

Приложение 1
к решению Наблюдательного совета
ТОО «АНПЗ»
от 05.02.2024 г.
протокол № 02/24/НС



ОТЧЕТ
в области устойчивого развития
товарищества с ограниченной ответственностью
«Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
за 2022 год

г. Атырау, 2023г.

Утверждаю
Генеральный директор
(председатель Правления)
ООО «Атырауский НПЗ»
М. Яосмуратов
2023 г.



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

ОТЧЕТ
в области устойчивого развития
товарищества с ограниченной ответственностью
«Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
за 2022 год

г. Атырау, 2023г.

Оглавление

ОБ ОТЧЕТЕ.....	5
О ЗАВОДЕ.....	6
Работы, выполненные в 2022 году.....	7
Перспективы на ближайшее будущее	7
Данные о показателях деятельности ТОО «АНПЗ»	8
СТРУКТУРА ОТЧЕТА.....	9
Отгрузка нефтепродуктов на экспорт.....	10
НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ.....	12
Изменение климата	12
Выбросы парниковых газов	13
Повышение энергоэффективности и энергосбережение	14
Потребление энергоресурсов	14
Потребление энергии за пределами организации	15
Сокращение энергопотребления	15
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	17
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18
Взаимодействие с общественными организациями.....	19
Работа со студентами и молодыми специалистами	20
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	21
НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	22
Система экологического менеджмента.....	22
Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОЗ, ПБ и ООС)	22
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	24
Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности	24
Охрана атмосферного воздуха.....	25
Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование	27
ПРОЕКТ «TAZALYQ»	28
Водный след.....	31
Обращение с отходами.....	32
Сохранение биоразнообразия.....	34
Экологические платежи	36
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	37

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	38
Занятость	38
Равные возможности и мотивация персонала	41
Соблюдение прав человека и социальная поддержка	41
Предоставление социальных выплат, компенсаций и гарантий.....	41
Промышленная безопасность и охрана труда	43
Взаимодействие с подрядными организациями	45
Транспортная безопасность	46
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА.....	47
Социальные работы	50
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ.....	55
Отчетность.....	56
Кредиторы ТОО «АНПЗ».....	58
Налоговая учетная политика.....	59
Пенсионные планы работников	60
Практики закупок	60

ОБ ОТЧЕТЕ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее – АНПЗ/Товарищество/Компания/завод/предприятие) осознает важность своей экономической и социальной деятельности и стремится обеспечить высокий уровень прозрачности для внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Товарищество стремится к росту долгосрочной стоимости, обеспечивая при этом устойчивое развитие, и соблюдать баланс интересов заинтересованных сторон.

Отчет об устойчивом развитии АНПЗ за 2022 год (далее – Отчет) подготовлен в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления и иными внутренними документами Товарищества.

Настоящий Отчет отражает результаты деятельности Товарищества за 2022 год. Отчет об устойчивом развитии АНПЗ утверждается решением Наблюдательного совета Товарищества и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте.

О ЗАВОДЕ

Атырауский нефтеперерабатывающий завод – старейшее в Казахстане профильное предприятие, один из трёх ведущих нефтеперерабатывающих заводов Казахстана, является объектом важного стратегического назначения. Построен в годы Великой Отечественной войны и введён в эксплуатацию в 1945 году.

За последние несколько лет в рамках госпрограммы индустриализации на АНПЗ проведена модернизация действующих технологических установок, в 2018 году в эксплуатацию введен Комплекс глубокой переработки нефти и в 2019 году увеличение его мощности.

Крупным участником нефтеперерабатывающего завода является АО «НК «КазМунайГаз» (99%). ТОО «АНПЗ» является членом ассоциации «KazEnergy», экологической ассоциации «EcoJet», мы принимаем активное участие в обсуждении приоритетных вопросов, влияющих на окружающую среду.

Проектная мощность переработки составляет 5,5 млн тонн в год, глубина переработки составляет до 86,4%.

Предприятие выпускает свыше 20 (с учетом маркировок) наименований товарных нефтепродуктов: газы углеводородные сжиженные топливные, автомобильные, дизельные топлива, топлива для реактивных двигателей, вакуумный газойль, печное топливо, мазут, коксы нефтяные, сера техническая, параксиллол, бензол и т. д. На сегодняшний день завод — единственный в Казахстане производитель нефтехимической продукции бензола и параксиллола.

Работы, выполненные в 2022 году

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 2022 года при плане МЭРК – **5 313 тыс. тонн**, фактически переработано сырья 5 224 тыс. тонн, глубина переработки составила 75,7%.

Годовой план выполнен на **98%**. План по выходу светлых готовых нефтепродуктов от общего объема переработки сырья за год – на 97%.

Производство социально значимых нефтепродуктов за 2022 год составило:

- высокооктановые бензины марок АИ-92, АИ-95, АИ-98 – 1 261 тыс. тонн;
- дизельное топливо экологических классов К-4, К-5 – 1 469 тыс. тонн;
- сжиженный газ – 126 тыс. тонн;
- реактивное топливо – 132 тыс. тонн.

В 2022 году компанией IHS Markit (входящей в состав S&P Global) выполнено исследование, преследовавшее две основные цели:

- составление прогноза общего развития внутреннего рынка нефтепродуктов Казахстана до 2035 года;
- оценка необходимости дальнейшего расширения мощностей НПЗ в Казахстане.

В июне 2022 года полностью завершен энергетический аудит завода, разработан и утвержден «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на период 2023-2027 годы».

В 2022 году был проведен ремонт на 32 технологических установках завода и объектов ОЗХ. В ремонте участвовало 12 подрядных организаций, мобилизовано персонала 1 920 человек, использовано 182 единицы специальной техники.

В декабре 2022 года полностью завершен проект «Оптимизации теплообменных потоков на установке ЭЛОУ-АВТ-3». Эффектом от реализации данного мероприятия будет снижение потребления топлива в печах.

Перспективы на ближайшее будущее

Внедрение проектов в области оптимизации и минимизации воздействия на окружающую среду, совершенствования действующих технологических процессов по улучшению технологических показателей установок, увеличения глубины переработки, повышения уровня надежности, повышение эффективности работы завода и бесперебойное обеспечение внутреннего рынка республики необходимым количеством высококачественных нефтепродуктов, выпуск качественной и экологически чистой продукции.

Данные о показателях деятельности ТОО «АНПЗ»

	2020	2021	2022
ПРОИЗВОДСТВО			
Объем переработки, тыс. тонн	5 016	5 473	5 224
Отгрузка бензинов, тыс. тонн	1 044	1 365	1 256
Отгрузка сжиженного нефтяного газа, тыс. тонн	127	127	124
Доля местного содержания в закупаемых товарах, работах и услуг	47	55	51
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв.	1 760	1 730	1 650
Выбросы загрязняющих веществ, тонн	11 958	11 839	10 414
Сбросы загрязняющих веществ, тонн	12 584	6 128	6 016
Отходы, тыс. тонн	54,9	80,7	26,9
Водопотребление, тыс.м ³	6 868	7 260	6 930
Энергоэффективность (потребление электроэнергии, тыс. МВт*ч)	818,5	817,0	797,1
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА			
Коэффициент смертельных случаев	0	0	0
Коэффициент травм с потерей рабочего	0,66	0	0
Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью	2	0	0
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	0	0	0
Количество пожаров, аварий	0	0	0
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Индекс социального благополучия, %	68	52	61
Процентная доля местного персонала на рабочих и вспомогательных должностях	99,1	99,1	99,1
Процентная доля женщин	24	24	24
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Прибыль/(убыток), млрд тенге	- 17 389	30 536	- 50 396
Налоги и платежи, млрд. тенге	42 013	78 352	115 411
Закупки, млрд. тенге	76	79	105
Доля местного содержания, %	47	55	51

СТРУКТУРА ОТЧЕТА



Отгрузка нефтепродуктов на экспорт

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2022 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы вакуумного газойля, нефтехимии, кокса поставлялись в Европу, Китай, Алжир, Турцию, Россию и Таджикистан.

№ п/п	Нефтепродукты	Факт за 12 месяцев 2022 года		
		Объем, тонн	Страна	Доля, %
1	Бензин Аи-92	10 209	Европа	100
		1 130 177		100
2	Мазут	1 127 802	Европа	100
		52		Грузия
3	ВГО	2 322	Китай	0
4	Параксилол	246 358	Европа	100
5	Бензол	76 012	Китай	100
		6 453	Алжир	100
		3 561		55
6	Кокс суммарный	2 892	Россия	45
		112 851	Китай	100
7	Кокс прокаленный	32 247		Турция
		400	Таджикистан	0
		1 061	Таджикистан	1
		79 143	Россия	70
		11 525	Россия	100
Итого		1 593 585		



Отгрузка нефтепродуктов

Продукт	2020 год			2021 год			2022 год		
	Внутренний рынок, тыс. тонн	Экспорт, тыс. тонн	Всего, тыс. тонн	Внутренний рынок, тыс. тонн	Экспорт, тыс. тонн	Всего, тыс. тонн	Внутренний рынок, тыс. тонн	Экспорт, тыс. тонн	Всего, тыс. тонн
Бензол		44	44		7	7		6	6
Бензины	835	208	1 044	1 365	0	1 365	1 245	10	1 256
Дизельное топливо	1 357	121	1 478	1 539	19	1 559	1 464	0	1 464
Коксы	0	130	130	0	130	130	0	124	124
ВГО		322	322		328	328	0	246	246
Мазут	210	859	1 069	84	1 089	1 173	51	1 130	1 181
Печное топливо	15		15	9	3	11	0		0
Сера	5		5	5		5	5		5
Сжиженный нефтяной газ	127		127	127		127	124		124
Топливо для реактивных двигателей	76		76	123		123	132		132
РТ/ТС-1									
Параксилол	0	210	210	0	52	52		76	76
Итого	2 626	1 894	4 520	3 251	1 629	4 881	3 021	1 594	4 614

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС), качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5).

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержащих марганец, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола не более 1 %.

Благодаря поэтапной модернизации на заводе достигнуто снижение содержания серы в топливе в 10 р, содержание бензола в бензине в 5 раз.

НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

Изменение климата

АНПЗ — промышленное предприятие, основной функцией которого является переработка нефти в бензин, авиационный керосин, мазут, дизельное топливо, нефтяной кокс и сырье для нефтехимии. Переработку нефти осуществляют на технологических установках: первичная переработка нефти (АТ – атмосферная перегонка, АВТ – атмосферно-вакуумная перегонка), каталитический риформинг, каталитический крекинг, гидроочистка, изоселектоформинг, депарафинизация, производство битумов и др.

Основным оборудованием установок являются: трубчатые печи, ректификационные колонны, теплообменные аппараты. Нефтеперерабатывающая промышленность является важным звеном единого топливно-энергетического комплекса страны, определяющим эффективность использования нефтяного сырья.

Нефтеперерабатывающие заводы (НПЗ) – крупнейшие потребители топливно-энергетических ресурсов, в том числе котельно-печного топлива, тепловой и электрической энергии. Эффективность, рациональность их использования в процессах переработки нефти во многом определяются работой технологического оборудования завода. Поддержка исправного и эффективного функционирования заводского оборудования, работа по обеспечению безопасности и безаварийности – важный элемент работы завода над снижением воздействия на изменение климата.

На ТОО «АНПЗ» действует Политика по управлению выбросами, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу:

1. осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами предприятия;
2. соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы ЗВ, квот на выбросы парниковых газов;
3. четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;
4. проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов предприятия;
5. проведение мероприятий по сокращению выбросов и уменьшения «Углеродного следа»;
6. управление углеродными активами;
7. постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Выбросы парниковых газов

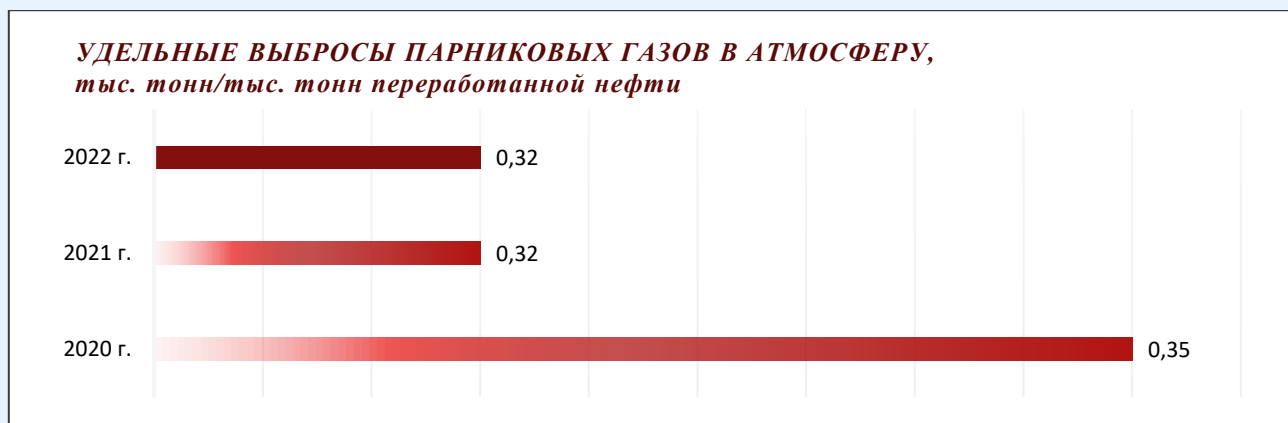
Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2022 год на ТОО «АНПЗ» составил 1 644 тыс. тонн CO₂ (1 650 тыс. тонн CO₂ экв.), что ниже уровня 2021 года, где выбросы CO₂ составили 1 730 тыс. тонн (1 735 тыс. тонн CO₂ экв.).

Динамика выбросов парниковых газов	2020	2021	2022
Валовые прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв., включая:	1 777,8	1734,8	1649,6
углекислый газ (CO ₂), тыс. тонн	1 760,4	1729,8	1644,8
метан (CH ₄), тыс. тонн, экв	16,5	3,9	3,3
закись азота (N ₂ O), тыс. тонн, экв	0,9	1,0	1,5

Уменьшение выбросов парниковых газов по сравнению с 2021 г. обусловлено снижением сжѐга на печах завода (на 5%).

АНПЗ на регулярной основе осуществляет мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, что, в свою очередь, приводит к сокращению выбросов парниковых газов. Так как объем выбросов парниковых газов напрямую зависит от объема потребляемого топлива, сырья и материалов, большинство мероприятий, осуществленных в части повышения энергоэффективности, напрямую или косвенно ведут к сокращению выбросов парниковых газов.

Заводом разработан план мероприятий по с целевыми показателями по энерго- и ресурсосбережению и снижению выбросов в атмосферный воздух, в результате которого можно достичь сокращения выбросов парниковых газов на 22 247 тонн в год.



Внедренные мероприятия по декарбонизации в 2022 г:

- проведение энергетического аудита. Разработка и утверждение мероприятий по Программе энергоэффективности на 2023-2027 гг.
- целевые индикаторы:
 - снижение потребления энергетических ресурсов до 42 151 тонн условного топлива;
 - достижение экономического эффекта в размере 1 014 млн. тенге.

Повышение энергоэффективности и энергосбережение

ТОО «АНПЗ» продолжает программу энергосбережения и повышения энергоэффективности. Деятельность завода в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

Потребление энергоресурсов

Общие потребление топлива ТОО "АНПЗ"

Всего за 2022 год потреблено 618 857 тонн топлива (на 4% меньше, чем в 2021 году), в том числе топливного газа - 420 902 тонны, жидкого топлива — 29 453 тонны, сжёга кокса - 85 178 тонны, природного газа - 83 324 тонны (при этом природный газ составляет 13% от общего потребления топлива).

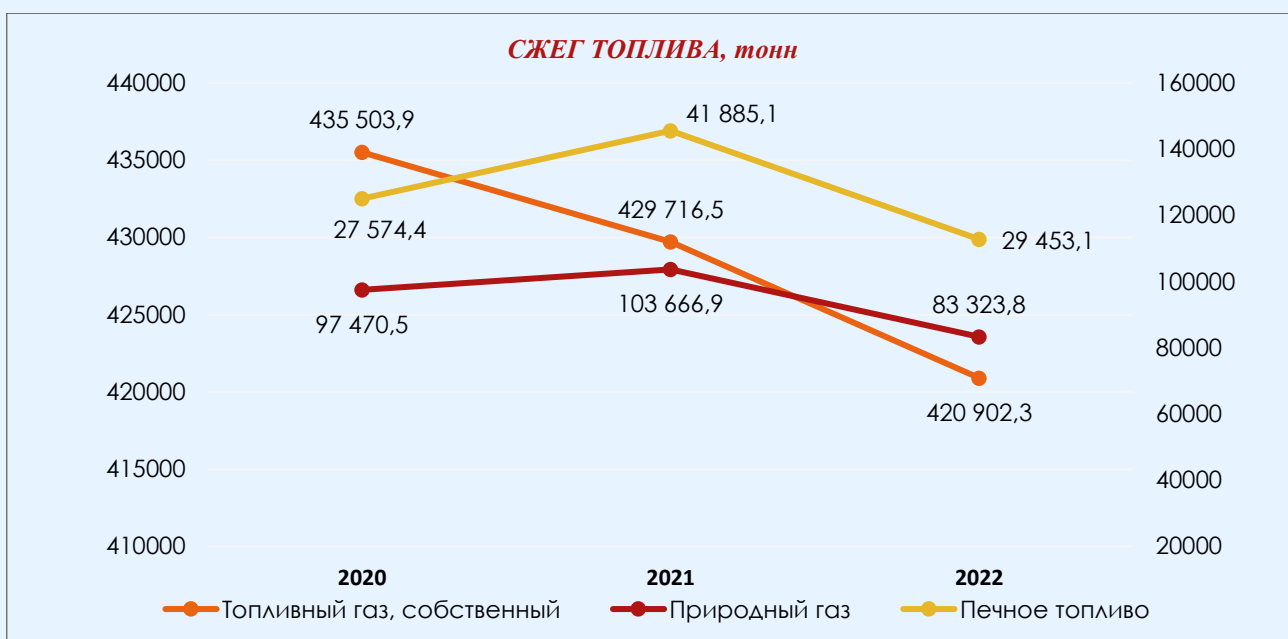
По сравнению с 2021 годом, в 2022 году наблюдается снижение потребления топлива всего на – 25 547 тонн. Снижение связано с уменьшением объема переработки сырья всего на 249 153 тонн в 2022 году, по сравнению с 2021 годом.

По видам топлива в 2022 году в сравнении с 2021 годом наблюдается снижение по: топливному газу на 8 814 тонны, жидкому топливу на 12 432 тонны, по природному газу на 20 434 тонны.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА В 2022 ГОДУ ПО ВИДАМ, %



Увеличение сжёга кокса (твёрдого топлива) в 2022 году по сравнению в 2021 годом на 16 042 тонны, связано с уменьшением количества простоя установки каталитического крекинга на 28 дней (65 дней в 2022 году и 93 дня в 2021 году).



Динамика по топливу	2020 год		2021 год		2022 год		Откл. 2022-2020г	Откл. 2022-2021г
	Тонн	%	Тонн	%	Тонн	%		
Топливный газ	435 504	68%	429 716	67%	420 902	68%	-14 602	-8 814
Жидкое топливо	27 574	4%	41 885	6%	29 453	5%	1 879	-12 432
Природный газ	97 470	15%	103 667	16%	83 324	13%	-14 147	-20 343
Сжег кокса	80 790	13%	69 136	11%	85 178	14%	4 388	16 042
ВСЕГО	641 339	100%	644 404	100%	618 857	100%	-22 482	-25 547
Переработка сырья	5 016 303	12,79%	5 473 482	11,77%	5 224 330	11,85%	208 027	-249 153
							-3%	-4%

Потребление энергии за пределами организации

В настоящее время мы ведем учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем отчете

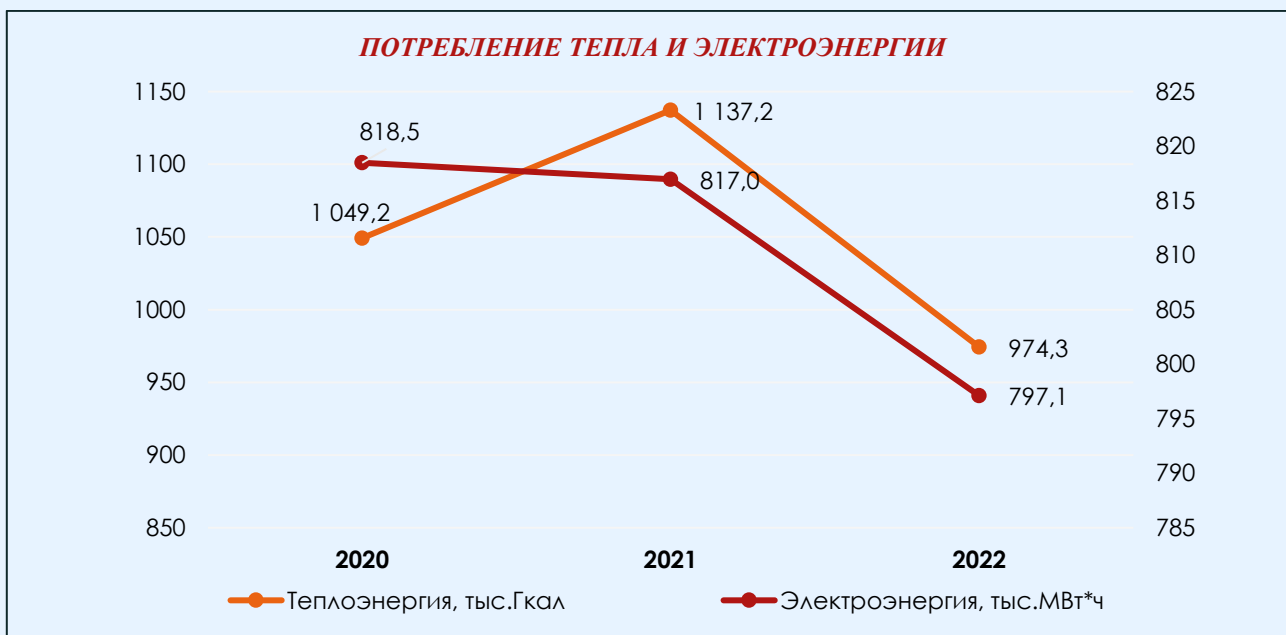
Сокращение энергопотребления

В июне 2022 года полностью завершен энергетический аудит завода. По итогам энергетического аудита разработан и утвержден «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на период 2023-2027 годы». Реализация всех мероприятий Плана позволит сократить потребление ТЭР на 42 150,9 т.у.т. или 4,68% от общего потребления завода, что в натуральном выражении составит 30 107,3 МВт электроэнергии, 160 608 Гкал и 11 800 тон топлива.

В декабре 2022 года полностью завершен проект «Оптимизации теплообменных потоков на установке ЭЛОУ-АВТ-3» включающий в себя установку новых теплообменников, определённых по итогам пинч-анализа.

Эффектом от реализации данного мероприятия будет снижение потребления топлива в печах за счет подогрева нефти на вновь смонтированных теплообменных аппаратах.

Общее количество потребляемых энергетических ресурсов	Ед. изм.	2020	2021	2022
Электроэнергия	тыс.МВт*ч	818,5	817,0	797,1
в том числе: <i>собственная</i>	тыс.кВт*ч	203 751,8	190 908,4	180 215,5
<i>покупная</i>	тыс.кВт*ч	610 229,5	622 270,0	613 372,9
<i>покупная из альтернативных источников</i>	тыс.кВт*ч	4 492,7	3 786,1	3 549,0
Теплоэнергия	тыс.Гкал	1 049,2	1 137,2	974,3
в том числе: <i>собственная</i>		910 418,0	977 456,0	928 015,0
<i>покупная</i>		138 757,0	159 764,9	46 312,9
природный газ	тн	97 470,5	103 666,9	83 323,8
топливный газ, собственный	тн	435 503,9	429 716,5	420 902,3
печное топливо	тн	27 574,4	41 885,1	29 453,1
сжег кокса на катализаторе	тн	80 790,0	69 135,7	85 178,0



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Подход к управлению устойчивым развитием

-  открытость
-  подотчетность
-  прозрачность
-  этичное поведение
-  уважение интересов заинтересованных сторон
-  законность
-  соблюдение прав человека
-  нетерпимость к коррупции
-  недопустимость конфликта интересов

ЦУР



Достижения 2022 года

Доля местного персонала на рабочих и вспомогательных должностях 99,1 %

Сокращение хронических заболеваний на 12,5%

Затраты на обучение персонала 98,8 млн. тенге.

Сокращение водопотребления на 5,5%

Общий объем налоговых поступлений в бюджет Атырау в 2022 году составил 90 млрд. тенге; Зарплата работников повысилась на 30%, расходы на социальную поддержку персонала увеличены на 10 %

За 2022 г. платежи за воздействие на окружающую среду в доход государства составили 311 млн. тг. Инвестиции в охрану окружающей среды – 3,7 млрд. тенге

Уменьшение выбросов парниковых газов по сравнению с 2021 г. на 5%.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Основными принципами раскрытия информации о деятельности завода является доступность, оперативность, достоверность и полнота. В виду расположения в черте города и профилем работ, АНПЗ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.



ТОО «АНПЗ» является членом ассоциации «KazEnergy», экологической ассоциации «EcoJet», мы принимаем активное участие в обсуждении приоритетных вопросов, влияющих на окружающую среду.

В 2019 году в ТОО «Атырауский НПЗ» создана Служба комплаенс. Основной целью деятельности является соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Товарищества в целях обеспечения прозрачности, честности среди работников, а также создание условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан.

Комплаенс-офицер рассматривает жалобы, поступающие на Горячую линию

конфиденциального информирования, на которую заинтересованные лица могут сообщать о любых нарушениях Кодекса деловой этики, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях.

Комплаенс-офицер на ежегодной основе предоставляет Службе комплаенс АО НК "КазМунайГаз" отчет о проделанной работе по итогам года, а также на ежеквартальной основе предоставляет отчеты об обращениях, поступивших на горячую линию.

В феврале 2022 г. в ходе рабочей поездки в Атыраускую область Министр экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан С.Брекешев посетил Атырауский НПЗ., проведено ознакомление с реализацией проекта «TAZALYQ».

В мае депутат Сената РК Гумар Дюсембаев и почетный депутат маслихатов РК Саин Куанышев встретились с трудовым коллективом ТОО «АНПЗ». Темой обсуждения стал предстоящий 5 июня республиканский референдум.

В августе Вице-министр экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан Зульфия Сулейменова побывала с рабочим визитом в Атырауской области и посетила ТОО «АНПЗ».

Взаимодействие с общественными организациями

В конце 2021 года внедрена должность экологического омбудсмена, главная задача которого - содействие местной общественности в объединении усилий с АНПЗ в поисках эффективных решений по сохранению экологии в регионе и ее возможного улучшения

В целях возможности участия гражданского сообщества в процессе принятия решений производственной деятельности АНПЗ, выражение мнения гражданского общества о деятельности АНПЗ в сфере охраны окружающей среды, реализации экологических проектов и выработку эффективных рекомендаций в решении экологических проблем, в сентябре 2022 г. создан общественный экологический совет (ОЭС) АНПЗ.

В составе ОЭС АНПЗ 13 человек. В экспертной группе – руководство завода, профессиональные экологи и эоактивисты региона, кандидаты технических наук, доктор экономических наук, депутаты, представители СМИ и жители города.

15 сентября прошло первое заседание ОЭС, члены ОЭС посетили установку производства серы, где им рассказали обо всех этапах работы УПС и особенностях работы производства в целом, ознакомились с механическими очистными сооружениями, получили подробную информацию по всем интересующим их вопросам, а также о внедряемых на заводе новшествах и инновациях.

16 ноября на очередном заседании ОЭС специалисты завода ознакомили членов ОЭС с ходом ремонтно-профилактических работ, текущим статусом реализации экологического проекта «TAZALYQ», а также презентовали Дорожную карту по снижению выбросов в атмосферный воздух.

Работа со студентами и молодыми специалистами

Программа «ЖАС МАМАН»

В 2022 году продолжили обучение за счет средств предприятия по программе «Жас маман» по основным заводским специальностям в:

- РГУ им. Губкина г. Москва- 6 чел.,
- УГНТУ г. Уфа- 4 чел.,
- МГИМО г.Москва- 1 чел.;
- Astana IT University – 1 чел.

Программа «Дуальное обучение»

В целях подготовки молодых специалистов для работы на производстве реализуется программа дуального обучения. В 2022 году производственное обучение и практику по дуальной системе проходят 40 студентов:

19 студентов Атырауского Университета нефти и газа специальности «Химическая технология органических веществ», «Машины и оборудования нефтяной и газовой промышленности; 6 студентов ТОО «Высший колледж APESC PetroTechnic» по специальности «Технология химического инжиниринга»; 15 студентов Атырауского политехнического высшего колледжа имени С. Мукашева.

Работа с вузами и ТиПО

С целью подготовки специалистов для работы на технологических установках завода по основным специальностям химико-технологического профиля Товарищество продолжило сотрудничество с 9 ведущими техническими ВУЗами и тремя СУЗами городов Атырау, Алматы, Нур-Султана, Уральска и Шымкента.

В рамках этого сотрудничества начато проведение практик студентов в структурных подразделениях предприятия. В рамках социального партнерства дистанционно в онлайн режиме:

- руководители завода участвуют в заседаниях Попечительских советов учебных заведений;
- специалисты АНПЗ участвуют в согласовании тематики курсовых и дипломных работ (проектов) студентов, а также участвуют в составе квалификационных комиссий по приему экзаменов и при защите выпускных квалификационных работ (дипломных проектов);
- специалисты АНПЗ принимают участие в онлайн конференциях, «Днях открытых дверей», «Ярмарках вакансий» и других подобных мероприятиях, направленных на расширение сотрудничества;
- преподаватели и мастера производственного обучения проходят стажировку в подразделениях завода.

Молодежная практика

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О занятости населения» от 06.04.2016 г. № 482-V подписан рамочный договор с Центром занятости г. Атырау по предоставлению рабочих мест для стажировки из числа безработной молодежи, имеющих высшее и средне-специальное техническое образование.

В 2022 году в рамках этого договора организована молодежная практика для 7 безработных из числа выпускников учебных заведений сроком на 6 месяцев. Стажеры приобрели практический опыт работы на производстве по полученной специальности, показали свои способности и знания. По итогам практики 4 человека были трудоустроены на завод.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Система экологического менеджмента

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является частью АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и осознает свою корпоративную социальную ответственность за выполнение государственных задач, стоящих перед всей нефтегазовой отраслью Республики. Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ООС) напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ до 2031 года (далее – Стратегия). Стратегия предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности.

В ТОО «АНПЗ» утверждена Политика, определяющая ключевые принципы ТОО «АНПЗ» в области систем управления качеством, охраны труда и техники безопасности, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, которые детализированы в Руководстве по интегрированной системе менеджмента (Руководство). Настоящей Политикой и Руководством определяются и документально подтверждаются сферы, и границы деятельности интегрированной системы менеджмента.

Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОЗ, ПБ и ООС)

АНПЗ осознает важность и устанавливает работу и развитие систем в области охраны труда, охраны окружающей среды, управления качеством, энергоэффективности и энергосбережения.

Приоритетными направлениями в области охраны окружающей среды АНПЗ являются:

- управление выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов;
- управление водными ресурсами;
- повышение энергоэффективности;
- управление отходами производства и потребления.

Достижение поставленной цели осуществляется путем внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного улучшения следующих систем управления:

- системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO 9001:2015;
- системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001:2015;
- системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии со стандартом ISO 45001:2018;
- системы энергетического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001:2018;
- системы менеджмента по активам в соответствии со стандартом ISO 55001:2014.

Постоянное улучшение систем управления обеспечивается регулярным мониторингом указанных систем, необходимостью периодического пересмотра

документированной процедуры, а также получением обратной связи от всех заинтересованных сторон. АНПЗ берет на себя следующие обязательства:

- соблюдение применимых к деятельности завода законов и других нормативных актов, а также международных стандартов в области управления качеством, ОТиТБ, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, обеспечение доступности информации для целей измерения интегрированной системы менеджмента;
- обеспечение максимально возможного измерения результативности существующей интегрированной системы менеджмента с целью ее мониторинга и улучшения, а также связанной с этим доступности отчетной и контрольной информации;
- обеспечение для работников и подрядчиков безопасной рабочей среды и формирование у сотрудников ответственного отношения к вопросам управления качеством, охраны окружающей среды, энергоэффективности и охраны труда;
- соответствие и исполнение требований потребителей к качеству процесса переработки нефти с высокой ответственностью;
- контроль и предотвращение загрязнения окружающей среды, сведение вредного воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов;
- определение, устранение или контроль и минимизация потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения;
- поддержка закупок энергосберегающих и экологически чистых товаров, а также придерживающихся принципов энергоэффективности работ и услуг;
- повышение эффективности ведения мониторинга по вопросам контроля качества, охраны труда, энергоэффективности и экологических аспектов для выявления проблем и дальнейшая постановка целей и задач, и их достижение для обеспечения устойчивого развития Товарищества;
- контроль и анализ деятельности организации с целью непрерывного усовершенствования систем в области качества, охраны здоровья, безопасности труда, повышения энергоэффективности и энергосбережения, и охраны окружающей среды.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Атырауский НПЗ является самым комплексным из трех существующих НПЗ в стране, обеспечивает нефтепродуктами, покрывая 30 % потребность Казахстана, отвечает тенденциям современного рынка, как в вопросах качества, так и экологичности продукции.

После проведенных в 2006 и в 2016 годах глобальных технологических модернизаций, на АНПЗ непрерывно реализуются проекты, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, утверждены и реализуются Программы мероприятий по снижению водопотребления, энергосбережения, снижению потерь и выбросов парниковых газов.

В 2020 году АНПЗ одним из первых прошел комплексный технологический аудит производства НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» с национальными и международными экспертами. По результатам аудита технологии, используемые на заводе, признаны соответствующими требованиям справочников НДТ Европейского союза (CWW BREF) и Российской Федерации (ИТС НДТ 30).

ТОО «АНПЗ» продолжает работать над развитием и улучшением своих технологий в части сокращения эмиссий и реализует следующие проекты:

- Реконструкция механических очистных сооружений в рамках проекта «TAZALYQ» (срок реализации – 2024 г.);
- Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивации полей испарения (срок реализации – 2025 г.);
- Замена технически устаревших горелок на ЭЛОУ-АТ-2 (срок реализации – 2024 г.);
- Внедрение системы автоматического мониторинга за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на источниках ТОО «АНПЗ» (срок реализации – 2024 г.);
- Установка понтонов на 21 резервуарах нефти и бензинов (срок реализации – 2025 г.);
- Строительство новой насосной станции для полного налива на действующей АУТН (срок реализации – 2025 г.);
- Строительство установки доочистки сточных вод (срок реализации – 2028 г.).

Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности

В соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан на этапе планирования проектов, проводится экологическая оценка воздействия на окружающую среду для определения экологических и иных последствий вариантов, принимаемых управленческих и хозяйственных решений, выработки рекомендаций по оздоровлению окружающей среды. Помимо этого, на стадии проектирования каждого проекта проводятся общественные слушания с участием представителей заинтересованных сторон: административных, государственных и контролирующих органов, научно-исследовательских организаций, общественных объединений, местного населения, средств массовой информации. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений.

В 2022 г. было проведено 2 встречи с местным сообществом и общественными организациями, 2 общественных слушания, проведены пресс-туры на производственные объекты.

Охрана атмосферного воздуха

С 2010 года на заводе функционирует система экологического мониторинга, включающая четыре автоматические станции контроля качества атмосферного воздуха, расположенных на границе санитарно-защитной зоны завода (далее – СЗЗ). Места расположения: территория СЗЗ завода, три со стороны селитебной зоны (жилой массив Перетаска, Мирный, Химпоселок), один за каналами Рай ТЭЦ (за территорией бывшего завода «Полипропилен»).

Ведется контроль качества атмосферного воздуха (сероводород, окись углерода, оксиды азота, двуокись серы, углеводороды) на территории СЗЗ завода для мониторинга и оперативного реагирования на изменение качества атмосферного воздуха, обмена данными с соответствующими государственными и контролирующими органами. Данные экологических постов каждые 10 минут загружаются на сервер экомостов: каждый час загружаются на сервер "Казгидромет", в систему ЛИМС и МЕС.

Нормативный объем выбросов загрязняющих веществ в 2022 году составил 10 414 тонн (в 2021 году 11 839 тонн). За последние 3 года наблюдается снижение выбросов.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, тонн			
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	2020	2021	2022
выбросы NOx	4 812	4 402	3 843
выбросы SOx	578	524	327
выбросы прочих загрязняющих веществ	6 568	6 913	6 244

Для снижения содержания серы в товарных бензинах в ТОО "АНПЗ" было проведено 3 этапа реконструкции и построены новые технологические установки для выпуска автомобильных бензинов и дизельного топлива соответствующих экологическому классу К-4 и К-5. После завершения модернизации содержание серы в товарных бензинах и дизельном топливе менее 10 PPM. Для уменьшения содержания бензола менее 1% в автомобильных бензинах была построена установка каталитического риформинга с блоком извлечения бензола в количестве 133т/т в год, что является сырьём нефтехимии. Так же была построена установка гидрирования бензола, сырьём установки является высокооктановый компонент бензина с установок каталитического риформинга. В автомобильные бензины ТОО "АНПЗ" не добавляют присадки с содержанием свинца.

В соответствии с требованиями нового Экологического законодательства РК предприятиям необходимо внедрение автоматизированной системы мониторинга (далее - АСМ) на источниках загрязнения с объемом нормируемых выбросов более 500 тонн в год к 01.01.2023 г., в целях непрерывного контроля качества выбросов загрязняющих веществ от производственных объектов.

По критериям внедрения АСМ подлежат четыре источника выбросов загрязняющих веществ: дымовые трубы установки прокали нефтиного кокса (УПНК), производства тепловой и электрической энергии (к/а 9, 10, 11 ПТиЭЭ), производства ароматических углеводородов (ПАУ ССР, ПАУ РХ).

По причине произошедшего случая на ТЭЦ-2 в Петропавловске в апреле 2022 г., получено письмо от МЭ РК о проведении обследования дымовых труб на дефекты, данные работы завершены в конце 2022 г. Также в связи с напряженной геополитической обстановкой, повлекшей к нестабильному курсу валют и нарушению логистической цепочки поставки оборудования, внедрение АСМ переносится на конец 2023 г. - начало 2024 г.



Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование

АНПЗ осознает ценность воды для жизни и здоровья человека, для общества и нашей производственной деятельности, и стремится к рациональному использованию водных ресурсов.

С 2019 года в Товариществе действует «Регламент по управлению водными ресурсами».

В 2022 году начаты следующие мероприятия по снижению водопотребления и водоотведения:

- модернизация пароконденсатной системы установок ЭЛОУ-АТ-2 и УПС (капитальное) – (эффект увеличение возврата пароконденсата – 2650 тн/год (0,5 кг / 1 тн нефти), т.е. увеличение возврата конденсата на 0,2 %).

- произведен пуск шламоуплотнительного блока установки ХВО ПАУ (эффект - экономия 18,3 – 21,9 тыс. м³ в год. продувочной воды, снижение сбросов стоков на поля испарения);

- реконструкции механических очистных сооружений (эффект - достижение качества очистки сточных вод до нормативно очищенных показателей, увеличение объема повторно используемой очищенной сточной воды ориентировочно до 15%, сокращение забора свежей воды с реки Урал ориентировочно на 9%);

- строительство установки доочистки сточных вод на АНПЗ (эффект – снижение объемов водозабора с р. Урал до 4 млн. м³/год, сокращение объемов сбросов сточных вод до 70 %, а также доведение качества подпиточной воды до нормированных показателей).

ПРОЕКТ «TAZALYQ»

В 2019 году АО НК «КМГ» принято решение о реализации проекта «TAZALYQ», в целях исключения негативного воздействия на окружающую среду.

Проект «Tazalyq» включает два подпроекта:

- Реконструкция механических очистных сооружений (МОС);
- Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения

Целью проекта **реконструкция МОС** является:

- минимизация воздействия на окружающую среду;
- новые очистные сооружения закрытого типа;
- ликвидация открытых емкостей (8000 м²) и прекращение испарения в атмосферу паров углеводорода;
- достижение качества очистки сточных вод до нормативных показателей.



В **первый этап** реализации реконструкции МОС входит строительство блока предварительной очистки и блока обезвоживания нефтешлама, также ликвидация 3 открытых бассейна. На конец 2022 г. работы осуществлены на 99,9%.

Во второй этап входит строительство блока усреднителей и блока флотации, а также демонтаж двух открытых бассейнов и закрытие куполом аварийного амбара.

Завершение **второго этапа** планируется в 2024 году.



Рекультивация первого и второго сектора **полей испарения** выполнена на:

1 сектор:

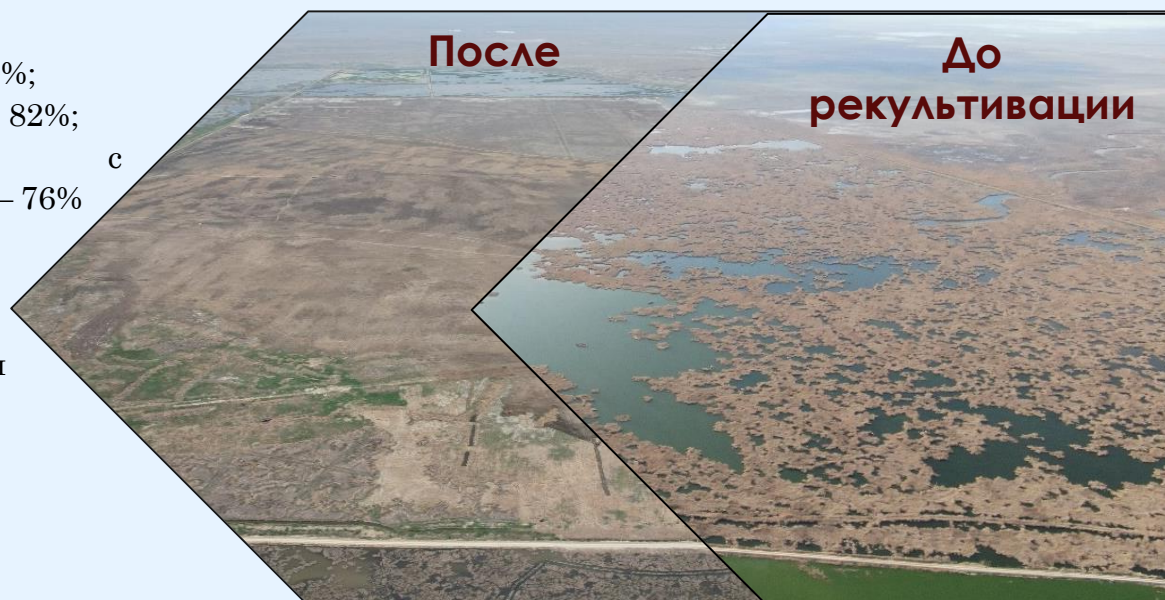
осушение - 100%;
скос камыша – 100%;
вспашка
боронованием – 90%
(177 Га);
обработка
почвы

биопрепаратом –
87% (170 Га)



2 сектор:

осушение - 100%;
скос камыша – 82%;
вспашка
боронованием – 76%
(210 Га);
обработка
почвы
биопрепаратом
– 13% (30 Га).



Общая площадь рекультивации полей испарения на конец 2022 г составляет 48%

Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков



Проект включает в себя прокладку трубопровода от ТОО «АНПЗ» до канализационных очистных сооружений левобережной части г. Атырау (далее – ГКНС КОС), куда будут направляться нормативно-очищенные стоки завода.

В 2022 г. активно решался вопрос подключения напорного коллектора завода к ГКНС КОС, однако в июне 2022 г. завод оповестили о невозможности

подключения к ГКНС КОС на основании рекомендаций разработчиков технического проекта КОС.

На конец 2022 г. реконструкция канала нормативно-очищенных стоков осуществлена на 99 %.

Водный след

Основные принципы по управлению водными ресурсами для АНПЗ:

1. Товарищество осознает высочайшую ценность воды для жизни и здоровья человека, для общества и нашей производственной деятельности, и безоговорочно принимаем важность бережного и рационального отношения к водным ресурсам страны.

2. Товарищество стремится не только выполнять требования законодательства Республики Казахстан, но и соответствовать международным стандартам и лучшим практикам, а также учитывать мнение всех заинтересованных сторон в регионе.

3. Товарищество не допустит превышения норм водопотребления из р. Урал.

4. Товарищество не допустит превышения норм водоотведения.

5. Товарищество стремится повысить качество очистки сточных вод на установках и очистных сооружениях для максимального возможного повторного использования и к снижению объемов сбросов.

6. Товарищество стремится применять замкнутые водооборотные системы водоснабжения.

7. Товарищество стремится к максимальному сокращению забора свежей воды за счет внедрения водооборотных и водосберегающих технологий.

8. Товарищество стремится не использовать воду питьевого качества для производственных целей.

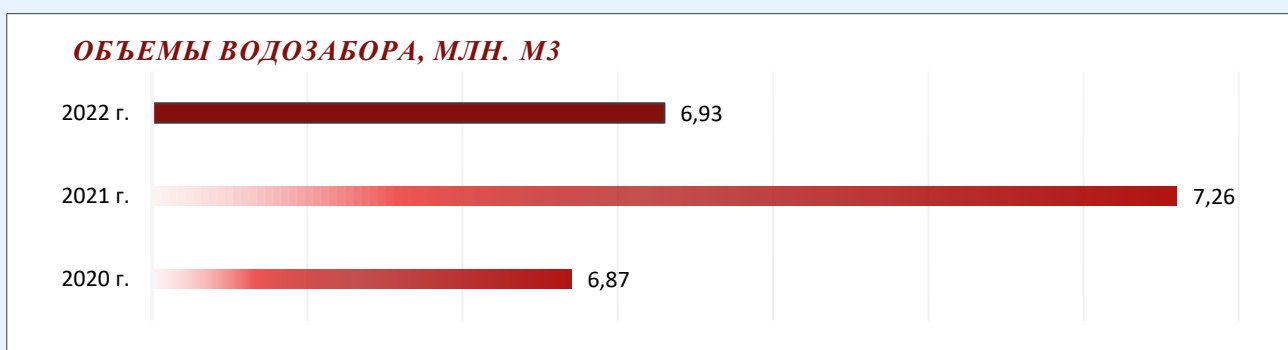
9. Товарищество стремится к стопроцентному приборному учету водозабора и водоотведения.

10. Товарищество ведет усиленный контроль по недопущению утечек, сбросов очищенных сточных вод в целях рационального использования водных ресурсов.

Общее количество забираемой воды в 2022 году составило 6,9 млн м³.

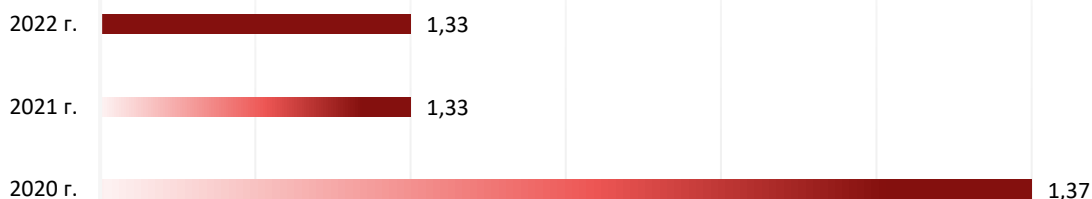
Единственным источником водопотребления является река Урал.

Общий сброс воды в минувшем году составил 5,8 млн м³. Сброс осуществляется исключительно в пруды-испарители (накопители).



Потребление воды с р.Урал на 330 тыс. м³ меньше в сравнении с 2021 г. обусловлено проведением капитального ремонта на технологических установках завода.

**ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЗАВОДА, МЗ/1000
ТОНН ПЕРЕРАБОТАННОЙ НЕФТИ**



Строительства установки доочистки сточных вод на ТОО «АНПЗ»

Дефицит пресной воды в Республике Казахстан

8 ноября 2022 г. на встрече с общественностью Президент РК Касым-Жомарт Токаев выразил «серьезную обеспокоенность» обмелением реки Урал и дал ряд конкретных поручений по недопущению нарушений природоохранного законодательства.

Внедрение мероприятий по снижению водозабора с р.Урал является основной повесткой дня у общественного экологического совета Атырауской области.

Целью проекта является:

- Сокращение забора свежей воды с р. Жайык на 57 %;
- Сокращение объема сбросов сточной воды до 70%;
- Доведения качества подпиточной воды до нормированных показателей

Данный проект позволит минимизировать потребление воды с реки, что позволит привнести вклад в ее сохранение.

Ориентировочный срок реализации - 2028 год.



Обращение с отходами

В 2022 году обновлена программа «Управления отходами производства потребления. Основной целью программы управления отходами промплощадок ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является выработка оперативной политики минимизации отходов на предприятии с использованием экономических средств, а также реализация комплексных мер, направленных на снижение объёма образования отходов

Задачи:

Свести к минимуму объемы отходов, образующихся в процессе деятельности предприятия;

Разработать материально-сырьевой баланс, позволяющий проверить полноту учета и выявить не учтенные потери при образовании отходов производства на всех этапах производственной деятельности;

Проводить организованный сбор отходов, обеспечить их безопасное временное хранение и своевременную передачу специализированным предприятиям.

Программа направлена на повышение эффективности процедур оценки изменений, происходящих в объеме и составе отходов, с целью выработки оперативной политики минимизации отходов с использованием экономических или других механизмов для внесения позитивных изменений в структуры производства и потребления путем:

- совершенствования производственных процессов, в том числе за счет внедрения малоотходных технологий;
- передачи физическим и юридическим лицам, заинтересованным в их использовании.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ В 2022 г.



ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ, тонн	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Всего	54 905,7	80 723,1	26 956,7
биологический шлам	91,7	97,7	96,6
нефтешлам	35 131,3	61 884,0	12 493,4
ТБО	1 256,6	839,8	2 134,3
Известняковый шлам	3 013,9	4 136,2	2 303,7
Строительный мусор	7 665,8	5 788,6	394,0
Отработанные катализаторы	6 722,0	7 557,7	8 750
Металлолом	0	0	325
Прочие отходы	1 024,4	419,1	459,7

Снижение объемов образования отходов связано с чисткой прудов дополнительного отстаивания (ПДО) на установке механических очистных сооружений в 2021 г. Данные процедуры необходимы для последующей ликвидации открытых бассейнов, к которым относятся ПДО, в рамках 1-го этапа проекта «TAZALYQ».

Увеличение объема отработанного катализатора связано с вынужденными остановами технологических установок, в связи с перебоями на линии электроподдачи «Kegok».

Сохранение биоразнообразия

Площадка ТОО «АНПЗ» расположена на юго-восточной окраине г. Атырау, в промышленной зоне. С северо-восточной стороны АНПЗ граничит с производственными площадками химического завода и Атырауской ТЭЦ. С северо-западной стороны за автомагистралью, проходящей вдоль территории завода, находятся производственные и административные здания и объекты противопожарной, воинской службы. Согласно акта на право землепользования № 8544 от 24.12.2018 г., промплощадка ТОО «АНПЗ» занимает площадь 235,7806 га и относится к категории земель "Земли населенных пунктов (городов, поселков и сельских населенных пунктов), целевое назначение земельного участка для завода.

Почвенный покров представлен следующими типами почв: бурыми, бурыми-солонцеватыми и солончаками.

Подача свежей воды на объекты ТОО «АНПЗ» для целей производственного и противопожарного водоснабжения осуществляется с реки Урал установкой «Водозабор», которая обустроена рыбозащитным сооружением и отвечает современным экологическим требованиям. Устройство типа жалюзийного экрана, омываемого гидроструями (ЖЭГС), предназначено для предотвращения попадания молоди рыб в водоприемные окна. ЖЭГС работает на протяжении всего навигационного периода. В межнавигационный период водоприемные окна перекрываются имеющимися сетками.

В состав устройства ЖЭГС входят секции жалюзи, установленные в водоприемные окна рыбозащитного устройства (РЗУ) и струепродуктор, служащий для создания струйно-вихревой завесы вдоль жалюзи. В результате только их совместного действия при оптимальном режиме работы достигается эффективное отведение молоди рыб от водозабора без контакта с конструкциями. Собственно, отведение молоди осуществляется гидравлическими струями, образующими сплошную струйно-вихревую завесу и обладающими определенной энергией, и скоростью. Жалюзи создают гидравлическое сопротивление, уменьшающее нагиб гидроструй в сторону водозабора, создают совместно с гидроструями эффект приэкранного отбойного течения (по контакту с механическим экраном) и препятствуют попаданию в водоприемник подросших и взрослых рыб.

В целях определения степени эффективности работы рыбозащиты раз в пять лет на договорной основе специализированной компанией проводятся мероприятия по обследованию и изучению современного состояния гидротехнического сооружения.

По итогам проведенных мероприятий по обследованию и изучению современного состояния гидротехнического сооружения формируется отчет «Оценка эффективности рыбозащитного устройства на Водозаборе АНПЗ», полученные результаты работ используются на АНПЗ.

В 2022 г. проведено Комплексное исследование воздействия деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» и других производственных объектов, расположенных в черте СЗЗ, на состояние окружающей среды и здоровья населения, проживающих в районе объектов предприятия».

В черте СЗЗ Завода обитают два вида птиц, занесённых Международным союзом охраны природы в список уязвимых или эквивалентных Обыкновенный окунь и Белоголовая утка. Определены как уязвимые или эквивалент из Красной книги Казахстана 6 видов птиц: Далматинский пеликан, Евразийская колпица, Глянцевый ибис, Лебедь-кликун, Белоголовая утка и орлан-белохвост.

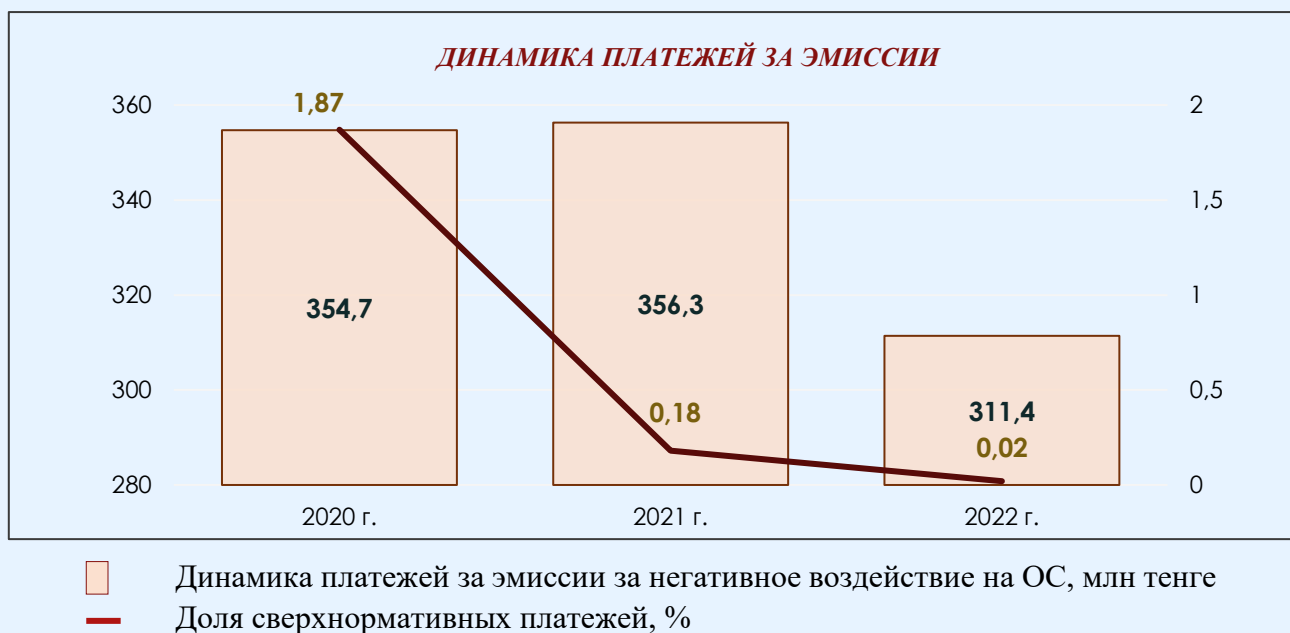
На расстоянии 25 км от рекультивируемых полей испарения находится природный резерват «Акжайык» общей площадью водно-болотных угодий 111 500 га. Поля испарения АНПЗ представляют незначительную часть водно-болотных угодий региона и ресурсы природно-заповедных зон вполне компенсируют уменьшение тростниковых зарослей на 447 га в 2022 году (0,4% от водно-болотных угодий резервата).

Вокруг полей испарения АНПЗ с южной и восточной сторон на расстоянии до 1 км находятся биопруды городских канализационных очистных сооружений города общей площадью 2000га. Итого взамен 860 га «Тухлой балки» - старых полей испарения ТОО АНПЗ и города появляются 2000 га новых полей с чистой водой и возможностью зарастания водной растительностью в течении пары лет (увеличение площади биотопа на 33%).



Экологические платежи

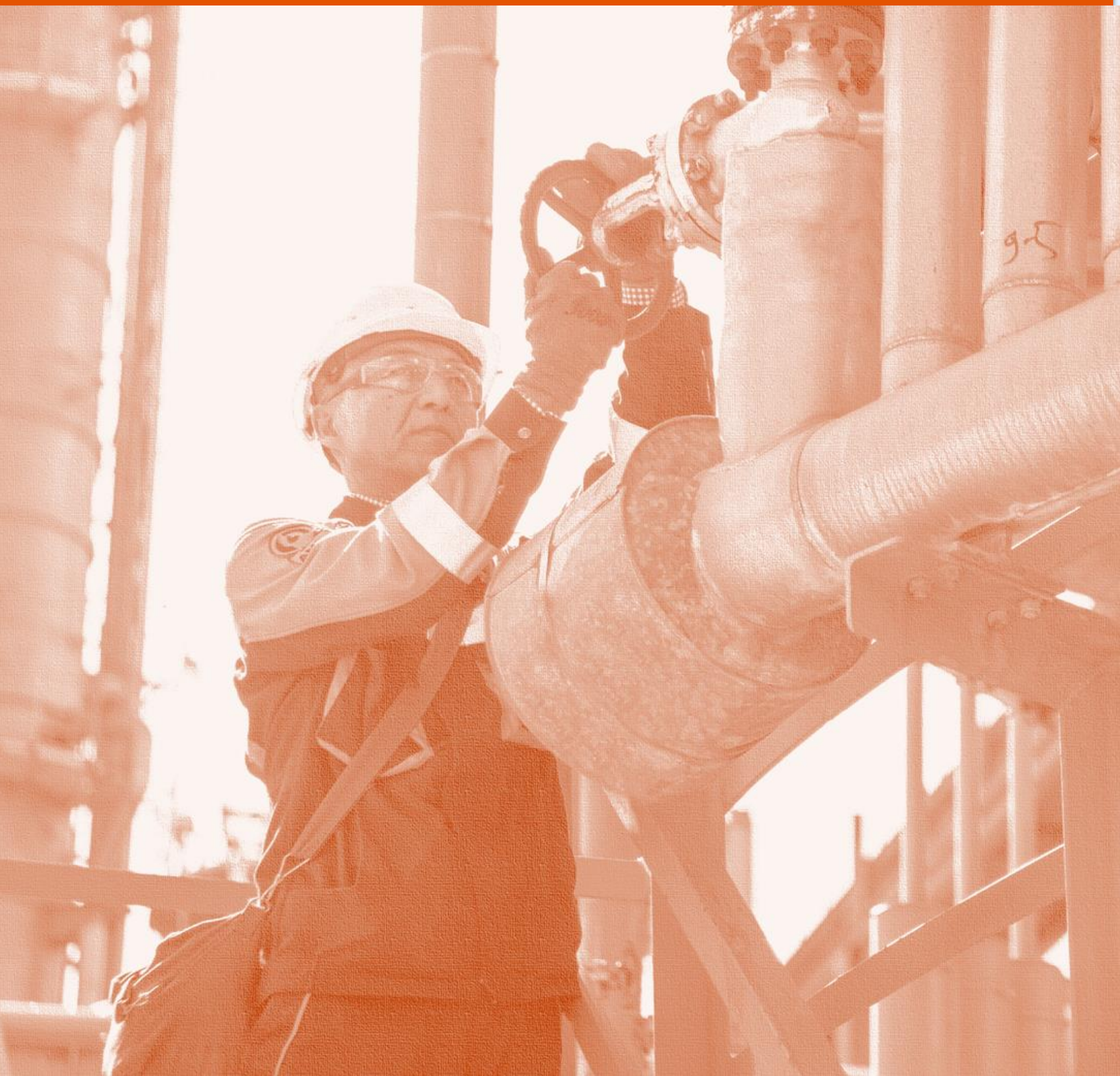
Для эффективного управления экологическими рисками ТОО «АНПЗ» постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды, в частности, экологические затраты, включающие в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды.



Природопользователи получают экологическое разрешение на эмиссии (сбросы и выбросы) в окружающую среду. Налоговым законодательством Республики Казахстан предусмотрена плата за эти эмиссии.

За 2022 г. платежи за воздействие на окружающую среду в доход государства составили 311 млн. тг, из них: за выбросы ЗВ в атмосферу – 273 млн. тг, за сбросы ЗВ со сточными водами – 37 млн. тг.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест.

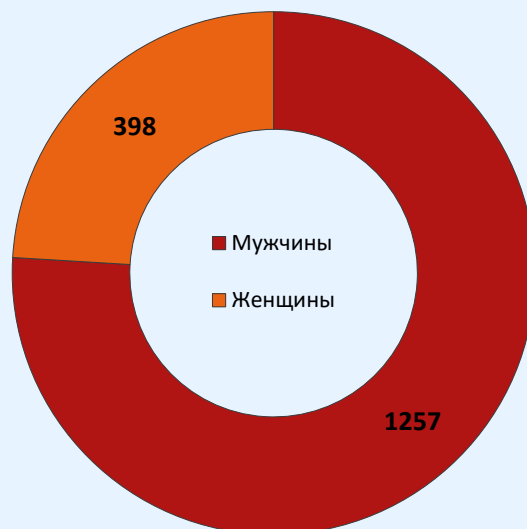
Занятость

Численность персонала в ТОО «АНПЗ» на конец 2022 года составляет 1655 сотрудников, из которых аутстаффинг - 80 человек. Средний возраст работников составляет 39 лет.

Учитывая, что направление деятельности АНПЗ сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 76 %, женщин – 24 %.

Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 95 %, административно-управленческого персонала – 5 %. Молодежь в возрасте до 30 лет - 431 человек, что составляет 26 % от общей численности завода.

РАЗБИВКА ПО ПОЛУ 2022 г



	2020	2021	2022	Аутстаффинг 2022
мужчины	1271	1236	1257	36
женщины	411	400	398	44

Категория	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности
Руководитель	147	56	12%
Специалист	176	133	19%
Служащий	934	209	69%

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 31 до 50 лет – 53 %.

Возраст	2020	2021	2022
До 30 лет	354	410	431
От 31 до 50 лет	928	873	879
Свыше 50 лет	400	353	345

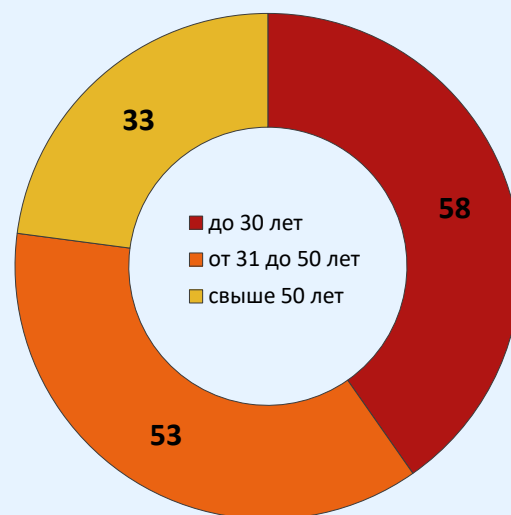
Возрастная структура персонала формируется таким образом, что основная часть работников относится к возрастной категории от 30 до 50 лет, обеспечивающей наилучшее соотношение физических возможностей и опыта работы

ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ за 2022 г.				
Категория	Мужчины	Женщины	Итого	% принятых работников от общего числа работников
До 30 лет	68	36	104	6%
От 31 до 50 лет	36	10	46	3%
Свыше 50 лет	7	0	7	1%
ИТОГО	111	46	157	10%

Работники, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период по возрастным категориям

Категория	Мужчины	Женщины	Итого
До 30 лет	27	31	58
От 31 до 50 лет	37	16	53
Свыше 50 лет	26	7	33
ИТОГО	90	54	144

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ за 2022 г



Коэффициент текучести персонала	2020	2021	2022
% текучести	3,59%	4,49%	5,07%

Работники, работающие неполный рабочий день (36ч.) по состоянию здоровья (являются инвалидами 2 группы):

1. Аппаратчик объекта водопотребления;
2. Оператор эстакады ПиТН

Информация об отпуске по уходу за ребенком	2020	2021	2022
Женщины	47(55)	44(55)	33
Мужчины	0	1	1

Информация по женщинам, находящихся в отпуске по беременности и родам	2020	2021	2022
Женщины	8	11	9

Информация по укреплению здоровья и профессиональным заболеваниям работников ТОО "Атырауский НПЗ"

На ТОО «АНПЗ» имеется утвержденный план мероприятий по производственные санитарии и гигиены труда, оздоровлению работников ТОО "АНПЗ" на 2022 г.

Наименование данных	2021	2022
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	146	82
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	0	0
Количество работников, состоящих на "Д" учете	262	395
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0
Работники, подлежащие обязательному периодическому медицинскому осмотру	1550	1620
Работники, прошедшие периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	1430	1527
Смертельные случаи по причине ухудшения здоровья согласно медицинскому заключению	0	0
Работники, имеющие добровольное медицинское страхование от работодателя	1636	1655

За 2022 год по результатам периодического медицинского осмотра сформирована группа риска по заболеваниям и их развитию, особенно с хроническими заболеваниями. Для данных работников проводится мониторинг (измерение артериального давления перед рабочей смены, контроль и мониторинг за приемом курсового лечения (лекарственные препараты) и общего состояния. По итогу за 2022 год количество сотрудников с хроническими заболеваниями составляет 640 человек, в 2021 году - 731 человек.

Проводится своевременное обеспечение и выдача спецпитания (молоко), спецодежды и спецобуви, средств индивидуальной и коллективной защиты (включая организацию их централизованной стирки и химчистки). Организация и контроль производственного контроля - условий труда и рабочих мест, санитарного

состояния производственных, бытовых и подсобных помещений, производственных цехов.

Организация диетического питания через столовые рекомендованным работникам по результатам периодического медицинского осмотра. Совместно с медицинскими работниками проводились санитарно- просветительные работы (лекции, беседы). Организован День здоровья в здравпункте.

В столовой с работниками общественного совместно с компанией ТОО КМГ EP Catering проведено обучение питания основам рациона здорового питания- мастер класс.

Равные возможности и мотивация персонала

С 01 января 2020 года в ТОО «АНПЗ» внедрена система грейдов и уровней заработных плат, основанных на данных регионального рынка труда. Система грейдов позволила установить, как внутреннюю, так и внешнюю справедливость в оплате труда в зависимости от сложности выполняемой работы и вклада работника в достижение стратегических целей завода. Расширен перечень выплат стимулирующего и компенсационного характера, связанных с выполнением работы на установках - доплата за сложность обслуживания технологического процесса, надбавка за работу на пульте управления. Ввод исполнения показателей количественных и качественных индикаторов, отражающих результативность работы структурного подразделения в достижении стратегических и операционных целей завода в условия премирования по итогам отчетного периода позволил повысить эффективность производственно-хозяйственной деятельности, укрепить трудовую и производственную дисциплину.

Отношение минимальной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2022 год находится в пределах 6:1 (в 2020-2021 г.г. 8:1).

Соблюдение прав человека и социальная поддержка

Предоставление социальных выплат, компенсаций и гарантий

Первый Коллективный договор между администрацией АНПЗ и трудовым коллективом был заключен в 1986 году. С тех пор структура и содержание документа на предприятии постоянно совершенствуется, расширяются меры социальной поддержки работников завода. Действующий Коллективный договор был подписан сторонами 16 марта 2022 года на период 2022-2024 гг. с учетом расширения видов оказываемой социальной поддержки. В новом Коллективном договоре ТОО «АНПЗ» дополнительно предусмотрены:

- 1) ежемесячные выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов;
- 2) материальная помощь детям, умерших работников.

В соответствии с Коллективным договором и Правилами оказания социальной поддержки работникам всем работникам гарантирован и предоставляется социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно: материальная помощь с заключением первичного брака, материальная

помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на организацию похорон в связи со смертью работника, частичную компенсацию стоимости летнего отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет включительно; ежемесячную частичную компенсацию работникам, имеющим детей дошкольного возраста, с 1,5 лет; предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 13 лет включительно, обеспечение горячим питанием, материальная помощь в других случаях по решению Правления АНПЗ, материальная помощь к юбилейным датам (50, 60 лет).

По итогам республиканского конкурса, проводимого Федерацией профсоюзов Республики Казахстан в рамках года социального партнерства Коллективный договор 2022-2024 гг. ТОО «АНПЗ» признан «Лучшим коллективным договором». Только за 2022 год заработная плата работников ТОО «АНПЗ» повысилась на 30%. По итогам 2022 года расходы на социальную поддержку персонала увеличены на 10 %, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.



Случаев дискриминации на ТОО «АНПЗ» не наблюдалось. Детский труд, принудительный и обязательный труд на предприятии отсутствует.

В 2022 году Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» проведен ежегодный замер Индекса социальной стабильности (ИСС). Согласно проводимым исследованиям социальной стабильности, интегральный показатель социальной стабильности (SRS) в АНПЗ за 2022 год составил 68%. Из них: индекс вовлеченности составил 67%, индекс социального благополучия 61%, индекс социального спокойствия 85%.



Промышленная безопасность и охрана труда

Основная цель промышленной безопасности - предотвращение и/или минимизация последствий аварий и инцидентов на опасных производственных объектах завода. Промышленная безопасность обеспечивается путем производственного контроля.

При осуществлении производственного контроля решаются следующие задачи:

- обеспечение и постоянный контроль над соблюдением требований промышленной безопасности, установленных законами и иными нормативно - правовыми актами Республики Казахстан;
- выявление обстоятельств и причин нарушений, влияющих на состояние промышленной безопасности;
- анализ состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах завода;
- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба третьим лицам, окружающей среде;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий, инцидентов, технологических сбоев на опасных производственных объектах завода и обеспечение готовности к локализации и ликвидации их последствий;
- контроль над своевременным проведением испытаний и освидетельствований технических устройств, энергетического оборудования, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
- постоянный контроль над соблюдением технологической дисциплины; * проведение проверок состояния промышленной безопасности и выявление опасных производственных факторов;
- организация и контроль подготовки и аттестации работников завода в области промышленной безопасности.

В рамках повышения личной приверженности вопросам безопасности и охраны труда (далее – БиОТ) руководство ТОО «АНПЗ» в ноябре 2022 года успешно прошло обучение по курсу международных стандарта по безопасности и охране труда IOSH (Великобритания), также обучение по стандарту NEBOSH (Великобритания) прошел сотрудник службы БиОТ ТОО «АНПЗ».

Информация по обучению в области производственной безопасности ТОО "Атырауский НПЗ"

Наименование необходимых данных	2021	2022
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	2703	3040
<i>по охране труда</i>	85	230
<i>по промышленной безопасности</i>	814	516
<i>по пожарной безопасности(ПТМ)</i>	1362	1388
<i>и другие направления (требования техники безопасности при работе на высоте и верхолазным работам, электробезопасность , требования безопасности при работе с ядами и прекурсорами)</i>	442	906
Количество работников обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим	186	167

08.09.2022 г. получено благодарственное письмо от Департамента комитета промышленной безопасности МЧС РК по Атырауской области.

В сентябре 2022 года ТОО «АНПЗ» был удостоен награды АО НК «КазМунайГаз» за эффективную реализацию и внедрение бизнес инициатив в области безопасности и охраны труда



КазМунайГаз



**Люди — наивысшая ценность
для КазМунайГаза**

Взаимодействие с подрядными организациями

На АНПЗ действует Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной газовой безопасности гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций и охраны окружающей среды.

Целями данного стандарта является:

- установление единых требований для организации, эффективного управления и контроля Подрядных/Субподрядных организаций в области ОТ, ПБ и ООС выполняющих/оказывающих/поставляющих ТРУ на Производственных объектах ОО «АНПЗ»;
- выявление, оценка и снижение Рисков/Опасных и Вредных производственных факторов на всех этапах выполнения/оказания/поставки ТРУ Подрядными/Субподрядными организациями на Производственных объектах ОО «АНПЗ»;
- соблюдение Подрядными/Субподрядными организациями при выполнении/оказании/поставке ТРУ требований настоящего Стандарта.

Производственные воздействия, непосредственно связанные с подрядными организациями	2021 г.	2022 г.
Количество остановов небезопасно выполняемых работ	27	32
Сумма штрафных санкции в отношении подрядной организации за нарушение требований в области производственной безопасности, тыс. тенге	1 225 200	7 252 609

Производственный травматизм, связанный с подрядными организациями	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество пострадавших работников при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	0	0	0
Количество погибших работников при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	0	0	0

Реализация программы «ҚОРҒАУ» - Near Miss.

Службой БиОТ ТОО «АНПЗ» было проведено комплексное обучение работников завода в рамках внедрения программы «Учета и идентификации потенциально-опасных ситуаций Near Miss», где инструментом выявления небезопасных условий и небезопасных действий являлась сигнальная карта «Қорғау». Также в сигнальную карту «Қорғау» внедрили еще один инструмент – предложения по улучшению производственной безопасности на ТОО «АНПЗ».

За 12 месяцев 2022 года работниками завода было заполнено 89 сигнальных карт «Қорғау».

Каждый работник был удостоен финансовым поощрением от ТОО «АНПЗ» - за вклад в область безопасности и охраны труда на рабочем месте. Так за 2022 г. размер вознаграждений составил 685 тыс. тенге.

С 2023 года обучение программе «Учет и идентификация потенциально-опасных ситуаций Near Miss» проводится в рамках ПТО (производственно-техническое обучение) для работников завода на ежегодной основе.

Транспортная безопасность

За 2022 год в области транспортной безопасности было проведено два мероприятия - "Месячник по транспортной безопасности", направленных на подготовку транспортных средств к эксплуатации в летний и зимний периоды. Проведены совещания с водителями подрядных организаций, включающие в себя использование наглядных видеороликов по безопасному движению и вождению. Также сотрудники завода осуществляли поведенческое наблюдение за безопасным вождением в соответствии с разработанным чек-листом.

Проводились проверки транспортных средств на объектах завода с целью выявления технических неисправностей. Ежедневно осуществлялись мониторинги по GPS-трекингу для выявления нарушений скоростных режимов и отклонений от установленных маршрутов. Регулярно проводились внеплановые проверки автобусного парка во время развозки работников завода с целью контроля соблюдения водителями правил дорожного движения.

Также была проведена проверка наличия, правильности и износа установленных дорожных знаков и дорожных разметок. На 2024 год запланирована закупка новых дорожных знаков и обновление дорожной разметки для улучшения транспортной безопасности.

Информация по дорожно-транспортным происшествиям	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	0	0	0
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	0	0	0

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Профессиональное развитие персонала

За 2022 год сотрудники завода приняли участие в обучающих семинарах, обязательных видах обучения, на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки. Общая сумма затрат на подготовку, обучение и развитие персонала составила 98 789 тыс. тг.

Год	Затраты, тг.
2022	98 789 103

С целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, непрерывного повышения квалификации и роста культурно-технического уровня персонала рабочих профессий во всех структурных подразделениях АНПЗ проводилось ежегодное производственно-техническое обучение, со 100% охватом производственного персонала участков, установок и производств.

Технологическая часть ПТО и обучение, связанное с промышленной безопасностью на опасных производственных объектах в структурных подразделениях, проводилось оффлайн согласно утвержденному приказом графику силами внутренних тренеров.

**ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ В
РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ за 2022 г**



Обучение Государственному языку

В целях реализации Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2020-2025 годы, во исполнение Указа Президента Республики Казахстан от 26 октября 2017 года №569 «О переходе на латинский алфавит», популяризации и развития государственного языка и применения его в документообороте в Товариществе планомерно проводится ряд мероприятий:

- продолжено обучение работников на курсах изучения государственного языка. В 2022 году количество слушателей составило 80 человек. В зависимости от степени владения государственным языком обучение проводится на 2-х уровнях: «начинающий», «продолжающий»;
- совершенствуется методика обучения казахскому языку по доступной форме и работа с языковыми проблемами (языкобоязнь, неправильное произношение, акцент, расширение словарного запаса).
- учебные классы оснащены необходимой орг. техникой и наглядными учебно-методическими пособиями.

Конкурс «ҮЗДІК МАМАН-2022»

В целях усиления мотивации труда, развития инициативы и для проведения оценки профессионального мастерства персонала рабочих профессий технологических производств Товарищества, в соответствии с утвержденным Положением о конкурсе проводится ежегодный конкурс «Үздік маман».

По результатам конкурса номинированы 23 работника по следующим номинациям:

- «Лучший оператор технологической установки»
- «Лучший машинист технологических насосов»
- «Лучший машинист компрессорной установки»
- «Лучший лаборант химического анализа»

Победители внутреннего конкурса представили АНПЗ на конкурсе «Үздік маман» среди ДЗО КМГ.

Портал для онлайн обучения AMOZ.ISPRINGLEARN (AMOZ LEARN)

В целях обучения и развития сотрудников АНПЗ продолжается онлайн обучения посредством портала iSpring Learn.

Данный портал включает в себя:

- Мобильное приложение
- Наглядные отчеты
- Онлайн тестирование
- Удостоверение по QR коду
- Редактор лонгридов
- Инструмент по созданию курсов iSpring Suite
- Неограниченное пространство для курсов
- Удобное управление пользователями
- В настоящее время для развития и обучения всего персонала завода на портале действуют:
 - адаптационная программа;
 - 37 курсов по саморазвитию;
 - мультимедийный обучающий комплекс по первичной (ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ) и вторичной переработке нефти (Prime G+, Oligomerization, Sulfrex, CCR, PX, Prime D, УКК, Naphtha HT);
 - 100 книг по саморазвитию;
 - технические регламенты всех установок завода.

Процесс КУПЗ

Контроль уровня профессиональных знаний (КУПЗ) проводится ежеквартально. Это позволяет выявить и сравнить предыдущий и настоящий уровень знаний, убедиться в росте, либо в остановке на месте или отставании по определенным параметрам.

В 2022 году по процессу КУПЗ проведены 4 этапа тестирования. По результатам каждого этапа были выявлены высокие и низкие показатели уровня профессиональных знаний персонала. Для устранения выявленных недостаточных знаний работников за каждым работником, находящимся в «красной зоне» закреплены наставники из числа внутренних тренеров, прошедших обучение по наставничеству, и высококвалифицированных специалистов товарищества.

Компьютерно - тренажерный комплекс (КТК)

Основная цель компьютерного тренажерного комплекса состоит в минимизации сбоев на производстве, связанных с человеческим фактором, в результате увеличения надежности работы завода за счет правильного и бесперебойного управления установками.

Обучение по компьютерно-тренажерному комплексу состоит из программы по проведению практических работ и по теоретическому обучению. Практическое занятия проходит на базе программы Unisim Operation, теоретическое обучение - АФОН, ДИАГНОСТ, ПЛАС.

С начала 2022 года обучение по КТК проходит регулярно, согласно утверждённым графикам. Обучение проходят операторы пульта управления, операторы технологических установок, машинисты насосных и компрессорных установок.

В 2022 году на компьютерно – тренажерным комплексе успешно прошли обучение 264 операторов и машинистов установок.



Социальные работы

На ежегодной основе работники завода принимают активное участие в городских и республиканских экологических акциях, что стало для заводчан доброй традицией.

Так в весенний период работники завода принимают участие в субботниках по очистке территорий города, в сентябре в рамках ежегодной экологической акции «Всемирный день чистоты» на санитарную очистку и благоустройство территорий города Атырау вышли около 300 работников АНПЗ и подрядных организаций. В ноябре 2022 года сотрудники АНПЗ поддержали акцию «Чистый город – чистый берег».



В рамках акции «Дорога в школу» 29 августа представители ТОО «АНПЗ» в Атырауском филиале партии Amanat вручили сертификаты детям из малообеспеченных, многодетных семей и детям с инвалидностью.

Также, по традиции в канун новогодних праздников работники Атырауского нефтеперерабатывающего завода поздравили детей с ограниченными возможностями и вручили подарки.



Этика и добросовестность

Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции» от 6 октября 2020 года – о введении института антикоррупционных комплаенс-служб, ответственных за соблюдение корпоративных стандартов добропорядочности в организациях квазигосударственного сектора.

Стратегическая цель Службы комплаенс - формирование приверженности должностных лиц и работников Компании высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия к компании.

Ближайшая стратегическая цель – получение Компанией сертификата соответствия международному стандарту ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции» в 2023 года.

На данный момент продолжается работа по подготовке к сертификации. Компания-консультант – Национальный центр стандартизации и сертификации. Обучение с получением сертификата прошли **40** человек, включая топ-менеджмент. Сертификация запланирована в 2023 году.

Что даст внедрение стандарта ISO 37001:

- Обнаружение и устранение рисков коррупции;
- Повышение прозрачности бизнес-процессов;
- Формирование антикоррупционной культуры;
- Предотвращение конфликта интересов;
- Повышение уровня доверия и уверенности;
- Международное признание.

Основные задачи, стоящие перед Службой комплаенс:

- Разработка и внедрение Программы комплаенс, стандартов и политик комплаенс в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 37001;
- Постоянный анализ и мониторинг внешних Регуляторных требований и лучших международных практик;
- Проведение регулярного внутреннего анализа системы противодействия коррупции в Компании и оценки комплаенс рисков;
- Постоянное обучение работников в рамках Программы комплаенс, а также сертификация сотрудников в области разработки системы менеджмента противодействия коррупции;
- Мониторинг и урегулирование конфликта интересов у работников Компании, могущих возникнуть при приеме на работу, перемещении, повышении и тп;
- Проведение проверки третьих лиц;
- Проведение проверок/расследований в рамках Программы Комплаенс.

В соответствии с кадровым приказом №29-к от 02.03.2020 года в штат ТОО АНПЗ введена должность комплаенс-офицер. В рамках реструктуризации

должность комплаенс-офицера объединена с отделом управления рисками и развития систем менеджмента в соответствии кадровым приказом №219-к от 15.07.2020 года. 07.08.2020 года разработана и утверждена должностная инструкция начальника отдела УРиРСМ-Комплаенс-офицера №17.1.2.3

15.06.2020 году утверждены Политика «В области противодействия коррупции», «По урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц» и «Конфиденциального информирования»

В целях соблюдения законодательства РК №410-V от 18.11.2015г «О противодействии коррупции» и минимизации рисков вовлечения Работников завода в действия противоправного характера, утвержден приказ №364-п от 09.09.2020 г. о внесении изменений в положения об отделах и должностные инструкции;

Утвержден приказ №429-п от 14.10.2020 года в соответствии с которым:

- разработано и утверждено «Обязательство о соблюдении норм Политики в области коррупции в ТОО «Атырауский НПЗ»»;
- отдел управления персоналом при приеме на работу обеспечивает ознакомление новых работников с Обязательством;
- все структурные подразделения и службы должны предоставить в отдел кадров подписанное Обязательство.

Утвержден приказ №452-п от 29.10.2020 года в соответствии с которым сформирован список должностных лиц завода (первые руководители, директора департаментов, начальники отделов) обязанных заполнить в соответствии с ДП №09.1.2.1-02 «Политика по урегулированию конфликта интересов» Приложение №2 «Первоначальное раскрытие информации о возможном конфликте интересов» и Приложение №3 «Заявление об отсутствии конфликта интересов»;

В период со 2 по 3 ноября 2020 года проведен онлайн семинар (вебинар) на тему «Антикоррупционный комплаенс», организованный учебным центром «Entellekto», в котором приняли участие главные специалисты завода. Обучение проводили высококвалифицированные тренеры в области комплаенса и противодействия коррупции - Рысбекова Жанар Касымбековна и Жаров Ержан Каирович.

С целью повышения комплаенс культуры на ТОО «АНПЗ» разработана и утверждена Политика (одностраничник) по Комплаенс направлению ТОО «Атырауский НПЗ и информационная брошюра, в количестве 500 экземпляров, для распространения в цехах и подразделениях завода описывающая ограничения при взаимоотношениях с деловыми партнерами.

Всем работникам завода направлена на ознакомление презентация на тему «Конфликт интересов»

04.11.2020 разработан и утвержден «План комплексных мер по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в ТОО «АНПЗ» на период 2020-2021 годы» включающий в себя 19 мероприятий.

В рамках работ по анализу рисков коррупции, проведена работа по идентификации и оценке рисков области закупок, при найме персонала и иных бизнес процессов.

В соответствии с пунктом 37 протокола №97 совещания по финансово хозяйственной деятельности членами Правления и директорами департаментов,

кому выданы доверенности на подписание договоров о закупках или других договоров по распоряжению имуществом АНПЗ, подписано «Согласие на принятие антикоррупционных ограничений».

Основные направления реализации Программы комплаенс:

I. На текущий момент в Компаниях сформирована нормативно-правовая база по комплаенс. Во все Политики внесены изменения в соответствии с указаниями Фонда и КМГ (переутверждены НС).

II. В декабре 2021 года Комплаенс офицер выведен в прямое подчинение органу управления АНПЗ.

III. Повышение информированности работников АНПЗ о функции комплаенс:

- Постоянное обучение работников в рамках Программы комплаенс:

I Этап 2021 год - презентация для руководящих работников по разъяснению целей и задач комплаенс, положениям и требованиям Кодекса корпоративной этики, Политики по противодействию коррупции, Политики по регулированию конфликта интересов и др. Количество участников: 87 (руководящий состав) человек.

II Этап 2022 год – презентации для работников руководящего/неруководящего звена корпоративного центра: юристы, финансисты, закупщики, пресс-служба, СБ и т.п. Количество участников: 86 человек. Процесс продолжается.

III Этап 2023 год – презентации для неруководящего звена производственников: ИТР, операторы, механики и т.п.

2. Размещение актуальной информации по линии комплаенс на внутреннем, внешнем портале, соцсетях, информационных постерах на территории АНПЗ. В частности, об активизации мошенников и неприятии харассмента, статья руководителя службы комплаенс ФНБ «Самрук-Қазына» «Мировой тренд на службе Казахстана. Как и для чего в РК внедряют систему комплаенс»;

3. 17 октября принято участие с презентацией на форуме, посвященном роли комплаенс-служб в защите деловой репутации госструктур и крупных компаний, организованном Антикоррупционной службой Атырауской области. В завершении форума руководители АНПЗ, АУНиГ им С.Утебаева и Антикоррупционной службы по Атырауской области подписали трехстороннее соглашение о взаимодействии по совершенствованию комплаенс-служб в Атырауской области.

4. Комплаенс офицер участвует в собеседованиях с кандидатами на работу, принимаемыми работниками, а также аттестациях, в ходе которых доводится, в том числе, информация о функции комплаенс.

IV. Урегулирование конфликта интересов. Процесс автоматизирован, декларации заполняются в системе Compliance Control. На данный момент 389 работника заполнили данные формы. Создана постоянно действующая комиссия по урегулированию конфликта интересов. Кроме того, согласно распоряжению Фонда «Самрук-Қазына» Служба комплаенс дает заключения при назначении должностных лиц уровня СЕО-1, СЕО-2. Всего дано 4 заключения.



V. Проверка контрагентов осуществляется согласно Политике по проверке благонадежности Контрагентов АНПЗ. Всего проверено 68 компаний. Кроме того, согласно новому Порядку закупок Фонда «Самрук-Қазына» Служба комплаенс дает свои заключения на закупки из одного источника по ряду оснований. Всего дано 12

заклучений.

VI. Работа с обращениями/жалобами показывает в целом рост осведомленности работников о функции комплаенс. Всего было получено: 1 обращение на Горячую линию СК и 13 обращений в Службу комплаенс.

Согласно опроса Центра социального взаимодействия и коммуникаций (по заданию КМГ) АНПЗ показал высокий уровень (80%) осведомленности работников о каналах обращения в случае столкновения с коррупцией.

Все работники завода были проинформированы о всеобщем декларировании с 1 января 2023 года.

Горячая линия Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях	
Мы гарантируем Конфиденциальность и анонимность Рассмотрение 100% обращений	
 Служба комплаенс 259 796 / 259 794	 Горячая линия 8-800-080-47-47
 Номер WhatsApp: 8-701-928-91-65 8-707-555-21-05	 Номер WhatsApp: 8-771-191-88-16
 Электронная почта: compliance@anpz.kz	 Интернет-портал: www.sk-hotline.kz
	 Электронная почта: mail@sk-hotline.kz

Судебных разбирательств, связанных с коррупцией, не происходило.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



Компания привержена обеспечению устойчивой экономической деятельности. Достижение финансовых и операционных показателей, стратегическое и бизнес-планирование Компании ведется с учетом принципов устойчивого развития. Компания ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие региона нахождения Компании.

Стратегия ведения бизнеса: стратегия развития Компании определяет направления развития по основному виду деятельности, предусматривающему стратегическую устойчивость и повышение показателей эффективности Компании.

Стратегические приоритеты:

- устойчивое развитие и повышение эффективности предприятия для содействия государству в части стабилизации внутреннего рынка нефтепродуктов;
- обеспечение промышленной и экологической безопасности производства;
- увеличение казахстанского содержания и поддержка отечественных производителей;
- повышение энергоэффективности и развитие в рамках вектора «зеленой экономики».

Связь подхода к налогообложению со стратегическими целями:

- урегулирования порядка налогообложения путем получения разъяснений налоговых органов и при необходимости внесения изменений в налоговое законодательство;
- изменения в налоговой среде и возможность получения налоговых льгот и преференций;
- проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налоговых проверок;
- работа и методы налоговых органов должна основываться на обоснованных показателях.

Основным источником дохода Компании является тариф на процессинг нефти. Компания не является собственником производимых нефтепродуктов, не занимается их реализацией, и не устанавливает цены на произведенные нефтепродукты.

В 2022 году реализации собственных нефтепродуктов у Компании не было.

Отчетность

Финансовая отчетность Компании подготовлена в соответствии с требованиями утвержденной учетной политики, разработанной на основе Корпоративной учетной политики КМГ и Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

В состав основных финансовых инструментов Компании входят долгосрочные финансовые активы, торговая дебиторская задолженность, краткосрочные финансовые активы, кредиты и займы, аренда, денежные средства и их эквиваленты. В течение отчетного года Компания не осуществляла торговых операций с финансовыми инструментами.

Ниже приведены показатели экономической результативности Компании.

Показатель	Ед. изм	2020	2021	2022
Созданная экономическая стоимость				
Суммарные доходы*	млрд тенге	223 523	249 678	229 901
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы**	млрд тенге	240 912	219 142	280 297
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль/(убыток)	млрд тенге	- 17 389	30 536	- 50 396

*Суммарные доходы – выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

**Суммарные расходы – расходы в отчете о совокупном доходе.

Чистый убыток Компании за 2022 год составил 50 396 млрд. тенге и в основном объясняется: сложившимся убытком по курсовой разнице (нетто), связанным с повышением курса российского рубля и доллара США, и, как следствие, признанием курсовой разницы по имеющимся займам и договорам с поставщиками в иностранной валюте; и дополнительными затратами, возникшими в связи с досрочным погашением в январе 2022 года займа, полученного от «The Export-Import Bank of China».

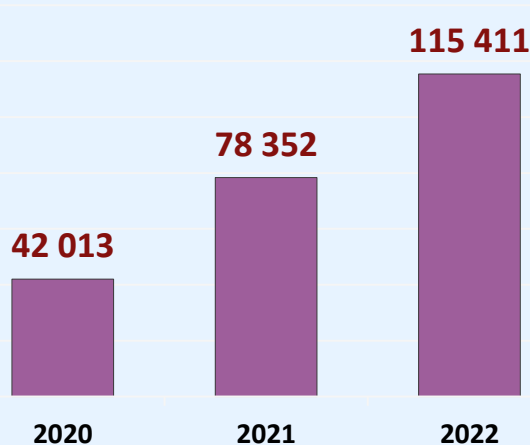
Показатель	Ед. изм	2020	2021	2022
Налоги и платежи	млрд тенге	42 013	78 352	115 411
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	0	0	0
Выплаты поставщикам капитала*	млрд тенге	0	0	0

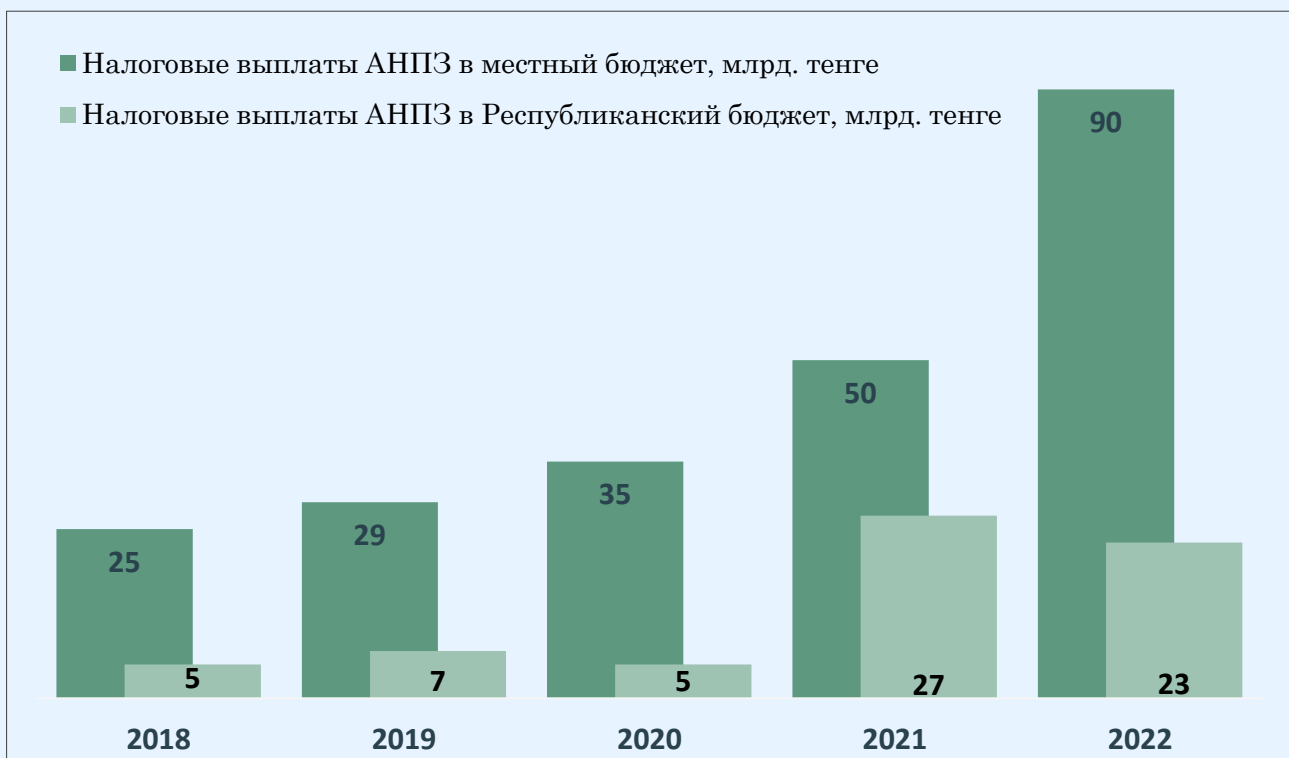
Данные взяты из отчета о движении денежных средств (прямой метод) Компании за 2020-2022 годы.

*Выплаты поставщикам капитала состоят из дивидендов, выплаченных участникам Компании.

Необходимо обратить внимание и на другой, не менее важный результат–экономический эффект модернизации АНПЗ для страны и для региона в частности, выраженную в росте налоговых отчислений и платежей в бюджет. АНПЗ стал вторым крупнейшим налогоплательщиком в городе Атырау. Общий объем налоговых поступлений в бюджет Атырау в 2022 году составил 460 млрд. тенге, из них более 90 млрд. тенге поступило от налоговых отчислений АНПЗ, что составляет 20 %.

**ОБЪЕМ НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ,
млрд. тг**





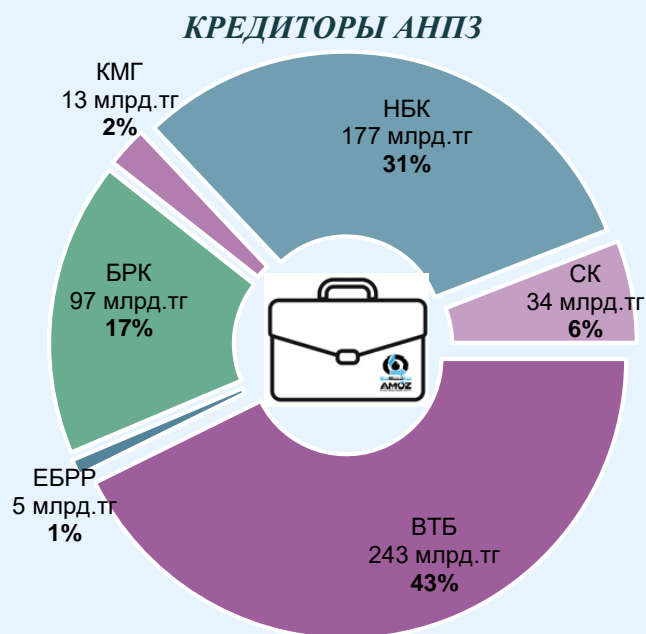
Компания не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

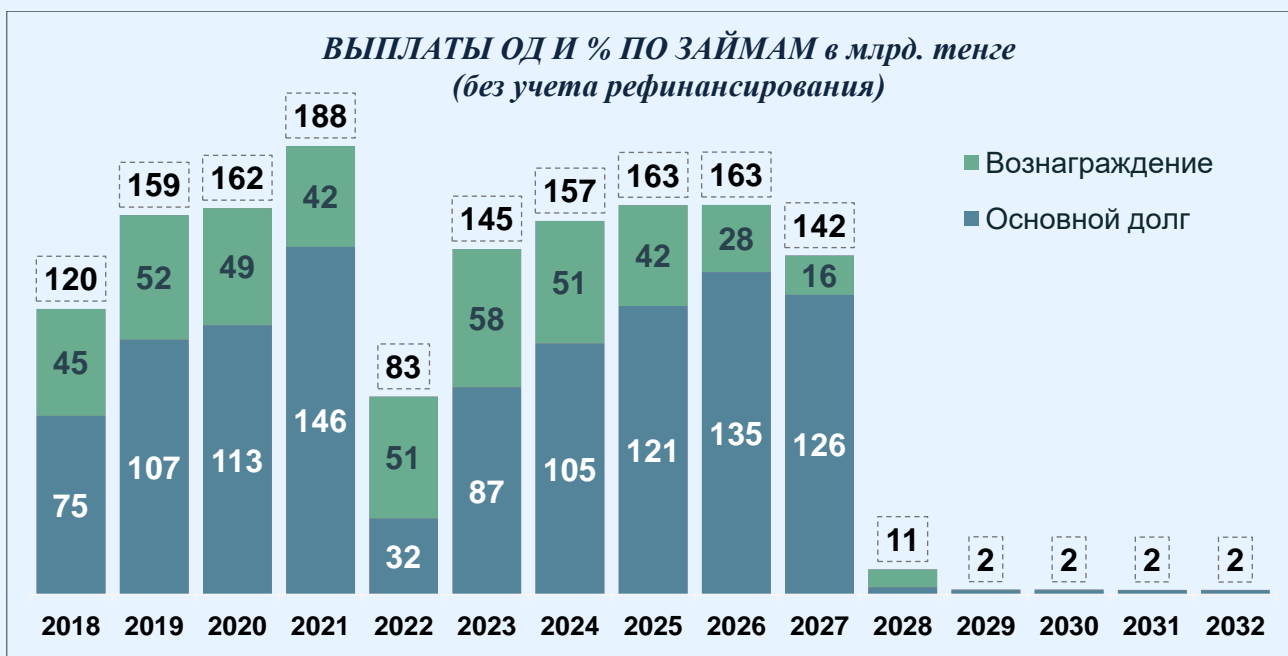
Кредиторы ТОО «АНПЗ»

АНПЗ исполняет все свои обязательства перед кредиторами надлежащим образом в установленные сроки и за счет собственных средств, без использования средств из Республиканского бюджета и субсидий от государства. Полное погашение всех обязательств перед банками кредиторами по модернизации планируется в 2027 году.

Основной долг АНПЗ на конец 2022 года составил 569 млрд. тенге (\$1,2 млрд.).

Примечание: данные приведены без учета беспроцентной финансовой помощи, полученной от КМГ.





Значительное снижение выплат по займам ожидается в 2028 году.

Налоговая учетная политика

В целях стандартизации ведения налогового учета в Компании применяется Налоговая учетная политика (далее - НУП), разработанная на основе Корпоративной Налоговой учетной политики КМГ и в соответствии с требованиями Налогового кодекса во взаимосвязи МСФО и Законом бухгалтерском учете, иными законодательными актами РК, а также внутренними документами, регулирующими деятельность Компании.

Целью НУП является достижение единообразия налогового учета для формирования в учете и отчетности максимально полной, объективной и достоверной информации с учетом организационных и отраслевых особенностей Товарищества.

Задачей НУП является отражение специфики способов ведения налогового учета в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов (методов), предусмотренных Налоговым кодексом;
- устанавливает только общие нормы и (или) не обеспечивает определенности в способах ведения налогового учета, и (или) порядка определения объектов налогообложения и (или) объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.

Пенсионные планы работников

В соответствии с Коллективным договором на 2022-2024 гг. ТОО «АНПЗ» осуществляет единовременную выплату работникам при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, при расторжении трудового договора в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья, а также выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров в виде ежемесячной доплаты к пенсии, материальной помощи для организации ритуальных услуг, к праздничным датам (Наурыз мейрамы, День единства народа Казахстана, День работников нефтегазового комплекса, Новый год), к юбилейным датам (60-лет и далее каждые 10 лет), путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др.

В 2022 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам ТОО «АНПЗ» на общую сумму в размере 190,3 млн тенге

Показатель	Ед. измерения	2020	2021	2022
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд.тенге	1,37	1,43	1,93

Реализация инвестиционных проектов

Согласно Выписке из протокола заседаний Инвестиционного комитета АО «НК «КазМунайГаз», решено включить проект «TAZALYQ» ТОО «АНПЗ» (далее - Проект) в перечень инвестиционных проектов КМГ с присвоением классификации вида D подвил G-Dg инвестиционный проект, реализуемый в рамках профильной деятельности с отсутствием экономической выгоды.

Реализация проекта на стр. 27 отчета.

По итогу 2022 года затраты на Проект составляют:

- Реконструкция механических очистных сооружений – 2 883 825 тыс. тенге без НДС;
- Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения (ПИ)– 820 319 тыс. тенге без НДС;

Практики закупок

Закупочная деятельность компании осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Порядком осуществления закупок акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
 - Законом Республики Казахстан от 8 июня 2021 года № 47-VII ЗРК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора;
 - Процесс закупок включает в себя:

- определение потребности ТРУ;
- формирование, консолидацию и утверждение планов закупок;
- выбор поставщика товаров, работ и услуг;
- заключение и исполнение договора о закупках;

Поставщиками предприятия являются как резиденты, так и нерезиденты Республики Казахстан, в том числе отечественные товаропроизводители, поставляющие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги для обеспечения бесперебойного производства деятельности нефтеперерабатывающего завода.

При осуществлении процедур закупок особое внимание уделяется поддержке отечественных товаропроизводителей и повышению доли местного содержания в закупаемых товарах. В этой связи, при наличии отечественных товаропроизводителей, при проведении процедур закупки устанавливается приоритет «Среди товаропроизводителей Холдинга». Кроме того, уделяется внимание закупке товаров по перечню «Экономика простых вещей» и машиностроительной, химической отрасли.

Снижение доли местного содержания в закупке товаров по сравнению с 2021 годом связано с закупом импортных товаров таких как:

- катализаторы;
- реагенты;
- метилтретбутиловый эфир МТБЭ;
- метанол;
- монометиланилин.

Сумма плана формируется от потребности на советующий год.

ОБЩАЯ СУММА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ И ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ, млрд тенге						
Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Общая сумма	Доля местного содержания, %	Общая сумма	Доля местного содержания, %	Общая сумма	Доля местного содержания, %
2020	40	26	36	69	76	47
2021	33	56	45	55	79	55
2022	51	38	54	63	105	51

