

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

16 АҚПАН
2018 ЖЫЛ
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 6 (4367)



КАК ВЕДЕТСЯ КОНТРОЛЬ
КАЧЕСТВА?



АНАСТАСИЯ ПАНОВА:
«Я – ВОЛШЕБНИЦА
НА КУХНЕ»



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

МОДЕРНИЗАЦИЯ

ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ПУСКА КГПН

10 февраля Атырауский нефтеперерабатывающий завод посетил заместитель председателя правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» Алик Айдарбаев. Руководители АО «НК «ҚазМұнайГаз», ТОО «Атырауский НПЗ» и подрядных организаций доложили высокому гостю о ходе завершения модернизации АНПЗ.

А. Айдарбаев осмотрел объекты модернизации, ознакомился с ходом проведения пусковых работ на Комплексе глубокой переработки нефти (КГПН), посетил Единую операторную, и провел расширенное совещание по вопросам деятельности АНПЗ. В официальном мероприятии также приняли участие первый заместитель акима Атырауской области С.

Лукпанов, руководство ГУ «Территориальный департамент Комитета атомного и энергетического надзора и контроля МЭ РК по Атырауской области», АО «КЕГОК» и АО «Атырау Жарық».

В своем докладе генеральный директор ТОО «АНПЗ» Г.Амантурлин представил информацию о ходе проведения пусконаладочных работ на технологических

установках первого и последующих пусковых этапов КГПН, о планируемом поэтапном приросте производства моторных топлив после модернизации. Также Г.Амантурлин доложил об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности за 2017 год и планах на этот год. 2018 год объявлен Годом развития (Продолжение на стр. 2)

МОДЕРНИЗАЦИЯ

ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ПУСКА КГПН

(Продолжение. Начало на стр. 1)

культуры производства. В связи с этим, на заводе разработана и утверждена программа, главными целями которой являются совершенствование нормативной технической базы, развитие форм культуры эксплуатации оборудования, кадровое обеспечение и повышение квалификации, создание условий для развития культуры эксплуатации оборудования и многое другое.

В ходе совещания был детально обсужден один из проблемных вопро-

сов – бесперебойное снабжение электроэнергией объектов КГПН во время пусковых работ.

Подводя итоги совещания, А.Айдарбаев отметил, что за время модернизации проделана большая работа: «Сегодня АНПЗ – это совсем другой завод, и наша общая задача на сегодня – завершить пусконаладочные работы и осуществить пуск КГПН».

Ответственным лицам были даны поручения по своевременному и качественному завершению работ, дальнейшему повышению конкурентоспособности предприятия и, соответственно, стоимости для АО «ФНБ «Самрук-Қазына» – единственного акционера АО «НК «ҚазМұнайГаз».

Напомним, что проект «Строительство комплекса глущо-

кой переработки нефти на Атырауском НПЗ» является третьим, завершающим этапом модернизации завода.

В рамках КГПН построено 12 технологических установок и более 40 объектов общезаводского хозяйства. За период строительства смонтировано свыше 1000 единиц крупнобаритного оборудования. В строительно-монтажных работах было задействовано около 4 000 человек. Для последующей эксплуатации КГПН создано 490 новых рабочих мест. Руководящий и производственный коллектив нового производства, в основном, сформирован из кадрового резерва завода. Персонал КГПН прошел теоретическую подготовку и стажировку на казахстанских и зарубежных НПЗ.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

КАК ВЕДЕТСЯ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА?

Испытательный центр осуществляет контроль качества сырья и готовой продукции на соответствие требованиям нормативных документов, технического регламента Таможенного союза, их паспортизацию. А также контроль качества реагентов, газов, продуктов технологических установок, контроль за содержанием вредных веществ в атмосферном воздухе, воздухе рабочей зоны, в промышленных выбросах и сточных водах.

В 2017 году лабораторией проведено 346205 испытаний, выполнено 183 технических задания, направленных на повышение качества выпускаемой продукции, совершенствование процессов производства продукции.

В августе 2017 года орган по аккредитации ТОО «Национальный центр аккредитации» провел инспекционную проверку лаборатории, как аккредитованного центра на соответствие требованиям СТ РК ИСО/МЭК 17025. Проверка прошла без замечаний, несоответствий не выявлено.

Для подтверждения технической компетентности, ИЦ «ЦЗЛ» ежегодно участвует в межлабораторных сравнительных испытаниях (МСИ), координаторами которых являются ВНИИ НП, Экогидроконтроль, КазИнМетр. В МСИ принимают участие свыше 20 лабораторий России и Казахстана.

В 2017 года наш Испытательный центр принял участие в межлабораторных сравнительных испытаниях по 28 испытаниям автомобильного бензина, дизельного топлива, реактивного топлива ТС-1, мазута, воды. Результаты

МСИ ИЦ «ЦЗЛ» положительные, выданы свидетельства.

Также в ушедшем году проведены работы по актуализации области аккредитации на новые межгосударственные стандарты – технические условия на продукции: дизельное топливо и автомобильные бензины экологических классов К-4, К-5 по ГОСТ 32511-2013 и ГОСТ 32513-2013, топливо авиационное Джет А-1 по ГОСТ 32595-2013 и на новые 55 международных, межгосударственных, национальных стандартов испытаний.

Освоено и внедрено новое лабораторное оборудование – аппараты окислительной стабильности и общего загрязнения для испытаний дизельных топлив, аппараты смазывающей способности, цвета по шкале Сейболта, температуры замерзания для испытаний топлива авиационного Джет

А-1, две установки октановых чисел с программным обеспечением фирмы Waukesha в рамках проекта КГПН.

При этом в 2017 году также рассмотрены и выданы замечания, предложения по 154 проектам межгосударственных, национальных стандартов.

В рамках внедрения проекта «Аман» в прошедшем году проведено 241 поведенческое наблюдение безопасности. Коллективу центра был вручен сертификат на 300 000 тенге, как занявшему 2-е место за внедрение проекта «АМАН». И второй сертификат на 200000 тенге.

В конкурсе «Үздік маман-2017» в номинации «Лаборант химического анализа» приняли участие 11 работников, все они прошли во 2-й тур, в результате призовые места заняли:

I место - Мөлдір Шоханова, Азиза Галим;

II место - Анаргүль Стамғалиева, Майя Джумалиева;

III место - Светлана Карабасова, Дамира Косымбаева.

В конкурсе «Үздік маман-2017» среди групп компаний АО «НК «ҚазМұнайГаз» в номинации «Лаборант химического анализа» лаборанты химического анализа лаборатории нефти и нефтепродуктов ИЦ «ЦЗЛ» Мөлдір Шоханова и Азиза Галим заняли 2 места.

Эффективность работы испытательного центра обеспечивается высокотехнологичным оборудованием и квалифицированным персоналом, мотивированным на успешную реализацию производственных задач Центра на 2018 год.

Саняя МЕНДИБАЕВА,
начальник ИЦ «ЦЗЛ»



ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР!

«АМӨЗ» ЖШС-і Бас директоры Ғалымжан Жыршыбекұлы Амантурлиннің Серіктестіктің еңбек ұжымының құрылымдық бөлімшелері өкілдерімен 2017 жылғы қорытындылары бойынша есептік кездесуі 2018 жылдың 21 ақпанында сағат 15-00-де «Құрманғазы» атындағы мәдениет үйінде болады.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Отчетная встреча Генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Жиршибековича Амантурлина с делегатами структурных подразделений трудового коллектива Товарищества по итогам 2017 года состоится 21 февраля 2018 года в 15.00 ч. в ДК «Құрманғазы».

ПАРТИЙНАЯ ЛИНИЯ

«НҰР ОТАН»: МОДЕРНИЗАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ



НОВОЕ ВИДЕНИЕ РАБОТЫ

Первый заместитель Председателя партии обозначил однопартийцам видение нового формата работы «Нұр Отана» в условиях партийной модернизации.

Маулен Ашимбаев, открывая совещание, напомнил присутствующим слова Главы государства о том, что «Нұр Отан» – это не министерство, не исполнительная, а стратегическая сила», именно поэтому в настоящее время перед партийцами стоит задача определения собственной миссии и политических приоритетов.

– Нам нужно менять формы и методы работы. Мы должны избавляться от бюрократических подходов в организации нашей деятельности. Поменьше отчетностей, переписок, протоколов и совещаний, больше креативности и динамики в работе. Мы должны стать

организационным, политическим и аналитическим центром, работающим на эффективность и конкретный результат. Мы должны стать креативным центром Главы государства, – заявил спикер.

«Дебюрократизация» – главный лейтмотив всей кампании по модернизации партии.

В первую очередь этот процесс должен пройти в Центральном аппарате партии. Маулен Ашимбаев заявил, что в «Нұр Отане» необходимо развивать внутреннюю демократию, это будет способствовать большей открытости и транспарентности во внутрипартийных дискуссиях и при принятии решений.

Нуротановцам необходимо повысить конкурентоспособность партийных кадров. Будет проведен полный аудит качественного состава, на новый уровень выйдет система партийного образования. «Нұр Отан» будет

Первый заместитель Председателя партии «Нұр Отан» Маулен Ашимбаев провел расширенное совещание с работниками Центрального аппарата, структурных подразделений и дочерних организаций партии.

Главным вопросом повестки дня стало исполнение конкретного плана партийной модернизации, разработанного по поручению Главы государства Нурсултана Назарбаева.

активно сотрудничать с молодежью, самостоятельно готовить высококвалифицированных управленцев, впоследствии выдвигая самых талантливых и активных из них для работы в государственных органах. По поручению Маулена Ашимбаева нуротановцы займутся разработкой долгосрочной Стратегии развития партии на ближайшее десятилетие.

Партия должна стать мощным генератором идей, стратегической силой, которая участвует в формировании общенациональной повестки дня.

СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Первый заместитель Председателя партии отметил, что концептуально поменяются приоритеты в информационной политике организации, акцент будет сделан на социальные сети, оперативное реагирование на обращения граждан и решение их конкретных проблем. В рамках модернизации партия займется совершенствованием и адаптацией своей медийной работы к условиям открытого информационно-общества и цифрового Казахстана.

Отныне «Нұр Отан» будет живо реагировать на все острые социально-э-

кономические вопросы, обсуждаемые «горячие темы» и прорабатывать пути их решения. Трансформируется и аналитический центр партии, который займется серьезной и детальной разработкой стратегических документов.

УЙТИ ОТ ФОРМАЛИЗМА

Маулен Ашимбаев рассказал о планах по созданию новой партийной электронной платформы и обновления официального веб-сайта, а также пересмотра работы в социальных сетях. Все эти методы позволят сделать работу «Нұр Отана» более открытой и прозрачной.

Также, по словам Маулена Ашимбаева, партия должна активно поддерживать инновационные проекты. Все партийные инициативы необходимо осуществлять с точки зрения практической отдачи для людей, важно уйти от формализма и сделать акцент на решение конкретных проблем казахстанцев. Маулен Ашимбаев призвал партийцев активнее работать с бизнес-сообществом для поддержки отечественных предпринимателей, а также предложил создать новый партийный проект по защите малого и среднего бизнеса.

Максим СПОТКАЙ,
фото Рустама АМАНТАЯ, Астана

ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ

ПРЕСЕЧЕНА ПОПЫТКА ХИЩЕНИЯ

12 февраля 2018 года в 9 часов 00 минут на контрольно-пропускном пункте №3 отделом корпоративной безопасности было задержано автотранспортное средство марки «Газель», с госномером kz722AF/06, в багажном отсеке которого находились неочищенные срезки электрических кабелей общим весом 450-500 кг. Фигурантами противоправного действия являлись оператор технологической установки ППН Р.Д. и оператор технологической установки ПАУ Е.Е.

У указанных лиц были изъяты электронные пропуска. По данному факту ведется внутреннее расследование.

ОТДЕЛ КОРПОРАТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



Председатель первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы проводит прием граждан по личным вопросам в кабинете «Нур Отан», расположенном в здании профкома завода.

Дни приема: среда – четверг

Время приема: с 15.00 до 17.00

Предварительная запись на прием по телефонам:

259-361, 259-336

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 8 по 15 февраля 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 115 400 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 50 794 м³. На повторное потребление направлено 20 170 м³ очищенной воды, что составляет 28,4 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 433 исследований качества производственного стока цехов и завода, 94 исследований качества оборотного водоснабжения, 18 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 60 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки завода, 447 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Проведено 3 503 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ИНТЕРВЬЮ



Генеральный директор Центра социального взаимодействия и коммуникаций (ЦСВК) Ербол Исмаилов рассказал, как в группе компаний «Самрук-Қазына» выстраиваются отношения с сотрудниками.

Ербол Исмаилов:

«НАСТРОЕНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ВЫХОДИТ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН»

- В мае прошлого года фонд «Самрук-Қазына» создал Центр социального взаимодействия и коммуникаций. Чем продиктовано данное решение? И в чем заключается миссия центра?

- Надо понимать, что мир сильно изменился и уже не будет прежним. Отношение к персоналу должно меняться в сторону тесного сотрудничества. На первый план выходят не голые экономические показатели, а настроения и самочувствие коллективов. Коммуникационные процессы приобретают персонифицированный характер. Важна индивидуальная работа с каждым сотрудником. Особенно это касается социально значимых, чувствительных проектов.

Понимая это, руководство фонда «Самрук-Қазына» сделало апгрейд своего Центра социального партнерства. В результате появилась обновленная организация - Центр социального взаимодействия и коммуникаций.

Наша глобальная цель - повышение эффективности управления социально-трудовыми отношениями и коммуникациями. Как мы ее достигаем? Это комплексная работа. Она состоит из трех компонентов. Первое - мониторинг, диагностика и профилактика социальных настроений среди работников группы компаний «Самрук-Қазына». Второе - выстраивание работающих внутренних коммуникаций и формирование новой корпоративной культуры. Третье - социальная адаптация высвобождаемых работников.

- Какие результаты 2017 года вы можете отметить?

- Мы создали новое аналитическое ядро, пригласив ведущих социологов

и экспертов. Наша высокопрофессиональная команда существенно переработала методологию исследования рейтинга социальной стабильности с учетом процессов, происходящих в группе «Самрук-Қазына». Опрос дополнен вопросами об отношении людей к изменениям. Как показывают первые завершённые замеры, совершенствование методологии было выполнено правильно. Рейтинг социальной стабильности - наш флагманский продукт.

Исследование охватывает более 274 компании с выборкой около 40 тыс. человек. Мы держим руку на пульсе социального благополучия, своевременно измеряя эффективность кадровой, социальной и коммуникационной политики группы «Самрук-Қазына». Индекс социального самочувствия дает топ-менеджменту понимание, на каких участках загорелась красная лампочка.

Мы ввели новые аналитические продукты. Кроме количественных, проводим и качественные, так называемые глубинные исследования. Например, начали изучать причинно-следственные связи социальных настроений. Портфельным компаниям даны рекомендации по улучшению внутренних процессов компаний. Линейку аналитических продуктов пополнил и репутационный аудит.

Как показывает наша аналитика за последние пять лет, по группе компаний «Самрук-Қазына» внутренние коммуникации как бизнес-процесс сильно размыты. В одних компаниях они находятся в зоне ответственности HR-специалистов, в других - социальных работников, в третьих - пресс-службы. И там, и там внутренние коммуникации носят остаточный

характер. Я не имею в виду финансирование. Здесь имеется в виду внимание и нацеленность на результат. Внутренние коммуникации - это не только информирование, это идеологическая работа, разъяснение того, что делает топ-менеджмент без искажений и инсинуаций. Наши усилия по выстраиванию внутренних коммуникаций дают плоды. Они базируются на трех китах: вдохновение, высокая самоотдача и синергия. Мы реанимировали корпоративную газету «SK News». Она действительно стала популярной, любимой, цитируемой. Ее читают уже более 70 тыс сотрудников. Внешняя аудитория также проявляет к ней интерес. В рамках «SK News» наладили информационную интеграцию 17 корпоративных газет группы компаний.

Через все каналы внутренних коммуникаций доносим важность приверженности каждого сотрудника этому культурному коду. Без этого невозможна корпоративная идентификация.

Коммуникации должны быть адресными. Для этого нам нужны внутренние эксперты. Мы их активно искали и нашли. Своим опытом и экспертизой они поделились с молодыми работниками портфельных компаний на экспертно-консультативных советах в Шымкенте и Астане. Мы не делаем из них кумиров, но считаем, что тиражирование их уникального опыта увеличивает синергию бизнес-процессов.

В фокусе нашего внимания профсоюзные коммуникации. Мы делаем все, чтобы сделать их максимально прозрачными и открытыми. Позади первые шаги в этом направлении. На встрече с лидерами профсоюзов в Актау и Астане достигнута договоренность о разработке нашим Центром концепции профсоюзного менеджмента. Профсоюзы должны быть в авангарде. Они должны быть тренд-центрами и вести людей за собой в конструктивном направлении. И мы вдвойне рады тому, что новое руководство республиканской Федерации профсоюзов нас поддержало. Это показатель плодотворного социально-

го партнерства на практике.

Мы запустили проект по социальной поддержке высвобождаемых работников. Наша авторская методология аутплейсмента разработана с учетом казахстанской ментальности. Сейчас работаем с двумя портфельными компаниями.

Социальная адаптация в нашем понимании - создание экосистемы вокруг каждого высвобождаемого. Это кастомизированный процесс. Общих рецептов нет. Мы вовлекаем своих подопечных в программы предпринимательства, занятости по линии фонда «Даму», НПП «Атамекен», акиматов. Для них всегда открыты двери наших проектных офисов в Актау и Алматы. Мы реализуем программы юридической и финансовой грамотности, психологической помощи. Наша цель - помочь высвобождаемым найти свое место в жизни, исключить иждивенческие настроения, то есть дать удочку, а не рыбу.

Кроме практической стороны вопроса, нас интересует и научная, ведь мы состоявшиеся эксперты, которые нацелены развиваться и улучшать качество своих исследовательских проектов. К нашим проектам мы подключили научных партнеров: профессоров Almaty Management University и Назарбаев Университета. О своей готовности к коллаборации они заявили на экспертных встречах. И это вселяет в нас здравый оптимизм.

- Какие задачи стоят перед ЦСВК на этот год?

- Дальнейшее усиление. Мы намерены стать устойчивым центром компетенций по аналитике, социальной адаптации и внутренним коммуникациям. Для этого расширим каналы коммуникаций. В частности, на финальной стадии создания находится Клуб главных редакторов корпоративных изданий. Будем вводить новые аналитические продукты, направленные на предотвращение и сокращение социальных рисков. Сделано немало, большее еще впереди.

SK NEWS

ВНИМАНИЕ!

ТОО АО НК «КазМунайГаз», в рамках перехода на новую операционную модель управления КМГ, проводит процедуру отбора кандидатов из числа работников дочерних организаций на позиции CEO - 3 (руководители структурных подразделений) корпоративных функций Корпоративного центра АО НК «КазМунайГаз».

В случае заинтересованности кандидаты могут ознакомиться с позициями и квалификационными требованиями к ним, зарегистрировать свои резюме на сайте work.kmg.kz и выслать на электронные адреса R.Tulyuvgaliev@kmg.kz и Z.Zhussupova@kmg.kz.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Если вы желаете отправить детей на летний отдых в детские оздоровительные лагеря г. Алматы «Ақ бұлақ» (возраст детей с 10 до 14 лет), «Тау Самал» г. Алматы и «Сұңқар» г. Кокшетау (возраст детей с 7 до 14 лет), то необходимо написать заявление на имя Генерального директора ТОО «АНПЗ» и председателя профсоюзной организации завода с приложением копии свидетельства о рождении ребенка, и сдать их председателям цеховых комитетов до 1.03.2018 г.

РУХ

ЕЛІМ ДЕГЕН ЕРДЕН ҒАНА ЕРЛІК ШЫҒАДЫ



Суретте: Ж.Кенжеғалиев Халық қаһарманы, генерал Б. Ертаевпен

Биыл Кеңес әскерлерінің Ауғанстаннан шығарылғанына 29 жыл толды. Бүгінде Ауған соғысының қанды қырығынан аман-есен оралған жаны жаралы 18 мыңнан астам ардагерлер ортамызда жүр. Олардың бірқатары осы Атырау мұнай өндеу зауытында қызмет атқарады.

Ерлік жасау, батырлық адамға туа біткен қасиет емес, дұрыс жүргізілген әскери тәрбиенің жемісі. Ержүректілікпен пен батылдықты, найзаласқан қолма-қол ұрысты көргісі келетін адам қателеседі. Ерлік табиғат сыны емес ең алдымен өзіңнің арнамысыңды және азаматтық қасиетті абыройын ұятқа қалу опасыздық пен масқара болу сезімінен қорғай отырып адамның ең ұлы сезімін азаматтық парызын орындау үшін осындай адамгершілік теңдікте өзіңмен сайысқа түсе отырып, тұтас ұжым өмірінің игілігін ғана емес сонымен қауіп қатерін де бөлісіп, жауды барынша жою жанға жанмен қанға қанмен аяусыз кек алу жолымен жеке басыңды және отандастарыңды қауіпсіз етуге ұмыту саналы түрде қауіп-қатерге бас тігуге мәжбүр ету. Біз елдік пен ерліктің батырлық пен даналықтың дария құндылығын жас ұрпақтың бойына отырып, ұлт азаттық жолында басын бәйгеге тіккен ерлеріміздің ерліктерін қастер тұтамыз. Қазақ елінің ұлық перзеттерін тәрбиелей аламыз, қа-

сиетті отаным қадірін ұғындыра аламыз. Тәуелсіздік жолында қазақтың маңдайы тауға да, тасқа да соғылды. Ел-даланы еркін жайлаған еліміз бостандық азаттық жолында басын бәйгеге тікті. Еш уақытта олар бас еріндігін баянды елдіктен жоғары қойған емес. Ауған соғысына біз Кеңестік дәуірде қатыстық. Отан алдындағы борышымызды өтеуге бардық. Осылайша біз, Ұлы Отан соғысында қан кешкен аталарымыз, әкелеріміздің жолын жалғастырдық. Оны ұрпақ көрмесін деп тілейміз. Тәуелсіздігімізді қорғау үшін енді біз батыл де патриот жеткіншектерді тәрбиелеп келеміз. Оны жалғастырып та жатырмыз. Сондықтан елім деген ер елін қорғауда ерлік жасайды. Ендеше біздің ата-бабаларымыздың алдындағы парызымыз, ұрпақты тәрбиелеуде жауапкершілігіміз жоғары.

**Жеткіншек КЕНЖЕҒАЛИЕВ,
баяу кокстеу қондырғысының
электромеханигі,
Ауған соғысының ардагері**



Суретте: Зауытта қызмет ететін Ауған соғысының ардагерлері

КОНКУРС

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Мисс рукодельница», посвященного Международному женскому дню - 8 Марта

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В конкурсе могут принять участие сотрудницы завода, аутсорсинговых компаний без возрастных ограничений;

1.2. Организатором конкурса является отдел управления персоналом (далее – ОУП).

4.3. Дата подведения итогов конкурса - 6 марта 2018 г.;

Торжественное награждение участников конкурса состоится 7 марта 2018 г.

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

5.1. Для подведения итогов конкурса создана конкурсная комиссия в следующем составе:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ:

А.А.Жайлашева, начальник отдела управления персоналом.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

К.К.Кабденов, председатель профсоюзного комитета;

Н.Н. Конысов, начальник отдела управления рисками и развития систем менеджмента;

А.С. Татиева, начальник отдела - пресс-секретарь;

С.Т. Абдиева, первый заместитель главного бухгалтера.

III. ТРЕБОВАНИЯ

К КОНКУРСНЫМ РАБОТАМ

3.1. На конкурс могут быть представлены работы в любом художественном жанре, любого направления (картины, панно, вышивки, кружева, сувенирные изделия, украшения и т.д.), выполненные собственными руками;

3.2. Участники конкурса могут предоставить только 1(одну) работу;

3.3. К работам прилагается заявка участника конкурса установленной формы (приложение №1).

5.2. Комиссия определит победителей на 1, 2, 3 места по следующим критериям:

- высокий уровень мастерства;
- художественный вкус;
- качество работы;
- трудоемкость работы.

IV. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Прием работ для участия в конкурсе будет проводиться с 19 февраля по 5 марта 2018 года в соцблоке ОУП;

4.2. Место проведения конкурса - малый зал совещаний з/управления;

5.3. Предусмотрены номинации: «За лучшее креативное решение»; «За творческий подход»; «За оригинальность»; «Лучший функциональный/декоративный hand made»

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 К ПОЛОЖЕНИЮ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «МИСС РУКОДЕЛЬНИЦА»

Фамилия, Имя, Отчество		
Отдел/цех		
Должность		
Описание работы		
Техника выполнения		
Контактные телефоны		

НОВАТОРУ – 70 ЛЕТ

О ЧЕМ ПИСАЛА НАША ГАЗЕТА:

группы качества, новоселье и хорошее настроение ...

В рамках юбилея нашей газеты мы продолжаем листать подшивки из архива прошлого века. Тогда было другое время, скажут многие. Да, это была другая общественная формация, другая идеология, другие принципы и задачи. Но целью нашего нефтеперерабатывающего завода всегда было, есть и остается – получение качественной продукции, удовлетворение спроса потребителей, соответствие требованиям времени, создание надлежащих социальных условий работникам предприятия.

1978 ГОД

АГИТПЛОЩАДКА

«ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ»

В «Новаторе» №20 С.Измайлова пишет про агитплощадку «Хорошее настроение». Она действовала в те годы во дворе пятиэтажных домов ГНПЗ. Каждую среду там собирались заводчане. Действовала агитплощадка под руководством общественного совета, председателем которого был заместитель главного механика Ю.Карпов.

Еженедельно на агитплощадке проводились лекции, выступали артисты, демонстрировались художественные фильмы, и даже однажды лекцию жителям домов прочитала старший научный сотрудник музеев Кремля города Москвы А.Д. Капилина.

С НОВОСЕЛЬЕМ!

Праздничный номер «Новатора» №6, посвященный Международному женскому дню, начинается с новости о том, что 75 семей нефтепереработчиков вселились в новые благоустроенные квартиры. 32 семьи получили квартиры в старом жилом фонде. В результате 107 счастливых семей улучшили свои бытовые условия, в их числе ветераны труда и передовики производства. Получили новые квартиры 23 молодых специалиста.

ЕСЛИ РАДОСТЬ НА ВСЕХ ОДНА

1 июня 1978 года ГНПЗ впервые отметил День предприятия. Лейтмотивом праздника стала мысль о том, что радоваться в одиночку невозможно. Радость требует общения, соучастия. Улыбка рождает ответную улыбку, общий смех объединяет, как песня. Если на свой, профессиональный праздник соберется вся большая семья заводчан, значит, будет настоящий праздник. Основные праздничные мероприятия состоялись в Жилгородке. Было чествование передовиков производства, ветеранов труда, праздничное шествие, спортивные соревнования, аттракционы, музыка и танцы.



На фото: хор цеха №4. 1978 год



На фото: на установке замедленного коксования А.Швайгерт с рабочими смены обсуждают публикации «Новатора». 1980 год

1987 ГОД

ЗАВОД УДОСТОВЕН ВЫСОКОЙ НАГРАДЫ

«Новатор» №8 сообщает читателям, что получена правительственная телеграмма, в которой говорится, что по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1986 год, коллектив нефтеперерабатывающего завода завоевал первое место и удостоен переходящего Красного знамени Миннефтехимпрома СССР и ЦК профсоюза рабочих нефтехимической и химической промышленности и первой денежной премии. Этой высокой награды коллектив завода был удостоен за высокие производственные показатели. Немалая заслуга в этом коллективов цехов №5,1,3 и ЦЗЛ.

ГРУППЫ КАЧЕСТВА

В «Новаторе» №8 рассказывается о созданных на заводе группах качества, которые несли ответственность за выпускаемую продукцию. Один из дней качества прошел в цехе №5. Выступивший с отчетом начальник установки УЗК, он же председатель цеховой группы по качеству А. Цветков

сообщил, что из 173 анализов было обнаружено 23 брака по коксу, два брака по печному топливу. За допущение брака с коллективов бригад №5 и №3 были сняты частичные надбавки к премии. Была проделана кропотливая работа по улучшению показателей качества продукции.

1989 ГОД

ПОЛУЧЕН ПРОКАЛЕННЫЙ КОКС

20 июня 1989 года начался фиксированный пробег установки прокаленного кокса. В семь часов вечера были получены первые тонны прокаленного кокса, сообщает 22-ой номер «Новатора». Пробег провела пусканаладоочная группа во главе с начальником В.Г.Троппом и механиком И.Востриковым, которые успешно работают на этой установке почти с начала ее строительства. Это опытные специалисты своего дела. Пуск установки прокали кокса нашего завода стала для них третьей по счету, до этого подобные установки введены ими в эксплуатацию в Фергане и Краснозаводске.

Приглашение на поминки

Поминки (7 дней) ветерана труда Габбасова Халела Махмудовича состоятся в 11 часов 18 февраля 2018 года, в ресторане «Golden Palace» по адресу: Курмангазы,40

СЕМЬЯ ГАББАСОВЫХ

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода
КАБАНКИНОЙ ВАЛЕНТИНЫ ИЛЬИНИЧНЫ

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода
СКОРОБОГАТОВА ВИКТОРА ДМИТРИЕВИЧА

Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ**

**АЛЕКСАНДРА ЮРЬЕВИЧА МИШКИНА
НУРЖАНА НУРЛАНУЛЫ ИМАШЕВА
ШИНАРБЕКА АМАНКОСОВИЧА ТУРЛАНОВА
РАФАЭЛЯ РАВХАТОВИЧА УСМАНОВА
АНАСТАСИЮ ИГОРЕВНУ ПАНОВУ
КИРИЛЛА ВЛАДИМИРОВИЧА КАРПОВА**
с днем рождения!

*Хотим мы все Вам пожелать
Во всех делах везенья и успеха,
Покой лишь только от любви терять,
А плакать исключительно от смеха.
Пусть бокалы полнятся вином,
Шумите, пойте, по уши влюбляйтесь.
Не думайте о грустном и больном
И просто этой жизнью наслаждайтесь.
Мы Вам желаем счастья и добра,
И кучу денег к этому в придачу,
Чтоб завтра было лучше, чем вчера.
Пусть будет только так, а не иначе.*

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**ГАЛЫМЖАНА СИСЕНОВИЧА БИГАЛИЕВА ,
МАРАТА ЖУЛЖАНОВИЧА ИХЛАСОВА!**
*Здоровья — покрепче, а отпуск — подольше!
И чтоб кошелек тяжелей был и больше!
Начальство пусть будет добрей и щедрее,
И пусть выходной наступает скорее!
И премий больших, и нескучной работы,
Пусть даже она вдруг застанет в субботу.
Желаем еще и рабочего рвенья,
Успеха, удачи, любви! С днем рожденья!*

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

АННУ РОМАНОВНУ !!!
*Позвольте Вас поздравить с днем рождения
И в этот необыкновенный день
Вам пожелать такого настроения,*

*Чтобы растворилась даже грусти тень!
Вы — женщина, прекрасное творение.
Пусть не испугают Вас года,
Пусть будут силы жить и вдохновение,
А грусть не омрачит Вас никогда!*

**КОЛЛЕКТИВ ППНГО ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**ТИМУРА АМАНЖОЛВИЧА ШАНДИЕВА,
РОМАНА АЛИЕВИЧА БЕКИРОВА,
РАШИДА КАБДОЛОВА,
КАЛИБЕКА МУХАНОВИЧА КОНЖАРОВА,
ДАМИРА КУАНЫШЕВИЧА САПАРОВА,
АБЫЛАЙХАНА ИБРАЙМУЛЫ АДILХАНОВА,
МАРАТА БАХЫТОВИЧА ДАУЛЕТОВА!**

*Желаем доброго пути,
С друзьями этот путь пройти.
Желаем просто от души
Здоровья, счастья, доброты.
Не помнить горести и бед,
Жить счастливо до 100 лет.
В семье добра и теплоты
Желаем вам на всем пути!!!*

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ
ГУЛЬМИРУ ИБРАИМОВНУ ИРАЛИЕВУ!**

**С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
АМАНЖОЛА МАРДАНОВИЧА АЮПОВА!
АЛТЫНБЕКА ӘДІЛБЕКҰЛЫ КАЛАУОВА!**

*В добрый праздник день рожденья,
Вам желаем без сомненья,
В счастье радостно купаться.
В жизни — только лишь побед,
Не встречать вовек вам бед!
Не болеть и не стареть,
Пусть в семье все будет гладко,
И живется просто сладко!*

КРАСА ЗАВОДА -2018

Анастасия Панова:

«Я — волшебница на кухне»

- Мои близкие родственники работали и работают на заводе. В кругу семьи я много слышала об АНПЗ, и всегда мечтала здесь работать. Моя мечта сбылась в 2015 году. Я тружусь в большом и дружном коллективе АФ ТОО «IQS Engineering», который возглавляет самый лучший и понимающий директор Пётр Анатольевич Шамин.

Свое хобби я бы назвала «Волшебница на кухне». Очень люблю готовить, радовать родных мне людей и коллег своим кулинарным искусством. — Когда была маленькой, я много времени проводила с мамой на кухне: интересовалась её подготовкой, старалась чем-то помочь, что-то слепить, помешать, просеять муку и т.д. Увлечение переросло в

хобби. Сегодня в свободное время я стараюсь приготовить что-то вкусенькое, например, пирог с мясом, сладкий пирог, булочки, шарлотку с разными ингредиентами, самсу из слоёного теста, круассаны с сыром, штрудель, блинчики, кексы, ну и конечно, куличи на православный праздник Пасху. Мне нравится вдыхать кулинарные ароматы, наслаждаться запахами. И дарить всем хорошее настроение. А еще отвечать на вопросы домашних: «Настёна, скоро ли будет готово? Так вкусно пахнет на весь дом!» Конечно, готовлю не каждый день, но в каждые выходные наш семейный обед и ужин превращаются в маленький праздник.


Курица с овощами

Блинчики

Пирог с мясом

Маринованные помидоры

торт «Наполеон»

Штрудель с яблоками

«НОВАТОР»
апталық басылым
№6 16 ақпан 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №194

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редактор: И.Сатылғанова.

Газет Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР