

## ЗАВОДСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ПОПОЛНИЛАСЬ НОВЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ



Работа на хроматографе Clarus 580

Согласно договору «Строительство КПА на условиях «под ключ» № 946-09 от 20.10.2009 г. КФ «Sinoprec Engineering» произвел в ИЦ «ЦЗЛ» монтаж 28 линий газопроводов к лабораторному оборудованию, фундамента для установки определения октанового числа УИТ-85 М, поставил химические реактивы, химическую посуду, вспомогательное оборудование- 7 единиц, лабораторное оборудование – 59 единиц.

Из 59 единиц лабораторного оборудования установлено и запущено в работу 42 единицы: установка определения октановых чисел УИТ-85 – 2 шт., анализатор определения углерода и серы в катализаторах, анализатор ртути, цифровой плотномер, аппарат определения давления насыщенных паров, автоматический аппарат дистилляции нефтепродуктов -3 шт.,

хроматографы Clarus 580-8шт., устройство определения температуры затвердевания, устройство испытания на коррозию - 2шт, устройство определения летучести СУГ, электронные аналитические весы-2 шт., электронные весы - 1шт., устройство определения бромного числа, устройство определения бромного индекса, автоматический потенциметрический титратор -2шт., титратор Карла Фишера -1 шт., микроанализатор серы и хлора, анализатор серы, анализатор азота, атомно-эмиссионный спектрометр, атомно-абсорбционный спектрометр, спектрофотометр -2 шт., компаратор цвета, плотномер, испытатель для углеводородов, устройство дистилляции -2 шт.

(Продолжение на стр.2)

## ЗАВОДСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ПОПОЛНИЛАСЬ НОВЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ



**Сания МЕНДИБАЕВА,**  
первый заместитель  
начальника ИЦ «ЦЗЛ»

(Начало на стр.1)

Лаборанты химического анализа товарной, контрольной лаборатории и лаборатории

реагентов и газов прошли обучение по эксплуатации нового лабораторного оборудования КПА и выполняют испытания газов, компонентов, продукции согласно лабораторного графика установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола, Фаза 1, испытания бензола по показателям в соответствии с требованиями международного стандарта ASTM D 4734-08: бензол, сера, тиофен, толуол, неароматические углеводороды, азот, 1,4 диоксан, коэффициент АWC, индекс брома, вода, вид, платинокобальтовая шкала, температура затвердевания.

В настоящее время специалист фирмы Perkin Elmer проводит инсталляцию, пусконаладку



Анализатор определения серы и углерода в катализаторах

хроматографов Clarus 580, из 17 единиц запущено 8 единиц.

Работы по внесению в реестр ГСИ РК, аттестации

испытательного оборудования и поверки СИ проводит Казахстанский Центр Метрологии (г.Уральск).



Титратор Карла Фишера для определения содержания воды

Основной задачей отдела комплектации оборудования является своевременное и полноценное обеспечение подразделений завода оборудованием и материалами.

Работа отдела начинается на этапе формирования и утверждения бизнес-плана и проходит следующие этапы:

1. Сбор и корректировка заявок на оборудование на следующий календарный год от подразделений;

2. Предоставление заявок на формирование цен на оборудование и материалы;

3. Формирование, корректировка и утверждение плана закупок на следующий календарный год;

4. Внесение в план закупок и непосредственно, закуп товарно-материальных ценностей, заявленных подразделениями завода по служебным запискам;

5. Разработка совместно с техническими специалистами технической спецификации запрашиваемого оборудования;

6. Подготовка документации для проведения конкурсов на закупку на торговой площадке АО «ФНБ «Самрук – Казына»;

7. Заключение договоров на поставку оборудования и материалов;

8. Мониторинг исполнения договоров в соответствии с прописанными сроками поставок;

9. Организация и непосредственное участие в проведении входного контроля поступающего оборудования и материалов.

10. Оформление приходного ордера в системе SAP;

11. Составление отчетности по исполнению договоров на сайте отчетности по закупкам АО «ФНБ «Самрук – Казына».

Учитывая специфику нашего предприятия, с целью недопущения поставок оборудования, несоответствующего нормативно-техническим требованиям, особое внимание уделяется проведению входного контроля всех товарно-материальных ценностей, поступающих на базу. В 2014 году была актуализирована документированная процедура входного контроля оборудования и материалов, основной целью которой является установление соответствия качества продукции установленным требованиям Правил по безопасной эксплуатации объектов завода и определение ответственности и единых требований к проведению входного контроля оборудования и материалов, используемых для эксплуатации и ремонта технологических установок завода в соответствии с требованиями международных стандартов.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ



**Дмитрий ХВАН,** заместитель  
начальника отдела комплектации  
оборудования

Так же проводятся промежуточные инспекции с выездом технических специалистов на заводы - изготовители для проведения входного контроля критического оборудования.

Кроме того, для проведения формирования стоимости и закупа оборудования, строго соответствующего всем требуемым техническим параметрам, в 2015 году приказом генерального директора была разработана и утверждена новая форма заявки на закупку ТМЦ.

В целях модернизации морально и

физически устаревшего оборудования технологических установок завода, за период с 2014 года - первое полугодие 2015 года было закуплено:

· Насосно-компрессорное оборудование в количестве 114 единиц на общую сумму 390 681 тыс. тенге;

· Теплообменное оборудование в количестве 62 единиц на общую сумму 563 740 тыс. тенге;

· Аппараты воздушного охлаждения и секции АВО в количестве 34 единиц на общую сумму 429 210 тыс. тенге;

· Емкостное и резервуарное оборудование в количестве 18 единиц на общую сумму 237 726 тыс. тенге;

· Торцовые уплотнения и ремонтные комплекты к ним на общую сумму 260 078 тыс. тенге;

· Электрооборудование на общую сумму 353 273 тыс. тенге;

· Оборудование КИП на общую сумму 671 933 тыс. тенге;

· Лабораторное оборудование на общую сумму 197 527 тыс. тенге;

· Запасные части к компрессорам на общую сумму 194 688 тыс. тенге (Был отработан и налажен прямой выход на MES TECHNOSERVICE CO., LTD. Япония - представителя МИТСУИ Инжиниринг и закуплены оригинальные запасные части

путем прямого заключения договора);

· Запасные части к насосному оборудованию на общую сумму 38 907 тыс. тенге;

· Запорная арматура, фитинги к трубопроводам, крепежный, прокладочный материал на общую сумму 244 179 тыс. тенге.

С целью поддержки отечественных товаропроизводителей и увеличения доли в закупках национальных компаний, были заключены долгосрочные договора сроком на 5 лет с казахстанскими производителями на общую сумму 1 623 549 тыс. тенге. По состоянию на 20.07.2015г. долгосрочные договора исполнены на общую сумму 606 878 тыс. тенге. Кроме того, в феврале 2015 года был подписан Меморандум о сотрудничестве с АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» о намерении заключить договора на поставку теплообменного оборудования на общую сумму 249 884 тыс. тенге.

На сегодняшний день отделом достигнуто исполнение плана закупок 2015 года на 71%. Завершена работа по сбору и корректировке заявок на закупку оборудования и материалов на 2016 год от подразделений завода, на данном этапе отделом планирования закупа и ценообразования проводится работа по формированию цен.



Залогом безопасного и безаварийного производства - является соблюдения норм техники безопасности, исполнение документированных процедур и наличие культуры безопасности персонала.

В соответствии с Единой системой управления охраной труда ТОО "АНПЗ" трехступенчатый контроль за состоянием ТБиОТ на производственных объектах проводится согласно утвержденного годового графика. За 1-ое полугодие 2015 года главными специалистами завода проведено 26 проверок III степени контроля с общим количеством выявленных несоответствий - 289.

В первом полугодии 2015 года по утвержденному графику было проведено 20 учебно-тренировочных занятий в следующих подразделениях завода: П"ПНГО", цеха №4, №5, №8. Одно гарнизонно - тактическое учение с привлечением сил пожаротушения г. Атырау в сырьевой насосной № 42 цеха №4. При проведении учебно-тренировочных занятий отработывались сценарии аварийных ситуаций согласно ПЛА (плана ликвидации аварий).

Цель занятий - взаимодействие аварийно-спасательной службы, обслуживающего персонала технологических установок. По результатам проведенных учений дана оценка "удовлетворительно".

За отчетный период инженерами отдела техники безопасности и охраны труда проведены проверки технологических и вспомогательных цехов завода. По результатам проверок было выдано 84 предписания с общим количеством несоответствий 447. Все несоответствия устранены в установленные сроки.

За нарушения правил техники безопасности и охраны труда к дисциплинарной ответственности привлечено 47 работников завода, из них 11 ИТР и 22 рабочих. Проведенный анализ показывает, что преобладающим видом нарушений среди работников завода является несоблюдение правил использования СИЗОД - 26%, на втором месте - нарушения трудовой дисциплины и должностных инструкций - 22%, на третьем - нарушения работ на высоте - 17%.

Во всех подразделениях завода были проведены полугодовые проверки знаний правил охраны труда с записью в личных карточках инструктажей.

Анализ заболеваемости работников завода за период 6 месяцев 2013-15 годов указывает на ровную динамику по видам заболеваний, без явной выраженной тенденции роста. Согласно структуре заболеваемости, по числу дней нетрудоспособности на 100 работающих, на первом месте по заболеваемости с ВУТ - прочие заболевания (послеоперационное лечение,

онкозаболевания и т.д.), на втором месте - болезни периферической нервной системы (радикулиты, остеохондрозы, невриты) и на третьем месте - заболевания связанные с острыми респираторными инфекциями (воспалительные заболевания верхних дыхательных путей).

#### Профилактика профессиональных заболеваний на ТОО "АНПЗ"

## Итоги работы по безопасности и охране труда ТОО "Атырауский НПЗ" за первое полугодие 2015 года



**Арман ДИМУКАШЕВ,**  
ведущий инженер отдела ТБ и ОТ

Анализ данных заключительных актов периодических медицинских осмотров работников ТОО "АНПЗ" за периоды 2013-14 г.г. показали, что

принятием соответствующих мер по каждому случаю в отдельности, и в целом.

- Организация и обеспечение добровольного медицинского страхования на случай болезни

заводской газете "Новатор".

- Предоставление возможности досрочного выхода работников завода предпенсионного возраста на пенсию на основании Правил оказания социальной поддержки работников ТОО "АНПЗ".

**Выполнение комплексного плана мероприятий по безопасности и охране труда и улучшению санитарно-**

области безопасности, головной компанией АО "КазМунайГаз -ПМ" инициировано внедрение в ТОО "Атырауский НПЗ" пилотного проекта интегрированной системы охраны труда и промышленной безопасности, успешно применяемой на родственном предприятии KMG International (Rompetrol). Целью внедрения

#### бытового состояния

Согласно комплексному плану мероприятий по безопасности и охране труда и улучшению санитарно-бытового состояния на 2015 год, на первое полугодие текущего года в цехах и подразделениях завода было запланировано 17 мероприятий. Все работы выполнены в полном объеме.

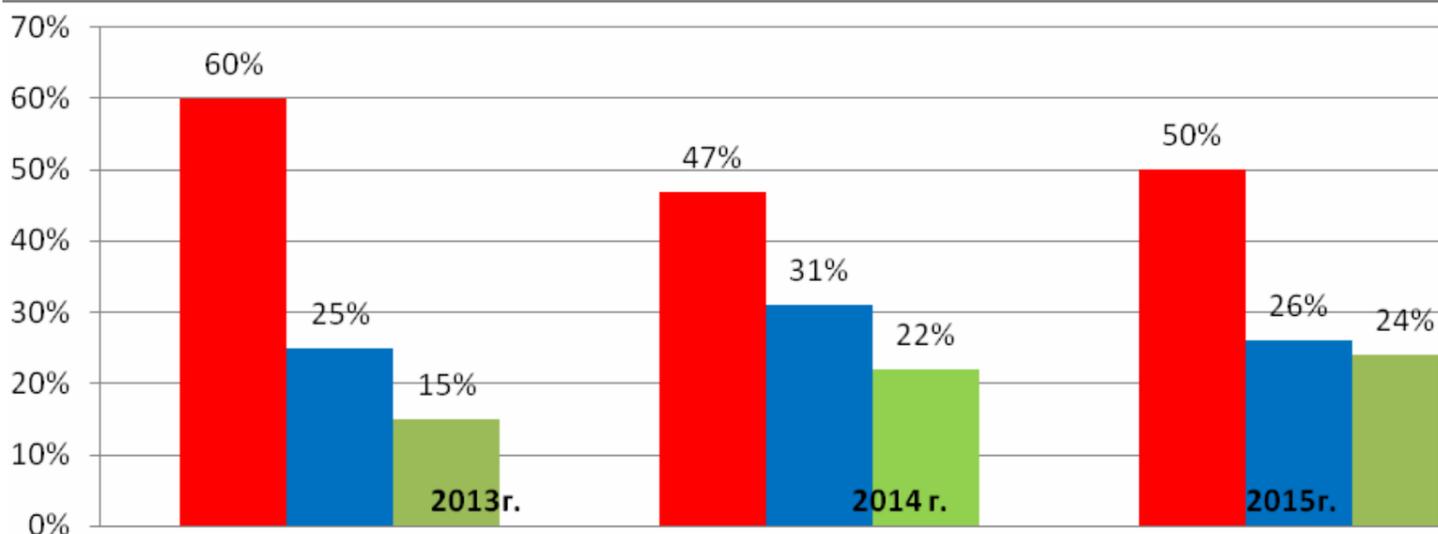
#### Мероприятия по контролю за состоянием санитарно-бытовых помещений цехов и производств завода

Для постоянного мониторинга санитарных требований согласно утвержденному годовому плану, на объектах завода проводятся проверки инженерно-врачебной бригадой. За

интегрированной системы является следующее:

1. Совершенствование системы ОТ и ТБ предприятия;
  2. Ориентирование на полную безопасность ведения технологических процессов;
  3. Улучшение безопасности работников путем устранения и пресечения действий с элементами необоснованного риска;
  4. Предотвращение несчастных случаев и производственного травматизма;
  5. Внедрение системы мотивации сотрудников за показатель "ноль нарушений" на производстве путем внедрения культуры безопасности;
- Внедрение системы планируется осуществить

### В целях охраны труда на заводе проводятся следующие мероприятия: Сводный анализ заболеваемости работников ТОО «Атырауский НПЗ» за 6 месяцев 2013-2015 г.г.



■ - прочие болезни (оперативные вмешательства, онкозаболевания);

■ - болезни периферической нервной системы (радикулит, неврит и др.);

■ - острые респираторные инфекции (воспалительные заболевания верхних дыхательных путей)

профессиональных заболеваний на ТОО "АНПЗ" нет. Успешная профилактика заболеваний среди работников завода достигнута путем действия правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-эпидемиологических, лечебно-профилактических мероприятий и нижеследующих средств:

- Мониторинг производственной среды -

работников с выдачей карточек добровольного медицинского страхования, обеспечивающих финансирование медицинских услуг и приобретения медикаментов за счет средств работодателя.

- Создание условий и пропаганда здорового образа жизни среди работников завода путем участия в активных видах спорта, проведения регулярных спортивных мероприятий, лекций и публикаций статей в

отчетный период было проведено 8 проверок в цехах №5, ППНГО, ТЭЦ, КПА, ИЦ "ЦЗЛ", с общим количеством несоответствий 81. По выявленным нарушениям цехам были выданы акты проверок. Все нарушения устранены согласно установленным срокам.

#### Выполнение контрольных поручений АО "КМГ ПМ"

В рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда и внедрения мирового опыта в

позапно в течении 24 месяцев.

**Промежуточные итоги работы в области безопасности и охраны труда за 6 месяцев 2015 года по основным показателям следующие:**

- несчастные случаи - 0;
- производственные травмы - 0;
- профессиональные заболевания - 0;
- дорожно-транспортные происшествия - 0.
- аварии - 0.
- инциденты - 0.



**Чем ближе юбилей завода, тем больше и воспоминаний. А если учесть что только на заслуженном отдыхе находятся 615 пенсионеров, и каждому из них, верой и правдой проработавшему на нефтеперерабатывающем предприятии, есть что вспомнить, то это океан рассказов. А сколько человек сегодня своим трудом пишут новые страницы истории завода! Их воспоминания станут уже достоянием нового поколения. А пока хочется рассказать на странице нашей газеты об одной встрече ветеранов завода, которые собрались для того, чтобы поделиться своими воспоминаниями о трудовых буднях, которые в рамках юбилея завода будут опубликованы на страницах известных периодических изданий. И хотя встреча проходила в неформальной обстановке, обойти вниманием ее было нельзя, потому что все то, о чем рассказали эти люди, вызывают не только чувство восхищения, но и гордости.**

Становление большинства произошло в заводских стенах. Некоторые приходили сюда подростками, как Галина Александровна Коблова, которая переступила проходную в 14 лет. Она до сих пор помнит, что это был дождливый день 1944 года. Завод только готовился к пуску. Времена были суровые, и дети, рано повзрослевшие, старались вклиниться в колею послевоенной жизни. Как вспоминает Галина Александровна, они были задействованы во всех работах по пуску завода, и одновременно осваивали науку: учили физику, химию, основы нефтепереработки. Долгие годы Галина Коблова проработала в цехе №3, на установке алкиляции. Помнит, были пожары, и даже взрыв на газофракционирующей установке, когда погиб машинист. Они знали о ежедневной опасности, существующей рядом с ними, о том, что каждый день мог стать последним, но, даже мысли не было уйти с завода, найти более легкую работу. Более того, находили здесь свои судьбы, рожали детей, вновь возвращались на завод, дети став взрослыми, шли по родительским стопам. Вот так создалась семейная династия. Но это было потом, а пока, в первые годы работы завода, людей после основной смены отправляли на другие участки. Они строили дома, аллеи, расчищали место под стадион и многое, многое другое. Так закалялся их характер. Римму Ивановну Алексахечкину можно назвать легендой завода. Ведь в далеком 1945 -

ом году она вместе со своим отцом Иваном Михайловичем принимала тот самый бакинский дистиллят. Механик – дизелист Иван Алексахечкин, по словам дочери, был уникальным человеком. А уникальность его заключалась в том, что он по звуку мог определить, как работает дизель, помехи в его работе. Участник пуска завода, позже в

#### Индира САТЫЛГАНОВА

1952 году, он был награжден орденом Ленина. А сама Римма Ивановна всю жизнь проработала в цехе № 4, и тоже удостаивалась разных почестей. Но они, люди того поколения работали не за награды, для них это был смысл жизни. В 1948 году пришел на завод Анатолий Васильевич Ульченков, который стал наставником для десятков людей. После ремонтно – механического цеха, его перевели в цех №1. Днем – работа, вечером – учеба. Теория подкреплялась практикой. Ульченковы - это тоже семейная династия, также как и Кабанкины, а Валентина Ильинична – ее достойная представительница. Она проработала на заводе почти 40 лет и делится своими воспоминаниями: « Работали по вахтам, и по 16 часов стояли, и даже по 24 часа. Получали по 87 рублей, а потом, позже стали получать 112 рублей. По меркам того времени эта была небольшая зарплата. Многие уходили на работу на открывшийся химзавод, уезжали в Новый Узень на заработки. Но мы так «вросли» в этот завод, что нас ничем уже нельзя было оторвать. Мы жили этим заводом. Бывало, идешь в ночную смену, пройдешь проходную, и вот этот воздух, до того он был родным, своим, что придавал силы, и бежишь в цех. И мы не гнушались никакой работы, нас отправляли и траншеи чистить от мазута, и камыш рубить, и машинный зал мыли и в совхозы посылали. В субботу и воскресенье ездили на сенокос, копали картошку, и это не считая субботников и воскресников. И это все воспринималось нормально, считалось, раз посылают, значит надо. Потому что любили завод. Я здесь встретила свою половину. Юрий Кабанкин был слесарем ремгруппы, потом мастером. В1961 году мы поженились. В 1975 году меня пригласили в заводоуправление, где я проработала еще 25 лет. На заводе работал мой старший сын, сейчас работают младший сын, дочь, сноха, внуки».

Фарид Куматович Утегенов вспоминает вот какой случай, связанный с Владимиром Викторовичем Гафнером. – Когда зарплата стала падать, я решил уйти в Гурьевэнерго, - рассказывает ветеран завода. - Узнав про это, Владимиром Викторовичем пригласил меня в кабинет и спрашивает: « Ну, что тебе нужно?». Я ему

отвечаю: «Мне нужна квартира». «Приходи утром», - был его ответ. На второй день прихожу, он дает мне ключи от квартиры и говорит: «Вот тебе квартира, так что, ты не уходи, оставайся». Я несколько дней подумал и все равно ушел в Гурьевэнерго, а ключи оставил. Квартиру я все - таки получил, но что я этим хочу сказать? То,

Яшкова первая встреча с заводом состоялось в 1958 году. 16 - летнего паренька на предприятие привела мама, которая работала в ХАИ. – Она повела меня в цех №4, тогда начальником был Сергей Федорович Горбунов, он меня определил наливщиком. Но, когда я начал проходить медкомиссию, заводские врачи

пришел, отработал 36 лет, - рассказал Алыпбай Кужиев. Канат Мендыгалиев называет завод кормильцем. А оно так и было. В семье Мендыгалиевых было 10 детей, и работал только Канат. Он пришел на завод в 1968 году, в цех№8, оператором – машинистом. Участвовал в запусках установки ЭЛОУ - АВТ и

## КОМАНДА ВОСПОМИНАНИЯ



что Владимир Викторович очень дорожил своими кадрами, и старался сделать им лучше. И вот, когда через несколько лет я вернулся обратно на завод, он увидел меня, обрадовался, обнял и говорит «О, ты вернулся, это хорошо». Было очень приятно. Помню, перед каждым праздником он ходил в цеха, рядом с ним обязательно был парторг, они беседовали с работниками, спрашивали про проблемы. – Помню, после того, как меня назначили начальником установки катриформинга, мы вышли на субботник. Я взял в руки метлу и начал подметать. Смотрю, идет Владимир Викторович. Он увидел то, что я делаю, подошел ко мне, тоже взял в руки метлу, подмел немножко и говорит мне: « Я тоже так умею, а ты людьми поруководи, это намного сложнее». И тогда я понял, что действительно нужно уметь работать с людьми, кадры решают все, - делится воспоминаниями заместитель начальника ППНГО Юрий Милехин. Рассказывая об этом случае Юрий Тимофеевич обмолвился добрым словом о таких опытных специалистах того времени, работавших на АНПЗ, как начальник цеха № 3 Юрий Слабеньников, старший оператор Антон Денисюк, Николай Нарышев с установки «Гудри».

Для Геннадия Григорьевича

решили, что я очень слабый и не подхожу для такой трудной работы. И мама меня отвела в ремесленное училище. Это был мой первый университет, - рассказывает ветеран труда. После училища, проработав несколько лет на нефтепромысле в Кульсары, в 1961 году Геннадий Яшков вновь пришел на завод, плотником. Вскоре он стал товарным оператором второго разряда на установке «Гудри». – Была огромная жажда узнать все про завод, научиться, - говорит Геннадий Григорьевич. - В 1966 году я поступил в техникум, пять лет учился. Я помню, как ждал первого капитального ремонта, когда вскроют реактор, чтобы узнать, как он устроен внутри. Трудовой стаж Геннадия Яшкова на заводе составляет полвека. А вот Рыспай Ермышев и Базарбай Джансариев – ровесники завода. Более того, они вместе, в один день пришли на завод, и ушли также. 40 лет проработали в ППНГО. Алыпбай Кужиев учился в училище на плотника, когда их отправили на практику на завод, тогда шло строительство установки «Гудри». – Я случайно зашел в операторную, смотрю, работники какие -то задвиги крутят, на приборы смотрят. Интересно стало, и все это запало в душу. И тогда я дал себе зарок: после армии обязательно приду на завод. И

водоблока. С благодарностью вспоминает начальника цеха №1 Махмуда Бердиева, своих наставников Юрия Шкодина, Малика Туракбаева.

Нурсултан Достанов - одна из ярких фигур в заводской летописи. Его трудовой путь на заводе начался в 1962 году, в цехе №1, под руководством Ивана Бескровного. Нурсултан Дарибаевич теплым словом вспоминает Анатолия Вакурова, который с рядового оператора дошел до должности генерального директора завода. Нурсултану Достанову, который определенную часть жизни отдал работе на руководящих должностях в комсомоле и партии, тоже вспомнил случай из тех далеких лет. Тогда он работал старшим оператором на установке алкиляции. - Обхожу установки, слышу, что - то свистит. Смотрю, вода течет. Прибегаю к Галине Александровне Кобловой, говорю, там что - то шипит. Остановили насос, оказывается, шипела кислота. Она прожгла мне спецовку. Вот так мы работали на заводе, и не замечали, какая опасность была рядом с нами.

Галина Петровна Шашина начинала свою трудовую деятельность на заводе пробоотборщицей в ЦЗЛ. Вскоре ее, инженера товарной лаборатории перевели в технический отдел. - Что в лаборатории, что в

заводоуправлении – характерная черта – все стремились к тому, чтобы у нас были передовые методы технологии, – говорит Галина Шашина. – Ия Трофимовна Рябова, Ляля Рауфовна Бареева, Валентина Копылова – это были очень образованные люди, они стремились всегда к новому. Это было интересно, и

тогда он заявил, что свои приборы они усовершенствовали, якобы, улучшив чувствительность. «И какая же у вас чувствительность?» – поинтересовалась Галина Петровна. «0,5ППМ» – ответил японец. «А у нас 0,2ППМ» – спокойно сказала Галина Шашина. – Мы

было самым тяжелым. Голодные, раздетые, даже бывало, на завод они ходили босиком. И когда это заметили, им выдали кирзовые ботинки, – говорит Надежда Анатольевна. – Мы жили на улице имени Пархоменко, там сначала жили специалисты, которых пригласили на пуск завода. Потом, когда они стали

съемной квартирке, оно казалось большим дворцом. Папа на всю жизнь запомнил тот разговор с директором. В те годы на нашей улице жили люди разных национальностей, но мы были одной большой и дружной семьей. Никогда не делились, выручали друг друга. Я восхищаюсь представителями старшего



# МОЛОДОСТИ НАШЕЙ...

## ВETERАНОВ ЗАВОДА



завод это поощрял. Лаборатория была оснащена оборудованием, соответствующим тому времени, было много проверок, и их итоги были всегда положительные. Наш завод всегда шел впереди. Наш техотдел тесно сотрудничал с московским институтом нефтепереработки, единственным в нашей отрасли, с Уфимским государственным нефтяным техническим университетом.

Галина Петровна вспомнила случай, который произошел при запуске КУ ГБД. Заводские специалисты определили, что содержание азота в бензине превышает норму. А этот бензин идет на риформинг, там платиновый катализатор. А азот, как известно, отравляет катализатор. Но японцы встали в позу: мол, данные заводской лаборатории неправильные. Это спор продолжался полгода. Заводские пробы были отправлены во множество мест, приводилось много веских доводов. А в один прекрасный день Галина Петровна узнала, что приехал высококлассный специалист из Японии, который и докажет неправоту заводских специалистов. Первой неожиданностью для приехавшего из страны Восходящего солнца человека стало оснащение ИЦ «ЦЗА». По все видимости, он не ожидал увидеть здесь такие приборы, на которых он сам и работал. И

загружали нашу пробу во все европейские образцы, и везде цифра была одна – 0.2 ППМ. Загружаем их пробу, прибор показывает 0,78 ППМ. Вы знаете, японец, не сказав ни одного слова, ушел спиной в дверь, – с улыбкой на губах вспоминает ветеран труда. А потом японцы вскрывали свою колонну, которая как оказалась, была собрана в третьей стране, и довели ее до совершенства. Таковы были требования заводских специалистов, и они их выполнили.

Не обошла вниманием в своих воспоминаниях Галина Петровна и Садвуахаса Аташевича Мералиева, который работал главным инженером на заводе. – Как он учил нас работать! Буквально, брал нас в «охапку» и на установку. Залезь, загляни, посмотри как что, как теплообменник работает, как карман, а вот тарелка согнутая. Вот так нас учили, а завод наш был, есть и остается самым лучшим, – подытоживает свои слова Галина Шашина.

Надежда Анатольевна Казакова – представительница династии Калмыковых. Ее отец Анатолий Калмыков пришел на завод в 1945 году в РМЦ, и всю жизнь проработал электросварщиком. Тут трудилась и его супруга Людмила Николаевна. Трудовой стаж династии Калмыковых – 110 лет. – Как рассказывал отец, послевоенное время

поколения, которые, несмотря на испытанные трудности, оставались оптимистами, занимались спортом, к примеру, мой отец увлекался тяжелой атлетикой. Сама Надежда Анатольевна работала в планово-экономическом отделе, с 1979 года до ухода на пенсию – экономистом в отделе главного энергетика.

Клавдии Ишимовой завод дал большую путевку в творческую жизнь. Она принимала активное участие в смотрах художественной самодеятельности, театральных постановках и спектаклях, конкурсах казахского языка. И служить искусству она продолжает и после выхода на



Воспоминания, воспоминания, воспоминания... Они разные по содержанию: веселые, трагичные, посредственные. Как радовались первым успехам на заводе и как преодолевали трудности. Как вводили в эксплуатацию новые



уезжать, дома стали освобождаться, и их начали выдавать рабочим. Моего отца как то вызвал директор завода, если не ошибаюсь, Алексей Федорович Кабанов. Отец в рабочей одежде заходит к нему в кабинет, а тот ему протягивает ключи от дома: «Иди, посмотри, если подойдет, живите». И дал свою машину, на которой отец съездил и посмотрел этот дом. Конечно же, папе жилье понравилось, а для нас, живших до этого в

заслуженный отдых. АНПЗ и для ее семьи стал делом всей жизни. Здесь трудятся и муж Клавдии Ксенофонтьевны, и дочка, и внук.

Трудовой путь отца на заводе продолжила и Жумаш Шаданова, 40 лет проработавшая машинистом в цехе №8. Она и сегодня помнит советы своих наставников Евгения Александровича Шилова и Николая Александровича Бабуря.

установки, и переживали финансовый кризис, когда многие просто – напросто ушли с завода в поисках лучшей доли. Другие ушли, думая о своей безопасности. Ведь на таком производстве недопустима даже малейшая ошибка. Остались самые верные, самые преданные, бесстрашные, профессионалы своего дела. И сегодня они с гордостью могут сказать: «Юбилей завода – это и мой праздник!».

**Біліктілікті арттыру****Лейла БАЗАРБАЕВА,**  
қызметкерді оқыту және  
даярлау жөніндегі маман

Үстіміздегі жылдың 15-інен 16-шы шілде аралығында зауыт мамандары «Тиімді таныстыру» тақырыбындағы семинарға қатысты. Зауыт пен Алматы менеджмент университетінің Атырау қаласындағы өкілділігі арасындағы келісім шарт негізінде ұйымдастырылған семинарды бизнес тренинг магистрі, Қазақстандағы алғашқы бизнес-жаттықтырушылардың бірі, доцент, аумақтық менеджмент және маркетинг қауымдастығы президенті, HR-менеджерлерінің

# ТИІМДІ ТАНЫСТЫРУ



қауымдастығы үйлестіру кеңесінің, американдық маркетинг қауымдастығының мүшесі, осы салада 1990 жылдан бері еңбек етіп келе жатқан Берік Бижан өткізді. Тиімді таныстыру дегеніміз - этика мен мораль нормаларын, аргумент логикаларын ескере отырып, негізгі және қосалқы таныстыру техникалары мен технологияларын үйлесімді ұштастыра білу. Ал «Тиімді таныстыру дағдылары» курсының мақсаты - қызметкерлердің таныстырушылық дағдыларын дамыта отырып,

таныстырылымды дайындау, оны жүргізу және тиімділігін бағалауға машықтандыру барысында теориялық және тәжірибелік тұрғыдағы дайындықтарын қамтамасыз ету. 18 академиялық сағатты қамтыған сабақ интерактивті формада өтіп, тренингке қатысушылар өздері дайындаған таныстыруларын ойын түрінде ұсынды. Тренинг барысында қатысушылар өз таныстыруларын жаттықтырушы ұсынған арнайы әдістеме бойынша құрастырып, талдау жасады. Жаттықтырушының



пайымынша, бұл тиімді таныстырудың негізгі модельдері мен құралдарының есте сақталуына және тренингтен кейін де бұл әдістерді тиімді қолдануға септігін тигізбек. Оқыту курсының бағдарламасы әртүрлі әдістемелік тәсілдер мен құралдарды қамтыды. Олардың санатында: теорияны мейлінше қолайлы формада ұсына отырып, жаттықтырушымен интерактивті сұхбаттасу, рөлді ойындар, игерілген білімді қайта пысықтау және

дағдыларды дамытуға арналған жаттығулар, семинардан кейінгі прогрессті нақты бағалауға мүмкіндік беретін кіріспе және қорытынды тестілеу. Семинар

соңында талдау жасалып, қатысушылардың ой-пікірлері тыңдалды. Курс соны мамандарға сертификат табыстаумен тәмамдалды. Семинарға қатысушылар тақырыптың өзектілігін бірауыздан мойындады, өйткені қызмет бабында бұл мәселемен кез келген қызметкер бетпе – бет келуі мүмкін. Сондықтан да таныстырылымды тиімді жүргізе білудің әдіс-тәсілдерін жетік білу маңызды. Мұның қыр-сырын шебер түсіндіре білген Берік Бижанға семинарға қатысушылардың айтар алғыстары мол.

*Биылғы жаз маусымында 150 – ден астам баланы демалыспен қамту көзделсе, соның ішінде 54 бала өздерінің жазғы демалыстарын «Ақ бұлақ» спорттық-сауықтыру кешенінде өткізіп келді. Табиғаты таңғажайып тау бөктерінде қоныс тепкен бұл кешен әлемдік деңгейдегі маңдайалы нысанардың бірі саналады. Зауыттықтардың балалары биыл бұл кешенде екінші мәрте демалып отыр. Алматы қаласынан 35 шақырым қашықтықта орналасқан «Ақ бұлақ» кешені атыраулық өрендері сағат ауасымен, табиғатының көз тартар сұлулығымен тәнті етіпті. Біз мұны балалардың өз қолымен жазылған естелік хаттардан аңғардық. Бұл хаттарды бізге тыңығушыларды Алматыға бастап барған тәлімгерлер Людмила Посохина мен Клара Досмамова ұсынған елі.*

**Жадыра Дүйсенбаева**

Мен жазғы демалысымды «Ақ бұлақ» лагерінде өткізгеніме қуаныштымын. Мен лагерьде көптеген достар таптым. Демалыс кезінде бассейнге, мұзайдынына, көлге бардық. Ағай-алайларымызбен бірге түрлі қызықты ойындар ойнадық, көптеген нәрселерді үйрендік. Мысалы, мен бұрын коньки тебе білмеуші ем, лагерьдегі Қуандық ағайым мұзда қалай сырғанау керектігін үйретті. Қызықты да ұмытылмас сәттерге толы лагерь күндері менің есімде ұзақ сақталатын болады.

**Еркеназ Шынжырбек**

Менің лагерьдегі демалысым ұмытылмастай өтті. Айнала биік таулар, ағаштар, қызыл-жасыл гүлдер мен көк майса шөп. Коньки тебуді, бассейнне жүзуді үйрендік, атқа, есекке міндік. Көлге барып, табиғатта демалдық.

## «Ақ бұлақ»: армандар орындалады!

Біздер 4 топқа бөлініп, өз топтарымызға ат қойдық. Түрлі ойындар ойнап, «ак булашки» жинадық. Оған жейде, фуражка сатып алдық. Күнде кешке шырақ жағылып, бәріміз сол жерге жиналамыз. Шырақ басында күні бойы немен айналысқанымызды, қандай әсер алғанымызды айтатынбыз. Демалысымыз өте қызықты өтті.

**Сәлима Узбаева**

Мен лагерьге бірінші рет келгенімде «Мында қандай қызық болар екен?» деп ойладым. Қазір ойлап қарасам, демалысымыз қызықты сәттерге толы болыпты. Атқа, есекке міндік, суда жүздік, сырғанақ тептік. Ұлдар, қыздар күні өтті, бір-бірімізге сыйлықтар әзірледік, түрлі қызықты жарыстар болды.

Қыздар күнінде болған жарысқа мен де қатыстым. Бірінші біз өз өнерімізді көрсеттік, содан соң бізге сурет көрсетіп, қолымызға қалам-қағаз берді. Біз сол суреттегі бейнелерді есте сақтап, қағазға жаздық. Басқа да көптеген қызықты тапсырмалар болды. Мен «Мисс креатив» деген атақ алдым.

Лагерьде өзіміздің валютамыз болды, ол – «ак булашки». Соны жинау арқылы «Ақ бұлақ» деген жазуы бар жейде, бас киім сатып алуға болады.

Демалыс кезіндегі ең әсерлі сәттердің бірі – тауға барғанымыз. Тау өте әдемі, биік, бірақ салқын екен. Мен тауда қарағай бүршігін жинадым.

Демалыс өте қызықты өтті. Әр балаға осындай демалыс тілеймін!

**Назира Болат**

Этим летом я побывала в лагере «Ақ бұлақ», который находится в

горах Заилийского Алатау. Там я приобрела много друзей. В лагерь приехало много детей, нас разделили на четыре отряда. Я попала в самый лучший отряд №2, нас в отряде было 27.

Каждый день в лагере был незабываемым. Мы ходили на озеро Иссык, катались на лошадях, побывали в ледовом дворце. Я и в следующем году хочу поехать туда. Я люблю «Ақ бұлақ»!

**Аружан Имангалиева**

Мне очень понравились дни, проведенные в лагере, и я ни разу не пожалела, что поехала в «Ақ бұлақ». Я не могу описать все это чувство словами. Мне надолго запомнятся «День мальчиков», «День ангела», «День девочек», конкурсы «Мисс и мистер Акбулак». В лагере царил дружественная атмосфера. Мы ни один день не сидели сложа руки. Я там встретила очень талантливых ребят, надеюсь, что в будущем их я увижу на большой сцене. В лагере я нашла хороших и верных друзей. «Ақ бұлақ» соединяет сердца! В дальнейшем хочу поехать туда вместе с родителями. Спасибо большое всем вожатым и сопровождавшим за внимание и заботу! Советую всем посетить этот лагерь! Огромное спасибо моим родителям!

**Алена Бердинских**

20 июня мы прилетели в Алматы, в аэропорту нас встретили вожатые Баке и Таурат. Потом мы сели в автобус и поехали в лагерь. По дороге я познакомилась с очень хорошей девочкой Катей.

В первый день нас распределили по отрядам. Я

попала в средний отряд. Мы начали знакомиться друг с другом, потом мы начали давать друг другу прозвища. Я стала Спичкой, а Катя – Пчелкой. Меня назвали Спичкой, потому что я худая, а Катю три раза укусила пчела.

Каждый день, проведенный в лагере был ярким и запоминающимся! Мне очень понравился «Ақ бұлақ»!

**Нұржай Мәлікова**

Маған лагерьдегі демалыс өте ұнады: тәрбиешілер, түрлі мәдени шаралар, жарыстар, қыдырыстар, әлемді тағамдар. Мен мұнда көптеген достар таптым. Дильназ бен Еркеназдан мұзда қалай сырғанақ тебу керектігін үйрендім. Ал бассейнде жүзуді сегіз күн бойына үйрене алмай, тоғызыншы күн дегенде Людмила апай үйретті. Мен бұрын бұған мән бермегенім, қызықпағаным өкіндім. «Ақбұлақты», тәрбиешілерімді, достарымды сағынатын боламын.

**Алима Маратова**

Я не раз была в алматинских лагерях, думала, что все будет как обычно. Но мои сомнения не подтвердились, этот лагерь очень чудесный.

Я попала в отряд «Молодежь». Наш отряд был одним из лучших, мы все стали одной семьей. Рядом со мной были мои подруги Аружан и Жансая.

Каждый день вечером после дискотеки мы ходили на «Свечку». В лагере много спортивных секций: каток, конюшня, бассейн, и т.д. Каждый из нас развивал свой талант: пели, танцевали.

Поездка в Иссык стала для меня самой впечатляющей. Такой

потрясающий вид и неописуемая красота! К сожалению, из-за пасмурной погоды мы не смогли сходить в горы.

Спасибо всем за незабываемый отдых!

**Жансая Нуртусова**

Мне очень понравился «Ақ бұлақ». Я много ездила в лагерь, но этот стал самым лучшим из всех. Так как это спортивный комплекс, там есть все, о чем можно мечтать. Природа прекрасная: чистый воздух, красивые горы, зелень.

Мы очень благодарны нашим вожатым. Они очень энергичные, помогали, давали советы. Я не пожалела, что поехала в «Ақ бұлақ». «Ақ бұлақ» - лучший из лучших!

**Дильназ Жексенова**

Я в этом лагере побывала второй раз. Каждый день в лагере был насыщенным и незабываемым! В 8:00 часов утра подъем, у нас было 20 минут для умывания и переодевания, а потом зарядка. У поваров - «золотые руки», они каждый день радовали нас вкусными блюдами.

В основном стояла дождливая погода, но она не помешала нам насладиться отдыхом.

**Айлар Абилхасов**

«Ақ бұлақ» - самый лучший лагерь, там дружба, любовь и семья. Я там приобрел свободу, и чувствовал себя порхающим на небе беркутом. В «Ақ бұлаке» есть все: мы играли в футбол, ходили в бассейн, посещали арт-студию. Я очень благодарен вожатым и Надежде Михайловне за заботу! Люблю тебя «Ақ бұлақ»!

**ПОЛОЖЕНИЕ КОНКУРСА СРЕДИ ЦЕХОВ И ПРОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЗАВОДА,  
ПОСВЯЩЕННОГО ДНЮ ЯЗЫКОВ НАРОДА КАЗАХСТАНА**
**«ТІЛ- БІЗДІҢ ТҮТАСТЫҒЫМЫЗ»**
**1.Цели и задачи конкурса:**

-Реализация «Государственной программы функционирования и развития языков на 2011-2020 годы»  
 -Привлечение заводчан к изучению государственного языка.  
 -Определение работников, освоивших государственный язык в процессе обучения.

**2.Организационный комитет и жюри:**

Председатель Оргкомитета: Акишев А.Н.- **заместитель генерального директора по трансформации**

Заместитель председателя: Кабденов К.К.- **управляющий директор по кадрам - руководитель аппарата**

Члены Оргкомитета и жюри:

Утегалиева Г.М.- **начальник управления трудовыми ресурсами;**

Яшкова М.Г. – **заместитель начальника управления трудовыми ресурсами;**

Шахметов К.Р.- **председатель профкома;**

Мухлесова А.Я. – **заведующая канцелярией;**

Токабасова Б.Т. – **преподаватель казахского языка;**

Калиева С. – **редактор газеты «Новатор»;**

Султангали К.С. – **переводчик.**

**3.Условия конкурса:**

**Жюри оценивает участников по следующим критериям:**

**1. Уровень знания государственного языка**

**2. Содержание и особенности ответа участников**

Каждый цех должен выставить группу участников не менее 3 человек.

**4.Конкурс проводится по следующим номинациям:**

1)Представление.

Участник готовит краткую информацию о себе, в том числе обязательно ФИО, возраст, национальность, место работы,должность,семейное положение.

2)Стихи казахских поэтов.

В программу входит выразительное чтение наизусть стихов на разные темы (не менее 3-х четверостиший)

Стихи о Республике, о языке, о Родине (по выбору)

3)Пословицы и поговорки

4)Рассказ о заводе, о ВОВ, о символике Казахстана (по билету, в билете по одному вопросу)

5.Жюри определяет следующие номинации:

- «Лучший национальный костюм»

6.Порядок и сроки проведения:

Конкурс проводится между работниками заводских цехов и подразделений.В конкурсе могут участвовать заводчане некоренной национальности,интернациональные семьи, работающие на заводе. Жюри определяет победителей конкурса по номинациям. Участники конкурса награждаются дипломами, денежными премиями,поощрительными призами,согласно утвержденной смете.

**Форма одежды:**

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ КОСТЮМЫ**

**Время проведения:**

**18 сентября 2015 года в 14.00ч.**

Место проведения: Учебный центр ТОО «АНПЗ»

Телефоны для справок: 59-306;59-006

Заявки на участие принимаются до 15 августа 2015 года в кабинет по обучению казахскому языку. В заявке надо указать название цеха или подразделения,число участников, их данные(ФИО., должность,национальность).


**Объявляется конкурс  
на замещение  
вакантной должности -  
заместителя директора  
по техническому  
сопровождению  
проекта КГПН**
**Квалификационные  
требования:**

наличие высшего технического образования и стаж работы не менее 5 лет на должности ИТР производства ТОО «Атырауского НПЗ».

**Дополнительное  
требование:**

Предоставить резюме и отзыв от непосредственного руководителя по «Лотусу» на имя А.Т. Шошанбасова.

**Функциональные  
обязанности:**

- Обеспечение совершенствования технологии производства, внедрение высокопроизводительных ресурсо- и природосберегающих технологий на проекте КГПН. Контроль на соответствие стандартам и нормативным документам технических решений при выполнении инженеринговых работ.

- Проведение внутренней экспертизы проектно-сметной, рабочей, технической документации в части технических решений.

- Работа по проекту КГПН с лицензиарами и подрядными организациями.

- Работа с действующим производством и КПА.

- Работа с контролирующими государственными органами и вышестоящими акционерными компаниями.

В случае заинтересованности и для получения подробной информации обращаться по телефону 59 -7 -35.

Дата проведения конкурса будет сообщена кандидату дополнительно.

**ПРОСЬБА О ПОМОЩИ**

Уважаемые заводчане! Срочная операция требуется семимесячной Софии Лариной, дочери начальника факельной установки ППНГО Алексея Ларина. **Полный клинический диагноз: фетальный гепатит, холестатический с исходом в цирроз печени.** Ребенок нуждается в скорейшей пересадке печени. Донор уже найден. Но на проведение операции требуется 3 миллиона тенге. Коллектив ППНГО уже принял решение о перечислении однодневной заработной платы в помощь семье Лариных, и призывает всех заводчан откликнуться на беду и помочь по мере возможностей.

**Уважаемые жители и гости города Атырау!**

Государственный природный резерват «Акжайык» является республиканским учреждением, развивающим в городе Атырау экологический туризм.

Данное время количество туристов увеличивается с каждым годом. Организовано 4 экологических маршрута. Один из них - водный, который предполагает экскурсию к местам естественного обитания птиц, любительское рыболовство и спортивную охоту на отведенных участках.

Мы предлагаем вашему вниманию маршрут «Водный мир» по Приморскому каналу – это акватория Каспийского моря

и остров Шалыга.

До полуострова Пешной туристы будут ехать на специальной автомашине «Газель», а по каналу Приморский - на специальных моторных лодках (не более 3-4 чел. в одной лодке). Гиды – экскурсоводы подробно расскажут путешественникам о резервате, ознакомят с биологией птиц и животных. Туристы смогут увидеть таких птиц, как каравайка, чеграва, малая и большая белые цапли, лысуха, и т.д. Продолжительность дороги от города до острова Шалыга, по Приморскому каналу на водном транспорте составляет примерно 51 км.

Меры безопасности: запрещается самостоятельное передвижение по острову, курение, разжигание костра. Необходимо соблюдать технику безопасности на воде и не оставлять бытовые отходы.

В соответствии со статьей 510 Налогового кодекса РК для путешественников на особо охраняемых природных территориях, каждый человек должен произвести оплату в любом банке 0,1 процента от МРП, что составляет 198 тенге 20 тиын (детям и взрослым).

Кроме того, на специальный счет ГПР «Акжайык» необходимо перечислить нижеуказанные суммы денежных средств за

предоставление следующего транспорта:

1.Водный транспорт (катер): 1 час – 2225 тенге

2. Микроавтобус (Газель): 1 час – 1631 тенге

3. Легковой автомобиль (Нива): 1 час – 1958 тенге

4. Использование парковочных мест для частных транспортных средств туристов: 1 час - 150 тенге.

Действуют скидки в зависимости от возраста посетителей.

Для детей дошкольного возраста – бесплатно, для школьников – 50%, для студентов-очников – скидка составляет 25%.

Еженедельная газета «НОВАТОР»  
 № 29 от 31 июля 2015 года  
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,  
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»  
 Руководитель – Д.Мухамбетов  
 Редакторы:  
 С.Калиева,  
 И.Сатылганова

Свидетельство №790  
 выдано 27 мая 1992 года  
 Министерством печати и  
 массовой информации  
 Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана  
 в компьютерном отделе, отпечатана  
 в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»  
 г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А  
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1100  
 Заказ 939

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

# Тоздирабляем!

## ЧЕСТВОВАНИЕ ИЮЛЬСКИХ ИМЕНИННИКОВ



В обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» прошла встреча с ветеранами, дни рождения которых отмечают в июле. Лето – период отпусков и отдыха, поэтому, не все из приглашенных смогли принять участие в праздничном мероприятии. Ну а пришедшим были оказаны самые высокие почести, а в их адрес высказаны искренние пожелания. Кунслу Асабаева проработавшая на заводской ТЭЦ 39 лет, 1 июля отметила 65 –летие, Ольге Ковругиной, у которой 27 лет работы на ТЭЦ, исполнилось 60 лет. У Илан Шандиевой за плечами 32 года работы в цехе №5 и ППНГО. Юбилярам были вручены символические подарки.

\*\*\*\*\*



Коллектив АТС поздравляет **Михаила Васильевича Товкача с 60-летием!**

Вас, поздравляя с Юбилеем, Стремясь к возвышенным словам, Мы скажем просто, как умеем: «От всей души спасибо Вам!» За благородство мыслей Ваших! За мир Ваш светлый и большой! За то что, став немножко старше, Вы молодеете душой! За то, что в жизненных вопросах Вы – наша совесть, ум и честь! А если просто в плане тоста: За то, что Вы на свете есть!

Любимую мамочку, бабулю **Наталью Геннадиевну Денисенко** поздравляем с днем рождения! Желаем здоровья, долгих лет жизни, счастья, всегда хорошего настроения! В работе успехов и уважения! Твои дети и внуки!



Коллектив ППНГО поздравляет **Анару Алибековну Салманову!** Поздравить рады с днем рожденья, Здоровья, счастья пожелать, С улыбкой бодрой настроеньем Свой путь по жизни продолжать. Пусть каждый Ваш обычный день В прекрасный праздник превратится, И никогда печали тень В Ваших глазах не отразится.

Поздравляем **Игоря Александровича Рязанова, Артура Кенесовича Дюсенгалиева!**

Желаем: Здоровья крепкого и счастья, В мире нашем тень и солнце, Смех и слезы у людей. Пусть же жизнь вам улыбнется, И судьба пусть повернется Светлой стороной своей. Коллектив П «ПНГО»

Коллектив ТОО «Таян» поздравляет **Павла Ивановича Бедина, Татьяну Александровну Балабанову** с днем рождения! Мы Вас поздравляем с днем рождения, Пусть восхищает мира красота, Безоблачным пусть будет настроение, И расцветает в сердце доброта. Пусть даст судьба все, что для счастья надо, *Чтоб от любви кружилась голова,* Пусть чаще говорят Вам те, кто рядом, Хорошие, душевные слова!

### Фоторепортаж

## ЗАУЫТТЫҚТАР «ТАЗА ЖАҒАЛАУ» АЦИЯСЫНДА

Атырау облыстық табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы ағымдағы жылдың 25 шілдесінде Жайық өзені бойынша экологиялық және тарихи-мәдени Қазақстан-Ресей экспедициясы шеңберінде Атырау, Батыс Қазақстан облыстары және Ресей Федерациясының Орынбор облысымен бірлесе «Таза жағалау» акциясын ұйымдастырған болатын. Аталмыш басқарма тарапынан акцияға

қолдау білдіру жөнінде келіп түскен ұсынысты Атырау мұнай өндеу зауыты да құптады. Зауыттықтар су жиналғыдан бастап жаяу жүргіншілер көпіріне дейінгі жағалау аймағын тұрмыстық қалдықтардан, өзге де қоқыстардан тазартып, акцияға белсене қатысты. Сенбілікке ұйымшылдықпен атсалысқан зауыттықтар осылайша Жайық жағалауының экологиялық ахуалын жақсартуға өз үлестерін қосты.

