ГАЗЕТА ТОО “АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД”

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
www.anpz.kz

НОВАТОР

23 мая
2014 года
пятница

Основана в 1948 году

№ 19 (4181)

СОВЕЩАНИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЕКТАМ РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ ТОО «АТЫРАУСКИЙ НПЗ»

Под председательством заместителя председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» - генерального директора (председателя Правления) АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» Тиесова Д.С. 16 мая текущего года на Атырауском НПЗ состоялись два совещания.

На первом совещании обсуждались вопросы производственной деятельности завода. Докладывал заместитель генерального директора по производству - главный инженер Д. В. Козырев. Для завода в производственной деятельности является главным выполнение производственной программы, включающей в себя самый важный аспект: план по переработке нефти и выпуск качественных нефтепродуктов.

Совещание по проектам и реконструкции ТОО «АНПЗ» было начато с посещения строительных площадок КПА. О ходе строительства Д. Тиесову докладывал генеральный директор ТОО «АНПЗ» К. К. Уразбаев. Также на вопросы руководителя АО «КМГ-ПМ» отвечали Чжэн Фуцян и Анураг Триведи.

Затем совещание было продолжено в конференц-зале заводоуправления, на котором присутствовали от АО «КазМунайГаз -переработка и маркетинг»: Амантурлин Г.Ж. - советник генерального директора - эксперт, Ергалиев Д.К. - советник генерального директора, Ныгмет Р.Г. - заместитель директора департамента управления проектами модернизации НПЗ, Екшимбаев К.А. - главный менеджер департамента управления проектами модернизации НПЗ; от ТОО «Атырауский НПЗ»: Уразбаев К. К. - генеральный директор, Бисалиев Р.Д. - первый заместитель генерального директора по развитию и модернизации, Кейкин Н. К. - управляющий директор по капитальному строительству и реконструкции, Укбаев А.А. - координатор проектов; от «Sinopec Engineering (Group) Co., Ltd.» (SEG): Чжэн Фуцян - директор КФ «Sinopec Engeneering (Group) Co., Ltd.», Чжэн Ли - начальник отдела; от АО «НГСК «КазСтройСервис» (КСС): Анураг Триведи - директор проекта; Правин Раягаде - заместитель руководителя проекта по строительству, Банарас Кумерасан - коммерческий директор.

На совещании выступили Чжэн Фуцян и Анураг Триведи, которые доложили о выполнении протокольных поручений совещания от 25 апреля текущего года и о ходе строительства. В прениях принимал участие Уразбаев К.К.

Тиесов Д.С. в своем выступлении подчеркнул, что успешное окончание строительства КПА зависит от мобилизации людских ресурсов и качественного монтажа оборудования. Главная задача, которая стоит перед АНПЗ, SEG и КСС - это в срок и качественно завершить строительство комплекса.

После обсуждения были приняты решения. ТОО «АНПЗ», КФ «SEG» и КСС предоставят АО «КМГ- ПМ» детальный график работ по монтажу технологических трубопроводов, электрооборудования и оборудования КИПиА. Компании КФ «SEG» и КСС в кратчайшие сроки предоставят в АО «КМГ-ПМ» всю необходимую информацию по состоянию оформлению рабочих виз. В срок до 15 июня КСС обеспечит привлечение казахстанских субподрядчиков с количеством сварщиков не менее 260 человек, монтажников - не менее 520 человек до момента приезда высококвалифицированных индийских сварщиков.

Бүгін оқитындарыңыз: Читайте сегодня:

КРЕПНУТ СВЯЗИ

СТР.2-БЕТТЕ

НОВЫЕ ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКАМ ТОО «АНПЗ»

СТР.3 - БЕТТЕ

ЮНЫЕ ДАРОВАНИЯ НАШЕГО ДЕТСКОГО КОМБИНАТА №45

СТР.4- БЕТТЕ

60 - ЭТО НЕ ВОЗРАСТ!

СТР.5-6 - БЕТТЕ

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН

По проекту “Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» ТОО «АНПЗ» передал КФ «Sinopec Engineering Group» и АО НГСК «КазСтройСервис» 46 строительных площадок из 51 под строительство. Производится забивка свай на 8 из 13 площадок технологических установок.

Титул 1034 - Парк дизельного топлива.

Объект готов к монтажу металлоконструкций.

Титул 2220 – Парк компонентов бензина №1.

Ведутся подготовительные работы для монтажа металлоконструкций резервуаров. Завезены на строительную площадку металлоконструкции резервуаров.

Титул 3215 - Парк товарный бензина №3.

Ведется устройство гидрофобного слоя фундамента резервуара Т-5302 и Т-5302-А.

Титул 3216 - Парк товарный бензина №4.

Объект готов к монтажу металлоконструкций.

Титул 3217 - Парк дизельного топлива.

Ведется устройство основания из ПГС фундамента резервуара Т-5801В с поливом водой.

Титул 3218 – Парк секции 0700 «Prime D».

Ведется уход за бетоном фундаментов резервуаров Т-5501А и Т-5501В. Ведется ремонт поверхности фундамента резервуара Т-5501В. Ведется устройство арматурного каркаса фундамента резервуара Т-5501С.

Титул 3223 – Парк некондиции поликеросина и бензина.

Производится устройство основания из ПГС фундамента резервуара Т-7201 с послойным уплотнением виброкатком.

Титул 3224/1 – Реагентное хозяйство. Узел слива реагентов

Ведутся работы по обратной засыпки котлована.

Титул 3224/2 – Реагентное хозяйство. Парк реагентов

Ведутся работы по гидроизоляции фундаментов.

Маулен Габбасов,
главный специалист департамента по строительству КГПН

УСЛОВНЫЙ ПОЖАР В ГОРЯЧЕЙ НАСОСНОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ ЭЛОУ АВТ-3 ПРОИЗВОДСТВА «ПНГО»

16 мая 2014 года, в целях повышения уровня боевой готовности и ликвидации возможного пожара, объектовой противопожарной, газоспасательной и медицинской службой ТОО «Атырауский НПЗ» совместно с подразделениями ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» Департамента по чрезвычайным ситуациям Атырауской области проведено пожарно-тактическое учение по тушению условного пожара в горячей насосной технологической установки ЭЛОУ- АВТ-3 П «ПНГО».

Основной целью учения: отработка действий обслуживающего персонала и пожарной службы при тушении пожара. По тактическому замыслу, в результате разгерметизации трубопровода на фланцевом соединении насоса Н-55 произошел пропуск нефтепродукта в горячей насосной установки ЭЛОУ- АВТ-3 с последующим возгоранием.

В ходе учения были отработаны первоначальные действия вахтового персонала АВТ по тушению условного очага пожара с помощью Мобильного поста пенного пожаротушения Chemguard, а также подачи пенного ствола ГПС-600 от пожарной насосной пенотушения, без включения насоса, через специально оборудованную врезку на линии оборотного водоснабжения (на случай отключения электроэнергии на установке).

Отработаны совместные действия работников ОПГ и МС с городскими пожарными подразделениями по забору воды с канала РайТЭЦ, для подготовки и проведению пенной атаки на случай затяжных или крупных пожаров. Во время учений организована работа объектового штаба пожаротушения завода.

Тушением условного пожара руководил заместитель начальника ГУ «СПиАСР» ДЧС Атырауской области полковник противопожарной службы С. Ажигалиев и члены объектового штаба пожаротушения завода.

На учении были задействованы 63 человека личного состава пожарной охраны и 14 единиц основной и специальной пожарной техники.

Цель пожарно-тактического учения была достигнута. Учения позволили отработать профессиональные навыки пожарных-спасателей и получили положительную оценку.

Юрий Толстов,
начальник ОПГиМС

КРЕПНУТ СВЯЗИ

На прошлой неделе в Атырау прошли Дни культуры Западно-Казахстанской области (ЗКО). Атыраусцам была предоставлена возможность ознакомиться с богатым культурно-историческим наследием соседней области. Подобные культурные мероприятия проходят в свете поручения Главы государства о проведении взаимных «недель областей» с целью усиления обмена информацией и культурными достижениями между регионами. В составе делегации Западно-Казахстанской области были 300 артистов и мастеров прикладного искусства.

Культурная программа наших соседей была насыщенной. Она вместила в себя яркие номера и мероприятия, которые отразили высокий потенциал наших гостей.

С культурным визитом 16 мая текущего года посетили Атырауский НПЗ представители Западно-Казахстанской области: Нуржан Орынгалиевич Сертеков – директор музыкального колледжа им.Курмангазы, Донеділ Қажымов - известный композитор, заслуженный деятель РК, Даулеткерей Кусаинов - главный специалист по работе со СМИ аппарата акимата ЗКО.

Гости посетили зал истории и трудовой славы АНПЗ, где ознакомились с богатейшей историей флагмана Прикаспия. С биографией предприятия ознакомила редактор газеты «Новатор» Светлана Калиева. Затем состоялась экскурсия в ИЦ «Центральная заводская лаборатория». Экскурсию по ЦЗЛ провела первый заместитель начальника ЦЗЛ Сания Мендибаева. Гости посетили товарную, контрольную, санитарно-промышленную лаборатории. Их удивление вызвало, что на таком важном участке, в основном, работают женщины, и как они справляются с работой. В своем выступлении Сания Мендибаева сделала акцент на оснащении ЦЗЛ современным оборудованием. Визит завершился встречей с коллективом АНПЗ.

В своем выступлении Даулеткерей Касымов отметил, что для них пребывание на таком крупном и старейшем предприятии - большая честь и выразил уверенность, что все задачи, которые поставлены перед коллективом, будут обязательно выполнены. Он рассказал, что при полном аншлаге в Казахском областном драматическом театре имени Махамбета прошел спектакль «Махамбет» Западно-Казахстанского областного казахского драматического театра, поставленного по пьесе известного казахского писателя Ирана Гайыпа. Любители-театралы и знатоки сценического искусства стоя аплодировали артистам за прекрасную театральную постановку. Не только жители Атырау, но и жители Индерского и Махамбетского районов сумели ознакомиться с культурным наследием Западно-Казахстанской области: там прошли концерты.

Богатейшая история соседней области была представлена на выставке «Батыс Қазақстанның жаyһар қазынасы», развернутой в фойе Казахского областного драматического театра имени Махамбета. Ее посетители смогли пополнить свои знания о городище Жайык. На выставке демонстрировались также архив¬ные документы и личные вещи писателя Хамзы Есенжанова, акынов Жубана Молдагалиева, Кадыра Мырза Али и Тайыра Жарокова.

Затем слово было представлено Донеділю Қажымову, рассказавшему о своем творческом пути. Самая знаменитая его песня «Ақ Жайық - ару мекенім» является гимном не только уральцев, но и атыраусцев, живущим у берегов великой реки. Но самым интересным было его концертное выступление. В ЦЗЛ нашлась домбра. Под звуки домбры Донеділ Кажымов исполнил песни «Ақ Жайық - ару мекенім», «Екеуміз» и «Айлы тун». Заводчане были поражены сценическим исполнением замечательных произведений. Сильный красивый голос, выразительность, виртуозная игра на инструменте буквально заворожили заводчан. После каждой песни зал взрывался аплодисментами и переходил в овации. После встречи, уже на улице, заводчане подходили к композитору и пожимали его руку и благодарили за прекрасное настроение, которое он подарил. Действительно, встречи с творческими людьми приносят позитивные эмоции, и хотелось, чтобы таких встреч было больше.

Дни культуры Западно-Казахстанской области в Атырау завершились Гала-концертом, который состоялся в Казахском областном драматическом театре имени Махамбета.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКАМ ТОО «АНПЗ»

В рамках реализации мероприятий по приведению к единой системе оплаты труда и социальной поддержки по группе компаний КМГ-ПМ администрацией завода совместно с АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» разработаны и решением Наблюдательного совета (протокол №57 от 30 апреля 2014 года) утверждены Правила оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ» с вводом в действие с 1 апреля 2014 года.

В соответствии с вышеуказанными Правилами работникам Товарищества оказываются следующие виды социальной поддержки:

1. Материальная помощь на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску выплачивается при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в установленном порядке работникам ТОО «АНПЗ» в размере не более 2 (двух) должностных окладов/тарифных ставок за месяц.

Материальная помощь на оздоровление выплачивается всем работникам ТОО «АНПЗ» при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (или его части) в соответствии с графиком отпусков один раз в календарном году в полной сумме с начисленной суммой отпускных.

В случае предоставления работнику ТОО «АНПЗ» в одном календарном году трудового отпуска за два периода, материальная помощь на оздоровление выплачивается только один раз.

Работникам ТОО «АНПЗ», переведенным в течение года с одной должности на другую на постоянной основе, выплата производится в размере, рассчитанной пропорционально отработанному времени в календарном году по каждой должности.

При предоставлении трудового отпуска (или его части) работнику после выхода из отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком материальная помощь на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

2. В связи с достижением пенсионного возраста работником и при условии расторжения трудового договора с ним по соглашению сторон не позднее двух месяцев со дня наступления пенсионного возраста производится единовременная выплата, которая устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы работника на заводе:

- до 5 лет – в размере 10 МРЗП (в 2014 г. - 199 660 тенге), но не менее 1,5-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 5 до 10 лет – в размере 15 МРЗП (в 2014 г. – 299 490 тенге) , но не менее 2-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 10 до 15 лет – в размере 20 МРЗП (в 2014 г.- 399 320 тенге), но не менее 2,5-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 15 лет – в размере 25 МРЗП (в 2014 г. – 499 150 тенге), но не менее 3-х окладов (месячных тарифов).

3. При расторжении трудового договора с работником ТОО «АНПЗ», утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, установления инвалидности, а также с работником, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда и нуждающимся в переводе на легкий труд или в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья, производится единовременная выплата при расторжении трудового договора по соглашению сторон. Размер единовременной выплаты будет устанавливаться решением Правления ТОО «АНПЗ» в зависимости от стажа работника в Компании, сложности заболевания, периода времени, оставшегося до выхода работника на пенсию по возрасту, но не более 2 (двух) годовых заработных плат работника.

4. Для организации похорон работника, близких родственников работника, выделяется материальная помощь в связи со смертью в следующих размерах:

- на похороны работника Товарищества - 100 МРП (в 2014 г. – 185 200 тенге);
- на похороны близких родственников работника Товарищества - 50 МРП (в 2014 г. - 92 600 тенге). Близкими родственниками считаются супруг(а), дети (в том числе и усыновленные/удочеренные), родители работника, за исключением родителей супруга/и).

5. В связи с заключением первичного брака, работнику оказывается материальная помощь в размере 50 МРП (в 2014 г.- 92 600 тенге), при условии предоставления подтверждающих документов.

6. В связи с рождением ребенка либо усыновлением/удочерением ребёнка до 5 лет оказывается материальная помощь в размере 50 МРП (в 2014 г.- 92 600 тенге) на одного ребёнка, при условии предоставления подтверждающих документов. В случае, если оба родителя являются работниками ТОО «АНПЗ», материальная помощь выплачивается одному из них по выбору. В случае рождения двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

7. При достижении работником возраста 50, 60 лет выплачивается материальная помощь в размере 50МРП (в 2014 г.- 92 600 тенге).

8. Работникам, имеющим детей дошкольного возраста, выплачивается ежемесячное пособие в размере 2 МРЗП (в 2014 г. - 39 932 тенге).

Пособие назначается и выплачивается одному из родителей (опекуну), являющемуся работником Товарищества, а в случае, если оба родителя - работники Товарищества, то пособие выплачивается одному из них.

9. Оплата листов по временной нетрудоспособности производится в порядке и размерах, установленных законодательством (не более 15 МРП в месяц, в 2014 г.- 27 780 тенге). При длительной нетрудоспособности работника ТОО «АНПЗ» (непрерывно один месяц и более) производится доплата к пособию по временной нетрудоспособности в размере 15МРП (в 2014 г. - 27 780 тенге) в месяц.

10. По решению Правления ТОО «АНПЗ» работникам Товарищества может быть оказана следующая материальная помощь:

- на оплату медицинского лечения, операции, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования, в случае стихийного бедствия, принесшего ущерб работнику и других, непредусмотренных настоящими Правилами случаях. Конкретные размеры материальной помощи определяются Правлением ТОО «АНПЗ» после рассмотрения представленных подтверждающих документов.

11. Отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), оплачивается ТОО «АНПЗ» с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании. Оплата отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей) осуществляется на основании приказа ТОО «АНПЗ», изданного после предоставления копии листка нетрудоспособности.

12. Работникам ТОО «АНПЗ» предоставляются социальные отпуска с сохранением заработной платы в случаях:

- первичного бракосочетания работников предприятия – 3 рабочих дня;
- смерти близких родственников – 3 рабочих дня;
- при рождении ребенка – 1 рабочий день.

13. Работникам технологических цехов, работающим по непрерывному графику (сменам), ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок, в соответствии с Коллективным договором, выдается бесплатное горячее питание один раз в смену. Работникам, работающим по сменному графику, горячее питание за работу в ночное смену может компенсироваться в денежном выражении.

14. Работникам, обучающимся в организациях образования по основным заводским специальностям без отрыва от производства, предоставляются оплачиваемые отпуска на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), диссертации, продолжительностью до 40 календарных дней в год. Оплата производится из расчета 2 МРЗП (в 2014 г.- 39 932 тенге) за 1 календарный месяц на основании подтверждающих документов (справка-подтверждение об участии в сессии).

15. При направлении детей работников в детский оздоровительный лагерь в пределах Республики Казахстан и СНГ во время летних каникул производится частичная компенсация в размере 70% стоимости путевки и проезда любым видом транспорта в обе стороны за одну путевку на одного ребенка в год.

16. Работники ТОО «АНПЗ», супруг/а, дети или родители работника (один из близких родственников по выбору работника) в целях организации медицинского обслуживания обеспечиваются медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бизнес-плане ТОО «АНПЗ».

Гульнара Достанова,
начальник отдела труда и расчета с персоналом

ОБУЧЕНИЕ ПО ВИБРОДИАГНОСТИКЕ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» обладает несколькими сотнями единиц насосно-компрессорного оборудования. Все эти единицы работают на благо предприятия. Бывают ситуации, когда вибрация может превысить допустимые пределы, а это – сигнал тревоги: оборудование может остановиться или сломаться, что может повлечь остановы, потерю прибыли и даже аварийные ситуации. Поэтому необходим постоянный контроль и мониторинг большинства насосов и вентиляторов для своевременного ремонта.

Коренная модернизация производственных мощностей на заводе достигла современного уровня и отразилась на многих технических направлениях, включая мониторинг вибросостояния и диагностики вращающего оборудования.

Российская фирма “ДИАМЕХ 2000”, имеющая 25-летний опыт в проблемах вибродиагностики и балансировки и выпускающая весь спектр виброизмерительной и виброанализирующей аппаратуры от датчиков вибрации до систем непрерывного контроля, приняла участие в оснащении порядка 400 единиц насосов и вентиляторов на АНПЗ комплексом виброконтроля РУБИН-М1.

Основные задачи, решаемые комплексом РУБИН-М1: предотвращение аварийных выходов оборудования из строя; отслеживание различных параметров работы оборудования во времени; выявление видов неисправностей и построение прогнозов их дальнейшего развития.

Дальнейшая эксплуатация комплексов РУБИН-М1 требует ответственности и знаний обслуживающего персонала, поэтому на учебной базе завода были организованы курсы по правилам работы с комплексами виброконтроля. Были рассмотрены вопросы, которые могут возникать при работе комплекса: характерные неисправности и методы их устранения; безопасные приемы работы с оборудованием и т.д.

В ходе занятий с 22 по 25 апреля текущего года было организовано обучение группы ответственных лиц из числа персонала завода. По окончании курса был проведен итоговый тест, который показал высокий уровень знаний. Все обучающиеся получили квалификационные свидетельства.

Айнур Жаулина,
специалист УТР

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Шангереев Нурлан Майтенович приказом №158к от 20.05.2014 года назначен исполняющим обязанности коммерческого директора ТОО «АНПЗ».

Работа в прошлом: 1993-1996 - ТОО «Бастау», коммерческий директор; 1997-2000 - АО СК «Пана Иншуранс», заместитель директора департамента; 1999-2000 - Представительство в РК «Heelse Lambert Group», директор департамента перестрахования; 2000 -2001- АО СК «Лотон Полис», председатель правления; 2001-2002 - АО «Алтын Полис», председатель правления; 2002-2004 - ТОО «Меркурий», директор департамента нефти и нефтепродуктов ТОО «Мунай жол», директор; 2004-2006 - АО «Парасат Холдинг», вице – президент ТОО «Евро Ойл», директор; 2012 - ТОО «Petroleum Operating», директор департамента нефти и нефтепродуктов; 2012 - ТОО «АНПЗ», директор департамента сбыта и отгрузки нефтепродуктов, 2013 - ТОО «АНПЗ», коммерческий директор; 2013 - ТОО «АНПЗ», директор департамента отгрузки и транспортировки нефтепродуктов.

С ПОЧЕТОМ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ!

Выражаем вам огромную Благодарность за ваш славный и безупречный труд, за вклад, который вы внесли за годы работы на нашем предприятии. От всей души желаем вам крепкого здоровья, бодрости духа!

Мендигалиев Канат - машинист П «ПНГО». Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 42 года.

Загуменнов Борис Николаевич - специалист департамента по техническому сопровождению КПА и КГПН. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 34 года.

Яхина Нуржамал Хамидовна - диспетчер транспортного цеха. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 32 года.

Балмагамбетов Дюсен - ведущий инженер цеха №7. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 21 год.

Дуттов Владимир Мальгамович - водитель транспортного цеха. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 21 год.

Прокудин Вячеслав Михайлович - оператор цеха №5. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 20 лет.

Куангалиев Насипкалий - приборист цеха №7. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 9 лет.

Камнева Светлана Александровна - машинист цеха №4. Трудовой стаж на Атырауском НПЗ - 6 лет.

Біздің мерейгер

Көлік цехының механигі Исқалиев Бисембай Исламғалиұлы 20 мамырда мерейлі 60 жасқа аяқ басты. Мерейгерді өзгелерден даралап тұратын қасиеттері – ұстамдылығы, салмақтылығы мен қайырымдылығы. Міне, осындай адамгершілік иірімдерін бойға сыйдырған Бисембай Исламғалиұлын ұжымдастары өз ісін жетік білетін маман ретінде де таниды.

Бейсембай Исламғалиұлы 1971 жылы қаладағы Ыбырай Алтынсарин атындағы орта мектепті аяқтағаннан кейін Гурьев химия зауытының жөндеу-механикалық цехына жұмысқа қабылданады. Бір жылдан соң әскер қатарына шақыртылып, Отан алдындағы борышын өтеуге аттанады. Елге келгеннен кейін еңбек жолын Казсельхозтехника мекемесінде жалғастырады. Одан кейін Гурьев ауыл шаруашылығы техникумына оқуға қабылданып, техник-механик мамандығын алған ол кейін сонда жұмысқа тұрып, жүргізуші, механик болып еңбек етеді.

- 1997 жылы зауытқа жұмыс іздеп келдім. Цех басшысы А.М.Шатилов тәжірибелі маман екенімді ескеріп, жұмысқа алды. Міне, содан бері осы ұжымдамын. 2004 жылдан бері механик боп қызмет етіп келемін. Міндетіміз - көлік құралдарына техникалық қызмет көрсету, ақауларды анықтау және жөндеу, - дейді ол.

Қызмет барысына кейіпкеріміздің сан жылдар бойы жинақтаған тәжірибесінің тигізер септігі зор. Ал көлік жүргізудегі ең алғашқы тәжірибесі әлі күнге дейін оның есінде.

- Ең бірінші ГАЗ-51 көлігін жүргіздім. Әрине, ол кезде қалада көлік өте аз болатын. Сондықтан да аса бір қорқыныш, толғаныс болған жоқ, - дейді өткенге көз жүгірткен ол.

Бейсембай Исқалиұлы жолдасы екеуі екі ұл, бір қыз тәрбиелеп өсірді, бір немере, үш жиені өсіп келеді. Оның бос уақыттағы ермегі де – осылар.

Мерейгерді асқаралы 60 жасымен құттықтап, деніне саулық, шаңырақ амандығын, табысты еңбек тілейміз!

ЮНЫЕ ДАРОВАНИЯ НАШЕГО ДЕТСКОГО КОМБИНАТА №45

Идеальным местом воспитания малышей, по мнению педагогов, психологов, социологов и медиков, является детский сад. Именно здесь ребенок учится самостоятельности, общению, дружбе, может проявлять свои способности в пении, в танцах и во многих других творческих направлениях. Педагоги детского комбината №45 прикладывают немало усилий по развитию у детей творческих способностей и достигают весомых результатов. Свидетельством успеха наших детей и педагогов является фестиваль детского творчества «Айголек», организованного городским отделом образования, на котором были завоеваны призовые места.

Песня в исполнении воспитанницы предшкольной группы №6 «Солнышко» Айзере Утегеновой «Ладошки» под руководством музыкального руководителя Г. Б. Соболевой был отмечен теплым вниманием зрителей и призовым местом. Призовое место было присуждено танцевальной группе девочек, исполнившей оригинальный казахский танцевальный номер под красивым названием «Білезік» (хореограф Г. Б. Утаралиева). В номинации «Веселые музыканты» фольклорный ансамбль воспитанников предшкольных групп исполнил на казахских и русских народных инструментах произ-

Айзере Утегенова

ведение А.Жубанова «Тәжік биі» (музыкальные руководители Г. Б. Соболева и Ф. Б. Бекбулатова). Зрители с восторгом аплодировали четкому исполнению на музыкальных инструментах знаменитого произведения. Выступление было отмечено призовым местом.

Театрализованное представление казахской народной сказки «Мақта қыз бен мысық» тоже ознаменовалось успехом. Дети профессионально входили в художественный образ персонажа и показали свое актерское мастерство. Благодаря работе педагогов детского комбината Ф. Бекбулатовой и З. Кужаниязовой по привлечению детей к театральному исскуству, наши дети познают мир не только умом, но и сердцем, и выражают свое собственное отношение к добру и злу. Театральные постановки помогают ребенку преодолеть робость, неуверенность в себе, застенчивость.Наши педагоги учат детей видеть прекрасное и доброе в жизни. Яркое выступление наших детей жюри конкурса отметило призовым местом.

В конкурсе «Выразительное чтение» принял участие воспитанник предшкольной группы №7 «Қарлығаш» Бегімжан Әділет со стихотворением «Наурыз», а в народно-прикладном творчестве за коллаж на тему «Красивые места родного края» призовое место досталось воспитаннице предшкольной группы №8 «Улыбка»

Участники театральной группы

Жанерке Ерболатовой. В своей работе она отразила любовь к родному краю через рисование и аппликацию. Она творчески подошла к выполнению коллажа, используя полученные навыки и умения в детском комбинате, смогла нарисовать природу с помощью гуаши, акварели, фломастера, восковых мелков и аппликаций. Применила нетрадиционную технику и материалы (нитки,салфетки,блестки,вату). Занятия по созданию коллажа, проводимые в детском комбинате учителем ИЗО Т. С. Струняшевой, способствуют развитию мышления, расширению речевого диапазона и открывают широкие возможности для познания прекрасного, для развития у детей эмоционально- эстетического отношения к действительности, способствует развитию представления о свойствах предметов - формы, цвета, величины, фактуры.

Воспитанники детского комбината № 45 ТОО «АНПЗ» не только творческие дети, они смогли показать лучшие знания на городской интеллектуальной олимпиаде «Білім жолымен» («По дороге знания») среди дошкольных организаций города. Олимпиада проходила по номинациям:

- «Играй и думай» - (задания по математике) для определения познавательных способностей детей.

- «Хочу все знать» - (задания по ознакомлению с окружающим миром, развитию речи и художественной литературе) для определения степени развития кругозора детей.

- «Мы идем в школу» - (задания по грамоте, математике, изобразительной деятельности) для определения уровня готовности к школе.

Юные интеллектуалы детского комбината № 45заняли призовые места за активное участие и за свободное выражение своих мыслей, за проявленную волю и упорство, за познавательную деятельность и творческую способность.

Такие мероприятия, как олимпиада, фестиваль детского творчества «Айголек», делают дошкольную жизнь детей увлекательной, помогают малышам расширять свой кругозор, придают уверенность в себе.

Отдавая ребенка в наш детский комбинат №45, родители могут быть уверены в том, что их ребенок в руках профессиональных педагогов и, что ваш ребенок будет окружен заботой и вниманием, и именно здесь он сможет развить свои творческие способности.

Бахтыгуль Казиева,
методист деткомбината №45

60 – это не возраст!

Юрий Николаевич Кустадинчев – профессиональный специалист, грамотный руководитель, прекрасный семьянин, верный товарищ и замечательный человек. Его хорошо знают на заводе, и он пользуется заслуженным уважением своих коллег. На следующей неделе, 26 мая, он отпразднует свой 60-летний юбилей, и накануне дня рождения обратились к нему с просьбой рассказать о себе, поделиться с нами своими мыслями о жизни, о том, что достигнуто и к чему он стремиться сегодня.

- Юрий Николаевич, расскажите нам о своих родителях, где Вы учились, кем мечтали стать?

- Мой папа родился в г. Старый Крым, а мама в поселке Красные Яры Уральской области. Папа в 1944 году был депортирован в г. Гурьев, а мама приехала сюда по комсомольской путевке. Папа выучился на шофера и до конца своих дней этой профессии не изменил. Мама начала свою трудовую биографию на заводе им. Петровского, но большую часть своей жизни проработала на скорой помощи санитаркой. Нас в семье было трое детей: я, старший брат и сестренка. Чтобы обеспечить семью родители работали через сутки, и сажали дачу, которую получили в 1959 году. Мы, дети, как могли помогали нашим родителям во время летних каникул. В 1969 году я поступил в Гурьевский политехникум на отделение «Двигатели внутреннего сгорания». Примером послужил папа. У него были «золотые руки». Он мог починить в автомобиле все: и механическую часть, и электрическую. Мама была прекрасной хозяйкой: и крестиком вышивала, и готовила прекрасно, и дров для печки могла наколоть. В 1973 году после окончания техникума, отслужил в танковых войсках и вернулся офицером запаса.

-В 1992 году Вы начали работать на АНПЗ. Расскажите нам, где Вы начали свой трудовой путь, о своем наставнике. Кто оказал влияние на выбор профессии?

- Трудовой путь начал в производственном объединении «Казнефтегазгеология» слесарем 3-его разряда, а через год уже стал мастером слесарного участка. Очень запомнился первый бригадир Иван Константинович Нефериди. Стал инженером-конструктором на механическом заводе под руководством Павла Леонтьевича Демяшева. Показал себя грамотным специалистом и был приглашен на завод им. Петровского Сагатом Кашкеновичем Тугельбаевым, которого я считаю одним из лучших руководителей, с которым мне пришлось работать. В 1992 году меня пригласил на ГНПЗ Владимир Викторович Гафнер. Я пришел работать на завод путем перевода на должность заместителя начальника ремонтно-механического цеха. На выбор моей профессии оказал влияние папа, его знания и умения в механике. Хотел, как он разбираться в двигателях, и думаю, что не ошибся в выборе своей профессии.

- С 2001 года Вы работаете первым руководителем ремонтно-механического цеха. Что сделано лично Вами для улучшения материально-технической базы РМЦ, повышения эффективности деятельности цеха?

- В ремонтно-механическом цехе работаю уже 23 года. Многое изменилось за это время: появился современный инструмент, компьютеры, новые станки, техника, спецодежда за что отдельное спасибо Эрику Михайловичу Югаю. Я горжусь тем, что в таком мужском коллективе, а нас 218 мужиков с мозолями, искоренил пьянство на рабочем месте. Все свои знания передавал и передаю молодежи.

- Есть ли у Вас идеал руководителя? На Ваш взгляд, что должен знать и уметь руководитель, каким он должен быть?

- Я считаю, что руководителем стать невозможно. Почему? Потому что на протяжении многих лет своей жизни, я сделал вывод, что быть руководителем надо иметь, как у певцов, художников, что-то от природы. Не думаю, что руководитель должен иметь образование, быть всесторонне развитой личностью. Быть руководителем, лидером – надо иметь призвание. Вот в школе, я стоял последним из-за роста, но всегда был старостой класса. В техникуме я всегда был на виду. С отличием я не закончил, меня подводило поведение. На высоте я был в точных предметах- математике и геометрии. Ну, вот еще литература. В общественной жизни тоже любил принимать участие. Когда в Гурьеве стали только создаваться студенческие стройотряды, я принимал участие в их формировании. Тогда был объявлен конкурс на создание эмблемы стройотрядов. Я нарисовал эмблему и стал победителем. Эмблему мою утвердили, и она была на форме у всех гурьевских студенческих отрядов. Меня, помню, еще наградили премией в десять рублей. Пошел в армию, и через полгода стал командиром отделения, и стал дальше расти. Но и там меня подводило поведение, часто приходилось сидеть на гауптвахте. Меня подводило то, что я всегда искал правду, я шел к командиру и боролся за справедливость, то есть нарывался на неприятности. Ну, кто потерпит рядом с собой человека, который борется во имя справедливости.

Семья Кустадинчевых

- Хорошо, что у Вас есть это чувство справедливости. Вот Вы сейчас руководитель, и как Вы относитесь к таким подчиненным. И есть ли они в Вашем цехе?

- Да ради Бога. Я приветствую тех, кто выражает свое мнение. Подавить человека с позиции руководителя – это, конечно, запросто. Но, если нет в коллективе таких людей, то что? Вот для чего нужны волки в лесу? Чтобы зайчики не спали. Так вот в коллективе нужны такие люди, которые смогли тебя подталкивать, пусть даже они ошибаются, но они должны иметь свое мнение. Нельзя, чтобы вокруг тебя была одна «серая масса». Люди должны быть с характером, их надо поощрять. Если есть люди, настроенные революционно, желающие что-то изменить в корне, подход к своей работе, улучшить работу, то их надо приветствовать. Ведь сейчас век инноваций. Изменилось мировоззрение. Если раньше мы знали сколько заработаем в месяц, когда получим бесплатно квартиру, были какие-то гарантированные государством блага, то сейчас все по-другому. Молодежи приходится перестраиваться на ходу. Я вижу это по своим детям, как они меняются, как изменяется их подход к делу. Все поменялось. Поэтому всегда выслушиваю другое мнение.

А вот про руководителя. Пожалуй, мой образец руководителя – это Сагат Кашкенович Тугельбаев. Почему он? Потому что он всегда знал, чего хотел. Он был психологом. Вот зайдешь к нему для разговора, а он мог сразу определить цель твоего визита. Когда-то он пригласил меня на работу. В то время я уже имел имя. И его мнение, что кадры решают все, очень верное мнение, и сегодня оно очень актуально. Руководитель должен уметь обобщать мнение, выбрать правильную линию и вести за собой массу. Вот Сагат Кашкенович это умел делать. Еще отличался тем, что он был хозяином своего слова. Не знаю, было ли что-то, что могло изменить его решение или мнение, не выполнить данного слова? Нет. Он всегда держал свое слово. Он умел говорить на равных и держаться на равных. Вне работы он никогда не подчеркивал, что он – руководитель. На субботниках он работал наравне со всеми.

Каким должен быть руководитель? Для меня не является главным в оценке человека его положение, состояние, родственные отношения. К людям я отношусь по человеческим качествам. Работники для меня не имеют национальности, я оцениваю их только по деловым качествам. Человек на каком бы посту не был, он должен оставаться человеком. Общечеловеческие ценности никто не отменял. Меня, как руководителя, ничто из массы не выделяет. Первый коллектив, которым я руководил, был очень сложный. Это был особый контингент. Это была бригада слесарей на ремонтно-прокатной базе объединения «Казнефтегазгеология». Там половина была освободившихся из мест заключения, в вторая половина чуть лучше первой. Мы изготавливали инструменты и с планом справлялись. Сегодняшний коллектив – дружный, и сплоченность коллектива зависит от начальника. Здесь есть чувство товарищеского локтя, взаимопомощь. Если не будет этих качеств у коллектива, тогда и работа не будет идти.

- Как оцениваете пройденный Вами путь? Какую оценку сегодня Вы ставите себе? Достигли ли Вы той цели, которую поставили себе в молодости? Мы знаем, что у Вас дружная хорошая семья. Как Вы воспитывали своих четверых сыновей? Какими Вы их видите в будущем?

- 60 – это не возраст! Еще много замечательного впереди. У меня прекрасная семья. Я горжусь своими сыновьями, в воспитании которых, основная заслуга моей жены. Я всю жизнь работал, у меня не было «диванной» жизни. Всего приходилось добиваться самому. Семейную жизнь начали в общежитии. Но с самого начала знал, что за семью ответственность несу я. Мое дело быть «добытчиком». Жена не должна задумываться, где взять деньги, как прожить. Это мои вопросы, и так было и есть в моей семье.

(Продолжение на стр.6)

60 – это не возраст!

(Начало на стр.5)

У меня была основная работа, и еще я подрабатывал. Часто приходил домой, а дети спали, уходил на работу, а они еще не проснулись. Я благодарен своей жене, что пятерых мужчин в семье она обхаживала, следила за уроками сыновей, готовила, то есть всегда была хранительницей домашнего очага. Хочу добавить, что жена должна быть одна. Она – мать твоих детей, и к ней должно быть уважение и признание. К созданию семьи я подошел осознанно, ведь женился, когда мне было 25 лет. И я уже тогда предчувствовал, или уже знал, что жена у меня будет одна на всю жизнь.Дети видели, что я стараюсь для семьи. Детей не баловал. Одна только фраза, произнесенная моей женой: «Отцу скажу» сразу охлаждала пыл сыновей. Я не читал мораль своим сыновьям. Мои поступки, мое поведение – это самый лучший пример. Сыновья меня не видели в нетрезвом состоянии. Дети – это мое будущее, это моя надежда, что не зря прожита жизнь. У нас с женой была договоренность, что сыновьям имена будет давать она, а я- дочерям. Так получилось, что в семье только сыновья, а очень хотел иметь дочь. Но, может, кому-нибудь из внуков дам имя я. Я не представляю своей жизни без любимый жены Веры Иосифовны, без своих детей и внуков. Это самое главное и ценное в моей жизни.

Инженерно-технический персонал РМЦ

Оценку мне поставят окружающие меня люди, мои дети и внуки. Стараюсь быть нужным и порядочным, и хочу, чтобы дети и внуки мои были лучше, чем я.

- Мы знаем Вас, как грамотного руководителя, профессионального специалиста, человека открытого и доброжелательного, а что не знают окружающие о Вас?

- До четвертого класса я знал казахский язык лучше, чем русский. Все мои друзья были казахи. Мы вместе играли, ловили рыбу и общение было только на казахском, и этот язык для меня был как родной. И сейчас я знаю разговорный, по крайней мере, объясниться точно смогу.Детям своим говорю, чтобы знали кроме русского языка, еще казахский и английский.

Если честно, я не хотел быть руководителем. Мне нравилось изобретать. Израиль Маркович – директор завода им. Петровского. всегда удивлялся моим изобретениям. «Откуда берутся у тебя идеи?» – задавал мне вопрос. Вот оснастку, которую я изобрел для ножей мультикультиватора, мне подсказала жизнь: дети качались на качелях и пришло решение. А иногда ответ приходил в снах. Долгое время дома стоял кульман. Проснусь ночью, и начинаю чертить.

На снимке слева направо: Хван М.П., Трофимович В., Кустадинчев Ю.Н., Молдалиев Е.К.

Кустадинчев Ю.Н. испытывает мини-вездеход

Любимым занятием было изобретение вездеходов. Изобрели пять плавающих вездеходов. Мои друзья – это наша команда. Мы арендовали помещение, и там что-нибудь изобретали. Такие вещи делаются только в команде. Несколько вездеходов продали – тоже бизнес. Изобрели лодку с пропеллером. Сейчас, к сожалению, мои друзья отошли от дел. Вот Еркин Кудиярович Молдалиев уехал из Атырау. А Михаил Петрович Хван тоже не может. Хотелось бы что-то сделать, а уже не с кем. Таких друзей-изобретателей я уже не найду. Нет вокруг людей, кто смог вдохновить. Идей много! А не с кем их претворить.

- Глядя на Вас, нельзя дать Вам 60 лет. В чем секрет Вашей молодости?

- Каждое утро я делаю зарядку и ни одного дня не пропускаю. За всю жизнь мне не сделали ни одного укола, и я не выпил ни одной таблетки.

Дорогой Юрий Николаевич! Отпразднуйте свой юбилей на славу!Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, любви родных! Пусть дом Ваш будет полон смеха Ваших внучат! Пусть сыновья будут Вашей опорой!

Спасибо за интервью.

ЗАВЕРШИЛАСЬ СПАРТАКИАДА

В спорткомплексе «Мунайши» 20 мая текущего года завершилась Спартакиада ветеранов спорта (40 лет и старше), посвященная Дню Победы.

В соревнованиях по волейболу в финале встретились команды цеха №5 и цеха №6. Со счетом 2:0 одержала победу команда цеха №5. Ей присуждено первое место. Второе место у команды цеха №6. Волейболисты цеха №5 вновь продемонстрировали сильную игру. Стабильность и сыгранность присуща спортивным командам, встретившимся в финале. В команде цеха №5 трудно выделить одного игрока и назвать его сильнейшим. Все игроки еще раз показали, что волейбол - это командная игра. Третье место заняли волейболисты цеха №7. Команда заводоуправления на 4-ом месте.

В соревнованиях по настольному теннису 1-ое место занял Ильяс Калмурзиев (КПА). 2-ое место у теннисиста Сергея Шумилова (заводоуправление). 3-е место присуждено Юрию Толстову (ОПГи МС).

В бильярдном зале ресторана «Достык» прошли соревнования по бильярду. Результаты виртуозной игры и точности стали следующими: 1-ое место - Руслан Имангалиев (КПА), 2-ое место - Михаил Огай (цех №8), 3-е место - Юрий Толстов (ОПГиМС), 4-е место - Абдулла Бикбаев (заводоуправление).

Активное участие в Спартакиаде принимали участие Ю. Т. Милехин, П. А. Шамин, Д. В. Козырев, А. Н. Бикбаев, П. К. Сармин, В. Г. Гацко, Ю. Н. Толстов, М. С. Огай, Б. М. Жандауов. Оргкомитет выражает им искреннюю Благодарность за участие в Спартакиаде, за волю к победе.

В ближайшее время состоится награждение победителей и участников.

Владимир Мартынов, сотрудник цеха №7.

ДОВОДИМ ДО СВЕДЕНИЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА

В связи с несвоевременным оформлением (переоформлением) персональных данных работниками ТОО «АНПЗ»» в Государственном Центре по выплате пенсий, у компании возникают обязательства:

• пени по обязательным пенсионным взносам,

• пени по обязательным профессиональным пенсионным взносам,

• пени по социальным отчислениям.

Работникам завода при изменении персональных данных (замена удостоверения личности, в связи с достижением определенного возраста, утерей и т.д.), необходимо в кратчайшие сроки предоставлять информацию и проводить сверку документов с отделом кадров и ГЦВП .

В случае несвоевременного предоставления информации, при начислении пени по вине работника, оплата будет производится за счет собственных средств работника .

Администрация

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

29-30 мая в 10 00 часов на дворовой детской площадке по ул. Мамедова, д. 1 и Суворова, д. 5 состоятся спортивные соревнования по футболу, посвященные празднику «День защиты детей», среди возрастных групп: 2000-2001 г. р., 2002-2003 г. р.

Оргкомитет

Қазақ тілін үйренеміз

Тест сұрақтары

1. Шілдеханаға кімдер қатысады?
а) үлкендер
ә) жігіттер
б) қыздар
в) жастар
г) қыз-келіншектер

2. Ұл баланы қырқынан неше күнде шығарады?
а) 40 – 42 күнде
ә) 42 – 44 күнде
б) 37 – 39 күнде
в) 39 – 40 күнде
г) 41 – 42 күнде

3. Бала дүниеге келген күні қандай той жасайды?
а) тілашар
ә) шілдехана
б) тұсаукесер
в) бесікке салу
г) кіндік кесер

4. Қыз баланы қырқынан қанша күнде шығарады?
а) 39 – 40 күнде
ә) 40 – 41 күнде
б) 38 – 39 күнде
в) 42 – 44 күнде
г) 41 – 43 күнде

5. Баланың қырқынан шыққанша киетін көйлегі қалай аталады?
а) ит көйлек
ә) қырқын көйлек
б) ақ көйлек
в) жылы көйлек
г) көк көйлек

6. Қырандардың барлығына тән қасиетті көрсетіңіздер.
а) төзімділік
ә) шыдамсыздық
б) тәкаппарлық
в) жүректілік
г) сезімталдық

7. Саятшылар қандай қыран құсты сезімтал, ең қасиетті құс санайды?
а) лашынды
ә) бүркітті
б) сұңқарды
в) қаршығаны
г) тұйғынды

8. Бүркіттің екі көзін жауып тұратын бас киімін қалай атайды?
а) томаға
ә) көкірекше
б) басқап
в) көзқап
г) құндақ

9. "Жүректі" сөзінің синонимін табыңыздар.
а) төзімді
ә) қасиетті
б) батыл
в) салмақты
г) сабырлы

10. Сөптік жалғаулы сөзді табыңыздар.
а) құрбанына
ә) керісінше
б) шабуылдайды
в) қаршыға
г) бүркітші

11. Жіктік жалғауы жалғанған сөзді табыңыздар.
а) иттің
ә) жүйріктігін
б) ұрпақтан
в) жатады
г) қарсы

12. Жедел өткен шақта тұрған етістікті табыңыздар.
а) ететін
ә) үйренеді
б) етті
в) салады
г) шабуылдайды

13. Сөйлемдегі қарамен жазылған сөз сөйлемнің қандай мүшесі болады?
Жас балалар итті қуып жетіп тәттілерді өзара бөлісіп жейді.
а) пысықтауыш
ә) баяндауыш
б) толықтауыш
в) анықтауыш
г) бастауыш

14. "Төзімді" қай сөз табына жатады?
а) зат есім
ә) сын есім
б) есімдік
в) сан есім
г) етістік

15. Тәуелдік жалғауы жалғанған сөзді табыңыздар.
а) ерекшелігі
ә) шапшаңдық
б) бүркітшілердің
в) керісінше
г) аңшылық

16. Берілген сөйлемдерден құрмалас сөйлемді табыңыздар.
а) Қыран бүркітпен қоян, қасқыр, түлкі аулайды.
ә) Балапан құстар қолға тезірек үйренеді.
б) Жиналған қауым көрген білгенін айтып отырады.
в) Тойға жиналғандар өлең айтады, ойындар ойнап көңіл көтереді.
г) Сұлу болсын деп басына айна, тарақ жастайды.

17. Көп нүктенің орнына кезекті жалғаулықты қойыңыздар.
Шілдеханаға жастар көп келді, ... Әсет пен Асқар келмеді.
а) сондықтан
ә) да
б) әрі
в) бірақ
г) сонда да

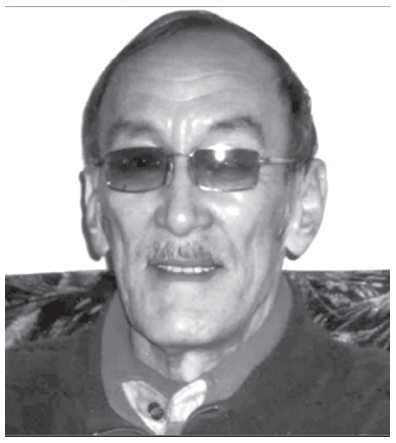
18. Садақтың оғын қалай атайды?
а) жебе
ә) масақ
б) оқ
в) қару
г) құрал

19. Садақ тартудан Қазақстан біріншілігі үшін жарыс қай жылдан бері өткізіліп тұрады?
а) 1966 жылдан
ә) 1968 жылдан
б) 1975 жылдан
в) 1980 жылдан
г) 1988 жылдан

20. Салалас құрмалас сөйлемді табыңыздар.
а) Құсбегілер мен оқушылар көбінесе бүркіт ұстайды.
ә) Екі ұшын иіп, қайыспен тартқызып қояды.
б) Қарапайым садақты тобылғы, үйеңкі сияқты қатты ағаштан жасайды.
в) Құстың құндақ, тұғыр, балақ бау, томаға деп аталатын жарақтары болады.
г) Олар қазір де бар, бірақ сирек кездеседі.

Хасанова А.А.,
қазақ тілі оқытушысы

КАМАРИДЕНОВ АБДУЛМАЖИТ



На 64 году жизни после тяжелой и продолжительной болезни скончался ветеран завода, пенсионер цеха Камариденов Абдулмажит.

На завод поступил в 1972 году после службы в рядах Советской Армии, в цех №3 помощником оператора. Молодой и перспективный, он быстро освоил все тонкости профессии. В 1989 году его назначают начальником резервуарного парка цеха №4. Освоив все смежные профессии, Камариденов А. переводится старшим оператором установки ЭЛОУ-АВТ.

Опыт, полученный с годами , помогал ему в профессиональной деятельности в обслуживании технологического оборудования, в умении руководить коллективом.

Скромным, трудолюбивым и добросовестным человеком его помнит коллектив.

Светлая память коллеге, ветерану, пенсионеру завода Абдулмажиту Камариденову.

Приглашаем на поминки
(7 дней) нашего дорогого отца
Камариденова
Абдулмажита
24 мая 2014года,
в 12-00 часов
в ресторан "ЛЮКС",
(в районе Стройконторы).

Наш адрес:
ул.Молдагалиева, 31-52
Семья Камариденовых

Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование семье **Камариденова Абдулмажита**

Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование Камариденову Жасулану в связи со смертью **отца Камариденова Абдулмажита**

ОПГиМС ұжымы Фельдшер Аманшиева Гулфариза Бисенқызына ағайын-туыс,бауырларына, жолдасына **әкесі** өмірден өтуіне байланысты қайғырып,көңіл айтады

Служба по корпоративным коммуникациям
Есенова Е.Ж. - руководитель службы
Калиева С. - редактор
Алекешова А. - специалист
Мухамбетов Д. - специалист

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№19 от 23 мая 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №698

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Коллектив ТЭЦ поздравляет
с 65 летием пенсионера
Тажикбаева Адайбая Тлесибеча!
С днём рождения пенсионеров
Руденко Николая Борисовича,
Кузнецову Ирину Александровну!

Поздравить рады с днём рожденья,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроеньем
Свой путь по жизни продолжать!

****

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения

Баранкова Игоря Борисовича,
Уалиденова Аскара Абайулы,
Щадилова Василия Ивановича,
Кураисова Адилбека Казикешовича,
Манасову Алму Нурушевну,
Манасову Альфию Ермековну,
Абулхаирову Гульнару Сатыбалдиевну,
Мартынова Германа Германовича!

День рожденья - особая дата,
Этот праздник ни с чем ни сравнить,
Видно, добрый волшебник придумал когда-то
Имениннику радость дарить!
Радость встречи, веселья, улыбок,
Пожеланья здоровья и сил!
Чтобы счастье безоблачным было,
Чтоб успех каждый день приносил!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Языджи Александра Владимировича с 55-летием!

Пусть будет в жизни всё подвластно Вам:
Большие цели, замыслы, стремленья!
Сбываются мечты, как по часам,
И ждет повсюду счастье!
С Днем Рождения!

****

ПОЗДРАВЛЯЕМ с 50 летием
ТОЛМАЧЁВА АНАТОЛИЯ ВАЛЕНТИНОВИЧА!
С ЮБИЛЕЕМ поздравляем
И от всей души желаем
Счастья, радости, успеха.
Не болеть не унывать,
Есть побольше, крепче спать,
Не сердиться, не ругаться,
Никогда не волноваться.
Вот тогда-то неспроста
Проживете лет до ста!

Коллектив ППНГО

****

Коллектив цеха№7 поздравляет
Ким Евгения Александровича,
Кузнецова Александра Владимировича,
Шарипова Расула Бержановича,
Истомина Ивана Павловича!
С днем рождения!
Пусть каждый день приносит
Победы и признание!
Пусть сердце радует любовь,
Ждет в жизни процветание!
Пусть в гору все идут дела,
Удача улыбается,
И без проблем, легко, шутя
Все планы достигаются!

****

Коллектив АТС поздравляет
Ким Евгения Александровича с днем рождения!

Будь всегда в настроенье прекрасном,
Смел, удачлив, уверен в себе!
Цели ставь свои твердо и ясно
И всех благ добивайся в судьбе!

Пусть в успехе не будет сомнений
И во всем непременно везет!
Солнце новых побед и свершений
На твоем горизонте взойдет!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Муканова Мухтара Куанышевича с 25-летием!

Вот и ты заступил своевременно,
В этот возраст завидный для всех!
С Днём Рожденья! Желаем уверенно,
Курс по жизни держать на успех!

И стремится ко многим свершениям,
Самому всех вершин достигать,
Не давать появляться сомнениям,
Не тревожиться, не унывать!

Впереди еще много хорошего,
Впереди еще целая жизнь,
Пусть не вспомнишь ты дня непогожего,
Сохраняя всегда оптимизм!

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет
с днем рождения
работников цеха родившихся в мае месяце
Кузеняткина Сергея Павловича,
Шарипова Рената Амангельдиевича,
Бурамбаева Нурлана Имашовича,
Чернова Александра Константиновича,
Кыдырова Ерлана Ибатуллаевича,
Акпаева Алтынбека Кибратовича,
Сатториева Жандоса Бауыржановича,
Салихова Салавата Шамильовича,
Шерстянкина Виктора Александровича,
Горячкина Вячеслава Георгиевича,
Кенжегалиева Жеткиншека Меллятовича!
Счастья ,радости желаем
Не стареть и не болеть,
Как огонь всегда гореть.
На работе лишь успеха,
Дома – радости и смеха,
Чтобы молодость сияла,
Чтобы старость отступала!

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет
с 60 летним юбилеем
Прыткова Павла Владимировича!
Пусть в этот день забудутся печали,
И солнце улыбнется пусть с утра,
И пожелает ласково лучами
На годы долгие добра.
Желаем счастья и здоровья,
Желаем бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Одну лишь радость приносил.

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с
50-летним юбилеем
Туралиева Абая Елдосовича!
Много это или нет?
Мы желаем вам сегодня
До кавказских дожить лет.
И не так, чтоб дотянутся,
А чтоб ястребом вспорхнуть,
Чтоб в года уже седые
Вам вершины брать крутые
Оставайтесь все таким –
Вечно бодрым молодым!

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет
с 45- летним юбилеем
Рахманкулова Тауфиха Рамильевича!
Мы желаем всей душой
Только радости большой
Сил, здоровья и достатка,
Полного в делах порядка
Чтобы счастьем и теплом
Был всегда наполнен дом!

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет
с 45 - летним юбилеем
Точилина Сергея Дементьевича!
Годы мчатся, жаль конечно,
Не задержишь даже час.
Знаем: молодость не вечна,
Мы грустим о том подчас.
Сколько стукнуло – неважно,
И зачем года считать?
В ногу с веком – вот что важно!
И в пути не отставать!
Пусть будет все,что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье,вечность, дружба
И вечно юная душа.

****

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет
с 35 - летним юбилеем
Мусина Каната Есбулатовича!
Счастья ,радости желаем
Не стареть и не болеть,
Как огонь всегда гореть.
На работе лишь успеха,
Дома – радости и смеха,
Чтобы молодость сияла,
Чтобы старость отступала!

****

Құттықтаймыз!!!

№8цех ұжымы және Кәсіподақ ұйымы

Жүнусов Ануар Елмұратұлын,
Елтаев Сәрсенбек Сайынұлын,
Қасымов Салтанат Кенжеұлын,
Іздібаев Аманжол Маратұлын

туған күндерімен шын жүрегімен құттықтайды!!!
Сіздерге зор денсаулық, ұзақ ғұмыз, жемісті еңбек,
мызғымас саулық тілейміз!!!

Тілейміз бақытты өмір, ашық аспан,
Жалғанда тілек бар ма одан асқан?!
Аман боп отбасы мен бауырларың,
Жалғансын ақ таңдарың нұрын шашқан!

****

ОПГиМС ұжымы
Қырықбаев Қанат Сарқұл ұлын
туған күнімен құттықтайды!!!

Құттықтаймыз сізді туған күніңізбен,
Кетпесін дейміз күлкі жүзіңізден,
Ең бірінші саулығыңыз мықты болсын,
Тілейміз сізге ақ тілекті шын жүректен!

****

Коллектив ОПГиМС поздравляет
Бочкова Валерий Александровича
с Днём рождения!

Пусть эта замечательная дата
В душе оставит добрый след
Желаем всё,чем жизнь богата
Здоровья,счастья,мира,долгих лет!!!

****

П О З Д Р А В Л Я Е М с днем рождения

Батырова Ражидена !
Кириченко Максима !
Какишева Данияра !
Куттыбаева Каната !
Балабаева Келбета!
Лышкова Евгения!
Муратова Жолдаса!
Буданова Абзала!
Конырбаева Амангельды

Желаем радости всегда
И настроенья бодрого,
Не знать печали никогда
И в жизни всего доброго.
Коллектив цеха №4

****

Коллектив Ремонтно-механического цеха
поздравляет с 60-летним юбилеем
Кустадинчева Юрия Николаевича!

В этот праздничный день позвольте поздравить Вас с Юбилеем! Хотим пожелать Вам такого состояния души, от которого будет заряжаться даже Солнце. Пускай еще долго катится колесо жизни по ровной дорожке без препятствий и происшествий. Желаем железного здоровья, стальных нервов и стабильного хорошего настроения.

Счастья, здоровья, тепла в 60!
Жизнь пусть прекрасные дарит моменты!
В праздник чудесный для Вас лишь звучат
И поздравления, и комплименты!

Будет отличным у Вас настроенье
Много счастливых и солнечных дней,
Будет дарить каждый день вдохновенье,
Нежность, внимание, радость и свет!

****

Коллектив Ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения
Асанова Евгения Саидовича,
Лекерова Нурлыбека Ермекулы,
Аюзакова Асхата Турабаевича!

Тепла и счастья в этот праздник
Всем сердцем хочется желать,
Чтоб от улыбок, чувств прекрасных
Все дни могли счастливей стать.
И чтоб слова нежнее были,
Чем шёлк цветочных лепестков,
И все мгновения пусть дарят
Душевность, радость и любовь!

****

Коллектив ППНГО Поздравляет с днем рождения
Измуханова Марата Кабидуллаевича!
Куншигарова Саламата Машековича!
Кенжегали Баубека Абатулы!
Хочется здоровья крепкого ВАМ пожелать,
Самое главное не унывать,
Всего ВАМ доброго, мирного, ясного,
Всего ВАМ светлого и прекрасного.

****

Коллектив ППНГО поздравляет
Ветерана завода, пенсионера
ЕСКАРАЕВА ЖОЛДАСА
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!!!
Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дороги жизни по длиней
И много радости на ней.

****

П О З Д Р А В Л Я Е М:
НАУРЫЗГАЛИЕВА ЖАЙДАРА РАХМЕТОВИЧА
с 30 летием!
МУХАНОВА РУСЛАНА С 25 летием!
Молодость - прекрасная пора,
Что же пожелать нам остается?
Счастья в этом мире и добра
В дальние края пусть жизнь несется!
Радости, счастья, хороших друзей,
Здоровья, удачи и солнечных дней!
Коллектив ППНГО