

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

26 ҚАҢТАР
2018 ЖЫЛ
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 3 (4364)



ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА
ПЕРСОНАЛА –
УСПЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ



НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТОО «АНПЗ» НА 2018 ГОД

По охране труда и промышленной безопасности

1. Обеспечение функционирования единой системы охраны труда ТОО «АНПЗ».

2. Дальнейшее развитие интегрированной системы по безопасности и охраны труда по проекту «АМАН».

3. Установить целью на год следующие показатели:

- несчастные случаи на производстве – 0;
- профессиональные заболевания – 0;
- аварии – 0;
- пожары на действующих технологических установках и резервуарных парках – 0;
- инциденты – 0.

Сократить дорожно-транспортные происшествия (ДТП):

- ДТП на производстве – 0;
- ДТП на стороне – не более 2-х случаев.

4. Обеспечение функционирования системы «Нулевой толерантности» на ТОО «АНПЗ»

5. Контроль соблюдения работниками «Золотых правил» по БиОТ ТОО «АНПЗ».

6. Контроль за соблюдением правил в области промышленной безопасности в технологических цехах завода.

7. Контроль за соблюдением правил безопасной эксплуатации транспортных средств ТОО «АНПЗ».

По экологии

1. Произвести инвентаризацию источников выброса парниковых газов.

2. Не превышать лимита выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не более **23 589 тн/год**.

3. Не превышать лимита сбросов загрязняющих веществ со сточными водами на поля испарения не более **11 378 тн/год**.

4. Не превышать забор воды из р. Урал

при лимите не более **10 175 тыс. м³/год**:

Установить показатель забора воды из р. Урал в среднем за сутки не более **27 878,5 м³/сутки**;

5. Не превышать лимита сброса производственного стока на поля испарения не более **7 708,715 тыс. м³/год**.

6. Обеспечить повторное использование очищенной воды с коэффициентом использования не менее **24,0%** от общих сбрасываемых стоков (в случае ввода в эксплуатацию установки обессоливания сточных вод после БОСВ подлежит корректировке).

Производство

1. Переработать нефть не менее **5,0 млн. тонн**.

2. Вырабатывать изомеризат с ОЧИ: не менее **87 пунктов**.

Вырабатывать стабильный реформат установки ССР ПАУ с ОЧИ:

нефтехимический вариант не менее **103 пунктов**;

топливный вариант не менее **95 пунктов**.

3. Обеспечить выработку высокооктановых автобензинов - не менее **100%** от общей выработки.

4. Обеспечить выработку дизельных топлив, соответствующих экологическим классам **К-4** (марки ДТ-Л-К-4 и ДТ-З-К-4) и **К-5** (марка ДТ-З-К-5 и ДТ-Л-К-5).

5. Обеспечить снижение остатка светлых нефтепродуктов в мазуте:

ЭЛОУ-АТ-2 – в зимний период не более **2,5%**, в летний период не более **2,0%**.

ЭЛОУ-АВТ-3 – в зимний период не более **3,0%**, в летний период не более **2,0%**.

6. Обеспечить отбор вакуумного газойля на блоке вакуумной перегонки мазута не менее **45%** от сырья ВТ(мазут).

7. Обеспечение глубины переработки нефти на уровне не менее **77,7%**.

8. Проведение качественного текущего ремонта установок ЭЛОУ-АВТ-3 ППНГО, УПНК ПКис, а также проведения капитального ремонта установки УПТА 1,2 Ааж ППНГО.

9. С целью обеспечения максимальной эффективности за счет увеличения времени эксплуатации оборудования выполнить переход на увеличенный межремонтный период.

10. С целью снижения риска аварийности и неплановых остановов технологических установок по причине пропусков сварных соединений трубопроводов установить показатель бракованных сварных соединений в период ППР – 0.

11. Закончить внедрение проекта в ТОО «АНПЗ»: комплекса работ по переходу на увеличенный межремонтный период эксплуатации с помощью внедрения передовых мировых практик и опыта управления ТОРО и обеспечения надежности.

12. В рамках исполнения требований ЗРК №541-IV «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», обеспечить выполнение плана мероприятий Программы по повышению энергоэффективности на 2018 год.

Энергетика

1. С целью рационального использования энергоресурсов минимизировать потребление покупной электроэнергии:

зима – 43 МВт*час для КПА; 74 МВт*час для КГПН и 3,75 МВт*час для действующего производства (ДП); лето – 40 МВт*час для КПА; 74 МВт*час для КГПН и 2,0 МВт*час для ДП.

2. Замена РУ-6кВ РП-15 технологической установки ЭЛОУ - АВТ ППНГО.

3. Разработка рабочей документации на монтаж устройств ограничения феррорезонансных, дуговых и коммутационных перенапряжений на сетях 6 кВ ЦРП-2 и ЦРП-3.

4. Проведение ремонта котлоагрегата станции №11 заводской ТЭЦ с заменой воздухоподогревателя.

Модернизация и реконструкция действующего производства

1. Получить согласование АО «НК «КМГ» на финансирование СМР с последующим включением затрат в бизнес-план ТОО «АНПЗ» и выполнить работу в рамках реализаций проекта:

- строительство дополнительного сетчатого ограждения с противотаранным железобетонным фундаментом на территории эстакад налива светлых нефтепродуктов и технологических трубопроводов;
- монтаж в здании ВКУ ТЭЦ компрессора «SamsungTechwin» SM5000-1250 и градирни закрытого типа HZK-170 для циркулирующего охлаждения воздушного компрессора.

2. Получить согласование АО «НК «КМГ» на финансирование корректировки рабочего проекта «Реконструкция установки «Механические очистные сооружения» цеха ОВив с последующим включением затрат в бизнес-план ТОО «АНПЗ».

3. Включить в инвестиционную программу ТОО «АНПЗ» капитальные вложения на разработку рабочего проекта «Переупаковка производства ТАМЭ в ТАЭЭ в ТОО «АНПЗ».

4. Повторный пуск установки по производству ароматики (РХ).

Капитальное строительство нового производства

1. Ввод объектов КГПН в эксплуатацию.

ИНТЕРВЬЮ

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА ПЕРСОНАЛА – УСПЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе начинается реализация проекта «Внедрение эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и проектов в соответствии с лучшими мировыми практиками на основании комплекса уникальных инструментов и методик RLG International: Rx™, TMP™, FAIR™, OR™». Его внедрением на нашем предприятии будет заниматься компания «RLG International». Что это за проект, в чем заключаются его особенности, и чего ожидать от него заводчанам? На эти вопросы мы попросили ответить вице-президента компании «RLG International» Андрея Рагулина.

Андрей Евгеньевич, какую деятельность осуществляет ваша компания?

– RLG International – это международная консалтинговая компания, имеющая 35-летнюю историю. Штаб-квартира расположена в городе Ванкувер (Канада). Компания, насчитывающая в своих рядах более 200 сотрудников, работает практически во всех отраслях и на всех континентах. Главное предназначение нашей компании – это увеличение эффективности посредством улучшения бизнес-(производственных) процессов и реализация человеческого потенциала за счёт повышения вовлеченности персонала в эти процессы.

За 35 лет существования, наша компания реализовала около 3 тысяч проектов самого широкого спектра в различных отраслях промышленности. Самый значительный объём работы выполнен в сфере нефти и газа. Мы работаем с ведущими мировыми компаниями, такими как Chevron, ExxonMobil,

BP, Shell, российскими нефтегигантами – Роснефть, Газпромнефть, Лукойл, Башнефть. С прошлого года мы начали сотрудничество с казахстанской нефтяной компанией «КазМунайГаз». В 2017 году реализовали большой проект на Павлодарском нефтехимическом заводе – внедрили систему эффективной подготовки и проведения капитальных ремонтов в рамках перехода на увеличенный межремонтный цикл.

Какова цель приезда представительства вашей компании на АНПЗ?

– Цель нашего приезда на АНПЗ – это помочь заводу повысить эффективность при подготовке и реализации больших капитальных остановочных ремонтов. Именно эта задача обозначена перед нами, как приоритетное направление руководством КазМунайГаза.

Также хотел сообщить, что сейчас в Атырау у нас уже идёт проект, совместно с ТШО, он реализуется на Тенгизском месторождении.



Хотелось бы узнать детали реализации проекта...

– С АНПЗ мы заключили контракт на один год, то есть в течении всех 12 месяцев мы будем находиться здесь, на заводе. Сейчас мы проводим диагностику, цель которой – понять, на каком уровне находятся бизнес-процессы и определить потенциал улучшений при подготовке и проведении капитальных ремонтов. После завершения диагностики мы обсудим с руководством завода основные направления развития проекта и начнём его полномасштабную реализацию. Уверены, что совместно с руководством завода нам удастся существенно повысить эффективность бизнес-процессов и вовлечённость персонала в их осуществление.

Каковы ваши первые впечатления от пребывания на заводе?

– Работники АНПЗ очень открытые люди, у них есть желание работать лучше. Хочется отметить также, что на заводе существуют бизнес-процессы, которые очень эффективны. Но окончательные результаты мы представим позже, как я отметил выше, после диагностики.

Хотел бы подчеркнуть, что мы не аудиторы. Мы приехали сюда, чтобы оказать поддержку заводу и его сотруд-

никам в более эффективной работе. Такого результата нам удастся достичь, если заводчане будут открыты, с желанием и интересом подойдут к нашему проекту. Мы, со своей стороны, готовы поддерживать заводчан в улучшении эффективности процесса их работы. Если выразиться образно и философски, то наша основная цель – это гармоничное воссоединение того, что необходимо сделать с тем, что люди хотят и могут сделать.

В рамках проекта будут ли организовываться для заводчан обучающие курсы?

– Да. В целях того, чтобы люди знали, что эта за проект, мы планируем провести ряд обучающих семинаров для руководителей различных уровней. Кроме этого, будут организованы интерактивные сессии.

Представительство нашей компании, как я уже отметил выше, на протяжении всего этого года будет располагаться на территории завода. В данное время мы пока находимся в кабинете по соседству с ИП «Джакумбаев» (МСС).

Спасибо за ответы на вопросы и успехов вам!

Беседовала Индира САТЫЛГАНОВА
ФОТО ДАНИЯРА МУХАМБЕТОВА

К СВЕДЕНИЮ

ПРОИЗВОДСТВО И ОБОРОТ НЕФТЕПРОДУКТОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КЛАССА К2, К3 НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

В соответствии с Техническим регламентом «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР) утвержденным Решением Комиссии Таможенного союза с 1 января 2018 года, на территории Республики Казахстан допускается производство и обращение светлых нефтепродуктов, соответствующих только экологическим классам К-4 и К-5.

На сегодняшний день производство дизельного топлива на ТОО «ПКОП», ТОО «ПНХЗ» и ТОО «АНПЗ» соответствует экологическому классу К4, К5, также данному классу относится и бензин производства ТОО «ПНХЗ» и ТОО «ПКОП».

На основании статьи 2 ТР ТС

013/2011 в период проведения пусковых работ на технологических установках Комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) Атырауского НПЗ продолжится выпуск в обращение опытно-промышленной партии бензина экологического класса К2, который допускается по схеме подтверждения соответствия 2Д согласно ТР ТС 013/2011 (в первом полугодии 2018 года) с возможностью обращения нефтепродуктов только на территории Республики Казахстан.

Справочно: Статьей 2 ТР ТС 013/2011 определено, что опытно-промышленная партия (далее – ОПП) – партия продукции, изготовленная по вновь разработанной рабочей документации для проверки путем испытаний соответствия заданным техническим требованиям с целью принятия решения о возможности постановки на про-

изводство и (или) использования по назначению.

На основании вышеизложенного сообщаем, что импорт и производство нефтепродуктов экологических классов К2, К3 с 1 января 2018 года на территории Республики Казахстан запрещены (за исключением ОПП).

Вместе с тем, в вышеуказанном ТР не предусмотрены запреты по реализации переходящих остатков нефтепродуктов, соответствующих экологическому классу К-2, таким образом, на внутреннем рынке РК в 2018 году будут реализовываться и потребляться нефтепродукты, соответствующие экологическому классу К-2 (законтрактованные и завезенные на территорию республики до 31 декабря 2017 года), до полного освобождения нефтебаз и АЗС от продукции соответствующих классу К-2.

Пресс-служба
Министерства энергетики РК

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 18 по 24 января 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 116 600 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 55 170 м³. На повторное потребление направлено 21 900 м³ очищенной воды, что составляет 28,4 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 438 исследований качества производственного стока цехов и завода, 94 исследований качества оборотного водоснабжения, 80 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки завода, 27 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 365 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях, 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Произведены 3 686 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

ИТОГИ

НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА

За 12 месяцев 2017 года личным составом охраны со стороны работников завода, АФ ТОО «KMG Security», со стороны подрядных организаций было выявлено и оформлено 896 нарушений общезаводских правил и инструкций по безопасности ТОО «АНПЗ».

Из них:
попытка вывоза ТМЦ и цветного металла - 38;
с подозрением на алкогольное опьянение -348;
неподчинение требованиям и отказ от досмотра-21;
попытка проникновения без пропуска - 39;
нарушение приказа №817 от 07.11.2008 г. «О пользовании работниками мобильных телефонов» -436;
нарушение внутриобъектового режима и ТБ -14.

В сравнении с 2016 годом показатели выявленных нарушений выросли более 2,5 раза.

Согласно разработанному плану, ежемесячно проводятся занятия с личным составом охраны по знанию и применению оружия и спецсредств, техники безопасности при выполнении специальных задач, а также изучению приказов, инструкций и общезаводских правил. Организовываются и проводятся учебные тревоги по антитеррору, ЧС, обучение и закрепление знаний у личного состава по внештатным ситуациям (пожары и т.д.).

АФ ТОО «KMG Security» совместно с ТОО «АНПЗ» в 2017 году было проведено 12 учебно-тренировочных занятий с личным составом охраны, на которых были отработаны действия охранников при ЧС.

У личного состава охраны при-



Адилхан ШАКИЕВ,

инженер отдела корпоративной безопасности

няты зачеты по знанию функциональных обязанностей, инструкций, законов Республики Казахстан, регламентирующих охранную деятельность.

АФ ТОО «KMG Security» совместно с отделом корпоративной безопасности обсуждаются и решаются вопросы по улучшению и качеству работ на охраняемом объекте.

Вместе с тем имеются нарушения трудовой дисциплины и порядка несения службы на охраняемых объектах. Перед личным составом и руководителями подразделений поставлена первоочередная задача по искоренению этих нарушений. Необходимо строгое соблюдение работниками охраны трудовой и служебной дисциплины, неукоснительное выполнение правил и инструкций по охране объекта.

Подводя итоги хочется отметить, что соблюдение всех нормативно-правовых актов и постоянное взаимодействие в рабочем порядке АФ ТОО «KMG Security», ТОО «ПАСЧ 16 Эрт Сөндіруші» и ТОО «АНПЗ» - залог успешного развития и безопасности объектов нефтеперерабатывающего предприятия.

ОТЧЕТНОЕ СОБРАНИЕ



ПРОТИВОПОЖАРНАЯ СЛУЖБА ПОДВЕЛА ИТОГИ

В противопожарной аварийно-спасательной части №16 филиала АО «Эрт сөндіруші» Атырауской области проведено совещание по итогам 2017 года. В ходе него начальник ПАСЧ-16 Казбек Кусаинов рассказал о проделанной работе в 2017 году по профилактике пожарной и газовой безопасности, тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ непосредственно на территории завода и в черте города.

За отчетный период было совершено 134 выезда по тревоге (за аналогичный период 2016 года 137 выездов).

На охраняемом объекте зарегистрированы 1 случай пожара и 5 случаев горения, не подлежащих к учёту как пожар. За пределами охраняемого объекта совершено 14 выездов на тушение пожара (за аналогичный период 2016 года 6 выездов), также 8 выездов на случаи горения, не подлежащих к учёту как пожары (за аналогичный период 2016 года 1 выезд).

В целях совершенствования профессионального мастерства пожарных, повышения уровня боевой готовности, отработки действий обслуживающего персонала, согласно ПЛА (плана ликвидации аварий), в условиях возникновения пожара проведено 58 пожарно-тактических занятий на производственных объектах завода (за аналогичный период 2016 года - 49 выездов).

Пожарные ПАСЧ №16 45 раз выезжали на учебные тревоги, объявленные главными специалистами завода (за аналогичный период 2016 года 40 выездов), 3 раза - на гарнизонные пожарно-тактические учения.

На вооружении части находятся 18 единиц пожарной автотехники, из них 15 единиц основной и 3 единицы специальной техники.

В целях повышения боеготовности и усовершенствования практических навыков работников дежурных караулов, проведено 16 занятий на полосе психологической подготовки, 32 занятия с использованием воздушно-дыхательных аппаратов «Drager» и 16 занятий ГДЭС - в дымокамере.

В целях повышения квалификации газодымозащитников с октября по ноябрь месяцы на базе ПАСЧ №16 было проведено обучение работников дежурных караулов по квалификации «газодымозащитник» и «газоспасатель». Занятия провели преподаватели многопрофильного колледжа гражданской защиты (г.Кокшетау).

Особое внимание было уделено безопасному проведению огневых и газоопасных работ. В течение отчетно-

го периода проведено 23 220 огневых и 2 716 газоопасных работ (в 2016 году проведено 14 864 огневых и 1 086 газоопасных работ). При этом произведен отбор анализов воздушной среды экспресс -методом 54 588 раз. (2016г - 40 926 раз).

По разработанным мероприятиям пожарно-технической комиссии на потенциально опасных участках при проведении огневых и газоопасных работ в резервуарных парках, эстакадах, технологических установках 416 раз выставлялись на дежурство посты пожарных автоцистерн с боевым расчетом дежурных караулов. (2016г - 486 раз).

В плановом порядке во всех цехах и на установках завода проводилась проверка индивидуальных средств защиты органов дыхания. Согласно графику проведена проверка 6 828 фильтрующих противогазов, в том числе 265 противогазов аварийного запаса, а также 264 шланговых противогазов. В ходе проверки средств СИЗОД был выявлен 41 недостаток. Все замечания устранены.

Начальник ПАСЧ -16 озвучил цели и задачи, стоящие перед личным составом в этом году.

В отчетном собрании принял участие директор Атырауского филиала АО «Эрт сөндіруші» Ю.Толстов, который в своем выступлении отметил, что наряду с проводимыми работами по обеспечению пожарной безопасности на объектах ТОО «АНПЗ», было допущено возникновение одного пожара, одного горения, не подлежащего учёту как пожар. Было отмечено, что в целях недопущения в дальнейшем возникновения чрезвычайных ситуаций, необходимо активизировать работу по предупреждению и профилактике пожаров. Так как ТОО «АНПЗ» является взрывопожароопасным и стратегическим объектом, услуги, оказываемые противопожарной службой, должны быть самыми качественными.

В заключение, директор филиала Ю.Толстов пожелал личному составу подразделения здоровья, новых достижений, успехов в работе.



ФОТО ДАНИЯРА МУХАМБЕТОВА

«НҰР ОТАН» – ІС ҮСТІНДЕ



Денис Козырев, «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары- бас инженері:

«Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсұлтан Назарбаев Қазақстан халқына арнаған жыл сайынғы Жолдауы елдегі ең маңызды саяси оқиғалардың бірі болып табылады.

Менің ойымша, осы тұрғыда Елбасының Жолдауының маңыздылығы зор, өйткені біздің тәуелсіз Қазақстанның дамуының негізгі шарттарының бірі өнеркәсіптік секторды жаңғырту. Өздеріңіз білетіндей, кез-келген мемлекеттің жетістігі жаңа технологиялық әдістердің саласын дамытуға байланысты.

Зауытты жаңғыртудың үшінші кезеңінің аяқталуы Мемлекет басшысының Жолдауының басымдықтарын толықтай қанағаттандыратынын атап өткім келеді. Өздеріңіз білетіндей, желтоқсан айында тәуелсіздік күні қарсаңында үшінші жаңғырту кезеңінің аяқталуы аясында Атырау мұнай өңдеу зауытында мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенінің іске қосу жұмыстары басталды.

Жаңа технологиялардың арқасында «Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені» іске қосылған соң зауыттағы мұнай өңдеу көлемі жылына 5-тен 5,5 миллион тоннаға дейін артады, ал автокөлік жанармайын өңдеу жылына 1,7 миллион тоннаға дейін, дизель шығару 1,4 млн тоннаға дейін, авиакеросин болса 244 мың тоннаға дейін артады.

Бұдан басқа, мұнай өңдеу тереңдігі 84% -ға дейін артады, бұл да тезиске толық сай келеді және ақпараттық және технологиялық шешімдерді енгізу туралы, бұл өндірілетін қорлардың үлесін арттырып, оларды терең өңдеуге, сондай-ақ энергия тиімділігін және өндірістің экологиялық дұрыстығын арттырады.

Биылғы Жолдау зауыт қызметкерлерінің арасында үлкен қызығушылық тудырды. АМӨЗ жұмысшылары Мемлекет басшысының индустриализация өндіріске жаңа технологиялар енгізудің бастауына айналуы тиіс деген сөзін толықтай қолдайды.

Сөзімнің соңында саяси тұрақтылық пен қоғамдық келісімнің арқасында экономика, саясат және сананы жаңартуға кірістік.

Мемлекет басшысы технологиялық және инфрақұрылымдық дамудың жаңа кезеңіне серпін берді.

Айнұр ХАМЕНОВА, қалалық саяси кеңес мүшесі:

«Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты

Жолдауында нақты бағытты атап қана қоймай, маңызды міндеттерді де тапсырған болатын. Биылғы Жолдаудың ерекшелігі неде? Біз осы сұрақтарға жауап іздеу мақсатында талдау жасап көрдік.

Бір байқағанымыз бұл Жолдауда «Білім» сөзі – 24 рет кездеседі екен. Бұл білім саласы басты назарда екенін көрсетсе керек. Әсіресе, мұғалімдердің жалақысы біліктілігінің расталуына байланысты 30-50 пайызға өсетіні туралы хабарды ерекше ықыласпен қабылдады. Президент осы мақсатта қосымша 67 млрд.теңге бөлу керектігін айтты. Жолдаудың бір ерекшелігі білім сатыларының барлық сатысы бойынша нақты міндеттер айқындаған болатын. Мысалы, Елбасы орта мектеп, колледждердің, оқу орындарының үздік оқытушылардың бейнесабақтары мен лекцияларын ғаламторға орналастыру керек екендігін айтқан болатын. Бұл расымен еліміздің түкпір-түкпірінде ұстаздарға қолжетімді пайдалы дүние болары анық. Сонымен қатар, ауыл мен қала білімін теңестіруге жағдай жасайтын ерекше мүмкіндіктің бірі. Президент Жолдауда жоғарғы орындары бойынша да нақты міндеттер қойған. Агроөнеркәсіп саласына Қазақстан экономикасында алатын рөлі ерекше екенін ескерсек, бұл жоғарғы оқу орындарында оқу бағдарламалары жаңартылып, агроөнеркәсіптік кешеніндегі озық білім мен үздік тәжірибе сабақтаса, саланың дамуына ерекше үлес болары сөзсіз. Бұл Елбасының халыққа арнаған Жолдауындағы ең маңызды білім саласы болатын. Жолдауда «Ұлт» сөзінің 19 рет, «Әлеуметтік» сөзі 18 рет, «Денсаулық» сөзін 8 рет естіген болатынмын. Яғни халықтың әл-ауқаты әлеуметтік жағдайы мен денсаулығы басты назарда. Осы ретте 2016-2017 жылдары зейнетақы мен жәрдемақы өскені баршамызға белгілі. Базалық зейнетақы – 29 пайызға, ынтымақ зейнетақы – 32 пайызға, бала тууға байланысты жәрдемақы – 37 пайызға, мүгедектер мен асыраушылардан айырылған жандардың жәрдемақысы әрқайсысына – 43 пайызға өсті. Сондай-ақ денсаулық сақтау мен білім саласының қызметкерлері әлеуметтік қорғау саласының қызметкерлерінің жалақысы мен степендиялары да көтерілді.

Жолдаудағы жетінші бағыт – адам капиталдың жаңа сапасын арттыру. Оған әр қазақстандық өз үлестерін қосу міндеттелген. Бүгінде біздер мен сіздердің үйдегі бала-шағамыздан бастап, зауытта жұмыс істеп жатқан жас маманның өзін-өзі жан-жақты дайындау болашаққа, яғни бір саламен емес, жан-жақты салаға қабілетті болу адам капи-

ЖОЛДАУ ЖОЛЫНДАҒЫ МІНДЕТТЕР САРАЛАНДЫ

«Нұр Отан» партиясы Атырау қалалық филиалы Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты Жолдауын түсіндіру-насихаттау мақсатында депутаттық фракция мүшелері «АМӨЗ» бастауыш партия ұйымы мүшелерімен кездесті.

Бас қосуда спикерлер Елбасының «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты Қазақстан халқына Жолдауын талқылап, өз пікірлерін білдірді. Жиынды «Нұр Отан» бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы жүргізіп отырды.

талын арттыру керек екендігіне жұмыстануымыз керекпіз.

Салтанат РАХИМОВА, Атырау қалалық мәслихат депутаты:

– Биыл Мемлекет басшысы ел алдындағы 10 басты міндетті белгілеп, болашақтың бағдарламасын ұсынып отыр. Елбасының осыған дейінгі Жолдауларында айтылған ұсыныстары бүгінге дейін толық орындалып келеді. Ең бастысы, яғни, халыққа қажеттісі — адами факторға баса назар аударып отыр. Маңызды құжатта денсаулық сақтау, білім беру салаларына қатысты жаңа мақсаттар жөнінде айтылып, әлеумет-

басқа мамандықты игерген қызметкер әр уақытты бәсекеге қабілетті болады. Яғни, бәсеке болады.

Сіздерге кәсіподақ өкілі ретінде, сонымен қатар депутат ретінде айтамын, түсіндіретін бір бағытымыз осы. Яғни өздеріңіздің адам капиталы деген ол адамның сапасы, адамның өзінің еңбек ресурсы ретіндегі сапасы. Адам капиталы ретіндегі тағы бір түрі – еңбек ресурсы ретіндегі сапасын арттыру. Өзінің бәсекеге қабілеттілігін дамыту. Қазіргі таңда, өнеркәсіптер ашылып, экономика қарыштап дамып жатыр. Бірақ қай салада да, қай мемлекетте де



тік жағдайдың жақсаруына баса назар аударылған.

– Бүгінгі таңда өзім кәсіподақ саласында жұмыс жасаймын. Бізді нақты толғандыратыны – жұмысшылардың жағдайы. Демек, бұл жаңа озық технологиялар енгізіледі деген сөз. Өнеркәсіп саласы алға қарай қарыштап дамиды. Сонымен қатар, өнеркәсіптегі жұмысшыларға қойылатын талаптар да өзгереді. Әлемдегі жаңалықтарды меңгеру, міндетті тұрақты жұмысшылар алдында. Кез-келген басқа мамандыққа меңгеріп көшуге дайынсыз ба? Мәселен, сіз өзіңіздің салаңызға жұмыс ауқымы азайып кетсе, оның бәрін жаңа технологияға өзгертіп жіберсе, сіз басқа мамандыққа үйреніп кетуге дайынсыз ба? Міне, осындай үлкен мәселелер алдымызда тұрады. Елбасы да өз Жолдауында осыны айтқан болатын. Бұл өнеркәсіптің қарқынды технологияның дамуы ол қалай жеткізілді? Қарапайым жұмысшының белгілі бір дәрежесін шығаруға апарып соқтырады. Елбасы екінші бағытты да бізге бастап айтты. Адам капиталын дамыту. Яғни, адам капиталын қалай дамытады? Жаңа басқа мамандықты игеруге мүмкіндік жасау адамдарға кез-келген өзінің жұмысында жүріп және жұмысынан тыс уақытта

оны ең басында қозғаушы күші болып адам тұрады. Мемлекеттің құндылығы адам. Содан адам капиталының сапасын арттыру – бұл әрқайсысымыздың өзімізге байланысты. Елбасы айтып жатыр индустрияландыру бірінші бағыт, сосын ресурстық әлеуетті арттыру және ақылды технологиялар. Сол ақылды технологиялар әр біреуі бірнеше жұмыс күшін ауыстырады. Сондықтан сіздер басқа салада қайта даярлауға, кәсіби біліктілікті арттыруға дайын болғандарыңыз жөн.

Заңгер ретінде осы Жолдаудан көріп, ойға түйіп отырған түйінді мәселелерімді айтып отырмын. Бұл Жолдауды әркім әртүрлі насихаттайды. Мен өзім осындай мағынада насихаттап отырмын. Адам капиталын, әлеумет әлеуетін арттыруға жұмыстану керек. Транспортты логистика бағытындағы дамулар жүреді. Сонымен қатар, қаржы секторын жаңғырту мәселесін Елбасы маңызды мәселе деп санап отыр. Қаржы секторы мемлекеттің үлкен бір маңызды экономиканың бір бөлігі.

Абай АҚМҰРЗИЕВ
 Суреттерді түсірген
 Данияр МҰХАМБЕТОВ

ЖОЛДАУҒА ПІКІР АЙТАМЫЗ!

ЕЛ МҮДДЕСІМЕН ҰШТАСҚАН ЖОЛДАУ



Камшат
ТІЛЕУМАШЕВА,
«Атырау МӨЗ»
ЖШС-нің зейнет-
керлер ұйымының
маманы:

«ЖОЛДАУҒА ҚОЛДАУ БІЛДІРЕМІЗ»

Президентіміз Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың дәстүрлі жыл сайынғы халыққа арнаған Жолдауы өзіндік жаңалықтарымен, жаңа идеяларымен еліміздің өсіп-өркендеуіне негіз болатын маңызды құжат болып саналады. Жақында Мемлекет басшысы «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты Қазақстан халқына Жолдауын арнады.

Биылғы құжаттың басты ерекшелігі жаңа әлемге, яғни Төртінші өнеркәсіптік революция әлеміне бейімделу мен жетістікке жету жолын табу үшін не істеу қажеттігін айқындау, сонымен қатар халықтың әл-ауқатын арттыруға бағытталып отыр. Мемлекет басшысы Қазақстан халқының алдына түсінікті әрі айқын 10 міндет қойып отыр. Президентіміз Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев жолдауда индустрияландыру жаңа технологияларды енгізудің көшбасшысына айналуы тиістігін, ресурстық әлеуетті, агроөнеркәсіп кешенін дамыту, көлік-логистика инфрақұрылымының тиімділігін арттыру, құрылысқа және коммуналдық секторға заманауи технологияларды енгізу, банктік портфельдерді «нашар» несиеден арылту ісін аяқтау қажеттігін негізге алып отыр. Білім беру, денсаулық саласы мен зейнетақы жүйесін онтайландыру мәселесіне Елбасы әр Жолдауында ерекше мән береді. Жемқорлықтың алдын алу кезекті Жолдауда да көрініс тауып отыр. Қазақстанның даму жолын айқындайтын құжат еліміздің түкпір-түкпірлерінде, оқу орындарында өзге де орындарда кеңінен қолдауға ие болуда. Президенттің қай жылғы Жолдауын алсаңыз да, ха-

Елбасымыз Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың жыл сайынғы Қазақстан халқына арнаған Жолдауына қатысты мәлімдемесін тыңдаған зауыт қызметкерлері де үн қосты.

лықтың тұрмысын жақсартып, ел экономикасын көтерумен қатар, жастарды білім мен ғылымға шақырғанын көреміз.

Жолдауға қолдау көрсетіп, оны жүзеге асыру әрбір қазақстандықтың азаматтық парызы.

Жанар НАСЕН, АТ-2 қондырғысы- ның операторы:



«ҚҰНДЫ ДА МАҢЫЗДЫ ҚҰЖАТ»

Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев халыққа арнаған дәстүрлі Жолдауын зор ықыласпен тыңдадық. Барша Қазақстан азаматтары аса зор ықыласпен қабыл алған биылғы Жолдау «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты кең ауқымды тақырыпты қамтыды.

Терең мағынаға ие әрбір жаңа Жолдау – ең алдымен егемен еліміздің ертеңгі жарқын болашағына бастар басты бағыт. Елбасының бұған дейінгі әрбір Жолдауының өзі – құнды да маңызды стратегиялық құжат. Биылғы Жолдауы қоғамдағы әр салаға аса жоғары міндеттер жүктеліп отыр.

Бұл жолы да Мемлекет басшысы өз Жолдауында халықты толғандырып жүрген түйткілді проблемаларға айрықша мән беріп, келелі мәселелерге ерекше тоқталды.

Президент Жолдауында жастар саясаты мәселесі мен олардың озық білім алуын қамтамасыз ету жайы да назардан тыс қалған жоқ.

Еліміздің әлеуметтік-экономикалық жаңғыруы Қазақстан дамуының ең басты бағыты саналады. Ал, адами капиталға қатысты сапаның артуы, оның ішінде білім сапасы мен ғылыми ізденіс нәтижелерін жоғарылату – Президент Жолдауының басты өзегі.

Жолдауда жүктелген міндеттер, негізінен, жаһандық дағдарыс салдарынан туындап отырған түрлі қауіптерден Қазақстанның мүддесін қорғау жолын аңғартады.

Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаевтың Қазақстан халқына арнаған биылғы Жолдауында айтылған өзекті мәселелерге кеңінен қолдау білдіріп, ондағы нақтыланған міндеттемелер мен тапсырмалардың жүзеге асырылу жолында аянбай еңбек ететіндіктерімізді жеткізгім келеді.

Жәнібек СУХАНБЕРЛИН, бензинді араластыру автоматты стансасы және ырғақты құю автоматты қондырғысының бастығы:



ҚОҒАМНЫҢ ҚОЗҒАУШЫ КҮШІ

– Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев жыл сайын Қазақстан халқына арнап Жолдауын жолдайды. Әр жылғы Жолдауы қазақстандықтарға жаңа міндеттер жүктеп, елге арнаған әрбір Жолдауы жарқын болашаққа деген сенім мен үмітті еселей түседі.

Жолдауларда қоғамды толғанды-

рған көптеген өзекті мәселелердің де нақты жауабы айтылады. Ал, баршамыз асыға күткен биылғы Жолдаудың бұрынғылардан өзгереді болғаны рас. Өйткені, осынау маңызды құжатта Қазақстанды дамудың жаңа сатысына көтеретін стратегиялық міндеттер қойылып отыр.

Елбасы Үкіметке экономикалық өсімнің жаңа моделін құру қажеттігін тапсырды. Бұл дегеніміз – елімізді жаңғыртудың үшінші кезеңіне қарай қадам бастыру. Жолдауда айтылғандай, алғашқы екі кезеңде Қазақстан экономикалық жаңғырудың бірнеше сатыларынан өтті. Ең бастысы, осы өтпелі кезеңдерде елді дүрбелеңге, толқыныстарға бастайтын жағдайларға жол берілмеді. Әрине, мұның бәрі де Елбасы ұстанған саясаттың, оған қолдау білдіріп, уақытша қиындықтарға сабыр сақтаған халықтың ынтымағының нәтижесі.

Ал, енді Қазақстан дамудың жаңа кезеңіне қарай бет алды. Бүгінге дейінгі жеткен жетістігіміз Жолдауда көрсетілген жаңа міндеттерге негіз қалады. Үдемелі индустриялды-инновациялық даму бағдарламасының арқасында елімізде бұрын-соңды шығарылмаған өнімдер жасалып, олар ішкі нарық сұранысын қанағаттандырып қана қойған жоқ, сонымен бірге, көршілес мемлекеттерге, алыс-жақын шетелдерге де жөнелтіліп, қазынамызды еселей түсті. Енді әлемнің көш басында тұрған елдердің ұмтылысына қарай біз де барлық сала бойынша цифрлық технологияға батыл түрде көшуіміз қажет. Сондықтан әрбір шешімді уақытынан оза қабылдайтын Президенттің Жолдауда айтқан міндет-тапсырмалары бүгінгімен қоса келешекке де жасалған стратегиялық қадам деп есептеймін.

Жазып алған Абай АБЫЛАЙҰЛЫ



Қазақстан 2050
МӘҢГІЛІК ЕЛ

КАЗАХСТАН ВЕДЁТ ПЕРЕГОВОРЫ О ПОСТАВКАХ НЕФТИ С МЕСТОРОЖДЕНИЙ ТЕНГИЗ, КАРАЧАГАНАК И КАШАГАН НА АНПЗ

Министерство энергетики Казахстана ведёт переговоры с операторами месторождений Тенгиз, Карачаганак и Кашаган о поставках нефти на Атырауский нефтеперерабатывающий завод, заявил глава ведомства Канат Бозумбаев.

Поставки на Атырауский НПЗ с трёх крупных месторождений могут начаться в 2018 году, пишет «Интерфакс-Казахстан».

«Возможно, в 2018 году будем использовать (нефть Тенгиза, Карачаганака, Кашагана - ИФ-К), ведём переговоры», - сказал Канат Бозумбаев.

Решение зависит от того, какую цену за сырую нефть сможет предложить Атырауский НПЗ.

«Я сказал про использование нефти

(на Атырауском НПЗ - ИФ-К) крупных месторождений. Зависит от того, какая экономика будет в Атырауском НПЗ», - отметил он.

По словам Каната Бозумбаева, закупочная цена сырой нефти на АНПЗ может сравняться с экспортной за счёт увеличения выхода нефтепродуктов.

«Если мы купим по той же цене, как на экспорт, и на Атырауский НПЗ поставим, я проблемы не вижу. Когда был устаревший НПЗ с ужасными выходами на Атырау, с технологиями 40-х годов, тогда не было смысла туда высококачественную нефть поставлять. Сейчас наладят нормально Атырауский НПЗ, вероятно, что экономика будет очень хорошая. Мы оптимистически на это смотрим», - добавил глава ведомства.

Атырауский нефтепера-

батывающий завод в 2017 году переработал 4 млн 723,647 тыс. тонн нефти при плане 4,65 млн тонн.

Атырауский НПЗ - один из трех нефтеперерабатывающих заводов в Казахстане, контролируется «КазМунайГазом».

<http://abctv.kz/ru/last/kazakhstan-vedet>



НОВАТОРУ – 70 ЛЕТ

О ЧЕМ ПИСАЛА НАША ГАЗЕТА?

Мы продолжаем листать подшивки «Новатора». Интересно просматривать пожелтевшие страницы, некоторые из которых до сих пор пахнут типографской краской. Интересно узнавать, чем жил завод в те годы, которые остались давно позади. Факты, комментарии, события.

1956 – ый год

В июньском номере газеты привлекла заметка «Ситцевый бал». В нем сообщается о том, что правление дома культуры завода наметило провести интересное мероприятие – ситцевый бал. Девушки должны быть в ситцевом платье различных расцветок и рисунков, а в наряде юношей обязательно должны быть ситцевый галстук и ситцевый плащечек в нагрудном кармане пиджака. За лучшее платье будут присуждаться призы. К участию в проведении бала привлекаются квалифицированные мастера из городских мастерских и ателье по пошиву платья, продавцы мануфактурных отделов магазинов.

1973 –ый год

Рабочая династия Калмыковых

Под таким названием в газете № 27 был опубликован фотоочерк Б. Сергеева. Глава династии Григорий Георгиевич Калмыков приехал по комсомольской путевке в Доссор, где сначала работал рядовым бойцом пожарной части, затем командиром отделения, начальником караула, шофером, страшим шофером. Здесь родились четверо сыновей: Володя, Борис, Юрий и Лев. После войны, в 1949 году Григория Георгиевича перевели в пожарную часть Гурьевского нефтеперерабатывающего завода, где он проработал шофером до 1970 года. Но, даже выйдя на заслуженный отдых, Г.Г.Калмыков продолжил трудиться. Он был снабженцем автодорожного хозяйства, обеспечивал автомобильный парк горюче – смазочными материалами. За безупречную работу был награжден орденами Красного знамени, Красной звезды и шестью медалями.

Старший сын Григория Георгиевича Владимир Григорьевич работал слесарем в цехе №8. Вот какую характеристику тогда дал ему начальник цеха Евгений Александрович Шилов: «Слесаря Калмыкова смело можно назвать мастером на все руки. На какой бы участок его не посылали, он всегда точно, качественно и в срок отремонтирует любое оборудование огромного нашего хозяйства». Супруга В. Калмыкова Римма трудилась медсестрой в заводской медчасти.

Операторная установки каталитического риформинга. 1972г.



Архив «Новатора»

Борис Григорьевич Калмыков пришел на завод в 1957 году. Начинать наливщиком в цехе №4, потом стал помощником оператора, оператором товарного парка, диспетчером, начальником эстакады. Вот как рассказывал о нем старший инженер Ф.З.Гумеров: «С приходом Б.Калмыкова заметно улучшилась трудовая дисциплина среди работников эстакады. Волевой, выдержанный, умелый организатор производства. В цехе много лет работает машинистом насосной и его супруга Ольга».

Юрий Григорьевич Калмыков работал мастером ремонтно – строительного цеха. О нем коллеги отзывались как об очень способном, исполнительном и умелом организаторе производства.

Отличительной чертой младшего из семьи Калмыковых – Льва Григорьевича была его увлеченность спортом. Л.Г.Калмыков работал старшим машинистом в цехе №3. «Льва Калмыкова

НОВОСТИ ЗАВОДА – В ТЕЛЕВИЗИОННОМ ФОРМАТЕ

Теперь заводчане узнают новости завода не только со страниц газеты «Новатор» и с официального сайта, но и с телевизионных мониторов. Факты и события из жизни АНПЗ комментируются специалистами предприятия.

Напомним, что видеомониторы установлены в приемной генерального директора, на проходных завода, в столовой, а также в фойе, где находится конференц – зал.



у нас знают не только как отличного производственника, но и незаурядного спортсмена. Он играет в футбол за сборную завода, неплохой волейболист и теннисист», - рассказывает старший оператор, физорг, председатель цехкома Ю. Сабирьянов. Жены Юрия и Льва Калмыковых тоже работали на заводе: Галина – табельщицей цеха № 2, а Ирина – лаборантом ЦЗЛ.

1974 –ый год

Июньский № 20 номер газеты «Новатор» посвящен предстоящим выборам в Верховный Совет СССР. На первой странице публикуется материал директора завода А. Вакурова под названием « ... Плюс эффективность». В нем руководитель предприятия рассказывает о наиболее значимых мероприятиях пятилетки. В их числе - ввод в эксплуатацию и досрочное освоение проектной мощности установки каталитического риформинга с набором объектов общезаводского хозяйства и образование цеха №3, и интенсификация установки

ЭЛОУ-АВТ с модернизацией оборудования. Улучшению технико-экономических показателей способствовало также применение ингибитора коррозии ИКБ -4, внедрение приборов закрытого слива СЛ9-1М, автоматизация парка сжиженных газов, внедрение в цехе №3 и ЦЗЛ автоматических анализаторов качества. Эти мероприятия, считает А.Вакуров, позволили заводу по сравнению с 1969 годом увеличить реализацию вырабатываемой продукции на 77,4%, а первичную переработку нефти на 95,5%. За это время прирост мощности по переработке нефти возрос на 34%. При увеличении валового выпуска нефтепродуктов на 81,3%, производительность труда возросла на 80,3%. Улучшилось качество нефтепродуктов. Если до 1969 -1970 годов завод выпускал только бензин марки А66, то уже к 1973 году удельный вес высокооктановых бензинов марок А76 и АИ93 от общего числа составил 89,4%.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЗАУЫТ СҰЛУЫ – 2018

«Новатор» газетінің 70 жылдығына арналған мерейтойлық іс-шаралар аясында арулардың сұлулығы, әсемдігі мен шығармашылығына арналған «Зауыт сұлуы – 2018» атты байқауын жариялаймыз!

Бұл сайысқа зауыттың және аутсорсинг компаниялардың барлық қыз-келіншектері қатыса алады. Жас ерекшеліктеріне шектеу қойылмайды.

Байқау шарттары:

1. Өзіңіз туралы шағын эссе жазу (жұмыс, әуесқой, хоби және т.б.);
2. Фотосессияға қатысу;
3. Өз қызығушылықтарыңыз туралы фотосуреттер ұсыну.

Барлықтарыңызды байқауға қатысуға шақырамыз!

Барлық сұрақтар бойынша 59-6-75, 59-0-75, 59-7-71 телефон нөмірлеріне хабарласыңыздар



КРАСА ЗАВОДА - 2018!

В рамках юбилейных мероприятий, посвященных 70-летию газеты «Новатор», объявляется конкурс красоты, грации и творчества «Краса завода - 2018»!

В нем могут принять участие все работницы завода и аутсорсинговых компаний. Возрастных ограничений нет.

Условия конкурса:

1. Написать небольшое эссе о себе (работа, хоби, увлечения и др.);
2. Принять участие в фотосессии;
3. Предоставить фотоснимки своих увлечений.

Приглашаем всех к участию в конкурсе!

По всем вопросам обращаться по номеру 59-6-75, 59-0-75, 59-7-71

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Если вы желаете отправить детей на летний отдых в детские оздоровительные лагеря г. Алматы «Ақ бұлақ» (возраст детей с 10 до 14 лет), «Тау Самал» г. Алматы и «Сұңқар» г. Кокшетау (возраст детей с 7 до 14 лет), то необходимо написать заявление на имя Генерального директора ТОО «АНПЗ» и председателя профсоюзной организации завода с приложением копии свидетельства о рождении ребенка, и сдать их председателям цеховых комитетов до 01.03.2018 г .



Иллюстративное фото

ВНИМАНИЕ!

ТОО АО НК «КазМұнайГаз», в рамках перехода на новую операционную модель управления КМГ, проводит процедуру отбора кандидатов из числа работников дочерних организаций на позиции CEO - 3 (руководители структурных подразделений) корпоративных функций Корпоративного центра АО НК «КазМұнайГаз» .

В случае заинтересованности кандидаты могут ознакомиться с позициями и квалификационными требованиями к ним, зарегистрировать свои резюме на сайте work.kmg.kz и выслать на электронные адреса R.Tulyuvgaliev@kmg.kz и Z.Zhussupova@kmg.kz .

СПОРТИВНАЯ РЫБАЛКА

27 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА В РАЙОНЕ АВТОМОБИЛЬНОГО МОСТА (АЛИЕВА - БЕЙБАРЫСА) СОСТОИТСЯ ТУРНИР ПО СПОРТИВНОМУ РЫБОЛОВСТВУ. АВТОБУС ОТХОДИТ ОТ СТАДИОНА «МУНАЙШЫ» В 8.30. НАЧАЛО ТУРНИРА В 9.00



Иллюстративное фото

Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ППНГО
ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
ВЛАДИСЛАВА АЛЕКСАНДРОВИЧА СОКОЛОВА,
ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА БОНДАРЕНКО,
МАТВЕЯ ЭДУАРДОВИЧА ГЕРНЕРА,
АСЕТА АЛТАЕВИЧА САРБАЕВА,
ИСАТАЯ ЕСЕНГЕЛЬДИЕВИЧА МАКУОВА,
АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВИЧА ДЕККЕРТА!**

*Сердечно рады Вас поздравить
И пожеланье Вам направить:
Успешных, долгих, мирных лет!
В делах - блистательных побед!
В быту - достатка и везенья!
Отличнейшего настроения!
Любви! Тепла родных сердец!
Здоровья! Счастья наконец!*

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
ИНЖЕНЕРА-ТЕХНОЛОГА ППНГО
ВАСИЛИЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА ОБРАЗЦОВА!**

*Мы вам желаем в день рожденья
Улыбок, радостных хлопот,
Здоровья, счастья и веселья,
Сегодня, завтра, круглый год!
Пусть будет счастье и здоровье,
И пусть на все хватает сил,
И чтобы каждый день с любовью
Вам только радость приносил.*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
НИКИТУ ЕВГЕНЬЕВИЧА БАРАКОВА
с 20-летием!**

*Судьбы тебе хорошей,
Счастливой, интересной
И радости побольше,
Чтоб жизнь была чудесной!
Желаем счастья, дружбы
И сбывшейся мечты,
Всего, что в жизни нужно,
Чего желаешь ты!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №7»
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
СЕРИКА УМЕТБАЕВИЧА ДЖУМАБАЕВА
ГАЛЫМЖАНА УМИРЖАНОВИЧА АБДИЕВА
АКПАНА СИЛЫБЕКОВИЧА БИЛЯЛОВА
ТУЛЕГЕНА БАКТЕГЕРЕЕВИЧА ТАКИШЕВА**

*Любви и счастья в день рождения
Спешим сердечно пожелать,
Сегодня каждое мгновение
Должно приятно удивлять!
Гармонии и процветания,
Сил и здоровья на года!
В семье взаимопонимание
И радость пусть царят всегда!*

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
САЙРАНА КИБАТОВИЧА БЕРМАГАМБЕТОВА!
РОЗУ БАХЫТОВНУ ЖУМАЛИЕВУ!
АРДАКА АКНИЯЗОВИЧА УТАШЕВА!
ЭЛЬМИРУ СЕРГЕЕВНУ НЫГМЕТОВУ!**

*С днем рождения поздравляем,
Дней счастливых вам желаем.
Желаем горести не знать.
Здоровья лишь, веселья,
И никогда не унывать!*

«НОВАТОР»
апталық басылым
№3 26 қаңтар 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №102

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Ақмұрзиев.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР