



РАБОТАТЬ НА УПРЕЖДЕНИЕ
РИСКОВ



ЧИСТОТА ПО ПЕРИМЕТРУ

ВИЗИТ

ДЕЙСТВЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ - ЗАЩИЩЕННЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА

В рамках рабочего визита в Атыраускую область, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин посетил Атырауский нефтеперерабатывающий завод. В поездке на предприятие его сопровождали председатель ТОП «Профцентр Атырауской области» Истурган Баймуханов и председатель профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Галимжан Амантурлин.

Первым делом глава Федерации профсоюзов страны ознакомился с работой медицинского центра, расположенного на территории завода, и ходом вакцинации. Как сообщил директор департамента управления персоналом и оплаты труда С.Арыстан, первую дозу

вакцины от коронавирусной инфекции получили около 700 работников АНПЗ (данные на 21 июня 2021 года). Основная часть заводчан предпочла привиться российским препаратом «СпутникV». С.Даулеталин обратил внимание на техническую укомплектованность медцентра, отметив, что такого оборудования нет даже в некоторых

поликлиниках города Нурсултан.

Затем состоялся объезд территории завода. Г.Амантурлин рассказал гостям о результатах модернизации, введенных в рамках нее технологических установках, и в целом о производственной деятельности предприятия. После С.Даулеталин и сопровождавшие его лица совершили экскурсию в заводской музей. Лидер профсоюзного движения страны расписался в Книге почетных гостей.

Защита социальных и трудовых прав работника, вопросы безопасности и охраны труда стали главной темой встречи председателя Федерации профсоюзов РК с профсоюзным активом завода. На АНПЗ все эти вопросы успешно решаются посредством регулятора трудовых отношений – Коллективного договора, который является действенным документом социального партнерства. Это отметил и глава Федерации Сатыбалды Даулеталин, высоко оценивший работу заводской профсоюзной организации: «Очень радует, что на таком большом предприятии вы смогли добиться тех норм, которые позволяют улучшить качество трудовой жизни работников. Мы гордимся таким профсоюзом».

На встрече представитель аутсор-

синговой компании поднял тему ежегодной индексации заработной платы. Нужно отметить, что этот вопрос был инициирован гораздо ранее председателем профсоюзной организации ТОО «АНПЗ». Тогда, на 20 съезде отраслевого профсоюза Галимжан Амантурлин предложил идею об ежегодной индексации заработной платы утвердить на законодательном уровне. «Вопрос очень важный, - согласился С.Даулеталин, - и он обозначен в программе нашей Федерации как стратегическая цель. И сейчас мы прилагаем усилия для того, чтобы закрепить ее как норму в Трудовом кодексе».

В ходе обсуждения лидер профсоюзного движения Казахстана отметил, что Федерация заключила меморандум с партией Nur Otan о взаимном сотрудничестве. Данный документ предусматривает совершенствование системы профилактики и разрешении трудовых конфликтов, защиту внутреннего рынка труда и многое другое. К слову, из всех существующих в нашей стране политических партий, лишь Nur Otan заявил о готовности оказать поддержку инициативам профсоюзов.

Индира САТЫЛГАНОВА,
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

ДАТА

БЛАГОДАРНОСТЬ ЮБИЛЯРУ

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай поздравил с 60-летним юбилеем заместителя начальника отдела правового обеспечения Вячеслава Лаговского.



Более трех десятков лет Вячеслав Владимирович стоит на страже юридических интересов завода, внося таким образом свой вклад в развитие нефтеперерабатывающего предприятия.

Ш.Данбай выразил благодарность юбиляру за плодотворный труд, отметив его весомые заслуги в правовом обеспечении деятельности АНПЗ. Вячеславу Владимировичу были вручены юбилейная медаль «75 лет АНПЗ», именные часы и адресат.

В.Лаговский выразил признательность за оказанное внимание и пожелал успехов коллективу завода.

ОПУБЛИКОВАН ОТЧЕТ ЗАВОДА



ТОО «Атырауский НПЗ» опубликовал Годовой отчет за 2020 год, подготовленный в соответствии с требованиями международных стандартов и с лучшими корпоративными практиками.

БЕЗОПАСНОСТЬ
КАЧЕСТВО
СТАБИЛЬНОСТЬ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

// 2020



Документ описывает итоги деятельности предприятия по основным показателям (производство, финансы, вопросы корпоративного управления и прочее).

В силу актуальности и важности экологической тематики и социальной ответственности бизнеса Годовой отчет АНПЗ также содержит раздел по охране окружающей среды, в котором представлена вся информация о реализации компанией различных проектов по этому направлению.

Документ доступен для просмотра и скачивания на официальном сайте АНПЗ в разделе «Отчеты»: www.anpz.kz.

КАДРОВЫЕ
НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом №168-к от 25.05.2021 года Михаил Дмитриевич Пеев назначен начальником службы пожарной, газовой безопасности ГОиЧС.



Приказом № 186-к от 15.06.2021 года Нурлан Сисенбаевич Ещанов назначен начальником производства гидрогенизационных процессов.



Приказом № 204-к от 15.06.2021 года Мөлдір Егізбайқызы Шоханова назначена начальником испытательного центра «ЦЗЛ».

ТРЕНИНГ

РАБОТАТЬ НА УПРЕЖДЕНИЕ РИСКОВ

Выявление потенциально-опасных происшествий и повышение культуры безопасности труда как основного инструмента снижения уровня производственного травматизма на объектах завода – такова была цель обучающего тренинга, организованного в рамках профилактики производственного травматизма и интеграции карты «Коргау» проекта «АМАН». Данный проект инициирован АО «НК «Казмунайгаз» и реализуется на всех нефтеперерабатывающих заводах страны и сотрудничающих с ними подрядных организациях. В течение шести дней 57 работников Атырауского НПЗ, а это старший инженерно-технический состав и специалисты службы БиОТ повысили свои знания в области техники безопасности и охраны труда. Они прошли обучение, разделившись на три группы.

Обучающий форум был проведен в форме деловой игры, с использованием механизмов, вовлекающих аудиторию в изучение темы. - Формат нашего тренинга отличался от традиционного тем, что участники общались вживую, приводили примеры, то есть это была не сухая, скучная лекция, а интерактивный диалог, - рассказывает тренер - эксперт по системам управления охраной труда и повышению культуры безопасности на производстве обучающей компании Baitau Partners Асхат Ералиев. - Таким образом мы постарались донести до слушателей всю актуальную информацию о тонкостях повышения культуры безопасности труда на производстве. Нашей главной целью было научить заводчан более эффективно управлять человеческим фактором (которая часто является причиной производственных травм), правильно формировать модель поведения работников и направлять их к безопасным действиям на рабочем месте. Думаю, что рекомендации, которые озвучили участники тренинга по итогам обучения будут эффективно применяться в работе на производстве.

В ходе обучения были использованы такие виды деловых активностей как стратегическая настольная игра с применением карты в стиле «Монополия», решение дилемм, блиц-интервью. Знания слушателей оценивались в ходе учебного процесса путем выполнения практических заданий и командной работы.

Бауыржан Бекешев, начальник КУ ГБД ППНГО: - Особенность этого обучения заключалась в том, что оно прошло в командной форме. То есть нам дали

возможность обсудить задания, поспорить и прийти к единому мнению. Это не был односторонний подход, когда преподаватель рассказывает, а ты только слушаешь и все. Очень понравились упражнения по идентификации источников рисков, в особенности привычных и незначительных рисков с оценкой их потенциала. Мы периодически обновляем свои знания по технике безопасности, так как работаем на сложном и опасном предприятии, но данный форум обучения стал для нас новым учебным курсом и считаю его очень эффективным.

Наталья Кабанкина, инженер по подготовке производства ПКис:

- Мне очень понравилось обучение. Помимо тематической актуальности хочется отметить организацию учебных занятий. Они прошли в форме деловых



игр, что позволило нам быстро освоить весь нужный материал, а практически занятиями мы его закрепили. Не было монотонных лекций, наоборот, было очень интересно и полезно. Анализируя услышанное, я поймала себя на мысли, что все эти методы выявления рисков полезны нам не только в производственной деятельности, но и в повседневной жизни.

Индира САТЫЛГАНОВА,
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Вакцинация, пропаганда традиционной религии и антитеррористическая деятельность. Что их объединяет? Обеспечение национальной безопасности. Об этом шла речь на встрече представителей сферы здравоохранения, общественного фонда «Шапагат» и антитеррористического центра с работниками ТОО «АНПЗ». Модератор встречи, директор департамента управления персоналом и оплаты труда Серик Арыстан вкратце остановился на каждом направлении, но при этом особое внимание обратил на необходимость получения вакцины от коронавирусной инфекции. Руководитель HR службы призвал коллег не поддаваться домыслам скептиков, необоснованным суждениям в соцсетях и получать информацию только от компетентных в этом вопросе специалистов.

Неверие - ничто, коллективный иммунитет - это все!

Дальше эту тему развила пришедшая на встречу терапевт с 35-летним стажем Еркинкалиной Гульшат Мурзабаева. Врач сделала экскурс в историю, вспомнив, как в 1998 году в пригороде Атырау, в населенном пункте Алгабас была зафиксирована вспышка чумы. По словам специалиста, тогда медики тоже столкнулись с недопониманием со стороны населения. И лишь благодаря оперативно принятым карантинным мероприятиям удалось избежать массового заражения. Чума передается воздушно-капельным путем, также, как и коронавирусная инфекция, которая сегодня по скорости инфицирования, похоже, опередила все аналогичные болезни. – Вакцинация проводится добровольно. Но каждый человек должен осознать степень своей от-



не сдает позиции. Сейчас растет заболеваемость среди беременных женщин и детей - подростков. Отчасти в этом виноваты и сами люди, которые не прекращают ходить массово на свадьбы и поминки, не соблюдают меры безопасности.

Терапевт сообщила, что вакцина

Если не знаешь, спроси у знающего!

– так сказано в Коране. Поэтому, если есть вопросы, и не только относительно вакцинации, нужно обращаться за помощью к компетентным специалистам, и не идти на поводу лжеаналитиков, – убежден религиовед, историк Ернар Абзалов. Он вместе с коллегой Еламаном Аскаром из общественного фонда «Центр помощи пострадавшим от деструктивных религиозных течений «Шапагат» пришли на встречу, чтобы повысить религиозную грамотность заводчан. Во время оразы, вспоминает Е.Абзалов, среди верующих разгорелся спор: можно ли ставить вакцину в период поста? Этот вопрос был вынесен на обсуждение высшего совета Духовного управления мусульман Казахстана, который постановил, что внутримышечные и подкожные инъекции во время поста получать можно, так как они в отличие от внутривенных вливаний не считаются нарушениями условий поста. – Я недавно вернулся из Турции, где был на учебе, так вот там люди выстраиваются в очереди, чтобы получить вакцину, – рассказывает религиовед. – Турция – эта такая же, как и мы страна с очень крепкими устоями религии. За хождение без маски там положен штраф, который в переводе на наши деньги составляет 150 тысяч тенге. Но люди идут на прививочные пункты не из-за страха быть наказанными, а беспокоясь за свое здоровье.

Пользуясь моментом, теологи провели для заводчан религиозный ликбез. Они акцентировали внимание

на том, что Казахстан – это светское государство. Наиболее распространенными мировыми религиями на территории страны являются ислам и христианство, кроме этого здесь живут представители 18 конфессий.

Проявляйте бдительность!

Наряду с пандемией и радикальным экстремизмом терроризм также несет угрозу национальной безопасности. Новые технологии вошли не только в экономику и производство, но, к сожалению, и в сценарии террористических актов. Поэтому необходимо утроить бдительность и отчеканить антитеррористические действия, тем более на таком стратегическом объекте как АНПЗ. – В наше время террористическая угроза намного расширила свои границы, – рассказывают офицеры антитеррористического центра ДКНБ Атырауской области Алибек Тасболатов и Алим Мордовцев. – Если раньше теракт ассоциировался только лишь со взрывом, то сегодня он может быть проведен незаметно, к примеру, путем вывода из строя технологического оборудования или приборов, при этом преступник может умело замести следы. Причем не обязательно, что человек со злым умыслом придет со стороны, он может быть вашим коллегой, работать с вами рядом. Для своих негативных целей террористы могут использовать беспилотные летательные аппараты-дроны, посылки или взять в захват заложника.

Недавно в нашем регионе, на одном из схожих с АНПЗ предприятий был проведен эксперимент: сотрудник антитеррористического центра под видом работника с макетом взрывного устройства беспрепятственно прошел через три проходные предприятия. Условно говоря, теракт совершен и объекты взорваны. При этом персонал показал очень слабые навыки оперативного реагирования. Поэтому, говорят офицеры, помимо тщательных мер корпоративной безопасности крайне важно проводить систематические тренинги и практические отработки с работниками тактических навыков на случай возникновения нештатной ситуации.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ветственности перед своей семьей, родными и близкими, коллегами и обществом в целом, и, поэтому, заботясь как о своем здоровье, так и окружающих, получить прививку, – говорит Г.Мурзабаева. – Путем массовой вакцинации мы когда-то победили такие опасные инфекционные заболевания, как корь, оспа, дифтерия. И если 60% казахстанцев сегодня получают вакцину от коронавирусной инфекции, то мы приобретем коллективный иммунитет и преодолеем эту болезнь. А пока COVID

человеку ставится лишь после анкетирования и подробного исследования его организма на наличие каких-либо заболеваний. Вакцина противопоказана детям до 18 лет, беременным и женщинам, планирующим беременность, лицам, страдающим онкологией, аутоиммунными и сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и др. Хотя, как сообщила Гульшат Мурзабаева, есть факты, когда диабетики и лица, перенесшие инсульт, вакцинировались, причем благополучно.

ЖҮЙЕЛІ ЖҰМЫС – ЖЕМІСІН БЕРЕДІ



Атырау мұнай өңдеу зауыты қазіргі таңда өндіріс бойынша ғана емес түрлі жобалардың қарқынды іске асуымен де көш бастап тұр. Солардың бірі 5S жүйесі. Бүгінде қызметкерлердің жұмыс орнын ретке келтіріп, қызмет жасайтын ортасының бір жүйеде болуына зор күш салынууда.

«Қазіргі уақытта зауыт басқармасын, цехтарды, мердігер ұйым мекемелерін тексеріп, бір жүйеге келтіруге тырысудамыз. Зауыт қызметкерлері мен мердігер ұйым мекемелері қызметкерлері бізге кері байланыс танытуда. Әрине, жүйеге сай келмейтін жұмыс орындары да кездесіп жатады. Оларға ескерту берілсе, керісінше жақсы көрсеткіш көрсеткендерді ынталандырып отырамыз», - дейді техникалық бөлімнің жетекші инженері, комиссия мүшесі Асылхан Жұмабеков.

Жүйені бұзушылар бүгінде азайған. Өйткені қара алтынды өңдеу шаңырағында қызмет етушілер, оның өндіріске де үлкен пайдасы бар екендігін жақсы сезінеді. Кейбіреулері өз ойын қосып, 5S жүйесінің дамуына ат салысып келеді.

«Өз тәжірибемде жүйені тек жұмыс орнында ғана емес, үйіне барған кезде де қолданатын жандарды кездестіргенмін. Олардың

арасында өзімде бармын. Өйткені бұл жоба тазалыққа, ой тазалығына жетелейді. Одан кейін бұрынғы күйге түскін келмейді», - дейді комиссия мүшесі.

Бүгінде Орталық зауыт зертханасы мен кокс және күкірт өндірісі жүйені дамытуда көш бастап тұр. Ал, мердігер ұйым мекемелері арасында Өрт сөндіру және құтқару бөлімі мен «AVC Group» компаниясы жобаны дамытуға өз үлестерін жоғары дәрежеде қосуда дейді мамандар.

Аталмыш жоба АМӨЗ Бас директорының бастамасымен зауытта енгізіліп, қазіргі таңда жоғары нәтиже көрсетіп отыр. Жүйенің одан әрі дамуы үшін комиссия мүшелері түрлі идеялар қосып, жаңа леп әкелуде.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТ



РОЗЫГРЫШ

Сделай вакцину - получи подарок!

Розыгрыш
состоится
19 июля
2021 года
в 16-00

Призы:

- 5 Apple iPhone 12 128GB;
- 15 сертификатов номиналом 100 000 тенге в любом из магазинов ТЕХНОДОМ;

Участие в акции:

1. Получить вакцину в медицинском центре ТОО «АНПЗ» либо в любом прививочном пункте до 19 июля 2021 года.

2. Предоставить информацию с подтверждением прохождения вакцинации ответственному лицу структурного подразделения.




Участвуют сотрудники ТОО «АНПЗ» привитые до 19 июля 2021 года



Горячая линия

Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, незтичного поведения и иных нарушениях



Мы гарантируем

Конфиденциальность и анонимность
Рассмотрение 100% обращений



 **Горячая линия:** 8-800-080-47-47
 **Номер WhatsApp:** 8-771-191-88-16
 **Интернет-портал:** www.sk-hotline.kz
 **Электронная почта:** mail@sk-hotline.kz



ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори»

«НОВАТОР» басылымы
№13. 9 шілде 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 1152

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР

МИЛОСЕРДИЕ

СЛАДКИЙ СОН АЙСАНЫ

Руководство и профсоюзная организация ТОО «АНПЗ», заводская первичка партии Nur Otan всегда стараются откликнуться на зов о помощи. На этот раз с просьбой обратилась Венера Ажигалиева, мама Айсаны Саясат, которой скоро исполнится 9 лет.



У Айсаны задержка психического развития, церебрально-органического генеза и вторичная микроцефалия. Такой тяжелый диагноз был поставлен после того, когда девочка, которой не исполнилось и года, перенесла кровоизлияние в мозг. С того момента родители парализованной Айсаны начали долгую, тяжелую, изматывающую борьбу за ее жизнь.

Мы получили неоднократное лечение в Казахстане и России. Обратились за помощью к иностранным специалистам. Нас пригласили в Израиль. Мы взяли кредит и поехали туда, где прошли курс реабилитации. Три раза ездили в Кыргызстан, два раза там Айсане делали операцию, - рассказывает Венера Ажигалиева.

Однако, все прикладываемые усилия, к великому сожалению, не дают ощутимого результата. Да и средств, достаточных на постоянное оздоровление, в многодетной семье, где работает только глава семьи, нет. Девочка страдает от сильных болей в голове и судорог, которые привели к полной слепоте. Сегодня Айсана держит связь с внешним миром только посредством слуха.

Из-за сильных болей она не спит, не помогают даже снотворные. Все время укачиваю на ногах, это как-то помогает - говорит мама Айсаны. - И так на протяжении всех этих лет. Но моя девочка идет в рост и сейчас просто физиче-

ски невозможно укачивать ее на ногах. Поэтому я обратилась за помощью к АНПЗ.

На имя председателя профсоюзной организации завода Г.Амантурлина поступило письмо от В. Ажигалиевой, в котором она просила помочь с приобретением качели для дочери. Конечно же, мы откликнулись. Невозможно проявить равнодушие, тем более, когда речь идет о больном ребенке. От всего большого коллектива завода мы желаем Айсане выздоровления, - сказала заместитель председателя профсоюзной организации ТОО «АНПЗ», председатель ППО Nur Otan Бакыт Отебалы.

Символично и то, что акция милосердия состоялась перед днем рождения Айсаны.

Главным и трогательным моментом стала улыбка на лице Айсаны, когда ее уложили на качели. Незрячая девочка сердцем почувствовала теплоту и искренность людей, отозвавшихся на ее боль. Радостное выражение на лице дочери передалось и маме, которая со слезами на глазах поблагодарила весь коллектив АНПЗ за такую, казалось бы, незначительную, но нужную помощь. В такие минуты реально осознаешь, как прекрасно творить добро другим во благо!

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

СУББОТНИК



ЧИСТОТА ПО ПЕРИМЕТРУ

Работники Атырауского НПЗ, аутсорсинговых и подрядных организаций, вооружившись лопатами, вилами, граблями и мусоросборными мешками, вышли на очередной субботник. На этот раз очистные работы были проведены по всему периметру завода.

АНПЗ – это наш второй дом, и здесь мы должны соблюдать порядок как у себя дома, - говорит оператор ССР Ислам Ибраев. – Тем более сейчас, в период пандемии вопрос гигиены и чистоты стоит остро.

Мы вычистили отведенный нам участок. Скосили траву, собрали весь мусор. Работали без перерывов и упирались до наступления жары, - рассказал начальник механической мастерской ТОО «IQS Engineering» Иван Безбородый.

На территории завода устанавливаются новые мусороуборочные комплексы. Подробнее о них мы расскажем позже.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА