



ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

ЗАВОДЧАНЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2017 ГОДА

21 февраля состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Амантурлина с трудовым коллективом. На ней были подведены итоги 2017 года. На встречу также были приглашены представители аутсорсинговых

компаний и ветераны завода.

С докладом об итогах производственной деятельности, о выполнении целей и задач, поставленных Национальной компанией АО «НК «КазМұнайГаз» и Министерством энергетики Республики Казахстан, выступил Галимжан Амантурлин.



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

- Уважаемые заводчане, дорогие ветераны, коллеги, разрешите поприветствовать вас на очередной отчетной встрече по итогам прошедшего 2017 года!

Вы знаете, что 2017 год был достаточно сложным, как для завода, так и в целом для нефтеперерабатывающей отрасли страны, однако наш коллектив по многим показателям выполнил производственные планы и социальные программы.

1.ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам производственной деятельности завода за 2017 год переработано 4 млн.724 тыс. тонн сырья, выполнение плана составило 102% (перевыполнение плана на 74 тыс. тонн).

По сравнению с аналогичным периодом 2016 года необходимо отметить увеличение объемов производ-

ства и отгрузки почти всей линейки нефтепродуктов, в том числе высокооктановых бензинов на 44 тысяч тонн.

Вместе с тем, как было отмечено на прошедшем совещании по итогам финансово – хозяйственной деятельности за 2017 год, наш завод не доработал в 2017 году по некоторым показателям. Например, такой важный КПД, как выход светлых

нефтепродуктов выполнен всего на 45,0% при целевом значении 49,8%. При этом, сжег топлива и потери при плане 7,25% фактически составили 5,63%, этот показатель стоит отметить как положительный результат. Надо продолжить работу по снижению показателей сжёга и потерь с учетом ввода новых установок.

В 2017 году весь объем произ-

(Продолжение на стр. 2)

ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА



(Продолжение. Начало на стр. 1)

водства дизельных топлив и бензинов соответствовал экологическим классам K2 и K3 по ТР ТС. Увеличение качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции достигнуто с минимальным вовлечением в переработку «легкой» нефти.

Также увеличена выработка сжиженного газа, его объем составил до 39,1 тыс. тонн, что на 3,5 тыс. тонн больше в сравнении с 2016 годом.

1.2. МОДЕРНИЗАЦИЯ

Основной задачей, стоящей перед коллективом завода в 2017 году был ввод в эксплуатацию производственных мощностей Комплекса глубокой переработки нефти. 15 декабря 2017 года начались пусковые работы на КГПН.

Мы планируем ввести в эксплуатацию основные установки до конца I квартала, в том числе запуск главной установки КГПН - каталитического крекинга. АНПЗ начнет

выпуск моторных топлив экологических классов K4 и K5, увеличит глубину переработки нефти.

В целом, после ввода в эксплуатацию всех 12 установок КГПН, сбалансированная мощность завода возрастет с 5 до 5,5 миллионов тонн в год.

1.3. ЭКОЛОГИЯ

Воздействие хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду характеризуется следующими показателями:

-удельные выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду на тысячу тонн переработки нефти составили 1,321 тонн, что на уровне показателя прошлого года;

-удельные сбросы загрязняющих веществ со сточными водами на пруд-испаритель на тысячу тонн переработки нефти составили 0,698 тонн, что на 2,9 % меньше аналогичного периода. Этого удалось достигнуть за счет эффективной работы очистных сооружений сточных вод завода;

-удельные сбросы сточных вод на пруд-испаритель на тонну переработки нефти составили 0,56 м³, что на 7,6% меньше аналогичного периода прошлого года;

-удельное водопотребление с реки Урал на тонну переработки нефти составило 1,109 м³, что на уровне показателя прошлого года;

За 2017 год в процессе производства образовалось всего 16,5 тыс. тонн отходов различных классов. От общего количества сдано на утилизацию 87,3 % отходов. Ведется постоянный санитарный контроль состояния промышленных площадок завода.

1.4. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По показателям финансовой деятельности завода в 2017 году достигнуты положительные результаты. Рост выручки от оказания услуг по переработке нефти и реализации нефтепродуктов относительно прошлого года составил 14%, что в денежном выражении составляет 13,4 млрд. тенге. Операционная прибыль составила 55,9 млрд. тенге, что выше факта 2016 года на 4 млрд. тенге.

Своевременно и в полном объеме осуществляются платежи в бюджеты всех уровней, выплата заработной платы, погашение обязательств по полученным займам на реализацию стратегических проектов модернизации. Таким образом, АНПЗ в 2017 году получена чистая прибыль в размере 29,4 млрд. тенге.

Также достигнут рост по показателю «производительность труда в денежном выражении» с 57 млн. 542 тыс. тенге в 2016 году до 61 млн. 740 тыс. тенге на человека в 2017 году, т. е на 7%.

Ключевой показатель деятельности «Рентабельность задействованного капитала», среднего за период (ROACE) при плане 5,75 % составил

5,79 %.

2. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. РАБОТНИКИ, ИМЕЮЩИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

В целях повышения престижности рабочих профессий, пополнения кадрового резерва и определения профессионального мастерства персонала рабочих специальностей, на заводе был проведен первый этап конкурса «Үздік маман», где определилось 8 победителей.

По итогам 2-го этапа профессионального конкурса «Үздік маман-2017» среди ДЗО АО «НК «КазМунайГаз» в сентябре 2017 года в г. Актау 7 заводчан заняли призовые места.

41 работник АНПЗ был представлен к награждению в Министерство энергетики, АО «НК «КазМунайГаз», областной акимат, в том числе, за профессионализм, многолетний, добросовестный труд, за личный вклад в развитие производства, в честь празднования профессионального праздника - Дня работника нефтегазового комплекса, Дня независимости РК, Дня работников энергетической промышленности.

3. АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Этот год у нас объявлен Годом повышения культуры производства. Основным направлением работы в области техники безопасности и охраны труда является планомерное осуществление комплекса программ, направленных на создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, укрепление производственной и трудовой дис-



ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА



циплины.

В 2017 году на мероприятия по безопасности и охране труда было затрачено более 375 млн. тенге.

Итоги по безопасности и охране труда на предприятии за 2017 год характеризуются следующими положительными показателями:

- несчастных случаев на производстве, а также несчастных случаев со смертельным исходом работников завода не допущено;
- фактов производственного травматизма не имеется;
- профессиональных заболеваний также не допущено;
- дорожно-транспортных происшествий опять же не допущено.

6 декабря 2017 года в рамках общенационального телемоста «Новая индустриализация страны: прыжок казахстанского барса» с участием Главы государства Нурсултана Назарбаева, Атырауский НПЗ стал лауреатом конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз-2017». ТОО «АНПЗ» удостоено бронзовой награды в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда». Звание лауреата конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз-2017» присвоено предприятию, как добившемуся высоких показателей в области безопасности и охраны труда.

3.1. УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ



ТРУДА

В рамках профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда все работники завода полностью обеспечены СИЗ и СИЗОД, средствами защиты рук (крема). Работники, занятые во вредных условиях труда обеспечены горячим питанием и молоком. Рабочие места и административно-бытовые помещения соответствуют всем санитарным нормам. По заводу размещены плакаты, знаки по безопасности и охране труда.

В рамках дальнейшего улучшения состояния промышленной безопасности, охраны труда продолжается работа по развитию интегрированной системы - проекта «АМАН», а также реализация процедуры поведенческого наблюдения по безопасности труда (ПНБ).

Реализация данных проектов на заводе - это приоритетная задача в области БиОТ, которая требует вовлеченности всего персонала в непрерывный процесс повышения уровня культуры БиОТ. Конечной целью реализации данных проектов является непосредственное соблюдение безопасных действий и условий труда каждого работника завода.

В 2017 году были утверждены Дорожная карта и целевые показатели по реализации проекта «АМАН».

За 2017 год инженерно-техническими работниками завода было проведено 2391 ПНБ, что составляет 102% от утвержденного плана. Уверен, что при всеобщем участии, программа ПНБ позволит сделать дальнейший прорыв в повышении культуры безопасного поведения и дальнейшем улучшении показателей по безопасности и охране труда нашего предприятия.

3.2. ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Для мониторинга условий труда и профилактики профессиональных заболеваний проводился комплекс мероприятий по производственному контролю за состоянием воздуха рабочей зоны в закрытых помещениях, а также на физические факторы. Данные мероприятия проводились как на договорной основе с ТОО «ЦентрЭкспертГрупп», так и в рамках проверки государственным управлением по защите общественного здоровья. Проводились измерения метеорологических факторов, освещенности, воздуха рабочей зоны, шума, напряженности электромагнитного поля.

По состоянию на 31 декабря общая численность работников завода составила 1903 человек. Во вредных условиях труда работают 998 человек, из них женщин 198. Проведен ежегодный периодический медицинский осмотр, которым было охвачено 1703 работника завода, из них 361 женщина. По результатам медосмотра лиц с подозрением на профессиональные заболевания не выявлено.

Сравнительный анализ показывает хорошую динамику снижения заболеваний общего характера, так, в 2016 году выявлено 680 человек с соматическими заболеваниями, в 2017 году - 541 человек.

4. ОПЛАТА ТРУДА И ВЫПЛАТА ПРЕМИЙ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

4.1. ОПЛАТА ТРУДА

В 2017 году на выплату заработной платы персоналу Товарищества было израсходовано 10,2 млрд. тенге, среднемесячная заработная плата работников Товарищества составила 462 401 тенге (с учетом ИПН и ОПВ), в том числе производственного персонала (цеха) - 424 911 тенге.

Заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме. Кроме того, в соответствии с решением Правления АО «НК «КазМунайГаз» об индексации заработных плат, с 2017 года на все выплаты, причитающиеся работникам, производится индексация в размере 7%.

Рост среднемесячной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 3%.

Среднемесячная заработная плата заводчан за 2017 год в сравнении с показателями по Атырауской области (262 581 тенге) выше на 76%, а в сравнении с промышленными предприятиями региона (520 802 тенге) ниже на 11,2%.

Несмотря на проводимые мероприятия по оптимизации затрат, фактов сокращения персонала, перевода работников на неполный рабочий день, в отпуска без сохранения заработной платы не допущено.

4.2. ВЫПЛАТА ПРЕМИЙ

В соответствии с Правилами оплаты труда, всем работникам, не допустившим за отчетный период нарушений технологического режима, производственных и должностных инструкций, правил, норм и требований техники безопасности и охраны труда, промышленной пожарной безопасности, трудовой дисциплины выплата надбавки по итогам работы за отчетный период (КТУ) производилась ежемесячно и в полном объеме: производственному персоналу в размере 33% ежемесячно, работникам центрального аппарата - 1 оклад в квартал.

В преддверии профессионального праздника - Дня работников нефтегазового комплекса работникам Товарищества за счет экономии по Фонду оплаты труда выплачена единовременная премия в размере 150 тыс. тенге (за исключением работников, имеющих дисциплинарные взыскания). Всему персоналу завода в запланированном объеме произведена выплата премии ко Дню независимости нашей Республики в размере 244 590 тенге.

В соответствии с действующими Правилами оплаты труда, по согласованию с руководством АО «НК «КазМунайГаз», а также, учитывая наличие экономии средств на оплату труда, решением Правления всем работникам (за исключением работников, находящихся на испытательном сроке; имеющих дисциплинарные взыскания) выплачена единовременная премия по итогам работы за 2017 год. Размер премии рассчитан индивидуально в зависимости от фактически отработанного времени за год, стажа работы работника на заводе и должностного оклада.

(Продолжение на стр. 4)

ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

(Продолжение. Начало на стр. 1-2-3)

5. ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий проводилось в соответствии с Правилами по обучению, повышению квалификации работников и Календарным планом. По итогам 2017 года обучено 1179 человек производственного персонала и 148 человек административно-управленческого персонала, что составляет 71,9% от фактической численности персонала, увеличение на 7,4% по сравнению с итогами 2016 года. Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров на базе АНПЗ. Также проведено обучение производственного персонала обязательным видам работ, связанных с допуском к выполнению тех или иных работ.

С целью углубления и расширения профессиональных знаний работников во всех структурных подразделениях АНПЗ проведено ежегодное производственно-техническое обучение с охватом 100% производственного персонала участков, установок и производств.

Подготовка персонала по проекту КГПН

В связи с реализацией инвести-

ционного проекта «Строительство КГПН», приемом в эксплуатацию законченных строительством производственных объектов и необходимостью обслуживания оборудования новых объектов была проведена подготовка персонала. В 2017 году 31 человек электроперсонала, а также 27 человек персонала КИПиА прошли обучение по различным видам образовательных программ.

В рамках Договора на условиях «под ключ», персонал технологических установок в количестве 414 человек прошел теоретическую подготовку по основам процессов каталитического крекинга, обессеривания СУГ, олигомеризации, гидроочистки газойля, селективного гидрирования нефти каталитического крекинга, гидроочистки нефти, производства ТАМЭ, изомеризации ЛБФ, производства серы.

При этом с целью приобретения практических навыков персонал в течение всего года проходил стажировку, как на действующих установках завода, так и с выездом в Китай на нефтехимические комплексы с аналогичными технологическими процессами.

6. АНАЛИЗ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ, КОМПЕНСАЦИЙ И ГАРАНТИЙ

Все взятые на себя обязательства по предоставлению льгот и социальных выплат сохранены. В соответствии с Коллективным договором и Правилами оказания социальной поддержки работникам всем работникам гарантирован и предоставляется социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно:

- в 2017 г. 1 737 работникам выплачено единовременное пособие на оздоровление при выходе в ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск в размере 2 должностных окладов/тарифных ставок на общую сумму 796,2 млн.тенге;

- 15 работникам осуществлена единовременная выплата на сумму 10,02 млн.тенге при выходе на пенсию, размер которой определяется в зависимости от непрерывного стажа работы работника на заводе;

- 43 работникам выплачена материальная помощь к юбилею работника при достижении им 50, 60 лет в размере 50МРП (113 450 тенге). Всего на общую сумму 6 млн. тенге;

- случаев единовременной выплаты при расторжении трудового договора по причине невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья не было;

- за 2017 год зарегистрировано 1838 больничных листов, сумма данной выплаты составила 77,9 млн.тенге. Как Вы знаете, при длительной нетрудоспособности работника ТОО «АНПЗ» (непрерывно один месяц и более) производится доплата к пособию по временной нетрудоспособности в размере 15МРП (34 035 тенге) в месяц.

- 9 работницам произведена оплата отпуска по беременности и родам из расчета средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами. Выплачено 3,4 млн.тенге;

- 1 410 работникам вредных производств и работающим по сменному графику предоставляется питание. В 2017 года на организацию горячего питания было выделено 253,8 млн. тенге. Стоимость талона на горячее питание составила 876,53 тенге;

- льготы работникам, обучающимся в высших учебных заведениях, магистратуре без отрыва от производства. Оплата производилась из расчета 2 МЗП (48 918 тенге) за 1 календарный месяц. За отчетный период этой льготой воспользовались 26 человек, сумма выплаты составила 345 тыс. тенге;

- добровольным медицинским страхованием на случай болезни, охвачено 1 777 заводчан и 1 767 членов их семей. Также возмещается стоимость медицинского лечения, операций в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации. Общая сумма выплат по сверхстраховому случаю за 2017 год составила 5, 26 млн. тенге;

- общая сумма выплаты пособий работникам, имеющим детей дошкольного возраста, составила почти 244 млн. тенге на 577 детей;

- в целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей заводчан в каникулярное время, администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводилась работа по организации отдыха детей в летних оздоровительных лагерях. Всего отдохнуло 288 детей работников завода.

В рамках социальной поддержки неработающих пенсионеров завода предусмотрены такие виды социальной помощи, как ежемесячная доплата к пенсии, материальная помощь к праздничным и юбилейным датам, медицинское обеспечение. Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие и оказывается материальная помощь за счет средств завода, составляет 608 человек.

Ключевым событием прошедшего года в масштабах республики стало проведение Международной выставки «ЭКСПО-2017». В рамках дальнейшего стимулирования работников было организовано её посещение заводчанами. Выставку посетили около 500 работников.

На прошлой встрече я говорил о выделении 5 квартир в жилом комплексе «Жерұйық» по государственной программе «Нұрлы Жер». На сегодняшний день наши работники прошли процедуру оформления документов и уже получили ключи от новых квартир. В 2018 году еще трое заводчан получат ключи от новых квартир по этой программе.

В целях исполнения поручений комитета по планированию АО «НК «КазМұнайГаз» на заводе внедрена система



ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА



«Мониторинг социального климата». Данная система дает возможность заблаговременного отслеживания предпосылок социальной напряженности, прогнозирования развития социальных конфликтов, планирования и контроля выполнения мероприятий по предотвращению или устранению социальных конфликтов.

Проведенный мониторинг социального климата по данным анкетирования 1836 сотрудников показал, что в целом, ситуация в ТОО «АНПЗ» относительно стабильная. Однако, есть результаты анализа анкет со следующими показателями неудовлетворенности:

- заработной платой и системой мотивации – 567 человек(31% от общего количества опрошенных);
- организацией горячего питания – 520 человек(28,3 %)
- социальным пакетом – 492 человек(26,8%)
- карьерным ростом и повышением квалификации – 432 человек(23,5%)
- внутренними служебными коммуникациями – 359 человек(19,6 %).

В связи с вышесказанным, даю поручение отделу управления персоналом и административному отделу представить предложения по уменьшению указанных показателей неудовлетворенности работников АНПЗ.

Вместе с тем, рейтинг социальной стабильности (РСС) на заводе по значению своего показателя достиг максимально высокого уровня за весь период исследования и составил 89%. Предприятию удалось улучшить все основные показатели, формирующие конечное значение рейтинга социальной стабильности. На повышение РСС в существенной степени повлияло увеличение показателей индексов социальных настроений и вовлеченности.

6.1. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

В настоящее время в связи со строительством КПАУ и КГПН имеет-

ся тенденция омоложения кадров. Количество молодежи до 30 лет - 591 человек, что составляет 32 % от общей численности работников. Средний возраст работников составляет 38 лет.

В целях поддержки молодых работников, предусмотрены следующие виды социальных выплат:

- материальная помощь в связи с заключением первичного брака. За 2017 год поступило 47 заявлений, выплата составила 7 280 тыс. тенге;
- материальная помощь на рождение ребенка. За 2017 год было получено 151 заявление, выплачено

15 молодых активистов завода.

Молодые специалисты завода, перенимая опыт работы у наставников- ветеранов производства, лидируют в конкурсах профессионального мастерства, инновационных проектах, занимают призовые места. Молодежь активно участвует и в общественной жизни завода, в культурно-массовых, спортивных, благотворительных мероприятиях.

7. КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

Развитию и оценке персонала, а также организации работы с кадровым резервом на заводе всегда при-



17 087 тыс. тенге.

В целях активного использования и развития профессионального потенциала молодежи, проводится последовательная молодежная политика по 5 направлениям:

- профессиональное развитие;
- культурно-спортивное развитие;
- поддержка, развитие инновационно - рационализаторских инициатив;
- пропаганда спорта и здорового образа жизни;
- социальная поддержка

На заводе, начиная с февраля 2014 года работает Совет по делам молодежи (СДМ). В его состав вхо-

давалось особо внимание.

Основными задачами в области обучения и развития персонала являются соответствие корпоративным стандартам обучения; использование лучшего опыта, знаний и эффективных методов организации процессов обучения и развития персонала; формирование института наставничества, развитие резерва предприятия, повышение уровня корпоративной культуры.

С подробностями данной работы, а также проводимой кадровой службой завода работой с ВУЗами, подготовкой специалистов по дуальной системе обучения, молодежной

практикой можно будет ознакомиться в ближайших выпусках нашей газеты.

Традиционно, на заводе большое внимание уделяется проведению спортивных, культурно-массовых и праздничных мероприятий. Работники завода принимают активное участие в общегородских и заводских спортивных мероприятиях. Спортсмены АНПЗ заняли второе общекомандное место на Спартакиаде в группе компаний АО «НК «КазМұнайГаз».

8. ИНФОРМАЦИЯ ПО ПОСТУПИВШИМ ВОПРОСАМ, ПРОВЕДЕННЫМ ВСТРЕЧАМ, ЛИЧНЫМ ПРИЕМАМ И РЕШЕННЫМ ВОПРОСАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ, ТРЕБУЮЩИМ РЕШЕНИЯ И ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ

За первое полугодие 2017 года получено 31 обращение от работников завода по личному вопросу, из них 26 обращений о трудоустройстве, 2 по переселению жителей СЗЗ, одно обращение о выделении ссуды, одно о выделении квартиры, один трудовой спор. По всем вопросам даны ответы и разъяснения. Вопрос по трудовому спору был рассмотрен согласительной комиссией завода и решен.

На блог Генерального директора также поступило 26 обращений от юридических и физических лиц, резидентов и нерезидентов Республики Казахстан по вопросам приобретения продукции и сотрудничестве; получения разъяснений по приватизационным купонам 1991 года; нарушений принципа тендера; прохождения практики, трудоустройства, а также проведения презентаций.

По всем вопросам, поступившим на мой блог, даны ответы и разъяснения.

В завершение своего выступления хочу отметить, что в этом году нам необходимо обеспечить запуск установок КГПН в срок, загрузку нефти, контроль за безаварийной работой завода. А также благоустроить завод после завершения проекта КГПН. Этот год, как я отметил выше, объявлен Годом борьбы за повышение культуры эксплуатации производственных мощностей, и мною поручено разработать соответствующий план и следовать его реализации.

Ввод новых установок и дефицит квалифицированных специалистов требует обновления кадрового состава на АНПЗ. В связи с этим поручаю провести соответствующую работу, в том числе по материальному и нематериальному стимулированию работников, обновлению кадрового резерва и ротации кадров.

Желаю всем вам здоровья, бодрости, новых свершений на профессиональном поприще, семейного благополучия!

Р.С. Ответы генерального директора Г.Ж.Амантурлина на вопросы работников завода будут опубликованы в следующих номерах «Новатора».



Р.Е. Капанов родился 8 апреля 1974 года. Образование: Атырауский институт нефти и газа. Специальность: химическая технология топлив и углеродных материалов. Квалификация: инженер – химик – технолог.

Трудовая деятельность: оператор ЛГ цеха №3 АО «АНПЗ» (1996-2000гг.); химик - технолог

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом №50-к от 19 февраля 2018 года Рахметулла Елюбаевич Капанов назначен начальником производства комплекса глубокой переработки нефти.

ТОО «СИМ-Атырау» (март 2000г. – июнь 2000г.); оператор технологической установки ЭЛО-У-АТ-2 цеха №1; начальник смены цеха №2; начальник смены ППНГО; ведущий инженер технического отдела; заместитель начальника по производству цеха № 3; начальник цеха №3; заместитель начальника по технологии цеха №5 ОАО «АНПЗ» (2001-2010гг.); директор департамента комплектации, приемки материалов и оборудования ТОО «АНПЗ» (2011- 2012гг.); инструктор по технологии производства NC Production Operations

Company B.V. Branch(июль 2012-ноябрь 2012 гг.); главный технолог филиала «Шеврон Мунайгаз Инк»(2012- 2015гг); заместитель генерального директора по административным вопросам и сервисным проектам ТОО «Rominserv-Kazakhstan»(2015-2016гг.); директор; заместитель директора ТОО «Industrial Systems Group»(2016-2017гг.); заместитель начальника по технологии каталитического крекинга ТОО «АНПЗ» (июль 2017-февраль 2018гг.).

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 15 по 21 февраля 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 119 300 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 53 211 м³. На повторное потребление направлено 21 565 м³ очищенной воды, что составляет 28,8 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 444 исследований качества производственного стока цехов и завода, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, 48 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки завода, 360 исследований состояния воздушной среды в производ-

ственных помещениях.

Произведено 3 627 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.



КОНКУРС «МИСС РУКОДЕЛЬНИЦА»

В честь Международного женского дня - 8 Марта проводится
«Мисс рукодельница»!

Работы на конкурс принимаются до 5 марта в социальном блоке ОУП.

Напоминаем, что в нём могут принять участие сотрудницы завода и аутсорсинговых компаний, без возрастных ограничений.

Дата подведения итогов конкурса - 6 марта 2018 г.

Торжественное награждение участниц конкурса - 7 марта 2018 г.

По всем вопросам звонить на 59-330, 59-730.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ СПОРТА И БОЛЕЛЬЩИКОВ!

В преддверии Международного женского дня состоится соревнования среди женщин по волейболу и настольному теннису.

Судейская коллегия состоится 26 февраля в 16.00 ч. в конференц зале заводоуправления. При себе иметь заявки на участие

Коллектив ПКИС выражает глубокое соболезнование оператору технологической установки Сергею Кабанкину в связи с кончиной матери и ведущему экономисту Наталье Кабанкиной в связи с кончиной свекрови



Председатель первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы проводит прием граждан по личным вопросам в кабинете «Нур Отан», расположенном в здании профкома завода.
Дни приема: среда – четверг
Время приема: с 15.00 до 17.00
Предварительная запись на прием по телефонам: 259-361,259-336

Поздравляем!

ӨНДІРУ ЖӘНЕ МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН ТАСЫ-МАЛДАУ ҰЖЫМЫ

**ДУСҚАЛИЕВ САҒЫТЖАНДЫ МЕРЕЙЛІ
60 ЖАСЫМЕН,
ШӘКЕН МАНАС ШӘКЕНҰЛЫН –
30 ЖАСЫМЕН,
ДЖАЙЛАУБАЕВ АМАНҚОС
УРЫНҒАЛИҰЛЫН,
КАЗИЗЕНОВ РУСЛАН КИНЕТҰЛЫН,**
шын жүректен құттықтайды!

*Дендеріңізге – саулық,
Бастарыңызға амандық
Жұмыстарыңызға - табыс
Өмірлеріңізге бақыт пен қуаныш тілейміз!*

КОЛЛЕКТИВ ППНГО ПОЗДРАВЛЯЕТ

**БАУЫРЖАНА БЕКБОЛАЕВИЧА
АУБЕКЕРОВА
С 45- ЛЕТИЕМ!**

*Желаем искренне, сердечно
Не знать волнений и помех,
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, радость и успех.*

КОЛЛЕКТИВ ППНГО ПОЗДРАВЛЯЕТ

**МАРАТА БАХЫТОВИЧА ДАУЛЕТОВА
МАРАТА КИЗАТУЛЛОВИЧА ТАЖМАГАМБЕ-
ТОВА
ЖАКИЮ ТУЛЕТАЕВИЧА АХМЕТОВА
АЛЕКСАНДРА БОРИСОВИЧА ОХАМУКА
АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА ЧУКАЛИНА
АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА ТЕРГУШЕВА
БЕРИККАЛИЯ МАУИСОВИЧА УРЫМБАСА-
РОВА
ВИТАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КАПЁНКИНА
АЙДОСА КАНАТБАЕВИЧА КУШАНОВА
ДАНИЛУ ВИКТОРОВИЧА ШАЙКОВА**

*Мы вам желаем:
Не болеть, не стареть,
Не грустить, не скучать
И множество лет
Дни рожденья встречать.*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕ-
НИЕ №7»
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕ-
НИЯ**

**НУРБЕКА МАРАТУЛЫ ИМАНБАЕВА!
БОТАБЕКА ЗИНЕДЕНУЛЫ СЕМГАЛИ!
АСХАТА ТОЛЕУШУЛЫ МЫРЗАШЕВА!
ИЛЬЮ КОНСТАНТИНОВИЧА ПОПОВА!**
*У вас сегодня праздник наступил,
Примите поздравления от души!*

*Желаю я, чтоб ваше счастье было,
Огромным, необъятным и большим!
Побольше в жизни радостных моментов,
И рядом только искренних людей,
Приятных слов, улыбок, комплиментов,
Надежных, верных, преданных друзей!*

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПО-
ЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

ИВАНА ЮСУПОВИЧА БАЙКЕЕВА !!!

*Вам — 50! Еще не дата,
Жизнь на события богата!
Сегодня радоваться нужно
И юбилей ответить дружно!
Пусть не подводит энергичность
И яркой остается личность!
Душевных сил пусть будет много
И вдаль ведет Ваша дорога!
Здоровье пусть не подкачает,
Судьба — влечет и обещает!
Цените каждое мгновенье,
Примите наши поздравленья!*

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПО-
ЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**АДИЛЬБЕКА МАРАТОВИЧА
ИМАНГАЛИЕВА!
КАЙРАТА АМАНГЕЛЬДИЕВИЧА
БАЛМАГАМБЕТОВА!
САМАТА ХАМИДУЛЛАЕВИЧА
СУЛТАНГАЛИЕВА!**

*Пусть сбываются мечты, умножаются возмож-
ности, успешно идут все дела и хватает сил и
энергии для новых свершений! Крепкого,
могучего здоровья, позитивного настроения,
веры в себя и в успех! Пусть карьерная лест-
ница превратится в карьерный лифт! Пусть
мир и достаток будут в доме. Счастья и всего
хорошего!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ**

**АДИЛЖАНА КЕНЖЕБАЕВИЧА
НАРМАГАМБЕТОВА
ГЕОРГИЯ ПАВЛОВИЧА РАННЕВА
КИРИЛЛА ВЛАДИМИРОВИЧА САВУТА
СУЛТАНА БУЛАТОВИЧА УТАРБАЕВА
ИВАНА ЕВГЕНЬЕВИЧА БЕЗБОРОДОГО
НҰРБОЛАТА САЛАМАТҰЛЫ КҰНШЫҒАР**

*с днем рождения!
Желаем радостных мгновений,
Событий ярких и смешных,
Возможностей и вдохновенья,
Улыбок добрых, озорных.*

*Здоровья, чтоб на жизнь хватало,
Успехов, чтоб не перечесть.
В Ваш день рождения желаем
Всех благ, что в этом мире есть.*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ**

АСЫЛБЕКА НУРГАЛИЕВИЧА АМАНОВА

*с 30-летием!
Поздравить мы тебя хотим
С прекрасной датой – тридцать лет.
Уже ты многого достиг,
Но вот настал всех сил расцвет.
Пускай надежда никогда
Земной твой не покинет путь.
Пусть будет полон он удач!
С него желаем не свернуть!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВИЧА
ШАМИНА**

*с 45-летием!
С сорокапятилетием Вас поздравляем
Сил побольше, здоровья желаем!
Быть цветущим и бодрым, веселым, актив-
ным,
В жизни пусть будет все и всегда позитив-
но!*

**ЖЕНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ
ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ МУЖЧИН
С МУЖЕСТВЕННЫМ ПРАЗДНИКОМ 23 ФЕВ-
РАЛЯ!**

*В наш торопливый, суматошный век
Есть повод вместе нам собраться снова:
Мы поздравляем всех мужчин-коллег,
Ведь в нашей жизни Вы – всему основа!
Способны Вы судьбою управлять,
Все планы и мечты, осуществляя,
Сегодня – 23 февраля,
Всех с праздником сердечно поздравляем!*

ЗАУЫТ СҰЛУЫ -2018
РАЙХАН ХАСАНОВА,

 сынау орталығы «Зауыттың орталық зертханасы»
 реагенттер мен газдар зертханасының химиялық талдау лаборанты:

«ӨМІРДІҢ ӨЗІ – НОВЕЛЛА!»


Мұнайлы Доссорда туып, Ресейдің Ново-Куйбышев мұнай химия техникумынан техник-технолог мамандығы бойынша білім алған менің өмірімнің саналы бөлшегі осы Атырау мұнай өңдеу зауытымен үндес. Еңбек жолымды зауыттың орталық зертханасының бақылау зертханасында химиялық талдау лаборанты болып бастадым. Кейін өндірістен қол үзбей 1994 жылы Қазақтың химия-технология институтын бітірдім. Зауытта жаңа өндіріс нысандарының ашылуына байланысты халықтық тұтыну тауарлар зертханасында, кейін 2005 жылдан күні бүгінгі дейін реагенттер мен газдар зертханасында еңбек етіп келемін.

Күнделікті зауыт қондырғыларынан шығатын газдардың құрамын қадағалау, нәтижесін уақытында хабарлау – біздің басты міндетіміз.

Мамандықтың бәрі жақсы. Бірақ өзім таңдаған мұнайшы мамандығы туралы, өзім ұзақ жылдар бойына еңбек етіп келе жатқан сынау орталығы зауыттың орталық зертханасы жайында әркез мақтанышпен айтып жүремін. Екінші үйіме айналған Атырау мұнай өңдеу зауытын қалай мақтан етпеске? Бірде «Тіл тұтастығы – ел тұтастығы» деген сайысқа қатысқанда былай дегенім бар еді:

«Қара алтынды» өңдейтін дабысын,
 Жөн санаған Елбасының бағытын.
 Зертханасында өзім еңбек ететін,
 Мақтан етем мұнай өңдеу зауытын!
 Шығаратын деңгейлерге ғаламдық,
 Жақсы, әрине, мұнайшылық мамандық.
 Мақтан етем мұнай өңдеу зауытын,
 Өнім шығар ең қажетті ғаламдық!

Осы сайыста «Жүзден жүйрік» деген марапатқа ие болдым. 2009 жылы «Үздік маман» байқауына қатысып, зауыт бойынша жүлделі 2-орын алдым. Басқа да байқау, сайыстарға қатысып алған диплом, мақтау қағаздарымен қатар, ұзақ жылғы мінсіз де адал еңбегімнің бағасы ретінде табысталған марапаттар да жетерлік. Зауыт ардагерімін.

Әр адамның өзіндік қызығушылығы, хоббиі, сүйікті ісі болады. Біреулер газет-журнал, сағат жинағанды хобби қылса, енді біреулері өлеңді ермек етуі мүмкін. Көңілге жақпайтын, ұнамсыз дүние ешқашан хобби бола алмайды, бұл тек қызығушылыққа, жүрек қалауына бағынышты нәрсе.

Менің хоббиім бе, әуесқойлығым ба білмеймін, 2000 жылы Алматы қаласына

саяхаттап, демалуға барғанда, кітаптар дүкенінен сатып алған Дейл Карнегидің «Мазасыздану мен күйзеліс қиындықтарын жеңу» деген кітабынан басталды. Содан бері жүрген жерімде кітаптар қараймын. Әсіресе, психологиялық бағытта. Әрине, қазіргі кезде сол кітаптарды дүкеннен іздеп барып, сатып алмай-ақ, ғаламтордан, не ұялы телефон арқылы оқуға да, жазып алуға да болады. Бірақ мен сол кітаптарды қолыма ұстап, мағыналы, мәнді де сәнді жолдарын қайталап оқудан ләззат аламын. Жеке кітапханамда өзіміздің ақын-жазушыларымыздың көптеген кітаптарымен қатар, психологиялық кітаптар да бар. Мұхтар Әуезовтың «Абай жолы» романы, Мұқағали Мақатаевтың «Аманат» деген өлеңдер жинағы кітабы, Мырзагелді Кемелдің психологиялық «Ақыл қалта», сол сияқты Луиза Хейдің, Дейл Карнеги, Дипак Чопра, Бодо Шефер, Наталья Правдина, Робин Шарма, тағы да басқа авторлардың кітаптары бар. Қазір Ник Вуйчичтің «Шекарасыз өмір – айрықша бақытты өмірге бет алу» деген кітабын оқып жатырмын.

Қасымдағы достарыма, жұмыстастарыма, балаларыма оқыған кітаптарымнан түйген тағылымды тұстарды айтып, түсінік беріп жүремін. Кейде сан түрлі ойлар туындап, пікірталас та болып жатады. Кітап оқуға қызығушылығы барлар сұрап алып оқиды.

Психологиялық бағыттағы кітаптарды көп оқыған соң психолог мамандығына деген қызығушылығым басталды. Қазақта «Тән ауруы жазылар, жан ауруы жазылмайды» деген сөзде үлкен мағына бар. Бүгінгі күні тән ауруын дәрігердің шипасы емдесе, жан ауруын психолог маман емдей алады.

Психолог өзінің білімі мен біліктілігіне сүйене отырып, өзгелерді тығырықтан шығаруға көмектесетін ізгі жан. Ол өзін терең түсіне отырып, өзгелердің жан дүниесін түсінуге, зерттеуге ұмтылатын зерттеуші, жәрдемші, көмекші. Осы мамандықты игеріп, жоғары білім алу үшін Халел Досмұхамедов атындағы Атырау мемлекеттік университетінде оқып жатырмын. Міне, осынша жақсылық атаулыны жүрегіне, ақылына, санасына шоғырландыра алатын ізгі жан иесі психолог мамандығын таңдауымның басты себептері осындай. Себебі мен адамдарға жақсылық жасағанды бар жан дүниеммен қалаймын.

Тағы да бір әуесқойлығым – салауатты өмір салтын ұстау және саяхаттау.

Елбасымыз айтқандай, «Халық денсаулығы – баға жетпес байлық, мемлекеттің қымбат қазынасы». Салауатты өмір сүрудің негізгі қағидасы – аурудың алдын алу, денсаулықты нығайту, тұрақты түрде дене тәрбиесі жаттығулармен шұғылдану. Сондықтан да, «Ауырып ем іздегенше, ауырмаудың жолын іздеу керек» деген ұстаныммен күнде таңертең жүгіру, дене шынықтыру – мен үшін басты міндет. Жаяу жүргенді өте жақсы көремін. Мәселен, зауыттан сонау жинақтаушы зейнетақы қорына дейін, немесе 1-ұчаскедегі халыққа қызмет көрсету орталығына дейін жаяу бару мен үшін ештеңе емес.

Еңбек демалысы кезінде саяхаттағанды ұнатамын. Қазақстанның, көрші елдердің көптеген жерлерінде демалыста болдым. Кейінгі жылдары шет мемлекеттерге барып жүрмін. 2017 жылы Мысыр (Египет) еліне барып келдім. Алған әсерім өте көп, оның өзі бір әңгіме болады. Дүниедегі жеті кереметтің бірі – Мысыр пирамидасында болдым.

Шаңырақтың отанасы болған соң әрдайым отбасыма назар аударып, жанұяның мерекесін, берекесін келтіру үшін аянып қалмаймын. Қоғамдағы жаңалықтарды үнемі теледидардан қарап, радиодан тыңдап, газет-журналдардан оқып, бақылап отырамын.

Қазір адамзат Төртінші өнеркәсіптік революция дәуіріне қадам басты. Елбасының жолдауында «100 нақты қадам», үдемелі индустриялық-инновациялық даму, «Рухани жаңғыру» сияқты ауқымды бағдарламалар бар. Әрине, заман өзгерген соң біз де өзгеруіміз керек. Сондықтан да, адами капиталды қалыптастыру – ең негізгі мекеміз. Адами капитал арқылы жаңа білім мен кәсіпті игеріп, санада да, қоғамда да айтулы өзгерістер жасап, алпауыт елдер санатына қосылуға болады екен.

Қызметте де, жеке өмірімде де «Алға, тек қана алға!» деген ұстанымды басшылыққа аламын. Әрдайым айналымдағыларға, балаларыма, зауытқа келіп жатқан жастарға ақылымды айтып, жол көрсетіп, «Сабыр түбі – сары алтын» деп сабырлыққа, шыдамдылыққа шақырамын. Өмірдің түрлі қиындықтарды еңсере білу керектігін де ескертіп, «Өмірдің кілті өзіміздің ғана қолымызда ғой» деп, әркез ойымды айтып, жол көрсетемін. Бұл да мен ұстанатын қағидаттардың бірі.



«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №7 23 ақпан 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №194219

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редактор: И.Сатылғанова.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР