ГАЗЕТА ТОО “АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД”

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
www.anpz.kz

НОВАТОР

8 августа
2014 года
пятница

Основана в 1948 году

№ 30 (4192)

С ПРАЗДНИКОМ, СТРОИТЕЛИ!

10 августа строители завода отметят свой профессиональный праздник. Представители созидающей профессии незаменимые члены большого коллектива ТОО «АНПЗ».

С первого дня территория завода была, есть и будет оставаться большой строительной площадкой, на которой осуществляются грандиозные проекты. Зачастую это эксклюзивные инновационные проекты нефтеперерабатывающей отрасли.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ РЕШАЕМ ОБЩУЮ ЗАДАЧУ

Две профессии – строитель и нефтепереработчик тесно слились на нашем заводе. И это объяснимо.

Ведь успешная работа строителей позволяет развивать производственные процессы по переработке нефти и нефтепродуктов, внедрять выпуск новых продуктов в промышленном объеме.

В праздничный день хочется поздравить всех заводских строителей, пожелать успехов в работе, семейного благополучия и поблагодарить за успешную работу.

Деятельность департамента капитального строительства в производственной жизни ТОО «АНПЗ» занимает особое место. Ввод новых объектов, реконструкция и модернизация установок, необходимая для успешной деятельности завода – первостепенная задача наших строителей. Для выполнения данных задач трудится слаженный коллектив департамента капитального строительства. Коллектив департамента капитального строительства состоит из квалифицированных специалистов, которые передают опыт недавним выпускникам институтов. Заслуженным авторитетом в коллективе пользуется начальник ОКСа Алтынбек Алимович Джангиров. Колоссальный производственный опыт у заместителя директора департамента капстроительства Сергея Федоровича Немцова, работавшего в свое время главным механиком завода. А руководит мужским коллективом Наталья Алексеевна Щербакова.

На завод Наталья Алексеевна пришла в отдел капитального строительства инженером-строителем в 1987 году после окончания Гурьевского политехникума. В период работы закончила Атырауский институт нефти и газа по специальности «Промышленное и гражданское строительство», получила квалификацию инженер-строитель.

Молодой специалист сразу влился в рабочий коллектив, с удовольствием на практике познавал свою профессию.

Своих наставников Наталья Алексеевна вспоминает добрыми словами. Это Луиза Васильевна Стойчева, работавшая в те годы начальником ОКСа, и Полина Николаевна Епифанова – ведущий инженер отдела. В те годы заместителем директора завода работал Владимир Афанасьевич Сердюк. Именно у этих опытных специалистов Наталья Алексеевна училась всему – тонкостям профессии, применению теоретических знаний на практике.

Когда Наталья Алексеевна пришла на завод, полным ходом шло строительство установки прокалки нефтяного кокса, и молодой специалист сразу был подключен в работы по реализации этого проекта.

Шли годы, завод развивался, расширялось производство. Одним из главных строительных объектов, в котором приняла участие Наталья Алексеевна, стал Проект реконструкции завода, осуществленный в период с 2003 по 2006 годы. Реализация данного проекта проходила под непосредственным руководством Кайрата Кулымовича Уразбаева. В те годы он работал заместителем генерального директора по развитию.

К этому времени Н.А. Щербакова, набравшая достаточный практический опыт, уже работала начальником ОКСа.

Накопленный опыт, организаторские способности, ответственность за выполнение к поручаемой работе позволило назначить Наталью Алексеевну директором департамента капитального строительства. И с этой обязанностью она успешно справляется.

Передача трудовых традиций, накопленного производственного опыта молодым специалистам остается основополагающим звеном коллективной жизни заводчан.

И в департаменте капстроительства растет достойная смена. Среди молодых специалистов Наталья Алексеевна выделяет Виктора Дубова – инженера-строителя, Ербола Аргынова – специалиста по геодезическим работам. Эти молодые ребята пришли на завод в различное время, под наставничеством Джангирова Алтынбека – начальника ОКС набирают необходимый опыт. Тонкости строительных работ с успехом постигает Жансая Адилгереева – начальник отдела планирования и мониторинга строительства.

В настоящее время строители завода для увеличения производственной мощности активно занимаются работами в рамках реконструкции УПНК (установки прокалки нефтяного кокса). Для успешной деятельности многогранной жизни большого завода, оснащенного уникальным оборудованием, высокотехнологическими установками, важна деятельность каждого подразделения и цеха.

Строители завода понимают всю значимость производственных задач, и вносят свою лепту в общезаводское дело.

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВА ЗА ИЮЛЬ 2014 ГОДА И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПО РАБОТЕ УСТАНОВОК ЗАВОДА НА ТЕКУЩИЙ МЕСЯЦ

Василий ГАЦКО, заместитель директора департамента нефтепереработки

Поставка и переработка нефти

При утвержденном графике (МНиГ РК) поставки нефти в июне 459,9 тыс. тонн и дополнительной поставки 0,6 тыс. тонн, фактический объем поставки составил 452,6 тыс. тонн (в т.ч. слив колесной нефти 15,5 тыс. тонн).

Отклонение от графика поставки обусловлено неисполнением плана поставок нефти на завод отдельными НДО.

Переработка нефти в июле составила - 434, 1 тыс. тонн.

Перевыполнение месячного плана составило **4100 тонн** и по нарастающей - **с начала года перевыполнение составляет 11 607 тонн.**

За истекший месяц нарушения по производству, инциденты и аварийные ситуации не допущены. Все основные технологические и вспомогательные установки проработали в штатных режимах на сбалансированных производительностях.

Глубина переработки нефти, при плане 62,4% фактически составила 64,8% (увеличение на 2.4%).

Процентный показатель сжега и потерь также не превысил нормативных показателей.

Плановый объем по производству и отгрузке основных видов нефтепродуктов в июле исполнен с перевыполнением.

На текущий период все технологические установки завода (кроме УПНК) также находятся в нормальных рабочих режимах со среднесуточной переработкой нефти в объеме 14000 тонн.

План переработки нефти (430,0тыс. тонн) и производства нефтепродуктов в августе по производственной программе аналогичен показателям июля месяца текущего года.

В связи с чем, работу технологических установок и выработку нефтепродуктов, планируется осуществлять на следующих загрузках с достижением указанных ниже основных показателей:

ЭЛОУ-АТ-2 5040 тонн/сутки

С максимальной выработкой светлых фракций (конец кипения прямогонной нафты должен составлять 175-180^{0}С). При этом необходимо обратить особое внимание на недопущение нарушений в работе холодильного тракта по охлаждению бензиновых потоков с целью исключения газообразования и потерь легких бензиновых фракций, которые вовлекаются в процессы гидроочистки и изомеризации с получением компонентов целевых продуктов в виде изомеризата и сжиженного углеводородного газа.

ЭЛОУ-АВТ 9120 тонн/сутки

Также с максимальной выработкой светлых фракций (конец кипения прямогонной нафты должен составлять 175-180^{0}С) на бензиновом варианте с контролем над работой холодильного тракта по охлаждению бензиновых потоков.

После 15 августа т.г. планируется перевод установки на вариант выработки ТС-1.

Каталитический риформинг ЛГ-35-11/300-95 1290 тонн/сутки (72 м3/ч)

С получением стабильного катализата с октановым числом не менее 94,0 пункта (по исследовательскому методу).

Блок предгидрочистки ЛГ-35-11/300-95 600 тонн/сутки

С вовлечением в процесс гидроочистки, бензина коксования на уровне 10% от загрузки сырьем 50тонн в сутки (1500 тонн в месяц).

Комбинированная установка гидроочистки бензинов и дизельных топлив:

Гидроочистка нафты (11 секция) 1200 тонн/сутки

С вовлечением в процесс гидроочистки, бензина коксования на уровне 80-90 тонн в сутки (2600 тонн в месяц).

Изомеризация (13 секция) 290 тонн/сутки

С получением изомеризата с октановым числом не менее 88,2 пункта (по исследовательскому методу).

Гидроочистка диз. топлив (20 секция) 3000 тонн/сутки

С вовлечением в процесс гидроочистки легкого газойля коксования на уровне 400 тонн в сутки (12000 тонн в месяц).

УЗК 2600 тонн/сутки

С выработкой светлых фракций не менее 58% от загрузки и производством суммарного кокса не менее 450 тонн в сутки (14000 тонн в месяц). При этом целевой показатель по отгрузке суммарного кокса на текущий месяц запланирован на уровне 15000 тонн, который должен быть достигнут за счет указанной выше выработки кокса, а также отгрузки из имеющихся ранее накопленных объемов данного продукта.

Заводская ТЭЦ (выработка электроэнергии) **600 мВт/сутки** (н. м. 25,0 мВт/час)

Показатель по внешнему потреблению электроэнергии не должен превысить 8,0% от общего энергопотребления завода.

По цеху №4

Завершить ремонтные работы и ввести в эксплуатацию резервуар №106 парка №33.

Завершить ремонтные работы и ввести в эксплуатацию резервуары №3 и 5 парка №6.

В текущем месяце подготовить резервуар №18 парка №1А для проведения плановых ремонтных работ в сентябре.

Руководители цехов должны обратить особое внимание и усилить контроль над правильностью подсчета экономистами материальных балансов установок, над данными приборов учета, представляемыми в планометрию, а также на четкость снятия замеров и фактических температур резервуаров.

Данные задачи и мероприятия, порученные генеральным директором завода, были озвучены и доведены до сведения руководства производства и цехов на состоявшемся 5 августа рабочем совещании под председательством заместителя генерального директора по производству – главного инженера Козырева Д.В.

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЗАХСТАНА СОКРАЩЕНО ДО 12 МИНИСТЕРСТВ

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев на расширенном заседании правительства в среду объявил о реорганизации правительства и о новых назначениях в кабинете министров.

Количество министерств сокращено, ранее входившие в состав кабинета 17 ведомств сокращены до 12. «Улавливаете разницу: вместо 17 министерств будет 12, все 9 агентств сокращаются и переходят в министерства в виде комитетов, с 272 департаментами правительство разберется (само)», - сказал Назарбаев.

В правительство возвращается Владимир Школьник, который возглавит министерство энергетики.

«Я считаю, что сейчас настало время сосредоточить энергетику в одних руках (...) этому министерству передаются полномочия от (министерств) нефти и газа, индустрии и новых технологии, окружающей среды и водных ресурсов. Я решил (на эту должность) назначить Владимира Школьника, так он самый подходящий и опытный человек, понимающий в этой отрасли», - заявил Назарбаев.

Министр нефти и газа Узакбай Карабалин будет первым заместителем Школьника.

К министерству энергетики будут отнесены также вопросы охраны окружающей среды.

ИА «Новости-Казахстан»

Мейірман – байқаудың ең жас үміткері

Газетіміздің өткен санында оқырмандарымызды жыл сайын дәстүрлі түрде өткізіліп тұратын «Мамандығы бойынша үздік» байқауының қорытындыларымен таныстырдық. Бүгін біз жүлдегерлер қатарынан көрінбегенімен, байқау комиссиясының жоғары бағасын алған ең жас үміткер - АКШ аға операторы Мейірман Бекхожаев туралы әңгімелемекпіз.

Ережеге сәйкес, «Мамандығы бойынша үздік» атағына еңбек өтілі 2 жылдан жоғары қызметкерлер ғана үміткер бола алады. Мейірман Беқхожаев өзінің еңбек өтілі 1,5 жыл ғана болғандығына қарамастан, байқауға қатысуға өтініш білдірген болатын. Байқау комиссиясы білімі мен тәжірибесін сынауға талпынған жас маманға сайысқа қатысуға мүмкіндік берді.

Байқау қорытындысына сай, комиссия мүшелері Мейірман Бекхожаевты болашағынан зор үміт күттіретін, алайда еңбек өтілі жеткіліксіз байқау қатысушысы ретінде белгілеп, тарифтік мөлшерлеме көлемінде сыйақы тағайындау туралы шешім қабылдады. Жас та болса, мамандығының қыр-сырын жетік білетін Мейірманға байқау комиссиясы үлкен сенім артып отыр.

Мектепті «Алтын белгімен» аяқтаған Мейірман «Петро Казахстан Ойл Продактс» компаниясында еңбек ететін ағасының жолын қуып, Мұхтар Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Мемлекеттік Университетіне «Органикалық заттардың химиялық технологиясы» мамандығы бойынша оқуға түседі. 4-ші курста оқып жүріп, «Атырау МӨЗ» ЖШС-інен келген арнайы мамандар тобының назарына іліккен ол зауытқа шақырту алады. Оқуын сәтті тәмәмдап, қолына дипломын алған жас түлек мұнайлы астанада еңбек етуге бел буады. Алайда сәйкесті ваканттық лауазымның болмауына байланысты Мейірманның бұл жоспары сәл кейінге шегеріліп, еңбектегі алғашқы қадамын Оңтүстік Қазақстан машина жасау зауытынан жасады. Зауытқа полимерлік учаскесінің технологы болып қабылданған ол полиэтилен бұйымдары өндірісінде еңбек ете жүріп, жарты жылдан кейін Атырау мұнай өңдеу зауытынан ұсыныс түседі. Алғашында еңбек жолын ароматикалық көмірсутектер шығаратын кешен операторы болып қызметін бастап, үш айдан кейін пульт операторлығына тағайындалады. Бүгінде ол құрылысы аяқталуға таяу жаңа кешеннің аға операторы. Аз уақыт ішінде өзін білікті маман, белсенді қызметкер ретінде көрсете алған Мейірман жылдар өте тәжірибе толыстырып, үлкен асуларды бағындырады деп білеміз.

Светлана Қалиева

Спорт

Тамыз айының 2-3 күндері «Атырау» спорт кешенінде мұнайгаз компаниялары арасында «Теңізшевройл» Кубогы үшін шағын футболдан жарыс өтті. Екі ақтаулық, бір ақтөбелік және 9 атыраулық команданың басын қосқан спорттық додада қарсыластарына есе жібермей, ақтық ойынға жолдама алған Атырау мұнай өңдеу зауытының футболшылары финалда «ҚазТрансОйл» компаниясының біріккен командасымен кездесті. Ойынды 0:0 есебімен аяқтаған екі команданың тағдырын пенальти шешті. Кубоктың былтырғы жылғы иегерлері – Атырау мұнай өңдеу зауыты командасының жеңіс тұғырына қайта шығуы үшін бір ғана ұпай жетпеді. 3:2 нәтижесімен зауыттықтар екінші орынды қанағат тұтты.

12 команда арасынан суырылып алға шығып, ақтық бәсекеде әдемі ойын үлгісін көрсеткен спортшыларымызды жүлделерімен құттықтаймыз!

ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ – ОСНОВА БУДУЩЕГО РАЗВИТИЯ ЗАВОДА

Вадим КАРАБАСОВ, заместитель начальника технического отдела

С целью увеличения эффективности технологии производства нефтепродуктов, обеспечения безопасных условий труда и соблюдения законодательства в области промышленной безопасности, генеральным директором ТОО «АНПЗ» - Уразбаевым К.К. перед службами главного инженера поставлен ряд задач, а именно:

1. Обеспечение стабильной эксплуатации блока гидроочистки бензина КУ ГБД (КУ ГБД БС) в связи с предстоящим пуском новой установки каталитического риформинга CCR

2. Обеспечение достаточного охлаждения мазута (ЭЛОУ-АТ-2) и гудрона (ЭЛОУ-АВТ-3)

3. Постановка на производство «брендовых» автобензинов на базе ТОО «АНПЗ»

4. Работа по улучшению качественных характеристик выпускаемых нефтепродуктов

5. Разработка и согласование в АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» стратегии развития ТОО «АНПЗ» на 2014-2022 гг.

Обеспечение стабильной эксплуатации блока гидроочистки бензина КУ ГБД (КУ ГБД БС) в связи с предстоящим пуском новой установки каталитического риформинга CCR

Как известно, основной причиной полимеризации углеводородов в сырьевых теплообменниках 11-E-001 КУ ГБД БС являются два основных фактора:

• Окисление прямогонной нафты (сырье) в резервуарах временного хранения;

• Выбор наиболее эффективной схемы предварительного подогрева сырья в теплообменниках 11-E-001 и, как следствие, высокая температура нагрева газо-сырьевой смеси перед печью 11-F-001.

Для решения проблемы привлекались специализированные организации, внедрялась подача присадок, однако должного результата достигнуто не было.

В мае 2014 года, во время плановой остановы, в соответствии с рационализаторским предложением ППНГО внедрена схема подачи «квенча» (охлаждение водородом) в линию выхода продуктов реакции с реактора 11-R-001.

В результате проведенной работы было обеспечено снижение температуры на блоке предварительного подогрева сырья до температуры, при которой минимизируются протекание процессов полимеризации углеводородов.

После проведенных мероприятий, установка выведена на технологический режим и обеспечен выпуск продукции соответствующего качества. Кроме того, впервые за время эксплуатации КУ ГБД БС налажена промышленная переработка в качестве дополнительного сырья бензина коксования УЗК. Так, по состоянию на август 2014 года, значительной полимеризации в теплообменниках 11-E-001 не наблюдается.

Обеспечение достаточного охлаждения мазута (ЭЛОУ-АТ-2) и гудрона (ЭЛОУ-АВТ-3)

Обеспечение безопасных условий труда и соблюдение законодательства в области промышленной безопасности являются приоритетами на опасных производственных объектах, к которым относится наше предприятие. Так, с целью обеспечения достаточного охлаждения потока мазута, установки ЭЛОУ-АТ-2 и соответствия его температуры требованиям технологического регламента реализованы следующие технологические решения:

• Изменение схемы теплообмена в части охлаждения мазута.

• Чистка погружного холодильника ПХ-15 и замена средней секции.

В результате реализации мероприятий достигнуто снижение температуры мазута со 125 до 900С, что, в свою очередь, обеспечивает безопасные условия труда при наливных операциях и соблюдение правил промышленной безопасности в части хранения нефтепродуктов в резервуарах.

Кроме того, в сентябре 2014 года планируется поставка дополнительного аппарата воздушного охлаждения (АВО) для вязких нефтепродуктов (мазут) на основе труб малого радиуса гиба. Необходимость внедрения данного аппарата обусловлена перспективным увеличением объемов перерабатываемой нефти.

Для обеспечения охлаждения гудрона на установке ЭЛОУ-АВТ-3 в период капитального ремонта 2013 года, проведены работы по чистке погружных холодильников ПХ-42 и ПХ-42а и их переобвязка по последовательной схеме. В результате достигнуто снижение температуры гудрона с 115^0С до 95^0С.

Однако, в виду низкого качества охлаждающей воды, снижение эффективности погружных холодильников происходит достаточно быстро.

Для выполнения задач, обозначенных на заседании технического совета, параллельно прорабатываются два направления:

• Изменение схемы теплообмена гудрона с включением в нее дополнительно 3-х единиц теплообменного оборудования. В настоящее время по данному направлению разрабатывается проект, в рамках которого будут проведены запланированные мероприятия.

• Рассмотрение вопроса обеспечения подачи гудрона на УЗК по «жесткой» схеме с температурой до 150^0С. Реализация мероприятий по данному направлению позволит снизить эксплуатационные затраты УЗК, связанные с предварительным подогревом сырья (снижение сжега топлива). Однако, реализация вопроса требует дополнительной проработки в связи с необходимостью пересчета теплового баланса УЗК и ознакомления с промышленной реализацией данного решения в условиях родственных предприятий.

Постановка на производство «брендовых» автобензинов на базе ТОО «АНПЗ»

В соответствии с протокольными решениями АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» под председательством Тиесова Д.С. поручено осуществить постановку на промышленное производство «брендового» автобензина на базе ТОО «АНПЗ» и ТОО «ПНХЗ».

Совместно разработан и соответствующим образом утвержден план мероприятий.

В соответствии с планом мероприятий выполнено:

• Исследование многофункциональной присадки для автобензинов, определение оптимального и рационального способа дозировки присадки.

• Определение качественных характеристик автобензинов с вовлечением присадки в условиях ТОО «АНПЗ».

• Проведена работа по расширению области аккредитации ИЦ «ЦЗЛ» в национальном центре аккредитации г. Астана.

Запуск проекта по реализации брендового топлива по всей сети АЗС «КазМунайГаз» запланирован на апрель 2015 года.

Работа по улучшению качественных характеристик выпускаемых нефтепродуктов

Специалистами на регулярной основе ведутся работы по улучшению качественных характеристик выпускаемых нефтепродуктов. К этим работам относятся: разработки рецептур приготовления товарных нефтепродуктов, а также поиск и анализ возможности применения новых видов присадок и реагентов

В связи необходимостью выпуска товарного дизельного топлива и автомобильных бензинов соответствующего классу 2 Технического регламента Таможенного союза «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту», были изменены рецептуры приготовления.

Согласно требованиям класса 2 изменены показатели по содержанию серы. Согласно новым рецептурам, в приготовление дизельного топлива вовлекается большее количество гидроочищенного компонента, а в товарных автобензинах уменьшено содержание бензина коксования.

В настоящее время ведутся сместные работы с фирмами BASF и Clariant, по подбору оптимальных депрессорно-диспергирующих и противоизносных присадок, разрабатываемых с учетом особенностей перерабатываемой нефти в условиях ТОО «АНПЗ». Для этих целей, вышеуказанным компаниям предоставлены образцы компонентов дизельного топлива. По результатам проведенных испытаний, будут выбраны наиболее эффективные композиции присадок, позволяющие выпускать качественное экологически чистое дизельное топливо.

Также, с целью повышения доли выпуска высокооктановых автомобильных бензинов, соответствующих Классу 2 ТР ТС, рассматриваются альтернативные присадки для повышения детонационной стойкости автомобильных бензинов и корректировки октанового числа.

Присадки, подтвердившие свою эффективность, направляются в ОАО «ВНИИ НП», для дальнейших испытаний и получения допуска к применению в условиях ТОО «АНПЗ».

Разработка и согласование в АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Стратегии развития ТОО «АНПЗ» на 2014-2022 гг.

В соответствии с решением АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» ДЗО поручено разработать и утвердить на наблюдательном совете стратегии развития на 2014-2022 годы (далее Стратегия).

Службами ТОО «АНПЗ» разработан проект Стратегии в соответствии с требованиями к оформлению и содержанию.

Проект Стратегии от 18.12.2013 года, утвержденный на заседании правления ТОО «АНПЗ», и согласованный с соответствующими департаментами АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», был вынесен на утверждение наблюдательного совета. Однако, утверждение Стратегии было отложено до утверждения Стратегии развития АО «КМГ-ПМ».

По состоянию на 05.08.2014 года Стратегия развития АО «КМГ-ПМ» утверждена, на основании которой было поручено внести корректировки в Стратегию развития АНПЗ с последующим вынесением на утверждение наблюдательного совета.

Зауыттықтар әлеуметтік тұрғыда қаншалықты қорғалған?

Екі мыңнан астам адам еңбек ететін Атырау мұнай өңдеу зауытында әлеуметтік саясат ең негізгі бағыт санатында. Өйткені, жұмысшыларды әлеуметтік тұрғыда жан-жақты қамтамасыз етпейінше, жоғары өндірістік көрсеткіштерге қол жеткізу екіталай. Ел-жұрт «Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек етемін» дегенді «Мен әлеуметтік тұрғыда қорғалғанмын» деп түсінеді. Бұл дегеніңіз – үлкен абырой, зор жетістік. Е н д е ш е, зауыттықтар әлеуметтік тұрғыда қаншалықты қорғалған?

Біз бүгін «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлерін әлеуметтік қолдау ережелеріне» сәйкес зауыттықтарға ұсынылатын жеңілдіктер мен төлемдерге тоқталмақпыз. Солардың бірі - **медициналық сақтандыру бағдарламасы** (науқастану жағдайынан сақтандыру). Бағдарлама шеңберінде зауыт «Казахинстрах» сақтандыру компаниясымен келісім шартқа отырды. Қызметкерлер мен олардың таңдаған отбасы мүшесіне медициналық көмек көрсетуге жылына қомақты қаржы бөлінеді. Сақтандыру бағдарламасына сәйкес, қызметкер және оның отбасы мүшесі тәуліктің 24 сағаты бойы медициналық кеңес алып, жедел жәрдем қызметін, отбасылық дәрігерлер қызметін (терапевт, педиатр) пайдаланып, массаж, физиотерапия процедураларын алып, жылына бір рет флюорографиядан өтіп, тұмауға қарсы егу жүргізуге, басқа да медициналық қызмет түрін пайдалануға мүмкіндік алады. Бұл бағдарлама шеңберінде әйел адамдар жүктілік кезінде дәрігер бақылауынан өте алады. Егер жағдай сақтандыруға кірмейтін болса, емделуге және ота жасатуға материалдық көмек көрсетіледі.

Сондай-ақ, серіктестік бюджетіндегі бір кешенді түскі ас құны негізге алына отырып, зиянды өндіріс қызметкерлері **ыстық тамақпен қамтамасыз етіледі.**

Зауыттықтарға ұсынылатын жәрдемақының тағы бір түрі – **мектепке дейінгі жастағы балалары бар қызметкерлерге** 1 ең төменгі жалақы мөлшері көлемінде ай сайын төленетін жәрдемақы. Бұл жәрдемақы баланың мектепке дейінгі білім беру орындарында, болмаса үйде тәрбиеленіп жатқандығына қарамастан, барлығына бірдей төленеді. Бұл, әсіресе, жас отбасылар үшін үлкен көмек.

(Жалғасы 4-бетте).

ЕҢБЕКТІҢ ЕЛЕНГЕНІ - АБЫРОЙҒА КЕНЕЛГЕНІҢ

Былтырғы жылы өңірге есімі мәлім қаламгер, Қазақстан Журналистер одағының мүшесі, Мәдениет қайраткері Қаржаубай Сұлтанғалиұлы мерейлі 70 жасын атап өткен болатын. Осы орайда «Kazenergy» қауымдастығы оны мұнай-газ және энергетика саласына қосқан ерекше үлесі үшін медальмен марапаттады. Астанадан жеткен марапатты «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директорының дамыту және қайта жаңарту жөніндегі бірінші орынбасары Рүстем Бисалиев салтанатты түрде табыс етті.

Қаржаубай Сұлтанғалиұлын біз де құттықтай барып, бірнеше сұрағымызды жолдаған едік.

- Қаржаубай Сұлтанғалиұлы, әрине, бұл Сіздің алғашқы марапатыңыз емес. Дей тұрғанмен, мұның бір өзіндік салмағы, бағасы бар шығар?

- Бұл марапатқа мені облыстық Журналистер одағы, зауыт басшылығы және облыстық Қазақ тілі қоғамы ұсынған болатын. Әрине, марапат үшін еңбек етпейміз ғой. 22 жыл бойына осы салада жұмыс жасап келемін. Бұл менің мұнай-газ саласындағы алғашқы марапатым, тиісінше, сонысымен бағалы.

- Сіз секілді көсіле жазатын қаламгерге аударма ісіне бейімделу қаншалықты жеңіл болды? Қанша дегенмен аударманың өзіндік бір шеңбері бар ғой.

- Алғашында мен үшін беймәлімдеу болған мұнай өңдеу саласында мұнайлы Мақат, Жылыой аудандарында еңбек ете жүріп жинақтаған тәжірибем көп көмектесті. Десек те, бұл саласының өзіндік ерекшеліктері бар ғой. Сондықтан да технологтармен, бас мамандармен жұмыс істеуге тура келді, білмегенімді солардан сұрап, тәжірибемді толыстырдым. Жылдар бойы түртпектеп жинақтаған қордан сөздік жасақтап, осының нәтижесінде «Мұнай өңдеуде жиі қолданылатын терминдер мен сөз тіркестерінің орысша-қазақша сөздігі» жарыққа шықты.

- Қаржаубай Сұлтанғалиұлы, жасыратыны жоқ, бұл сөздік бүгінде көптеген зауыттықтың үстел кітабына айналды. Әңгіме ауанын осы бағытқа бұрсақ.

- Айта кету керек, бұл сөзік мұнай-газ саласының жаңалығы болды. Әуелгіде «Бұл сөздік неге керек?» деп түсінбестік танытқандар да табылды. Алайда зауыттың сол кездегі бас директоры Ғалымжан Амантурлинның атына қызметтік хат жазып, сөздік шығаруға келісім алдық. Осылайша іске кірістік, кейін қатарға Арынғазы ағаларың қосылды. Әрине, бұл сөздік Терминкоммен бекітілмеген, алайда, көптеген зауыттықтың қажетіне жарап жүрген жайы бар.

- Сізді жұртшылық тіл жанашыры ретінде таниды. Осы бағыттағы іс-шараларға етене ат салысып жүрген жандардың бірісіз. Зауыттағы тілдік ахуал төңірегінде не айтар едіңіз?

- Зауытта мемлекеттік тілдің қолданыс аясын кеңейту бағытында айтарлықтай іс-шаралар жүргізілуде. Бұл орайда «Новатор» газетінің де өзіндік үлесі бар деп білемін. Менің тілегім – мамандар, әсіресе, жергілікті ұлт өкілдері іс-қазаздарын қазақ тілінде жүргізуге талпынса екен, аударманы жәй қолданып қана қоймай, содан өздеріне азық алса екен деймін. Өйткені, бұл үшін барлық жағдай жасалып отыр.

- Жұмыс жасалып жатыр, енді соның нәтижесін көрер шақ туды демекшісіз ғой.

Осыған көзі куә көнекөз ардагерлеріміз бар. Олардың айтары көп, оларда тарих бар, шежіре бар, соларды алып қалуымыз керек. Зауыттың тарихы жазылуы тиіс, біз бұған қолдан келгенше көмек беруге тырысамыз.

Осында қаншама әулеттер қалыптасты. Солар ұлығыланса деймін. Бұл деген бір ғажап нәрсе ғой! «Анамдай боламын!», «Әкемдей боламын!» деп жастар ата-анасының еңбек жолын жалғайды, бұл ұжымдағы бірлік пен ынтымақты арттыратын нәрсе. Осы дәстүр үзілмесе екен деймін.

- Сөзіңіздің жаны бар.

БІЗДІҢ АНЫҚТАМА:

Қаржаубай Сұлтанғалиұлы
Туған жылы: *1943 жыл*
Туған жері: *Жылыой ауданы, Қара-арна селолық округі*
Еңбектері: *“Балғымбай әулеті”, “Біздің Мақаш”, “Ғибратты ғұмыр”. “Жүректегі жазулар”, «Тұғырынан таймаған тұғыр», «Қазақ мұнайының ардақтылары» сериясымен шыққан Қ.Құдабаев, М.Балғымбаев, Е.Тасқынбаев, С.Дүзбаев туралы кітаптардың авторы. Қаржаубай Сұлтанғалиұлының құрсатыруымен және редакторлығымен «Мұнай өңдеуде жиі қолданылатын терминдер мен сөз тіркестерінің орысша-қазақша сөздігі», «Жыр-аманат», «Мұнайшы арулар еңбегі – ерлік ескерткіші», «Бітімі бөлек, беделі биік азамат», «Баршаға бақыт тілеп жатайын мен», «Көңіл төріндегі тұлғалар» кітабы жарық көрді. Көркем очерктері мен эсселері «Кел, Мақатқа», «Алтын бұлақ», «Кемеңгер», «Өмір-дәурен», «Мен сендермен біргемін», «Асыл сөздің жоқшысы», «Сөнбейді жеңіс алауы», «Аруана жүрек аңсары» жинақтарында, танымдық материалдары «Қазақстан» ұлттық энциклопедиясында, Қазақстан мұнай энциклопедиясында жарияланды.*

Жетістіктері мен марапаттары: *Қазақстан Журналистер одағының мүшесі, Мәдениет қайраткері. Қазақстан мұнай-газ өнеркәсібінің 100 жылдығы құрметіне жарияланған республикалық «Мұнай-ел мерейі» бәйгесіне қатысып, «Балғымбай әулеті» кітабы үшін «Теңізшевройл» бірлескен кәсіпорны тағайындаған сыйлықтың жүлдегері атанды. Есімі Мақат, Жылыой аудандарының, Атырау журналистикасының энциклопедяисына енген. Бірнеше рет Құрмет грамоталарымен, Алыс хаттармен марапатталған. Мұнай-газ және энергетика саласына қосқан ерекше үлесі «Kazenergy» қауымдастығының медальмен марапатталды.*

- Иә, солай. Ұжым анағұрылым жасарды. Сол жастарымыздың ана тіліне деген қызығушылығы болуы керек. Олар «Күнделікті жұмысымды білсем болды» деген шеңбердің аясында қалмауы тиіс, меніңше, өзінің ана тілін, ұлттық салт-дәстүрінің бояуын бойына сіңіре алмаған адам шала-жансар бір жан боп қала бермек. Осыны жастардың құлағына сіңіру керек.

Келесі жылы зауыттың 70 жылдығы тойланбақ. Бұған дейінгі 50,60 жылдық мерейтойларын ұйымдастыру

шараларына етене араластық. Бұл жолы да тыс қалмаймыз деп ойлаймын. Зауыттың мерейтойы қол жеткізген жетістіктерімізді паш ететін, алға ұмтылдыратын, тәрбиелік мәні бар шара болуы тиіс деп санаймын.

Зауытымыздың қалыптасқан дәстүрі бар.

Басқа қандай жоспарларыңыз бар?

- Мұнай өңдеушілердің тарихы жазылып біткен жоқ. Жабулы қалпында жатыр. Бір ғана «Мұнайшы» қорының жұмысы бұл үшін жеткіліксіз. Денсаулығыма байланысты шығармашылықтан аз-мұз қол үзіңкіреп қалғамды, енді осы бағытта жұмысымды жалғастырсам деймін. Қазір есімі елге қадірлі мұнайшылар Қ.Қилыбаев, бұрғышы Н. Сисеналиев туралы шығармалар жазу үстіндемін. «Сарғайып, сансыз күндер сағындырған» атты эсселерден тұратын жинағым баспаға әзір тұр.

- Қаржаубай Сұлтанғалиұлы, алға қойған мақсаттарыңыз жолында сарқылмас күш-жігер, зор денсаулық тілейміз. Осындай салиқалы әңгімеңіз үшін бек рахмет.

Әңгімелескен Светлана Қалиева

Зауыттықтар әлеуметтік тұрғыда қаншалықты қорғалған?

(Соңы. Басы 3-бетте).

Үстіміздегі жылдың 1 сәуірінен бастап күшіне енген «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлерін әлеуметтік қолдаудың жаңа ережелеріне сәйкес қызметкер **алғаш рет некеге тұрса,** 50 айлық есептік көрсеткіш көлемінде материалдық көмек көрсетіледі.

Бекітілген жаңа Ережеге сай, 1 сәуірден бастап **бала туылуына немесе 5 жасқа дейінгі баланы асырап алуына байланысты,** тиісті құжаттарды ұсынған жағдайда бір бала үшін 50 АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетіледі. Бұл шара шеңберінде сәуір айынан бастап зауыттың жас шаңырақ иелерінен 6 арыз қабылданып, оларға жоғарыда көрсетілген қаржы көлемінде материалдық көмек көрсетілді.

50, 60 жасқа толған қызметкерлерге 50 айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде бір жолғы жәрдемақы көрсетіледі.

Зауыт басшылығы қызметкерлердің балаларының жазғы демалысын тиімді ұйымдастыру ісіне жете көңіл бөледі. Жыл сайын жүздеген бала еліміздің және ТМД елдерінің сауықтыру лагерлерінде демалады. **Лагерьге жолдама және жол ақысы құнының 70 пайызы** зауыт тарапынан өтеледі.

Зауыттың әлеуметтік саясатының бір бағыты – **зейнеткерлермен жұмыс.** Зауыттың қалыптасу және даму жолында өлшеусіз үлес қосып, еңбек сіңірген жандардың жағдайы зауыт басшылығының жіті назарында. Зейнеткерлік жасқа жеткен қызметкерлерге еңбек өтіліне сәйкес бір жолғы төлемақы беріледі. Зауыт зейнеткерлері мемлекеттік мерекелерде зейнетақыларына қосымша сыйақы алады. Жыл сайын Наурыз, Жаңа жыл сынды мерекелерде ардагерлерге арналған дастархан жайылады. Зейнеткерлерге медициналық көмек, пәтерлерінде жөндеу жұмыстарын жүргізу, жерлеу рәсімдеріне материалдық көмек беру қарастырылған.

Аталған жеңілдіктер, өтемақылар мен жәрдемақылар тізбегі Атырау мұнай өңдеу зауытында жұмысшыларды әлеуметтік қолдау мәселесі жалаң сөз емес, жүйелі жолға қойылған маңызды сала екендігінің айқын дәлелі. Жетпіс жылдық тарихы бар зауытымыздағы тұрақтылық пен өркендеудің кілті де осы екендігіне күмән жоқ.

С почетом на заслуженный отдых!

НОВЫЙ ПОВОРОТ В ЖИЗНИ ОЛЬГИ АНТЫШЕВОЙ

Накануне торжественно провожали на заслуженный отдых Ольгу Александровну Антышеву.

Руководство и коллеги, вспоминая трудовой путь одного из опытных работников завода, отмечали достойные подражания черты характера и манеры поведения Ольги Александровны.

Директор завода - Кайрат Кулымович Уразбаев поздравляя Ольгу Александровну, отметил, что О.А. Антышева заслуженно пользуется авторитетом и уважением среди заводчан.

Профессионализм, ответственность, мастерство разрешать любую ситуацию без конфликта, удивительное сочетание женского обаяния и красоты с решительными действиями в целях производственной необходимости – вот небольшой словесный портрет Ольги Александровны Антышевой.

Производственный отдел, 80-е годы XX века. Стоят слева направо: Л.В.Посохина, Д. И. Камитов, С.Мурзагалиева Сидят слева направо: В. А. Вакуров, О. А. Антышева.

За добросовестный труд и высокие производственные показатели имя Ольги Александровны Антышевой занесено в заводскую Книгу Почета, а в 2005 году она была удостоена звания «Лучший сотрудник АНПЗ».

А начиналась ее биография с того, что сразу после школьной скамьи, в 1973 году, Оля пришла на завод. Ее взяли ученицей пробоотборщика в центральную заводскую лабораторию.

Работа понравилась, Ольга сразу влилась в большой заводской коллектив. Да, это и не удивительно.

Отец – Шапошников Александр Константинович тоже трудился здесь, сначала в РСЦ, затем в ЖКО слесарем. До сих пор старожилы завода вспоминают, что самые трудные и ответственные слесарные работы доверяли Александру Константиновичу. Мастер он был отличный.

Мама - Нинадова Галина Владимировна много лет, с 1957 года и до пенсии, проработала штукатуром-маляром в ремонтно-строительном цехе (РСЦ) на нефтеперерабатывающем заводе.

Это трудолюбивая, рабочая семья. Уважение к человеку труда, целеустремленность в постижении профессии – эти качества характера берут истоки из семьи.

Сначала Ольга Антышева четыре года работала инженером ПО, затем инженером-технологом.А в 1992 году была переведена диспетчером производственного отдела.Здесь и открылись ее деловые качества и профессиональные знания.

Ольга Александровна прошла большой путь от диспетчера завода до заместителя начальника производственного отдела. Добрыми словами вспоминает Ольга Александровна своего наставника – Татьяну Тютебаеву. Она научила Ольгу всему, что знала и умела сама.

Работа диспетчера завода очень сложная и незаменимая. Диспетчер координирует работу всего завода, всех его подразделений и цехов. Это очень ответственная должность.

На вопрос: «Какие качества присущи идеальному диспетчеру?», Ольга Александровна отвечает: - «Нужны обширные знания производственных процессов, внимательность, интуиция, выдержка и самообладание при возникающих внештатных ситуациях, мастерство координации деятельности всех цехов и подразделений, коммуникабельность».

С особенной теплотой в голосе Ольга Александровна вспоминает о ценном совете, который дал Г.Г.Яшков.

«Верь в себя»,- говорил он. И, действительно, это емкая фраза способна совершить чудеса.

Успешная производственная карьера Ольги Александровны – это закономерный итог.

С первого дня, как Ольга Антышева появилась на заводе, она училась, совершенствовала навыки, оттачивала свое мастерство. При этом она всегда работала «с огоньком», потому, что любила свою работу.

В целях производственной необходимости по возникающим вопросам Ольга Александровна всегда обращалась за советом к Владимиру Анатольевичу Вакурову, Геннадию Георгиевичу Яшкову, Василию Григорьевичу Гацко.

У них она училась всему – как работать с людьми, вести делопроизводство, принимать решения по производственным вопросам, да и, пожалуй, простой житейской мудрости.

Для руководства и коллектива завода одной из важнейших задач является развитие наставнического движения. В ТОО «АНПЗ» отлажена система подготовки квалифицированных кадров.

Опытные наставники всегда щедро делились знаниями, передавали мастерство молодым рабочим.

Преемственность поколений - это основополагающий фундамент, позволяющий развивать большой коллектив, воспитывая и повышая уровень квалификации молодых специалистов. Так и в производственном отделе департамента нефтепереработки подрастает достойная смена.

Среди молодых специалистов, которые хотят постичь все секреты профессии диспетчера, опытный глаз Ольги Александровны выделяет Асхата Нарегеева. Внимательный работник, легко обучаемый Асхат, старается быть похожим на своих наставников.

Нурлыбек Суханберлин и Александр Полынин – исполнительные и ответственные диспетчера –подрастающая смена отдела по производству департамента нефтепереработки.

Производственный отдел, в котором более 20 лет проработала Ольга Александровна, в надежных руках.

Сейчас начальником отдела работает Руслан Сатыбалдиевич Ильясов.

Ответственный участок в этом отделе всегда был на хрупких женских плечах. Людмила Посохина, Сания Мурзагалиева, Роза Юнусова, Светлана Розина – опытные диспетчеры.

Сейчас в женский коллектив вливаются молодые толковые ребята.

Ольга Александровна – человек с активной жизненной позицией. Выход на пенсию – это новый поворот в ее жизни.

У Ольги Александровны – большая семья – две дочери Нина и Галина, четверо внуков.

На заслуженном отдыхе появилась возможность больше времени уделять внукам. Да и постаревшая мама - Галина Владимировна нуждается в особой заботе и внимании.

И для всех членов семьи у Ольги Александровны найдутся добрые слова и любовь.

День, как и раньше, расписан по часам. Чтение книг, занятия в бассейне, рукоделие - сколько надо сделать, и везде надо успеть!

Ольга Александровна – заботливая бабушка, активно принимающая участие в воспитании внуков. По ее инициативе ребята посещают разные кружки и секции, занимаются иностранным языком.

Но Ольгу Александровну всегда будет волновать заводская жизнь, ведь заводу отдано более 40 лет жизни. Здесь прошли лучшие годы. Незримая нить связала Ольгу Антышеву с заводчанами - верными друзьями, талантливыми коллегами.

А время идет, и жизнь открывает для Ольги Александровны новую страницу, которая не менее интересная и важная.

Ольга Александровна с внуками

Уважаемая Ольга Александровна! Поздравляем Вас с выходом на пенсию! Желаем Вам здоровья, семейного благополучия, активного отдыха! Пусть исполняются ваши желания!

Гульнара Кулпеисова

Программа реализации проекта «Введение в специальность –

ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

КӘСІПКОР

Образование Ваших детей – их путь в светлое будущее

Пилотный проект «Введение в специальность» совместно с Холдингом «Кәсіпқор» по обучению детей работников рабочих профессий группы компаний КМГ за счет средств спонсорской и благотворительной помощи АО НК «КазМунайГаз» в колледже г. Атырау APEC Petrotechnic.

Курс «Введение в специальность» - подготовка молодых специалистов по востребованным рабочим специальностям нефтегазовой сферы

Включает в себя:

- ✓ Непосредственно подготовку по рабочей специальности
- ✓ Интенсивный курс английского языка
- ✓ Курсы химии, физики и математики

По окончанию курса студенты получат :

- ✓ Сертификаты международного и казахстанского образцов
- ✓ базовый набор знаний для поступления на обучение программы APEC Petrotechnic, которое осуществляется за счет государства.

Сроки обучения: 10 месяцев

Начало обучения – 15 сентября 2014 г.

Завершение обучения – 26 июня 2015 г.

Проживание в учебном центре APEC Petrotechnic колледжа в г. Атырау и питание, а также стипендия оплачивается за счет Проекта.

Для участия в проекте необходимо обратиться в отдел кадров вашей компании до 20 августа 2014 года сдать перечень необходимых документов

Контакты ответственного лица:

Отдел подготовки кадров УТР

Тел.: 259-210, 259-016, 259-760, 259-062

Срок подачи заявок и документов – до 14 августа 2014 года

Партнер по реализации учебных программ по английскому языку и предметам: British Council

Партнер по реализации учебной программы по специальности: GSE Systems

Обучение будет вестись по образовательным программам зарубежных партнеров – признанных лидеров в сфере образования с привлечением высококвалифицированных преподавателей.

Череда поколений в одной профессии не случайна, поскольку добросовестный, самоотверженный труд отцов служит лучшим примером для молодежи. Честь семьи, своей фамилии, наверное, самый лучший стимул для самореализации. А это, в свою очередь, дает все предпосылки для трудолюбия. В целях поддержания института Династийности профессии, совместно с Холдингом Кәсіпқор разработана программа обучения детей работников в учебном центре по подготовке кадров, для нефтегазовой отрасли (APEC Petrotechnic колледж в г. Атырау). Являясь социально-ответственной компанией АО НК «КазМунайГаз» оказывает поддержку детям из уязвимых слоев населения и детям сирот (дети из детских домов). Проект направлен на подготовку рабочих специальностей в соответствии с поручением Главы государства.

Актуальность проекта: На сегодняшний день, создание и развитие колледжей мирового уровня, способных подготовить конкурентоспособные кадры по техническим специальностям является одной из стратегических задач системы образования. При этом, важным вопросом наряду с качеством обучения в колледже и его ресурсной обеспеченности является качество контингента поступающих. При приеме на обучение в Межрегиональный профессиональный центр г. Атырау (APEC Petrotechnic) возникла проблема несоответствия подготовки школьников требованиям, предъявляемым зарубежным партнером. В первую очередь это проявляется в недостаточном владении английским языком. Но также абитуриенты зачастую были недостаточно подготовлены по математике, химии и физике. Для обеспечения соответствия уровня подготовки входным требованиям необходима интенсивная подготовка.

Таким образом, курс «Введение в специальность – получение первой специальности» является проектом, направленным на подготовку молодых специалистов по востребованным рабочим специальностям нефтегазовой сферы в соответствии с мировыми требования в области подготовки кадров, а также для подготовки обучающихся к поступлению на основной курс APEC Petrotechnic. Курс подготовки будет включать непосредственно подготовку по рабочей специальности, интенсивный курс английского языка, физики, химии и математики. Обучение будет вестись по образовательным программам зарубежных партнеров – признанных лидеров в сфере образования с привлечением высококвалифицированных преподавателей.

Цели проекта:

- Получение рабочей специальности 2 уровня по Национальной рамке квалификации в соответствии с Перечнем наиболее востребованных специальностей нефтегазовой сферы на ближайшие 3-5 лет (утвержден Министром нефти и газа Республики Казахстан 16 сентября 2010 года, с изменениями от 19 мая 2011 года);
- Развитие языковых навыков и знаний по предметам.

Целевая аудитория проекта:

- Дети из трудовых династий нефтяников;
- Дети сироты (дети из детских домов).

Данный проект даст возможность детям из трудовых династий нефтяников и детям сиротам получить качественное образование, а после возможность продолжения обучения по основной программе APEC Petrotechnic.

Квота по данному курсу предоставляется в следующей пропорции:

- Дети из трудовых династий нефтяников – 40 человек;
- Дети сироты – 10 человек.

Планируемый период обучения 2014-2015 уч. г.: 50 человек

Сроки реализации проекта (10 месяцев обучения):

Конкурсный отбор: август 2014 г.
Начало обучения (1 семестр) –
15 сентября 2014 г.
Зимние каникулы – 22 декабря –
5 января 2014 г.
Начало обучения (2 семестр) –
6 января 2015 г.
Завершение курса – 26 июня 2015 г.

Партнер по реализации учебных программ по английскому языку и предметам: British Council

Партнер по реализации учебной программы по специальности: GSE Systems

Преимуществом курса «Введение в специальность» является получение сертификатов международного и казахстанского образцов, а также предоставление шанса абитуриентам, не сдавшим Единое национальное тестирование.

Критерии отбора абитуриентов:

Отбор студентов будет осуществляться среди выпускников 11 классов из числа детей работников группы компаний КМГ и детей сирот, имеющихся среднее образование, в возрасте от 17 до 22 лет, отвечающих требованиям настоящей программы.

для детей работников:

- дети работников рабочих профессий группы компаний КМГ;

перечень необходимыхдокументов:

- копия удостоверения личности абитуриента и родителя(лей);
- копия свидетельства о рождении ребенка;
- копия РНН (ИИН) абитуриента;
- копия аттестата об образовании;
- справка с места работы родителя(лей) (оригинал).

Дети сироты (дети из детских домов) (имеющие среднее образование, в возрасте от 17 до 22 лет);

- активные участники общественной жизни, в детском доме и в школе;
- имеющие средний показатель успеваемости (оценки 4,5);
- в случае одинаковых показателей при проведении конкурса, преимуществом является наличие грамот победителей городских/ областных/ республиканских предметных олимпиад, свидетельств активного участия в конференциях и научно-исследовательских мероприятиях.

необходимо предоставить полный пакет документов:

- анкета по специальной форме КМГ;
- копия удостоверения личности абитуриента;
- копия свидетельства о рождении ребенка;

получение первой специальности»

• копия РНН (ИИН) абитуриента;
• копия аттестата об образовании;
• копия сертификата Единого национального тестирования (при наличии);
• документы, подтверждающие участие в олимпиадах, общественной деятельности учебного заведения (при наличии);
• справка о том, что абитуриент является/являлся воспитанником детского дома (оригинал).

Окончательный отбор будет производиться по уровню знаний выявленных результатам тестированием в рамках требований Холдинга «Кәсіпқор»:

-тест на логическое мышление (тест способностей – математика);

- тест на знание английского языка.

Время тестирования 2 часа.

- В случае совпадения результатов тестирования приоритет отдается абитуриенту, у которого оба родители работают в компании.

- В случае если совпадают результаты тестирования и критерии «оба родители в компании» приоритет отдается абитуриенту, у которого наибольший стаж у одного из родителей.

Третий этап: Зачисление абитуриентов, заключение трехсторонних договоров.

Заключение

По окончанию курса студенты получат Сертификаты международного и казахстанского образцов и будут иметь базовый набор знаний для поступления на обучение программы APEC Petrotechnic, которое осуществляется за счет государства (на грантовой основе).

Квалификации, по которым будет осуществляться подготовка студентов в рамках проекта «Получение первой специальности»:

Код	Специальность	Квалификация	
0809000	Эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (по профилю).	0080905 2	Оператор по добыче нефти и газа
		080914 2	Оператор по поддержанию пластового давления
		080908 2	Оператор по исследованию скважин.
		080910 2	Оператор по сбору газа
		080920 2	Оператор по подземному ремонту скважин
0819000	Технология переработки нефти и газа.	0819012	Оператор технологических установок
		0081902 2	Машинист насосных установок
		081902 2	Лаборант по анализу газов и пыли
1405000	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	140501 2	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
0807000	Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых промыслов	080701 2	Слесарь-ремонтник

BRITISH COUNCIL – КРАТКАЯ СПРАВКА

Британский Совет – это ведущая международная организация, открывающая доступ к образованию и культурным связям, специализируются в разработке программ обучения и технической помощи в развитии образовательных систем. Работает в Казахстане с 1994 года. Создают возможности в сфере образования и культурного обмена, работают с британскими и местными партнерами в области гражданского общества, развития и управления. Британский совет демонстрирует новейшие творческие достижения и инновации Великобритании и объединяет людей из Великобритании и Казахстана для взаимовыгодного сотрудничества.

GSE SYSTEMS – КРАТКАЯ СПРАВКА

GSE Systems Inc. – на рынке с 1929 года, на сегодня является мировым лидером в производстве высокоточных симуляторов, работающих в режиме реального времени, обучающих программ и программ для технического проектирования в сфере энергетики и нефтеперерабатывающей промышленности (более 160 клиентов в 48 странах). Специализируется на предоставлении следующих видов услуг в сфере образования:

- обучение в сфере нефти и газа, нефтепереработки, нефтехимии и химических веществ;
- дистанционное обучение для сфер нефти и газа, нефтепереработки, нефтехимии и химических веществ;
- симуляторы на базе ПК для обучения основам операций и устранению неисправностей;
- высококачественные системы моделирования;
- оптимизации инжиниринга и проектные исследования;
- комплексные решения для учебных центров;
- проектирование и строительство учебных центров;
- оценка программа обучения и развития.

Дополнительная информация: http://www.gses.com/about-us/company-overview

ПРОТЯНИ РУКУ ПОМОЩИ

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!
НАША КОЛЛЕГА, СТАРШИЙ АППАРАТЧИК ХВО ТЭЦ ТУЛЕМИСОВА ГУЛЬМИРА САЙЛАУОВНА НУЖДАЕТСЯ В ВАШЕЙ ПОМОЩИ.

Гульмира Сайлауовна работает на заводе с 1986 года, воспитывает двоих детей.

В мае текущего года астраханские врачи диагностировали у ее старшей дочери Майи Дарменовой (1994 г.р.) МР-признаки небольшого глиального объемного образования в левой гемисфере мозжечка (вероятнее, астроцитома), единичные микроочаги перивентрикулярного глиоза. После этого было проведено дополнительное обследование в частной клинике «Достар Мед» в городе Атырау. Специалисты, приехавшие из города Сеул, потвердили вышеуказанный диагноз.

В связи с этим, Майе требуется срочная операция, которая будет проводиться в сентябре текущего года профессором больницы Пундан Чесен (г.Сеул) Чон Бон Соп. Для лечения требуются материальные расходы в размере 23 000 долларов США, включающие в себя стоимость операции, обследования в размере 16 820 долларов США и стоимость лучевой терапии (после операции) в размере 5 000 долларов США. Имеются потверждающие документы.

Жизнь молодой девушки в настоящее время зависит от наличия вышеуказанных денежных средств. К сожалению, Гульмира Сайлауовна не может осилить все материальные затраты на лечение дочери.

Поэтому мы обращаемся ко всем, кто сможет протянуть этим людям руку помощи, к тем, кто неравнодушен к чужой беде, с просьбой оказать денежную помощь.

ПОМОГИТЕ СПАСТИ ЖИЗНЬ МАЙИ ДАРМЕНОВОЙ!

Реквизиты для оказания помощи:
Перевод денег на расчетный счет:
Тулемисова Гульмира Сайлауовна
ИИН: 681027401586
АО «Народный Банк Казахстана»
БИК: HSBKKZKH
БИН: 940 140 000 385
№ счета KZ 416010002000695786

Перевод денег на банкоматную карточку №: 4402 5765 0610 8674

Коллектив сметной группы РМЦ выражает искреннее соболезнование Слоиной Светлане Викторовне и ее родным в связи со смертью свекрови

№4 цех ұжымы Ильясов Сайын Жұмабайұлына қайынатасының дүниеден озуына байланысты жанұясына және ағайын-тумасына қайғырып көңіл айтамыз.

Коллектив цеха №8 выражает глубокое соболезнование работнику цеха Карпову Сергею Владимировичу в связи с кончиной отца

ПОПРАВКА

В статье «Итоги конкурса «Лучший по профессии» («Новатор» №29 от 1 августа 2014 года) была допущена ошибка.

В списке участников финального этапа конкурса, поощренных единовременной премией в размере 15 000 тенге, вместо Юсупова З.Р. просим читать: Юнусов З.Р.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№30 от 8 августа 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы: С.Калиева, Г.Кулпеисова

Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №1057

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Коллектив ППНГО
поздравляет с днем рождения
пенсионера завода,
Агаркова Геннадия Ильича!!!
С днем рожденья поздравляем
И от всей души желаем
Счастья, радости, успеха.
Не болеть не унывать,
Есть побольше, крепче спать,
Не сердиться, не ругаться,
Никогда не волноваться.
Вот тогда-то неспроста
Проживете лет до ста!

Коллектив цеха №4 поздравляет
своих руководителей
Чеснакову Розу Казимовну,
Каримова Марата Хазиповича с днем рождения!
Новых мы желаем Вам побед!
Оставаться мудрым, справедливым.
И, открыв, судьбы своей секрет-
Каждый свой рассвет встречать счастливым.
Долгой жизни и больших зарплат,
И от коллектива уваженья,
Что дороже грамот и наград
В этот Вам желаем День рожденья!

Уважаемую Татьяну Юрьевну поздравляем с юбилеем!
Начальницей не просто быть:
Не просто всем руководить,
Работы много, тратить силы,
При этом быть такой красивой.
И в День рождения для вас
Мы сочиняем пару фраз:
Здоровья, счастья и терпенья
Пусть принесет вам День рожденья!
Чтоб на работе без проблем
Дарили счастье Вы нам всем,
Успехов вам во всех делах,
Любви, сияния в глазах

С пожеланиями Ваш коллектив лаборатории ХВО ТЭЦ

4-цех ұжымы
Сағындықов Мұрат Рахметоллаұлын
мерейлі жасымен
шын жүректен құттықтайды!
30-деген – елдің жүгін көтеру.
Мерей жас толы той мен думанға
Тау секілді көрінеді тұлғаң да.
Жүзің жарқын, денің сау боп,
Арман биігінен көріне бер!

Коллектив ТЭЦ поздравляет
Кузеняткину Татьяну Владимировну с 55-летием!
Две пятерки встали рядом
Получился юбилей.
Но печалиться не надо
Улыбайтесь веселей.
Две пятерки означают
Жизни радостной расцвет!
Пусть все дни удачу дарят!
Процветанья, ярких лет!

Коллектив цеха №4 от души поздравляет
с Днем рождения:
Сабрасова Ануара Руслановича,
Джубаньязова Утегена,
Аймагамбетова Тулегена Имашевича,
Исмурзиева Ербулата Джолдыбаевича,
Тулеушиева Сайрана Сергеевича,
Ким Олега Львовича,
Джуламанова Кайрата Кабдукаировича,
Кульбабаева Руслана Асхатовича,
Бакарова Асана Есимовича,
Умбетьярова Нурлыбека Брановича!
В этот день желаем вам счастья
И прекрасных долгих-долгих лет
Пусть не будет у вас ненастья,
Только звезды, только солнце свет!!!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днем рождения
Жумагалиева Берекета Нарынбаевича,
Карамулдина Курмета Шарипуллаевича!

В Ваш день рождения желаем мы удачи,
Стремительно пусть вверх идут дела,
Чтоб с легкостью решались все задачи,
Любви и сердечного тепла!

Коллектив цеха №7 поздравляет
Сатымбекова Аслана Жолдасовича
Сарсенгалиева Каната Макуовича
с днем рождения!
Что Вам пожелаем в день рожденья?
Чтобы он лишь радость приносил,
Чтобы на прекрасные свершенья
Вам хватало бодрости и сил!

Коллектив ППНГО
поздравляет с днем рождения
Губашева Марата Васильевича,
Танатова Байбека Муратулы,
Скоробогатова Виктора Дмитриевича,
Джулдасова Тулеугали Сакиповича,
Умбетьярова Бакытжана Алимгалиұлы!

Пусть радостных дней будет много,
Улыбка не сходит с лица.
И пусть будет светлой дорога,
А счастью не будет конца.

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения
ДошимбетоваНурболата Изтургановича!
Пусть в жизни будет больше теплоты,
Улыбок, солнца, радости, веселья!
Пусть сбудутся заветные мечты
И дарят много счастья!
С днем рожденья!

ПОЗДРАВЛЯЕМ
Сапашева Армана Нуртасовича с 30 – летием!
Пусть эта замечательная дата
В душе оставит добрый след,
Желаем мы всего, чем жизнь богата:
Здоровья, счастья, мира, долгих лет.

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождениия
Сармина Владимира Ивановича,
Ульянова Михаила Дмитриевича!
Не беда, что годы быстро мчатся,
Серебристый оставляя след,
Мы желаем Вам большого счастья,
Бодрости, здоровья, долгих лет!
Пусть здоровье, радость, счастье
Дружат с Вами каждый час,
Пусть суровые ненастья
Стороной обходят Вас.
Пусть морщины Вас не старят,
Не печалят никогда,
И судьба Вам пусть подарит
Жизнь на долгие года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ
Джумабекова Ержана Еркиновича с 25 – летием !
Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дороги жизни по длиней
И много радости на ней.

«АйZа-сервис» ұжымы
Айжігітова Анаргүлді
шын жүректен туған күнімен құттықтайды.

Құтты болсын келіп жеткен бұл жасың,
Бақыт, саулық, ырыс болсын жолдасың!
Жанарыңнан күлкі кетпей ешқашан,
Қуаныштар тапсын әркез жалғасын!