббат пен адалдық. Қазақ итті жеті қазынаның біріне жатқызады. Тауық жылынан кейін төрге озатын ит жылын жайлы жылдардың қатарына кіргізген. Тарқатыңқырап айтайық.**

депутаты Зағипа Балиева, экс-премьер Серік Ахметов, экс-министрлер Серік Баймағанбетов, Нұрлан Қапбаров, вице-премьер Ерболат Досаев, сенатор Әлімжан Құртаев ит жылы туған.

Қазақтың атын әлемге танытқан спортшылар Мәулен Мамыров пен Геннадий Головкин, ерекше дауыстағы әнші Димаш Құдайбергенов те ит жылы дүниеге келген екен.

Жүйрік тазы – жеті қазынаға жатады. Тазы ежелден қазақтың тамағын асырауға да қолғабыс қылып, аң алуға бірге шығып, адамның ажырамас серігі болған.

Дегенмен итке қатысты жаман ырымдар, түсініктер де бар. Иттің асқа, оның ішінде ақ тағамдарға ауыз тигіз-

генін қазақ жаман ырымға жорыған. Сондықтан киіз үйге ит кіріп кетпес үшін есіктің аузына «ергенек» деп аталатын жіңішке ағаштан жасалған затты қойған. Қазақта «есіктен ергенек кетсе, иттен ұят кетеді» деген сөз осыдан шыққан. Осыған ұқсас «қазаннан қақпақ кетсе, иттен ұят кетеді» деген мәтел де бар. Қазақ ұғымында жаңа сойылған малдың етіне адамнан бұрын ит иіскеп немесе ауыз тиіп қойса, ет «харам болды» деп есептелген. Иттің қысқа-қысқа, үзіп-үзіп ұлуы жақсылық нышаны. Ал оның мезгілсіз уақытта қасқырша ұзақ ұлуы, қыңсылауы жамандықтың белгісі деп жорылған. «Ит ұлыса өлім-жітім болады, елге бақытсыздық келеді, ит сияқты ұлып қаламыз» деп қабылданған.

Мұндай кезде «қара басыңа көрінсін» деп, ұлығаш итті ұрып, ауылдан қуған. Қазақта: «Ит көкке қарап үрсе, сол үйдің иесіне «көрінеді», үй иесі өледі» деген ұғым бар. Кейде мұндай жағдайда итті өлтіріп, жерге көміп, үстіне жеті кісі қара тас тастап бастырып, түкіріп, «пәле-жала өз басыңмен кетсін» деген. Нәубат жылдары бас сауғалап үдере кешкен замандарда қазақ итке де шама-шарқына қарай жүк артқан. Ел басына күн туғанда, амалы қалмаған немесе тақыр кедейліктен аянышты халге душар болуды «итке қос артқандай» деген бейнелі сөзбен суреттеген. Ал «ит басына іркіт төгілген» деген сөз керісінше, тыныштықты, молшылықты білдіреді.

rgmedia.kz сайтынан алынды

ЗАУЫТТЫҚТАР ЛЕБІЗІ

## ӨТКЕН ЖЫЛҒА ӨКПЕ ЖОҚ, ЖАҢА ЖЫЛДАН ҮМІТ КӨП

Міне, тағы бір жылды тарих қойнауына тапсырып, жаңа жылмен қауыштық. Халқымыз «ескі жыл есірке, жаңа жыл жарылқа» деп, келер жылдан үлкен үміт күтіп, жақсылықтар тілейді. Ескі жылды шығарып салып, жаңа жылды қарсы алып тұрып әрбір адам баласы өткеніне көз жүгіртіп, істеген ісіне баға береді. Осы орайда өткен «Тауық жылы несімен есте қалды, төрге озған ит жылынан не күтесіз»? деген сауалды бірнеше зауыт қызметкерлеріне қойған едік.



**Жаннат ДОСАХОВА,**  
бесінші дәрежелі  
химиялық-талдау лаборанты:

### «ИТ ЖЫЛЫНАН КҮТЕРІМІЗ КӨП»

– Міне, тағы бір жыл да тарих қойнауына кетіп, төрімізге келер Жаңа жылға да санаулы күндер қалды. Баршамыз Жаңа жылдан бізге не берер деген үміт пен жақсылықтар күтеміз. Бүкіл әлем халқы Жаңа жылды ерекше салтанатпен, үлкен үмітпен қарсы алады. Өткен жыл өңіріміздің әр саласы үшін табысты жыл болды десем, артық айтқаным емес.

– Тауық жылы мен үшін тез өтіп кеткен сияқты. Бұрын Тауық жылы өте қиын жыл болады деп еді. Онымен

еліміз тыныш, берекелі жыл болды. Лайымда солай болсын деп тілеймін.

Мен түнгі ауысымда осыдан үш жыл бұрын болғанмын. Жұмыстың аты жұмыс. Осы зауытта еңбек етіп келе жатқаным 33 жылдай болып қалды.

Қасымдағы әріптесім Күнсұлу екеуіміз жаңа жылды осы зауыттан қарсы аламыз. Күнсұлу бес жылдан бері жаңа жылды жұмыстан қарсы алады. Жұмысымыз өзіме қатты ұнайды. Жалпы, кәсіпорында қызмет атқаратынымды мақтан тұтамын. Мұндай ірі зауытта жұмыс істеу екінің біріне бұйыра бермейді. Себебі, мұнда қатаң талапқа шыдай алатындарға және тапсырманы ыждаһаттылықпен орындайтындарға ғана орын бар. Ал осындай үдеден табылып, зауыттың дамуына титтей де болса үлес қосып жатқаным көңілге медеу, арайлап атқан әр таңыма қашанда қуаныш сыйлайды. Ендігі келе жатқан ит жылымызда жақсы болады деп ойлаймын. Себебі, ит – үйдің жануары, әрқашан бізді қорғап жүреді. Жаңа жыл әрбір отбасыға бақыт, табыс әкелсін! Еліміз гүлденіп, татулығы арта берсін! Барлық зауыттықтарды жаңа 2018 жылмен шын жүректен құттықтаймын!



**Әділет АРОНОВ,**  
мұнай өнімдерін өндіру және  
тасымалдау операторы:

### «ЖАҢА ЖЫЛ – ЖАҢА ӨМІРДІҢ ЖАҢА ЖЫРЫ»

Санаулы күндерден соң біз жаңа – 2018 жылға қадам басамыз! Жаңа жыл – бәріміз асыға күтетін айрықша мереке. Дана халқымыз: «Өткен жылға өкпе жоқ, жаңа жылдан үміт көп» дейді. Тарих қойнауына аттанғалы тұрған жыл еліміз үшін жемісті жыл болды.

– Мен ең алғаш 2011 жылы 42-ші тауарлы станциясына 4-ші дәрежелі машинист болып жұмыс жасадым. Кейін оператор болып ауыстым. Жұмысым өзіме қатты ұнайды. Мен жұ-

мысқа ең алғаш 2011 жылы жұмысқа келгенде 31 желтоқсанда жаңа жылды осы зауыттан қарсы алдық. Міне араға 7 жыл салып қайтадан жаңа жылды жұмыстан қарсы алуға тура келіп жатыр.

Енді біздер сағат 0:00-де, жұмыс бабы бойынша әдеттегідей қазандарды өлшейміз. Сонымен бірге бақылаушыларда келеді. Сол күні біздер жұмыста алты адам боламыз.

Біздің негізгі жұмысымыз АИ-92, АИ-95, АИ-80 маркалы бензиндерді дайындап, қазандардан алып, эстакадаға сорғымен айдаймыз. Жалпы, біздің жаңа жылымыз осылай жұмыспен өтеді.

Жалпы, өткен жылға өкпе жоқ. Жаңа жылдан да күтер жақсылығымыз көп. Ал, жаңа Ит жылынан күтер жақсылығымыз мұнан да көп. Әрбір игі істер мен жаңа бастамаларыңызға сәттілік серік болып, отбасыңызға баянды бақыт пен бақ-береке келсін! Барлық әріптестерімді жаңа 2018 жыл мерекелі, берекелі болып, мерейіңіз үстем, беделіңіз биік, абыройыңыз асқақ болуына тілектеспіз!

**Абай АҚМҰРЗИЕВ**

БІЛЕ ЖҮРЕЙІК!

## ЖЕР ШАРЫ ЖАҢА ЖЫЛДЫ ҚАЛАЙ ҚАРСЫ АЛАДЫ?

Әлем елдері Жаңа жылды салтанатты жағдайда мерекелеп, оған айрықша мән берген. Олардың жылды қарсы алу дәстүрі де бір-біріне ұқсамайды.

Жер шарында Жаңа жылды ең алдымен тойлайтын халық — Фиджи архипелагінің тұрғындары. Ол архипелагта 320 арал бар, бірақ кейбіреулерін жұрт мекендемейді екен.

Шотландия мен Уэльс елдерінде ескі жылдың соңғы секундында есікті айқара ашып қояды екен. Бұл әрекетті «ескі жылды шығарып, жаңа жылды кіргізу» деп түсінетін көрінеді.

Бразилиялықтар жаңа жылда көшелеріндегі бағандарды гүлмен, қоңыраумен безендіріп қояды.

Жаңа жылды алғаш рет Панамада қарсы алған кісінің тосыннан қорқып қалуы мүмкін. Өйткені мұнда Жаңа жыл мерекесі өрт сөндіргіш мұнарадағы зор қоңыраудың құлақ тұндырарлық ащы даусымен басталады. Халық туыстарын, таныстарын, тіпті бейтаныстарын да осы қоңыраудың қуатты күмбірі астында құттықтайды. Бұл күні мұнда керемет шу көтеріледі. Автокөлік сигналдары шыңғырып, сирена даусы ұлып, адамдар ұлап-шұлап, не болса соны даңғырата қағып, азан-қазан болады.

Бұл кезде жас балалар түгіл үлкендердің де қуанышында шек болмайды. Үндістанның әр ауданында жыл қарсы алу мерекесі әр мезгілде, қыркүйектен наурызға дейін тойланады деседі. Мереке құрметіне ұшырылған көлемі өте үлкен, түрлі түсті батпырауықты екі мерген садақпен атады. Бір оқтың басына от тұтатады. Батпырауық тиіп, жана бастағанда-ақ тойды қыздырып әкетеді.

Болгарияда ескі жылды аттандыру үшін дастарқанына тәтті тағамдармен бірге күміс

теңге қосып, бірнеше қабат етіп пісірген самса қойылады екен. Оның жанында денсаулық пен ұзақ өмір сүрудің белгісі — кизил ағашының бір бұтағы жатады. Күміс теңге тап болған адам жаңа жылда зор бақытқа кенеледі деп есептеледі.

Дастарқан басында біреу түшкіріп қалса, жақсы ырымға санайды. Иранда Жаңа жылды наурызда қарсы алады. Дәл сағат 12-де үстел басындағылар қолына күміс теңге ұстауға тиіс. Әйтпесе, халық нанымдарында ол адам жыл бойы жат елде өмір сүреді. Эфиопиялықтар Жаңа жылды қыркүйектің 10 және 11-і аралығында қарсы алады. Олар Жаңа жылда кілең ақ киім киіп, ерте тұрып, шіркеуге барады. Ондағы салтанат үш сағатқа созылады. Бұдан кейін самырсын ағашының көлеңкесінде Жаңа жылға арнап мол дастарқан жасайды, оған бала-шағаларымен бірге түгел жиналады. Осы кезде балалар Жаңа жылға арнап салған суреттерін ата-аналарына сыйға тартып және үй ортасына жіп керіп, суреттерді іліп қояды. Осыдан кейін ғана жаңажылдық дастарқан басына жайлана отырады. Барлық жиналған ағайын-туыс мол дастарқан басында шат-шадыман көңілмен ән шырқап, бір-біріне жақсы игі тілектер тілейді. Бирмада Жаңа жыл 12 және 17 сәуір аралығында тойланады. Мерекені дәл қай күні тойлау керектігін елдің мәдениет министрлігі бекітеді. Мереке үш күнге созылады. Бұл елде аптап ыстық болғандықтан, халық бір-бірін су шашу арқылы құттықтайды.

Облыстық aktobegazeti.kz сайтынан алынды



**На фото:** сотрудники технического отдела завода решили в этом году по настоящему прочувствовать атмосферу Нового года и установили в кабинете живую сосну, украсив ее гирляндами и игрушками. Ароматная лесная красавица претендует стать самой красивой елкой завода.

# Астрологический прогноз на 2018 год

## ОВЕН



### Овен

Пришло время освободиться от всего, что вам мешает, и реализовать самые сокровенные мечты. Ваш творческий потенциал раскроется в совершенно новом свете, причем это произойдет совершенно без усилий. Легко решатся вопросы, связанные с недвижимостью, рождением детей, и личной жизнью. Сложности могут ожидать вас в карьере, придется набраться терпения и соблюдать аккуратность в общении с руководителями.

## РАК



### Рак

Год будет особенно позитивным во всем, что касается личного и духовного роста, появится ощущение правильности своего пути. Творческий потенциал будет высоким, вы можете заниматься всем, что вам придется по душе, и ни на кого не оглядываться. Очень важно достичь финансовой самостоятельности, поэтому отнеситесь серьезно к бюджету. Личная жизнь будет непростой, потребуется осторожность и терпение.

## ВЕСЫ



### Весы

В 2018 году вы ощутите вкус свободы освободиться от всех ограничений, ложных установок, навязанных стереотипов, которые мешали вам жить полной жизнью. Пришло время избавиться от балласта и определиться с целями и приоритетами. Год будет наполнен общением с близкими по духу людьми, интересными событиями и яркими впечатлениями. Вероятны успехи в работе и бизнесе и, как следствие, решение финансовых проблем.

## КОЗЕРОГ



### Козерог

По сравнению с другими знаками на вашу долю выпадет гораздо больше испытаний, но, как известно, трудности закаляют. Потребуется пересмотр всей своей жизни, целей, задач. Ребром может встать финансовый вопрос. Если приподняться над суетой, вы увидите, что от вас требуется полностью изменить свою натуру, мировоззрение, привычки. Отдушина найдется в друзьях, которые всегда будут рядом с вами.

## ТЕЛЕЦ



### Телец

Год будет отмечен стабильностью семейного очага, удачей в отношении с вашей половинкой, и это сгладит ваши переживания по поводу работы и карьеры. Вы сможете наслаждаться непродолжительными путешествиями на машине или на поезде, однако дальние поездки лучше пока отложить. Появится время и возможность для общения с новыми людьми, учебы, посещения курсов и семинаров, что принесет в вашу жизнь свежие идеи.

## ЛЕВ



### Лев

Год можно назвать решающим, ведь именно сейчас вы раскрываете свои возможности, осознаете истинные цели. Ничего не бойтесь, даже если придется проститься с чем-то привычным: попроситесь с благодарностью и отпустите. Некоторым Львам стоит обратить внимание на состояние здоровья. Работы ожидается много, и не всегда приятной, но внутреннее ощущение света и спокойствия поможет справиться с любыми сложностями.

## СКОРПИОН



### Скорпион

Год будет ярким, успешным, значимым как для личного и духовного развития, так и для проявления в социуме. Перед вами открыты все пути, связанные с карьерой и достижениями, вы становитесь более авторитетными и влиятельными. При этом вы готовы к осознанному риску, к переменам в своем образе жизни, мышлении, готовы принять новое и развиваться, опираясь на собственный опыт, потенциал и мудрость.

## ВОДОЛЕЙ



### Водолей

В течение всего года вы будете проходить экзамен на умение сотрудничать, договариваться, прощать. Первое полугодие потребует принятия себя, своего одиночества в мире. Появится необходимость найти опору в самом себе, в своей духовной силе. Во втором полугодии могут проявиться самые негативные черты характера - и вы сможете с ними распрощаться. Карьера будет успешной. В личной жизни все гладко.

## БЛИЗНЕЦЫ



### Близнецы

Год будет довольно непростой, вам предстоит столкнуться с кризисными ситуациями. Потребуется не только терпение и мужество, чтобы пройти все достойно и выйти победителем, но и новые знания. Поэтому нужно активно учиться всему, к чему лежит ваше сердце. И, конечно, важно общаться с людьми - ни в коем случае не замыкайтесь в себе, делитесь переживаниями и спрашивайте совета у родственников и знакомых.

## ДЕВА



### Дева

Для Дев главная задача 2018 года - духовное развитие. Вам предстоит погрузиться во внутренний мир, задуматься о высшем смысле своего предназначения, укрепиться в вере, больше времени уделять молитве и медитации. В вашу жизнь придут новые знания и люди. В любви будет непросто, но если выдержите испытания, «трудное счастье» покажется самым желанным. Во втором полугодии будьте внимательны к своему здоровью.

## СТРЕЛЕЦ



### Стрелец

Вы осуществите свои заветные мечты, особенно если они связаны с путешествиями: есть шанс отправиться в самые отдаленные уголки планеты. И хотя финансовые сложности могут омрачать ваше настроение, не позволяйте деньгам занять главное место в вашей жизни. В конце года вы почувствуете, что стали гораздо более успешными, влиятельными, вырастет ваша самооценка и, взгляд на мир станет более позитивным.

## РЫБЫ



### Рыбы

Пришла пора спокойной ежедневной работы. Нужно вспахать большое поле, получить результаты, вырасти. Духовное состояние будет прекрасным, в личной жизни все достаточно спокойно. Можно смело путешествовать по самым экзотическим местам мира. Несколько осложняет ситуацию общение с людьми, особенно - с друзьями. Что ж, не вся дружба на поверку окажется истинной, это нужно принять и не расстраиваться.

<http://www.oracle-today.ru>

ХАБАРЛАНДЫРУ

## АТЫРАУ ҚАЛАСЫНДАҒЫ ЖАҢАЖЫЛДЫҚ ШАРАЛАР

31 желтоқсан күні сағат 19.30-да орталық Исатай-Махамбет алаңында жаңа жылдық концерттік бағдарлама.

Мерекелік отшашу сағат 00.00-де өтеді.

1, 3, 5 – қаңтар күні сағат 11.00-13.00-15.00-де «Сиқырлы орман – Маша мен Аюдың жаңа жылдық қызықтары» атты балаларға арналған ертеңгілік (қазақ тілінде).

2, 4, 6 – қаңтар күні сағат 11.00-13.00-15.00-де «Зимняя мелодия – приключения Вани и Бабы яги» атты балаларға арналған ертеңгілік (орыс тілінде).

Атырау қалалық әкімдігі

## Как встречать 2018 год Собаки: РЕКОМЕНДАЦИИ АСТРОЛОГОВ

Согласно китайскому календарю, 2018 год пройдет под покровительством Желтой Земляной Собаки. Это животное принесет людям мир и добро. В семьях воцарится понимание и любовь. Одиноким людям могут найти свою вторую половинку. Всех ожидает благополучие и успех в личной жизни, в работе и других сферах жизни.

В год Собаки мир открыт для путешествий. Преданность и трудолюбие этого животного позволяют достичь больших высот. Чтобы год принес благополучие, при встрече Нового 2018 года следует придерживаться следующих рекомендаций:

1. Встречайте Новый год в большой и шумной компании. Собака не любит одиночества, поэтому не грустите сами дома в новогоднюю ночь. Устраивайте веселые вечеринки с друзьями или отправляйтесь к кому-то в гости.
2. Отличным решением станет празднование в кругу близких и родных лю-

дей. Пес обожает быть рядом с людьми, которые дороги его сердцу.

3. В новогоднюю ночь веселитесь от души. Устроиться поудобнее у телевизора для просмотра «Голубого огонька» – плохая идея. Устраивайте различные игры и конкурсы, танцуйте и смейтесь. Главное – не дайте тоске и унынию проникнуть в дом.

Неважно, где вы решили встречать Новый год, главное, чтобы вам было весело, а вокруг были люди. Собака – смелое и решительное животное, поэтому новогодняя ночь отлично подходит для воплощения смелых идей, например, долгожданной поездки за границу...

### Что надеть и какие цвета в почете?

Чтобы угодить Хозяину 2018 года, при выборе наряда необходимо отдавать предпочтение:

1. Желтому цвету, который приносит радость и тепло, помогает избавиться от стрессов и депрессии, символизирует романтическую любовь и нежность.
2. Коричневому цвету, все оттенки которого принесут вам благополучие и успех.

Уместными также будут и другие цвета:

1. Оранжевый.
2. Золотой.
3. Бежевый.
4. Пепельный....

А вот от ярких красных и огненных оттенков, а также леопардовой раскраски стоит отказаться, так как они могут раздражать Собаку. Необходимо выбирать стильные, но сдержанные наряды, поскольку Хозяин года не любит экстравагантность. Это могут быть и платья в пол, и сдержанные брючные костюмы, и карнавальные наряды. Мужчинам также стоит отказаться от черных и серых костюмов и подыскать наряд в желто-коричневой гамме...

Если вы хотите привлечь внимание

Желтой Земляной Собаки, необходимо подумать не только о том, как встретить 2018 год, но и что подать на стол. Псы считаются неприхотливыми к еде животными, но любят мясо. Обязательно приготовьте несколько несложных мясных блюд. Помните, что Собака любит двигаться, поэтому от холодца и других тяжелых блюд стоит отказаться.

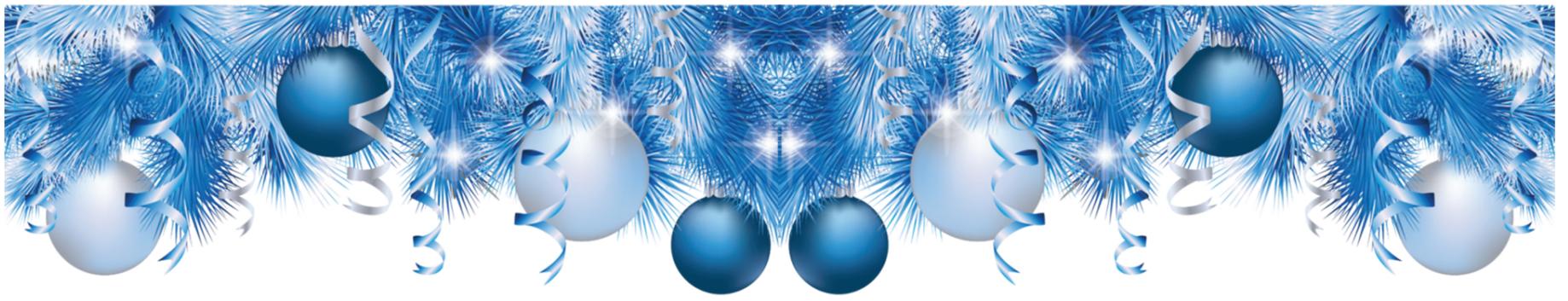
Хозяин года отличается экономностью и рациональностью, поэтому не приветствует изысканных дорогих блюд. На стол можно подать:

1. Мясные блюда – котлеты, отбивные, мясо по-французски и так далее.
2. Мясо на кости – куриные ножки, свиные или бараньи ребра.
3. Различные салаты, в том числе традиционный Оливье.
4. Фрукты и свежие овощи.
5. Натуральные соки.
6. Выпечку и десерты – печенье в виде собачек или сахарных косточек.

Обязательно на столе должны быть мандарины и апельсины. Также можно поставить ананас и бананы....

<http://2018god.net/kak-vstrechat-2018-god-sobaki/>  
фото: 1zoom.net





# Поздравляем!

Коллектив ПИТН поздравляет с днем рождения:

**Эльмиру Максутовну Альжанову!**  
**Сагидоллу Рахметуллаевича Сагиндыкова!**  
**Марата Аксеитовича Мендигалиева!**  
**Жанкелди Казимуллаевича Абилова!**  
**Кенжебека Кожамбергеновича Ембергенова!**  
**Михаила Александровича Бочкова!**  
**Айбека Адилбековича Берсенгалиева!**

Мы поздравить вас сердечно  
 От души хотим сейчас  
 Счастье, радость бесконечно  
 Пусть сопровождают вас!

Лишь достойные пусть люди  
 Окружают вас везде  
 Все пускай в порядке будет  
 В личной жизни и в труде!

\*\*\*\*\*

Отдел планирования производства от всей души поздравляет с днём рождения **Армана Сеиткалиева!**

Тебе сегодня 30 лет —  
 Жизнь только начинается!  
 Пусть всюду ждёт тебя успех,  
 Всегда всё получается.

Пусть силы в теле и в душе  
 Лишь только прибавляются,  
 Пускай надежды и мечты  
 Хоть каждый день сбываются!

Пусть ходит счастье по пятам,  
 Любовь не прекращается.  
 Пусть чудеса и тут, и там  
 С тобою приключаются!

\*\*\*\*\*

Коллектив АТС поздравляет **Армана Маратовича Шокпарова** и **Юрия Викторовича Покусаева**

с днем рождения!  
 Добра, удачи, счастья в День Рождения!  
 Чтоб не осталось времени скучать,  
 Случались, чтобы чаще приключенья,  
 Все лучшее спешите от жизни брать!

Пусть час за часом множатся успехи  
 И радости в душе не гаснет свет,  
 И календарь судьбы считает вехи,  
 Блестящих достижений и побед!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет от всей души

**коллектив отдела главного энергетика**

Профессий много, им и счета нет,  
 Об энергетиках же скажем мы особо:  
 Забота ваша — чтоб в домах был свет.  
 Да, ведь без света проживи, попробуй.  
 Родные наши, поздравляем вас!  
 А еще каждым очень мы гордимся.  
 Везде и всюду, в этот день и час  
 О вас сказать хорошее стремимся.  
 Кто всей электрикой владеет —  
 Решить все в жизни сам сумеет.  
 Удача к вам пусть тяготеет!

\*\*\*\*\*

Сумен жабдықтау және су тарту бөлімі

**Жұмазия Унашеваны,**  
**Сара Жұмашқызы Ержанованы,**  
**Жексен Бағытұлы Оразғалиевты,**  
**Құттыбай Толықбайұлы Каринді,**  
**Ренат Қонысқалиұлы Жалғасовты**  
 туған күндерімен құттықтайды!!!

Өмір жыры таусылмасын мәңгілік,  
 Тұрсын алдан арайланып таң күліп.  
 Бақыт болсын әрқашанда жолығар,  
 Шаттығыңыз тау суындай мольғар.

Тілейміз бақытты өмір ашық аспан,  
 Жалғанда тілек бар ма одан асқан.  
 Аман боп жан-ұяң мен бауырларын,  
 Жалғасын ақ таңдарын нұрын шашқан!!!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

поздравляет **Армана Муратовича Шокпарова** и **Сергея Валентиновича Команова** и **Юрия Викторовича Покусаева** с днем рождения!

Новых идей, начинаний, открытий,  
 Самых счастливых, успешных событий,  
 Только прекрасных всегда впечатлений,  
 Радостных, ярких картин и мгновений!

В жизни все сложится так, как хотелось,  
 В сердце всегда будет мужество, смелость!  
 И от души в этот день мы желаем  
 Счастья, успехов, удач! Поздравляем!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет всех работников ТОО «АНПЗ» с наступающим Новым 2018 годом!

Пусть легким и приятным настроением  
 Вас встретит на пороге Новый год!  
 Пусть душу, он наполнит вдохновением,  
 Пусть счастьем в дом уверенно войдет!

Успехами пусть радуется почаше,  
 Исполнит пожеланий водопад!  
 Пусть дарит долгожданные подарки  
 Волшебным будет, словно звездопад!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» сердечно поздравляет с днем рождения

**Мерея Болатовича Калбанова**  
**Азамата Болатовича Тулеуалиева**  
**Жандоса Омарова!**

Желает коллектив коллег,  
 Прожить на свете целый век,  
 Чтоб щедрой с Вами жизнь была,  
 И Вам подарок принесла:

Весенних ветров, сладких грез,  
 Любви не в шутку, а в серьез...  
 Удач, которых и счастье...  
 Все остальное у Вас есть!

Счастья желаем, здоровья, успехов,  
 Нежности, ласки, радости, смеха!  
 Желаем с родными Вам мирно прожить,  
 С песней по жизни идти, не тужить.



«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №50 29 желтоқсан 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №11603

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы - А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 А.Ақмұрзиев.

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**