

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

25 наурыз
2022 жыл
ЖҰМА
№ 6 (4494)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



О НОВЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ
В КОЛДОГОВОРЕ



ЖАРЫҚ ШАШҚАН НӘЗІК ЖАН



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2021 ГОДА

16 марта состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Армана Кайрденова с коллективом завода по итогам 2021 года. На ней также были заслушаны отчеты представителей профсоюза и ревизионной комиссии, а начальник отдела организации и оплаты труда Гульнар Достанова рассказала о новых изменениях, которые были внесены в коллективный договор.

В собрании приняли участие представители структурных подразделений завода и аутсорсинговых компаний, кроме того, посредством Microsoft Teams для остальной части заводчан была организована прямая трансляция с места событий.

Открывая итоговое собрание, генеральный директор Арман Кайрденов поздравил коллектив завода с наступающим Наурыз мейрамы и отметил:

– Основная цель нашего отчета – проинформировать коллектив завода о результатах

производственной, хозяйственной, кадровой, социальной деятельности. Рассказать о выполнении или невыполнении ключевых показателей, по которым нашу работу оценивает «КазМунайГаз», Министерство энергетики и фонд «Самрук-Ка-

зына», обозначить основные причины, которые привели к имеющимся сегодня результатам. Кроме того, мы обозначим цели на 2022 год.

Продолжение на 2-3 стр.

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2021 ГОДА

Начало на 1 стр.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

По итогам работы за двенадцать месяцев 2021 года на ТОО «Атырауский НПЗ» благодаря большой совместной работе производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП не допущено, целевые показатели исполнены и производственный травматизм снижен на 100%. Это общее достижение и данная работа продолжается и в 2022 году.

COVID-19 И ВАКЦИНАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

В результате проведенной в 2021 году масштабной вакцинации против COVID-19 было достигнуто более 90-процентной иммунизации работников завода. С декабря прошлого года начата активная фаза ревакцинации заводчан для поддержания уровня коллективного иммунитета. На сегодняшний день бустерную дозу вакцины получили более 40% сотрудников завода.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу при лимите 19 566 тонн за 2021 год составили 11 839 тонн, что на 119 тонн меньше, чем в 2020 году.

- Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами при лимите 11 564 тонны составили 6 125 тонн, что на 5 895 тонн меньше, чем в 2020 году.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 12 месяцев 2021 года при плане МЭРК 5 400 000 тонн фактически переработано 5 473 482 тонны сырья. Выполнение плана составляет 101,4%.

ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОСТОИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК

Основные причины отклонений, повлиявших на производственные показатели:

- отсутствие достаточного объема сырья и водорода - 51%;

- перебои электроснабжения со стороны КЕГОК (новая часть завода) - 26%;

внеплановый останов - 23%.

При этом:

- по причине перебоев электроснабжения на ЦРП-4 (новая часть завода) в период с 10 по 30 января 2021 года технологические установки ППП, ПППН и ПАУ после длительного обесточивания остались без сырья;

- внеплановый простой установок каталитического крекинга и CCR с февраля по апрель (последствия перебоев с поставкой электричества);

- внеплановый простой УЗК с мая по июнь по причине закоксовывания кубовой части колонны К-1;

- внеплановый ремонт ЭЛОУ-АВТ-3 в августе и в октябре;

- простой установок РХ по причине эксплуатации завода по топливному варианту.

ИСПОЛНЕНИЕ БЮДЖЕТА

По итогам 2021 года доходы АНПЗ составили 307 млрд тенге, что выше плана на 79,9 млрд тенге, или на 35%, в связи с перевыполнением плана по



переработке и увеличением тарифа процессинга с 1 февраля 2021 года.

Расходы за прошлый год составили 266,6 млрд тенге, выше плана на 60 млрд тенге, или на 29%, в связи с проведением внеплановых восстановительных работ из-за посадок электроэнергии в январе.

По итогам вышеуказанных показателей чистая прибыль составила 30,5 млрд тенге, что выше плановых значений на 12,5 млрд тенге, или на 70%.

Капитальные вложения за 2021 год составили 24,8 млрд тенге и были направлены на:

- инвестиционные проекты (в т.ч. проект TAZALYQ) – 3,7 млрд тенге;

- проведение ремонтов и приобретение основных средств – 21,1 млрд тенге.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ЗАЙМАМ

В рамках модернизации АНПЗ было привлечено 3,9 млрд долларов США для реализации проектов КПА и КГПН. На текущий момент из них погашено 3 млрд долларов США.

В 2021 году по имеющимся займам АНПЗ выплатил \$442 млн.

Значительное снижение выплат по имеющимся обязательствам ожидается в 2027 году.

ЧИСЛЕННОСТЬ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

По итогам 2021 года рост фонда оплаты труда по сравнению с 2020 годом составил +6% за счет:

- повышения тарифов/окладов с 1 января 2021 года по итогам оценки результативности работников за 2020 год, согласно программе по заработной плате 2021 года;

- частичного увеличения размера доплаты за работу во вредных условиях труда по итогам аттестации рабочих мест за 2019 год с 1 июля 2020 года.

Снижение численности составило -4% за счет вывода с 1 марта 2021 года на аутсорсинг персонала УПТА и УПОВ.

Повышение среднемесячной заработной платы на одного работника составило +11% в связи:

- с повышением тарифов/окладов по итогам оценки результативности работников за 2020 год (в среднем +5%);

- частичного увеличения размера доплаты за работу во вредных условиях труда по итогам аттестации ра-

бочих мест за 2019 год с 1 июля 2020 года;

- со снижением доли производственного персонала за счет вывода на аутсорсинг персонала рабочих профессий УПТА и УПОВ (операторы и машинисты всех наименований 4-5 разряда составляют в среднем 95% от общей численности выведенного персонала)

Исходя из средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете на 2022 год, по итогам проведенной оценки первоначально повышение заработной платы составляло в среднем 10%, из которых:

- общее повышение для частичной компенсации уровня инфляции в Казахстане за отчетный период в размере 5%;

- повышение за индивидуальные трудовые показатели по итогам оценки за 2021 год в среднем на 5%.

Вместе с тем, руководством завода была проведена работа с соответствующими службами АО «НК КазМунайГаз» по вопросу дополнительного повышения заработной платы. В результате итоговое повышение заработной платы работников ТОО «АНПЗ» с 1 января 2022 года составляет в среднем 20%.

По состоянию на 31 декабря 2021 года общая численность персонала составила 1636 сотрудника, из них 1236 мужчин и 400 женщин. По сравнению с 2020 годом численность персонала уменьшилась на 46 человек.



Фото Алтая СУЕНОВА

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

По итогам 2021 года обучено 3971 человек производственного персонала и 198 человек административно-управленческого персонала, что составляет 97% от фактической численности персонала, увеличение на 2% по сравнению с итогами 2020 года. При расчете количества обученных учитывается количество пройденных обучений (например, если один работник прошел два вида обучения, количество обученных составит 2). Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в онлайн-формате на базе АНПЗ.

Обязательные виды обучений (безопасность и охрана труда, радиационная безопасность и защита, пожарно-технический минимум) прошли 3 383 человека.

«ЖАС МАМАН»

В 2021 году 12 студентов продолжили обучение за счет средств пред-

приятия по программе «Жас маман» по основным заводским специальностям в:

- РГУ им. Губкина, г. Москва - 6 чел.,

- УГНТУ, г. Уфа - 4 чел.,

- МГИМО, г. Москва - 1 чел.;

- Astana IT University – 1 чел.

Всего затраты по программе «Жас маман» за 2021 год составили 15 202 тыс. тенге.

Проводится также обучение государственному языку, повышение квалификации и дуальное обучение.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА

В течение 2021 года 16 студентов из вузов Казахстана (АУНиГ им. С.Утебаева, КБТУ, АРЕС Petrotechnic) проходили производственную практику на базе предприятия.

КОМПЬЮТЕРНО-ТРЕНАЖЕРНЫЕ КОМПЛЕКСЫ

В 2021 году были разработаны компьютерные тренажерные комплексы для установок: Sulflex, Naphtha HT, PrimeD, Parisom. Количество обученного персонала на КТК составило 264 человека из числа операторов и машинистов технологических установок.

КОНТРОЛЬ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ ПЕРСОНАЛА

За 2021 год охват персонала тести-

рованием КУПЗ составил 1098 человек, что составляет 93% от общего количества.

- По итогам проведенного тестирования лучшим структурным подразделением является ИЦ «ЦЗЛ», средний показатель - 85%.

- Лучшей технологической установкой, показавшей наиболее высокие результаты тестирования, является «Группа управления качеством» ИЦ «ЦЗЛ». Средний показатель - 90%.

ПЛАНЫ И ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД

1. Недопущение несчастных случаев с работниками завода и подрядных организаций. За два месяца (январь-февраль) 2022 года ДТП, несчастных случаев с работниками завода и подрядных организаций не допущено.

2. На первое полугодие 2022 года запланировано обучение и вовлечение в проект «Near-Miss» 983 ИТР и производственного персонала, или 70% работников завода.

О НОВЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

На прошедшем отчетном собрании начальник отдела организации и оплаты труда Гульнар Достанова представила новые изменения, внесенные в коллективный договор. По ее словам, от коллективов структурных подразделений товарищества на рассмотрение комиссии поступило 41 предложение, большая часть из которых касалась пунктов оплаты труда и социальной поддержки работников завода.

- Поступившие предложения были рассмотрены на заседании двусторонней комиссии, 22 из них были отклонены. По остальным 19 предложениям принято положительное решение либо отправлено на доработку в соответствующие службы для внесения в правила оплаты труда и правила оказания социальной поддержки в установленном порядке, - подчеркнула Г. Достанова.

Протоколом двусторонней комиссии было решено доработать текст коллективного договора с учетом решения комиссии и вынести на обсуждение конференции трудового коллектива; актуализировать приложения к коллективному договору; направить проект коллективного договора на согласование АО НК КМГ.

Далее вниманию участников собрания были представлены основные изменения в тексте коллективного договора на 2022-2024 годы:

1. Глава 2 Права и обязанности сторон пункт 2.6:

«Работники имеют право:

3) на защиту в установленном порядке своих прав и гарантий, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, в том числе квалифицированную юридическую помощь (адвоката), за исключением случаев, когда другой стороной выступает сам Работодатель».

2. Глава 7 «Организация оплаты труда» дополнена п.7.8:

«При привлечении Работника к обучению в его выходной день производить компенсацию из расчета часовой тарифной ставки работника за время фактического участия Работника в обучающих мероприятиях внутреннего и внешнего обучения (проведенного без выезда из г. Атырау), согласно представленному табелю учета рабочего времени, на основании приказа генерального директора».

3. Глава 8 «Социальная поддержка»:

3.1 пункт 8.1. абзацы дополнены уточняющими словами:

«Работникам Товарищества в соответствии с «Правилами оказания социальной поддержки работников ТОО АНПЗ» (Приложение №6) предусмотреть следующие виды социальной поддержки:

- частичную компенсацию стоимости летнего отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет включительно;

- ежемесячную частичную компенсацию работникам, имеющим детей дошкольного возраста, с 1,5 лет;

- предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 13 лет включительно.

3.2 Дополнен пунктом 8.2:

«В случае смерти Работника, в том числе не связанной с производственной (служебной) деятельностью Товарищества, Работодатель выплачивает годовое пособие в размере 80 МРП семье умершего Работника до достижения его детьми 18-летнего возраста. Пособие выплачивается, только если получатель пособия имеет гражданство Республики Казахстан».

3.3 Дополнен пунктом 8.3:

«По письменному заявлению Работника, имеющего ребенка-инвалида, и при условии предоставления подтверждающих документов Работодатель выплачивает Работнику ежемесячную материальную помощь в размере 7 МРП на каждого ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет».

3.4 Дополнен пунктом 8.4:

«При наличии средств в бюджете Товарищества ежегодно выплачивается Работникам-женщинам единовременная выплата к Международному женскому дню в размере 20 МРП».

3.5 Пункт 8.6. дополнен абзацами:

«При наличии средств, предусмотренных в бюджете, предоставлять неработающим пенсионерам - бывшим работникам Товарищества иные виды социальной поддержки:

- частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения в пределах Республики Казахстан, размер которой устанавливается Актом Работодателя в рамках средств, предусмотренных бюджетом на соответствующий финансовый год, но не более 35 МРП в год на одного пенсионера».

Также без внесения изменений в текст Коллективного договора двусторонней комиссией приняты следующие решения:

1) в установленном порядке на рассмотрение Правления Товарищества вынести вопрос об увеличении размера ежемесячной доплаты к пенсии всем неработающим пенсионерам - бывшим работникам завода с 11 000 тенге до 5 МРП (15 315 тенге);

2) продолжить работу с Министерством труда и социальной защиты по включению в Перечень производств, работ, профессий работников, в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы профессий нефтепереработки (оператор эстакады, профессий ТЭЦ и т.д.);

3) в связи с большими потребностями работников в улучшении жилищных условий администрация и профсо-

юз продолжить работу с руководством АО НК «КазМунайГаз» по организации предоставления ссуд на улучшение жилищных условий, где определить базовыми критериями:

- ежегодный бюджет в пределах 400-500 млн тенге;

- выдача ссуд в размере 10-12 млн тенге на одного работника от банков второго уровня под 4-4,5%. Работа продолжается;

4) продолжить работу по досрочному расторжению трудовых договоров с женщинами старше 60 лет (по желанию);

5) рассмотреть вопрос возобновления практики предоставления работникам абонементов в спортивные клубы, фитнес-клубы и бассейны;

6) в установленном порядке внести изменения в Правила социальной поддержки в части выплаты материальной помощи для приобретения школьных принадлежностей к 1 сентября работникам - родителям детей школьного возраста, выплачивающим алименты на ребенка, при предоставлении подтверждающих документов.

Таким образом, все изменения и дополнения включены в новый текст коллективного договора и приложения.

Всего принимаемый на 2022-2024 годы коллективный договор состоит из 16 глав, к нему прилагаются 11 приложений.

Приложение №1. Заявление о присоединении к коллективному договору - без изменений.

Приложение №2. Правила внутреннего трудового распорядка - актуализирован.

Приложение №3. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которым предприятием заключаются письменные договоры о полной материальной ответственности за обеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, переработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производств - актуализирован.

Приложение №4. Правила оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ», утверждены решением Наблюдательного совета от 11.12.2019 г., протокол №124.

Приложение №5. Правила оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ», утверждены решением Наблюдательного совета от 18.06.2019, протокол №120.

Приложение №6. Положение о согласительной комиссии ТОО «АНПЗ» - актуализирован.

Приложение №7. Список профессий и должностей работников ТОО АНПЗ, которым за работу во вредных (особо вредных) и (или) тяжелых (особо тяжелых) условиях труда устанавливаются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска - актуализирован.

Приложение №8. Перечень профессий и должностей работников ТОО «АНПЗ», которым производится доплата к тарифным ставкам за работу во вредных условиях труда - актуализирован.

Приложение №9. Перечень производств, работ, профессий работников ТОО «АНПЗ», в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы - актуализирован.

Приложение №10. План мероприятий по охране окружающей среды ТОО АНПЗ на 2022 год - обновлен.

Приложение №11. Перечень должностей и профессий, дающих право на получение молока, на 2022 год - актуализирован.



Фото Алтая СУЕНОВА

ЕҢБЕК АДАМЫ

ЖАРЫҚ ШАШҚАН НӘЗІК ЖАН

«Зауыт үнемі қолдау көрсетеді. Ыстығын да, суығын да бірге көріп келемін. Басқа жұмысқа ауысу туралы ой келмейті. Кәсіпорынның әр жетістігіне қуанып, қиын кездерін бірге өткеріп келеміз. Осылайша қырық жылға жуық уақытымды жанымға жақын мекемеде өткізіппін. Зауытпен мені көп нәрсе байланыстырады. Отбасымды құрдым, ең керемет ұжымға кезіктім», - дейді өндірісті есепке алу және өнімді өткізу бөлімі бастығының орынбасары Халима Утеғалиева.



Басты кейіпкеріміз Түркіменстан мемлекетінде дүниеге келіп, балалық шағын сол шахарда өткізеді. Кейін Уфа қаласындағы мұнай техникумының технолог мамандығын игеріп, бөлу кезінде сол кездегі Гурьев мұнай өңдеу зауытының төртінші цехына тауар сорғысының операторы болып қызметке тұрады. Содан түрлі қызметтерді атқара жүріп, 1992 жылы машина есептеу станциясына (МСС) ауысады.

- 1988 жылы зауытта өмірлік жарымды кездестіріп, отбасылы болдым. Ұрпақ сүйдік. Сол себептен де ауысым бойынша қызмет атқару қиынға соқты. Сөйтіп қызметімді ауыстырдым. Содан соң бухгалтерияға ауысып, күні бүгінге дейін қызмет етіп келемін, - деп нақтылады кейіпкеріміз.

Жолдасы да зауытта қызмет атқарғандықтан кәсіпорынның дамуы мен өрлеуі ортақ отбасылық мақсат болғандығы белгілі.

Отыз алты жыл бұрын 19 жасында зауыт табалдырығын аттаған кезін есіне түсіріп, көптеген қызықты сәттерді тілге тиек етті.

- Басқа елден келіп, тіл үйреніп, екінші Отанымды таптым десе де болады. Құшағы кең, қонақжай қазақ халқының бауырмалдылығы мені баурап алды. Сол уақытта оқуды жаңа бітірген жап-жас маманмын. Бір қуанарлығы айналамда өз істерінің ше-

берлері, тәжірибелері мол жандар қызмет етті. Үйретті, жетеледі. Ол кезде барлығы қолмен жасалады. Резервуарларға мініп, мұнай өнімдерін өлшеуге арналған рулетканы пайдаланушы едік. Өте қызықты кездер мен естен кетпес сәттер болды, - дейді маман.

Қазіргі таңда үш кесте тігер мен бір атқа мінер ұлды тәрбиелеп, сонымен бірге екі қыздан тараған бес немере сүйіп отырған аяулы ана, ардақты әже қызметіне деген сүйіспеншілігін де тыс қалдырған емес. Таңның атысымен басталып, кейде қара кешке дейін жалғасатын есеп-қисаппен өмірінің қызықты екендігін айтады.

- Қай ортада қызмет етсем де, керемет ұжымға тап болып келемін. Бүгінгі таңдағы жұмыс орнымда да әріптестерім де ұйымшыл, көпшіл. Бұрындары зауыттың жұмысшылары мерекелерді қалай жоғары деңгейде атап өтсе, қазіргі ұжымда да әр мейрамды өз деңгейінде өткізуді әдетке айналдырған. Бұл өз кезегінде ұйымшылдыққа, бірлікке бастайды деп есептеймін. Өйткені, жұмыс екінші үйіміз болғандықтан, көп уақытымыз осы жерде өтеді. Екінші отбасымыздың бірлікте болғаны маңызды рөл атқарады, - дейді Халима Утеғалиева.

Бүгінде кейіпкеріміздің өзі де талай жастардың қызметіне сіңісіп, үйренісіп кетуі үшін жол сілтеушілердің қатарында. Жас мамандардың да талпынысын жоғары бағалап отыр.

- Қазіргі кезде барлығы автоматтандырылған. Бірақ әр цифрландырудың өз қиындығы бар. Сәт сайын білімді жетілдіріп, жаңаға үйреніп отыру қажет. Бүгінде жас мамандарымыз сауатты, жаңашылдыққа жандары жақын. Оларға толықтай сенім артып, істі сеніп тапсыруға болады, - деп нақтылады.

Серіктестіктің жұмысының өрге өрлеуіне ұзақ жыл мұрындық болған Халима Утеғалиева зауытта өткізген әрбір сәтін бағалап, қуанышпен еске алады. Әлі де талай асулардан асып, белестерді бағындырмақшы.

«Жастайымнан алыс мекеннен Гурьевке қоныс аударып, еліміздегі ең ірі кәсіпорындардың бірінде өз кірпішімді қалағанымға өте қуаныштымын. Зауытымыз өсіп, өне берсін. Барлық зауыттықтарды алдағы тамаша мерекелермен шын жүректен құттықтаймын. Әр отбасыда береке, бірлік, молшылық болсын», - деді Халима Утеғалиева.

Арайлым ҚАБДЕШОВА

«НОВАТОР» басылымы
№6. 25 наурыз 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 401

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығының м.а. Ш.Кақимжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: Ш.Текеева,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР

ВНИМАНИЕ!

Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей работников товарищества за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических вузах Республики Казахстан и Российской Федерации:

1. Уфимском государственном нефтяном техническом университете (УГНТУ);
2. Казахском национальном техническом университете имени К. Сатпаева (КазНТУ);
3. Атырауском университете нефти и газа имени С. Утебаева (АУНиГ);
4. Западно-Казахстанском аграрно-техническом университете имени Жангир хана (ЗКАТУ);
5. Южно-Казахстанском государственном университете имени М. Ауэзова (ЮКГУ) по основным заводским специальностям технического профиля:
 - «Химическая технология органических веществ»;
 - «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
 - «Технологические машины и оборудование»;
 - «Машины и оборудование нефтяной и газовой промышленности».

Для участия в конкурсном отборе приглашаются учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по таким предметам, как химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по вышеназванным предметам, а также выпускники колледжей.

Прием заявлений осуществляется до 30 мая 2022 года.

По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом по телефонам: 259-760, 259-210.

