

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

26 тамыз
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 34 (4294)



КАТАЛИЗАТОР МАРКИ СR-601
УСТАНОВКИ КАТАЛИТИЧЕСКОГО
РИФОРМИНГА ССР



ЖАҢА ҚҰҚЫҚТЫҚ РЕФОРМА:
ЕРЕКШЕЛІКТЕР ПЕН ТИІМДІЛІК
БАСЫМДЫҒЫ



**КОНСТИТУЦИЯ КҮНІ ҚҰТТЫ БОЛСЫН!
С ДНЕМ КОНСТИТУЦИИ!**

**Құрметті
зауыттықтар,
қадірменді ардагерлер!**

«Атырау МӨЗ» ЖШС Басқармасы мен ұжымы атынан Сіздерді Қазақстан Республикасының Конституциясы Күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Ата Заңымыз жаңа Қазақстанның берік те сенімді тірегіне айналды. Тиімді құқықтық жүйенің арқасында біздің мемлекетіміз жоғары экономикалық дамуды еңсерді, қоғамдық, тұрмыстық әл-ауқатымыз артып, тұрақтылық, бейбітшілік пен келісім салтанат құрды. Бүгінде біз 2050 жылға дейінгі арналған ұзақ мерзімді даму Стратегиясы бағытында жұмыстанып келеміз. Оның басты мақсаты- әлемдегі дамыған 30 елдің қатарынан ойып тұрып орын алу. Біз оған бірлікте, өзара түсіністік пен Конституция айқындап берген заңдық нормаларды сақтау арқылы жетеміз.

Сіздерге және отбасыларыңызға бақ-береке, бірлік және сәттілік тілеймін!

«Атырау МӨЗ» ЖШС
Басқарма Төрағасы,
Бас директоры

Қайрат Оразбаев

**Уважаемые
заводчане,
дорогие ветераны!**

От имени Правления и коллектива ТОО «Атырауский НПЗ» искренне поздравляю вас с Днем Конституции Республики Казахстан!

Основной закон страны стал надежной гарантией нового Казахстана. Благодаря эффективной правовой системе наше государство достигло экономического роста, общественного благосостояния, стабильности, мира и согласия. Сегодня все мы трудимся над достижением целей, обозначенных в долгосрочной Стратегии развития на период до 2050 года. Одна из главных задач – это вхождение в число 30 самых развитых стран мира.

Мы ее сможем достичь только в единстве и взаимопонимании, четко следуя нормам Конституции.

Желаю вам и вашим семьям мира и процветания, благополучия и успехов!

Председатель Правления,
Генеральный директор
ТОО «Атырауский НПЗ»

Қайрат Уразбаев

Катализатор марки CR-601 установки каталитического риформинга ССР



Бекжан Сагинбаев,
инженер-технолог ППН

CR 601 является полиметаллическим платино-оловянным катализатором процесса риформинга, разработанного для производства высокооктанового бензина и получения отдельных ароматических углеводородов (бензол, толуол, параксилон). Содержание платины 0,25% масс, диаметр 1,8 мм.

Бифункциональный катализатор марки CR 601 был разработан компанией Ахеп's французского института нефти для процесса риформинга с непрерывной регенерацией.

CR 601 является высокоселективным катализатором, в результате чего обеспечивается высокая глубина ароматизации гидроочищенной тяжелой нефти. Стоит отметить и следующие эксплуатационные характеристики данной марки катализатора:

- высокая механическая прочность, способствующая минимальному истиранию катализатора при его транспортировке по системе газ-лифтов между реакторным контуром и контуром регенерации;
- способность многократной регенерации за счет незначительного уменьшения удельной поверхности после многочисленных циклов;
- исключительная способность удерживать хлор за счет использования специального носителя и промоторов, что позволяет уменьшить подачу хлора на установку и снизить затраты, требующиеся для очистки газа регенерации от хлора;
- низкая степень коксообразования за счет полиметаллической структуры, что позволяет работать в более «жестких» рабочих условиях (Твх=514-545оС), вне зависимости от более интенсивного образования кокса.

Катализатор марки EM-1000T/B
секции трансалкилирования толуола и С9А, диспропорционирования толуола TransPlus установки производства ароматики РХ

TransPlus (EM-1000) представляет собой двухслойную каталитическую систему, состоящую из верхнего слоя (EM-1000T) и нижнего слоя (EM-1000B) катализатора. Отношение количества

катализатора в верхнем и нижнем слоях может меняться в зависимости от конкретной области применения. Эти слои никогда не должны смешиваться. В настоящем проекте используется весовое соотношение количества катализатора в верхнем и нижнем слоях, равное 90/10 %.

Этот катализатор обладает исключительно высокой механической прочностью к раздавливанию и истиранию во время пересыпки. Кроме того, в ходе нормальной работы установки не происходит нарушения целостности катализатора. Гидравлическое сопротивление через слой катализатора в ходе цикла работы является минимальным и катализатор не склонен к комкованию или образованию порошка. Катализатор установки TransPlus представляет собой экструдат светло-серого цвета с диаметром частиц около 1,6 мм и средней длиной 3,2 мм.

Каталитическая система EM-1000 представляет собой систему на основе цеолита.

Катализатор EM-4500 секции
измеризации ксилолов Хутах
установки производства ароматики РХ

Каталитическая система EM-4500 представляет собой новейшую технологию изомеризации ксилолов, разработанную компанией ExxonMobil. Эта технология является идеальной для работы при высоких степенях конверсии этилбензола с использованием сырья реактора с низким содержанием параксилола. Эта технология обеспечивает значительное снижение потерь ксилола по сравнению с другими технологиями изомеризации ксилола, основанными на процессе dealкилирования этилбензола. EM-4500 представляет собой двухслойную каталитическую систему, состоящую из верхнего слоя катализатора (EM-4500T), предназначенного для конверсии этилбензола посредством реакции dealкилирования этилбензола, и нижнего слоя катализатора

(EM-4500B), служащего для изомеризации ксилола. Отношения количества катализатора в верхнем и нижнем слое может изменяться в зависимости от конкретных особенностей процесса. В этом проекте используется соотношение количества катализатора в верхнем и нижнем слое, равное 40/60. Как верхний, так и нижний слои катализатора представляют собой частицы экструдата диаметром 1,6 мм. Этот катализатор обладает исключительно высокой механической прочностью к раздавливанию и истиранию. Кроме того, в ходе нормальной работы установки не происходит нарушения целостности частиц катализатора. Низкое гидравлическое сопротивление в слое. Общая объемная плотность, предполагая рукавную загрузку, составляет около 0,6 г/см³. Катализатор EM-4500 является гигроскопичным, следовательно, следует избегать длительного воздействия на него влажной атмосферы.



Экологическая информация

(с 18 по 24 августа 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 115 600 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 56 977 м³. На повторное потребление направлено 18 530 м³ очищенной воды, что составляет 24,5% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 423 исследования качества производственного стока цехов и завода, 92 исследования качества оборотного водоснабжения, 18 исследований концентрации загрязняющих веществ в

промышленных выбросах, 287 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 846 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Обеспечение безопасности и здоровых условий труда: итоги июля 2016 года



Михаил Пеев,
инженер по безопасности и
охране труда

По утвержденному графику за июль 2016 года главными специалистами завода проведено 5 проверок III ступеней контроля с общим количеством выявленных несоответствий – **44**.

I, II и III ступени контроля в июле проводились в соответствии с требова-

ниями Единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ». Анализ показал достаточный и своевременный контроль во всех цехах и подразделениях завода.

Согласно утвержденному графику были проведены 4 учебных тревоги в следую-

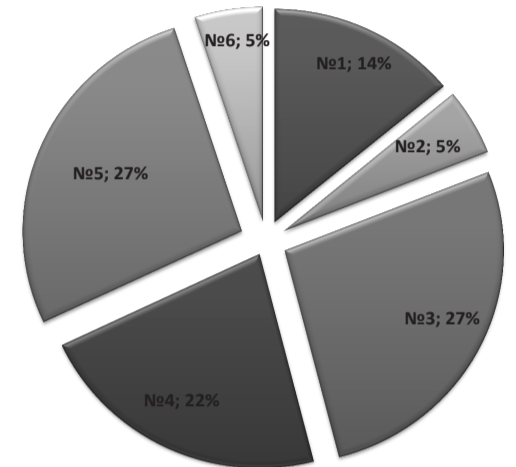
щих подразделениях: ППНГО (УПОВ), ПКИС (УЗК), ПКИС (УПС), ПТН (рез. парк №2). По результатам проведения учебных тревог дана оценка «удовлетворительно».

За отчетный период проведены проверки действующих технологических цехов

завода и аутсорсинговых организаций. По выявленным несоответствиям выдано **3** предписания с общим количеством несоответствий – **8**.

Также было выдано **5** рекомендаций с общим количеством несоответствий – **29**.

№	Виды несоответствий	кол-во несоответствий в	
		ед.	%
№1	Содержание территорий, производственных помещений и рабочих мест	5	14%
№2	Неисправность оборудования, трубопроводов, механизмов и т.д.	2	5%
№3	Пожарная и газовая безопасность	10	27%
№4	Электро безопасность	8	22%
№5	Прочие (хомуты, соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех.манометров, знаки безопасности, документация и т.д.)	10	27%
№6	Санитарно-бытовые условия	2	5%
	ИТОГО	37	100%



Анализ несоответствий по степеням риска, выявленных в июле 2016 г.

Анализ несоответствий по предписаниям и рекомендациям показывает:

- наибольшее количество выявленных замечаний (по 10 замечаний) связаны с **пожарной и газовой безопасностью**, а также с **прочими** несоответствиями. В процентном выражении совокупность данных замечаний составляет **54 %** (по 27% для каждой категории несоответствий);

- на втором месте замечания, связанные с **электробезопасностью**. Общее количество выявленных несоответствий – **8** (что составляет 22% от общего количества замечаний).

- на третьем месте замечания связанные с **содержанием территорий, производственных помещений и рабочих мест** - **5** несоответствий (что составляет 14%).

Классификация рисков выявленных несоответствий по рекомендациям

Наименование подразделения	Высокая степень риска	Средняя степень риска	Низкая степень риска
ППН ППНГО		6	3
ПКИС	1	2	2
ПТН	1	1	
ОВИК		5	2
ППН ПАУ	2	2	2
ИТОГО:	4	16	9

Классификация рисков выявленных несоответствий по предписаниям

Наименование подразделения	Высокая степень риска	Средняя степень риска	Низкая степень риска
ППНГО		2	3
ППН ТЭЦ	1	1	1
ИТОГО:	1	3	4

За отчетный период, за нарушения техники безопасности и охраны труда привлечены к дисциплинарной ответственности 9 работников завода, из них: 3 ИТР и 6 рабочих.

Анализ нарушений показывает следующее:

- за нарушения, привлекая к инциденту и возгоранию, к дисциплинарной ответственности привлечены 6 работников;

- за неприменение или использование неисправных СИЗ и СИЗОД к дисциплинарной ответственности привлечены 3 работника.

Причина нарушений – невыполнение в полном объеме работниками своих должностных обязанностей, несоблюдение правил техники безопасности и про-

мышленной безопасности, ослабление производственной дисциплины, отсутствие четких действий персонала в аварийной ситуации.

Руководителям структурных подразделений было поручено принять меры по усилению трудовой и производственной дисциплины среди своих работников. Также взять на особый контроль проведение внутрицеховых учебных тревог.

На проведенном совещании «День ТБ», аудиторией был представлен обзор о возгорании на установке замедленного коксования производства кокса и серы, произошедшего в июле текущего года, а также несчастном случае, произошедшем с работником аутсорсинговой организации ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг». Выступивший с докладом заместитель начальника отдела ТБ и ОТ детально разъяснил

обстоятельства и причины произошедших случаев, а также дал рекомендации по недопущению подобных инцидентов.

Продолжается работа по внедрению проекта «АМАН». Рабочими группами подкомитетов разработаны мероприятия, утверждены планы, поставлены цели и задачи. Проводятся встречи с сотрудниками подразделений для разъяснения о внедряемом проекте. Учитывая сложность реализуемого проекта, а также количество задействованного персонала и внедряемых процессов, существуют определенные сложности (ментальность, стереотипы и т.д.), которые необходимо преодолеть, для обеспечения эффективности и успешной реализации проекта. Руководителям структурных подразделений также следует проводить собрания со своим персоналом в целях разъяснения внедряемого

проекта. Для достижения определенного результата в управлении техникой безопасности необходимы реальные усилия и понимание со стороны всех работников предприятия, полная вовлеченность. Необходимо понять, что вовлечение и активное участие каждого сотрудника (на всех уровнях) приведет к формированию собственной культуры безопасности и эффективному руководству проектом по технике безопасности. Постоянная коммуникация между всеми сотрудниками ТОО «АНПЗ» по вопросам безопасности, имеет решающее значение для положительного развития проекта «АМАН».

Личная приверженность со стороны высшего руководства во всех мероприятиях по технике безопасности и охране труда, является примером активного участия в реализации проекта «АМАН».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ

На одном из старейших предприятий страны - Атырауском нефтеперерабатывающем заводе главным ресурсом и капиталом компании являются ее работники, и политика улучшения условий их труда - одна из приоритетных. Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, является коллективный договор (КД) – правовой акт, оформленный в виде письменного договора, подписанного в соответствии с Уставом ТОО «АНПЗ» представителем работодателя – генеральным директором ТОО «АНПЗ» и представителем работников – председателем профсоюзного комитета завода.

В рамках КД, в соответствии с Правилами по оказанию социальной поддержки, всем сотрудникам гарантирован социальный пакет.

В целях поддержки молодых семей, предусмотрены следующие виды социальных выплат:

1. Материальная помощь в связи с заключением первичного брака. В связи с заключением первичного брака, работникам оказывается материальная помощь в размере 50 МРП, т. е. 106 050т. тенге.

2. Материальная помощь на рождение ребенка. В связи с рождением (либо усыновлением/удочерением ребенка в возрасте до 5 лет) оказывается материальная помощь в размере 50 МРП, т. е. 106 050т. на одного ребенка.

3. Дотация на дошкольное образование. На основании решения Правления № 01-16 от 12.01.2016 г. размер пособий для детей дошкольного возраста составил 26 920 тенге.

Обращаем ваше внимание на то, что работникам, принятым в штат ТОО «АНПЗ» по **31.12.2015** года включительно и имеющим детей дошкольного возраста, родившихся по **31 декабря 2016 года** включительно, ежемесячное пособие назначается и выплачивается в полном объеме ежемесячно с месяца, в независимости от даты рождения, когда ребенку исполнится 2 года и до достижения ребенком школьного возраста.

Согласно п.п.4.4.10.1 Правил оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ», выплата пособия прекращается с сентября месяца в год достижения ребенком 6-летнего возраста при рождении его до 1 сентября, а также с сентября месяца следующего года, после года достижения ребенком 6-летнего возраста при рождении ребенка 1 сентября и позднее.

Также предусмотрены юбилейные выплаты:

при достижении работником **50, 60 лет** выплачивается материальная помощь в размере 50 МРП т. е. 106 050т. тенге.

Организация горячего питания

Работникам технологических цехов, работающим по непрерывному графику (по сменам), ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок, в соответствии с Коллективным договором, выдается один раз в смену бесплатное горячее питание, которое они могут получить в одной из 4 заводских столовых. Для организации горячего питания работников технологических цехов был заключен договор с ТОО «KENDALA SERVICES» на общую сумму 106,0 млн. тенге. Стоимость талона на горячее питание составляет 945 тенге.

Специалистами ОУП и ОТ совместно с специалистом по гигиене и санитарии ежемесячно ведется контроль качества предоставляемых горячих обедов и соответствие ассортимента согласно технической спецификации договора на услуги питания.

В соответствии с Приказом №125 от 24.02.2015года, о санитарно - эпидемиологических требованиях к содержанию и эксплуатации жилых и других помещений, общественных зданий, утвержденным министром национальной экономики РК, для сотрудников заводоуправления с 8 августа 2016 года выделена и оборудована комната для приема пищи.

Медицинская помощь

На территории завода действует медицинский пункт, который называют цехом здоровья, и он точно соответствует этому названию и своему назначению. Здесь рабочие получают квалифицированную, медицинскую помощь, без отрыва от производства поправляют свое здоровье, имея возможность посетить кабинет массажиста, ЛФК, физио- и процедурный кабинеты.

Медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете Товарищества, обеспечиваются работники и один из членов их семей (супруг/а, дети и родители работника или родители супруги/а - по выбору) в порядке, установленном договором страхования. Заводчане имеют возможность поправить свое здоровье в лучших больницах и кли-

никах Казахстана.

Для оказания экстренной неотложной помощи закуплен реанимационный автомобиль, оборудованный современной медицинской

техникой.

На 2016 год медицинским страхованием охвачен 1 621 работник на сумму 193,1 млн. тенге.



Отдых детей

Для детей работников завода ежегодно организуется летний отдых в оздоровительных лагерях в г.Алматы, Кокшетау и Шымкент. За первое полугодие 2016 года был организован летний отдых для 124 детей заводчан. В июне этого года дети отдохнули в двух лагерях – спортивно-оздоровительном комплексе (СОК) «Ак-Булак»(г.Алматы) и оздоровительном комплексе (ОК) «Сункар» (г.Кокшетау). Для детей была организована насыщенная, активная программа. Заводом производится частичная компенсация стоимости путевки и проезда.



СТАБИЛЬНОСТИ

Забота о ветеранах



Все пенсионеры ТОО «АНПЗ» являются членами общества «Совет ветеранов», который был образован в 1991 году. В этом году обществу исполняется 25 лет. Разработан план мероприятий по празднованию юбилейной даты, с июня начато проведение праздничных мероприятий при активном участии членов общества пенсионеров.

Согласно КД и Правил социальной поддержки неработающих пенсионеров, для наших ветеранов предусмотрены следующие виды социальной помощи: медицинское обеспечение и протезирование, выплаты к юбилейным датам. Пенсионеры предприятия бесплатно получают газету «Новатор» и один номер республиканского печатного издания «Караван». Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие и оказывается материальная помощь за счет средств завода, составляет 616 человек.



Организация культурно-массовых и праздничных мероприятий

На протяжении всей истории завода большое внимание уделяется проведению культурно-массовых мероприятий, а именно, организации и проведению торжественных вечеров, праздников, конкурсов, смотров и встреч с деятелями культуры РК и СНГ, посещение музеев, выставок, театральных представлений.

С начала года проведены следующие праздничные мероприятия:

- празднование Международного женского дня 8 марта;
- празднование Наурыз-мейрамы.
- **Комплекс мероприятий, посвященных празднованию Дня победы:**
- встреча с ветеранами и участниками ВОВ, ветеранами тыла и воинами – интернационалистами;
- организация праздничного концерта «Чтобы помнили...»;
- возложение цветов к Вечному огню.
- **В сентябре планируется проведение праздничных мероприятий, посвященных празднованию Дня работников нефтегазового комплекса:**
- проведение конкурса художественной самодеятельности;
- организация выездного мероприятия на природу.

Организация спортивных мероприятий

Продолжена работа по поддержке заводских спортивных команд и спортсменов-заводчан в отдельных видах спорта. Им предоставляются необходимые финансовые возможности для участия в общегородских, республиканских и международных спортивных состязаниях.

С начала года были организованы и проведены следующие спортивные мероприятия:

- отборочные турниры по бильярду, шахматам, шашкам, настольному и большому теннису;
- турнир среди юных футболистов, посвященный Дню защиты детей. В этом году в нем приняли участие 14 команд.



Ежегодно заводская спортивная команда принимает участие в спартакиаде среди трудовых коллективов АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». В этом году спартакиада проводилась в спортивно-оздоровительном комплексе «Ақбулак» (г. Алматы) в период со 2 по 5 июня 2016 года, где сборная команда завода заняла 3-е общекомандное место. Сборная команда ТОО «АНПЗ» по мини-футболу, баскетболу, шашкам (жен.) и тоғызқұмалақу вошли в состав сборной АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», и примет участие в спартакиаде среди трудовых коллективов АО «НК» КМГ, которая начнется в г. Астана 4 сентября 2016 года.



В целях улучшения социальных условий работников ТОО «АНПЗ», на территории заводоуправления открыты точки продаж молочной продукции и хлебобулочных изделий, выпускаемых местными производителями, по ценам ниже рыночных. Также планируется открытие точки продаж овощей и фруктов.

Жаңа құқықтық реформа: Ерекшеліктер пен тиімділік басымдығы

Елбасының «100 нақты қадам» - Ұлт жоспарында қолға алынған бес институттық реформаны кезең-кезеңімен орындау жүктелген. Ол мемлекеттік органдардың, бизнес-сектор мен азаматтық қоғамның өзара тиімді іс-қимылын қамтамасыз етеді. Бұл тұрғыда құқықтық реформаға басымдық берілген. Бүгінде осы Ұлт жоспарына сәйкес бірнеше заң қайта қаралып оңтайландырылды. Ол алдымен қарапайым халықтың мүддесіне қарай ыңғайлы жүйеде қалыптастырылды. Сот жүйесі мен кәсіпкерлік саласында, қолжетімді баспана алуда келелі өзгерістер бар. Оның тиімділігі мен ерекшелігін нақты түсіндірмелік жұмыстар арқылы насихаттау жергілікті жерде жүргізілуде.

Конституция Күні қарсаңында облыстық Әділет департаментінің қызметкерлері мен сот жүйесінің, табиғат қорғау прокурорлары және мемлекеттік банк өкілдерінен құрылған құқықтық-ақпараттық тобы зауыттықтармен кездесті. Кездесуді ашқан Атырау мұнай өңдеу зауыты бас директорының орынбасары Азамат Акишев Елбасы бастамасына қолдау білдіре отырып, заңнамалардағы жаңа өзгерістердің зауыттықтарға түсіндірілуінің маңызын екешеп өтті.

Алғашқы сөз кезегін алған Атырау облыстық Әділет департаменті басшысының орынбасары Қалдыбек Сапаров: «...100 нақты қадам» – бұл елді заманауи сын-қатерлерге бейімдеп дамыту және Ұлттың өркениетті мемлекеттердің отыздығына кіруі жөніндегі жоспары. Ресми құжаттың «Кәсіби мемлекеттік аппарат құру», «Заңның үстемдігін қамтамасыз ету», «Индустрияландыру және экономикалық өсім», «Біртекелілік пен бірлік», «Есеп беретін мемлекетті қалыптастыру» бөлімдерінде мемлекет дамуының алдағы уақыттағы 100 нақты қадамы айқындалған, бағыт –бағдары көрсетілген. Мұның бәрі де халықтың құқықтық қорғалуын қамтамасыз ету. Реформаның маңызы тәуелсіз сот төрелігі мен елдің бүкіл құқық қорғау жүйесінің тек қана азаматтардың құқықтары мен бостандықтарына, заңдарды қатаң орындауға және құқық тәртібін нығайтуға бағытталған, – деп нақтылады.

Ұлт жоспарының 27-қадамында – жекеменшік сот орындаушылар институтын түпкілікті қалыптастырып, әрі дамыту. Жеке сот орындаушыларының мәртебесін арттыру көзделген. Себебі, сот реформасында жеке сот орындаушыларға басымдық беру тиімділігін көрсетіп келеді. Облыстық жеке сот орындаушылары палатасының өкілі Саламат Бекмұханов аймақта бүгінде 70 жеке сот орындаушысы жұмыс жүргізіп жатқанын хабардар етті. Барлық сот орындаушылық істің 90 пайызын жеке сот орындаушылары атқарып отыр. Демек, халыққа жекеменшік сот орындаушылар институты тиімділігін көрсеткенін сенімді айта аламыз. Тұрғындар оларға сенетін болған, жеке сот орындаушылары өз кезегінде сенімді ақтап жүр. Бұл Ұлт жоспарының халық мүддесі үшін екенінің бір дәлелі.

Тағы бір мәселе, экономиканы алға тартатын шағын және орта кәсіпкерліктің дамуы. Бұл тұрғыда жыл басында қабылданған ҚР Кәсіпкерлік Кодексі әр тараптағы заңнамаларды бір арнаға тоғыстырып, алты заңның атап айтқанда: «Шаруа немесе фермер қожалығы», «Инвестициялар туралы», «Жеке кәсіпкерлік туралы», «Бәсекелестік тура-



лы», «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік бақылау қадағалау туралы», «Индустриялық-инновациялық қызметті мемлекеттік қолдау туралы» заңдардың күштерін жойды. Бүгінде кәсіпкерлер осы Кодекске сүйеніп, қызметін оңтайлы жүргізуге мүмкіндік алды. Сондай-ақ, жеке кәсіпкерлік субъектісі мен жауапкершілігі шектеулі серіктестігін тіркеу және жабуға мемлекеттік алым салынбайды. Яғни, бір рет тегін ашып, жаба аласыз. Бұл кәсібін енді бастаған азаматтар үшін үлкен көмек. Сонымен қатар кәсіпкерлікті рәсімдеу құжаттары да барынша қысқартылған және тіркеу мерзімі бір тәуліктің ішінде жүзеге асырылады. Бұл қоғам үшін кәсіпкерлік бастаманы ынталандыруға қолайлы жағдай жасады. Бұрынғыдай түрлі тексерулер шектелді. Кәсіпкерлердің жұмысын кедергісіз атқаруы бүгінде қадағалаушы заң органдарының жіті назарында. Зауыттықтарға жаңа өзгерістер туралы облыстық «Атамекен» кәсіпкерлер палатасының өкілі Жұмажан Үмбетжанов нақтылап түсіндірме берді.

Атырау қалалық Әділет басқармасының басшысы Айбек Қадыралиев мүлікті жария ету науқанының ерекшеліктерін атап өтті. Жаңа талап бойынша жылжымайтын мүлікті сатып алғанда 6 ай ішінде тіркеу міндеттелген. Бұл мүлік иесінің толыққанды қожайын болуына кепіл. Сондай-ақ, жылжымайтын мүлікті алмастыру немесе сату, сатып алу процестері нотариалды түрде рәсімделгенде бірден электронды базаға автоматты түрде тіркелетін болған. Бұрын базаға тіркеу үшін мүлік иесі түрлі мекемелерде уақытын сарп етіп кезекке тұрып, кейде кешіктіріп алып жүретін. Енді жүйе оңтайланды. Бұрын тіркеуде болмаған мүліктерін заңдастыру да науқан кезінде бір орталықтан жүзеге асатын



болған.

Облыстық Табиғатты қорғау прокуратурасының прокуроры Азат Қалиев азаматтың денсаулығын қорғау мақсатында қоршаған ортаға зиянды қалдықтарды шығаратын кәсіпорындар тұрасында нақты фактілер келтірді. Атырау өнеркәсіптік ошақта орналасқан қала болғандықтан ауаның ластану тәуекелі бар мекен. Соңғы 2 жылда ауаға күкірт сүтегінің жайылуы белең алған. Табиғат прокуроры қоршаған ортаға әсерін бақыламайтын және зиянды қалдықтар шығаратын өндірістік ошақтарға кешенді прокурорлық тексеру жүргізілетінін мәлім етті.

Жұртшылықты бүгінде сонымен қатар қолжетімді баспана жайы да қызықтырады. «ТұрғынҮйҚұрылысЖинақ» банкі Атырау филиалының өкілі Сандұғаш Әбдірахманова зауыттықтарға банк арқылы пәтер алу жеңілдіктерін түсіндірді. Соңғы жаңашылдық «Өз үйім» бағдарламасына сәйкес, иелігінде баспанасы бар азаматтар да банкке жинақ салса пәтер алу мүмкіндігі бар. Бұрын мұндай жеңілдік болған

емес. 2015 жылы пәтер алуға банк арқылы 3713 адам кезекке тұрған. Былтыр Атырау қаласы бойынша жас отбасыларға 234 пәтер кілті табыс етілді. Ал, биылғы жылы «ТұрғынҮй-ҚұрылысЖинақ» банкі арқылы 234 пәтер берілмек. Мұндай жаңалық зауыттағы отбасын енді құрған жастардың қызығушылығын танытты.

Кездесу барысында сот-медициналық сараптама, зияткерлік құқық және сот-сараптамалық институтының қызметі таныстырылды. Бұл да азаматтардың қажеттілігі үшін маңызды ақпараттар еді. Зауыттықтар өз кезегінде заңгерлерге толғандырған сауалдарын қойып, нақты жауаптар алды.

Құқықтық-танымдық кездесуді қорытындылаған зауыт бас директорының орынбасары Азамат Акишев ақпараттық топ өкілдеріне келелі түсіндірмелік жұмыстары үшін басшылықтың және ұжымның атынан ризашылығын білдіре отырып, зауыттықтардың осындай кездесулерді барынша жиі өткізіп тұруға мүдделі екенін атап өтті.

Нұрлыбек ҒИЗАТОВ

БАЙҚАУ

«АМӨЗ» ЖШС цехтары мен бөлімшелері арасындағы Қазақстан халқы тілдері күніне арналған конкурсының ЕРЕЖЕСІ

Тақырыбы: «Тіл-тірегіміз, соғып тұрған жүрегіміз»

1. Конкурстың мақсаттары мен міндеттері

- «2011-2020 жылдарға арналған тілдерді қолданудың және дамытудың мемлекеттік бағдарламасын» іске асыру;
- Зауыттықтарды мемлекеттік тілді үйренуге тарттыру;
- Оқу процесінде мемлекеттік тілді игерген қызметкерлерді анықтау;
- Тыңдаушыларды Абай Құнанбаевтың өмірі және шығармашылығымен таныстыру, ұлы ақынның өлеңдері мен әндерін насихаттау, дұрыс, сауатты айтылуын үйрету, оның «қара сөздерін» тыңдау және талдау жасау.

2. Ұйымдастыру комитеті және қазылар алқасы

Ұйымдастыру комитетінің төрағасы: Акишев А.Н. – бас директордың корпоративтік орталық жөніндегі орынбасары

Төрағаның орынбасары: Жайлашева Ә.Ә. – қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімінің бастығы

Ұйымдастыру комитетінің және қазылар алқасының мүшелері:

- Шахметов К.Р. – Кәсіподақ комитетінің төрағасы;
Өтеғалиева Г.М. – қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі бастығының орынбасары;
Мұхлесова А.Я. – кеңсе меңгерушісі;
Тоқабасова Б.Т. – қазақ тілі пәні мұғалімі
Султанғали К.С. - аудармашы
Атырау облысы әкімдігі атынан өкілі.

3. Өткізу тәртібі мен мерзімі

Конкурс зауыт басқармасы және зауыт бөлімшелерінің қызметкерлері арасында өткізіледі. Конкурсқа зауыттың барлық қызметкерлері қатыса алады (жасы мен ұлтына қарамастан). Қазылар алқасы конкурс жеңімпаздарын номинациялар бойынша анықтайды. Конкурсқа қатысушылар бекітілген сметаға сәйкес дипломдармен, ақшалай сыйақылармен, көтермелеуші жүлделермен марапатталады.

Киім нысаны: Қазақстан халқының ұлттық киімі.

Өтетін уақыты: 23 қыркүйек 2016 жыл, сағат 14.00-де.

Өтетін орны: «АМӨЗ» ЖШС оқу орталығы

Анықтама үшін телефоны: 59-306

Конкурсқа қатысуға тапсырыстар 2016 жылдың 2 қыркүйекке дейін қазақ тілін үйрену бөлмесінде қабылданады. Тапсырыста бөлімшенің атауы, қатысушылардың саны (Т.А.Ә., лауазымы, ұлты) көрсетілуі тиіс.

4. Конкурстың талаптары:

Қазылар алқасы қатысушыларды төмендегі белгілер бойынша бағалайды:

- Мемлекеттік тілді білу деңгейі;
- Қатысушылар жауабының мазмұны мен ерекшеліктері;
- Дұрыс айтылуы, мәнерлілігі, өлеңнің күрделілік деңгейі;
- Әрбір бөлімше кем дегенде 3 адам ұсынады.

5. Конкурс төмендегі номинациялар бойынша өткізіледі:

- Қатысушының өзі туралы өлең нысанында әңгімесі;
- Ұлы ақын А.Құнанбаевтың өлеңдерін жатқа айту: әртүрлі ұлттар тобы үшін (3 шумақтан кем емес), қазақ ұлтының тобы үшін (4 төрт жолдық шумақтан кем емес);
- А.Құнанбаевтың қара сөздері: 1-2 қара сөзді мәнерлеп оқу және бұл сөздердің мағынасын түсіндіру;
- А. Құнанбаевтың әндерін кез-келген музыкалық аспапта орындау;
- Үздік қазақ ұлттық киімі.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» объявляет о проведении конкурсного подбора на должности:

- Оператор технологической установки 6 р. (старший)
- Машинист технологических компрессоров 6 р. (старший)

Общие предъявляемые требования:
высшее техническое образование и стаж работы на заводе по специальности не менее 5 лет.

Резюме направлять по факсу 8 (7122) 259-235, на электронную почту ref@anpz.kz или передавать в ОУПиОТ ТОО «АНПЗ» с указанием на какую из вышеуказанных должностей претендует кандидат.

Правление и коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» выражают искренние соболезнования управляющему директору по экономике и финансам Рафикову Равилу Динаровичу в связи с тяжелой утратой - кончиной мамы Зухры Шариповны и разделяют боль невосполнимой утраты.

Дорогие заводчане!

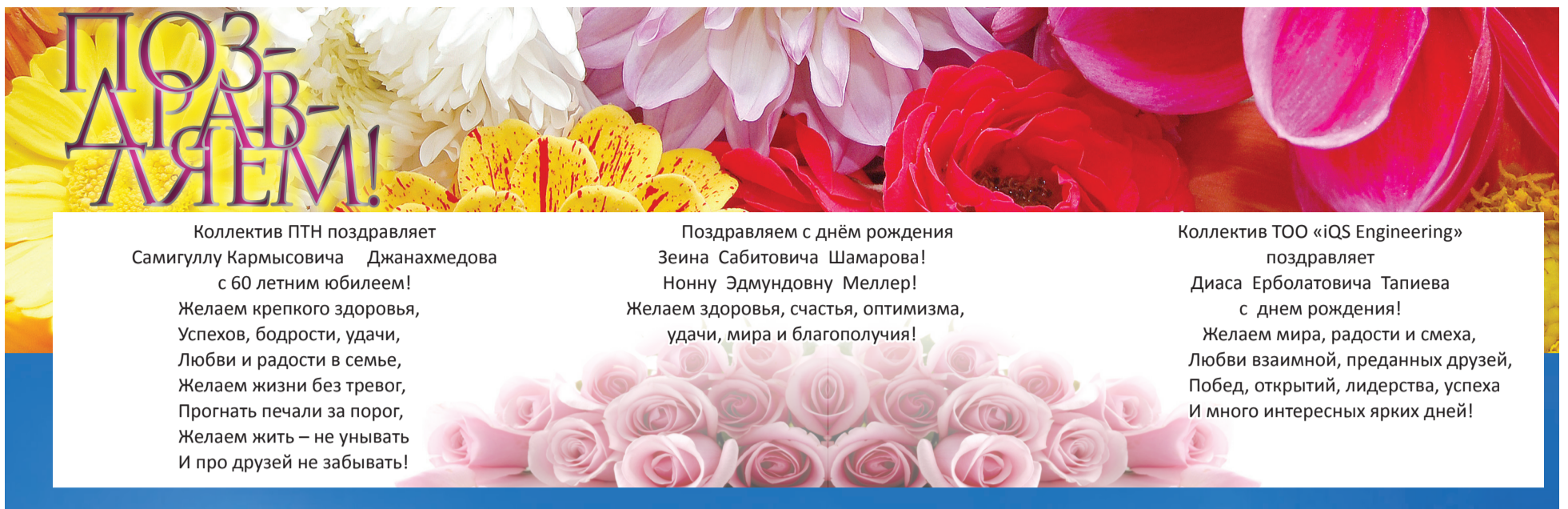
Совет по делам молодежи и МК «Жас Отан» приглашает вас принять участие в благотворительной акции «Дорога в школу». Собранные канцелярские товары и школьные принадлежности будут переданы детям из малоимущих семей.

Прием вещей и канцтоваров будет проводиться 27 и 28 августа в торгово – развлекательном комплексе «Тамаша» с 10 до 18 часов.



Уважаемые коллеги!

В целях создания удобств для работников ТОО «АНПЗ», на 2-ом этаже заводоуправления (рядом с отделом кадров, ПКЦ) установлен платежный терминал «QIWI», где можно оплатить услуги ЖКХ, мобильной связи и др.



Коллектив ПТН поздравляет
Самигуллу Кармысовича Джанахмедова
с 60 летним юбилеем!
Желаем крепкого здоровья,
Успехов, бодрости, удачи,
Любви и радости в семье,
Желаем жизни без тревог,
Прогнать печали за порог,
Желаем жить – не унывать
И про друзей не забывать!

Поздравляем с днём рождения
Зеина Сабитовича Шамарова!
Нонну Эдмундовну Меллер!
Желаем здоровья, счастья, оптимизма,
удачи, мира и благополучия!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет
Диаса Ерболатовича Тапиева
с днём рождения!
Желаем мира, радости и смеха,
Любви взаимной, преданных друзей,
Побед, открытий, лидерства, успеха
И много интересных ярких дней!

АҚ «Қазинвестбанкi» несиелерiмен сiз қалағаныңыздың барлығына қол жеткізе аласыз!

Бүгінгі таңда АҚ «Қазинвестбанкi» – бұл Қазақстанның серпінді де болшағы зор коммерциялық банктерінің бірі. Халықаралық тәжірибені тиімді пайдалану мен инновациялық технологияны ендіру арқасында салыстырмалы тұрғыда қысқа мерзім ішінде біз еліміздің қаржы нарығына сеніммен қадам бастық және қазіргі таңда да пәрменді даму үстіндеміз.

Біздің клиенттеріміз әрқашан ең үздік өнімдерді ең үздік бағамен ала алады. Біз алдағы уақытта да өз клиенттеріміздің мүддесінде қызмет етуге әзірміз және Сізді өз клиенттеріміз қатарынан көруге қуаныштымыз!

АҚ «Қазинвестбанкi» ұсынып жатқан КЕПІЛСІЗ ТҰТЫНУШЫЛЫҚ НЕСИЕЛЕРМЕН сiз үшiн жаңа мүмкiндiктер ашылады!

Өзiңiздi және өз жақындарыңызды көптен күткен жаңа сатып алулармен қуандырыңыз, саяхатыңызды немесе үйiңiзге жөндей жасауды ертеңге қалдырмаңыз! Сiз өз арманыңызды тура қазiр iске асыра аласыз!

Бiздiң ұсынысымыз бiрегей, өйткенi...

- Несиелер кез келген тұтынушылық мақсаттарға қамтамасыз етусіз берiледi

- Жеке менеджерiңiз Сiзге өзi келiп, толық консультация бередi және Сiздiң қаржылық жағдайыңызға талдау жасайды. Сiзге несиелендiрудiң ең үздік нұсқасын ұсынады және барлық қажеттi құжаттарды дұрыс ресiмдеуде консультациялық қолдау көрсетедi

- Несие беру шешiмi минималды мерзiмде қарастырылады

- Сiз өзiңiзге жарайтын өтеу әдiсi мен қолайлы несиелендiру бағдарламасын таңдай аласыз

- Жасырын комиссиялар жоқ

Несие берудің шарттары:

• Несиенің максималды сомасы – 3 000 000 теңге

• Несиенің минималды сомасы – 50 000 теңге

• Несие мерзімі – 6 айдан 59 айға дейін

Минималды құжаттар пакеті:

• ЖСН- і бар несиеленушінің жеке басын куәландыратын құжат*

Кепілсіз тұтынушылық несиелендіру бағдарламасының есептеу мысалдары:

Мерзімі/Сомасы	500 000	1 000 000	1 500 000	2 000 000	3 000 000
12 ай	48 498	96 996	145 494	193 992	290 988
24 ай	27 700	55 399	83 099	110 799	166 198
36 ай	20 953	41 906	62 859	83 811	125 717
48 ай	17 713	35 427	53 140	70 853	106 280
59 ай	15 992	31 984	47 976	63 968	95 952

Сонымен қатар, АҚ «Қазинвестбанкi» сiздiң өмiрiңiздi барынша қолайлы ету үшiн басқа да қызметтер мен өнiмдердiң кең спектрлi түрлерiн ұсынады.

Толығырақ ақпаратты Сiз Атырау қаласындағы бөлiмшемiзден ала аласыз: Сатпаев көшесi, 17; Телефон: +7 (7122) 21 42 92; email: KIBAtyrau@kib.kz

*Банк шешiм қабылдау үшiн қажеттi қосымша мәлiметтер мен құжаттар сұрауға құқылы

Қолайлы банктен қолайлы ЭКСПРЕСС-НЕСИЕЛЕР

• Кепiлсiз тұтынушылық несиелендiру 3 000 000 теңгеге дейiн
• Кепiлдiк несиелендiру 20 000 000 теңгеге дейiн
• Ипотекалық несиелендiру 100 000 000 теңгеге дейiн

Атырау қ. филиалы
 +7 (7122) 21 42 92
 www.kib.kz

21.03.2008 ж. № 221 лицензиясы ҚР Қаржылық нарығы мен қаржылық ұйымдарды қадағалау жөнiндегi агенттiгiмен берiлдi

«НОВАТОР»
апталық басылым
№34 26 тамыз 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №1037

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы - Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

НОВАТОР