

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

24 маусым  
2016 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 25 (4285)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



БЕНЗОЛ ГОТОВ К ОТГРУЗКЕ

3



ЭКСПУРСИЯ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

5



## Вручены дипломы участникам конкурса «Үздік маман»

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе 23 июня 2016 года состоялось чествование победителей и призеров первого тура конкурса «Үздік маман». Участников конкурса поздравил Председатель Правления - генеральный директор завода Кайрат Уразбаев. – Под новым названием конкурс «Үздік маман» в этом году проводится впервые. На протяжении трех десятилетий конкурс назывался «Лучший по профессии» и в нем принимали участие сотни специалистов. Конкурс уникален. Он стал стартовой площадкой в карьерном росте для многих заводских специалистов. Те, кто сегодня возглавляют производственные, технические службы, подразделения, производства, новые проекты – это бывшие участники конкурса «Лучший по профессии». Это Рустем Бисалиев, Денис Козырев, работающие моими заместителями; Василий Гацко сейчас возглавляет Производство переработки нефти; Дмитрий Макеев работает заместителем управляющего директора по техническому сопровождению

КГПН, он входит в кадровый резерв компании «ҚазМұнайГаз – переработка и маркетинг». Все они начинали операторами, участвовали в конкурсе и не раз, становились победителями. Росли в профессиональном плане, работали на разных должностях и сумели проявить себя как высококвалифицированные кадры.

В этом году, впервые в конкурсе, наравне с участниками со стажем работы более 3-х лет, приняли участие и показали отличные результаты молодые работники структурных подразделений в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет.

Этот конкурс дал многим специалистам возможность заявить о себе. И эта возможность была предоставлена вам. Наиболее отличившихся конкурсантов, сумевших продемонстрировать свои теоретические и практические знания в области технологии производственных процессов; правил и норм безопасности и охраны труда; пожарной, газовой и промышленной безопасности; промышленной сани-

тарии; охраны окружающей среды и интегрированной системы менеджмента, мы берем на заметку. Теперь вы становитесь кадровым резервом завода. Многие из вас имели высокие баллы при приеме на работу, то есть хорошие базовые знания, в этом есть заслуга и наших специалистов, которые сумели выбрать самых лучших, перспективных молодых специалистов. Все вы знаете, что при поступлении на завод все проходят собеседование и тестирование. Вы и тогда сумели себя проявить. Для вас я думаю, участие в конкурсе будет шагом к следующей ступени, вы уже обретаете уверенность в своей работе.

Выражаю благодарность всем участникам и организаторам конкурса. Желаю всем профессионального роста, безупречной и добросовестной работы, здоровья и счастья!

Кайрат Уразбаев вручил дипломы победителям конкурса. Призерам, занявшим второе и третье места, дипломы и книги вручил заместитель генерального директора по производству

– главный инженер Денис Козырев.

От имени всех победителей и призеров выступили оператор технологической установки ЛГ -35 -11/300 -95 Игорь Рязанов, занявший первое место в номинации «Оператор технологической установки» и лаборант химического анализа товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ» Молдир Шоханова. Они поблагодарили организаторов за создание хороших условий для проведения конкурса, а членов жюри – за объективную оценку знаний конкурсантов. Участие в подобных конкурсах дают каждому работнику возможность повысить свой профессиональный уровень, отметили победители.

Впереди – второй тур конкурса, в котором примут участие сильнейшие специалисты дочерних предприятий АО НК «ҚазМұнайГаз».

Он будет состоять из тестирования и практических заданий. Мы верим, что наши ребята не подведут и займут победную нишу, ведь дома и стены помогают!



**Ахмедбек Гильманова,**  
**специалист по**  
**организации и оплате**  
**труда ОУПиОТ**

Мы уже информировали заводчан о ходе конкурса и вот подведены итоги первого этапа. Необходимо отметить, что в этом году участники конкурса показали хорошую теоретическую подготовку, компетентность и квалификацию по всем заданным вопросам и практическому заданию.

В этом году, впервые в конкурсе, наравне с участниками со стажем работы более 3-х лет, приняли участие и показали отличные результаты молодые работники структурных подразделений в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет.

Впереди проведение второго этапа конкурса, который будет проводиться на базе нашего завода, а дома и стены помогают. Мы верим, что наши конкурсанты смогут достойно выдержать экзамен!

**Итоги первого этапа со стажем работы специалистов более 3-х лет**

**Номинация «Оператор технологической установки»**

**Первое место:** Игорь Рязанов - оператор технологической установки ЛГ-35-11/300-95 ППНГО ППН.

**Второе место:**

Жандос Сағынов - оператор технологической установки ЭЛОУ-АТ ППНГО ППН.

Абзал Тайбеков - оператор технологической установки ККИО СУГ КГПН.

## Учатся, трудятся, побеждают

Закончился первый этап конкурса «Үздік маман». Он проводился в соответствии с действующим Положением о конкурсе, в целях повышения престижности рабочих профессий, выявления резерва специалистов высшей и средней квалификации и для проведения оценки профессионального мастерства персонала рабочих специальностей.

Абат Абилхаиров - оператор технологической установки КУ ГБД ППНГО ППН.

Сергей Чапликов - оператор технологической установки ССР ПАУ ППН.

**Третье место:**

Жасулан Калмагамбетов - оператор технологической установки УЗК ПКИС ППН.

Нурболат Кабдрашев - оператор технологической установки УПС ПКИС ППН.

Максот Тюельбаев - оператор технологической установки КУ ГБД ППНГО ППН.

Азамат Уртамбаев - оператор технологической установки ККИО СУГ КГПН.

**Номинация «Машинист технологических насосов»**

**Первое место:** Дилявер Омурбеков - машинист технологических насосов РХ ПАУ ППН.

**Номинация «Машинист технологических компрессоров»**

**Первое место:** Александр Чукалин - машинист технологических компрессоров ЛГ ППНГО ППН.

**Второе место:** Елеген Джортанов - машинист технологических компрессоров ПАУ ППН.

**Третье место:**

Василий Ульченков - машинист технологических компрессоров ЛГ ППНГО ППН.

Ерболат Утешкалиев - машинист технологических компрессоров ПАУ ППН.

**Номинация «Лаборант химического анализа»**

**Первое место:** Надежда Струняшева - лаборант химического анализа лаборатории реагентов и газов ИЦ «ЦЗЛ».

**Второе место:**

Айжан Капиева - лаборант химического анализа контрольной лаборатор-

рии ИЦ «ЦЗЛ».

Азиза Дюсешева - лаборант химического анализа товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

**Третье место:**

Светлана Карабасова - лаборант химического анализа товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

Анастасия Дворянчик - пробоотборщик товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

**Результаты молодых участников конкурса со стажем работы менее 3-х лет**

**Номинация «Оператор технологической установки»**

**Первое место:** Владимир Феклистов - оператор пульта управления ССР ПАУ ППН.

**Второе место:**

Наиль Хакимов - оператор пульта управления КУ ГБД ППНГО ППН.

Арман Тумашев - оператор пульта управления ССР ПАУ ППН.

**Третье место:**

Асхат Кайржанов - оператор пульта управления РХ ПАУ ППН.

Канат Раукен - оператор технологической установки ККИО СУГ КГПН.

**Номинация «Машинист технологических насосов»**

**Первое место:** Турлыбек Калиманов - машинист технологических насосов РХ ПАУ ППН.

**Номинация «Машинист технологических компрессоров»**

**Первое место:** Эльдар Кереев - машинист технологических компрессоров ССР ПАУ ППН.

**Второе место:** Ринат Беккаиров - машинист технологических компрессоров ССР ПАУ ППН.

**Третье место:**

Арман Тапишев - машинист техно-

логических компрессоров РХ ПАУ ППН.

Айбек Онгарбаев - машинист технологических компрессоров ССР ПАУ ППН.

**Номинация «Лаборант химического анализа»**

**Первое место:** Молдир Шоханова - лаборант химического анализа товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

**Второе место:** Майя Джумалиева - лаборант химического анализа лаборатории реагентов и газов ИЦ «ЦЗЛ».

**Третье место:**

Нургуль Конисова - лаборант химического анализа контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

Азиза Галим - лаборант химического анализа товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

Дамира Косымбаева - лаборант химического анализа товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

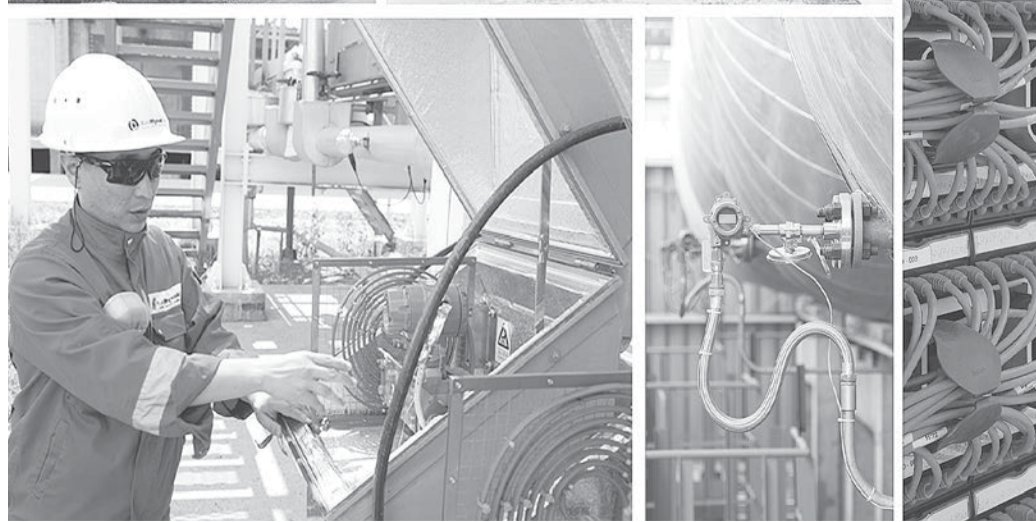
По правилам конкурса, во втором этапе должны участвовать победители первого этапа конкурса. Большая ответственность защищать честь своей профессии, своего цеха, установки легла на плечи победителей первого этапа конкурса «Үздік маман»:

1. Игорь Рязанов,
2. Дилявер Омурбеков,
3. Александр Чукалин,
4. Надежда Струняшева,
5. Владимир Феклистов,
6. Турлыбек Калиманов,
7. Эльдар Кереев,
8. Молдир Шоханова.

Желаем нашим участникам успехов во втором этапе конкурса. Верим, что они с честью справятся с заданиями и сумеют еще раз показать, что выбор профессии был осознанным, занимаются любимым делом, и они на пути к совершенству.

### МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Строительство КГПН: работы по КИПиА



На текущий момент в рамках строительства комплекса глубокой переработки нефти завершены монтажные работы по системам связи, радификации, локальной сети на титуле 3301 (АБК), а также монтаж оборудования КИПиА на титулах 3224/1 (Узел слива реагентов), 3224/2 (Парк хранения реагентов).

Работы в здании административно-бытового комплекса КГПН вели казахстанские компании «Еламан-ойл» и «Береке-Сервис». Произведен монтаж более 6 км УТР кабеля, установлены и расключены 4 коммутатора, 9 патч-панелей для систем телефонии и локальной сети. По системе радификации здание оборудовано потолочными громкоговорителями по 5 на каждом этаже.

На объектах реагентного хозяйства титулов 3224/1, 3224/2 монтаж оборудования КИПиА, промышленной телефонии и громкоговорящей связи произведен 10-м строительным управлением компании «Sinopet Engineering (Group)». Объекты оборудованы из-

мерительными приборами КИП, промышленными, взрывозащищенными телефонами, переговорными устройствами.

Сегодня проводятся такие подготовительные работы, как монтаж стоек под приборы КИП и соединительные коробки (JB), монтаж стоек и полок под коробки, сборка кабельных лотков на технологических установках «Обессеривание СУГ «Sulfrex» (титул 3202) и «Производство и очистка водорода» (титул 3212). Работы ведет казахстанская компания ТОО «Алмакун».

**Талгат Казбеков,**  
**ведущий специалист по КИПиА и**  
**АСУТП отдела**  
**строительства КГПН (SEG)**



**Надежда Силина, заместитель начальника по производству ИЦ «Центральная заводская лаборатория»**

Итоговым документом процедуры сертификации продукции является сертификат соответствия.

ТОО «Атырауский НПЗ» 21 июня 2016 года получил сертификат соответствия на «Очищенный бензол -545» на соответствие международного стандарта ASTM 4734 - 08 «Очищенный бензол -545 Технические условия».

Сертификат соответствия выдан органом по подтверждению соответствия - Атырауским филиалом АО «Национальный центр экспертизы и сертификации».

Для проведения процедуры сертификации 20 июня 2016 года в присутствии заведующей сектором подтверждения соответствия продукции и услуг отдела подтверждения соответствия продукции и услуг стандартизации АФ АО «НаЦЭКС» (технического эксперта) Г. Кенжегалиевой из товарного резервуара 1004-T001 был отобран бензол.

Испытания проводились во всех подразделениях ИЦ «ЦЗЛ».

# Бензол готов к отгрузке

**Гарантом качества и безопасности продукции, подтверждающим соответствие продукции установленным требованиям, является сертификация. Сертификация в Казахстане представляет собой письменное подтверждение независимым органом соответствия продукции требованиям, установленным в нормативных документах.**

Лаборатория реагентов и газов провела испытания по показателям:

- содержание бензола по ASTM D 4492;
  - содержание толуола по ASTM D 4492;
  - содержание неароматических углеводородов по ASTM D 4492
  - содержание диоксана по ASTM D 4492;
  - содержание тиофена по ASTM D 7011.
- В товарной лаборатории проводились испытания по показателям:
- коэффициент AWC по ASTM D 848;
  - цвет, платинокобальтовая шкала по ASTM D 1209;
  - индекс брома по ASTM D 1492;
  - содержание воды по ASTM D 6304;
  - температура затвердевания по ASTM D 852, и в контрольной лаборатории по:
  - содержанию серы по ASTM D 7183;
  - содержанию азота по ASTM D 7184.

Каждое испытание бензола проводилось вахтовым персоналом в присутствии Г. Кенжегалиевой. Она отметила высокий уровень владения методами испытаний персонала ИЦ «ЦЗЛ».

Результаты испытаний партии бензола подтвердили соответствие заводской продукции требованиям международного стандарта.

Этому предшествовала большая работа всего коллектива ТОО «АНПЗ».

Для контроля ведения технологического процесса комплекса по производству ароматических углеводородов выполняются испытания продуктов КПА согласно графику лабораторного контроля.

С целью получения качественной товарной партии бензола в резервуаре ИЦ «Центральная заводская лаборатория» проводит каждые три часа испытания бензола, вырабатываемого на установке комплекса производства ароматики по основным показателям: чистоте бензола, цвет кислотной промывки, цвет платинокобальтовой шкалы.

Два раза в сутки ИЦ «ЦЗЛ» проводит испытания бензола с потока по всем показателям на соответствие нормам ASTM D 4734-2008 «Очищенный бензол-545».

Для контроля чистоты трубопровода и резервуаров бензола проведены испытания отобраным пробам бензола на определения механических примесей, воды, бензола, коэффициента AWC, цвета, плати-



нокобальтовая шкала.

В октябре 2015 года ИЦ «ЦЗЛ» успешно прошел процедуру расширения области аккредитации на бензол по ASTM D 4734-2008 «Очищенный бензол-545», СТ ТОО 40319154-47-2015 «Бензол. Технические условия», параксилон по ASTM D 5136-09 «Стандартные технические условия для параксилон высокой чистоты», СТ ТОО 40319154-48-2015 «Параксилон», толуол по ASTM D 841-10 «Стандартные технические условия для нитрованного толуола», СТ ТОО 40319154-49-20015 «Толуол».

## Отгрузка дизельного топлива на посевные работы



**Марина Глебова, инженер отдела отгрузки и транспортировки нефтепродуктов**

Согласно графику закрепления областей за нефтеперерабатывающими заводами по поставке дизельного топлива на весеннее - полевые работы 2016 года, утвержденному министерством энергетики РК, в период посевных работ ТОО «Атырауский НПЗ» должен отгрузить 90,5 тыс.тонн дизельного топлива в адрес сельхозпроизводителей.

Отгрузка в исполнение графика началась в марте месяце (выполнение в марте составляет- 33,8%). В апреле план отгрузки выполнен на 100%. В мае и июне темпы отгрузки заметно снизились, так при плане на май месяц в 27,0 тыс. тонн, фактически отгружено- 18,565 тыс.тонн (выполнение-68,8%) дизельного топлива. В июне при плане -24,10

тыс. тонн, фактически отгружено (по состоянию на 22.06.16г.) 10,424 тыс.тонн. На сегодняшний день отгружено 64,55 тыс.тонн, что составляет выполнение на 71,3%.

Следует отметить, что отгрузка на весеннее - полевые работы производится по мере поступления заявок от ресурсодержателей, которые в свою очередь имеют возможность оформить только объемы, оплаченные сельхозпроизводителями.

Обращаем внимание на то, что отгрузка для социальных нужд, в частности, в адрес сельхозпроизводителей всегда осуществляется в приоритетном порядке.

Вместе с тем, впереди еще одна декада активной отгрузки дизельного топлива казахстанским аграриям. При планомерной подаче заявок от ресурсодержателей, отставание от графика будет восполнено.



### НОВОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «КАЗМУНАЙГАЗ – ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ»

## Команда КМГ-ПМ по шахматам заняла II место в чемпионате КРМГ

По итогам турнира Премьер-Лиги были определены победители в командном и личном зачетах. Турнир завершился со следующими результатами: первое место в командном зачете и кубок завоевала команда Корпорации «Каззахмыс», «серебро» досталось команде АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», «бронза» – у команды АО «Самрук-Казына».

В составе команды КМГ-ПМ выступили первый заместитель генерального директора Кожабаев Е.О., менеджер департамента стратегии, управления рисками и трансформации Ахметов Б.М., сотрудник Восточного филиала КМГО Адильбеков А.Е.

Четвертый чемпионат КРМГ по шахматам в г. Астана завершил сезон шахматных игр КРМГ в Казахстане и Центральной Азии 2016 года.

- По просьбе участников наших тур-

ниров в этом году были внесены некоторые изменения в регламент турнира: в командном чемпионате Премьер-Лиги участвуют игроки-любители шахмат с разрядом и без разряда, а для профессиональных шахматистов был организован индивидуальный чемпионат Супер-Лиги. Таким образом, все участники имели равные шансы одержать победу в турнире, - рассказала руководитель Отдела развития бизнеса КРМГ в Казахстане и Центральной Азии Карлыгаш Калтаева.

За первенство и кубок в состязаниях Премьер-Лиги в этом году борются 13 команд, в чемпионате Супер-Лиги примут участие 6 шахматистов-международных мастеров и кандидатов в мастера спорта. Соблюдение регламента обеспечивает судейская коллегия под руководством главного судьи – арбитра ФИДЕ, международного гроссмейстера Нурлана Ибраева.

## Сеть АЗС «КазМунайГаз» дарит скидки на день рождения для участников «КазМунайГаз Клуб»

### Дорогие друзья!

Теперь в свой день рождения все владельцы клубных карт «КазМунайГаз Клуб» получают увеличенную скидку до 5 тенге за литр.

Кроме того, напоминаем о продлении

действия уровня скидки Gold в размере 3 тенге за литр бензина до 31 августа 2016 года.

Приобретайте клубную карту и участвуйте в специальных акциях и розыгрышах ценных призов, главный приз – автомобиль!

**Карта «KMG CLUB»/«КазМунайГаз Клуб» - это удивительные возможности и преимущества!**

# Три десятилетия, отданных заводу



**В обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» состоялась очередная встреча юбиляров. Среди собравшихся ветеранов была и Сагида Шибалаева, которой в июне исполняется 90 лет.**

инвалидом. На другого брата пришла «похоронка», а двое так и пропали без вести. Сегодня имена всех четырех братьев высечены на Стене памяти в Парке Победы. На завод Сагида апа пришла работать в январе 1949 года. Ее взяли пробоотборщицей. Сагида Шибалаева стала первой казашкой в Центральной заводской лаборатории.

– Пешком ходили к резервуарам, в цеха, чтобы брать пробы. Все делалось вручную, - вспоминает ветеран. - Если пробы полученного бензина не соответствовали госстандартам, приходилось идти снова за пробами. Поднимались по лестницам на резервуары, потом спускались. И так по несколько раз в день. Дождь, слякоть, мороз. Ни на что не смотрели. Работа такая была. Начальником смены у нас была Ия Трофимовна Рябова. Строгая, справедливая и трудолюбивая. Я помню Зауре Гумарову из первого цеха, Агию из второго цеха, оператора Калимаш. Их фамилии не помню. С этими девушками я тесно общалась по работе. А потом у меня стали болеть ноги я попросилась на другую работу.

И в 1962 году Сагиду Шибалаеву направляют на деаэрационную установку ТЭЦ. – Мы занималась подготовкой воды, то есть, очищали ее, доводили до

определенной температуры, и потом отправляли в котлы. Лаборанты проверяли химический состав воды, - продолжает Сагида апа. - Тогда воду брали с райТЭЦ, из - за этого возникали перебои, создавалось аварийное положение. С цехов к нам отправляли конденсат, который после очищения тоже пускался в котлы.

Это был нелегкий труд, но как вспоминает ветеран труда, молодость, хороший коллектив, взаимовыручка, которая в те годы особенно была развита в цеховых структурах завода, были в качестве моральной поддержки. И это помогало преодолевать трудности. В 1976 году Сагида апа вышла на пенсию. А через несколько лет, ее снова пригласили на завод. И еще три года она проработала вахтером в водоуправлении.

Тося Землякова, Анна Коблова, Нина Кашаева, Екатерина Кожухина, Анна Шапошникова, Фая Сурыгина. Эти имена своих бывших коллег Сагида Шибалаева вспоминает с особой теплотой. Все они пришли на завод буквально девчонками, прошли здесь настоящую, большую школу жизни, здесь они состоялись как личности, обрели друзей, встретили своих половинок, создали семьи, родили и воспитали

детей. Сагида апа вырастила трех дочерей и сына, которые подарили ей 14 внуков, а те, в свою очередь, 26 правнуков. Не это ли преемственность поколений? Вот в чем заключается смысл жизни, когда продолжается род, когда ты окружен родными и близкими людьми.

Председатель цехового комитета ТЭЦ Руслан Химатов поздравил долгожительницу с юбилеем и вручил Сагиде Шибалаевой Благодарственное письмо от имени руководства завода. Он назвал героическим труд старшего поколения, которое начинало практически с нуля, в очень суровых условиях. Сегодня все процессы на заводе автоматизированы, управляются дистанционно. Созданы прекрасные условия для работников. И нынешнее поколение заводчан достойно продолжает дело, начатое их предшественниками.

Теплые пожелания услышали на этой встрече и другие ветераны – юбиляры, чьи дни рождения отмечаются в июне. Всем им председатель общества пенсионеров Людмила Скоробогатова вручила подарки. А Сагида Шибалаева получила еще и символический «сертификат» здоровья.

Индира Сатылганова

Сагида апа, несмотря на столь почтенный возраст, нашла силы, чтобы придти в общество пенсионеров и встретиться со своими бывшими коллегами. Ветеран труда охотно рассказывает о своей жизни. Она стала одной из тех миллионов девушек, чьи мечты разрушила война. Рано потеряла родителей. Несмотря на все трудности, сумела с отличием окончить школу, и собиралась ехать в Алма - Ату, поступать в вуз, но грянула война. Четыре брата Сагиды ушли на фронт. А она устроилась работать секретаршей в райисполком, а ночью вместе с женами братьев вязала носки, которые потом отправляли бойцам. Так Сагида апа вносила свой вклад в приближение Победы. С войны вернулся только один брат,

## С почетом - на заслуженный отдых

**В июне вышла на заслуженный отдых старший инспектор канцелярии завода Вера Ивановна Романова. По специальности техник-геофизик, Вера Ивановна пришла на Атырауский НПЗ, имея за плечами большой опыт работы в Гурьевской геофизической экспедиции, опытно-методической партии КазНИГРИ, Эмбанефтьгеофизика. В мае 1994 года Вера Романова была принята делопроизводителем ХАЦ, через два года, в апреле 1996 года переведена делопроизводителем в общий отдел заводоуправления, а спустя несколько месяцев, в ноябре квалифицированного специалиста назначили старшим инспектором канцелярии. За 22 года безупречной трудовой деятельности на заводе Вера Ивановна стала настоящим образцом интеллигентности, тактичности и дисциплины. Ее имя занесено в заводскую Книгу Почета, Вера Ивановна награждена медалью «Атырау мұнай өндеу зауытына 70 жыл». Коллеги, те, кто тесно работал с Верой Романовой, делятся своими отзывами.**

**Анария Мухлесова, заведующая канцелярией:**

- В 1994 году Вера Ивановна пришла на завод, а с 1996 года трудилась в канцелярии. 20 лет безупречного труда и полной отдачи своему делу. Многие думают, что делопроизводитель только регистрирует входящие и исходящие документы, отдает их на подпись руководителю и исполнителю и все. На самом деле специфика делопроизводителя заключается в том, что ему приходится работать не только с бумагами, но и с людьми, различными должностными лицами, исполнителями, посетителями. А они совершенно разные, и поэтому, основными требованиями для делопроизводителя являются коммуникабельность, умение сдерживать свои эмоции, находить общий язык со всеми, усидчивость, грамотность, широкий кругозор. И всеми этими качествами обладала Вера Ивановна. Она действительно была на своем месте. Обязательно стоит отметить ее постоянную готовность к сотрудничеству, приветливость, доброту. К молодежи она обращалась, обязательно употребляя уменьшительно – ласкательные суффиксы - «сыночек», «доченька» и т.д. Она была наставником молодежи. Я с ней проработала 15 лет, и за это время не было ни одного конфликта, ни одной жалобы на нее не поступало. Эти факты еще одно свидетельство того, каким прекрасным специалистом и душевным человеком является Вера Ивановна. Грустно с ней расставать-



ся, но таковы требования времени. Жизнь продолжается, и у Веры Ивановны начинается новый этап в жизни, который она, я думаю, посвятит своей семье, внукам. Я желаю ей здоровья, много радостей и хорошего отдыха.

**Татьяна Феклистова, ведущий специалист по управлению персоналом и кадровой политике:**

- Вера Ивановна – широкой души человек. Я помню, как она пришла к нам на работу. Это было в 1994 году. И все эти годы она была и есть доброжелательный и отзывчивый человек, всегда готовый придти на помощь. По работе обращались к ней с вопросами, и она никогда не оставляла их без ответа. Если не в ту же минуту, то попозже, она обязательно поищет нужную информацию, все уточнит и перезвонит. Это одно из дорогих качеств, которое было присуще только на-

шей Вере Ивановне. К ней люди тянутся душой, потому что она располагает к этому. Вера Ивановна – профессионал своего дела. Несмотря на большой объем работы канцелярии, а это нескончаемый поток документов, которые нужно оперативно отправить и принять, разослать и многое другое, она успевала сделать все вовремя, оперативно и грамотно. С Верой Ивановной очень легко работало, она никогда не давала воли своим эмоциям, всегда сдержанна, тактична. Желаю ей хорошего отдыха.

**Айымгуль Альжанова, специалист по документообороту:**

- С Верой Ивановной я начала работать в 1997 году. Это очень спокойный, умный, стойкий духом и сильный волей человек. Благодаря этим качествам она сумела

преодолеть все трудности, которые были в ее жизни. Какой бы сложной не была ситуация, будь это рабочий момент или в личной жизни, к ее разрешению Вера Ивановна всегда подходила очень обстоятельно и рассудительно, взвешивая все «за» и «против». Она очень любила свою работу, относилась к ней ответственно, всегда охотно делилась опытом и знаниями, опекала молодых специалистов. Вера Ивановна очень добрая и ласковая, и поэтому к ней тянулись люди. Никогда ни на кого не повышала голоса. Уважение и авторитет она завоевала своим добросовестным трудом. Желаю Вере Ивановне спокойного отдыха, благополучия, крепкого здоровья. Теперь она сможет посвятить себя своим внукам и еще одному любимому делу – цветоводству.

### Экологическая информация (с 16 июня по 22 июня 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 112 200 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 51 973 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 15 670 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 23,16% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 416 исследований качества производственного стока цехов и завода, 103 исследований качества оборотного водоснабжения, 26 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 400 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 718 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

22 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

# Казахстан в период Великой Отечественной войны

22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. 75 лет прошло с того дня. Издано много томов о самой кровопролитной войне за всю историю человечества. Казалось бы, что написано обо всем, что было, но всплывают новые события и факты. Великая Отечественная война явилась огромным испытанием для всех народов Советского Союза, в том числе и для казахского народа. Выдающийся военачальник, герой войны Бауыржан Момышулы писал: «Война явилась переломным и поворотным пунктом и в истории казахского народа, оставив неизгладимый след в сердцах миллионов наших соотечественников». И до сих пор участие казахстанцев в Великой Отечественной войне – тема благородная и волнует не только их современников, но будет актуальной и в будущем.

Нападение на СССР началось силами 170 дивизий от Черного до Балтийского моря. Начало войны для Красной армии оказалось катастрофическим. За короткий срок вся Украина, Белоруссия, Прибалтика, Молдавия, многие области России были оккупированы фашистами. Из 5,4 млн. солдат и офицеров Красной армии попали в плен за первые 4 месяца войны 3,9 млн. человек. Немцы сами не ожидали такого огромного количества военнопленных. По статистическим данным, далеко не полным, к концу 1941 года погибло 4 млн. человек (70% личного состава Красной армии на западном фронте), было потеряно 20 000 танков, 17 000 самолетов. Наш вывод подтверждается в воспоминаниях немецкого генерала Ф. Гальдера, отметившего 22 июня 1941 года в своих дневниковых записях. Он пишет: «Наступление германских войск застало противника врасплох. Боевые порядки противника в тактическом отношении не были приспособлены к обороне». Выпуск валовой продукции уменьшился в 2,1 раза. И только неисчислимы людские и материальные резервы страны позволили в краткие сроки восполнить огромные потери.

26 июля 1941 года экипажи Н. Гастелло и А. Маслова (в состав последнего входил казахстанец Б. Бейсекбаев), совершая бомбовые удары, получили повреждения и направили горящие самолеты на скопления танков. К сожалению, подвиг экипажа А. Маслова был забыт, и только в 1991 году его членам было присвоено звание Герой России, а Б. Бейсекбаеву – «Халық Қаһарманы».

В начале ноября 1941 года немецкие войска вплотную подошли к Москве. Весомую лепту в оборону столицы внесли 100-я, 101-я, 316-я и другие стрелковые дивизии, сформированные в Казахстане. Около половины автомобилистов, помогавших блокированному Ленинграду, были казахстанцами.

Выдающуюся роль в создании антигитлеровской коалиции сыграл У. Черчилль. Именно его стараниями ряд стран Европы, а главное – США с их огромными материальными ресурсами выступили на стороне СССР. Помощь по ленд-лизу сыграла огромную роль в снабжении советской экономики (порох, сталь, бензин, продукты, автомашины, радиостанции и т. д.). И мы должны быть благодарны союзникам за их помощь, особенно в самые тяжелые первые месяцы войны.

С первых ее дней в тылу врага возникли партизанские группы, отряды, а позднее и соединения. Для развертывания движения сопротивления в тылу действовали специальные школы, которые готовили специалистов-подрывников, диверсантов, радистов.

В Казахстане на фронт было мобилизовано около 25% населения, что было значительно выше, чем в целом по стране. Причем многие казахстанцы попадали в самое пекло войны: в битву под Москвой, под Сталинград и на Курскую дугу. Многие наши земляки участвовали в освобождении Европы и взятии Берлина. Активное участие казахстанцев в решающих сражениях, скорее всего, объясняется географической близостью к театрам военных действий



(Москва, Сталинград), а также наличием в республике развитых железнодорожных сообщений. Подобные причины позволяли военным комиссариатам оперативно отбирать людей для отправки на передовую. Подсчитано, что на фронт ушло около 70% мужского населения республики в возрасте от 18 до 50 лет.

По данным военных учреждений, за годы войны в Казахстане было сформировано 12 стрелковых, 4 кавалерийские дивизии, 7 стрелковых бригад, около 50 отдельных полков и батальонов. И в целом считается, что на фронт было мобилизовано от 1 млн. 200 до 1 млн. 400 000 человек. Однако полагаю, что эти цифры не точные и занижены от объективных показателей.

Вследствие спускаемых сверху директив число погибших во время войны советских людей постоянно скрывалось и уменьшалось. К примеру, в свое время И. Сталин назвал цифру в 7 млн. Н. Хрущев ее «довел» до 20 млн. человек.

В эпоху гласности Министерство обороны СССР довело скорбный счет до 28 млн. А зарубежный исследователь М. Хайнес общие потери СССР оценивает в 42,7 млн. человек. Ряд российских ученых считает, что потери населения Союза превысили 30 млн. Цифры ужасные и немыслимые в новейшей истории. В то же время, эти показатели показывают, насколько расточительно, не жалея людей, воевали советские полководцы. Даже во время войны солдаты не любили многих известных генералов, называя их презрительно «мясниками».

Согласно статистическим данным, Казахстан потерял в войне около 400 000 человек. Думаем, это тоже заниженная цифра. Так, например, подсчитывая число ушедших на фронт, статистики не учитывали призванных в ряды Советской армии в 1939, 1940, 1941 годах и ранее. Большинство из призванных в довоенные годы встретили войну уже в действующей армии. Плюс ко всему этому надо учитывать плохо налаженную систему учета. Нам приходилось неоднократно работать в архивах военкоматов и просматривать списки, дела призванных на фронт: документы там не всегда отвечают требованиям. Много ошибок в названиях аулов и сел, откуда шли призывники, неправильно фиксировались имена, где и при каких обстоятельствах солдаты пропадали без вести.

Казахстанцы храбро сражались на полях сражений, более 500 из них стали Героями Советского Союза, а четверо – Т. Бегельдинов, С. Луганский, Л. Беда и И. Павлов – стали дважды Героями. Две девушки Востока – А. Молдагулова и М. Маметова – стали Героями этой Великой войны посмертно.

Огромную роль Казахстан сыграл в обеспечении фронта. Практически все предприятия перешли на выпуск военной продукции.

За 1941–1945 годы в республике было построено 460 заводов, фабрик, рудников, шахт и других производств. В Казахстане выплавлялось 35% общесоюзной меди, 83% свинца, 60% молибдена, 65% метал-

лического висмута. Шахтеры Караганды за годы войны добыли 35 млн. тонн угля, на 39% выросла добыча нефти. Казахстан действительно стал арсеналом фронта.

В тяжелейших условиях трудились жители села, где большинство работ производилось вручную. Основная тяжесть здесь легла на плечи женщин, детей, школьников, так как абсолютное большинство мужчин находилось на войне. Подсчитано, что сельские труженики Казахстана за годы войны поставили стране 5 829 тыс. тонн хлеба, 734 тыс. тонн мяса и других продуктов питания.

В то же время практиковалось массовое использование на тяжелейших производствах жителей сел и аулов. Постоянно шла мобилизация граждан на предприятия тыла. Сокращенно эти производства назывались «трудовой армией». Не менее 700–800 тыс. людей трудилось на рудниках, шахтах и других трудоемких производствах, помогая фронту.

Уже в период войны в экономике широко и повсеместно использовался труд так называемых спецпереселенцев: корейцев, немцев, крымских татар, народностей Кавказа. Их вклад в победу был значительным.

1 418 дней Великой Отечественной войны стали наиболее напряженным периодом в истории советского государства, в том числе и Казахстана.

Всю ее тяжесть на своих плечах вынесли простые солдаты и офицеры. Не жалея жизни, они переломили хребет фашистскому зверю и водрузили Знамя Победы над рейхстагом. В числе тех, кто брал Берлин, было много казахстанцев.

А среди водружавших Знамя Победы также были лейтенант Рахимжан Кошкарбаев и рядовой Григорий Булатов из 674-го стрелкового полка. Известный кинорежиссер Ромаш Кармен в своем интервью «Комсомольской правде» от 8 мая 1949 года говорил: «У меня сохранились кадры, отображающие доблестного воина в тот момент, когда он прикреплял красный флаг на крыше рейхстага». Подвиг Р. Кошкарбаева был оценен только после приобретения независимости, когда ему было присвоено звание «Халық Қаһарманы».

Великая Отечественная война стала подвигом всей страны.

*Материал предоставлен Институтом истории государства КН МОН РК.*



## Экскурсия для ветеранов

В рамках празднования 25 – летия клуба «Ветеран» была организована экскурсия для ветеранов завода в парк Победы. Ветераны возложили цветы к Вечному огню, почтили память погибших героев минутой молчания. Затем они осмотрели Стену памяти, на которой высечены имена всех атыраусцев, воевавших в Великой Отечественной войне и монумент, посвященный воинам – афганцам.

## Незабываемый отдых в «Ак Булаке»

Началось лето, а вместе с ним и долгожданные летние каникулы. Ежегодно дети работников Атырауского НПЗ отдыхают в самых лучших оздоровительных лагерях Казахстана и за его пределами. Этот год не стал исключением. Первая группа, количеством 26 детей, в возрасте от 10 до 13 лет, с 7 по 17 июня уже отдохнула в оздоровительном лагере «Ак Булак», расположенного на территории одноименного горного курорта, в одном из уголков Заилийского Алатау. Живописные пейзажи, чистый горный воздух, солнце создают идеальные условия для отдыха и укрепления здоровья детей.



Лагерь оснащен игровыми - спортивными сооружениями, рассчитанными на активный отдых, это футбольное поле, волейбольные и баскетбольные площадки, ледовая арена и крытый бассейн, конноспортивный комплекс, гондольная и кресельная канатные дороги, настольный теннис и многое другое, - рассказывает руководитель группы, старший кладовщик ППНГО Светлана Левкина. - Впечатлений - море. Каждый день, проведенный в лагере, был насыщенным. Программа была увлекательная. Дети катались на лошадях, коньках. Особенные эмоции вызвала канатная дорога. Едешь и рукой можно дотянуться до сосен, потрогать их шишки. Ребята были в восторге. Кроме всего этого, для детей были организованы показы фильмов, поездка на озеро Иссык, в ТРЦ «Мега». Сам лагерь расположен в горах, где кристальный воздух, вокруг горы. Неопишуемая красота. Спасибо руководству завода, профсоюзному комитету за заботу о наших детях.

А дети выразили свои эмоции, напи-

сав сочинение на тему «Мой отдых в лагере «Ак Булак». «Я была в этом лагере в первый раз. И очень рада, что приехала именно сюда. У меня много впечатлений. И первое, что я хочу отметить, здесь очень хорошие вожатые. Они были словно наши близкие родственники. Именно они помогли мне преодолеть страх выступления перед публикой, еще научили плавать и кататься на лошадях. Второе, это то, что каждый день был не похож на предыдущий...» - пишет **Айнара Мажит**.

А вот **Жибек Азамат** отдыхала в «Ак Булак» уже в третий раз: «Я не устану сюда приезжать, потому что здесь позитивные и активные вожатые. Чистый воздух, незабываемый запах различных растений. Мне нравится подниматься в горы. В этом году я была капитаном отряда и поняла, какая это ответственность. Но мы были единой семьей, все меня поддерживали. Здесь, в лагере мы учились отвечать за свои поступки, быть открытыми».

**Исмаил Ибадлаев** отмечает вкусную еду и чистые номера: «Мы катались на лошадях, ходили в бассейн, на дискотеки и в кино. А еще играли в футбол и волейбол. Мне понравилось все».

«Эти десять дней пролетели так быстро, так как было очень интересно. За это



время я успела познакомиться с интересными людьми, обнаружила свой «скрытый» талант. В первый раз я ходила по подиуму и пела. Спасибо нашему руководителю Светлане Спартаковне, вожатым Назерке, Арнуру и Ляззат. В лагере «Ак Булак» есть все, чтобы хорошо отдохнуть. Очень грустно и трудно было расставаться с друзьями. Я люблю тебя, «Ак Булак», - трогательно пишет 12 - летняя **Анель Каиржанова**.

Мен жазгы демалысымды Алматыдағы тау бөктеріндегі «Ақ Булак» лагерінде өткіздім. Мұнда көптеген балалармен таныстым. Тез достасып кеттік. Күнде бассейнге түсеміз, таңғы жаттығулар жасаймыз. Әсіресе, маған атпен қыдыру ұнады. Табиғаты әдемі Бұл жер маған қатты ұнады. Спорттық сайыстар жиі өткізілді. Мен бәріне дерлік қатыстым. Лагерде аз күн болсақ та, «Ақ Булак» менің есімде мәңгі қалады!

**Аян Салимов, Атырау қаласы**

Менің тау бөктерін алғаш көргенде таң қалғам. Қандай әдемі! «Ақ Булак» лагерінің табиғатына былтыр менімен бірге барған барша атыраулық бала қызықты. Быыл екінші рет осы «Ақ Булакқа» баруға бекіндім. Басқа жақ мені мүлде қызықтырған жоқ. Осы жазда мұндағы демалыс қызығырақ өтті. Бәрімізді тартатын түрлі конкурстар мен шаралар, мәдени демалыстар тіптен шаршатпайды да. Қызыға қатыса бергің келеді. Достарым көбейді. Өкініштісі, уақыт тез өтіп кетті. Қызықты демалыста уақыттың өткенін байқамай қалады екенсің. Келер жылы сәті түссе, «Ақ Булакқа» тағы да келемін.

**Айару Арман, Атырау қаласы**

## Әке

Әке деген асқар тауды бағалағын,  
Тәртіппенен қаланған бұл қамалың.  
Болсада ол тәртіпке өте қатал,  
Жасап берер баланың бар қалауын.

Орны ерекше болатын отбасында,  
Әке деген алтынды тот бассынба?!  
Киелі шаңырақ әркез биік болар,  
Әке менен ананың арқасында.

Әке орнын ешбір ана баса алмайды,  
Тоңа қалсаң от болып лапылдайды.  
Асқар тауың биіктеп тұрған кезде,  
Шаңырақта одан әрі асқақтайды.

Әке-шеше біз үшін жұмақ үйі,  
Бақыт осы күлгенде жылы жүзі.  
Ата-анаң аман-есен жүрген кезде,  
Азайса екен бар жерде қарттар үйі.

**Айдана Жексенбаева,  
Атырау облыстық дарынды  
балалар мектеп-интернатының  
11«б» сынып оқушысы**



Ароматикалық көмірсутектер шығару өндірісі РХ қондырғысының техникалық басқару пультінің операторы Әлімжан Наушаев кешеннің жұмыс режимін қадағалайды. Оператор өндірістегі параксилолдың

## Өндірістің шыңына бағыт алған Әлімжан

Ол өндірістен қолы босай қалса, тікелей кітапханаға тартады. Ауысымнан шыққан сайын оны дағдыға айналдырған. Мұнай өңдеу өндірісіндегі технологиялық процестерді терең білсем, зерттесем деген ой. Әлімжан Наушаевтың зауытқа келгеніне жыл толған жоқ. Дегенмен, жас маман еңбегімен көпшіліктің назарына түсіп үлгерді.

шикізаттар, қоспалармен түзілуінен бастап, ыдысқа құйылуына дейінгі аралықтағы барлық жүйесін бақылайды. Өнім шығатын шикізаттар мен қоспалардың теңгерімі қатаң сақталуы тиіс. Артып кетпеуі мен кем болмауы оператордың жауапкершілігінде. Реакторға келген шикізаттың өзіндік межелі температурасы бар. Мұның бәріне жауапты оператордың қырағылығы болуы шарт. Жас маман осындай жауапты үдеден шығып жүр. Айналдырған бір жылдың ішінде өз ісіне ұқыптылығы мен мұқияттылығының арқасында әріптестері арасында абыройы биік. Ол бірыңғай оперторлар бетінен барлық өндірістік жүйені басқаруды сенімді және айқын айқын жүргізіп келеді.

Әлімжан Наушаев 2015 жылы Атырау Мұнай және газ институтын химик-технолог мамандығы бойынша бітірді. 2013 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытында «Жас маман» тәжірибесінен сәтті өтті. Әлімжанның алғырлығын байқаған тәлімгерлер оны кадрлық резервке алады. Былтыр Атырау мұнай өңдеу зауытындағы ароматикалық көмірсутектер шығару (АКШ) кешенінің бірінші іске қосу нысандары пайдалануға берілгенде резервтегі мамандар алғашқылардың легінде жұмысқа шақырылған еді. Әлімжан өндірістегі инновациялық технологияларды меңгерген. Ароматикалық көмірсутектер шығару кешенінің жұмысы мен мақсатын айқын біледі. Сондықтан

да зауыттың болашағы осы өндірісте деп біледі. Бүгінде бензол мен параксилол өнеркәсіпте аса сұранысқа ие. Жас маман елді сапалы мотор отындарымен қамтамасыз етіп, жаңа заманғы техникалық деңгейдегі өндіріске атсалысып жүргеніне қуанышты.

Білімін жетілдіріп, білігін арттыру арқылы өндірісті алға қарай дамытуды ойластырып жүр. Осы тұрғыда биыл ол Ресейдегі Уфа мемлекеттік мұнай-технологиялық университетінің магистратурасына тапсырып бақ сынап көрген. Емтихандарды екпінді тапсырып оқуға қабылданды. Талапты жас маман болашақта бар білімін зауыттың өркендеуіне арнамақ.

# Памятка населению, оказавшемуся в зоне взрыва либо под обломками конструкций зданий в результате срабатывания взрывного устройства

**(Конец. Начало в номерах №19,20)**

Если Вы оказались в зоне взрыва, оставайтесь в сознании и в состоянии двигаться, то в первую очередь, должны передвигаться туда, где нет дыма и огня.

Если Вы не пострадали при взрыве, а рядом имеются пострадавшие, оцените их состояние: есть ли пульс, находится ли человек в сознании. Ни в коем случае не пытайтесь привести его в чувство с помощью нашатыря. Потеря сознания – это защитная реакция организма на внешнее воздействие. Тщательно прощупайте его кости, при отсутствии у пострадавшего переломов уложите его на бок. В положении на спине он может захлебнуться рвотными массами, на животе – задохнуться. При артериальном кровотечении (кровь алая, бьет фонтаном) рану нужно как можно быстрее заткнуть хотя бы пальцем, а потом перевязать ремнем, веревкой, поясом место выше раны.

Если Вы находитесь под обломками конструкций здания постарайтесь успокоиться. Дышите глубоко и ровно. Настройтесь на то, что спасатели Вас спасут. Голосом и стуком привлекайте внимание людей. Если Вы находитесь глубоко под обломками здания, перемещайте влево-вправо любой металлический предмет (кольцо, ключи и т.п.) для обнаружения Вас эхопеленгатором.

В замкнутом пространстве не зажигайте огонь. Берегите кислород.

Продвигайтесь осторожно, стараясь не вызвать нового обвала, ориентируйтесь по движению воздуха, поступающего снаружи. Если у Вас есть возможность, с помощью подручных предметов (доски, кирпичи и т.п.) укрепите потолок от обрушения и ждите помощи. При сильной жажде положите в рот небольшой камешек и сосите его, дыша носом.

## Памятка населению

### по действиям в случае захвата в заложники

Каждый конкретный случай взятия заложников своеобразен и отличается от других.

Вместе с тем, если Вы оказались в заложниках:

- по возможности скорее возьмите себя в руки, успокойтесь и не паникуйте;
- если Вас связали или закрыли глаза, попытайтесь расслабиться, дышите глубже;

- подготовьтесь физически, морально и эмоционально к возможному суровому испытанию. При этом помните, что большинство случаев захвата людей, заложники оставались в живых. Будьте уверены, что специальные и правоохранные органы уже предпринимают профессиональные меры для Вашего освобождения;

- не пытайтесь бежать, если нет полной уверенности в успехе побега;

- запомните как можно больше информации о террористах. Целесообразно установить их количество, степень вооружения, составить максимально полный словесный портрет, обратив внимание на характерные особенности внешности, телосложения, акцента и тематики разговоров, темперамента, манер поведения и др. Подробная информация поможет впоследствии в установлении личностей террористов;

- по различным признакам постарайтесь определить место своего нахождения (заточения);

- по возможности расположитесь подальше от окон, дверей и самих похитителей, т.е. в местах большей безопасности в случае, если будут предприняты активные меры по Вашему освобождению (штурм помещения, огонь снайперов на поражение преступников и др.);

- в случае штурма здания рекомендуется лечь на пол лицом вниз, сложив руки на затылке;

- не возмущайтесь, если при штурме и захвате с Вами могут поначалу (до установления Вашей личности) поступить несколько некорректно, как с вероятным преступником. Вас могут обыскать, заковать в наручники, связать, нанести эмоциональную или физическую травму, подвергнуть допросу. Отнеситесь с пониманием к тому, что в подобных ситуациях такие действия штурмующих (до окончательной идентификации всех лиц и выявления истинных преступников) оправданы.

### Взаимоотношения с похитителями:

- не оказывайте агрессивного сопротивления, не делайте резких и угрожающих движений, не провоцируйте террористов на необдуманные действия;

- по возможности избегайте прямого зрительного контакта с похитителями;

- с самого начала (особенно первые полчаса) выполняйте все приказы и распо-

ряжения похитителей;

- займите позицию пассивного сотрудничества. Разговаривайте спокойным голосом. Избегайте выражений презрения, вызывающего враждебного тона и поведения, которые могут вызвать гнев захватчиков;

- ведите себя спокойно, сохраняйте при этом чувство собственного достоинства. Не высказывайте категоричных отказов, но не бойтесь обращаться со спокойными просьбами о том, в чем остро нуждаетесь;

- при наличии у Вас проблем со здоровьем, которые в ситуации сильного стресса могут проявиться, заявите об этом в спокойной форме захватившим Вас людям. Постепенно, с учетом складывающейся обстановки, можно повышать уровень просьб, связанных с улучшением вашего комфорта.

### При длительном нахождении в положении заложника:

- не допускайте возникновения чувства жалости, смятения и замешательства. Мысленно подготовьте себя к будущим испытаниям. Сохраняйте умственную активность;

- избегайте возникновения чувства отчаяния, используйте для этого внутренние ресурсы самоуверенности;

- думайте и вспоминайте о приятных вещах. Помните, что шансы на освобождение со временем возрастают. Будьте уверены, что сейчас делается все возможное для Вашего скорейшего освобождения;

- постоянно находите себе какое-либо занятие (физические упражнения, чтение, жизненные воспоминания и т.д.). Установите суточный график физической и интеллектуальной деятельности, выполняйте дела в строгом методическом порядке;

- для поддержания сил ешьте все, что дают, даже если пища не нравится и не вызывает аппетита. Отдайте себе отчет в том, что потеря аппетита и веса являются нормальными явлениями в подобной экстремальной ситуации.

Сохранение психологической устойчивости - одно из важнейших условий спасения заложника. Здесь хороши любые приемы и методы, отвлекающие от неприятных ощущений и переживаний, позволяющие сохранить ясность мыслей, адекватную оценку ситуации. Полезно усвоить следующие правила:

- делайте доступные в данных услови-

ях физические упражнения, как минимум, напрягайте и расслабляйте поочередно все мышцы тела;

- очень полезно во всех отношениях практиковать аутотренинг и медитацию, они помогут держать свою психику под контролем;

- вспоминайте про себя прочитанные книги, стихи, песни, последовательно обдумывайте различные отвлекающие проблемы (решайте математические задачи, вспоминайте иностранные слова и т.д.). Ваш ум должен работать;

- если есть такая возможность, читайте все, что окажется под рукой, даже если текст совершенно вам не интересен. Можно также писать, несмотря на то, что написанное будет отбираться. Важен сам процесс, помогающий сохранить рассудок;

- старайтесь относиться к происходящему с Вами как бы со стороны, не принимая случившееся близко к сердцу, до конца надейтесь на благополучный исход. Страх, депрессия и апатия - три Ваших главных врага, все они - внутри Вас.

## Памятка по действиям населения

### при получении информации об эвакуации

#### Если информация о начале эвакуации застала Вас дома:

- оденьтесь по погоде, возьмите документы, деньги, ценности;
- отключите электричество, газ, воду, погасите в печи (камине) огонь;
- окажите помощь в эвакуации пожилым и тяжелобольным людям;
- закройте входную дверь на замок;
- отойдите от здания и выполняйте команды эвакуатора, возвращайтесь в покинутое помещение только после разрешения ответственных лиц.

#### Если информация об эвакуации застала Вас на рабочем месте:

- без паники и паники уберите рабочие документы в сейф или закрывающийся на ключ ящик стола;
- возьмите с собой личные вещи, документы, ценности;
- выключите оргтехнику, электроприборы, свет;
- закройте дверь на ключ и двигайтесь маршрутами, обозначенными в схемах эвакуации;
- отойдите от здания и выполняйте команды руководителя эвакуацией.

## Хабарландыру

Серіктестік қызметкерлерінің кәсіби және мансаптық даму тәртіптері мен жағдайларын реттейтін «АМӨЗ» ЖШС кадрлар резервімен жұмысын қалыптастыру және ұйымдастыру ережелері негізінде, Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі кәсіпорынның кадрлар резервіне кандидаттардың конкурстық іріктеуінің басталуы туралы хабарлайды.

Кадрлар резервіне алу жөніндегі іріктеу процесіне қатысуға ниет білдіруші қызметкерлер төмендегі талаптарға сәйкестігі жөнінде Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөліміне өтініш білдіре

алады:

- Мамандық бойынша жалпы жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес;
- «АМӨЗ» ЖШС-дегі жалпы жұмыс өтілі соңғы 2 жылдан кем емес.

Кандидаттарды іріктеу екі сатыдан тұрады:

I саты – кәсіби білімді тестілеу, іскерлік және басқарушылық дағдыларды тестілеу (сандық және ауызша ақпараттарды талдау).

Іріктеудің I-сатысы нәтижелері бойынша іріктеудің II сатысына өту-

ге қызметкерлердің тізімі жасақталады.

II саты – бас мамандармен әңгімелесу.

Іріктеудің II сатысы қорытындылары бойынша Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі, белгіленген тәртіпте «АМӨЗ» ЖШС кадрлар резервінің қорытынды тізімін бекітеді.

Өтініштер 2016 жылдың 1 шілдесі дейін қабылданады.

**Ақпаратты 25 93 59 телефоны бойынша алуға болады.**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана труда, труженика тыла <b>НАТАЛЬИ ЯКОВЛЕВНЫ ШТРО</b> Разделяем горечь утраты.
Коллектив П “ПНГО” выражает искреннее соболезнование оператору ЭЛОУ – АТ - 2 Ринату Жантенову, родным и близким в связи с кончиной <b>отца</b>
Коллектив ТОО «iQS Engineering» выражает глубокое соболезнование пенсионерке цеха Галине Юрьевне Бакалдиной в связи со смертью <b>матери</b>

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет своих ветеранов с ЮБИЛЕЕМ:



**Сагиду Шибалаева - с 90 летием!**  
**Александру Михайловну Шапошникову - с 85 летием!**  
**Марию Ивановну Сафокину - 70 летием!**

Вам желаем море счастья,  
 Улыбок, солнца и тепла.  
 Чтоб жизнь была еще прекрасней,  
 Не знать печали никогда!

Пусть в доме будет только радость,  
 Уют, достаток и покой.  
 Друзья, родные будут рядом,  
 Беда обходит стороной!

**Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет с днем рождения председателя профкома ТОО «АНПЗ» КЕНЖЕБЕКА РАХИМГАЛИЕВИЧА ШАХМЕТОВА!**

Мы вам желаем земных благ  
 Здоровья и взаимопонимания.  
 Так важно в ситуации любой  
 Уверенным в победе оставаться,  
 Чтоб не случилось – быть самим собой,  
 И даже если трудно – не сдаваться!

Пускай поддержка близких и друзей  
 Поддержит и поможет в каждом деле,  
 Пусть сбудутся желания скорей,  
 Пусть станут достижимыми все цели!  
 С днем рождения поздравляем

**Айбек Ерланулы Амангали!**  
**Серикбая Жексенгалиевича Имакова!**  
**Жумабая Жумадиновича Бекжанова!**  
**Аслана Ербулатовича Халихова!**

Желаем сердечно  
 Здоровья на вечно,  
 Жить- не страдать,  
 С достатком бывать,  
 Не спотыкаться  
 Врагу в руки не даваться!

Да чтоб на счастья звезда  
 Вам светила всегда!

**Коллектив П «ПНГО»**

\*\*\*\*\*  
 Поздравляем **Айбека Салауатовича Капизова с 40 – летием!**

Пусть в душе вашей звенит  
 Колокольчик юности,  
 И не бойтесь никогда  
 В жизни делать глупости!  
 Пусть романтика зовет  
 В море увлечений,  
 И пусть вас не обойдет  
 Радость приключений.

**Коллектив ППНГО**

\*\*\*\*\*  
**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет**

**Льва Борисовича Демяшева Айбара Маккадиевича Закарина с днем рождения!**

Хотим успехов пожелать во всем,  
 Сама судьба пусть в жизни помогает,  
 И за одним хорошим, добрым днем,  
 Другой, еще прекрасней наступает.  
 Пусть все, кто дорог, счастливо живут,  
 Ведь счастье близких очень много значит,  
 Пусть в жизни встречи радостные ждут,  
 Любви, здоровья и большой удачи!

**Коллектив АТС поздравляет Анатолия Михайловича Денисенко Льва Борисовича Демяшева с днем рождения!**

Пусть любые мечты сбываются,  
 Пусть удача будет во всем!  
 День рожденья не зря считается  
 Самым светлым, прекрасным днем!  
 Дарит радостное настроение,  
 И улыбки, и добрый смех.  
 Так пускай принесет День рождения  
 Много счастья, тепло и успех!

**Коллектив АТС поздравляет Евгения Витальевича Ворончихина с 55-летием!**

С чудесным праздником и датой очень важной!  
 Пятёрки рядом не случайно в ней стоят:  
 За все победы и труды сегодня дважды  
 Судьба «отлично» ставит, это результат!  
 Пусть Вам сопутствует удача и везенье  
 И в каждом деле, в событии любом,  
 Пусть будет солнечным и светлым настроенье,  
 И жизнь приносит радость день за днем!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет Евгения Витальевича Ворончихина с юбилеем!**

Пусть возраст пятьдесят пять  
 Даст новые возможности!  
 Пусть по-иному жизнь пойдет  
 И в прошлом канут сложности!  
 Пусть солнце льет лучи в окно  
 И звезды в реку смотрятся!  
 Пусть будет радостным досуг,  
 Дела идут и спорятся!

**Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»**

поздравляет с днем рождения  
**Анатолия Михайловича Денисенко**  
**Тимура Максатовича Жаксылыкова**  
**Кониса Утеновича Тегисбаева**  
**Аслана Айткалиулы Актенелова**  
**Вячеслава Валентиновича Масловского**

Поздравить спешим вас с особенным днем,  
 Подарки, улыбки и солнышко в нем,  
 Стихи из красивых восторженных слов,  
 Цветы, исполнение сказочных снов.

Пусть счастье накроет вас мощной волной,  
 И радость нарушит душевный покой,  
 Любовь пусть не даст в час вечерний заснуть,  
 И будет прекрасным весь жизненный путь!

**Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения Тулегена Темирбековича Абишева!**

Будет полон этот праздник  
 Поздравлений, добрых слов...  
 Вдохновляют, окрыляют  
 Пусть удача и любовь.

Пусть и планы и надежды,  
 Воплощаясь день за днем,  
 Обернутся неизбежно  
 Лишь успехами во всем.

Благ житейских, оптимизма,  
 Пожелаем мы для Вас,  
 Много радостного в жизни-  
 Каждый день и каждый час!

**Коллектив ПТН поздравляет от всей души с днём рождения:**

**Ирину Даниловну Пак!**  
**Серика Сапаровича Джуматаева!**  
**Ришада Наградовича Шамарова!**  
**Жолжана Джумагазиевича Тажибаева!**  
**Нурлыбека Алибековича Исембаева!**  
**Вильяма Руслановича Халилова!**

Желаем огромного счастья,  
 успехов во всем, удачи и здоровья  
 на долгие, долгие годы.

## Объявление

На основании Правил формирования и организации работы с кадровым резервом ТОО «АНПЗ», регламентирующих порядок и условия профессионального и карьерного развития работников Товарищества, ОУПиОТ объявляет о начале конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв предприятия.

Работники, изъявившие желание участвовать в процессе отбора по зачислению в кадровый резерв, могут

обратиться в ОУПиОТ при условии соответствия минимальным требованиям:

- общий стаж работы по специальности не менее 5 лет;  
 - общий стаж работы в ТОО «АНПЗ» не менее 2 последних лет.

Отбор кандидатов состоит из двух этапов:

1 этап – тестирование профессио-

нальных знаний, тестирование деловых и управленческих навыков (анализ числовой и вербальной информации).

По результатам 1 этапа отбора формируется список работников на прохождение 2 этапа отбора.

2 этап – собеседование с главными специалистами.

По итогам 2 этапа отбора, отделом

управления персоналом и оплаты труда в установленном порядке утверждается итоговый список кадрового резерва ТОО «АНПЗ».

**ПРИЕМ заявлений до 1 июля 2016 года.**

**Информацию можно получить по тел. 25 93 59**

**«НОВАТОР»**  
 апталық басылым  
 №25 24 маусым 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №792

**БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:**  
 бастығы- Е.Есенова  
 маман - Ш.Кәкімжанова  
**«MEDYAGROUP» ЖК:**  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 куәлігі берілген

# НОВАТОР