

**27 июня** 2014 года пятница

Основана в 1948 году

№ 24 (4186)



Текущее состояние по проекту "Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ».

Титул 3201 – Каталитический крекинг «R2R».

Эстакада 01 - производится забивка свай;

Этажерка 02 – производится добивка свай.

Титул 3202 – Обессеривание СУГ «Sulfrex». Этажерка 01 – ведется срубка оголовки свай.

Титул Олигомеризация 3203 бутенов

«Oligomerisation».

Этажерка 01 – ведется уход за бетоном;

Этажерка 02 – ведется заготовка армокаркаса и опа-

Этажерка 03 - ведется устройство бетонной подго-

Титул 3206 - Селективное гидрирование нафты каталитического крекинга «Prime G».

Этажерка 03 - ведется устройство щебеночной под-

Титул 3207 – Этерификация легкой нафты каталитического крекинга «TAME».

Эстакада 02 – производится забивка свай.

Титул 1034 - Парк дизельного топлива.

Производится завоз металлоконструкций на строительную площадку.

Титул 2220 – Парк компонентов бензина №1.

Резервуар Т-6201А – монтаж покрытия резервуара; Резервуар Т-6201В – монтаж боковой стенки и покрытия резервуара;

Резервуар Т-6203В – ведутся подготовительные работы для монтажа;

Резервуар Т-5201В – ведутся работы по монтажу днища резервуара.

Титул 3215 - Парк товарный бензина №3.

Ведутся работы по заготовке и устройству арматурного каркаса подпорной стенки ПС1. Производится завоз металлоконструкций на строительную площадку.

Титул 3217 - Парк дизельного топлива.

Резервуар Т-5801А – производится разработка котлована для устройства фундамента.

Титул 3223 – Парк некондиции поликеросина и бензина. Резервуар Т-7201 – ведется устройство армокаркаса фундаментов резервуара;

Резервуар Т-7202 – ведутся работы по устройству опалубки и монтажу закладных деталей.

Титул 3224/1 – Реагентное хозяйство. Узел слива реагентов.

Демонтаж опалубки подпорных стен.

Маулен Габбасов, главный специалист департамента по строительству КГПН.

### Бүгін оқитындарыңыз:

### ПОЛОЖЕНИЕ об открытом конкурсе на создание юбилейной эмблемы. посвященной 70-летию ТОО «Атырауский НПЗ»

#### Читайте сегодня:



ОБУЧЕНИЕ В ЯПОНИИ



ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ



БАУЫРЖАН - БРИГАДАНЫҢ **БЕТКЕ ҰСТАРЫ** 

СТР.2-БЕТТЕ

**СТР.3 - БЕТТЕ** 

**СТР.4 - БЕТТЕ** 

**СТР.5 - БЕТТЕ** 

KOHKYPCI

### **HOBATOP**

### KOHKYPC!

# KOHKYPCI

### ПОЛОЖЕНИЕ

### об открытом конкурсе на создание юбилейной эмблемы, посвященной 70-летию TOO «Атырауский НПЗ»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Открытый конкурс на создание юбилейной эмблемы, посвященной 70-летию ТОО «АНПЗ» (далее - Предприятие), проводится Управлением трудовыми ресурсами.
- 1.2. К участию в открытом конкурсе приглашаются все заинтересованные лица завода без ограничения в возрасте (далее - участники конкурса).
- 1.3. Цель конкурса обеспечение праздничной символикой юбилейных мероприятий, посвященных празднованию 70-летия предприятия.

#### 2. Требования к проектам

- 2.1. На конкурс представляются эскизы юбилейной эмблемы, посвященные 70-летию предприятия (далее - эскизы), которые могут быть использованы в праздничном оформлении сценических площадок, спортивных объектов (плакаты, баннеры, растяжки, стенды и др.), транспортных средств, в изготовлении сувенирной продукции (календари, пакеты, футболки, бейсболки, открытки, ручки, медали, кубки, и др.).
- 2.2. Представленные на конкурс проек-

ты должны отвечать следующим крите-

- содержание эскиза обязательное использование цифры «70»;
- техническое исполнение композиционная целостность и выразительность дизайна, творческий подход, оригинальность, торжественность и легкость для восприятия.
- 2.3. К проекту юбилейной эмблемы прилагаются следующие документы:
- заявка участника конкурса установленной формы (приложение 1 к настоящему положению);
- цветовое решение юбилейной эмблемы в электронном виде;
- цветовое решение юбилейной эмблемы на бумажном носителе формата А4;
- пояснительная записка, раскрывающая основную идею эмблемы.

#### 3. Порядок и условия проведения конкурса

- 3.1. Участники конкурса имеют право представить один или несколько (но не более трех) пакетов документов.
- 3.2. Поступающие на конкурс документы принимаются с 01.07.2014 по 28.11. вета по делам молодежи

2014 года и регистрируются в Управлении трудовыми ресурсами.

3.3. Подведение итогов конкурса осуществляет Конкурсная комиссия.

Состав конкурсной комиссии:

Председатель комиссии:

Козырев Д.В. - заместитель генерального директора по производству - главный инженер

Заместитель председателя комиссии: Кабденов К.К. – управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата Члены комиссии:

Яшков Г.Г. – ветеран ТОО «Атырауский НПЗ»

Конысов Н.Н. – начальник отдела ИСМ Утегалиева Г.М. – Начальник управления трудовыми ресурсами

Мухлесова А.Я. – заведующая канцелярией

Урымбасаров К.М. – Председатель Филиала ОО «ПСРХН и РОП» - ППО ТОО «АНПЗ»

Шапабаева С.С. – Председатель комитета по работе среди женщин

Кустадинчев Ю.Ю. - председатель со-

- 3.4. Конкурсная комиссия подводит итоги и определяет победителя с 02.12.2014 по 12.12.2014 года. Заседание Конкурсной комиссии оформляется протоколом.
- 3.5. Определение победителей конкурса осуществляется путем голосования членов Конкурсной комиссии. Решение о победителе определяется большинством голосов. При распределении голосов в равном соотношении право решающего голоса принадлежит председателю Конкурсной комиссии.

При определении победителей учитываются.

- соответствие материала объявленным целям конкурса;
- новизна, оригинальность и качество исполнения представленной работы;
- возможность практического использо-
- 3.6. Победителю конкурса в торжественной обстановке в день проведения праздничных мероприятий, посвященных 70-летию предприятия будет вручаться денежная премия (или ценный подарок).

### <u>Жастар саясаты</u>

### ЖАСТАРДЫҢ ЖОСПАРЫ ЗОР

Ағымдағы айдың 24-інде «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС жастар кеңесінің мүшелері бас қосты.

Газетіміздің өткен сандарында хабардар еткеніміздей, маусым айының басында «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдары жас мамандарының қатысуымен жастар саясатын дамыту перспективалары жөніндегі мәжіліс болып өтті. Олардың қатарында зауытымыздың жастар кеңесі төрағасы Юрий Кустадинчев те бол-

Мәжіліс барысында компанияның еншілес және тәуелді ұйымдарына қарасты жастар ісі жөніндегі кеңестердің жұмысын реттейтін

ҰҚ» АҚ компаниялар тобының жас мамандарын біріктіретін аталмыш кеңес бірегей жастар саясатын жүргізу мақсатын көздейді. Кеңес жұмысы жас мамандарды оқыту, әлеуметтік жауапкершілік, спорттық және мәдени шаралар, кері байланыс, жас мамандардан инициатива мен идеялар жинақтау бағытына негізделмек.

Ұлттық компанияның жастар кеңесіне мүше боп табылатын Юрий Кустадинчевтің сөзінше, Ұлттық компания жас мамандардың бастамаларын қолдауға әзір.

Біз бұл Ереже жобасын жан-жақты зерделеп, мұның біз үшін жұмыс жасауын қамтамасыз етуіміз керек, - деді ол сөзінде.



«ҚазМұнайГаз» АҚ Жастар кеңесінің құрылатыны жөнінде мәселе көтеріліп, қатысушылар қарауына аталған Жастар кеңесі туралы Ереже жобасы ұсынылды. Сондай-ақ, бас қосуда ағымдағы айдың соңына дейін осыған қатысты ұсыныстар беруге шешім шығарылды. Осы мақсатта жиналған «Атырау МӨЗ» жастар кеңесі мүшелері жобамен жан-жақты танысып, өздерінің пікірлерін білдірді. «ҚазМұнайГаз»

Ереже жобасында көрсетілген түрлі бағыттағы секторлар тақырыбына қатысты зауыт жастары тарапынан бірқатар пікір айтылды. Кеңес жұмысы жас мамандардың кәсіби біліктерін арттыру, ғылыми бағыттағы ізденістерін шыңдау, әлеуметтік қолдау, мәдени-көпшілік шараларды қамтыса деген ойларын білдірген жастар идеялар байқауын ұйымдастыру, инновациялық бағыттағы иделарын жетілдіруге қолдау



көрсету, түрлі кәсіпорындарға танымдық экскурсиялар, флешмобтар ұйымдастыру туралы қызықты ұсыныстарын жеткізді. Бұл ұсыныстардың барлығын Юрий Кустадинчев алдағы уақытта Астана қаласында өтетін ҚМГ компаниялары тобы белсенді жастарының кездесуінде жария ететіндігін айтты. Сондай-ақ, зауыт жастарының жетекшісі ағымдағы жылдың қыркүйегінде Астана қаласында ҚМГ компаниялар тобы жас қызметкерлерінің слетін өткізу жоспарланғанын қуанышпен жеткізді. Бұл мәселе де аталған кездесу барысында нақтыланатын болады.

Юрий Кустадинчевтің айтуынша, Ереже бекітілгеннен соң зауыттық жастар кеңесінің ережесіне де сәйкесті өзгерістер енгізілетін болады. Айта кетерлік тағы бір жәйт, ендігі уақытта зауыттың барлық құрылымдық бөлімшелері мен цехтарында жастар ұяшықтары жұмыс жасамақ. Кездесу барысында осы ұяшықтарға жетекшілік ететін жастар таныстырылды, енді олар зауыттық жастар кеңесімен тікелей байланыста жұмыс жасайтын болады.

Сондай-ақ, белсенді жастар бас қосуында зауыт жастарының көшбасшысы Юрий Кустадинчев «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарындағы жұмыс берушілер мен жұмысшылар арасындағы ішкі қарым-қатынастардың бірыңғай жүйесі Типтік ережелерімен таныстырды. Ереже нұсқасымен локальді желіден танысуға болады.

# **КАДРОВОЕ**



Приказом 420/к от 24 июня 2016 года Ходжалаков Руфат Турсынович назначен на должность заместителя генерального директора по корпоративному управлению.

Ходжалаков Р.Т. родился в 1976 году в Алматинской области. В 2005 году окончил Казахский экономический университет по специальности «Мировая экономика». Трудовая деятельность: ТОО «Меркурий» - менеджер по реализации продуктов, помощник генерального директора (2000-2002 гг.); ТОО «Алматинская Трейдинговая компания» - директор (2002-2003 гг.); ТОО «Тулпар LLC" – директор (2003-2004 гг.), TOO «Mercury Atyray» - генеральный директор (2004-2005 гг.); TOO « SAT-Atyray» - генеральный директор (январь 2005 г. – сентябрь 2005 г.); ТОО «КМГ- Жайык» - генеральный директор (сентябрь 2005 г. - июль 2006 г.); ТОО «Атырауский НПЗ» - коммерческий директор, исполнительный директор, управляющий директор по маркетингу (2006-2012 гг.); заместитель генерального директора по коммерческим вопросам и снабжению, коммерческий директор (2013 – апрель 2014 г.), и.о. заместителя генерального директора по корпоративному управлению (апрель 2014 г. – июнь 2014 г).

Japan Cooperation Center, Petroleum

### <u>Обучение в Японии</u>

# инвестиция в будущее

Японию называют страной восходящего Солнца. Солнце в центре ее государственного флага означает совершенство, расцвет государства. В этой стране причудливо переплелись древние самурайские традиции и новейшие технологии: по существу, она уже давно в XXI веке, с помощью своих передовых современных технологии. Япония является самой далекой страной к континенту Евразия, но, несмотря на это поддерживает дружеские отношения с нефтяными странами такими как: Кувейт, Саудовская Аравия, ОАЭ, в том числе с Республикой Казахстан. Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в 1981году был основан Японский Центр Сотрудничества в нефтегазовом секторе (Japan Cooperation Center Petroleum, далее JCCP). Головной офис и обучающий центр ЈССР находятся в городе Токио. Основные виды деятельности ЈССР являются программы по приему и обучению зарубежных специалистов, исследование мирового развития нефтегазовой индустрии.

По отбору и приглашению АО «НК КазМунайГаз» и JCCP прошел курс обучения по теме: «Передовые полевые устройства и управление » в период с 27 мая по 13 июня текущего года.

В первый день состоялась церемония открытия курса с участием коллектива ЈССР. Далее каждому участнику предоставили выступить с презентационным докладом. В своем докладе я рассказал про экономику Казахстана и о деятельности нашего завода. Затем для всех участников был проведен интересный урок по японскому языку, а также программа по японской экономике.

рудование и контрольно-измерительные приборы. Одна из них инжиниринговая компания «Yokogawa Electric Corporation» в г. Митака окрестности Токио, она была интересна для меня тем, что наш завод пользуется данной системой вот уже с 2005 года. Здесь расположены главная диспетчерская и сервисная онлайн поддержка систем «Yokogawa». «Yokogawa» производит полевые, контрольно-измерительные и полупроводниковые приборы, автоматизированное оборудование, программное обеспечение, различные автоматизированные системы управления: РСУ, ПЛК, SCADA и ПАЗ.



Со следующего дня начались основные занятия: программы тренинга, теоретические лекции, практические занятия по оптимизации технологического процесса. Первая тема обучения была посвящена распределенной системе управления РСУ нефтеперерабатывающих заводов. РСУ - это универсальный интерфейс для управления технологическим процессом, который характеризируется построением распределенной системы ввода-вывода, связанных в совокупности с датчиками и клапанами автоматизированного управления, образуя узел системы сбора и обработки данных. Распределенная система управления является программноаппаратным комплексом. В ходе практического обучения мы тренировались на двух симуляторах пульта управления. «Centum VP» производства «Yokogawa Electric corp.» и симулятор корпорации «Azbil». На больших предприятиях эти системы обеспечивают комплексное управление производством.

В ходе обучения мы посещали несколько предприятий, выпускающие обо«Yokogawa» презентовала нам свои новые беспроводные датчики измерения, и преимущество датчиков, работающие по технологии Wireless (WiFi) между проводными датчиками измерения. Преимущество датчиков wireless это – независимость от проводов, не теряя тех же сигналов, а также большая экономия в кабельной продукции. Далее было демонстрировано надежность и безопасность данных приборов. После этого мы посетили на завод Shonan Factory корпорации «Azbil», который находится в г.Токио. Завод специализируется на разработке и производстве приборов расхода: массовых, вихревых, турбинных и других расходомеров. В том числе завод производит большой спектр высокотехнологичных регулирующих клапанов с использованием дорогих материалов: титан, керамика. Все продукции «Azbil» комплектуются тут же на заводе, и отправляются по адресам заказчиков. По степени тяжести труда работы разделены на две категории - мужчины и женщины. В цехе по производству и сборке



динамического оборудования. Также в программе обучения был визит на нефтеперерабатывающий завод Айчи группы компании «Idemitsu» в окрестности города Нагойя. Нефтеперерабатывающий завод расположен на берегу залива Исэ – Бэй. Сырье на завод поставляется танкерами из стран Ближнего Востока, в основном из Саудовской Аравии. Подводными трубопроводами принимают нефть, для сравнения один танкер поставляет примерно 300 тыс. тн нефти. Продукция НПЗ: высокооктановый бензин марки PREMIUM и REGULAR, дизельное топливо, легкий газойль, реактивное топливо Jet, сжиженный нефтя-

вибрации, а также балансировка вала

со специалистами из разных стран мира: Кувейт, Саудовская Аравия, ОАЭ.

По моему мнению, каждый участник курсов приобретает новые знания, навыки, методы работы, полученные в результате простых и доступных объяснений со стороны преподавателей. Также я отметил бы, как преданно и усердно японцы относятся к своей работе, как уважительны друг к другу. Кроме того, основной целью создателей курсов является не только обучить выбранного участника, но и быть уверенными в том, что он сможет передать полученные знания своим коллегам. Это подтверждается проведением опроса участников, заполнением анкет и выявлением замечаний в конце курса. А также данный курс дал возможность своими глазами увидеть работу японских промышленных предприятий, узнать и поделиться опытом со специалистами из разных стран мира.

Помимо профессиональных знаний, у меня остались яркие незабываемые впечатления от самой поездки.

Япония - индустриальная страна со своеобразной культурой, кухней, древних пагод и храмов на фоне небоскребов и своим достижением скоростных экс-



кокс, аккумуляторы. Территория завода хорошо озеленена: много деревьев, кустарников, цветов. Есть даже футбольное поле и пагода.

По окончанию курса обучения всем участникам в торжественной обстановке были выданы сертификаты. Курс обучения ЈССР позволил обменяться опытом

Хочу выразить огромную благодарность ТОО «АНПЗ» за оказанную поддержку в поездке в обучающий центр ЈССР. Всем желающим пройти обучение в ЈССР пожелаю удачи.

Дулат Кушанов, заместитель начальника службы АСУТП

### **HOBATOP**

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!!!

26 июня текущего года Ветерану Великой Отечественной войны, Ветерану завода Отрошко Ивану Сергеевичу исполнилось 90 лет.

Пройденный им жизненный путь выражает собой пример преданности, достойного служения Отечеству и делу. В годы войны Иван Сергеевич служил старшим сержантом 271-ой стрелковой дивизии 1-го Украинского фронта. Награжден орденом Отечественной войны 2-ой степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией». За плечами юбиляра сорок лет трудовой деятельности в должности бухгалтера расчетного отдела ГНПЗ. Свой юбилей Иван Сергеевич встречает в окружении любящих детей, внуков и правнуков, которые безмерно гордятся славным именем отца, деда.

Уважаемый Иван Сергеевич! Примите самые искренние пожелания доброго здоровья, благополучия, неиссякаемых сил и энергии! Низкий ВАМ поклон!





Завод и заводчане

# ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ



В 2015 году Атыраускому нефтеперерабатывающему заводу исполняется 70 лет. На заводе выросло не одно поколение настоящих тружеников, благодаря, которым наше предприятие прошло славный путь, растет и развивается и с уверенностью смотрит в будущее. Один из них - старший оператор установки прокалки нефтяного кокса Анатолий Геннадьевич Калмыков.

Анатолий Геннадьевич родился в 1954 году. Свой трудовой путь на заводе он начал в 1971 году помощником оператора установки ЛГ. Через год его призвали в армию, и, отслужив положенный срок, он возвращается на завод и устраивается в цех №2 на установку Гудри. В 1980 году, в связи закрытием установки, он переводится в цех №7, там он работал начальником участка, слесарем КИПиА. А вот уже 28 лет Анатолий Геннадьевич трудится «в краснозаменном» пятом цехе, 15 лет из них - в качестве старшего оператора установки прокалки нефтяного кокса. За многолетний безупречный труд он был награжден Почетной грамотой, а также имеет звание «Ветеран завода».

- Завод вырос на моих глазах, полностью преобразился его облик. Обновляется оборудование, проводится реконструкция. Сейчас все поменялось, все автоматизировано. Но это вовсе не значит, что задача упрощается. Время диктует нам новые задачи, требующие новых знаний и умений, - говорит Анатолий Геннадьевич.

У Анатолия Геннадьевича крепкий тыл - дружная и счастливая семья. Его супруга Лариса Георгиевна проработала на заводе более двадцати лет, и с завода ушла на заслуженный отдых.

- Мы с ней воспитали троих детей. Все они получили высшее образование. Старший сын работает в ТШО программистом, заведует отделом. Средний сын является директором радиостанции «Тандем». А младший сын решил пойти по моим стопам, работает машинистом в нашем цехе, - говорит он.

Анатолий Геннадьевич - приверженец здорового образа жизни. В молодости активно занимался волейболом, дважды становился обладателем «бронзы» республиканского турнира. Участвовал в формировании и подготовки спортивной команды цеха №5, являющейся фаворитом среди атырауских нефтепереработчиков. Также Анатолий Геннадьевич увлекается рыбалкой и охотой.

В апреле этого года Анатолию Геннадьевичу исполнилось 60 лет. Пришедший однажды на завод семнадцатилетним парнишкой, он сегодня стал высококвалифицированным специалистом, имеющим за плечами огромный стаж и бесценный опыт. Конечно, за это время многое изменилось, но неизменным осталось его отношение к работе - это ответственность, дисциплина и работа с полной самоотдачей.

### <u>Спорт</u>

Жуырда Құрманғазы атындағы мәдениет үйінде Атырау қаласының футзалдан 2014 жылғы V ашық біріншілік жеңімпаздары мен үздік ойыншыларын марапаттауға арналған салтанатты шара болып өтті.



### «АМӨЗ» ФК - ФУТЗАЛДАН АТЫРАУ ҚАЛАСЫНЫҢ ЧЕМПИОНЫ

Премьер-лига командалары арасында чемпион атағын бұған дейін ешкімге есе жіберіп көрмеген Атырау мұнай өңдеу зауытының командасы еншілеп, жеңімпаз кубогын иеленді. Зауыт футболшыларынан кейінгі жүлделі орындарды «КеденТрансСервис», «ЕмбіМұнайГаз» командалары бөлісті.

Сондай-ақ, чемпионат қорытындысы бойынша қорғаушылар арасында «АМӨЗ» командасының ойыншысы Қанат Мусин үздік деп танылса, «Үздік ойыншы» атағын әріптесіміз Данияр Кенжалиев иеленді. Айта кету керек, зауыттықтардың жеңіс жолында жаттықтырушылар, ағайынды Максим және Бақытжан Оспановтардың үлестері өлшеусіз.

Футболшыларымызды жеңістерімен құттықтай отырып, жүлделер қатары толыға берсін деп тілейміз!

Фотосурет облыстық футбол федерациясының сайтынан



### **HOBATOP**



### Зауыт және зауыттықтар

АЙДАРЫМЫЗДЫҢ БҮГІНГІ САНЫНДА №4 ЦЕХ ТАУАР-СОРҒЫ СТАНСАСЫНЫҢ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ СОРҒЫ МАШИНИСТІ КУДАСОВ БАУЫРЖАН БЕРЖАНҰЛЫ ТУРАЛЫ ӘҢГІМЕЛЕМЕКПІЗ.

БАУЫРЖАН БЕРЖАНҰЛЫ ҚАЗІРГІ АТЫРАУ ОБ-ЛЫСЫ ҚҰРМАНҒАЗЫ АУДАНЫ ГАНЮШКИНО СЕ-ЛОСЫНДА 1977 ЖЫЛДЫҢ 16 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА ДҮНИЕГЕ КЕЛГЕН. БҰҒАН ДЕЙІН ЖӘЙ ҒАНА ОТБАСЫЛЫҚ МЕРЕКЕ РЕТІНДЕ АТАЛЫП КЕЛГЕН БҰЛ КҮН КЕЙІН ЖАҢАША СИПАТ АЛЫП, ЕЛІМІЗ ҮШІН ЕРЕКШЕ ТӘУЕЛСІЗДІК КҮНІМЕН ТҰСТАСТЫ.

Кейіпкеріміз туған жерінен орта білім алып, кейін арнаулы кәсіптік-техникалық училищеден кең профильді машинист-тракторшы мамандығына машықтанады. Одан соң Халел Досмұхамедов атындағы Атырау мемлекеттік университетіне оқуға түсіп, биология пәнінің мұғалімі мамандығын алады. Ақтаудағы шекара қызметінде Отан алдындағы әскери борышын өткерген Бауыржан өскен ортасына қайта оралып, обаға қарсы стансаға зоолог боп жұмысқа орналасады. Кейін еңбек жолын «Теңіз» кен орнында жалғап, қауіпсіздік саласында қызмет етеді.

Бауыржан 2008 жылдың қарашасынан бастап зауытта еңбек етіп келеді. Әуел баста 4-санатты технологиялық сорғы машинисті болып қабылданған ол бір жылдың ішінде өзін оң қырынан көрсетіп, 5-санатқа көтерілді.

- Өздеріңізге белгілі, бізде АИ-92, АИ-95, АИ– 80 тауарлық мұнай өнімдері дайындалады. Біздің міндет – сорғылардың



# БРИГАДАНЫҢ БЕТКЕ ҰСТАРЫ

қамтамасыз ету. жұмысын Әрине, кез келген жұмыстың байыбына бару үшін алдымен көп ізденіс және тәжірибе керек. Тәжірибе жылдармен келеді. Мен өзімнің еңбек жолымдағы тәлімгерлерім, тәжірибелі мамандар София Марданова, Марфуға Иманова, Гүлшат Бегиева, Зейнеп Еркебаева, Аман Өтешев, Нариман Қасановтардан көп нәрсе үйрендім. Жылдар өте тәжірибе толысып келеді. Дей тұрғанмен, бағытта сырттай оқуға түсіп, білімімді дипломмен куәландырғым келеді, - дейді

Әрине, ешқандай диплом қызметкердің қабілеті мен білімін, тәжірибесін айғақтай алмайды. Бұл дәлелдеуді қажет

етпесе керек. Әйтпегенде, баяғының «дала академиктерін» мойындамағандығымыз болар.

Бауыржанның білікті қызметкер екенін оның ұжымдастары жарыса әңгімеледі. Кейіпкеріміз өзіне ұстаз тұтатын әріптесі Зейнеп Еркебаева Бауыржан Бержанұлы туралы былай деп пікір айтты:

- Бауыржан жұмысын жетік білетін азамат. Жасыратыны жоқ, бригадада Бауыржан болса, сенімді жұмыс жасаймын. Мамандығы биолог болса да, қазіргі жұмысын бес саусағындай біледі. Қалтасында диплом, арқасында отыз жыл тәжірибесі бар қызметкерлерден артық болмаса, кем емес! Машинисттің

де, оператордың да жұмысын қатар жасай алады. Бүгінде өзі де Бақытжан Аймұратов, Әділет Аронов, Асылбек Маленов сынды жас мамандарға білгенін үйретіп жүр, – дейді.

Бауыржан цехтың қоғамдық өміріне де белсене араласады. Спорттық додаларда да ұжым намысын қорғаудан тартынып қалмайды. Қызметтегі белсенділігі, мінсіз адал еңбегі үшін зауыт басшылығының Алғыс хатын иемденген Бауыржан Бержанұлы ұжым мақтаныштарының бірі.

Кейіпкеріміз жұбайы Гүлмирамен бірге екі қыз тәрбиелеп отыр. Берекелі шаңырақтың отағасы зауыт басшылығының қамқорлығы арқасында баспаналы болғанын айтып, ризашылығын жасырмады.

ЕКІ МЫҢНАН АСТАМ ҚЫЗМЕТКЕРІ БАР ЗАУЫТЫ-МЫЗДА БАУЫРЖАН КУДАСОВ СЫНДЫ ЫНТАЛЫ, БАСТАМАШЫЛ, БЕЛСЕНДІ АЗАМАТТАР АЗ ЕМЕС. БІЗДІҢ МАҚСАТ – ОЛАРДЫ ОҚЫРМАНҒА ДӘРІПТЕУ, ОРТАСЫНА ҮЛГІ ЕТУ.

ЕНДЕШЕ КЕЙІПКЕРІМІЗДІҢ ЕҢБЕГІНЕ ЖЕМІС ТІЛЕП, АЛДАҒЫ КҮНДЕР ӨРНЕГІ ҚУАНЫШПЕН ӨРІЛСІН ДЕП ТІЛЕЙМІЗ!

### Молодой специалист

### Михаил Бочков: «ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ТОГО, К<u>АК МЫ СЕБЯ ПРОЯВИ</u>

Атырауский нефтеперерабатывающий завод для Михаила Бочкова всегда ассоциировался со стабильностью. успехом и благополучием. Здесь работают его отец Александр Бочков, старший брат Валерий, и он не понаслышке знал о том, какие условия созданы для молодых специалистов. У Михаила загорелось огромное желание быть одним из них, и прислал свое резюме.

Выпускник Атырауского института нефти и газа свою трудовую деятельность начал в ТОО «ВИП А», который занимается ремонтом оргтехники.

- Однажды мне позвонили из завода, и предложили прой-

ти тестирование. Для меня это было приятной неожиданностью. После успешного тестирования, я прошел собеседование. Сейчас я работаю в цехе №4 оператором эстакады КПА. Так получилось, что я работаю в одной бригаде со своим отцом, который помогает обрести мне уверенность и профессиональные навыки.

Комплекс по производству ароматических углеводородов – это совершенно новый проект, который требует постоянного обновления знаний, основательной профессиональной подготовки. Поэтому большое внимание уделяю самообразованию, - говорит молодой специалист.

Михаил активно участвует в общественной жизни коллектива, сегодня он заведует спортивным сектором цеха №4.

- У меня спросили: «Не хочешь ли ты руководить спортивной работой?» Я согласился с удовольствием. Почему бы и



нет?! Спорт объединяет нас, помогает быстрее и эффективнее налаживать отношения, спорт – это урок общения. Сейчас у нас есть спортивная команда, ее основной костяк – это молодежь. И я верю, что наша команда станет одной из успешных, сплоченных команд, - говорит Миша.

У молодого специалиста много интересных планов, и он прекрасно понимает, что все зависит от того, как он проявит себя. Недавно Михаил создал семейный очаг.

– Как только устроился на завод, решил создать семью, потому что у меня есть стабильная работа, и я социально защищен,- говорит он.

Мы желаем Михаилу успехов в работе, удачи и семейного благополучия!

### **HOBATOP**

### ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПРИ УТОПЛЕНИИ

Лето – долгожданная пора, однако, именно летом происходят ситуации, опасность которых в лучшем случае позволяют отделаться впоследствии испугом, а в худшем приводит и вовсе, к летальному исходу, утопление, собственно, и является одной из таких ситуаций.

По Атырауской области на реке Урал за 2012-2013 г.г. водоспасательной службой ДЧС было проведено ряд мероприятий по спасению утопающих, мероприятия направленные на профилактические работы при ЧС. Показаны некоторые статистические данные.

	пострадало		утонуло		спасено	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Γ	27	26	16	5	11	21

На пляже никому, конечно же, даже думать не хочется о том, что кто-то из находящихся рядом людей может утонуть. Но, к сожалению, от этой страшной беды не застрахован никто, и только своевременные действия тех, кто окажется поблизости с пострадавшим, смогут спасти его жизнь. Поэтому каждый должен знать, как оказать первую помощь при утоплении.

Первая медицинская помощь при утоплении, оказанная оперативно и грамотно, может спасти жизнь человеку, и это отнюдь, как вы можете догадаться, не преувеличение.

#### Человек тонет: что с ним происходит?

В тот момент, когда человек тонет, происходит попадание воды через верхние дыхательные пути, что, в свою очередь, приводит к выталкиванию ею воздуха. Потому первым событием при утоплении становится ларингоспазм, то есть спазм области голосовых складок, в результате чего происходит закрытие пути к трахее при одновременной остановке дыхания. Данного типа захлебывание определяется как «сухое захлебывание».

При слишком длительном нахождении пострадавшего в воде и при попадании в его дыхательные пути значительного объема жидкости, возникает кислородное голодание. Это, в свою очередь, приводит к исключению возможности действия жизненно важного рефлекса, в качестве которого выступает в данном случае остановка дыхания, а потому тонущий человек просто «вдыхает» воду, впоследствии она и оказывается в его легких. Отсутствие первой медицинской помощи при утоплении может стать причиной гибели пострадавшего до того, как к месту происшествия прибудут спасатели.

#### Виды утопления

Различают истинное и сухое утопление и в зависимости от того, с каким именно видом утопления пришлось столкнуться, выбирается необходимый алгоритм действий. При истинном утоплении в дыхательные пути пострадавшего попадает вода, а при сухом утоплении пострадавший испытывает недостаток кислорода из-за спазма гортани.

Различить истинное и сухое утопление можно по не-

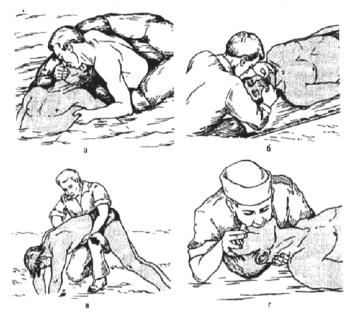
скольким признакам. При сухом утоплении пострадавший быстро теряет сознание и опускается на дно. Кожа у пострадавшего при этом синюшная, однако, этот признак не настолько выражен, как при истинном утоплении. При этом характерным симптомом истинного утопления является выделение пенистой жидкости изо рта и носа пострадавшего.

Состояние пострадавшего при истинном утоплении может различаться в зависимости от того, в пресной или в морской воде произошло утоплении. Так, при утоплении в пресной воде иногда может развиться отек легких, могут разрушаться эритроциты, пена, выделяемая изо рта и носа пострадавшего имеет розовый оттенок. При утоплении в морской воде отек легких развивается почти всегда, а кроме того, возникает остановка сердца.

Еще один вид утопления — это синкопальное утопление. При таком утоплении у пострадавшего отсутствует сердцебиение и дыхание, его кожа имеет бледный оттенок, что отличает данный вид утопления от других.

Правила оказания первой помощи при утпоплении. На берегу следует быстро оценить основные показатели жизнедеятельности пострадавшего: присутствуют ли пульс и дыхание, находится ли пострадавший в сознании. От результата осмотра зависит дальнейшее оказание первой помощи при утоплении.

Если пострадавший в сознании, а пульс и дыхание у него удовлетворительны, то необходимо аккуратно его уложить на спину, низко наклонив его голову. Если на



пострадавшем есть стесняющая одежда, ее следует снять, а самого пострадавшего следует растереть руками или полотенцем. По возможности нужно дать пострадавшему горячее питье, а также укутать его теплым одеялом. Затем необходимо вызвать скорую и отправить пострадавшего на госпитализацию.

Если пульс и дыхание у пострадавшего сохранены, но он находится без сознания, то следует сначала очистить

его ротовую полость от песка или ила. Затем следует выполнить оказание первой помощи в соответствии с вышеописанным алгоритмом.

При отсутствии признаков жизни у пострадавшего нужно очистить его дыхательные пути воды и немедленно приступить к реанимационным действиям. Для очищения легких пострадавшего от воды необходимо положить его животом на бедро ноги, согнутой в колене. На спину пострадавшего, между лопаток, при этом следует надавить рукой. Вторая рука должна придерживать лоб пострадавшего.

Реанимационные действия включают искусственное дыхание «рот в рот» или «рот в нос», а также непрямой массаж сердца. Для того чтобы сделать искусственное дыхание пострадавшему, следует уложить его на спину, запрокинув его голову назад. Спасающий при этом одну руку кладет под шею пострадавшего, а вторую — на его поб

Сделав глубокий вдох, спасающий вдувает пострадавшему воздух, прижавшись губами к его рту или носу (через платок, если есть под рукой). При этом нижняя челюсть пострадавшего должна быть выдвинута вперед и вверх, а нос, если делается искусственное дыхание «рот в рот», или же рот, если делается искусственное дыхание «рот в нос», должны быть зажаты. Выдох пострадавший делает пассивно.

Если в дыхательных путях пострадавшего осталась жидкость, то при искусственном дыхании она может продолжать выделяться. Чтобы ускорить выделение жидкости, нужно повернуть голову пострадавшего в сторону и приподнять противоположное плечо.

При отсутствии признаков кровообращения у пострадавшего искусственное дыхание сочетают снепрямым массажем сердца. Для выполнения непрямого массажа сердца спасающий должен сесть сбоку от пострадавшего, руки поставить перпендикулярно груди пострадавшего. При этом одна рука спасающего должна быть направлена перпендикулярно грудине в ее нижней трети, а вторая — поверх первой, параллельно грудине.

На один вдох делается 4-5 ритмичных надавливаний на грудную клетку пострадавшего. Общая частота толчков должна быть равна 60-70 раз в минуту. Выполнять непрямой массаж сердца следует до появления признаков самостоятельного сердцебиения у пострадавшего. Необходимо помнить, что руки в перерывах между толчками отрывать от грудной клетки пострадавшего нельзя.

После оказания первой помощи при утоплении пострадавшего следует немедленно госпитализировать, даже если жизненные функции восстановлены и пострадавший чувствует себя относительно хорошо: всегда следует помнить о риске развития вторичного отека легких или других осложнений.

Выполнять искусственное дыхание необходимо до 18 раз в минуту либо раз в каждые 4 секунды.

Е.А. Жунербаев, врач-хирург Атырауской железнодорожной больницы, МЧС РК

### интересные факты о группах крови

По группе крови можно многое сказать о человеке. Специалисты утверждают, что группа крови – это зеркало человека. Давайте попробуем в этом разобраться.

#### I группа крови.

Эта группа считается самой древней. Она дошла до наших дней еще со времен неандертальцев (60000 – 40000 лет до н.э.). В то время люди предпочитали питаться только грубой пищей, такой, как, например, падаль, которая оставалась от хищников, различные дикие растения, а так же всякие насекомые.

Чем же лучше заниматься людям с І первой группой крови? Как правило, люди, рожденные с данной группой, берутся сразу за несколько дел, но, к сожалению, ничего не могут довести до конца. Но они с легкостью способны найти тех, кто согласиться сделать все за них, а они с удовольствием контро-

лируют результаты. Они знамениты тем, что не могут спокойно реагировать на приказной тон, но с умением отдают приказы сами. Эти характеристики помогают людям с Ігруппой крови быть директорами, руководителями различных предприятий. Эти люди отличаются особыми лидерскими качествами, что позволяет им вести за собой людей.

Риск заболеваний. Основа жизни для людей с данной группой – это движение. Люди с І группой крови предпочитают мясо, поэтому их организму необходимо переваривать тяжелую пищу, а для этого нужно много двигаться. Если человек, у которого І группа крови, стал двигаться мало, это первый признак того, что он болен.

### II группа крови.

Эта группа появилась примерно между 25000 и 15000 годами до н.э., в то время, когда люди начинали становиться

всеядными. Люди начали заниматься земледелием, а так же по — тихоньку стали приручать диких животных. На сегодняшний день большинство людей со ІІ группой крови проживает в Японии и в Западной Европе.

Какой род деятельности подходит? Это скрытые лидеры. В отличие от людей, имеющих I группу крови, которые является конфликтными, люди со II группой с легкостью приспосабливаются к любой среде. К таким людям многие обращаются за советом, так как они решают чужие проблемы на много лучше собственных. Эти люди просто рождены для общения. Вот какие профессии подходят обладателям II группы крови: доктора, администраторы, учителя, работники сферы обслуживания.

Риск заболевания. У таких людей, как правило, слабое зрение, селезенка, а так же сердце. Не допускайте застойных явлений в печени, почках и в поло-

вой системе.

#### III группа крови.

Эта группа крови появилась примерно 15000 лет до н.э. в то время, когда люди начали переселяться из жаркого климата Восточной Африки в холодную местность Гималаев. В то время, когда люди стали на себе испытывать климатические изменения, и началась мутация, в ходе которой и образовалась ІІІ группа крови. На данный момент много людей с этой группой крови живет на территории Восточной Европы.

Род занятий. Это люди, которые с точностью и терпением выполняют поставленные задачи. Этим людям предназначено быть ювелирами, кардиохирургами, экономистами, государственными служащими. По сколько они могут с легкостью добраться до истины, они могут стать прекрасными адвокатами, ревизорами, криминалистами, налоговиками, а так же сле-

дователями.

Заболевания. Прослеживаются проблемы с желудком, носоглоткой, пищевод, вобщем со всем, где есть слизистая оболочка.

#### IV группа крови.

Эта группа крови самая новая. Она появилась примерно 1000 лет назад в результате смешения I группы крови и III группы крови. Помимо этого, эта группа крови самая редкая, так как встречается всего у 5% населения. Люди, которые имеют данную группу крови, имеют хороший иммунитет, однако, они так же имеют предрасположенность к очень серьезным заболеваниям.

**Чем заняться по жизни?** Эти люди усидчивы, поэтому им подойдут такие профессии, как работники архивов, ученые, а так же изобретатели.

Риск заболевания. Все уязвимые места. К примеру: органы слуха, кожный покров, суставы.

## Қазақ тілін үйренеміз

#### Тест сұрақтары (өткен тақырыптар бойынша)

- 1. "Дарынды" сөзінің синонимін атаңыздар.
- а) зерек
- ә) пысық
- б) талантты
- в) білімді
- г) ақылды
- 2. Себеп бағыныңқылы сабақтас құрмалас сөйлемнің жұрнақтарын табыңыздар.
- а) –ғандықтан
- ə) ca
- б) –генде
- в) –ып
- г) -стан
- 3.Себеп бағыныңқылы құрмалас сөйлемнің сұрағын табыңыздар.
- а) қашан?
- ә) неліктен?
- б) қайда?
- в) ненің?
- г) не туралы?
- 4. 3.М.Бабыр кім?
- а) елші, ақын, тарихшы ә) тарихшы, ғалым, ақын
- б) хатшы, елші, жылнамашы
- в) хатшы, тарихшы, ақын
- г) ақын, елші, суретші
- 5. М.Бабырдың атақты шығармасы қалай аталады?
- а) "Құтты білік"
- ә) "Бабыр-наме"
- б) "Құтадғу білік"
- в) "Жылнама"
- г) "Жұлдызнама"
- 6. М.Бабырдың ұстазы кім?
- а) Ә.Науаи
- ә) Әл Фараби
- б) Ұлықбек
- в) Қ.Жалаири
- г) Дулати
- 7. М.Бабыр батырлығы үшін қалай аталған?
- а) дәу қара
- ә) арыстан
- б) балуан
- в) батыр
- г) алып
- 8. Мақсат бағыныңқылы құрмалас сөйлемнің жасалу жолын көрсетіңіздер.
- а) мақсатты келер шақ+болып
- ә) ауыспалы келер шақ+болып
- б) болжалды келер шақ+болып
- в) бұрынғы өткен шақ+ болып
- г) ауыспалы осы шақ + болып
- 9. Мақсат бағыныңқы сөйлемді табыңыздар.
- а) Еңбек ету үшін, қалаға келді.
- ә) Еңбек еткендіктен, қалаға келді.
- б) Еңбек еткенде, қалаға келді.
- в) Еңбек еткен соң, қалаға келді.
- г) Еңбек етіп, қалаға келді.
- 10. Ә.Сағыновтың мамандығы не?
- а) мұғалім
- ә) әнші
- б) инженер
- в) дәрігер г) ушқыш
- 11. Ә.Сағынов қай қалада қызмет істеді?
- а) Алматы
- ә) Жезқазған

б) Карағанды

- в) Тараз
- г) Астана
- 12. Ж.Баласағұн кім?
- а) мұғалім
- ә) әнші б) ақын
- в) саяхатшы
- г) уәзір
- 13. Ж.Баласағұн қай ғасырда өмір сүрген?
- a) XV
- ə) XIV
- б) XIII
- в) XII
- r) XI
- 14. Ж.Баласағұнның белгілі еңбегі қалай атала-
- а) "Бабыр-наме"
- ә) "Құтадғу білік"
- б) "Оғыз-наме"
- в) "Мухаббат-наме"
- г) "Тоныкөк"
- 15. Ж.Баласағұн еңбегінің неше нұсқасы бар?
- а) бір
- ә) екі
- б) үш
- в) төрт
- г) бес
- 16. Ж.Баласағұнның еңбегі қандай шығарма?
- а) сөздік
- ә) әңгіме
- б) аңыз
- в) жыр
- г) энциклопедия
- 17."Данышпан" сөзінің синонимін табыңыздар.
- ә) әйгілі
- б) ғұлама
- в) атақты г) дара

Еженедельная газета «НОВАТОР»

№24 от 27 июня 2014 года АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,

ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1

тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

- 18. Себеп бағыныңқылы сөйлемді табыңыздар.
- а) Ғалым дәріс оқу үшін, мінбеге шықты.
- ә) Ғалым дәріс оқығандықтан, мінбеге шықты.
- в) Ғалым дәріс оқығалы мінбеге шықты.

- б) Ғалым дәріс оқымақ болып, мінбеге шықты.
  - Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года

Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

- г) Ғалым дәріс оқығанда мінбеге шықты.
- 19. "Еңбек" сөзінің синонимін табыңыздар.
- а) қызмет
- ә) орын
- б) жұмыс
- в) кәсіп
- 20. Құрмалас сөйлемдердің арасына қандай тыныс белгісі қойылады?
  - а) нүкте
  - ә) сызықша
  - б) үтір
  - в) қос нүкте
  - г) тырнақша

#### ӨНЕР МЕН СПОРТ

#### Мына сөздердің түсіндірмесін жазыңыздар.

1. Театр	1
2. Опера	2
3. Музыка	3
4. Драма	4
5. Балет	5
6. Эстрада	6
7. Цирк	7
8. Оркестр	8.

Мына сөздер мен сөз тіркестерінің антонимін жазыңыздар.

1. Қазіргі	
1	
2. Дарынды әртіс	
2	
3. Бас рөл	

4. Лайық

6. Қызықты қойылым

5. Тыңдаушы

Хасанова А.А., қазақ тілі оқытушысы

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г. Атырау, ул. Молдагалиева 29 А Тел.: 45-86-60. Тираж 1200 Заказ №885

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

# Поздравляем!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет Отрошко Ивана Сергеевича с 90-летием, Сегизбаева Кабдула с 80-летием, Бисенбаеву Саржан с 80-летием, Калмыкову Галину Алексеевну с 70-летием, Веретенникова Геннадия Александровича с 65-летием,

Киргизбаеву Наталью Афанасьевну с 65-летием, Тюрина Павла Сергеевича с 65-летием, Утегалиева Сергея с 60-летием!

Желаем радости, успехов, Здоровья крепкого вдвойне, Желаем самого простого: Прожить подольше на земле!



Коллектив цеха№7 поздравляет Ворончихина Евгения Витальевича, Закарина Айбара Маккадиевича, Жексенова Самата Жаксыбаевича

с днем рождения!
Пусть каждый день принесет лишь хорошее:
Новые планы, стабильность, уверенность,
Воздух бодрящий и утро погожее,
Свежие силы, здоровье, размеренность!

Қадірлі қарындасымыз Балмағамбетова Айгул Мергенқызын

мерейлі 50 жасымен шын жүректен құттықтаймыз! Ақ тілекті ақтарамыз жүректен. Қуанышта көніл шіркін дір еткен. Туылған күн құтты болсын деп бүгін, Өзіңізге жыр арнаймыз тілекпен!

> Денің сау боп, ұзақ болсын өмірің, Болсын әркез көтеріңкі көңілің! Ортамызда ойнап-күліп жүре бер, Алға деген мықты болып сенімің! **Ағаң Нұр Сапашевтың әулеті**



От всей души поздравляем **Базарбаеву Асель Конысбаевну** 

с днем рождения!
Пусть этот день подарит очень много
Душевных, нежных, сказочных минут!
Любви и счастья самого большого!
Пусть добрые сюрпризы в праздник ждут!
Радости, ярких эмоций!
Улыбок, весёлого смеха!
Пусть всё легко удаётся!
Счастья, удачи, успеха!

Чистыми, нежными красками Будут наполнены дни! Самого светлого праздника И бесконечной любви! Коллеги, друзья

Коллектив АТС сердечно поздравляет Ворончихина Евгения Витальевича

с днем рождения!
Пусть будет в доме мир, а в сердце счастье,
Пусть сбудутся заветные мечты,
Пусть будет Ваша жизнь всегда прекрасна,
Полна любви, добра и красоты!
Пусть в жизни все меняется,
К хорошему, счастливому.
Почаще повторяются мгновения красивые!



Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождением: Амантурлина Руслана Алимжановича, Токтарова Ержана Жиделулы, Искалиеву Парузу Айтжановну, Алипову Умит Куанышкалиевну! Нам так приятно ВАС поздравить И пожелать ВАМ жить без бед, Пусть счастья ВАС не покидает,

Коллектив ПКЦ поздравляет с днем рождения коллег, родившихся в июне:

Здоровья ВАМ на много лет.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Овчарова Сергея Алексеевича, Полынину Светлану Анатольевну!

Пусть будет много добрых дней И новых увлечений, Хороших, искренних друзей, Веселых приключений! Желаем счастья и здоровья, Улыбок, бодрости и сил, Чтоб каждый день обычной жизни Лишь только радость приносил!

