

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

20 тамыз
2021 жыл
ЖҰМА
№ 16 (4480)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ВИРТУАЛЬНЫЙ ОФИС
В ДЕЙСТВИИ



БАЛАЛАРДЫҢ ҚУАНЫШЫ
ЕСЕЛЕНДІ

СОВЕЩАНИЕ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ



На расширенном онлайн-совещании в АО НК «КазМунайгаз» подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности за первое полугодие 2021 года дочерних и зависимых организаций нефтепереработки.

Заместитель председателя Правления КМГ по переработке нефти и нефтехимии Данияр Тиесов заслушал отчеты руководителей предприятий отрасли, в том числе и сведения о выполнении ключевых показателей деятельности.

Информацию от ТОО «АНПЗ» представил генеральный директор завода Арман Кайрденев. По итогам двух кварталов (6 месяцев) из 8 КПД исполнены 4: операционные и капитальные затраты, выплаты по займам, показатели по производственному травматизму и эмиссиям в окружающую среду.

Переработка нефти заводом соста-

вила 2 млн 587 тыс. тонн, производственная программа не выполнена на 254 тыс. тонн. Причиной стали неоднократные сбои в подаче электроэнергии на АНПЗ в январе этого года, которые повлекли серьезные выходы из строя производственного оборудования, в том числе, установки каталитического крекинга. Это в свою очередь спровоцировало невыполнение показателей по выпуску светлых нефтепродуктов и нефтехимической продукции. Второй причиной невыполнения производственных показателей стал внеплановый простой установки замедленного коксования.

Данные результаты обозначили со-

ответствующие цели для АНПЗ на III квартал 2021 года. Д.Тиесов поручил заводу минимизировать разрыв между производственным планом и фактическим его исполнением. То есть, АНПЗ в III квартале должен переработать 1 млн 440 тыс. тонн нефти, а также увеличить на 6% глубину переработки и долю светлых нефтепродуктов. Кроме того, необходимо продолжить реализацию проекта Tazalyq.

Выступившие на ФХД руководители Павлодарского и Шымкентского НПЗ доложили о выполнении всех производственных показателей за отчетный период.

Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

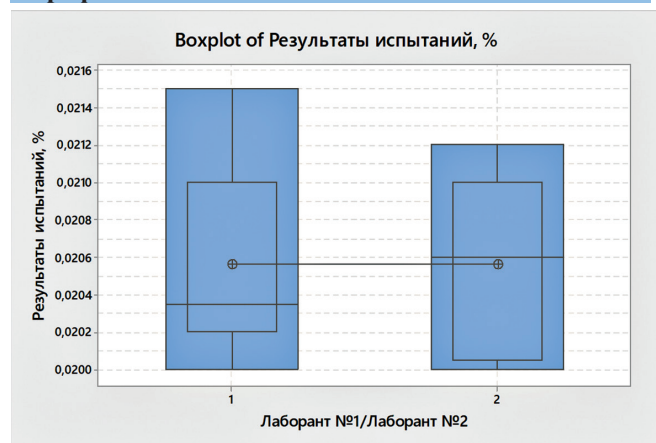
СТАБИЛЬНОСТЬ

ОПТИМИЗАЦИЯ ГРАФИКОВ ЛАБОРАТОРНОГО КОНТРОЛЯ УСТАНОВОК



За период с 2019 по 2020 годы наблюдалось увеличение количества испытаний по определению массовой доли серы и коксуемости в нефтепродуктах согласно графику лабораторного контроля, проводимых лабораторией нефти и нефтепродуктов ИЦ «ЦЗЛ». На основании данных лабораторных отчетов они составляли с 10334 до 11376 (1042 испытаний). Поэтому, целью моего проекта стало сокращение затрат на проведение испытаний, имеющих стабильный результат, либо корреляционную зависимость (дублируемость) на 30 % (313 испытаний) в 2021 году.

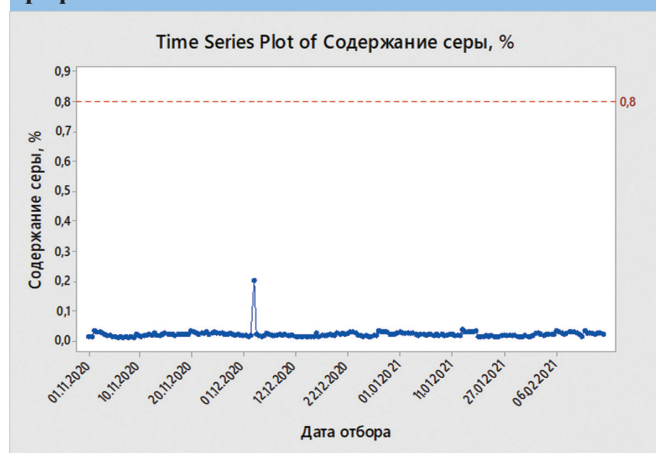
График 1



Так как для проекта были применены данные лабораторных испытаний, был проведен оперативный контроль лаборантов в целях проведения анализа системы измерения. Как видно на графике 1, разброс между лаборантами почти повторяется, среднее значение результатов не отличается, соответственно, не превышает значения воспроизводимости

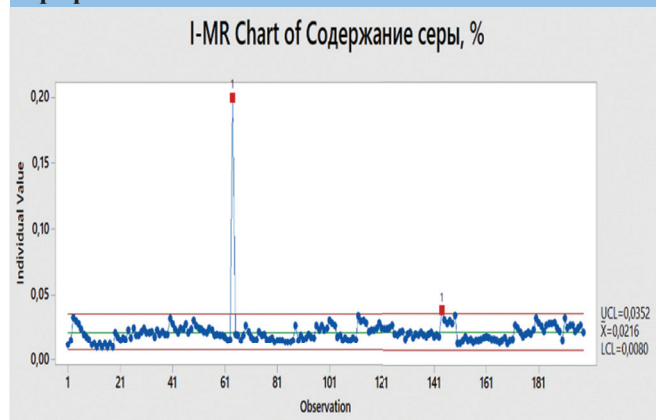
Система измерения является условно приемлемой

График 3



На графике 3 видно, что за весь период анализа определения массовой доли серы в смеси бензинов на выходе с установки ЭЛОУ-АТ-2 отклонений от норм не было, при норме 0,8 %, среднее значение составило $\approx 0,02$ %, максимальное значение 0,2 %.

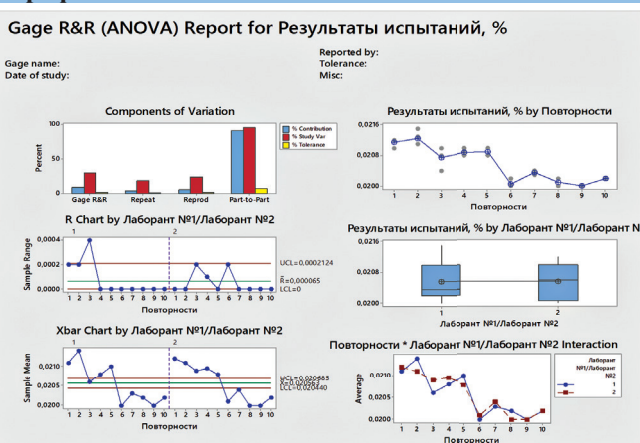
График 5



Предлагаемая периодичность по результатам ОПП:

Наименование анализируемого продукта	Контролируемые показатели	Действующая периодичность отбора	Предлагаемая периодичность отбора
График ЭЛОУ-АТ-2			
5. Смесь бензинов на выходе с установки	Массовая доля серы	2 раза в сутки (00.00 и 15.00) и по требованию	1 раз в декаду (при отклонении от технологического режима по требованию)
График ЭЛОУ-АВТ-3			
18. Гудрон на выходе с установки	Коксуемость	2 раза в сутки (08.00 и 16.00)	1 раз в сутки (при отклонении от технологического режима по требованию)
График УЗК			
1. Сырье УЗК	Коксуемость	2 раза в сутки (08.00 и 16.00)	1 раз в сутки (при отклонении от технологического режима по требованию)

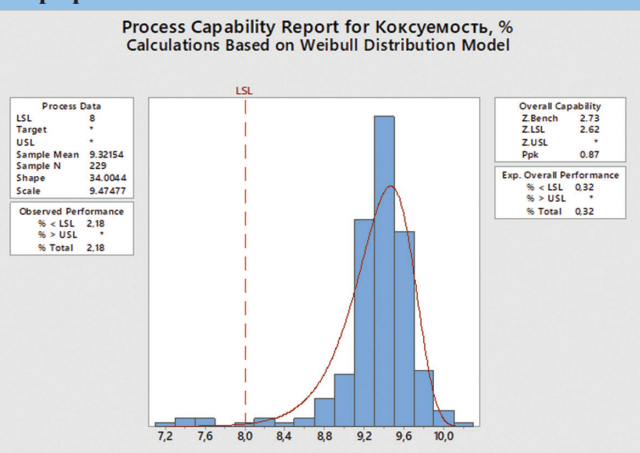
График 2



согласно нормативному документу.

На графике 2 R Chart показывает, что максимальная разница между двумя параллельными результатами не превышает 0,0009 % (в пределах повторяемости). На графике Xbar Chart отклонений/выбросов нет.

График 4



Что касается графика 4, то среднее значение результатов испытаний по определению коксуемости гудрона на выходе с установки ЭЛОУ-АВТ-3 за анализируемый период составило $\approx 9,4$ %, при нормативе не менее 8,0 %. Уровень сигм составил 2,73.

По контрольной карте (график 5) выбросы по результатам испытаний содержания серы в смеси бензинов составляют 2 испытания за анализируемый период. Согласно методам статистического контроля, оптимальное количество испытаний определяется путем умножения количества выбросов на цифру 6. Таким образом, оптимальное количество испытаний за год составляет $2 \times 6 \times 3$ (перевод к году) = 36 испытаний (вместо фактически проведенных 730 испытаний за год). То есть имеется возможность сокращения периодичности проведения испытаний с 2-х раз в сутки (730 испытаний) до 1 раза в декаду (36 испытаний в год).

Оптимальные количества испытаний коксуемости гудрона с ЭЛОУ-АВТ-3 и сырья УЗК были рассчитаны и определены по аналогии с использованием инструмента I-MR.

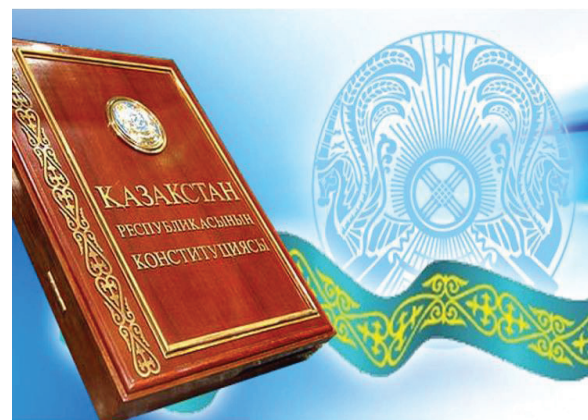
По результатам проведенного расчета оптимального количества выборки был проведен опытно-промышленный пробег (ОПП). При ОПП были получены положительные результаты, браков нет.

Предварительный годовой экономический эффект составляет 75,6 млн. тенге (из них: I типа-6,9 млн. тенге). Расчет экономического эффекта согласован начальником отдела бюджетного и экономического планирования А.Иманкуловой. Генеральным спонсором проекта является первый заместитель генерального директора по производству- главный инженер Р. Жангабылов.

Асель УАНДЫКОВА,
ведущий инженер отдела охраны
окружающей среды,
обладатель «Черного пояса»

КОНСТИТУЦИЯ – ОСНОВА УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

30 августа отмечается государственный праздник-День Конституции Республики Казахстан. Главный закон страны, принятый 30 августа 1995 года на всенародном референдуме, стал правовой основой для всеобщего признания и развития суверенного государства. Его положения имеют высшую юридическую силу и прямое действие на всей территории Республики.



Конституция устанавливает основополагающие цели и принципы развития гражданского общества и государства, основы организации действующей модели современной рыночной экономики, социальной и духовной жизни граждан, определяет системы и структуры государственной власти и ее органов, а также гарантирует свободу предпринимательской деятельности.

ОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» в процессе осуществления своей деятельности чтит верховенство Закона и неукоснительно соблюдает требования, предусмотренные действующим законодательством Республики Казахстан.

Справедливо считать, что благодаря положениям Конституции, в обществе заложена система защиты и соблюдения прав и свобод граждан. Неслучайно 30 статей Конституции из 98 закрепляют права, свободы и обязанности человека. Так, пункт 2 статьи 12 гласит: «Права и свободы человека принадлежат каждому от рождения, признаются абсолютными и неотчуждаемыми, определяют содержание и применение законов и иных нормативных правовых актов». Пунктом 2 статьи 13 определено: «Каждый имеет право на судебную защиту своих прав и свобод». В соответствии с пунктом 2 статьи 14 никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

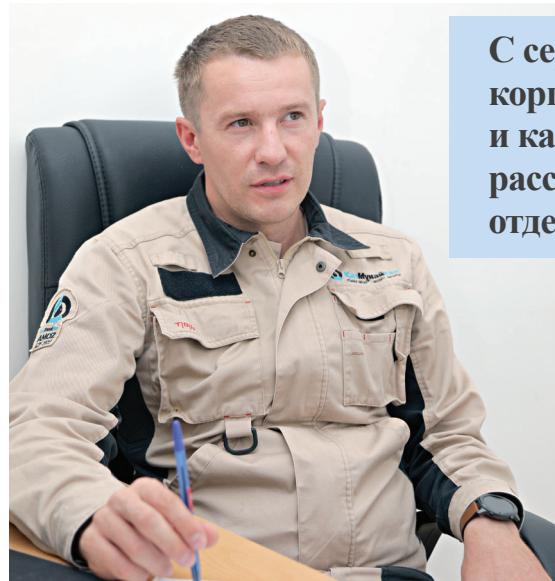
Малейшие посяательства на эти права пресекаются как судебной системой государства, так и мировым сообществом, поскольку борьба за права человека есть одновременно борьба за мир, безопасность и развитие общества.

Главенствующую роль Конституции в жизни нашей республики сложно переоценить, поскольку в ней заложены научно-теоретические и политико-правовые концепции общественного и государственного устройства, эффективность которых доказана на практике современных передовых стран мира.

Роман АСАНОВ,
юрист отдела правового
обеспечения

КОММУНИКАЦИИ

ВИРТУАЛЬНЫЙ ОФИС В ДЕЙСТВИИ



С середины 2021 года на АНПЗ началось внедрение корпоративного портала. Какова цель этого нововведения и какие удобства оно создает для заводчан? Об этом нам рассказал специалист по поддержке программных продуктов отдела информационных технологий Евгений Веселов.

-Евгений, цифровизация завода продолжается, и вот создан корпоративный портал. Давайте доступным языком объясним заводчанам суть его работы

-Корпоративный портал - это веб-интерфейс, предоставляющий сотрудникам доступ к корпоративным данным компании, другими словами, это виртуальный офис АНПЗ. Корпоративный портал завода снабжен разнообразным специфическим функционалом под потребности бизнеса. Развернутая на базе портала внутрикорпоративная «соцсеть» позволяет реализовать коммуникации, автоматизировать, структурировать и ускорить важные бизнес-процессы завода.

- На текущий момент, какие функционалы обеспечения развернуты и настроены на портале?

- Сегодня заводчане могут воспользоваться следующими услугами корпоративного портала:

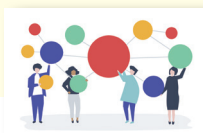
Коммуникации организации

- Рабочие группы
- Мгновенные сообщения
- Живая лента
- Общие диски
- Банк идей
- Канбан



Управление задачами и проектами

- Постановка задач
- Контроль исполнения
- Делегирование
- Учет времени по задачам
- Шаблоны задач



Управление персоналом

- Поиск сотрудника
- Визуальное управление структурой компании
- Список сотрудников и контактов
- Телефонный справочник
- Персональная страница сотрудника
- Доска почета
- Дни рождения
- Опросы
- Вакансии



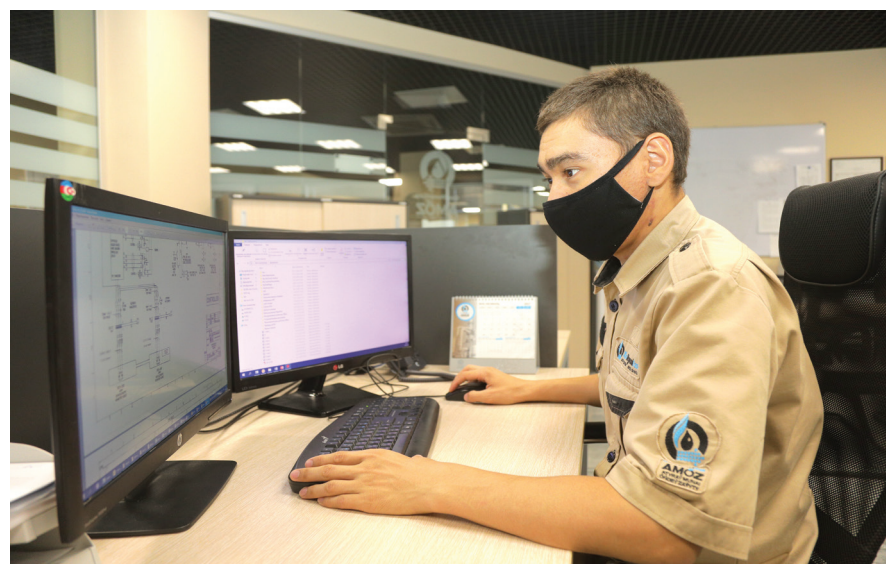
- Как стало известно, в портале реализован бизнес-процесс по ведению электронного журнала 3-х ступенчатой системы контроля по БиОТ?

- Да. Раньше как было? Специалист по БиОТ идет на проверку на территорию завода, фотографирует и потом делает презентацию. На все это уходило время. Теперь процесс цифровизирован. Специалист отдела БиОТ заходит на свой портал, набирает соответствующий бизнес-процесс, в данном случае это 3-х ступенчатая система контроля и заполняет его. То есть указывает название производства, какая установка, отмечает начальника производства, установки и т.д., вкратце описывает

тала могут отчитаться об устранении несоответствий. К слову, начальник производства, используя функцию «делегирование», может перепоручить полученное задание своему заместителю.

-Портал настолько гибкий и обладает дополнительными возможностями, что в перспективе можно автоматизировать и настраивать различные бизнес-процессы компании?

- Совершенно верно. В перспективе мы планируем реализовать проект для отдела управления персоналом, в частности, речь идет об оформлении отпусков, дней без содержания и отгулов. Это делается с целью упрощения данного процесса для работников, занятых на производствах, расположенных далеко от заводоуправления. Как, например, факельная установка. Для этого мы хотим задействовать электронный киоск, который стоит на проходной. Не буду забежать вперед, идея – в разработке. Также посредством портала можно поздравить сотрудника с днем рождения, в общем диске – выложить фото корпоративных мероприятий и т.д. В общем, это очень многофункциональный портал, который упрощает наш рабочий процесс, делает его опе-



выявленные несоответствия, загружает фото и отправляет ответственным лицам с указанием сроков устранения нарушений. В дальнейшем система сама будет отслеживать процесс выполнения поручения. В свою очередь, производственники посредством пор-

ративным и коммуникативным. Поэтому, я призываю заводчан активно пользоваться корпоративным порталом.

- Спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



Горячая линия

Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях



Мы гарантируем

Конфиденциальность и анонимность
Рассмотрение 100% обращений



- Горячая линия: 8-800-080-47-47
- Номер WhatsApp: 8-771-191-88-16
- Интернет-портал: www.sk-hotline.kz
- Электронная почта: mail@sk-hotline.kz



ТОО «КПМГ» Таск энд Эдвайзори

СВОЮ ЖИЗНЬ ОН ПОСВЯТИЛ АНПЗ



Владимир Афанасьевич Сердюк родился в 1936 году в селе Дунаевка Оренбургской области. Свою трудовую деятельность на Атырауском НПЗ он начал в 1958 году, после окончания Орского нефтяного техникума, где получил специальность техника-технолога. Молодой специалист был назначен оператором цеха №1. После службы в армии, вернулся на завод и был зачислен оператором ГФУ цеха №2. В 1961 году был переведен старшим оператором каталитического крекинга. В октябре 1965 года был назначен старшим инженером товарно-сырьевого цеха. В ноябре 1967 года стал начальни-

Казахстанская нефтепереработка понесла тяжелую утрату. На 86-ом году ушел из жизни ветеран Атырауского нефтеперерабатывающего завода, ветеран труда Владимир Афанасьевич Сердюк.

ком цеха №2. Как перспективного специалиста, в октябре 1969 года Владимира Афанасьевича выдвинули на должность заместителя главного инженера, а через год назначили заместителем генерального директора завода по капитальному строительству.

На долю Владимира Афанасьевича выпал период, когда был осуществлен самый большой объем технического перевооружения завода. При его непосредственном участии велось расширение и строительство технологических установок: ЭЛОУ-АВТ-3, каталитического риформинга, инертного газа, установок замедленного коксования и прокатки нефтяного кокса, эстакады светлых нефтепродуктов, очистных сооружений, водоблока и мн.др. Наряду с производственными объектами были построены жилые дома для нефтепереработчиков,

объекты социально-бытового назначения, в числе которых лечебный профилакторий в Жилгородке, школы № 20 и 21. На протяжении длительного периода Владимир Афанасьевич наряду со строительством занимался и вопросами материально-технического снабжения. Его самоотверженный труд был отмечен орденами «Знак Почета» и «Құрмет», а имя включено в состав золотых кадров казахстанской нефтепереработки.

В.А.Сердюк был очень требовательным, компетентным, выдержанным и тактичным руководителем, и своим неустанным трудом внес бесценный вклад в развитие и историю АНПЗ.

Глубоко скорбим и выражаем искренние соболезнования родным и близким. Светлая память о Владимире Афанасьевиче навсегда сохранится в наших сердцах.

Руководство и профсоюзная организация ТОО «АНПЗ», группа коллег: Амантурлин Г.Ж., Мералиев С.А., Тисов Д.С., Уразбаев К.К., Кайрденев А.К., Немцов С.Ф., Пашкин В.А., Стойчева Л.В., Щербакова Н.А.

ЕҢБЕК АДАМЫ

АБЫРОЙЫ АСҚАҚ

АРМАН БАЛАБАЕВ



Арман Балабаев 1979 жылы әскерден орала сала зауытқа қызметке тұрады. Сол жылдары кәсіпорын қызметкерлерді іздеп жатырғандығын естіген ол, бірден құжаттарын тапсыруды жөн көрген. Міне, күні бүгінге дейін 42 жылдық еңбек өтілінің өзі зауыттың дамуына қосқан зор үлесін білдіретіндей.

«Ұлым ең алдымен жөндеу-монтаждық цехында слесарь болып жұмыс жасады. Кейін көп оқып, білім алып, қазір механик маманы ретінде сыналуда. Қазіргі жастарға үміт артуға болатындығы қуантады. Берген білім мен үйреткен жұмысты бірден алып кетіп, биіктерден көрінетіндігі қуаныш сыйлайды», - деп толықтырды Арман Балабаев.

Зейнеткерлікке бір табан жақын қалған кейіпкеріміз бос уақытында бау-бақшамен айналысатындығын айтады. Түрлі жеміс пен көкөністі күтетіндігін айтып, үй айналасын жасыл желекке орағандығын жасырмады.

«Өзіміз көпбалалы отбасында дүниеге келгендіктен ата-анамыз егіншілікпен айналысты. Кішкентайымыздан бақшаны күтуді әдетке айналдырғанбыз. Сол қанға сіңген әдетпен әлі күнге дейін айналысып келемін. Жұмыстан тыс уақытта бұл іс тек шабыт сыйлайды. Ал, жемісін алған кезде тіпті екі есе бақытты боласың», - дейді.

Расында өмірін арнаған зауытының өркендеуін көріп, уақытының бос кезінде сүйікті ісімен айналысқаннан асқан бақыт жоқ екені белгілі. Арман Балабаевтың жүзінен тек қуанышты көруге болады. Кезіндегі ауыр жұмыстардың салдарын еш сезінбей, артына тек ризашылықпен бұрылып қарайтындай із қалдыра білгендігі көрініп-ақ тұр.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Райымбек ЖӘНІБЕКОВ

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

КАЙРАТ ДЖУЛАМАНОВ:
«ЗАВОД – МОЯ БИОГРАФИЯ»

Трудовые династии являются гордостью Атырауского НПЗ. Они создавали и продолжают создавать историю завода. Достойное место в этой летописи занимает семья Джуламановых. Трудовой стаж основателя династии Кабдыкаира Джуламанова на АНПЗ составил 50 лет. Принятый на работу 16 февраля 1945 года, он стал одним из первых работников цеха №4.



- Биография моей мамы тоже связана с заводом, - вспоминает оператор резервуарного парка Производства и транспортировки нефтепродуктов Кайрат Джуламанов. - Она была заведующей складом на заводской базе. К сожалению, рано ушла из жизни.

Как вспоминает Кайрат, родительский дом был «пропитан» заводским духом, который и его не обошел стороной. После окончания Гурьевского политехникума, он был принят на завод чистильщиком резервуаров.

- Да, работа была не из легких, но я был молодым, полным сил и энергии, и трудностей не замечал. Возможно сыграло весомую роль и то, что я сразу попал в такой дружный коллектив, где были хорошие взаимоотношения, - рассказывает Кайрат. - Через пять лет, уже имея навыки, я перевелся на оператора резервуарного парка, и работаю на этом месте вот уже 23 года. Моим наставником и первым руководителем был Марат Каримов – нынешний операционный координатор ПИТН. Многому он меня научил и сегодня его советы для меня очень ценные.

Работа оператора резервуарного парка, как и любая другая имеет свою степень ответственности. -Мы принимаем сырье, то есть нефть, поступаю-

щую на завод, проверяем ее на наличие воды, и дальше отправляем по установкам. И обратно принимаем уже переработанную продукцию, - говорит К. Джуламанов.

Ветеран труда и опытный оператор сегодня уже сам наставник для молодежи. Его многолетний труд отмечен рядом Почетных грамот и юбилейными медалями завода. Основную часть свободного от работы время Кайрат проводит в кругу семьи. Отец семейных детей вместе с супругой Айгуль прививает детям основы достойного воспитания. Желают, чтобы каждый из них нашел свое предназначение. И вот, один из сыновей - Ануар Джуламанов решил продолжить дело деда и отца. С выбором профессии и места работы он определился давно: нефтепереработка, и только на АНПЗ. Дипломированный специалист успешно прошел тестирование и был принят аппаратчиком ППН.

- На заводе всегда была стабильность, даже в трудные времена, - отмечает Кайрат. -Поэтому, я люблю свой завод и верю в его будущее!

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

ДЕМАЛЫС

БАЛАЛАРДЫҢ ҚУАНЫШЫ ЕСЕЛЕНДІ

Атырау мұнай өңдеу зауыты қалыптасқалы бері қызметкерлердің әлеуметтік жағдайына аса мән береді. Соның ішінде зауыт жұмысшыларының балалары жыл сайын түрлі демалыс орындарында жазғы уақыттарын көңілді өткізетін. Бүгінде елімізге ғана емес бүкіл әлемге төнген қауіп, коронавирус індетінің таралуына байланысты кәсіпорын балаларға тиісті демалысын қамтамасыз ете алған жоқ. Дегенменде, биылғы жылы зауыт қызметкерлері өз балаларын облыстық лагерлерде демалтуда. Осы орайда АМӨЗ кәсіподақ ұйымы сол балалардың демалысын өз мойнына алып, тиісінше қаражат бөлген болатын.

«Барлық санитарлық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкес келетін Атырау қаласы мен Атырау облысының лагерлеріндегі «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлерінің балаларының жазғы демалысының құнын ішінара өтеу бойынша мәселенің оң шешімін таптық. Ата-аналары тиісті құжаттарды тапсырып, аталмыш көмекті пайдаланды», - дейді «АМӨЗ» ЖШС кәсіподақ комитеті төрағасының орынбасары Бақыт Өтебали.

Осы орайда біз де зауыт қызметкерлерінің ойын біліп, карантинге қарамастан балалардың уақытының көңілді өткендігіне көз жеткізіп көрдік.

Мейрам Паритов 2016 жылдан бастап Атырау мұнай өңдеу зауытының ароматикалық көмірсу-тектер өндірісінің аға операторы болып қызмет атқарады. Ол 7 жасар қызы Айаруды Атырау қаласындағы «Сенім» демалыс орынына сеніг тапсырған.



Айару Мейрамқызы

««Сенім» элиталық мектеп - балабақша кешені болғандықтан үлкен қызымның білімді осы мектептен алғанын қаладым. Сонда жазғы демалысын өткізіп, өте қатты ұна-тып қалды. Өзім де 3-ші сыныбын осы мектепте жалғастырғандығын қалағандықтан, үйреніп, ортаға дағылансын деген ойым болды», - дейді

Таңғы сағат 8-ден кешкі 6-ға дейін уақытын өткізген Айару Мейрамқызына да демалысы көңілінен шығып, сол білім ордасында оқуын жалғастыруды қалаған.

«Қызыма хауызда жүзген, сурет салған, би билеген ұнайды. Жалты жан-жақты, ал «Сенім» де осы үйірмелердің барлығы бар», - дейді Мейрам Паритов.

Ал, мұнайды тереңдетіп өңдеу өндірісінің технологиялық сорғы машинисі Манас Избергенов 3 бірдей баласын үш аптаға «Таң нұры» демалыс орнына демалуға жіберген.



Диана Манасқызы



Диас Манасұлы



Әділ Манасұлы

«Балаларым уақыттарын өте көңілді өткізді, әр күні қызықты ойындар, жарыстар, мастер-класстар мен конкурстар ұйымдастырылды. Әр қатысқан сайын алғыс хаттарға ие болып, балаларым үлкен шабытпен оралды. Осымен екінші жыл қатарынан осы лагерьде демалуда», - дейді ардақты әке.

12 жасар Әділ және 9 жасар егіз бауырлары Диас пен Диана демалысты есте қаларлықтай өткізгендігін суреттегі бал-бұл жанған түрлерінен байқауға болады.

Осы тұста кәсіпорын қызметкерлері зауытқа риза екендіктерін айтады. Се-

бебі, балабақша, мектепке дайындық сынды әлеуметтік мәселелерде үнемі жалғыз қалдырмай, көмек көрсетіп отыратындығын айтып, ризашылықтарын білдірді.

Естеріңізге сала кетейік, бұған дейін де зауыт қызметкерлерінің балалары еліміздің түкпір-түкпірінде жазғы лагерлерде демалып жүрген болатын.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суреттер отбасылық
мұрағаттан алынған

«НОВАТОР» басылымы
 №16. 20 тамыз 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Geron» ЖШС
 баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
 29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
 Тиражы 1200 дана
 Тапсырыс № 1435

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 А.Аймұратқызы.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
 материалдары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР