



Дмитрий ВАСИЛАТИ,
начальник установки по производству
ароматических углеводородов

ПУСКОНАЛАДКА НА РАВАМАХ (РХ)

Продолжаются активные пусконаладочные работы на комплексе Равамах (РХ). Завершена загрузка катализатора EM-1000B/T в реакторе трансалкилирования и диспропорционирования «Transplus» R-701. После повторной химической очистки коллекторов адсорберов С-602 А/В, проведена осушка линий азотом, потом была инспекция «AXENS», результат - удовлетво-

рительный. Произведена обратная сборка двухпозиционных клапанов, на данный момент проводится их калибровка. Приняли тяжелый реформат из CCR в резервуарный парк (титул №2204 Т-001, Т-002), и бензол - в промежуточный парк (титул №2208 Т-001). Тяжелый реформат из сырьевого парка был подан на установку в колонну С-601 для начала проведения холодной циркуля-

ции. Основной целью является промывка аппаратов, трубопроводов, змеевиков нагревательной печи от остаточной воды и пыли. Сейчас идет наладка комплексного оборудования РК-901 (чиллерная), далее - заправка фреоном, потом - пуск компрессора. Проведена герметизация и замещение азотом аппаратов секций 600, 650, 700, 800, 900.



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!



2015 жылдың 6 тамызында «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры Қайрат Оразбаев еңбек ұжымымен кездесті. Кездесу барысында зауыт басшысының 2015 жылдың I жартыжылдығының қорытындылары бойынша есебі тыңдалды.

6 августа 2015 года состоялась плановая встреча генерального директора ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрата Уразбаева с трудовым коллективом завода. Руководитель предприятия отчитался по итогам работы за первое полугодие 2015 года.



*** Итоги**

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВА ЗА ИЮЛЬ 2015 ГОДА



Руслан Ильясов,
заместитель директора департамента нефтепереработки - начальник производственного отдела

Поставка и переработка нефти

При плане поставки нефти в июле 462,5 тыс. тонн, фактически поставлено 447,149 тыс. тонн, в том числе ж/д транспортом 6,684 тыс. тонн (газовый /конденсат 2 424 тонн, ПГФ 1040 тонн, легкой нефти 2 997 тонн, прямогонной нефти 224 тонн).

Переработка нефти в июле составила 440,394 тыс. тонн при плане 440,0 тыс. тонн.

Среднесуточный месячный показатель переработки нефти на первичных установках составил

14,7 тыс. тонн.

Доля светлых нефтепродуктов составила 41,4%, при плане 38%.

Отбор светлых нефтепродуктов от первичных установок составил 39%, при плане 37,5%.

Глубина переработки нефти при плане 58,5%, фактически составила 59,5%.

Доля отгрузки высокооктанового бензина от общего объема бензина в июле составила 97,5%, при плане 60,3%.

Процентный показатель сжега и потерь в июле также не превысил нормативных показателей (7%).

Выполнение плана за июль и семь месяцев 2015 года

Наименование	Единица измерения	июль (факт)	Отклонение от плана за июль	Факт с начала 2015 года	Отклонение с начала года
Объем переработки сырья	тыс. тонн	440,394	+0,394	2 753,974	-24,594
Отгрузка нефтепродуктов					
Автобензин	тыс. тонн	40,073	+5,701	327,937	+8,461
Дизельное топливо	тыс. тонн	120,915	+1,680	700,162	+5,316
Топливо ТС-1	тыс. тонн	0,169	+0,169	18,637	+0,258
Печное топливо	тыс. тонн	21,451	+9,451	113,594	+14,481
Мазут топочный	тыс. тонн	146,904	-4,970	874,024	-22,641
Вакуумный газойль	тыс. тонн	60,253	-0,711	444,274	+9,370
Кокс всего	тыс. тонн	11,223	+0,697	67,466	+0,081
Сжиженный газ	тыс. тонн	1,863	+1,513	15,098	+4,130
Сера	тыс. тонн	0,168	+0,023	1,156	+0,206

Пояснения по отклонениям

План переработки нефти за июль выполнен на 100 %. Отклонение по переработке нефти с начала года связано с недопоставкой нефти.

Вакуумный газойль – отклонение от плана за июль -0,711 тонн,

в связи с несвоевременной подачей в конце месяца порожних вагоноцистерн для отгрузки.

Задачи на август 2015 года

1. Выполнение плана по переработке нефти в объеме не менее 445 тыс. тонн. Министерством Энергетики РК на август предусмотрена поставка нефти в количестве 449,5 тыс. тонн.

2. Накопление бензола по состоянию на 1 августа 2015 года составляет 275 тонн, отгрузка первой партии планируется во второй декаде августа текущего года.

*** Ұлт жоспары**



100 НАҚТЫ ҚАДАМ – КЕМЕЛ КЕЛЕШЕГІМІЗДІҢ КЕПІЛІ

Үстіміздегі жылы Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев «100 нақты қадам» атты Ұлт жоспарын ел назарына ұсынып, мұның жаһандық және ішкі сын-қатерлерге, сонымен қатар жаңа тарихи жағдайларда 30 дамыған мемлекеттің қатарына ену жөніндегі жоспар екендігін айтқан болатын. Реформаларды жүзеге асыру – алда тұрған 10-15 жылға бірінші кезекті жалпыұлттық міндет.

Ағымдағы жылғы тамыздың 5-інде 100 нақты қадам «Баршаға арналған қазіргі заманғы мемлекет» Ұлт жоспарын түсіндіру бойынша құрылған Атырау облыстық ақпараттық тобының мүшелері зауытта болып, еңбек ұжымымен жүздесті. Индустрия-

ландыру және экономикалық өсім бағытындағы қадамдарды насихаттау мақсатында өткен жиынды зауыт кәсіподағының төрағасы, «Нұр Отан» зауыттық бастауыш партия ұйымының жетекшісі Кеңжебек Шахметов жүргізді. (Жалғасы 6-бетте).



100 ШАГОВ К НАМЕЧЕННОЙ ЦЕЛИ

В целях разъяснения Национального плана - 100 конкретных шагов «Современное государство для всех», предложенного Президентом Республики Казахстан Нурсултаном Назарбаевым, в Атырауской области была создана информационно – пропагандистская группа, в состав которой вошли руководители и представители ряда государственных органов. Они провели ряд встреч с трудовыми коллективами нефтяного региона. И одна из них состоялась на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе.

«100 конкретных шагов», как отметил сам Глава государства, является адекватным ответом на глобальные и внутренние вызовы времени. Одновременно это и План нации по вхождению в тридцатку развитых государств в новых исторических условиях. Национальный план состоит из пяти пунктов:

1. Формирование профессионального государственного аппарата.
2. Обеспечение верховенства закона,
3. Индустриализация и экономический рост.
4. Идентичность и единство.
5. Формирование подотчетного государства.

(Продолжение на стр.6)



КОНТРОЛЬ ЗА БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ



Михаил Шестерненко,
инженер ОТК

Трубопровод — сооружение, состоящее из плотно соединенных между собой труб, деталей трубопроводов, запорно-регулирующей аппаратуры, контрольно-измерительных приборов, средств автоматики, опор и подвесок, крепежных деталей, прокладок, материалов и деталей теплоизоляции и предназначенное для транспортирования газообразных, жидких и твердых веществ. Технологические трубопроводы — важная часть промышленного объекта. От качества их изготовления и монтажа зависит надежная, длительная и безопасная эксплуатация многочисленных промышленных установок и оборудования.

В процессе эксплуатации трубопроводы испытывают значительные нагрузки: давление (от глубокого вакуума до 250 МПа), температуру (~253...+700°C и более) транспортируемого вещества; собственный вес труб, деталей, арматуры, транспортируемого вещества, теплоизоляции, тепловое удлинение; вибрационные и ветровые нагрузки; давление грунта. Кроме того, на отдельных участках трубопровода могут возникать периодические нагрузки от неравномерного нагрева, заземления подвижных опор и повышенного трения в них. Нагрузки от массы металла труб и теплоизоляции, внутреннего давления транспортируемого вещества, давления ветра являются распределенными нагрузками, а нагрузки от веса арматуры и металлоконструкций — сосредоточенными. Нагрузки от тепловых удлинений возникают в ветвях и опорах трубопроводов и всегда имеют сосредоточенный характер. Нагрузки от давления транспортируемого вещества относятся к внутренним нагрузкам, а нагрузки от веса, тепловых удлинений, вибрации, натяжки трубопроводов, распора встроенных в трубопровод компенсаторов, а также ветровые, давление грунта (в случае прокладки в земле) — к внешним. Способность трубопровода противостоять перечисленным нагрузкам называется прочностью трубопровода. Прочность трубопровода зависит от прочности деталей, из которых он состоит. Надежность технологических трубопроводов является важнейшим условием их эксплуатации, так как неисправность в какой-либо их части, как правило, не имеющих резервной линии, может привести к аварии и полной остановке производства или всего промышленного объекта. По состоянию на текущий момент по заводу

эксплуатируется 281 506 п.м. технологических трубопроводов различных диаметров и назначений.

Для обеспечения надежной и безаварийной работы трубопроводов и безопасности их эксплуатации проводится постоянный мониторинг за состоянием трубопроводов и их деталей, совместно службой технического контроля и инженерами лаборатории неразрушающего метода контроля. Планирование и организация своевременного ремонта трубопроводов позволяют обеспечивать их безопасную эксплуатацию.

В процессе контроля проверяется их техническое состояние: наружным осмотром и при необходимости неразрушающим методом в местах повышенного коррозионного и эрозийного износа, нагруженных участков и т.д.



Как правило, возможность провести полную ревизию и диагностику трубопроводов можно только в период остановочных капитальных ремонтов установок, при условии освобождения их от продукта. В данный период времени проводится:

- 1) наружный осмотр трубопровода;
- 2) замер толщин стенок трубопровода приборами неразрушающего контроля.



Также в обязательном порядке на ответственных участках трубопроводов проводится радиографический или ультразвуковой контроль сварных стыков, металлографические и механические испытания.

Для выявления поверхностных дефектов применяется магнитно-порошковая или капиллярная (цветная) дефектоскопия.

Особое внимание уделяется участкам трубопроводов, работающих в сложных условиях, где наиболее вероятен максимальный износ, вследствие коррозии, эрозии, вибрации и других причин. К таким относятся участки, где изменяется направление потока (колена, тройники, врезки, дренажные

устройства, участки трубопроводов перед арматурой и после нее) и где возможно скопление влаги, веществ, вызывающих коррозию (тупиковые и временно неработающие участки).

Результаты ревизии служат основанием для оценки технического состояния трубопроводов и возможности их дальнейшей эксплуатации. Не маловажным фактором состояния трубопроводов является их длительный срок эксплуатации, при длительном нахождении в работе трубопровода происходит «старение» металла, следовательно, возможно снижение прочностных свойств металла, связанное с изменением его структуры.

Поэтому, в период проведения остановочных капитальных ремонтов установок, кроме устранения выявленных дефектов, с

учетом наличия материально-технических ресурсов проводится поэтапная замена отработавших нормативный срок и физически изношенных участков трубопроводов, тем самым обеспечивая в наибольшей степени безопасную эксплуатацию и экономию средств на техническое диагностирование.

Продление сроков службы трубопроводов и его элементов проводится в установленном технологическим регламентом порядке.

После истечения проектного срока службы, независимо от технического состояния трубопровод подвергается комплексному обследованию (экспертизе промышленной безопасности), данное мероприятие проводится с участием специализированных организаций. Целью данных обследований является установление возможности дальнейшей эксплуатации, а также определение необходимости ремонта или замены дефектного участка.

Следующим направлением деятельности отдела является мониторинг технологических печей.

Технологические печи - агрегаты, используемые на нефтеперерабатывающих заводах для

нагрева технологических сред за счет тепла, выделяющегося при сжигании топлива. Технологические печи в нефтепереработке подразделяются на трубчатые печи и печи дожигания газообразных, жидких или твердых отходов производства. В зависимости от способа передачи тепла, конфигурации и количества топочных камер, от расположения горелочных устройств, а также от числа технологических потоков и типа облучения труб трубчатые печи подразделяются на следующие типы:

- вертикально - цилиндрические с подовым расположением горелочных устройств радиантного или радиантно - конвекционного типов;

- коробчатой формы с подовым расположением горелок и верхним отводом дымовых газов с вертикальными или горизонтальными настенными экранами;

- узкокамерные с верхним отводом дымовых газов и центральным горизонтальным экраном;

- секционные или цилиндрические печи с витым змеевиком и подовым расположением горелок;

- многокамерные печи коробчатой формы с вертикальными трубами змеевиков и общей конвекционной камерой.

По способу сжигания топлива печи подразделяются на печи со свободным вертикальным факелом, с позонным подводом воздуха по высоте факела, с настильным факелом, с беспламенным горе-



Ербол Осанов,
инженер ОТК

амбразур;

- наблюдение за наличием и исправностью измерительных и регулирующих приборов, систем сигнализации и блокировок, а так же осветительных приборов и средств пожаротушения;

- наблюдение за состоянием обшивки каркаса, опорных стоек, несущих балок, швеллеров над форсунками и ферм обслуживающих лестниц и площадок.

При периодическом контроле, осуществляемом в период останова на ремонт или планового простоя установки, проводится более детальное обследование трубных поверхностей и состояния футеровочного материала внутри печи.

Результаты ревизии служат основанием для оценки состояния



нием от излучающих стен при использовании панельных горелок.

На текущий момент до ввода в эксплуатацию КПА и КГПН, на заводе находятся в эксплуатации 22 единицы технологических печей. Из них одна находится на консервации (П-4 установка ЛГ-35-11/300-95).

Контроль за безопасной эксплуатацией 21 единицы трубчатых печей ведется:

- а) ежедневно — инженерно-техническими работниками установки с отражением результатов в сменном вахтовом журнале;

- в) периодически — комиссионно в участием представителей отдела технического контроля и администрации цеха в сроки не реже 1 раза в 6 месяцев.

В ежедневный контроль входит постоянный контроль за:

- соблюдением технологического режима в соответствии регламенту;

- режимом горения;

- состоянием трубчатого змеевика, трубных решеток, подвесок и кронштейнов, форсуночных

технологической печи и возможности дальнейшей эксплуатации, а выявленные при проведении ревизии дефекты подлежат обязательному устранению.

Эксплуатация печей, выработавших установленный ресурс (или более 20 лет), допускается при получении технического заключения о возможности их дальнейшей работы. Заключение выдается специализированной организацией, после комплексного обследования печей по специальной методике.

Так в 2014 году было проведено обследование отработавших свой нормативный ресурс технологических печей П-1(1995г), П-2(1992г) установки ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО специализированной организацией ТОО «Техэнерготест» и получено заключение о возможности дальнейшей эксплуатации печей до 2018г.

В 2015 году запланировано проведение обследования с участием специализированной организации технологических печей установки ЗК цеха №5, отработавших ресурс.



ИХ ЦЕЛЬ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ

Редакция: Накануне юбилея завода в газете «Новатор» мы продолжаем рассказывать о производственных и вспомогательных цехах нефтеперерабатывающего предприятия. Некоторые из них по Программе реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ на период 2014-2017гг, выведены на аутсорсинг. В их числе и ремонтно-механический цех. С 1 июля 2015 года работники этого цеха перешли в ТОО «Роминсерв - Казахстан», с которым завод заключил договор на закуп определенного вида услуг на ближайшие годы. Несмотря на смену вывески, предназначение ремонтно-механического цеха остается прежним, не изменились также заработная плата и социальный пакет его работников.

Как свидетельствует история, рождение РМЦ приходится на 1944-ый год. Хозяйство состояло из трех производств: токарно-станочного, мастерских по ремонту насосно-компрессорного оборудования и трубопроводов, арматур и литейного производства. В мастерских были смонтированы всего одиннадцать станков. Из них шесть токарных, два сверлильных, три строгально-фрезерных и

шлифовальных. Кроме этого, был установлен паровой молот, пресс – ножницы, нагревательные и сжигательные печи. Это и был весь набор оборудования, сконструированный в условиях материально-технического снабжения военного времени.

В начальном периоде литейное производство, созданное 3-СУ ГУАС, называлось литейным цехом. При сдаче завода в промышленную эксплуатацию цех вошел в состав завода в качестве литейной мастерской. Впоследствии, из трех производств – ремонтного, механического и литейного и был создан ремонтно-механический цех. Со временем, в соответствии с требованиями, диапазон работы РМЦ расширился. Сегодня он охватывает большие рамки ремонтных работ на заводе. Занимается капитальным и текущим ремонтом согласно заводскому графику, а также ликвидацией последствий нештатных ситуаций.

О деятельности цеха, главной задачей которого является обеспечение бесперебойной работы технологического и динамического оборудования завода рассказывает заместитель директора филиала ТОО «Роминсерв - Казахстан» Юрий Кустадинчев.



- Основная деятельность РМЦ направлена на профилактические и ремонтные работы в цехах. Для качественного и своевременного проведения работ в РМЦ создан ряд подразделений; насосно-компрессор-

насосно-компрессорной группы есть участок по ремонту запорной арматуры. Там проводятся ревизия, ремонт и испытание запорной арматуры, обратных клапанов и ППК технологических установок. Котельно-сварочная группа занимается выполнением заказов цехов завода по ремонту и изготовлению металлоконструкции, реставрацией роторов, валов, вальцовкой труб, изготовлением и ремонтом трубных узлов. В токарном парке изготавливают новые и восстанавливают изношенные детали. Парк оснащен разнообразным станочным оборудованием: токарными, фрезерными, сверлильными, шлифовальными станками. Имеются всевозможные приспособления, инструменты для качественного изготовления деталей.

Работа группы по вибродиагностике объемна и направлена на ежедневный контроль технического состояния узлов насосного оборудования технологических установок завода.

Самую большую численность РМЦ составляют слесари наружного ремонта, которые проводят все капитальные и теку-



ная группа, участок по ремонту запорной арматуры, котельно-сварочная группа, токарный парк, группа по вибродиагностике и балансировке, лаборатория неразрушающего метода контроля.

В насосно-компрессорной группе про-

водят слесарные работы по всем видам ремонтов насосов, компрессоров и другого динамического и технологического оборудования заводских установок. Работы проводятся как внутри мастерской, так и непосредственно на территории технологических установок. Также на территории

щие ремонты во всех цехах завода. Они же ремонтируют оборудование, аппараты, сосуды, занимаются заменой и ремонтом технологических трубопроводов, паропроводов, проводят монтаж и демонтаж металлоконструкций и трубных узлов.



В канун юбилея желаю Атыраускому нефтеперерабатывающему заводу новых успехов, успешного воплощения в жизнь всех задуманных идей. Пусть приумножится история завода, и чтобы в будущем у предприятия было еще много – много страниц, богатых на события и факты.

Кто стоял у истоков цеха?

В организационном периоде цехом руководил инженер-механик П.Ф.Дергач, прибывший на пуск завода 29 февраля 1944года.

После него начальниками РМЦ были М.М.Урусов, Я.Механиков. Все эти люди внесли свою лепту в развитие ремонтно-механического цеха.



(ИТР РМЦ за обсуждением рационализаторского предложения. В центре – М.Урусов)



Ефимья Федорова - электросварщик. Пришла на нефтеперерабатывающий завод в 1945 году. Ей доверяли самые сложные участки в ходе ремонта. За качественную работу, ответственность и честность, она многократно поощрялась, избиралась депутатом городского Совета народных депутатов.

***Құрылысшылар күнімен!**

ЕҢБЕК — ЕРДІҢ НЕСІБІ

Тамыздың алғашқы жексенбісінде теміржолшылар өздерінің кәсіби мерекелерін атап өтсе, қазақстандық кәсіби мейрамдар күнізбесінде тамыздың екінші жексенбісі «Құрылысшылар күні» ретінде белгіленген. Біздің бүгінгі кейіпкеріміз Мұрат Өтеғалиев үшін бұл мерекелердің қай-қайсысының да жаттығы жоқ.

...Оны қос тарапты тоғыстырып, маңғаздана керіліп жататын алып көпірлердің құрылысы қаршадайынан қызықтыратын. Сырт қарағанда осының бәрі адамның қолымен жасалғандығына сену қиын – тұғын. Бозбала Мұрат та осындай алып көпірлерде өз қолтаңбасы қалғанын қалайды. Осылайша қазақтың қарадомалақ баласының бойын кернеген балаң арман оны Новосибирскке жетелеп әкеледі. Сондағы теміржол көлігі институтына «Көпірлер, туннельдер мен метрополитендер» мамандығы бойынша оқуға түсіп, өзі сүйіп таңдаған кәсібінің қыр-сырын терең меңгере бастайды. Төрт жыл бойы институт жанындағы көпір конструкциясы зертханасында жұмыс жасап, ғылыми зерттеулермен айналысады. Оқи жүріп, метро құрылысына геодезист болып жұмысқа қабылданады. 1987 жылы қолына диплом алған жас маманның еңбек жолы Гурьевтегі «Мостотряд-84» мекемесінде жалғасып, Астрахань қаласындағы көпір құрылысына қатысады. Бастапқыда қарапайым жұмысшы боп бастаған ол екі айдан соң шебер, кейін құрылыс басшысы болып тағайындалады. Бұл мекеме тарағаннан соң Мұрат Қайырғалиұлына Саратовтан шақырту түседі, алайда ол еңбегін туған өлкенің игілігіне арнауды құп көреді. «Мобильстройсервис» мекемесіне қызметке қабылданып, қалалық жылу-электр орталығын қайта жаңғырту жұмыстарына қатысады. «Амантас» ЖШС директорының құрылыс жөніндегі орынбасары қызметінде болған кезінде облыстағы бірақатар күрделі құрылыс нысандарына жетекшілік

жасайды. Содан соң «ИнтерТрансГазСтрой» мекемесіне қызметке қабылданып, Қарабатан тас жолының құрылысы, Хромтау – Алтынсарин теміржол тармағының құрылысы, облысты газдандыру сынды маңызды жобаларды жүзеге асыруға тікелей атсалысады. Бұған қоса, Атырау облыстық құрылыс кешені басқармасында техникалық бөлімнің жетекші маманы, техникалық құжаттар бөлімінің бас маманы сынды жауапты лауазымдарда еңбек еткен Мұрат Қайырғалиұлы 2005 жылы

ретінде сипатталатын ароматикалық көмірсутектер шығару кешенінің құрылысы бастау алып, зауыттықтардың бар әлеуеті осынау теңдессіз жобаны іске асыруға жұмылдырылды. Тын жобаны игеру жолында Мұрат Қайырғалиұлы сынды білікті мамандардың тәжірибесі ауадай қажет еді. Сондықтан да оны зауыт басшылығы 2010 жылы құрылған ароматикалық көмірсутектер кешені құрылысы



Атырау мұнай өңдеу зауытының жөндеу-құрылыс басқармасына бас инженер болып тағайындалады. Кейін күрделі құрылыс бөлімін басқарып, құрылыс жұмыстарына техникалық бақылау жүргізу, жобалау жұмыстарын қадағалау, нысандарды пайдалануға беру актілерін ресімдеу, құрылысқа қажетті жабдықтар мен материалдарды жеткізу сынды сан салалы бағыттарды қамтитын маңызды жұмыстарға жетекшілік етті.

2010 жылы зауыт тарихында қайта жаңғыртудың екінші кезені

жөніндегі бөлім басшылығына тағайындайды. Бір жылдан соң аталмыш бөлім департамент болып қайта құрылады. 50 ден астам компания, 4000 мың шамасында жұмыс күші тартылған жобаның өзіндік айрықшалықтары да орасантұғын. Біріншіден, мұндай күрделі жобаның Қазақстанда қолға алынуы алғаш рет болатын. Екіншіден, бас мердігер қытайлық «Синопек Инжиниринг» компаниясының Қазақстанда жұмыс тәжірибесінің болмауы, екі елдің заңнамасындағы түрлі қайшылықтар да өз



кесірлерін тигізбей қоймады. Жобаның үшінші ерекшелігі - құрылыстың өндіріс жағдайында жүргізілуі. Мұның барлығы асқан жауапкершілікті, жоғары біліктілік пен тәжірибені қажет етті. Бұған қоса, мердігерлермен жұмысты тиімді ұйымдастыра білу де қажет еді. Мұрат Қайырғалиұлы мен оның маңайына топтасқан білікті мамандар жауапкершілік жүгінің салмағын өз деңгейінде бағамдай білді. «КазМұнайГаз» ҰҚ», «КазМұнайГаз-өңдеу-маркетинг» акционерлік қоғамының жетекші мамандарының, зауыттың бас директоры Қайрат Оразбаевтың, бас директордың қайта жаңғырту және даму жөніндегі бірінші орынбасары Рүстем Бисалиевтың, қайта жаңғырту және күрделі құрылыс жөніндегі басқарушы директор Нұрлан Кейкіннің, басқарушы директордың орынбасары Нұржамал Есенова сынды тәжірибелі басшылардың жетекшілігімен ауқымды іс тындырылды.

2014 жылы жоба механикалық тұрғыда тәмамдалып, ағымдағы жылдың шілдесінде зауытта жаңа өнім – бензол алынды. Санаулы күндерден соң зауытта шығарылатын өнім түрлері мұнай-химия өнеркәсібінің тағы бір шикізаты – параксиллолмен толықпақ. Әрине, бұл деректер мен дәйектер кейбіреулер үшін зауыттың өндірістік қызметін баяндайтын мағлұматтар ретінде ғана көрінуі мүмкін. Ал осы жобада тер төккен сан мыңдаған адам үшін бұл нағыз жеңіс! Бұл аптап ыстық

пен қытымыр аяздың қиындығына қарамастан құрылыс алаңынан табылған еңбекқор жандардың, көз майын тауысқан ізденісті күндердің, ұйқысыз түндердің жемісі хәм жеңісі. Олардың қатарында біздің де кейіпкеріміз бар.

– Біздің жұмысымыз оңай емес, оны мойындаймыз. Бірақ тынымсыз еңбегіңнің нәтижесін көрген кезде содан рахат аласың, балаша қуанасың. Жұмыстың нәтижелілігі айналаңдағы адамдарға тікелей байланысты. Бұл орайда мен өз әріптестеріммен мақтана аламын. Олардың қатарынан осы салада ұзақ жылдар қызмет етіп келе жатқан Қожабек Қошмұхамбетов, Татьяна Кузнецоваларды ерекше атап өткім келеді. Жастардың арасынан Мұхамедияр Нұғманов, Елтай Дауменов, Нұрқасым Жұматаев, Бисенбай Аюповтарды айтар ем. Бұл жгіттердің бұған дейін мұндай күрделі нысанда еңбек тәжірибесі болмаған, бірақ өздерінің ізденімпаздығы мен талаптарының арқасында қоңіл қуантарлық жетістіктерге қол жеткізіп отыр, – дейді Мұрат Қайырғалиұлы.

Адамның мүмкіндіктері мен қабілеті шексіз, тек оның тетігін дәл тауып, шындай білу маңызды. Шеберліктің кілті тәжірибе мен ізденісте жатыр. Ал егер бұл жолда пайымы терең, қабілеті ерен жандармен үзгенгілес болу бұйырса – бағынның жанғаны.

Жуырда мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысы департаментіне басшылыққа тағайындалған Мұрат Қайырғалиұлының алдында бүгінде жаңа міндеттер тұр. Енді ол жылдар бойы жинақтаған тәжірибесі мен білімін тағы бір тың жобаны жүзеге асыруға жұмсамақ.

Тарихы - жетпіс жыл, өткені - өшпес жол Атырау мұнай өңдеу зауытының тек Мұрат Қайырғалиұлының ғана емес, оның отбасы үшін де маңызы айрықша. Өйткені, оның жолдасы Гүлжара мен ұлы Бекзат та осы зауытта еңбек етіп келеді.

Құрылысшылардың кәсіби мерекесі қарсаңында кейіпкерімізді, сондай-ақ осы салада тер төгіп жүрген барша зауыттықтардың шын жүректен құттықтай отырып, ел игілігі жолындағы еңбектеріне береке тілейміз! Мерекелеріңіз құтты болсын!!!

Светлана ҚАЛИЕВА

АНПЗ – 70 лет

В преддверии 70 – летия АНПЗ, мы, представители общества пенсионеров посещаем дома ветеранов завода. Недавно нам удалось побывать у Юрия Александровича Пастухова. Так как сам ветеран труда болен, часть воспоминаний записаны со слов его супруги Ольги Леонидовны.

Юрий Александрович Пастухов родился 22 августа 1947 года в г.Гурьеве, в семье военнослужащего. В 1964 году окончил среднюю школу №8, затем поступил в ГППИ, который закончил в 1969 году. После окончания института работал на областной станции юных туристов, в газете «Прикаспийская коммуна». Потом он 25 лет трудился учителем географии в средней школе №20. За безупречный труд был награжден знаком «Отличник просвещения». В годы работы в школе, а также после, работая в ТОО «АНПЗ», Юрий Пастухов долгое время был режиссером народного театра, артистами которого были, в том числе, и за-

водчане.

В начале 90 –х годов прошлого столетия Ю.А.Пастухов был приглашен на работу в ТОО «АНПЗ» редактором заводской газеты «Новатор», в которой проработал более 15 лет, до ухода на заслуженный отдых.

За время его работы заводское печатное издание получило новый свой облик. В нем публиковались зарисовки о жизни завода, ходе модернизации, о людях, там работающих, заводских династиях. В газете публиковались отрывки из книги Юрия Александровича «Край белоснежных историй», в которой он описывал красоты родного края, увиденные им в экспедициях на Меловые горы, часто организуемых от завода. К слову, завод предоставил Ю.А. Пастухову помещение в Жилгородке для размещения там его палеонтологических находок, включая фрагменты скелетов акул и динозавров. В настоящее время – это единственный в Казахстане палеонтологический музей мелового периода.

Годы работы в редакции заводской газеты «Новатор» Юрий Алексан-

дрович вспоминает с особой теплотой. В то время были установлены дружеские отношения с целым рядом известных заводчан К.Кабденовым, А.Андреевым, К.Султангалиевым, А.Мырзагалиевым, Ю.Шкодиным, К.Орынбасаровым, Е.Есеновой и мн. другими. Юрий Пастухов принимал самое активное участие в жизни завода. В год празднования одного из юбилеев завода Юрий Александрович в соавторстве с Георгием Трухиным написал и сам исполнил «Песню о заводе». Юрий Пастухов – член Союза журналистов РК, награжден знаком «За заслуги в развитии туризма в РК» и Почетной грамотой министерства туризма и спорта за творческий подход в развитии туристической отрасли в Республике Казахстан.

Много всего было памятного за эти годы. И очень теплые репортажи о заводчанах – фронтовиках, встречи с интересными людьми, работавшими на нефтеперерабатывающем предприятии, ежегодные выезды на поля испарения завода для съемки прилета туда первых лебедей и



многое другое. Это были годы, когда писалась летопись модернизации, да и, в общем, всей жизни предприятия.

Юрий Александрович создал фотоархив на бумажном и электронном носителях. Он работал, не считаясь со временем, стараясь выдать в номер свежую, интересную информацию. Его отличали порядочность, интеллигентность, воспитанность, добросовестное отношение к работе.

Сейчас семья Пастуховых нуждается в материальной помощи, а их квартира - в капитальном ремонте. Дело в том, что Юрий Александрович перенес четыре инсульта, три операции, амбулаторное лечение очень дорогое, и пенсии не хватает на покупку лекарств.

Людмила СКОРОБОГАТОВА,
председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ»

ЗАВОД В ЕГО ДУШЕ ...

*Ұлт жоспары

100 НАҚТЫ ҚАДАМ – КЕМЕЛ КЕЛЕШЕГІМІЗДІҢ КЕПІЛІ

(Соңы. Басы 2-бетте).

Ұлт жоспары мемлекеттік қызмет жүйесін реформалау, сот жүйесін жетілдіру, экономикалық көшбасшы беріктігін қамтамасыз ету, біртектілік, мемлекеттік аппараттың жұмысын мейлінше ашық етіп, азаматтарға есеп беретіндей деңгейге жеткізу сынды бес маңызды реформаны қамтиды.

Бес реформаның әрқайсысы бойынша 20 қадамнан бекітіледі, осылайша «100 қадам» айқындалып, ол тұтастай ұлт жоспарын құрайды.

Шарада алғаш боп сөз алған кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы басшысының орынбасары Гүлзада Қайырғалиева ұлт жоспарындағы индустриялық – инновациялық даму бағытында белгіленген міндеттерге жекелей тоқталып, Атырау өңірінде атқарылып жатқан іс-шараларға қысқаша шолу жасады. Баяндамашының айтуынша, мемлекеттік үдемелі – индустриялық даму бағдарламасы аясында өңірде 44 инвестициялық жобаны жүзеге асыру көзделген. Алғашқы бесжылдығы қорытындыланған бұл бағдарлама шеңберінде 76 млрд теңгені құрайтын 35 жоба іске асырылып, 2000-нан астам жаңа жұмыс орны ашылған. Биыл олардың қатары тағы 5 серпінді жобамен толықпак. Гүлзада Қайырғалиева мемлекет тарапынан көрсетілетін кәсіпкерлікті қолдау шараларына да жан-жақты тоқталып өтті. Бұл бағытта «Бизнестің жол картасы-2020» бағдарламасы аясында қарастырылған қайтарымсыз қаражат, мемлекеттік субсидия, ішінара кепілдендіру сынды жеңілдіктер жөнінде хабардар етті.

жұмыстарды одан сайын жандандыра түспек.

Жиын барысында сөз алған энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасының басшысы Ақылбек Байшаханов Ұлт жоспарындағы электр энергетикасы саласын қайта құру, «бірыңғай сатып алушы» моделін енгізу, өңірлік энергетикалық компанияларды ірілендіру, аталған секторға инвестиция тартуды ынталандыру және жаңа тариф саясатын енгізу мақсаттарын көздейтін қадамдарға түсініктеме берді.

Жер қатынастары басқармасы басшысының орынбасары Гүлзия Курманова өз сөзінде Жер кодексіне және басқа да заң актілеріне енгізілетін өндірістер туралы баяндаса, жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы бас маманы Самат Шандыбаев алдағы уақытта Ұлт жоспарында белгіленген міндеттерге орай халыққа көрсетілетін әлеуметтік көмек түрлері оңтайландырылатындығын айтты. Мемлекеттік еңбек инспекциясы басқармасы басшысының орынбасары Әйіпқали Дәулетияров кәсіподақтар қызметін реттейтін жаңа заң талаптарына байланысты қолданыстағы ҚР Еңбек кодексіне енетін өзгерістер жөнінде хабардар етті. Еңбек қатынастарына қатысты өз пайымын білдірген ол Атырау мұнай өндеу зауыты жұмысшылары тарапынан осы уақытқа дейін инспекцияға бірде-бір шағым түспегендігін айтты, мұның зауыттағы еңбек қатынастарының жоғары деңгейде ұйымдастырылғандығын айғақтайтын жоғары көрсеткіш екендігін атап

100 ШАГОВ К НАМЕЧЕННОЙ ЦЕЛИ

(Конец. Начало на стр.2)

Предусмотрен подробный механизм реализации плана. В настоящее время уже создана национальная комиссия по модернизации при Президенте РК, в составе которой действуют пять рабочих групп, состоящих из высокопрофессиональных отечественных и зарубежных экспертов. Задача национальной комиссии - проводить



согласованное управление поэтапной реализацией пяти президентских реформ. Нацкомиссия обеспечит эффективное взаимодействие государственных органов, бизнес - сектора и гражданского общества. Главная задача Нацкомиссии - принимать концептуальные решения и определять конкретные планы действий. Ее предложе-

держки людям, желающим открыть свое дело. Что касается Атырауской области, то по Карте индустриализации планируется реализация пяти проектов, в числе которых открытие птицефабрики, увеличение мощностей молочной фермы, развитие фармацевтической отрасли. Национальным планом предусмотрены привлечение в Казахстан стратегических инвесторов для развития производства молока и молочной продукции, переработки мяса, а также поддержка конкретных компаний - лидеров среднего бизнеса в несырьевых отраслях экономики. Кроме того, 54 шагом в Национальном плане определено укрепление института бизнес – омбудсмена для защиты интересов предпринимателей. 50, 51 и 52 шага Нацплана посвящены энергетической отрасли. Это реорганизация отрасли электроэнергетики и внедрение модели «Единый закупщик», что позволит сгладить различия в тарифах на электроэнергию между регионами. Укрепление региональных электросетевых компаний (РЭК) повысит надежность энергоснабжения, снизит затраты на передачу электроэнергии, и ее стоимость для потребителей. Кроме этого, в электроэнергетике будет внедрена новая тарифная политика. Структура тарифа будет разделена на два компонента: фиксированная часть для финансирования капитальных расходов и плата за использованную электроэнергию для покрытия переменных издержек производства электроэнергии. Об этом заводчанам рассказал руководитель управления энергетикой и ЖКХ Ақылбек Байшаханов.

Заместитель руководителя управления земельных отношений Гульзия Курманова рассказала о новшествах, которые ожидают казахстанцев в ближайшем будущем в части использования земельных участков. В частности, будут внесены изменения в Земельный кодекс и ряд законодательных актов по введению в рыночный оборот земель сельскохозяйственного назначения. Это делается в целях эффективного использования этих земель. Будет проводиться регулярный мониторинг использования сельхозземель, неиспользуемые угодия будут передаваться в государственный фонд для дальнейшей их приватизации. Будет упрощена процедура смены целевого назначения земельного участка.

Одним из шагов Национального плана является оптимизация социальной помощи через усиление ее адресного характера. Другими словами, социальная помощь будет предоставляться только тем гражданам, кто в ней действительно нуждается. Государственная адресная социальная помощь трудоспособным гражданам с низкими доходами будет предоставляться только при условии их активного участия в программах содействия занятости и социальной адаптации. Еще одним конкретным шагом из ста является либерализация трудовых отношений. Будет разработан новый Трудовой Кодекс. Говоря об этом, заместитель руководителя управления трудовой инспекции Айыпқали Даулетияров отметил, что Атырауский НПЗ является образцовым в плане регулирования трудовых отношений. Отсутствие поступления в трудовую инспекцию жалоб от работников завода является свидетельством этого. А коллективный договор АНПЗ является одним из самых качественных и объемных, в отличие от колдоговоров других предприятий.

Заводчане выслушали выступления членов областной информационно – пропагандистской группы и высказали свои мнения.

- Становиться спокойнее на душе, когда во время кризиса руководителем страны не импровизирует, а имеет конкретный план мер для вывода Казахстана к намеченным целям, - говорит председатель заводского комитета по делам молодежи Юрий Кустадинчев. – Национальный план должен стать настольной книгой для управленцев, и как минимум быть прочитанным каждым казахстанцем. Никто не должен остаться в стороне, и мы, как члены общества всеобщего труда должны приложить усилия к всеобщему благополучию страны.

Индира САТЫЛГАНОВА



Оның сөзінше, мұндай жеңілдіктер өзге мемлекеттерде көрсетілмейді. Сондықтан алыс-жақын шетелдерден Қазақстанда өз бизнесін ашуға ниет білдіріп келетін кәсіпкерлер саны жыл сайын көбейіп келеді. Берілген мүмкіндікті тиімді пайдалануға шақырған кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы басшысының орынбасары өз кәсібін бастауға ықыластылар үшін қолайлы жағдай жасалғандығын нақты дәйектермен дәлелдеп берді. Ал Елбасы ұсынған Ұлт жоспары бұл

өтті. Сондай-ақ, зауыт әкімшілігі мен кәсіподақ арасындағы ұжымдық шартты да өңірдегі әлеуметтік тұрғыда жан-жақты қамтылған үлгілі, толыққанды құжат деп бағалады.

Ұлт жоспарын насихаттауға арналған жиында зауыт жастарының көшбасшысы Юрий Кустадинчев те сөз алып, Ұлт жоспары Қазақстанды 30 дамыған мемлекеттің қатарына бастарына сенім білдірді.

Светлана ҚАЛИЕВА

ния будет утверждаться Президентом страны. Для исполнения утвержденных решений парламентом будут оперативно приниматься законы, а правительством - постановления. Регионы и отраслевые министерства будут заниматься конкретной реализацией решений, а действия министров и акимов будут строго отслеживаться Нацкомиссией.

Заместитель руководителя управления предпринимательства и индустриально – инновационного развития Гульзада Каирғалиева в своем выступлении сделала акцент на развитии предпринимательства, отметив при этом, что в Казахстане созданы беспрецедентные меры под-

* Біліктілікті арттыру

ӨНДІРІСТІК ПРОЦЕСТЕРДІ БАСҚАРУДЫҢ ЗАМАНАУИ ӘДІСТЕРІ

Ағымдағы жылдың 15-17 шілдесінде «Today Education» оқу орталығымен арадағы келісім шарт негізінде «Цех бастығы. Участок бастығы. Өндірістік процестерді басқарудың тиімділігін арттыру» тақырыбында семинар өтті. Семинар барысында зауыттың 16 инженерлік-техникалық қызметкері техникалық ғылымдар кандидаты, КРІ негізіндегі стратегиялық басқару, бизнес-процестерді онтайландыру, ұйымдасқан даму, ынталандыру жүйелерін жасақтау саласындағы сарапшы Анатолий Набоковтың дәрісін тыңдады.

Семинарға қатысушылар еңбек өнімділігін арттыру әдістерін талқылап, өндірістік процестердің тиімділігін ұлғайту бағыттары саласындағы білімдерін шыңдады. Бұл бағытта ИСО 9000 стандартының инструменттерін қолдану, яғни, жауапкершілік аумағы, аудит және жетілдіру бағдарламалары, қызметкерлерді рационализаторлық жұмысқа тарту, тәлімгерлік бағдарламалары, процестерді онтайландыру көрсеткіштері сөз болды. Дәріс тыңдаушылар өндірістік процестердің тиімділігін



арттыруға бағытталған «ұқыпты өндіріс» инструменттерін қолдану турасында да көптеген мағлұмат алды. Бұл орайда мұнай өндеу зауыттарындағы артық өнім шығару, күту, қайта жасау, артық тасымал, артық қор, қызметкер әлеуетінің толық жұмсалмауы сынды факторлардан туындайтын өндірістік процестер барысындағы шығын түрлеріне талдау жасалды.

Семинар кезінде «Тойота» компаниясының жұмыс орындарындағы тәртіпті қамтамасыз етуді көздейтін «5 S» технологиясы, сондай-ақ стандартты операциялық процеду-

ралар – кәсіпкерлерді төмендету, озат тәжірибемен алмасу, жұмыс процестерін жетілдіру жолдары турасында айтылып, мұнай өндеу зауыттарында ұқыпты өндірістің қандай технологияларын енгізуге болатындығы қарастырылды. Семинар бағдарламасынан өндірістегі қызметкерлерді ынталандыру жолдары да тыс қалған жоқ. Осындай маңызды тақырыптарды қамтыған семинар аясында өндірісті басқару саласындағы заманауи әдіс-тәсілдерді меңгерген зауыт қызметкерлері ұйымдастырушыларға зор ризашылықтарын білдірді.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ - ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ ПРОЕКТА КГПН

Квалификационные требования:

наличие высшего технического образования и стаж работы не менее 5 лет на должности ИТР производства ТОО «Атырауский НПЗ».

Дополнительное требование:

Предоставить резюме и отзыв от непосредственного руководителя по «Лотусу» на имя А.Т. Шошанбасова.

Функциональные обязанности:

- Обеспечение совершенствования технологии производства, внедрение высокопроизводительных ресурсо- и природосберегающих технологий на проекте КГПН. - Контроль на соответствие стандартам и нормативным документам технических решений при выполнении инженеринговых работ.

- Проведение внутренней экспертизы проектно-сметной, рабочей, технической документации в части технических решений.

- Работа по проекту КГПН с лицензиарами и подрядными организациями.

- Работа с действующим производством и КПА.

- Работа с контролирующими государственными органами и вышестоящими акционерными компаниями.

В случае заинтересованности и для получения подробной информации обращаться по телефону 59 -7 -35.

Дата проведения конкурса будет сообщена кандидату дополнительно.

* Забота о детях

ОТДЫХ В ГРУЗИИ



С 7 по 17 июля этого года 58 детей заводчан отдохнули на курорте Боржоми в Грузии. Эта курортная зона расположена в юго-восточной Грузии, в ущелье реки Куры на высоте 800- 850 метров над уровнем моря, в 150 километрах от города Тбилиси. В аэропорту Кутаиси нас встретили менеджер Армен и вожатые Алла, Узи, Артем и Володя. Детей посадили в большой комфортабельный автобус, нас, сопровождающих - в микроавтобус. Для знакомства с природными богатствами и уникальными местами Грузии, нас повезли на экскурсию в карстовые пещеры Кутаиси – Колхиды, показали пещеру Прометея (все наверно знают миф про Проме-

тея, прикованного к горе на растерзание орлам) . После экскурсии детей покормили и потом мы поехали в Боржоми. В санатории детей разместили на третьем этаже нового, недавно построенного корпуса, мы, сопровождающие, поселились на втором этаже. Нас приняли очень добродушно, внимательно выслушивали каждую просьбу. Дети были обеспечены 4-х разовым качественным питанием, круглосуточным медицинским наблюдением и охраной. В течение всего сезона дети находились под присмотром вожатых, каждый день организовывались спортивные и интеллектуальные состязания, экскурсии. Дети побывали в городе Абастумани, где

посетили астрологическую обсерваторию и искупались в радоновых бассейнах. Все были очень довольны. Также была организована поездка в Вардзиси, построенную во времена правления грузинской царицы Тамары. Это уникальный пещерный город, созданный руками людей в горах. Сохранившиеся фрески на стенах и предметы домашнего быта людей, живших в далекие века, оставили неизгладимые впечатления у детей. Очень интересной была поездка в средневековую крепость Рабат, где



удивительным образом слились воедино разные религиозные культуры. Большие эмоции вызвали у детей великолепие крепостных сооружений, церквей, синагог и мечетей. Была организована экскурсия в историко-краеведческий музей города Боржоми, в ходе которой ребята получили много сведений о возникновении и истории города, представителях животного и растительного мира этой курортной зоны. Вечером, после ужина для детей проводились дискотеки и организовывались просмотры кинофильмов. Дети, которые были разделены на четыре отряда и одеты в соответствующие футболки желтого, синего, красного и белого цветов, соревновались в различных спортивных играх. В конце сезона командам – победительницам были вручены грамоты и призы. На прощание дети своими силами подготовили гала – концерт. Эти 10 дней проведенные в одном из живописных уголков Грузии, уверены, надолго останутся в памяти детей, которых персонал санатория похвалил за организованность, доброту и хорошее поведение. Выражаем благодарность руководству завода, профкому и женсовету за отличный отдых, организованный для детей.

**Сопровождавшие детей
Акклима Амантурлина,
Татьяна Кузнецова**

ПОПРАВКА

В статье «Команда молодости нашей. Воспоминания ветеранов завода», вышедшей 31 июля 2015 года были допущены ошибки. Просим читать семья Казаковых вместо семьи Калмыковых, и Геннадий Георгиевич Яшков вместо Геннадия Григорьевича Яшкова. Приносим свои извинения.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу кончины пенсионерки завода
**Любови Евгеньевны
Точилиной**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу кончины пенсионерки завода
**Нуржамал Хамидовны
Яхиной**

Коллектив транспортного цеха выражает соболезнование родным и близким в связи со смертью
**Нуржамал Хамидовны
Яхиной**

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№30 от 7 августа 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова,
фотограф Н.Канатов

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №969

Поздравляем!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с 65-летием пенсионеров
Валентину Фёдоровну Бескоровайную,
Мэльске Миллятовича Мухангалиева!

Пусть замечательная дата
 В душе оставит добрый след,
 Желаем мы всего, чем жизнь богата,
 Здоровья, счастья, долгих лет.

Ветераны футбола завода и города искренне поздравляют
Владимира Николаевича Шапошникова
 с 60-летием!



Пусть осень жизни наступила,
 Но бодрость духа – не теряй.
 Ты подними судьбы ветрила,
 Корабль вперед свой направляй.
 Играя жизнь свою живешь,
 Бежишь по ней, а не идешь.
 Ты футболист, спортсмен, герой -
 Мы восхищаемся тобой.
 Здоровья желаем и счастья,
 Гармонии и процветания,
 Активного в жизни участия,
 И чтобы сбылись все желания!

Коллектив цеха № 4 от всей души
 поздравляет с 55-летним юбилеем
Марата Хазиповича Каримова!

Желаем счастья и добра,
 Любви, семейного тепла,
 Здоровья, море смеха,
 Ну и, конечно же, успеха!
 Чтоб все невзгоды мимо пролетали,
 Родные чтоб ценили, почитали;
 Пусть все мечты исполнятся,
 Хорошее запомнится,
 И пусть по жизни окружают
 Надежные и верные друзья,
 А дома пусть улыбками встречает
 Счастливая и крепкая семья!



Коллектив ТОО «Роминсерв-Казахстан»
 поздравляет с 50-летним юбилеем
Ермека Кайржановича Рысмагамбетова!

50 – промежуточный финиш,
 50 – середина пути,
 50 – разве взглядом окинешь
 Сколько пройдено, сколько пройди?!
 Пятьдесят – это жизни цветенье,
 Счастье длится пускай целый век.
 Разве годы имеют значенье,
 Если молод душой человек!



8 цех ұжымы және кәсіподақ комитеті атынан

Алтын Райқызы Тұрсынoвaны
 асқаралы 55 жасымен шын жүректен құттықтаймыз!
 Жаныңызға бақыт, қуаныш тілейміз.
 Ананың құшағына қонар қандай бақыт лайық болса,
 сол бақыт сіздің жаныңызға ұяласын.

Коллектив производства КГПН поздравляет с 50 – летием

Михаила Ароновича Погребинского!!!

Сегодня у Вас день рождения,
 Не просто день, а 50-тый юбилей.
 Примите наши поздравления
 От всех сотрудников, друзей!
 Желаем золотого настроения,
 В труде – успехов, долгих лет,
 И пусть печали стороной обходят, судьба хранит от всяких бед

№8 цех **Руслана Ермұханова мен**
Айдын Бертлеуовті

туылған күндерімен құттықтайды!
 Дендеріңізге саулық, бастарыңызға амандық, өмірлеріңізге мән,
 көңілдеріңізге ән, жандарыңызға жылу, еңбектеріңізге табыс тілейміз!

Коллектив ТОО «Роминсерв-Казахстан»
 Поздравляет с днем рождения пенсионеров
Владимира Ивановича Сармина,
Владимира Дмитриевича Братанова,
Михаила Дмитриевича Ульянова!

Не беда, что годы быстро мчатся,
 Серебристый оставляя след,
 Мы желаем Вам большого счастья,
 Бодрости, здоровья, долгих лет!
 Пусть здоровье, радость, счастье
 Дружат с Вами каждый час,
 Пусть суровые ненастья
 Стороной обходят Вас.
 Пусть морщины Вас не старят,
 Не печалят никогда,
 И судьба Вам пусть подарит
 Жизнь на долгие года.



Коллектив ТОО «Таян» поздравляет
Аслана Жолдасовича Сатымбекова с 25-летием!

Не полста, а только двадцать пять,
 Тебе судьба сегодня насчитала!
 Многое можешь ты начать!
 И повторить, пусть не сначала!



Своим плечом дверь в жизнь распахни!
 И по земле хозяином иди!
 Не трать попусту года и дни!
 Пусть взлеты и падения впереди!

Мы высоко летать, тебе желаем,
 А если падать, то всего чуть-чуть!
 Тебя мы с юбилеем поздравляем!
 Ты наших пожеланий не забудь!

Коллектив ТОО «Таян» поздравляет
Каната Макуовича Сарсенгалиева
 с Юбилеем!

30 лет – жизни яркой начало,
 Это важный в судьбе юбилей,
 Когда счастье тебя повстречало,
 Когда жизнь стала старше, мудрей!
 В 30 лет пусть успех вереницей
 В жизни вьется надежду даря!
 Пусть взлетает любовь белой птицей,
 Ставя вечные лишь якоря!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет
 с днем рождения

Жасулана Батанова, Нурхата Бекенгужиева,
Нурлыбека Кураисова, Рената Капишева!

Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов в труде!!!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождением

Венеру Багитжановну Маменову!

Веселись в этот день, не грусти,
 И огромной счастливой любви!
 Пусть мечты твои будут крылаты
 И безоблачны светлые дни,
 И от этой сверкающей даты
 Старт возьмут все успехи твои!



С днем рождения поздравляем
Алишера Маратовича Асангалиева,
Рината Анесовича Жантенова,
Рафата Максотулы Кайранбаева,
Марата Васильевича Губашева,
Байбека Муратулы Танатова,
Виктора Дмитриевича Скоробогатова,
Армана Нуртасовича Сапашева!

От души желаем:
 В здравии поживать,
 Лиха не зная,
 Чтоб был хлеб на столе,
 Достаток в семье!
 Пусть все сможет,
 Счастлива жизнь сложится!
 Коллектив П «ПНГО»

Коллектив цеха № 4 сердечно поздравляет
 пенсионерку цеха **Розу Казимовну Чеснакову,**
Утегену Джубаньзову,

Ербулата Джолдыбаевича Исмурзиева,
Тулегена Имашевича Аймагамбетова,
Ануара Руслановича Сабрасова,
Кайрата Кабдукаировича Джуламанова,
Мурата Рахметуллаевича Сагиндыкова с днем рождения!!!
 Желаем Вам крепкого здоровья, долгих лет жизни,
 счастья, удачи, благополучия Вам и Вашим семьям!!!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

Юрия Николаевича Зюзькова,
Сергея Николаевича Губанищева,
Берекета Нарынбаевича Жумагалиева,
Татьяну Владимировну Кузнецкину,
Дида Рауановича Сапарова,
Татьяну Юрьевну Махорину,
Курмета Шафигуллаевича Карамулдина!

Пусть будет добрым каждый час,
 Прекрасным настроение!
 Пусть повторяется много раз
 Счастливые мгновения!
 Пусть дарит жизнь любовь и свет,
 Надежду и везение!
 Желаем счастья, долгих лет,
 Удач и вдохновения!

Коллектив производства КГПН
 поздравляет с днем рождения
Багита Борановича Каратаева,
Дмитрия Николаевича Горшкова!
 Желаем вам в работе вдохновенья,
 В кругу семьи – тепла и доброты.
 Среди друзей – любви и уваженья
 И в жизни сбывшейся мечты!