



ӨНДІРІС ТЫНЫСЫ

Атырау МӨЗ сегіз айдың жұмысын қорытындылады

«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Бас директоры Мұратжан МҰСАЙБЕКОВТИҢ ұжыммен есеп беру кездесуі өтті. Жиында кәсіпорынның 2026 жылдың сегіз айындағы жұмыс нәтижелері таныстырылып, өзекті мәселелер, әлеуметтік міндеттемелер талқыланды және жыл соңына дейінгі басты міндеттер айқындалды.

Бүгінде кәсіпорын алдында өндірістің жоғары қарқынын сақтап қана қоймай, жабдықтардың сенімділігін, еңбек қауіпсіздігін, экологиялық жауапкершілік пен қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету міндеті тұр.

ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШТЕР ЖОСПАРДАН АСТЫ

Сегіз айдың қорытындысы бойынша Атырау МӨЗ алға қойылған міндеттерді ойдағыдай орындап, негізгі өндірістік көрсеткіштер бойынша оң динамика көрсетіп келеді.

Есепті кезеңде зауыт 3,66 млн тонна шикі мұнай өңдеді, бұл жоспарланған межеден 56,96 мың тоннаға артық. Автокөлік бензинін өндіру көлемі 1,298 млн

тоннаны құрап, жоспар 79 мың тоннаға асыра орындалды. Дизель отыны 1,327 млн тонна өндіріліп, белгіленген көлемнен 144 мың тоннаға артық өндірілді. Авиаотын шығару көрсеткіші 149,4 мың тоннаға жетіп, бұл да жоспарлы межеден жоғары болды.

Сондай-ақ, ашық түсті мұнай өнімдерінің үлесі жоспарланған 74,4%-дың орнына 80,3%-ды құрады, ал мұнай өңдеу тереңдігі тиісті 84,5%-дың орнына 90,9%-ға жетті.

Жыл қорытындысы бойынша шикізат өңдеу көлемі 5,711 млн тоннаға жетеді деп болжануда, бұл бекітілген жоспардан 211 мың тоннаға артық. Сонымен қатар, автобензин өндірісін 159 мың тоннаға, ал дизель отынын 216 мың тоннаға арттыру күтілуде.

(Басы. Жалғасы 4-бетте)

Кәсіби тәжірибе алмасу

Право в ритме производства



Человек своего дела

25 августа Ларисе Петровне Донсковой исполнилось 70 лет. Более 40 лет её жизни неразрывно связаны с Атырауским нефтеперерабатывающим заводом. Здесь она прошла путь от бухгалтера до главного бухгалтера, стала свидетелем важных этапов развития предприятия и воспитала достойную профессиональную смену. Её трудовой путь пришёлся на непростые для страны годы. Распад Советского Союза, приватизация, введение национальной валюты, переход на казахстанские, а затем международные стандарты финансовой отчётности – Лариса Петровна участвовала в решении многих сложных задач. При этом она продолжала учиться: получила квалификацию инженера-экономиста, окончила магистратуру Российской экономической академии имени Плеханова, получила сертификат профессионального бухгалтера. Но, пожалуй, о человеке лучше всего говорят не должности и достижения, а воспоминания тех, кто был рядом.



Для Татьяны Калентьевой, много лет работавшей вместе с Ларисой Петровной, она стала не просто руководителем, а настоящим учителем. Именно Лариса Петровна когда-то пригласила молодую сотрудницу в бухгалтерию и фактически обучила её профессии. Особенно Татьяна помнит человеческое отношение своего руководителя. Когда тяжело заболела её мама, Лариса Петровна никогда не препятствовала ей ухаживать в больницу. «Я только заходила в кабинет, она видела мои глаза и говорила: «Иди!», - вспоминает Татьяна. Без упреков и лишних вопросов - просто с пониманием. Поэтому Лариса Петровна навсегда осталась для неё не только наставником, но и, как говорит

сама Татьяна, «рабочей мамой». Ей запомнилась и другая простая, но очень тёплая деталь: каждое утро Лариса Петровна выходила к сотрудникам и говорила: «Доброе утро, коллеги». Всегда спокойная, аккуратная, с улыбкой – такой её помнят в коллективе.

А для дочери Ксении мама – прежде всего сильная женщина с внутренним стержнем. В детстве она была строгой и деловой, но за этой строгостью всегда стояла забота о семье, здоровье и образовании детей. Ксения ценит в маме дисциплину, ответственность, целеустремлённость и умение справляться с трудностями. И признаётся, что её личный пример всегда помогал не сдаваться. Вне работы Лариса Петровна любит дачу, книги, кулинарию и особенно – когда вся семья собирается вместе. Правда, даже тогда она не перестаёт всеми руководить. Как шутит Ксения, папа, несмотря на собственный руководящий опыт и авторитет, дома предпочитает молча подчиняться. Сегодня Лариса Петровна может с уверенностью сказать: её жизнь сложилась. Есть семья, дети и внуки, коллеги и друзья, есть дело, которому отданы десятилетия. А самое ценное – люди, которые спустя годы говорят о ней с благодарностью.

С юбилеем, Лариса Петровна! Пусть впереди будет ещё много лет здоровья, душевного спокойствия, семейного тепла и поводов для улыбки.

НАГРАДА

Труд, достойный признания

Профессиональный праздник – это особый день, когда внимание обращено к людям, чьи знания, опыт и ежедневный труд обеспечивают устойчивую работу предприятия. Для Атырауского нефтеперерабатывающего завода День работников нефтегазового комплекса стал ещё одной возможностью отметить специалистов, которые своим вкладом формируют производственные достижения и сохраняют лучшие профессиональные традиции.



В преддверии праздника работники Атырауского НПЗ были удостоены различных наград и почётных званий. Среди них – профессиональные номинации, ведомственные награды, поощрения от АО «Самрук-Қазына», АО «НК «КазМунай-Газ», акимата Атырауской области и акимата города Атырау, а также заводские формы признания.

Заводскими наградами и званиями отмечены 134 работника, среди них:

- **«Лучший начальник отдела»** - 1 работник;
- **«Лучший начальник установки»** - 1 работник;
- **«Лучший механик установки»** - 1 работник;
- **«Лучший начальник производства»** - 1 работник;
- **«Ветеран завода»** - 21 работник;

- **«Отличник производства»** - 38 работников;
- **«Книжка Почета»** - 14 работников;
- **«Доска Почета»** - 16 работников;
- **Почетная грамота** - 18 работников;
- **Благодарственное письмо** - 23 работника.

Эти награды отражают широкий спектр профессиональных заслуг – от эффективного руководства производственными и структурными подразделениями до многолетнего добросовестного труда, высокого профессионализма и значительного вклада в развитие предприятия.

Ещё 36 работников получили ведомственные и региональные награды:

- **нагрудный знак «Заслуженный нефтяник»** - 1 работник;
- **нагрудный знак «Заслуженный переработчик»** - 1 работник;

КӘСІБИ ДИАЛОГ

Кәсіби тәжірибе алмасу

«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-де жасыл сутегі, PtX технологиялары және декарбонизация мәселелеріне арналған тренингке қатысушылардың таныстыру сапары өтті.

Кездесуге Қазақстан, Тәжікстан және Өзбекстанның ғылыми-білім беру ұйымдарынан, сондай-ақ ҚР Энергетика министрлігінің өкілдерінен құралған 20-ға жуық маман қатысты.

Қонақтардың қатарында Тәжік техникалық университеті, Ташкент халықаралық Киме университеті, Өзбекстан Республикасы Ғылым академиясының Энергетика мәселелері институты, Ш. Есенов атындағы университет, Қарағанды индустриялық университеті, Д. Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті, Торайғыров университеті, Атырау мұнай

кәсіпорынның тарихы, негізгі өндірістік бағыттары, қуаттары, технологиялық процестері, сондай-ақ зауытта жүргізілген ауқымды жаңғырту жұмыстары мен олардың нәтижелері таныстырылды.

Таныстырылым барысында өндірістік қуаттарды дамыту, заманауи технологиялық шешімдерді енгізу, жабдықтардың тиімділігі мен сенімділігін арттыру және кәсіпорынның одан әрі даму бағыттарына ерекше назар аударылды.

Ғылыми-білім беру саласының өкілдері үшін заманауи технологиялардың жұмыс істеп тұрған мұнай өңдеу кәсіпорны



және газ университеті, Satbayev University және өзге де жоғары оқу орындары мен ғылыми ұйымдардың профессорлары, оқытушылары, кафедра меңгерушілері мен білім беру бағдарламаларының жетекшілері болды.

Сапарға Германияның Гамбург қолданбалы ғылымдар университетінің профессоры, PhD, профессор Себастьян Тиммербергтің қатысуы кездесудің халықаралық деңгейін арттыра түсті. Ол тұрақты энергетикалық жүйелер, жаңартылатын отын түрлері, сутегі және CO₂ экономикасы, PtX технологиялары мен төмен көміртекты отын бағыттары бойынша зерттеулер жүргізеді.

Кездесуді техникалық бөлім бастығының инновациялық қызмет жөніндегі орынбасары **Асылхан Жұмабеков** ашып, мұндай кездесулердің кәсіби тәжірибе алмасу, ғылым мен өндіріс арасындағы байланысты нығайту және заманауи технологиялар туралы білімді кеңейту үшін маңызды екенін атап өтті.

Жиын барысында өндірісті жедел басқару бөлімінің бастығы **Ерсұлтан Санай** Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметі туралы таныстырылым жасады. Қонақтарға

жағдайында қолданылу тәжірибесі ерекше маңызды болды.

Сонымен қатар «Эр Ликид Мұнай Тех Газы» ЖШС өкілдері компанияның қызметі мен декарбонизация, энергия тиімділігін арттыру және өнеркәсіптік өндірістің көміртекты әсерін төмендету бағытындағы технологиялық шешімдері туралы таныстырды.

Сапардың практикалық бөлігі зауыт аумағын аралаумен жалғасты. Қонақтарға негізгі технологиялық қондырғылар көрсетіліп, олардың қызметі мен жұмыс істеу ерекшеліктері түсіндірілді. Әсіресе сутегі өндіру қондырғысы қонақтардың қызығушылығын тудырды. Мамандар өндірістік процеспен және қолданылатын жабдықтармен тікелей танысты.

Осылайша, таныстыру сапары қатысушыларға Атырау мұнай өңдеу зауытының өндірістік қызметі мен жаңғырту нәтижелері туралы ақпарат алып қана қоймай, заманауи мұнай өңдеу технологияларын іс жүзінде көруге мүмкіндік берді.

Халықаралық және пәнаралық форматта өткен кездесу өндіріс, ғылым және білім беру салалары арасындағы байланысты нығайтып, тәжірибе алмасуға жаңа мүмкіндік берді.



- **нагрудный знак «Лучший специалист нефтегазопереработки»** - 1 работник;
- **Памятный знак АО «НК «КазМунай-Газ»** - 4 работника;
- **Почетная грамота АО «НК «КазМунай-Газ»** - 8 работников;
- **Благодарственное письмо АО «НК «КазМунайГаз»** - 8 работников;
- **Почетная грамота АО «Самрук-Қазына»** - 1 работник;

За каждой наградой стоит своя профессиональная история. Это годы работы на производстве, освоение сложных технологических процессов, ответственность за безопасность и надёжность оборудования, участие в развитии предприятия и готовность делиться опытом с коллегами. Именно ежедневная работа таких специалистов формирует основу стабильной деятельности Атырауского НПЗ. Их опыт и профессионализм становятся частью



- **Благодарственное письмо АО «Самрук-Қазына»** - 1 работник;
- **Благодарственное письмо акима Атырауской области** - 3 работника;
- **Благодарственное письмо акима города Атырау** - 5 работников;
- **награды ко Дню строителя** - 2 работника;
- **награда ко Дню СМИ** - 1 работник.

производственной истории предприятия, а личный пример – ориентиром для молодых специалистов.

Поздравляем с заслуженным признанием! Пусть ваш профессиональный путь продолжается новыми достижениями, высокими результатами и достойными наградами! 170 работников – 170 историй профессионального труда, опыта и вклада в общее дело.

ДАЙДЖЕСТ

Атырау МӨЗ-дегі кәсіби мереке

Мұнай-газ кешені қызметкерлері күні – еңбекті бағалап, кәсіби жетістіктерді атап өтетін ғана емес, ұжым болып бас қосып, мерекелік көңіл-күймен бөлісетін ерекше күн. Атырау мұнай өңдеу зауытында да кәсіби мереке бірнеше күнге жалғасқан түрлі іс-шаралармен атап өтілді.

МЕРЕКЕЛІК СЫЙ – СВИТШОТ

Айтулы күн қарсаңында зауыт қызметкерлеріне Qazaq Republic брендімен бірлесіп әзірленген, «Атырау МӨЗ» жазуымен арнайы брендтелген 2000-нан астам свитшот табысталды. Оның ішінде штаттағы қызметкерлер мен аутстаффинг мамандары қамтылды. Бір үлгідегі киім кәсіби мерекенің есте қаларлық сыйына айналды. Бұл көңіл-күйді толықтырған тағы бір ерекше деталь – зауыт логотипі бейнеленген арнайы бейдждер. Осындай шағын, бірақ мәні бар брендтік элементтер мерекенің өзіндік символына айналды.



БІРЛІКТІ БЕКЕМДЕГЕН ТИМБИЛДИНГ

Мерекелік іс-шаралар топтамасы зауыт қызметкерлерін бір арнаға тоғыстырған ұжымдық тимбилдингпен жалғасты. Серіктестіктің әр бөлімінен жиналған әріптестер бұл күнді бейресми, еркін ортада бірге өткізді.

Сайыс барысында командаларға бөлінген қатысушылар «Өрмекші торы», «Велосипед», «Бөрене және сан», садақ ату мен футбол сияқты тартысты ойындарда шапшаңдық пен ептілік танытып, өзара ауызбіршілігін сынады. Ал шахмат, дойбы және тоғызқұмалақ ойындары тапқырлық пен логикалық ойлау жүйесін таразыға салды.

Командалық жарыстар арасында өнер көрсеткен Live band ұжымы кештің сәнін кіргізіп, қатысушыларға көтеріңкі көңіл-күй сыйлады. Күн қорытындысы бойынша озық шыққан ұжымдар мен интерактивті ойындардың жеңімпаздары арнайы марапаттарға ие болды.

АРДАГЕРЛЕРГЕ – АЙРЫҚША ҚҰРМЕТ

Кәсіби мереке қарсаңында АМӨЗ ардагерлеріне арналған мерекелік салтанатты кеш өтті. «PARK HALL» мейрамханасында бас қосқан 150-ге жуық ардагерді зауыт басшылығы мен Кәсіподақ ұйымы арнайы құттықтап, еңбектеріне алғыс білдірді.

Кеш барысында республикалық конкурстардың лауреаты Айбар Ғаниұлы, зауыт өнерпаздары және АМӨЗ эстрадалық ансамблі өз өнерлерін паш етті. Қонақтар «Дос-Мұқасан» әндерін бірге шырқап, викториналық ойындарға қатысты. Шараның әсерлі сәті ретінде ардагер Раиса Георгиевна Кашаның туған зауытына арнап өлең оқуын атап өтуге болады.

Жиын соңында ардагерлерге Кәсіподақ ұйымы тарапынан ескерткіш сыйлықтар



табысталды. Зауыт ұжымы үшін бұл кеш аға буынның ақ батасын алып, ұрпақтар сабақтастығын нығайтқан тағылымды шара болды.

СПОРТТЫҚ БӘСЕКЕ – ШЕБЕРЛІК СЫНАЛҒАН СӘТ

Айтулы күнге орай ұйымдастырылған орыс бильярд турнирінде зауыт қызметкерлері, ардагерлер және мердігер мекеме өкілдері бас қосты. «Комбинированная пирамида» тәртібі бойынша өткен жарысқа 32 қатысушы жиналып, өзара үздікті анықтады.

Атырау облыстық бильярд спорты федерациясының директоры Жолдас Аймұратов төрелік еткен сайыста **I орынды Олжас Джаманов, II орынды Жасылан Құрманғалиев** иеленсе, **III орынды Рауан Асқаров** пен зауыт ардагері **Михаил Огай** қанжығаларына

байлады. Жеңімпаздарға кубок, медальдар мен қаржылай сыйлықтар табыс етілді. Бұқаралық спортты дамытқан турнир әріптестер арасындағы ауызбіршілік пен салауатты бәсекелестікті арттыра түсті.

Атырау МӨЗ-дегі кәсіби мереке бір күнмен шектелмей, жарқын сәттерге толы мазмұнды бағдарламамен өтті. Марапаттау кештері, тимбилдинг, спорттық бәсекелер мен ардагерлермен жүздесу ұжымдық ауызбіршілікті арттырып, ұрпақтар сабақтастығын айшықтай түсті.

Спорттық және мәдени шаралар қызметкерлерге қарбалас жұмыстан бір сәт серпіліп, өзара еркін араласуына жол ашты. Бір мақсат жолында еңбек ететін зауыт ұжымы үшін бұл мерекелік күндер жаңа серпін беріп, жылы естеліктер сыйлады.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Право в ритме производства

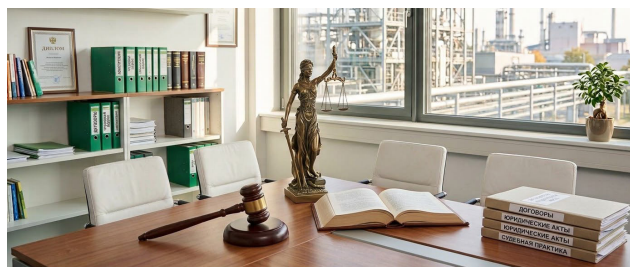
30 сентября в Казахстане отмечается день работников органов юстиции. Накануне профессионального праздника мы поговорили с начальником отдела правового обеспечения Аскармом Рахмановым и заместителем начальника правового отдела Вячеславом Лаговским о том, как менялась правовая служба АНПЗ, почему заводскому юристу недостаточно знать только законодательство и какую роль в профессии играют опыт и человечность.

РАБОТА, КОТОРАЯ ОСТАЕТСЯ ЗА КАДРОМ

Юрист редко оказывается в центре производственных событий. Его работа не всегда заметна, но именно она помогает предприятию действовать в рамках закона и защищать свои интересы. Через правовой отдел проходят договоры, приказы, претензии, спорные вопросы и другие документы, имеющие значение для деятельности предприятия. Специалисты консультируют подразделения, участвуют в рабочих совещаниях и подключаются к сложным ситуациям, когда необходимо найти правовое решение. По сути, у правового отдела две ключевые задачи: обеспечивать соблюдение законодательства и защищать интересы предприятия. При этом юрист не принимает производственные решения за руководителя. Он оценивает ситуацию с правовой точки зрения, обращает внимание на возможные последствия и помогает выбрать наиболее безопасный и законный путь.

КАК ОДИН СПЕЦИАЛИСТ ПРЕВРАТИЛСЯ В КОМАНДУ

История правового отдела тесно связана с развитием самого завода. В период, когда деятельность предприятий во многом регулировалась централизованной системой, на заводе работал один юрист. Позже объем договорной и хозяйственной работы начал расти, появились новые направления, а вместе с ними увеличивалась и команда специалистов. Сегодня в Правовом отделе АНПЗ работают шесть человек. У каждого есть свои направления, однако полностью разделить работу невозможно. Судебные и хозяйственные дела могут длиться



месяцами, поэтому специалисты должны быть готовы подменить друг друга и продолжить работу коллеги в случае отпуска, болезни или командировки.

ЗАВОД НУЖНО СНАЧАЛА ПОНЯТЬ

Есть существенная разница между работой юриста на крупном производственном предприятии и практикой в небольшой компании. На заводе недостаточно просто открыть закон и найти нужную статью. Необходимо понимать, как устроено само предприятие: как взаимодействуют производство, снабжение, финансы, бухгалтерия, энергетика, охрана труда, промышленная безопасность и другие подразделения. Руководитель Правового отдела вспоминает, что, когда он только пришел на завод, старшие коллеги говорили: для того чтобы действительно понять предприятие, понадобится несколько лет. И это оказалось правдой. Заводской юрист не обязан знать технологический процесс на уровне оператора или инженера. Но он должен настолько понимать специфику производства, чтобы правильно разобраться в ситуации, задать точные вопросы специалистам и определить, какие нормы законодательства необходимо применить. Поэтому хороший заводской юрист знает не только закон. Он знает, где этот закон работает и к чему может привести принятое решение.

ОТ ЗАВОДСКИХ ДОГОВОРОВ ДО МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТОВ

Работа Правового отдела не ограничивается внутренними вопросами предприятия.

В истории Атырауского НПЗ были международные проекты, договоры с зарубежными финансовыми организациями, переговоры в Пекине и Токио, а также участие в делах, связанных с международным коммерческим арбитражем. В вопросах иностранного законодательства предприятие обращалось к специализированным юридическим компаниям. Такой подход позволяет учитывать особенности конкретной юрисдикции и снижать возможные риски. Сегодня в работе специалистов появились и новые инструменты – цифровые правовые системы и искусственный интеллект. Они помогают быстрее находить информацию и определять направление поиска. Однако окончательное решение по-прежнему остается за специалистом. Технологии могут ускорить поиск, но ответственность за вывод и его последствия несет человек.

ГЛАВНОЕ – НЕ ЗАБЫВАТЬ О ЧЕЛОВЕКЕ

Как ни парадоксально, среди множества профессиональных качеств руководители Правового отдела выделяют не только знания и аналитические способности, но и человечность. Правовой отдел взаимодействует практически со всеми подразделениями предприятия. За каждым документом или спорной ситуацией стоят конкретные люди, рабочие процессы и обстоятельства, которые нельзя оценивать исключительно формально. Именно поэтому хороший юрист должен не только знать закон, но и уметь слушать, понимать ситуацию и находить общий язык с коллегами.

Молодым специалистам руководители правового отдела советуют постоянно учиться и не бояться практики. Теория дает основу, но именно реальные рабочие ситуации учат видеть последствия решений и быстрее находить правильный путь. В профессии, где цена ошибки может быть высокой, знания дают основу, опыт – уверенность, а человечность помогает оставаться частью одной команды. В День работников органов юстиции желаем специалистам правового отдела АНПЗ крепкого здоровья, профессиональной выдержки, точных решений и новых достижений. Пусть знания, опыт и принципиальность и дальше помогают предприятию уверенно двигаться вперед.

ӨНДІРІС ТЫНЫСЫ

Атырау МӨЗ сегіз айдың жұмысын қорытындылады

(Жалғасы. Басы 1-бетте)

ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ –
БАСТЫ НАЗАРДА

Жиында өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелеріне ерекше назар аударылды. Бас директор өндірістік нәтижелердің құндылығы еңбек қауіпсіздігі толық қамтамасыз етілгенде ғана маңызды екенін баса айтты.

– Зауыттың жоғары өндірістік нәтижелері, қаржылық көрсеткіштері және ең бастысы – кәсіби ұжымы бар. Біздің міндетіміз – бұл жетістіктерді сақтап қана қоймай, оны тұрақты әрі қауіпсіз түрде қамтамасыз ете алатынымызды дәлелдеу. Мен бүгін атап өткен әрбір цифрдың артында адамдар тұр. Олардың әрқайсысының үйінде күтіп отырған отбасы, балалары бар. Сондықтан басты міндетіміз – әрбір қызметкердің ауысымнан аман-есен үйіне оралуы үшін барлық жағдайды жасау. Еңбек қауіпсіздігі біздің бұлжымас басымдығымыз болып қала береді», – деп атап өтті Мұратжан Мұсайбеков.

ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ
ЖӘНЕ КАДРЛЫҚ ӘЛЕУЕТ

Әлеуметтік тұрақтылық, кадрларды оқыту және дамыту мәселелері де жиынның маңызды бөлігіне айналды. 31 тамыздағы жағдай бойынша Атырау МӨЗ-дегі жұмыскерлер саны 2 493 адамды құрайды. Ұжымдық шартта қарастырылған әлеуметтік міндеттемелер толық көлемде орындалып, жалақы уақтылы төленуде. 2026 жылдың басынан бері қызметкерлердің лауазымдық айлықтары мен тарифтік мөлшерлемелері 6,5%-ға өсті. Бұл ретте

жыл сайынғы еңбекақыны көтеру мерзімі 1 сәуірден 1 қаңтарға ауыстырылды.

Қызметкерлердің кәсіби біліктілігін арттыру жұмыстары да жүйелі түрде жүргізіліп келеді. Жыл басынан бері 867 жұмыскер біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Тағы 11 адам Атырау МӨЗ үшін жас мамандарды даярлауға бағытталған «Жас маман» мен дуалды оқыту бағдарламалары бойынша білім алуын жалғастыруда.

ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҚ
ПЕН ТИІМДІЛІК

Қаржы-экономикалық блокта да оң динамика байқалады. Сегіз айдың қорытындысы бойынша кәсіпорын түсімі 182 млрд теңгені, ал EBITDA көрсеткіші 65 млрд теңгені құрап, бұл жоспардың 118%-ына сәйкес келді.

Дегенмен, зауыт алдында шығындарды қатаң бақылауда ұстау және операциялық тиімділікті арттыру міндеті тұр. Жыл соңына дейін өндірістік жоспарды кемінде 5,7 млн тонна деңгейінде қамтамасыз ету, операциялық шығыстарды бақылау және капитал салымдарын, ең алдымен,

қауіпсіздікке, сенімділікке және өндірістік қажеттіліктерге бағыттау қажет.

Басым бағыттардың қатарында технологиялық отынды тұтынуды азайту, кокс шығыны мен оны жағу көлемін қысқарту да бар.

ЖЫЛ СОҢЫНА ДЕЙІНГІ МІНДЕТТЕР

Кездесу соңында құрылымдық бөлімше басшыларына 2026 жылдың қалған төрт айына арналған негізгі басымдықтар жүктелді: зерттеу жұмыстарын аяқтау және түзету шараларын іске асыру; жабдықтардың сенімділігін арттыру; экологиялық талаптар мен өнеркәсіптік қауіпсіздік нормаларын қатаң сақтай отырып, өндірістік бағдарламаны орындау; операциялық тиімділікті арттыру, қаржылық көрсеткіштерді бақылау және әлеуметтік тұрақтылықты сақтау.

Зауыттың жыл соңына дейінгі басты бағдары – қауіпсіздік, сенімділік, өндірістік нәтиже және тиімділік.

(Ұжым тарапынан түскен сұрақтардың жауаптары «АМӨЗ ӘЛЕМІ» газетінің келесі сандарында жарияланады).

МЕРЕКЕ

Өнерге қанат берген *шабыт*

Зауыттағы күнделікті еңбек – дәлдік пен жауапкершілікті, кәсіби шеберлік пен тәртіпті талап етеді. Дегенмен өндірістің қарбалас тіршілігінің арасында өнерге уақыт тауып, шығармашылықпен айналысатын жандар да аз емес. Мұны Мұнай-газ кешені қызметкерлері күніне орай ұйымдастырылған «Инновация және шабыт» көркемөнерпаздар байқауы тағы бір мәрте дәлелдеді.

Байқау зауыт қызметкерлерінің шығармашылық қабілетін танытуға, әріптестер арасындағы бірлікті нығайтуға және өнерге деген қызығушылықты арттыруға бағытталды. Сахнаға түрлі құрылымдық бөлімшелерден келген қызметкерлер шығып, «Вокал», «Актерлік шеберлік», «Би шебері» және «Аспаптық орындау» номинациялары бойынша бақ сынады.

Бір сахнада өн шырқалып, музыкалық аспаптарда шығармалар орындалып, түрлі сахналық қойылымдар ұсынылды. Қатысушылардың күнделікті жұмысы өндіріс, есеп, техника, құжат немесе басқа да кәсіби міндеттермен байланысты болғанына қарамастан, олар дайындыққа уақыт бөліп, жұмыстан кейін дайындалып, өз нәмірлерін барынша жоғары деңгейде ұсынуға тырысты.

ЖЕҢІС ТҰҒЫРЫНАН
КӨРІНГЕНДЕР

«Аспаптық орындау» жанры бойыншы бірінші орын **Кемелхан Жасқанат Жұмасатұлына**, екінші орын **Әлімбатыр Жасұлан Болатұлы**, үшінші орын **Тамбовцев Сергей Леонидовичке** берілді.

«Би шебері» номинациясында бірінші орын «Орталық зауыт зертханасы» командасына, екінші орын «Мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау» өндірісінің қызметкерлеріне, үшінші орын «Электр цехы» командасына берілді.

Ал «Актерлік шеберлік» бағытында бірінші орынды **Бухгалтерия бөлімі** қанжығасына байлады. Екінші орынды **Каплин Евгений Евгеньевич**, үшінші орынды **Қабен Фархат Зиноллаұлы** иеленді.

«Вокал» жанры бойынша бірінші орын **Бахтияр Бекмурзиевке**, екінші орын **Бағдат Мырзагельдиевке**, үшінші орын **Алтынбек Ақпаевқа** берілді.

ЖЕҢІСКЕ БАСТАР ЖОЛ

Байқаудың жеңімпаздары үшін сахнаға шығу – тек жүлде үшін талас емес, өз мүмкіндігін сынаудың бір жолы болды. Әрқайсысы байқауға әртүрлі жағдайда, өзіндік қарқынмен дайындалды. Алайда оларды біріктірген бір нәрсе – жеңіске деген ұмтылыс пен өнерге деген қызығушылық. Осы орайда байқау жеңімпаздарынан дайындық барысы, сахнаға шығуға не түрткі болғаны және жеңіске жетуге не көмектескені туралы сұрап білдік.

«Инновация және шабыт» байқауы зауыт қызметкерлерінің кәсіби шеберлігімен қатар, шығармашылық қырларын да танытты. Өнерпаздардың еңбегі еленіп, жеңімпаздарға дипломдармен бірге ақшалай сыйлықтар табысталды. Бұл марапат қатысушылардың өнерге деген талпынысына көрсетілген қолдаудың бір көрінісі болды. Алдағы уақытта да байқау жаңа таланттардың бағын ашып, шығармашылыққа деген қызығушылықты арттыра түседі деген сенімдеміз.

Бахтияр Бекмурзиев: Бұл әнді бір жыл бұрын естіп, бірден ұнаттым. Содан бастап осы әнмен байқауға қатысамын деп дайындала бастадым. Күнделікті көлік жүргізіп келе жатып та өндетіп, қайталап жүретінмін. Ал байқауға бір ай қалғанда дайындықты күшейттім. Ауысымдық жұмысқа байланысты көбіне демалыс күндері дайындалдым. Екі істі қатар алып жүру оңай болмады, бірақ мақсатым болғандықтан, уақытымды тиімді пайдалануға тырыстым. Нәмірді дайындау кезінде бэк-вокалистерді қосуды шештім. Ең қызығы, олардың арасында қызым, қарындасым және жиенім бар. Барлығы мектеп жасындағы балалар болғандықтан, репетицияның өзі қызық өтетін. Біріне ырақты түсіндіріп жатсам, екіншісі өз шығармашылығын қосып кететін. Кейде репетицияның өзі жеке бір концерт сияқты болатын.

Гульнара Каримова (Бухгалтерия): К конкурсу мы начали готовиться примерно за полтора месяца. Самой сложной частью стала работа над сценарием и его техническим воплощением. Гульшат Баянова разработала сценарий и общую концепцию выступления, Эльмира Ескариева отвечала за техническую реализацию, а Татьяна Анатольевна Капелтьева занималась реквизитом. Репетиции проходили во время обеденного перерыва и после работы. Несмотря на основную загрузку, коллеги находили время для подготовки и активно включались в процесс. В итоге это действительно стало командной работой: каждый предлагал идеи, помогал с постановкой и вкладывал свои силы и время. Особенно интересно было выйти за рамки привычной профессии. В повседневной работе мы привыкли к цифрам, документам, точности и вниманию к деталям. А на сцене пришлось полностью переключиться на творчество, эмоции и артистизм.

Рысгүл Жантілеуова (ОЗЗ): Байқауға дайындықты шамамен екі апта бұрын бастап, алдымен ортақ идеяны ақылдасып, номердің бағытын анықтадық. Негізгі идеяны апам ұсынды, ал би қимылдарын өзіміз бірігіп ойластырдық. Басты мақсатымыз – әйел адамның қайсарлығын, батылдығын, рухын көрсету, оның бір қолымен өлемді, екінші қолымен сәбиді тербетіп, тұтас бір ұлтты тәрбиелейтінін жеткізу болды. Репетициялардың басым бөлігі жұмыстан кейін өтті. Зауыттағы жұмысты дайындықпен қатар алып жүру оңай болмады, кейде шаршап келген кездеріміз де болды. Ең қиыны – аз уақыт ішінде барлық ойды би арқылы жеткізу, киім ауыстыруға және ыраққа үлгеру еді. Дегенмен бір-бірімізді үнемі қолдап, қате кеткен жағдайда бірге қайталап, ортақ нәтижеге жұмыс істедік.

Жасқанат Кемелхан: Бастапқыда Гидрогеологиялық процестер өндірісінен қатысатын Даниярмен ансамбль құруды жоспарладық. Бірақ жұмыс кестеміз сәйкес келмей, жеке өнер көрсетуге тура келді. Сайысқа бір апта қалғанда бұрыннан ойымда жүрген «Кариб теңізінің қарақшылары» фильмінің саундтрегін таңдадым. Шығарманы домбыра, флейта және скрипканы үйлестіріп орындадым. Қазақтың киелі домбырасын негізге алып, флейта арқылы композицияға өзгеше реңк беріп, соңын скрипкамен түйіндеуді жөн көрдім. Аспаптарды бұрыннан меңгергендіктен, негізгі дайындықты олардың сахнада ауысуы мен композиция құрылымын үйлестіруге арнадым. Дайындықтың қызықты сәттері де аз болмады. Үйде репетиция жасап отырсам, балаларым келіп, аспаптарды қозғап, кәдімгідей шу шығаратын.

«АМӨЗ ӘЛЕМІ» басылымы №18.
18 қыркүйек 2026 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС
баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/6.
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99.
Тиражы: 1500 дана.
Тапсырыс №4605.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы – Ш.Кажимжанова.
Caspian News ЖШС:
жетекшісі – К. Кертаев.
Редакторлар – Ж. Бисенова,
А.Ж. Сағынғали.
Суретке түсіруші – Б. Амантаев.

Газет Қазақстан Республикасының
Мәдениет және ақпарат
министрлігінде 2024 жылғы
23 ақпанда тіркеліп,
тіркеу туралы
№КЗ18ВР0008072
күәлігі берілген.

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен
хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

АМӨЗ ӘЛЕМІ