

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

17 маусым  
2016 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 24 (4284)



4

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ КОНКУРСА  
«ҮЗДІК МАМАН»



6

ХАН ОРДАЛЫ САРАЙШЫҚҚА  
САЯХАТ



## СОВЕЩАНИЕ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ

На Атырауском НПЗ 10 июня 2016 года состоялось совещание по вопросам проектов реконструкции и модернизации АНПЗ под председательством заместителя председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» - генерального директора АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» Данияра Тиесова. В работе совещания приняли участие генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев, генеральный директор «Sinoproc Engineering (Group) Co. LTD» Янь Шаочунь, генеральный директор АО «НГСК «КазСтройСервис» С. Жанасов, менеджер проекта «Magubeni Cogeneration» Кен Андо, советник генерального директора АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» Галымжан Амантурлин, директор департамента управления проектами модернизации НПЗ Данияр Ашимов.

На совещании с отчетами о проделанной работе выступили руководители компаний, участвующих в реализации проекта «Строительство КППН». Были обсуждены

вопросы проектирования, строительства, поставок крупногабаритного оборудования, трубной продукции, катализаторов, адсорбентов, реагентов и других

вспомогательных материалов. Были определены окончательные сроки завершения работ и график проведения пуско-наладочных работ КППН. Рассматривался

вопрос затрат на обучение персонала. Одним из пунктов повестки дня был вопрос мобилизации рабочего персонала на строительные площадки.

# Утилизация коксовой мелочи и пыли установки прокалики нефтяного кокса (УПНК) методом брикетирования



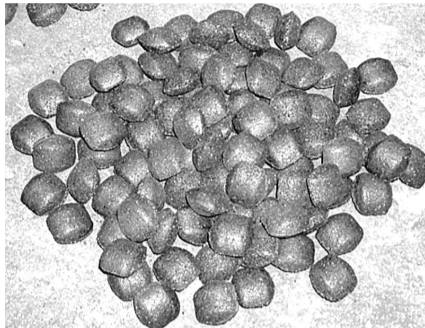
**Куралбек Кармысов,**  
инженер технического отдела

На многих нефтеперерабатывающих предприятиях в составе прокаленного кокса присутствует большое количество коксовой мелочи с размерами частиц от нескольких микрон до 8 мм, которые уменьшает выход целевого продукта с УПНК и требует дополнительных затрат на утилизацию. Однако коксовая мелочь может служить сырьем для получения ценных продуктов и топлива с высоким содержанием углерода.

Проблема утилизации коксовой мелочи, а особенно ее пылевидных фракций, остается в нефтеперерабатывающей отрасли актуальной и в плане решения вопроса о полноте использования суммарного кокса, и по экологическим соображениям.

Коксовая мелочь не находит прямого применения без дополнительной обработки из-за тонкодисперсного состояния и высокой зольности, сложности с разгрузкой и транспортировкой. С другой стороны, запасы традиционных энергоносителей неуклонно сокращаются, что делает важным развитие производств по

В современных условиях развития рыночной экономики активно повышается энергопотребление, что неизбежно ведет к созданию эффективных энергосберегающих технологий, обеспечивающих комплексное использование сырья и материалов с максимальным снижением вредного воздействия на окружающую природную среду.



переработке отходов, в том числе коксовой мелочи в товарную продукцию. Проблема утилизации коксовой мелочи очень перспективна, но требует тщательной разработки технологии и подбора оборудования.

Оптимальными для утилизации коксовой пыли являются технологии брикетирования и таблетирования.

Топливные брикеты являются экономичным, калорийным, транспортабельным и удобным твердым топливом. Их преимущества многочисленны перед

другими видами топлива, так, например, брикеты имеют одинаковую правильную форму и вес, они обладают высокой прочностью и хорошей транспортабельностью, брикеты практически безотходны, их отличает постоянство химического состава для каждого вида брикетов, а также ряд других свойств.

По заказу ТОО «АНПЗ», в рамках договора, специализированная проектная компания ТОО «Технический аудит и диагностика» (г.Алматы) выполнила работы по определению наиболее приемлемой технологии брикетирования коксовой мелочи, основным из критериев которой является экономическая эффективность.

В ходе исследовательских работ, по результатам спектрального и дисперсионного анализа, определены основные физико-химические свойства нефтекоксовой мелочи. Также была определена целесообразность, подвергать брикетированию сырую нагретую (но непрокаленную) нефтяную коксовую мелочь. Ее формование не требует высоких давлений прессования, а иногда не требует и связующих веществ.

Технология получения брикетов осуществлялась на основе смешения нефтекоксовой мелочи гранулометрического состава 0-5 мм при температуре связующего вещества (нефтяного битума) 200-2500С.

В лабораторных условиях были получены брикеты в различных сочетаниях связующего элемента с коксовой мело-

чью, при различных температурах связующего, а также определены прочностные свойства полученных брикетов.

В результате моделирования процесса прокалики установлено, что основной вклад в тепловой баланс прокалики вносят тепло сгорания питательного газа в горелке и тепло сгорания летучих. Теплота сгорания коксовой мелочи на поверхности слоя материала на дне вращающейся печи существенно влияет на процесс прокалики не оказывает и может быть легко скорректирована регулировкой расхода питательного газа, подаваемого на горелку.

С целью обмена опытом в части брикетирования коксовой мелочи, была организована поездка, специалистов ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» и ТОО «Технический аудит и диагностика» на НПЗ «Петромидия». Выяснилось, что там применяют в качестве связующего отходы цементного и сахарного производств. Это обусловлено, прежде всего, экологическими проблемами в регионе. Однако применение компонентов такого связующего влечет к повышенной зольности брикетов при сжигании и их удорожанию.

В настоящее время сотрудники ТОО «Технический аудит и диагностика» совместно с Санкт-Петербургским технологическим университетом (технологическим институтом) продолжают лабораторные работы по брикетированию коксовой мелочи без применения связующего.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ

# Строительство КГПН: БОВ №2

Блок оборотного водоснабжения №2(БОВ №2) относится к объектам общезаводского хозяйства КГПН. Он предназначен для снижения объема воды оборотных систем, достижения стабилизации качества воды, используемой в охлаждении технологических продуктов. Производительность БОВ №2 – 1000 м³/ч.

БОВ №2 включает в себя следующие объекты:

1. производственное здание;
2. насосная с градирней;
3. нефтеотделитель;
4. очистные сооружения;
5. КНС;
6. емкость для шлама;
7. площадка промывки блоков.

**Производственное здание** представляет собой одноэтажное здание закрытого типа с размерами в плане 54 х12 м. В здании совмещены помещения различного назначения: ТП, аппаратная, помещение управления щитов градирни, комната обогрева, узел стабилизации, фильтровальная и т.д.

На сегодняшний день в производственном здании выполняются работы по устройству полов, кладка кирпичных перегородок и монтаж металлоконструкций. В помещении фильтровальной смонтирована емкость для осветленной воды D-9103.

**Насосная с градирней** представляет



собой бассейн, выполненный из монолитного железобетона и частично заглубленный в грунт. Основными несущими конструкциями каждой секции бассейна градирни являются монолитные железобетонные колонны, на которые опираются стойки каркаса градирни. Бетонирование бассейна градирни и фундамента под опоры монорельсов завершено и проведен гидротест. Начаты сборка и монтаж каркаса градирни.

**Нефтеотделитель** расположен на площадке с размерами в осях 17,35х13,7м, выполненным из монолитного железобетона. Фундамент под конструкцию нефтеотделителя выполнен из монолитного

железобетона на свайном основании. Установлен 1-ый ярус конструкции нефтеотделителя.

На сегодняшний день бетонные работы завершены на 65%. Также полным ходом ведутся работы по устройству подземных инженерных сетей. Намечаются работы по устройству подземного колодца для емкости шлама, площадки промывки блоков, очистных сооружений и монтаж нефтеотделителя. Строительно-монтажные работы ведет АО НГСК «КазСтройСервис».

**Елтай Даумов,**  
специалист по строительству  
КГПН (KSS)

## Экологическая информация

(с 09 июня по 15 июня 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 103 900 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 52 596 м³. На повторное потребление направлено 19 045 м³ очищенной воды, что составляет 26,58% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 428 исследований качества производственного стока цехов и завода, 101 исследование качества оборотного водоснабжения, 373 исследования состояния воздушной среды производственного помещения.

Произведено 3 850 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

# Обеспечение безопасности и здоровых условий труда: итоги мая 2016 года



**Ерсайын Жарбосынов,**  
главный технический  
руководитель по охране труда-  
начальник отдела

Согласно утвержденному графику, в подразделениях завода в мае были проведены 4 учебные тревоги. По их результатам дана оценка «удовлетворительно».

За отчетный период проводились проверки действующих технологических цехов завода и аутсорсинговых организаций. По выявленным несоответствиям выдано 1 предписание с общим количеством несоответствий 2.

Также были выданы 12 рекомендаций с общим количеством несоответствий 59.

## Анализ несоответствий по предписаниям и рекомендациям показывает:

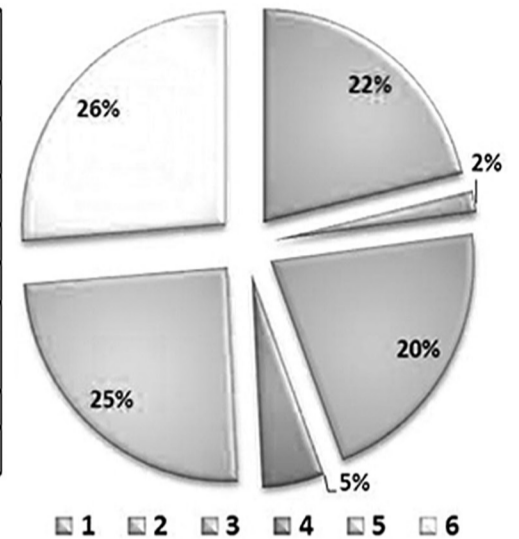
- наибольшее количество приходится на замечания по **санитарно-бытовым условиям** – 16 несоответствий (что составляет 26 %);

- на втором месте - замечания прочее – 15 несоответствий (что составляет 25%) (к ним относятся отсутствие хомутов заводского исполнения, отсутствие теплоизоляции, несоответствие обслуживающих площадок СНиП и ГОСТ, отсутствие или ненадлежащее состояние знаков безопасности, документации и т.д.);

- на третьем месте - несоответствия по **содержанию территорий, производственных помещений и рабочих мест**, с общим количеством 14 (что составляет 20 %).

По утвержденному графику в мае главными специалистами завода проведено 5 проверок III ступени контроля с общим количеством выявленных несоответствий 53. I, II и III ступени контроля проводились в соответствии с требованиями Единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ». Анализ показал достаточный и своевременный контроль во всех цехах и подразделениях завода.

№	Виды несоответствий	кол-во несоответствий в	
		ед.	%
1	Содержание территорий, производственных помещений и рабочих мест	14	22%
2	Неисправность оборудования, трубопроводов, механизмов и т.д.	1	2%
3	Пожарная и газовая безопасность	12	20%
4	Электробезопасность	3	5%
5	Прочие (хомуты, соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех. манометров, знаки безопасности, документация и т.д.)	15	25%
6	Санитарно-бытовые условия	16	26%
ИТОГО		61	100%



## Анализ несоответствий по степеням риска, выявленных в мае 2016 года

### Классификация рисков выявленных несоответствий по предписаниям

Наименование подразделения	Классификация рисков		
	Высокая степень риска	Средняя степень риска	Низкая степень риска
ПТН		1	1

### Классификация рисков выявленных несоответствий по рекомендациям

Наименование подразделения	Классификация рисков		
	Высокая степень риска	Средняя степень риска	Низкая степень риска
ППН ППНГО	1	9	5
ПКИС	2		4
ПТН	2	3	8
ОВИК	1	7	8
ТЭЦ		3	
КазМұнайГаз -Engineering (РМЦ)		2	4
ИТОГО:	6	24	29

Согласно уведомления управления государственной инспекции труда Атырауской области с 23 июня т.г. запланировано проведение проверки нашего предприятия. В связи с этим, руководителям подразделений необходимо подготовиться к предстоящей проверке: упорядочить документацию (инструкции, журналы инструктажей и др.), проконтролиро-

вать обеспечение безопасных условий труда персонала завода и т.д.

В связи с наступившим летним периодом предстоит жаркая, знойная погода с повышением температуры воздуха выше 30-35 С°. В этой связи, во избежание тепловых и солнечных ударов, необходимо контролировать физическое состояние работников завода, особенно в пиковые часы жары

(с 12.00 ч до 17.00 ч). Так же необходимо соблюдать питьевой режим и содержать в рабочем состоянии сатураторы, диспенсеры и фильтрующие элементы на кранах питьевой воды. Руководителям подразделений, следует размножить и раздать персоналу подразделений памятку о правилах поведения во время сильной жары.

## ОДНИМ АБЗАЦЕМ

# Обучение персонала

- Продолжаются курсы теоретической подготовки персонала КГПН по основам специальности «Химическая технология». С 6 июня 2016 года начато обучение персонала технологических установок олигомеризации и гидроочистки газойля, гидроочистки нефти и изомеризации легких бензиновых фракций, гидрирования нефти кат.крекинга и производства ТАМЭ, а также гидрирования бензола и ГФУ. Обучение проводится преподавателями Атырауского института

нефти и газа.

- С 6 по 24 июня 2016 года 3-я группа персонала КГПН в количестве 10 человек проходит практическую стажировку на установке каталитического крекинга ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».
- С 8 июня 2016 года начато обучение 5-ой группы вновь принятого персонала ТОО «Атырауский НПЗ» в количестве 30 человек по адаптационной программе. Об-

учение проводится силами внутренних тренеров Товарищества.

- С 14 по 24 июня 2016 года на блоке изомеризации КУ ГБД ППНГО ППН проходит стажировку 3-я группа производственно-технического персонала цеха №74 ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» в количестве 12 человек. Всего за период с 16 мая по 24 июня 2016 года прошли стажировку на АНПЗ 39 человек из числа работников ТОО «ПНХЗ».

- Продолжается обучение внутренних тренеров навыкам оказания первой помощи на месте происшествия в рамках внедрения интегрированной системы по технике безопасности и охране труда. С 13 июня 2016 года начато обучение внутренних тренеров из числа ИТР ППН (ППНГО, ПАУ, ПТН, ПКИС).

**Роза УМБЕТОВА,**  
специалист по обучению и  
подготовке персонала



**Роза Умбетова,**  
**специалист по обучению и**  
**подготовке персонала**

Практическая часть представляет собой выполнение определённого задания в установленные сроки. При этом оценивается качество выполненного задания, соблюдение правил техники безопасности, использование рациональных приёмов труда, культура рабочего места и одежды.

Практическая часть конкурса проводилась на подготовленных рабочих площадках, оборудованных в строгом соответствии с требованиями техники безопасности. Оборудование и рабочие инструменты для выполнения практической части конкурсного задания были использованы однотипные, наиболее распространённые и предварительно отрегулированные, обеспечивающие безопасное ведение работ.

Все участники конкурса показали хорошие теоретические знания и продемонстрировали накопленный опыт при выполнении практических заданий.

Так, лаборанты химического анализа проводили практические задания на рабочих местах в своих лабораториях и выполняли анализы, которые они проводят в процессе ежедневного выполнения своих функциональных обязанностей:

- лаборант химического анализа лаборатории реагентов и газов Надежда Струняшева выполнила анализ по определению содержания бензола газохроматографическим методом по ГОСТ Р ЕН 12177-2008;

## ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ КОНКУРСА «ҮЗДІК МАМАН»

В рамках внутривзаводского конкурса «Үздік маман», проводимого среди производственного персонала технологических производств ТОО «АНПЗ» после этапов тестирования и собеседования проведена практическая часть. На этом этапе конкурсанты - лаборанты химического анализа, машинисты насосных установок, машинисты компрессорных установок, операторы технологических установок каждый в своей номинации (профессии) выполняли практическое задание.



- лаборанты химического анализа контрольной и товарной лабораторий Нургуль Конисова, Азиза Галим, Дамира Косымбаева, Майя Джумалиева, Айжан Капиева определили фракционный состав для реактивного топлива ТС-1 по ГОСТ 2177;
- лаборант химического анализа санитарно-промышленной лаборатории Светлана Карабасова провела титриметрическое определение хлоридов в воде меркуриметрическим методом по ГОСТ 26449.1-85;
- лаборант химического анализа товарной лаборатории Молдир Шоханова определила температуру затвердевания бензола по ASTM D 852;
- лаборант химического анализа товарной лаборатории Азиза Дюсешева продемонстрировала определение бромного индекса по ASTM D 1492;
- пробоотборщик товарной лаборатории Анастасия Дворянчик выполнила определение плотности нефтепродукта по ГОСТ 3900.

Машинисты насосных установок Турлыбек Калиманов, Диявер Омурбеков выполнили практическое задание на тему

«Подготовка к ремонту и пуск в работу насосного оборудования после ремонта» на примере насосов поз.Н-102 А/Б на установке ЭЛОУ АТ-2 ППНГО ППН.

Машинисты компрессорных установок Арман Тапишев, Айбек Онгарбаев, Ринат Беккаиров, Эльдар Кереев, Василий Ульченков, Ерболат Джортанов, Елеген Утешкалиев, Александр Чукалин выполнили практические задания по темам «Подготовка к ремонту компрессорного оборудования» и «Пуск в работу компрессорного оборудования после ремонта» на примере компрессора ВК-1 на установке производства технического азота ППНГО ППН.

Для операторов технологических установок Асхата Кайыржанова, Наиля Хакимова, Армана Тумашева, Владимира Феклистова, Жасулана Калмаганбетова, Жандоса Сагынова, Абзала Тайбекова, Нурболата Кабдрашева, Максота Тюзельбаева, Игоря Рязанова, Абата Абилайрова, Сергея Чапликова местом проведения практического конкурса стала площадка секции 600 ПАУ ППН. Здесь они выполнили практические задания по темам «Подготовка аппарата D-602 к газоопасным работам» и «Подготовка объекта (участка) к

огневым работам».

Уровень мастерства участников оценивало компетентное жюри. Комиссия детально анализировала каждый шаг конкурсантов, учитывая качество и продолжительность выполнения заданий, соблюдение требований техники безопасности.

По результатам практического задания будут подводиться итоги внутривзаводского конкурса «Үздік маман» и определяться победители по всем номинациям.

Поздравляем всех участников конкурса с успешным завершением всех этапов. Победителям предстоит участие в профессиональном конкурсе «Үздік маман – 2016» среди дочерних предприятий АО НК «КазМунайГаз».

В этом году производственной базой проведения профессионального конкурса «Үздік маман – 2016» АО НК «КазМунайГаз» для рабочих профессий бизнес-направления «Переработка и маркетинг нефти» определен ТОО «Атырауский НПЗ». Есть время для устранения недочетов, выявленных в ходе внутривзаводского конкурса, а также тщательной подготовки рабочих мест, оборудования, машин и аппаратов к безотказной работе в ходе конкурса.

### ПРОВОДЫ

## С почетом – на заслуженный отдых

**Коллектив бухгалтерии завода с большим почетом проводил на заслуженный отдых начальника производственного отдела Ирину Мартынову. 21 год Ирина Викторовна трудилась на одном из самых ответственных и важных участков. На Атырауский НПЗ она пришла работать в 1995 году.**

Ее назначили бухгалтером производственного сектора, через несколько лет она стала ведущим бухгалтером, а потом и начальником производственного отдела. На протяжении всего трудового пути на Атырауском НПЗ Ирину Викторовну отличали ответственность, дисциплинированность, скромность и порядочность, умение работать с коллективом. Она внесла свой вклад в развитие нефтеперерабатывающего предприятия.

Главный бухгалтер завода Светлана Мутувчиева поздравила Ирину Мартынову с выходом на заслуженный отдых и поблагодарила за добросовестный труд. Пожелала, чтобы и дальнейшая жизнь была такой же светлой, чтобы каждый день приносил радость, и все складывалось благополучно. Ири-



не Викторовне был преподнесен букет шикарных роз. Теплые пожелания высказали заместитель

начальника административного отдела Сергей Ульянов и другие коллеги.

## Благодарность за участие в конкурсе

Повышение уровня культуры безопасности на производстве и вовлечение всех сотрудников компании в решение вопросов, касающихся охраны труда. Такой была главная цель отраслевого конкурса названий проекта по внедрению интегрированной системы охраны труда в АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг». Поступило 79 вариантов названий от работников трех нефтеперерабатывающих заводов Казахстана, ТОО «КМГО», центрального аппарата. В том числе, и от четырех работников Атырауского НПЗ: специалистов по обучению и подготовке персонала Розы Умбетовой, Лейлы Базарбаевой, Айнура Жаулиной и инженера по безопасности и охране труда Михаила Пеева.

Победителем конкурса стал главный менеджер сектора франчайзинга департамента маркетинга и развития франчайзинга ТОО «КазМунайГаз -Өнімдері» Николай Дунисов,

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев выразил благодарность работникам завода, принявшим участие в конкурсе и продемонстрировавшим свою активную позицию в части охраны труда.

ОБЩЕСТВО ПЕНСИОНЕРОВ

# АКТИВИСТЫ ВЕТЕРАНСКОГО ДВИЖЕНИЯ

В обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» прошла встреча с ветеранами, которые в разные годы возглавляли клуб «Ветеран», отмечающему в эти дни 25 – летие создания. Открыв встречу, действующий председатель общества пенсионеров Людмила Скоробогатова зачитала текст поздравления от имени генерального директора завода Кайрата Уразбаева, опубликованного в 22 –ом номере газеты «Новатор». Клуб «Ветеран», созданный в 1991 году, стал настоящей передовой общественной организацией, и ему равных нет в Атырау и сегодня. На некоторых местных предприятиях пытаются создать его аналогию, и даже обращались за помощью в заводское общество пенсионеров.

Минутой молчания собравшиеся почтили память ветеранов, стоявших у истоков создания клуба и внесших значимую лепту в его развитие. Все участники встречи вспомнили добрым словом основателя клуба Александра Борисовича Бычкова, который в 64 года возглавил клуб «Ветеран» и в течение 16 лет руководил им.

- Александр Борисович как-то съездил к сестре в Омск. А она работала на металлургическом заводе, где имелся активный совет ветеранов. И он приехал оттуда уже «зараженный» этой идеей, - вспоминает Николай Васильевич Пицын. – Он поделился со мной своей мыслью, и я посоветовал ему пойти к директору завода. Его предложение было поддержано и все закрутилось.

Гульбарша Шандиева работала секретарем в клубе «Ветеран» в 1991 - 1993 годы. Ей эту должность предложил Александр Борисович, который жил по соседству и был другом отца Гульбар-



ши. – Тогда я работала в цехе №2 и общественная работа секретаря мне была предложена по партийной линии. В мои обязанности входило оформление документов, получать в банке пособия для пенсионеров, держать связь со всеми организациями, - рассказывает Гульбарша. - Бухгалтером работала Маке Рыскалиевна Боранбаева. Александр Борисович был человеком с неиссякаемой энергией, душевным, очень много заботился о людях. В те годы была налажена тесная связь с населением, учреждениями. Я проработала секретарем всего два года. Но за такое небольшое время очень многому научилась, познакомилась с хорошими и интересными людьми. Яркий след в истории клуба «Ветеран» конечно же, оставил Владимир Викторович Гафнер, который всегда шел навстречу пожеланиям старшего поколения.

Ветеран завода Злиха Искалиева помнит трудные времена, которые пережил завод. Когда вместо заработной платы работники по бартеру получали продукты питания, промышленные товары. И тогда, наравне с заводчанами, продовольствием обеспечивались и пенсионеры.

- Все продукты питания, которые

привозили на завод и выдавали работникам вместо зарплаты, получали и наши ветераны. Картофель, макаронные изделия, масло. Я помню, в этой комнате стояли весы, и Полина Николаевна Токарева вместе с Любовью Петровной Щаповой взвешивали эти продукты и делили их на всех пенсионеров. К примеру, конфет, пусть по двести грамм, но должно было хватить на всех, - рассказывает Злиха Абдураимовна.

Активисты общества пенсионеров начали и ведут работу по сбору всех данных о тех ветеранах, которые стояли у истоков клуба «Ветеран», которые оставили свой заметный «след» в его истории. К примеру, известно, что Валентина Петровна Котова вела учет пенсионеров в клубе с 1994 по 2006 годы. А Софья Карловна Кузьмичева возглавляла общественно – массовую работу. Аманкул Каражанов в 1994 году был назначен председателем совета ветеранов войны. Ия Трофимовна Рябова была казначеем дачного комитета и очень тесно сотрудничала с клубом «Ветеран». А еще Людмила Николаевна Казакова, Валентина Георгиевна Замоленова, Мария Ивановна Канцева, Хаби Сегизбаев. Многих уже нет в живых, но

жива память о них, которая будет передаваться от поколения к поколению.

После Александра Бычкова, клуб «Ветеран» возглавил Халил Кубашевич Ешкембеев. - Я продолжил работу, которую начал делать Александр Борисович. Когда я заступил на эту должность, тогда уже такого продуктового дефицита не было, жизнь налаживалась, условия улучшались. Единственное, мы добились выделения средств в жилищный фонд на ремонт жилья пенсионеров, - вспоминает Халил Кубашевич.

Халил Кубашевич скромничает, но ветераны помнят о том, что в период его руководства темпы работы в клубе не снизились. Также поддерживалась активная связь с городским советом ветеранов, решались проблемы пенсионеров.

Антрон Агопович Хрестокьянц возглавил клуб «Ветеран» в 2008 году. По словам ветерана, было немало трудностей, но, несмотря на это, клуб не останавливал свою работу, оставался верен своим традициям. – Сегодня, я вижу, здесь есть все, а раньше даже бумаги не было, чтобы писать. Здесь очень уютно, чувствуется женская рука. Вся команда общества пенсионеров во главе с Людмилой Владимировной Скоробогатовой встречает нас с улыбкой, спешит всегда оказать помощь, - говорит Антрон Агопович.

Последователем Антрона Хрестокьянца стал Вячеслав Александрович Тарасов.

Одна из нынешних активистов общества пенсионеров Вера Павленко прочитала стихотворение собственного сочинения «Всегда в строю», посвященное 25 - летию создания клуба «Ветеран». А завершился вечер воспоминаний исполнением гимна заводских пенсионеров, написанный еще одной поэтессой, вышедшей из стен завода Людмилой Миросниченко.

Индира Сатылганова

НАСЛЕДИЕ



В дар музею истории науки и техники Зауралья ветеран нашего завода Мусавара Гумерова преподнесла книгу Елены Есеновой, посвященную выпускнику Тюменского индустриального университета (ТИУ), заслуженному нефтепереработчику Республики Казахстан Владимиру Гафнеру. Владимир Викторович родился в 1946 году, окончил «Индус» (так любя называют свой вуз студенты ТИУ) по специальности инженер-технолог. После окончания института свою трудовую деятельность начал на Гурьевском нефтеперерабатывающем заводе в качестве оператора. В тот же год был назначен оператором строящейся технологической установки каталитического риформинга. Затем работал начальником цеха №3. Одиннадцать лет проработал

## В ТЮМЕНИ ПРЕЗЕНТОВАЛИ КНИГУ О ВЛАДИМИРЕ ГАФНЕРЕ

главным инженером.

В 1986 — 1999 годах работал директором, президентом АО «Атырауский НПЗ». В годы работы в должностях главного инженера, президента завода внес большой вклад в развитие производства, технической мысли, науки. Годы руководства Гафнером заводом были трудными. Это был период ломки устоявшихся норм управления производством. Вводились различные формы хозрасчета, возникали советы трудового коллектива, предлагалась, а затем отменялась выборность руководителей. В стране началась инфляция, нарушались поставки, уровень производства стал снижаться, из обихода исчезли самые необходимые предметы широкого потребления. В этих условиях первый руководитель сумел проявить незаурядные организаторские способности и нашел пути выхода из сложнейшей ситуации. Завод не остался в стороне от решения экономических проблем, характерных для конца 80-х годов. Так были введены в действие линии по производству жидких моющих средств, шампуней.

С распадом СССР оказались разорванными хозяйственные связи. Перед директором завода встали проблемы поиска торговых партнеров, поставщиков, рынка сбыта готовой продукции, приобретения сырья. Остро стоял вопрос реконструкции завода и был начат поиск партнеров, способных инвестировать проект реконструкции.

Владимир Гафнер приложил все усилия для спасения коллектива и завода от развала. Он сумел сплотить коллектив в период перевода экономики на рыночные отношения. Во многом этому способствовали планы реконструкции завода, направленные на обновление технологии переработки местных нефтей. Завод сумел сохранить основные свои позиции. Были построены, впервые в Казахстане, установка замедленного коксования и проковки нефтяного кокса. Решались социально-бытовые вопросы.

В предисловии книги Елены Есеновой, руководителя пресс-службы Атырауского НПЗ, отмечается: «Сожалею о том, что, имея возможность встречаться и беседовать с Владимиром Викторовичем Гафнером (к этому обязывала и работа, которой занималась на АНПЗ), я этим не воспользовалась. В моей памяти Владимир Викторович остался мудрым руководителем, открытым для общения. Под его руководством работалось комфортно не только мне, но и многим сотням заводчан, если не тысячам. Всегда пленяла его способность доверять, умение говорить с подчиненными на равных. Когда-то, в 1995 году, он принял меня на работу заведующей музеем, которого еще не было, и доверил накануне полувекowego юбилея ответственное дело – создание Музея трудовой славы Атырауского НПЗ. В очень сжатые сроки была проделана большая работа, и презентация музея состоялась 1 сентября. Когда выезжали

на выставки в другие города, а там я занималась установкой стендов, экспозиций о заводе, он мне говорил: «Если будут проблемы, сразу звони. Помогу». Но звонить не приходилось, работала так, чтобы лишний раз его не беспокоить. Работала на совесть, стыдно было подвести такого человека. В моей жизни это большое событие – работать над биографией выдающегося человека. Образ Владимира Викторовича с каждой написанной строчкой, с каждым воспоминанием о нем его современников становился ближе и дороже. Спасибо судьбе, что соприкоснулись наши дороги».

«Не о каждом студенте российского института издаются книги», — отмечает Мусавара Шаяхметовна. – Находясь в дружеских отношениях с вдовой Тамарой Петровной Гафнер, мы решили, что экземпляр этого произведения обязательно стоит привезти в родной вуз, чтобы коллектив университета гордился достижениями такого выпускника, почитаемым не только на заводе, но и во всем Атырау!»

Заведующий музеем Александр Лыткин с радостью принял презент: «Такие книги занимают особое место в нашем музее, ведь, действительно, далеко не каждому выпускнику вуза посвящают книги. Такие произведения активно используются на выставках о выдающихся выпускниках ТИУ, выражаю огромную благодарность за столь большую заинтересованность в сохранении истории».

Использованы материалы с сайта ТИУ

ИГІ БАСТАМА

# ХАН ОРДАЛЫ САРАЙШЫҚҚА САЯХАТ

Атырау мұнай өңдеу зауытының ардагерлері Хан ордалы Сарайшыққа саяхат жасады. Оны кәсіпорынның Зейнеткерлер қоғамы ұйымдастырып, зауыт басшылығы қолдау көрсеткен. Атап өткен жөн, киелі де шежірелі жерге саяхаттауға ардагерлердің біразы ниет етіпті. Осы сәрсенбінің сәтінде зейнеткерлердің Сарайшыққа жолы түсті.

Сарайшыққа облыс қонақтарынан басқа да осы тарихи орынды көру үшін шет мемлекеттерден арнайы келетіндер де аз емес. Сондықтан да Алтын Орда астанасымен таныс болуға қызығатындарды біз қуаныспен қарсы аламыз. Атырау облысының орталығынан 50 шақырым қашықтықта орналасқан ежелгі астананың тарихи орны мемлекет қамқорлығына алынған, деді «Хан ордалы Сарайшық» мұражай кешенінің директоры Молдаш Бердімұратов.

Қасым хан хандық құрған кезеңде саяси-экономикалық тұрғыда айрықша дамыған, ғылыми орталық болған Сарайшықта бүгінде «Хан ордалы Сарайшық» мұражай қорығы жұмыс істеп, өткеннің ұлағатын ұрпақ жадына сіңіруде айрықша рөл атқарып тұр. 1999 жылы қыркүйекте ашылған кешен үш құрамнан тұрады. Оның алғашқысы - хандар пантеоны. Бұл пантеон сегіз қабыр-ғадан құралған. Қабырғалар арасына Сарайшықта жерленген жеті ханға арналып құлпытастар қойылған. Құлпытастарда Мөңке-Темір, Тоқтағу (Тоқты), Жәнібек, Әмір - Оқас, Қасым хан, Ших Мамай, Жүсіп хандардың есімдері ойып жазылып, есімдері жаңғыртылған. Осы Жеті хан монументінің ортасына «Әулие ағаш» орнатылған. Оған келушілер ниет етіп, тілек тілейді. Біздің зейнеткерлер де зиярат етіп, жоралғы жасады.

Ал, мұражай ішіне Сарайшық қазбасынан шыққан тарихи жәдігерлер қойылып, XIV ғасырдағы Сарайшық қаласының макеті жасақталған. Зауыт ардагерлеріне тарихи қала орнында табылған әрбір тарихи жәдігер таныстырылды. Сарайшықтың тарихи қабатында жатып, бүгінгі күнге жетіп, көз алдымызға өткен мыңжылдықты елестеткен жәдігерлер шынында да таңғаларлық. Нумизматикалық түрлі теңгелермен қатар Сарайшық тұрғындарының күнделікті өмірлерінде пайдаланған қыштан жасалған бұйымдар (құман, шығыр, құмыралар, көзелер, шырақтар, түбектер, кесе) түрлі араб әріпімен жазылған бедерлі бұйымдар, Қытай фарфорынан жасалған табақ, әйелдердің әшекей заттары, бала



бесікте жатқанда пайдаланылатын шүмек, асықтар және басқа да толып жатқан экспонаттар қала мәдениетінің қандай деңгейге өскенін, оның сол кездегі өркениеттік мәртебеге лайық озық шаһар болғанын айғақтайды. Барлығын анық түсіндірген таныстырушының еліктіргені сонша, зейнеткерлеріміз алаңдамастан құлақ қоя тыңдайды. Мұнда әрбір жәдігердің тарихи мәнінен басқа табылған кездегі маңызы да ерекше.

Мұражай кешенінің үшінші бөлігі - қазба орны. Жайық өзенінің иінінде орналасқан көне Сарайшықтың орнында өткен ғасырдың 50 жылдары алғаш рет тарихшы-академик Әлкей Марғұлан қазба жұмыстарын жүргізген. 2000 жылдары Қазақ археология институтының Батыс филиалының экспедициясы жалпы көлемі 600х600 метр алаңқайды алып жатқан қазба жұмыстарын бастаған екен. Бүгінде ескі қала орнында қазба жұмыстары жүргізілмейді. Қазылған қала орнының үштен бірін Жайық жағалауы шай-



ып кеткен. Зейнеткерлер ескі Сарайшық қорымының қазбасы орнымен танысты.

Одан соң зейнеткерлердің мәдени-саяхаттық сапары «Қазынатал»

табиғи қорығында жалғасты. Мұнда олар табиғат аясында саялап, демалыстарын мәнді өткізді. Осылайша зауыт ардагерлерінің Сарайшыққа сапары үлкен де мағыналы әсерге бөленді.

## Надежда Галиева, зейнеткер:

Атырау мұнай өңдеу зауытында бірнеше жыл оператор болып қызмет атқардым. Бүгінде жасым 70-те. Хан ордалы Сарайшыққа сапарымыз өте мәнді өтті деп айта аламын. Менің анам - Евдокия Семберкина осы Сарайшықтың тумасы. 1914 жылы қалашықтың ескі орнында туған екен. Ұлы Отан соғысы басталар алдында тұрмысқа шыққан соң, Гурьевке (Атырау) қоныс аударыпты. Анам көзі тірісінде айтушы еді, ол кезде жас болатынбыз, Сарайшықтың үлкен тарихи өткені бар екенін. Міне, жол түсіп анам туған жерге аяқ басып тұрмын. Тұңғыш келуім. Өте ыстық көрінді, үлкен толқулы сезімдемін. Мұражай кешені мені таң қалдырды. Көптеген жәдігерлер бар екен. Әрқайсысының өз тарихы бар. Көне Сарайшық қаласының тарихи маңызы неге тұрады? Маған үлкен әсер қалдырды. Ескі Сарайшық қаласының орнын көрдік. Қазба орнын өзен суы шайып жатыр. Өкінішті-ақ. Оған билік орындары назар салады деген ойдамын. Табиғаты қандай де-сеңші?! Өте керемет. Әсерлі саяхат болды, бәріміз үшін.



## Тілек Ділмағамбетова, зейнеткер:

Зауытта 1971-2011 жылдар аралығында 40 жыл үзбестен ЭЛОУ-АВТ қондырғысында оператор болып қызмет атқардым. Бүгінде өмірімнің осы зауытпен байланысқанына өкінбеймін. Еңбегімнің жемісін көріп отырмыз. Атыраудан бар жоғы 40-50 шақырым жерде осындай әлемге әйгілі тарихи жер бар екеніне көз жеткіздім. Мен де осы келгендердің көпшілігі сияқты Сарайшыққа тұңғыш рет келуім. Алған әсерім өте күшті. Немерелерімді ерте келдім, туған жерінің тарихын, өткенін білсін деп. Біз қартайдық, болашақ осы бүлдіршіндердікі. Сондықтан саяхатқа арнайы ертіп шықтым. Көне Сарайшық туралы тарихи деректерге қанықтық. Табиғаты қандай керемет! Оның аясында дамылдап, Атырауда осындай киелі де шежірелі мекен бар екеніне, қуанамыз да мақтанамыз! Біздің демалысымызды ұйымдастырған Зейнеткерлер қоғамына, қолдау көрсеткен зауыт басшылығына алғысымыз шексіз. Осыдан 25 жыл бұрын сол кездегі зауыт директоры В.Гафнер мен беделді зейнеткер А.Бычков Ардагерлер клубын құрып, осындай алысты болжайтын жоспар жасаған екен ғой. Сол ұйымның бүгінде зейнеткерлер әлі де игілігін көріп келеді. Бүгінгі зауыт басшылығы да сол қолдауды жалғастырып келеді. Бәріне ризамыз.



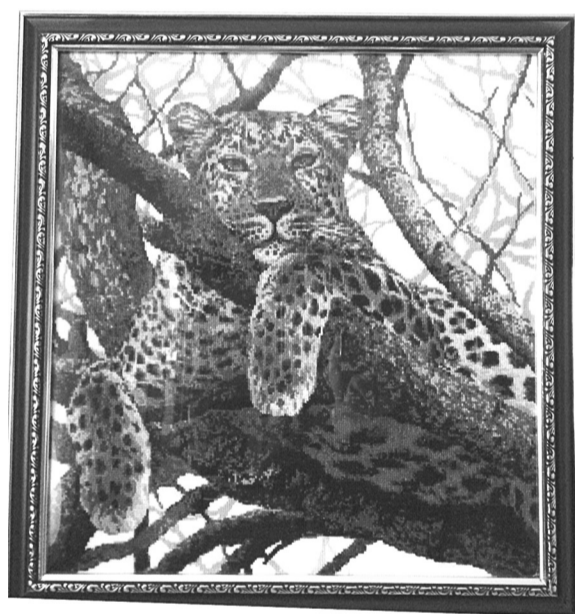
УМЕЛЫЕ РУКИ

## Красота, созданная руками

«Всадница» Карла Брюллова, «Неизвестная» Ивана Крамского, «Утро в сосновом лесу» Ивана Шишкина, натюрморты и пейзажи. Все стены в квартире Алевтины Николаевны Деркач увешаны красочными картинами. На первый взгляд, кажется, вот они, шедевры известных русских живописцев, и только приглядевшись, замечаешь, что все эти полотна вышиты.

Увлечаться вышивкой крестом Алевтина Николаевна начала после выхода на заслуженный отдых. Как то соседка, которая уже давно освоила этот вид рукоделия, принесла картинку «Три медведя» 1957 года. С нее все и началось. – Помню, мы еще на базар ходили, подбирали нитки по цветам, – вспоминает рукодельница. Тогда выбор на рынке для мастериц рукоделия был невелик. Но это разве преграда для человека, который загорается новым хобби?! То, чего не было здесь, Алевтина Николаевна искала в российских магазинах. Все это осталось в прошлом, сегодня и на местных прилавках можно найти все необходимое для вышивки крестом. Сегодня в коллекции Алевтины Деркач 53 картины. И куча заготовок, которые в будущем, благодаря умелым рукам, усидчивости и умению мастерицы превратятся в творения. – На одну работу иногда уходит месяц, это самое меньшее, самое большее – три с половиной месяца, я знаю с случаем, когда одна картина вышивалась в течение года, – рассказывает рукодельница. Тут играют роль несколько факторов: во – первых, сама картина. Когда она очень красивая, хочется быстрее ее перенести на материал, во – вторых, наличие цветов в картине. Бывает, что в одной работе используется 60 цветов ниток. А еще необходимо быть очень внимательным при работе, так как, один – два неправильных стежка и вся работа может быть испорчена. В таком случае приходится все распарывать и начинать заново.

Насколько это сложно можно судить лишь по этой работе «Леопард на дереве». Точь в точь передать взгляд этого грациозного зверя мог только настоящий мастер вышивки. Умение рукодельничать Алевтине Николаевне передалось от ее мамы и бабушки, которые красиво вышивали «ришелье» и вязали. Родом Алевтина Николаевна из города Самары Российской Федерации. Закончила Куйбышевский по-



литехнический институт, по специальности – энергетик. Учебу совмещала с работой на заводе электромонтажных изделий. Сперва была чертежницей в конструкторском бюро, потом кон-

структуром. Там она и познакомилась с Вячеславом Павловичем, который строил новый корпус для их завода. Впоследствии выяснилось, что ее будущий супруг родом из Атырау. Так

судьба привела Алевтину Николаевну в наш город. Здесь она продолжила работу, но уже по своей специальности, вначале в Гурьевэнерго, а потом, в 1989 году ее пригласили на Атырауский нефтеперерабатывающий завод, в отдел главного энергетика. Откуда в 2001 году вышла на заслуженный отдых. Супруги Деркач вырастили трех детей, которые подарили им четырех детей и уже трех правнуков.

Вышивание стало для Алевтины Николаевны не только увлекательным занятием, которому она посвящает все свое свободное время, но и успокоением души. Создание прекрасного благотворно влияет на человека. С азартом она берется за очередную картину и спешит довести ее до конца: так хочется увидеть результат своей работы. А он безупречный. Алевтина Николаевна показывает вышивки с изнаночной стороны: все идеально, без узелков и лишних зацепок. Технику вышивки крестом мастерица освоила капитально. Для каждой работы рамку Алевтина Николаевна выбирает сама, чтобы она гармонировала с содержанием картины и ее внешним видом. Чуть ли не половина пенсии уходит на целые коробки мулине – ниток для вышивания, рамки, канву, одним словом, все необходимое. Но это все не в счет, когда вышивается последний крестик и очередной шедевр искусства выходит из рук рукодельницы. Ведь красота требует жертв, в том числе и материальных.

– И не только, – смеется мастерица, – приходится напрягать глаза, все внимание сосредотачиваешь на вышивке. Поэтому, иногда делаю перерыв, чтобы отдохнуть. Но, увижу красивую иллюстрацию, сразу возникает желание перенести ее на ткань. И оно непреодолимое.

Индира САТЫЛГАНОВА

ҚАУЫРСЫН

## Менің анам – менің мақтанышым!

Ана біздің өміріміздегі ең асыл, ең ардақты адам. Анамның арқасында осы жарық дүниені көрдім. Әр адамның өз анасына деген махаббатына тоқтау қою мүмкін емес. Осы күнге дейін маған сыйлаған мәнді өмірі мен мейірімі үшін алғысым шексіз.

Дүниенің нұры мен өмірдің гүлі ананың қолында. Осы шуақпен жылынып, құшағынан мейірім алып жүрген біз – Асыл Анамызды мәңгі қастерлейік. Мен үшін ең қымбат жан, бүгінгі күнге дейін қолдау көрсетіп әр сынақтан сүрінбей өтуіме жанашыр болып келген ең жақын адам – ол Анашым. Мен анамның жақында алған жетістіктерінің бірімен бөліссем деймін. Менің анам Анар Тынышбекқызы Құмарова Атырау мұнай өңдеу зауытында экономист болып қызмет атқарады. Жақында 2016 жылдың 3-4 маусым аралығында Алматы қаласындағы «Ақбұлақ» спорттық-сауықтыру орталығында «ҚазМұнайГаз – өңдеу

және маркетинг» акционерлік қоғамы ұйымдастырған мұнай-газ кешені қызметкерлерінің арасында жыл сайынғы дәстүрлі спорттық сайысы өткізілді. Осы жарыста менің анам дойбы жарысы бойынша бірінші орын иеленіп, жеңімпаз атанды. Анашым мен Сізді жеңісіңізбен құттықтаймын! Мен анамнан үлгі аламын. Мен өте бақыттымын, өйткені дүниеде ең бақытты адам – анасы бар адам. Анашымның жетістіктері менің де жетістіктерім. Менің анам – менің мақтанышым!

Айдана ЖЕКСЕНБАЕВА,  
Атырау облыстық дарынды балалар мектеп-интернатының 11«б» сынып оқушысы

Правление, профсоюзный комитет, коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» выражает искренние и глубокие соболезнования главному метрологу завода Денису Алексеевичу Шину в связи со смертью матери  
**Екатерины Григорьевны**  
Разделяем горечь невосполнимой утраты.

Коллектив отдела главного метролога выражает искренние соболезнования главному метрологу - начальнику отдела Денису Алексеевичу Шину в связи с кончиной  
**матери.**  
Разделяем горечь утраты.

Коллектив ТОО «iQS Engineering» выражает искреннее соболезнование главному метрологу Денису Алексеевичу Шину и его родным в связи с кончиной  
**мамы**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной  
**Леонида Борисовича Куликова**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода  
**Анеса Нурлиевича Жантенова**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода, труженика тыла  
**Софьи Васильевны Назарук**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования пенсионерке завода Галине Юрьевне Бакалдиной в связи с кончиной  
**мамы**



Поздравляем С днем рождения

**Сабиржана Женисовича Куркембаева!**  
**Саулета Спанулы Жангирбая!**  
**Оразбека Ахметжановича Жуманалиева!**  
**Ирину Васильевну Зевакину!**  
**Бауыржана Уалиева!**  
**Аманжана Амировича Ахметова!**  
 Желаем здоровья крепкого и счастья,  
 В мире нашем тень и солнце,  
 Смех и слезы у людей.  
 Пусть же жизнь вам улыбнется,  
 И судьба пусть повернется  
 Светлой стороной своей.  
**Коллектив П "ПНГО"**

\*\*\*\*\*

Коллектив ПТН поздравляет с днём рождения

**Ажаргүль Кайруллаевну Изимову!**  
**Хайрата Кибашова!**  
**Рустема Табылдиевича Табылдиева!**  
**Руслана Сауковича Адилбаева!**  
 Здоровья, любви, счастья,  
 Удачи, радости и везенья,  
 С улыбкой, добрым настроением  
 Свой путь по жизни продолжать!

\*\*\*\*\*

**МӨӨ СЖЖКН** ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан

**Хасанов Қуанғалиды**  
**Қуанышев Ғарифолланы**  
**Простов Иванны**  
**Карин Асхатты** туған күндерімен құттықтаймыз!  
 Сіздерге ең алдыменен жандарыңызға жалау болар  
 денсаулық, ұзақ өмір және жанұя бақытын тілейміз:  
 Күміс күлкі жүздеріңнен арылмасын,  
 Болсын дейміз әрдайым бағың басым.  
 Отбасыңа тілейміз біз амандық,  
 Жаратқан дәйім сізді жарылқасын!

\*\*\*\*\*

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет

пенсионерку цеха  
**Людмилу Сергеевну Козинскую с 70-летием!**  
 Года бегут необратимо,  
 И день за днем, за годом год!  
 Но также Вы неотразимы!  
 И этот возраст Вам идет!

Пусть седина видна немного,  
 Ведь это мудрости просвет!  
 И впереди еще дорога  
 Видна на много-много лет!

\*\*\*\*\*

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет

**Нурбакыта Унайғалиевича Амандыкова**  
**Александра Валерьевича Петрука**  
**Асана Жакеновича Хасанова**  
**Николая Германовича Ларина**  
 с днем рождения!  
 В прекрасный день и в добрый час  
 С рождением поздравляем Вас,  
 Желаем счастья и добра,  
 Вся жизнь прошла чтоб на «ура»,  
 Чтоб теплым был в семье очаг,  
 Огонь в душе, чтоб не зачах.  
 Пусть Вам сопутствует успех  
 И путь ведет лишь только вверх,  
 Пусть будет Ваша жизнь – движенье.  
 С прекрасным днем Вас, с днем рожденья!

\*\*\*\*\*

Коллектив **ТОО «Монтажное управление №7»**

поздравляет с днем рождения  
**Дамера Аметовича Кайрсалихова**  
**Дарью Владимировну Косухину**  
**Асылбека Казиевича Мусағалиева**  
**Сағындыка Наградовича Аменова**  
 Позвольте нам поздравить вас в стихах  
 И пожелать здоровья и удачи,  
 Успеха в начинаньях и делах  
 И позитива яркого в придачу.  
 Энергия пусть в жизни бьет ключом,  
 Мечты пусть превращаются в реальность,  
 И счастье прочно вселится в ваш дом,  
 И не покинет ваше сердце радость!

\*\*\*\*\*

Коллектив **ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»**  
 поздравляет с днем рождения именинников,  
 рожденных в июне

**Турлана Адильбаевича Мурзағалиева**  
**Сулимена Бектасова**  
**Аскара Кенесовича Самигонова**  
**Якуба Рафайловича Габайдуллина**

**Владимира Михайловича Изюмникова**  
**Саламата Нурлановича Куспанова**  
**Талгата Габитовича Шуреева**  
**Жаркына Жалеловича Куаналиева**  
**Пархата Есенкариевича Утегенова**  
**Максота Аскарулы Байбатова**  
**Сағынтая Маратулы Сабырова**

Улыбок и смеха,  
 Добра и веселья,  
 В дороге к успеху -  
 Удачи, везенья!

В семье - пониманья,  
 В душе - оптимизма,  
 В работе - признанья  
 И радости - в жизни!

\*\*\*\*\*

Коллектив **ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»**

поздравляет с 60-летним Юбилеем

**Юрия Владимировича Перко!**

Пусть сегодня Вам звезды сияют,  
 Светит солнце сегодня для Вас!  
 От души пусть друзья поздравляют,  
 Чтобы радости пыл не угас!

Соловьи пусть поют на рассвете,  
 Ручейки пусть чаруют, звеня.

А любовь от друзей, что в букете,  
 Согревает Вас жарче огня!

Вам желаем во всем процветанья,

Пожелаем удачи всегда.

Пусть сбываются Ваши желанья,

Вихрем счастье закружит года!

\*\*\*\*\*

Коллектив **ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»**

поздравляет с днем рождения пенсионеров

**Евгения Яковлевича Вяхирева**

**Вячеслава Александровича Карпова**

**С 70-летним юбилеем**

**Юрия Васильевича Малышева**

Пусть будет добрым каждый час,

Прекрасным - настроением!

Пусть повторяются много раз

Счастливые мгновения!

Пусть дарит жизнь любовь и свет,

Надежду и везение!

Желаем счастья, долгих лет,

Удач и вдохновения!

## ХАБАРЛАНДЫРУ

Серіктестік қызметкерлерінің кәсіби және мансаптық даму тәртіптері мен жағдайларын реттейтін «АМӨЗ» ЖШС кадрлар резервімен жұмысын қалыптастыру және ұйымдастыру ережелері негізінде, Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі кәсіпорынның кадрлар резервіне кандидаттардың конкурстық іріктеуінің басталуы туралы хабарлайды.

Кадрлар резервіне алу жөніндегі іріктеу процесіне қатысуға ниет білдіруші қызметкерлер төмендегі талаптарға сәйкестігі жөнінде Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөліміне өтініш білдіре алады:

- Мамандық бойынша жалпы жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес;
- «АМӨЗ» ЖШС-дегі жалпы жұмыс өтілі соңғы 2 жылдан кем емес.

**Кандидаттарды іріктеу екі сатыдан тұрады:**

I саты – кәсіби білімді тестілеу, іскерлік және басқарушылық дағдыларды тестілеу (сандық және ауызша ақпараттарды талдау).

Іріктеудің I-сатысы нәтижелері бойынша іріктеудің II сатысына өтуге қызметкерлердің тізімі жасақталады.

II саты – бас мамандармен әңгімелесу.

Іріктеудің II сатысы қорытындылары бойынша Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі, белгіленген тәртіпте «АМӨЗ» ЖШС кадрлар резервінің қорытынды тізімін бекітеді.

**Өтініштер 2016 жылдың 24 маусымына дейін қабылданады.**

**Ақпаратты 25 93 59 телефоны бойынша алуға болады.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

На основании Правил формирования и организации работы с кадровым резервом ТОО «АНПЗ», регламентирующих порядок и условия профессионального и карьерного развития работников Товарищества, ОУПиОТ объявляет о начале конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв предприятия.

Работники, изъявившие желание участвовать в процессе отбора по зачислению в кадровый резерв, могут обратиться в ОУПиОТ при условии соответствия минимальным требованиям:

- общий стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- общий стаж работы в ТОО «АНПЗ» не менее 2 последних лет.

**Отбор кандидатов состоит из двух этапов:**

1 этап – тестирование профессиональных знаний, тестирование деловых и управленческих навыков (анализ числовой и вербальной информации).

По результатам 1 этапа отбора формируется список работников на прохождение 2 этапа отбора.

2 этап – собеседование с главными специалистами.

По итогам 2 этапа отбора, отделом управления персоналом и оплаты труда в установленном порядке утверждается итоговый список кадрового резерва ТОО «АНПЗ».

**ПРИЕМ заявлений до 24 июня 2016 года.**

**Информацию можно получить по тел. 25 93 59.**

«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №24 17 маусым 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №749

**БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:**  
 бастығы- Е.Есенова  
 маман - Ш.Кәкімжанова  
**«MEDYAGROUP» ЖК:**  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 куәлігі берілген

# НОВАТОР